

調查研究

国家統計局研究室編 第 17 期 1960年5月28日

山西省已有54万名职工 按生产单位調整了宿舍

山西省統計局1960年5月19日报告

按生产单位調整职工宿舍是大跃进的产物，也是党对职工生活关心的具体表现之一。我省按生产单位調整职工宿舍的工作，1958年就在阳泉市开始了。1959年除阳泉市随着生产的发展，繼續进行职工宿舍調整外，太原、大同、長治市的部分厂矿企业，也陸續以生产单位为中心，进行了职工宿舍的調整工作。今年随着城市人民公社化运动的蓬勃发展，集体生产、集体生活同职工分散居住的矛盾越来越明显了，它不仅影响着生产，而且也影响着职工的学习和休息，因而各个城市紧密配合城市人民公社化运动，較普遍地进行了調整职工宿舍的工作。截至4月20日的調查，我省太原、大同、阳泉、長治、榆次市已按生产单位調整的职工宿舍达106,051間，有538,477名职工和家屬的住房問題，得到了按生产单位集中居住的合理安排，其中：单身职工为208,524人，帶家屬的职工为73,386人，家屬为256,567人。在已調整宿舍的职工中，以房屋互換形式調整宿舍的人数为52,662人，其中：单

身职工为35,919人，带家屬的职工为4,719人，家屬为12,024人；以車間、工段为单位集中居住者432,362人，其中：单身职工为175,830人，带家屬的职工为55,264人，家屬为201,268人。各市調整职工宿舍的情况是：太原市調整了394,437人，其中：职工为184,487人，家屬为210,000人；大同市为54,337人，其中：职工为40,845人，家屬为13,492人；阳泉市調整了37,788人，其中：职工为30,830人，家屬为6,958人；是治市調整了37,146人，其中：职工为18,871人，家屬为18,275人；榆次市为14,769人，其中：职工为6,877人，家屬为7,892人。

按生产单位調整职工宿舍后，同一单位、同一車間、同一班次的职工都圍繞生产厂房居住在一个宿舍区，改变了过去“上班在一起，下班不見面”的情况，这对于安排职工生产、生活、学习和休息等方面均有很多好处：

一、有利于生产。按生产单位集中居住和按車間、工段、班次調整宿舍后，有效地保證了职工的休息和睡眠，更进一步地發揮了职工的劳动积极性。阳泉鋼鐵厂机械动力車間的600余名职工，在未調整职工宿舍前，由于不同班次的人員居住在一起，工人們反映：“上班机器隆隆响，下班宿舍鬧哄哄，休息不安靜，生产不起劲”。按班次調整职工宿舍后，工人們則高兴地說：

“生产机械化，居住集体化，生产上是战友，生活上是战友，休息睡眠安靜了，生产干劲更足了”。由于保證了8小时的休息時間，迟到早退現象大大減少，出勤率达到99%，劳动效率比过去提高47%。太原第一热电厂一批老工人迁到本厂居住后，干劲空前高漲，他們說：“家住在厂里，思想集中了，可以有更多的時間考慮生产上的問題”。太原紡織厂、新华化工厂、晉西机器厂

等单位，自3月份調整宿舍以來，生產日日上升，旬旬提高，月月滿堂紅。

二、有利于开展技术革新和技术革命。在調整宿舍的基础上，以生产为中心，以宿舍为陣地，建立了許多技术研究小組和合理化建議小組，大攻生产关键。長治惠丰机械厂以集体宿舍建立起紅专自修室158个，从1959年到現在总共提出革新建議20,400件，已實現了16,000件。阳泉鋼鐵厂机械动力車間以宿舍組織的跃进班（技术革新班）在今年第一季度即提出合理化建議1,740件，已采納實現的有300余件。阳泉矿务局三矿一号井所屬队、組的技术研究小組成立后，通过領導出題目，大家討論研究，先后提出合理化建議100余件，其中自动滑車、信号調車等17項建議已被采納实现，提高了机械化程度，節約劳动力48名。

三、有利于进行文化革命、培养技术人才。随着生产的发展和技術装备的提高，各厂矿企业已掀起了大鬧文化革命，多、快、好、省地培养技术人才的运动。职工宿舍的調整，有力地促进了这一运动的深入开展。很多单位以宿舍区建立了“学习之家”、“职工之家”、“职工紅专自修室”和“政治、技术、文化三合一的培訓班”等。如新华化工厂以宿舍区建立的“学习之家”，設有圖書室、遊艺室、問答栏、資料栏、讀書心得台、詩歌台等园地，使宿舍区充滿了濃厚的学习气氛，职工入学率达到97%，到課率达到95%；阳泉鋼鐵厂机械动力車間，調整宿舍前有340余名文盲，調整宿舍后成立了业余文化学习学校，到目前除5名工人外，其余的职工都已摘掉了文盲帽子；阳泉矿务局以宿舍区組織的“政治、技术、文化三合一”的业余培訓班，采取“上班学操作技术，下班学技术理論”的办法，使工人迅速地掌

握与提高了操作技术，适应了生产的急需，所以工人们反映：

“一块住就是好，教、学互相不用跑，上班学，下班学，躺在床上还能学”。

四、进一步密切了师徒关系和干部与工人的关系。尽管过去已建立了师徒包教制度和“两参、一改、三结合”的制度，但由于居住分散，相互之间的接触和了解是有一定限度的，在调整宿舍后，由于居住在一起，也就很自然地增多了相互之间的接触和了解的机会，因而大大密切了相互之间的关系。阳泉矿务局针对新老工人同住，师付与学徒同宿的特点，建立了新老工人之间，学徒与师付之间的技术包教合同，这样不仅迅速地提高了新工人和学徒的技术水平，而且融洽了相互间的关系。太原纺织厂调整宿舍后，改变了师徒之间“上班在一起，下班不见面”的情况，听到的反映是“调整宿舍真正好，师徒住在一起了，样样感到都方便，随时学来随时教，技术水平很快得到提高”。阳泉钢铁厂的徒工反映：“跟师付住在一起，不懂得的事情能随时请教，业余时间充分运用了”。不仅如此，许多单位在调整宿舍后，党委书记、厂长、车间主任、工段长等领导干部，都和工人住在一个宿舍区，和工人同吃、同住，既进一步密切了相互间的关系，又便于领导干部及时了解职工的思想情况和生活情况，从而增强了团结，改进了领导，保证了生产。阳泉矿务局已形成“工人有话愿给干部说说，干部有事愿找工人谈谈”的风气，生产、生活、教育打成了一片。

五、有利于讲卫生，并为进一步作好治安保卫工作创造了极为有利的条件。调整宿舍后的宿舍区，也是卫生责任区，从室内到室外，呈现了干净整洁的景象，那种随地吐痰、乱丢果皮废

物、烟头、乱倒污水、垃圾等不讲卫生的现象基本杜绝，人人精神焕发，疾病大为减少。阳泉矿务局调整宿舍后，职工的发病率比过去下降17.9%，这就相对地提高了劳动出勤率。同时，按生产单位集中居住后，由于彼此了解，底于摸得清，不仅防止了坏分子的破坏，而且可以依靠群众监督五类分子活动，进一步加强了群众性的治安保卫工作。

总之，按生产单位安排职工宿舍的好处是多方面的，既有利于生产、学习、休息；更有利于对职工进行共产主义教育，不断地提高广大职工的觉悟程度。