

工会工作动态

(2003年度)

合订本

东风汽车有限公司工会



工会工作动态

WORK INFORMATION OF THE TRADE UNION

走进东风有限 展示新的作为

——学习苗圩和中村克己的讲话 基层干部员工话感想



东风汽车有限公司工会主办

2003.7

编 者 的 话

伴随着东风汽车有限公司工会的组建，新创办的《工会工作动态》，今天与广大工会干部和会员见面了。

《工会工作动态》的宗旨是：传播工运理论；交流工作经验；探索工会发展；反映员工意愿。以服务机关工会工作、服务基层工会组织、服务广大会员为己任。从实际、实用、实效上下工夫；在高度、深度、广度上做文章。为此我们热忱希望得到基层工会干部和广大会员的关注与关心，积极撰稿，踊跃投稿。

本期的专题是：“走进东风有限，展示新的作为”。7月1日，东风有限公司苗圩董事长、中村克己总裁在东风有限公司正式运营仪式上发表讲话后，东风有限公司工会及时将其作为《班组学习》的内容，编印下发。基层工会积极行动，组织干部员工广泛开展了学习和讨论。“讲话”在广大干部员工中引起强烈共鸣和反响。我们特摘选几名有代表性的员工的体会和感想，以飨读者。目的在于交流学习，推动学习活动的深入开展，用董事长、总裁的讲话精神，进一步统一全体干部员工的思想行为，以坚定的信念、创新的精神，去迎接新的挑战，去展示新的作为！

与时俱进 共创美好的明天

赵 明

东风日产的合资，是国内汽车行业迄今为止出资规模最大、合作领域最广、合作层次最深的对外合作项目，在中国汽车工业发展史上，具有划时代的意义，必将促使东风在一个更高的层面上，参与国际国内市场竞争。这预示着，我们的企业将获得更多的发展机遇，员工的收入将得到较大幅度的提高，生活得到更大的改善！

这既是一个新起点、新希望，又是一个新变化、新挑战。

东风汽车有限公司要想在日益激烈的市场竞争中崭露头角，建设成为全国最高效率和最有竞争力的公司，就必须做得比别人更好，走得比别人更快。这就要求每一位员工务必转变观念，认清新形势；加强学习，适应新环境，全面提高自身综合素质，以更加振奋的精神、昂扬的斗志和饱满的热情投入到新的建设发展之中。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。作为维护员工合法权益部门的工会，面对合资公司的新体制、新机制，又该如何加强学习、转变观念、融入发展呢？我认为：当前合资公司工会工作面临的新环境、新任务就是“抓紧两个储备，实现六个转变，追求一个目标”。即抓紧新知识、新技能的储备；实现从国有企业职工身份到合资公司员工身份转变；实现国企工会干部从模糊角色到合资公司法定角色转变；实现国企工会工作职能从普遍履行到合资公司基本职能重点履行转变；实现国企工会工作从行政法规的一般咨询服务到合资公司工会必

须依法履行职责、维护员工权益转变；实现国企工会教育培训工作从业余化、临时制到合资公司教育培训工作标准化、制度化转变；实现国企工会从群众性生产突击竞赛活动到合资公司员工岗位创造性工作转变。追求和谐、注重合作、促进发展、加强维护、实现双赢。

合资，必然对我们的管理水平提出更高的要求。企业的管理思想、管理方法、管理制度、管理机制等都将出现新的变化，提出新的要求，我们要抓住这一难得的机会，积极创新管理方式，深化精益管理思想，切实加强管理流程的变革与改造，加强管理模式的优化与改进，全面提高企业的整体管理素质，适应新的发展需要。

作为一名基层领导干部，我们扮演着双重角色。一方面，要以高度负责的工作态度和务实的工作作风，确保生产秩序正常运行，确保生产经营工作稳定，确保经营目标顺利完成，对合资公司负责。另一方面，要站在实施“三个代表”重要思想的高度，积极主动关注员工心理动态，了解员工思想情绪，维护员工合法权益，确保员工队伍稳定，对员工负责，并同广大员工一起，以饱满的精神状态，融入新公司、开创新事业、再做新贡献，实现铸造二厂一方稳定、一方兴旺、一方发展。

我相信，在不久的将来，一个傲立于中国车坛的东风有限、一个屹立于品牌之林的东风有限，必将展现出她特有的英姿，令人瞩目，令人关注。

（作者系商用车公司铸造二厂党委副书记、工会主席）

以实际行动为实现新公司的宏伟目标 而努力奋斗

王 涛

作为一名新公司的员工，近来我认真地学习了7月1日苗圩董事长和中村克己总裁的讲话，感到深受鼓舞。作为商用车部的一名员工，我对商用车未来的发展十分关注，中村克己总裁在讲话中提出了商用车在未来的几年内要做到全球第三，产量达到30万—50万辆，利润率要达到8%—10%，让东风品牌成为世界广为人知的品牌，这一宏伟目标深感催人奋进。我觉得“两个讲话”给我们每一位员工指出了今后应怎样干，朝着什么方向干，在各自不同工作岗位上为实现这一宏伟目标努力奋斗的方向。通过学习，我感到作为新公司一名员工，首先要切实转变观念，把握好身份，找准一名合资公司员工的位置，认真学习《员工手册》，用《员工手册》规范自己的行为，履行自己的义务，当好一名合格的员工。

加强自身专业技术的学习，加快自身技能水平的提高，适应新产品开发的需要。我觉得随着新公司的发展，许多我们没接触过的新技术、新工艺，将会在我们的工作中出现，因此，不学习不行，不学习就不能适应汽车工业发展的需要。要脚踏实地的从岗位做起，做到不浪费一颗镙钉，不浪费一滴油料，开动脑筋，不断改进操作方法，降低成本，提高劳动效率。

我们要继续发扬东风人吃苦耐劳的优良传统，以饱满的热情投入

到新公司的新事业中去，为实现新公司的目标做出自己的一份努力。新公司这艘巨舰已扬帆起航，只要我们每一位员工满怀信心，在不同的工作岗位上团结奋进，我们没有理由不相信东风有限公司的明天一定会更加美好。

(作者系商用车公司总装厂调整工，全国十大杰出工人、
全国“五·一”劳动奖章获得者、全国十佳职业道德标兵)

在新发展中施展新作为

匡开勋

合资后的东风有限公司将建立起更加现代化和国际化的管理运行机制。员工要适应这种全新的运行机制，充分展现自己的才干，就必须更新观念、转换角色、摆正位置。正如苗圩董事长在东风汽车有限公司运营仪式上的讲话中所说：“要正确认识新公司成立后所面临的激烈竞争形势，尽快适应新的环境，进入新的角色，打开新的局面”。

转换角色，首先要争当主角，积极主动。那种将事情等着日方人员来安排、来完成的想法不可取。日产有很多成功的经验，我们要共同努力，促使其先进的管理经验本土化。合资之后，日产进入的主要方式是产品技术和管理模式，而不是大批人员，更多的具体工作还需要我们来完成。我们要在实际工作中学会按规律办事、按制度办事、按章程办事，在实践中提高管理水平，提高工作能力。不观望，不等待，积极主动地学习，调动一切积极因素去提高全班的整体操作水平。例如：去年底，我们班组通过“认识日产”报道，借鉴日产的“零缺

陷管理来自零缺陷操作工艺”的质量管理理念，组织班组技术好的喷漆工编写《面漆三班喷漆操作法》，并在全班推广，以此来规范喷漆工的喷涂方法，对每一个细小的质量缺陷都实现可追逆性，分析是否存在操作缺陷，以便及时改进。这样，喷涂质量在原基础上又上了一个台阶。今年我们班承担了大量的“C800 面罩”喷涂任务，由于是使用金属闪光漆，技术难度很大，要求达到轿车的涂装水平。我们一方面通过技能竞赛提高喷漆工的技术水平，一方面规范喷涂方法，使C800 面罩生产任务完成得非常出色。

转换角色，还需要更新观念，增强市场意识、竞争意识、危机意识，去真正实现由国有企业向合资企业的转变。我们要增强竞争意识，以扎实高效、认真负责的工作态度，为中国汽车工业的发展，贡献我们每个员工的才智。我们要建设学习型班组，其目的不仅仅是使班组员工掌握新知识、新技能，更重要的是使他们能够适应现代化汽车生产的需要，增强适应性。去年我们班原有 36 名职工，合资后通过各种形式的转岗分流，现只剩下 26 名员工。高产期间，我们想方设法挖掘班组内部的潜力，几乎所有班员都兼顶两个岗位，虽然压力大，但生产任务一样顺利完成。这一方面促使班组员工多学一门技术，一方面大大提高了班组整体工作效率。作为一名班组长，我的一言一行影响整个班组集体。首先我得学习技术，学习各种管理知识，才会带动班组员工做一名学习型员工，树立谦虚学习的态度，适应合资重组的新要求，带领全班员工在东风有限公司的发展中施展新的作为。

（作者系商用车公司车身厂面漆三班班长、全国“五·一”劳动奖章获得者）

为新事业而努力工作

王必璠

在东风有限公司正式运营仪式上，苗圩董事长和中村克己总裁先后发表了重要讲话。通过学习讲话，使我们增强了对新的东风有限公司的信心。正如苗圩董事长讲话中所说的，东风公司此次合作倾注了60%的资产和大部分的业务，集中了东风公司三十多年发展积累的精华，合资公司经营的好坏，关系整个东风事业的兴衰成败。正是由于合资公司对东风公司的这种重要性，使得东风公司职工对合资公司的发展前景倍加关注。

讲话中，苗圩董事长强调了精诚团结、着眼双赢的协作精神，中村克己总裁提出了相互尊重对方的品牌和文化的希望，指出相互尊重是合作成功最重要的一条经验。要谋求合资公司的发展，这种真诚的合作态度是必需的。作为今后合资公司的员工，首先要站在这个出发点，以真诚的合作态度谋求双赢的局面。合资公司的成立，对东风汽车公司也是一个很好的机遇，学习的机遇，发展的机遇。日产公司是世界上有实力的汽车公司，东风汽车公司一定可以从日产公司学到许多有用的东西，无论是技术方面，还是管理方面。中村克己总裁在讲话中提出了新公司的两大目标，一是建设中国最高效率的公司，二是建设有竞争力的公司，给我们直接指出了今后工作的努力方向。在这里，总裁把目标直接定在很高的高度，说明了对新公司有很强的信心，要实现这样的目标，需要严格的管理和管理的有效性，作为新公司的

职员既要对公司充满信心，也必须在心理上作好充分的准备，迎接新公司新任务的挑战。

东风汽车公司的先辈不畏劳苦，创造了辉煌的东风，今天我们新东风人要开辟国际竞争的新天地，开创东风公司事业的新局面。作为新公司的一名技术人员，要积极响应公司领导的号召，抓住机遇，加强学习，掌握世界上先进的设计技术和经验，学习世界上先进的设计方法，为新公司的发展施展我们的作为。工作上要尽快适应新的环境，进入新的角色，抱着虚心的态度，相互尊重，互相学习。让我们共同努力，为东风公司新的事业而努力工作。

(作者系商用车公司研发中心高级工程师、湖北省劳模)

转变思想 更新观念 与时俱进 不断进取

王润华

2003年6月9日，世人瞩目的“东风汽车有限公司”挂牌成立，并于7月1日正式运营。她向世人展示了中国汽车工业积极参与国际竞争，走国际化战略合作道路的决心，也向世人昭示了东风汽车公司在新世纪将进一步加大优化资源配置力度，增强企业核心竞争力、做强做大的信心。苗圩董事长和中村克己总裁的讲话，使我们更加深刻地认识到：合资重组不仅仅是企业间资产、资金的整合和技术的共通，同时更是对每一位员工文化思想、经营理念、管理方式、工作方法的考验，只有不断学习新知识、新技能，掌握先进的技术，才能“物竞天择，适者生存”。

合资也给我们设备制造厂带来的是千载难逢的发展机遇，给员工带来了实现自我价值、大展宏图的好机会，也为我们中层管理干部提供了一个施展作为的舞台。首先，我们要按照厂党委、厂部的部署，在全厂员工中深化开展“打造企业品牌、做新型员工”主题活动，引导员工以新的思想和观念迎接挑战，以当代工人阶级的优良品质和东风人的良好精神面貌为企业作奉献，实现企业与员工个人价值的双赢。

其次，在员工中强化“企业发展靠员工，员工生存靠企业”的观念教育，帮助员工转变观念，使每一个员工都真正的认识到企业的兴衰荣辱与个人息息相关，让员工更加热爱企业，热爱岗位，努力工作，主动关心企业，积极参与企业管理，为企业的发展积极献计献策，做思想新、观念新、知识新、技能新、形象新，忠诚企业的“五新一忠诚”的新型员工。引导员工用积极的心态，主动融入新公司的发展中去。

第三，要积极推行高效生产方式，通过狠抓产品质量，强化企业内部管理等一系列强有力的措施，全面提升产品市场竞争力，为参与更大的国内国际市场竞争奠定坚实的基础。如：以开展厂“质量月活动”为契机，在全厂范围内广泛开展工序质量整顿；组织职工技术比武和技能观摩，以求通过员工技术素质的提高，促进产品质量上新台阶！

第四，要充分激发和调动全厂员工的积极性和创造性，培育作风良好、品质优秀、技术精湛、观念全新的新型员工队伍，扎扎实实搞好企业的发展，提高经济效益，把企业做强做大。从而展示我厂一流的产品、一流的技术、一流的服务、一流的队伍，精心打造我厂的市场品牌、产品品牌、文化品牌，全面提升企业形象。相信在我们的不断进取和创造下，我们“东风汽车有限公司”的明天会更加美好，我们每个人的明天会更加美好。

(作者系装备公司设备制造厂企业管理部部长)

“东风有限”给我们展示着美好前景

东风汽车有限公司董事长苗圩和东风汽车公司总裁中村克己在7月1日东风汽车有限公司正式运营会上的讲话发表后，活塞轴瓦公司在不同范围展开广泛地学习和讨论。“讲话”在干部员工中产生了强烈的反响。

党委书记兼总经理杨立群在中心组学习讨论中发言说：学习了苗圩董事长和中村克己总裁的讲话后，既感到高兴又感到压力，新公司的发展目标是美好的，要达到降抵成本和提高效率的目标，使轴瓦公司跟上步伐，我们要做的各项工作还很多。当前我们要结合推行精益管理工作。做好每一道工序的降成本工作，从每一个工作环节上提高工作效益。

党委副书记兼工会主席、纪委书记陈文德在发言中说：苗圩董事长的讲话给我们做好今后的工作提 了要求；中村克己总裁给我们指 了发展的目标和要做好的 一件事。我们要通过多种途径调动员工的工作积极性，使员工自觉主动地在做好本职工作中降低成本和提高效率，促进我公司的生产经营工作的开展。

活塞加工车间主任刘金生在中层干部组的学习讨论中说：苗圩董事长和中村克己总裁的讲话给我们描绘了东风有限公司的美好前景。作为基层的管理者，就是要在日常工作中，在管理的各个环节中，推行精益管理方式，注重做好降成本和 效率工作，并把这种管理思想贯彻到员工的实际操作中，在新的管理模式下，创新思路，把各项目

标落实到实际工作中去。

环加一车间何鹤云无限感慨地说：东风汽车有限公司正式运行了，作为东风有限公司的一名员工，虽然身份转换了，但思想观念的转换要促使自己尽快到位，要学好《员工手册》，并用其规范我们的行为，使自己要尽快尽早地成为一名合格员工。要潜心钻研技能，提高自身的本领，为东风有限的发展展示自己新的作为。

（活塞轴瓦公司工会）



工会工作动态

WORK INFORMATION OF THE TRADE UNION

湖北省工会第十次代表大会隆重召开

叶惠成主席应中村克己总裁邀请介绍工会工作情况

基层工会组织在防暑降温中做到“三督促”

转变观念 服务大局 勇于作为

以与时俱进的精神创新工会工作

做学习型工会干部



2003.8

东风汽车有限公司工会主办

湖北省工会第十次代表大会隆重召开

〔本刊讯〕8月20日至8月24日，省总工会召开了第十次代表大会。中央政治局委员、省委书记俞正声出席会议并讲话。

俞正声在讲话中说，省总工会九大以来的五年里，在邓小平理论和“三个代表”重要思想指引下，全省工人阶级以强烈的主人翁责任感和使命感投身改革和建设，艰苦创业，忘我劳动，无私奉献，为我省改革开放和现代化建设作出了巨大贡献；全省各级工会围绕中心，服务大局，做了大量卓有成效的工作，为推进我省改革发展稳定作出了重要贡献。

俞正声指出，实现省委提出的使湖北的发展走在中国西部前列的奋斗目标，需要全省广大职工和人民群众的共同奋斗。广大职工要充分发挥工人阶级主人翁作用，以解放和发展生产力为己任，积极投身经济建设；要依照宪法和法律的规定，通过各种形式和途径，管理国家事务，管理经济和文化事业，管理社会事务；要努力掌握新知识、新技能、新本领，充当新型劳动者，树立新时代的职工形象。

俞正声要求，工会要依法履行维护职工合法权益的基本职责，切实保障职工的经济、政治、文化权益。群众利益无小事。各级工会要满腔热情地为困难职工办实事、办好事。要认真落实党中央、国务院和省委、省政府关于企业改制的各项政策规定，切实做好改制后的职工安置工作。凡是职工安置不到位的，不得强行改制。要把国有企业减员增效同再就业工作结合起来，把握好下岗分流的规模和进度，处

理好改革与发展稳定的关系。对漠视职工困难和侵犯职工合法权益，导致矛盾激化，影响企业改革发展稳定的，必须实行责任追究；对任何地方、任何企业出现侵犯职工合法权益的行为，都要坚决依法予以纠正。

俞正声强调，各级党委要把工会工作纳入重要议事日程，在研究、部署、总结工作时，把工会工作作为一项重要内容进行统筹安排。各级政府要充分发挥工会在管理国家和社会事务中的民主参与、民主监督作用。社会各界要更多地认识、理解和支持工会工作。通过各方面的共同努力，不断开创全省工会工作的新局面。

郭佩英代表省总工会九届委员会向大会作了工作报告。报告总结了过去五年的工作和基本经验，提出今后五年工会工作的指导思想是：以“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十六大精神，坚定不移地推动落实党的全心全意依靠工人阶级根本指导方针，依法履行维护职工合法权益的基本职责，抓机制，办实事，与时俱进，开拓创新，调动、保护和发挥好广大职工为实现我省全面建设小康社会的目标而奋斗。

她说，贯彻这一指导思想，要坚持用“三个代表”的重要思想统领工会工作全局；要坚持服从和服务于发展这个执政兴国的第一要务；要坚持推动党的全心全意依靠工人阶级根本指导方针的贯彻落实；要坚持把提高职工队伍整体素质作为工会的战略任务；要坚持不断增强工会的吸引力和凝聚力。

她说，今后五年，要在全面建设小康社会的历史进程中充分发挥工人阶级的主力军作用，要在抓机制、办实事中切实维护广大职工的合法权益，要以改革的精神不断加强工会自身建设和工会干部队伍建设