

中国医学科学院
中国协和医科大学

年鉴

YEARBOOK

Chinese Academy of Medical Sciences
Peking Union Medical College

—1997—

中国医学科学院学报编辑部编

Edited by Department of Medical Publication of CAMS
Beijing

中国医学科学院 中国协和医科大学

年鉴编委会名单

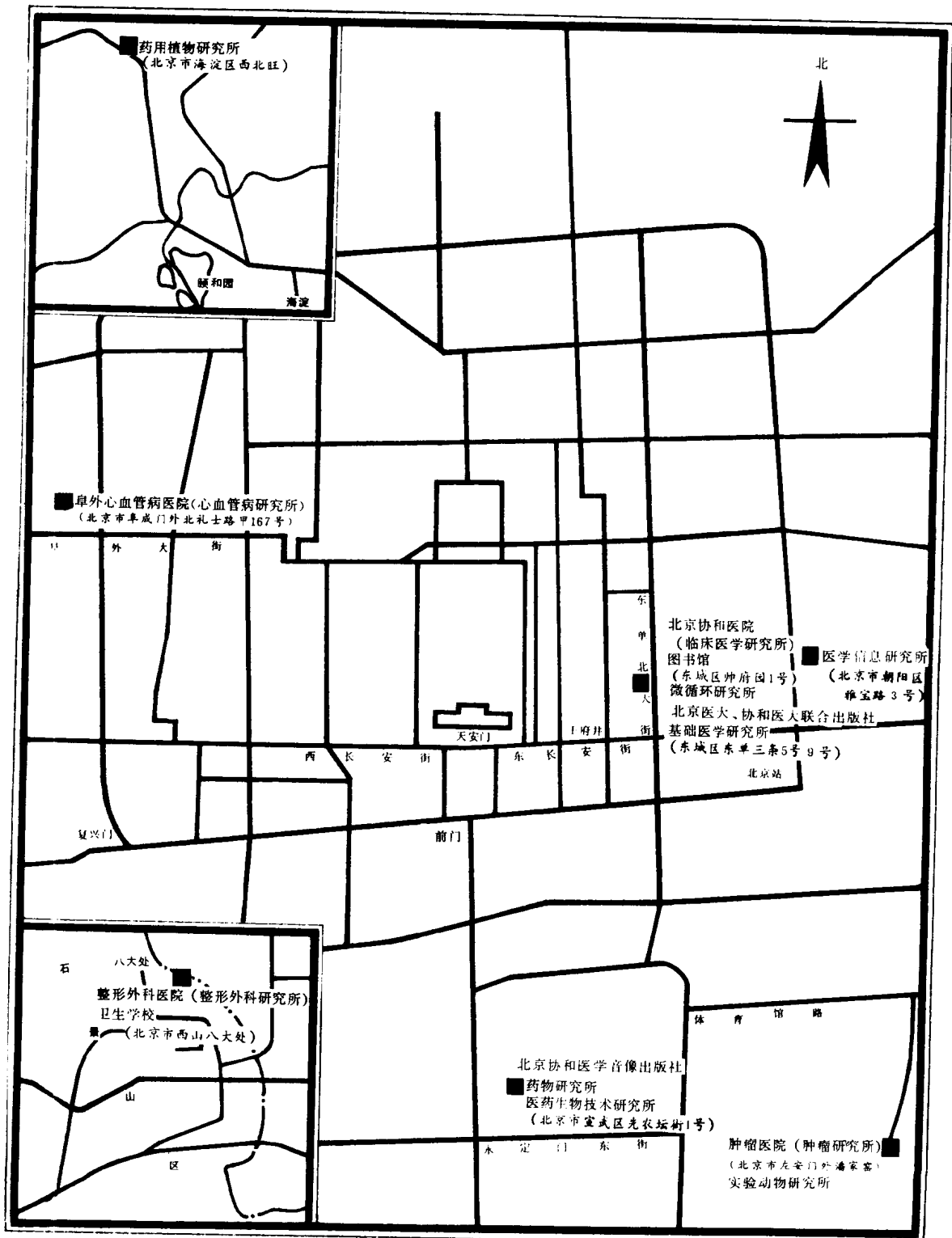
主 编	巴 德 年		
副主编	卢 圣 栋	陈永生	李 宗 彦
编 委	单 渊 东	李学汤	郭秀荣
	杨善蓉	徐承熊	卢耀增
	赵贵英	高德馨	张虎林
	段重高	范文起	高秋萍
	史文艳	陈季强	陈槐卿
	陈春林	向继洲	

责任编辑	高秋萍	陈 娟
责任校对	张秀丽	吴 玲

京外所、院分布示意图



在京所、院分布示意图



目 录

院、校 概 况

中国医学科学院、中国协和医科大学 1996 年主要工作概要.....	(1)
中国医学科学院、中国协和医科大学事业发展计划纲要(1996~2000 年)	(5)
中国医学科学院、中国协和医科大学及各所、院行政领导名单	(11)

各所、院工作概况及科研进展

北京协和医院(中国协和医科大学临床医学院、中国医学科学院临床医学研究所)...	(15)
阜外心血管病医院(心血管病研究所)	(22)
肿瘤医院(肿瘤研究所)	(26)
整形外科医院(整形外科研究所)	(32)
基础医学研究所(中国协和医科大学基础医学院)	(35)
药物研究所	(40)
医药生物技术研究所	(44)
皮肤病研究所(皮肤病医院)	(49)
血液学研究所(血液病医院)	(52)
放射医学研究所	(57)
生物医学工程研究所	(60)
输血研究所	(63)
医学信息研究所	(65)
药用植物研究所	(67)
微循环研究所	(69)
实验动物研究所(中国协和医科大学实验动物学部)	(72)
医学生物学研究所	(75)
图书馆	(77)
北京医科大学 中国协和医科大学联合出版社	(78)
北京协和医学音像出版社	(80)

科 研 成 果

通过鉴定的科研成果(摘要)	(81)
获奖科研成果(题录)	(94)

1996 年度院校新获各渠道基金项目录

一、“九五”攻关项目	(101)
二、“863”项目	(103)
三、国家科委基金项目	(103)
四、国家自然科学基金委基金项目	(104)
五、国家教委基金项目	(106)
六、卫生部基金项目	(107)
七、国家医药管理总局、国家中医药局基金项目	(109)
八、中国医学科学院、中国协和医科大学基金项目	(110)
九、地方基金项目	(111)

院校临床医疗成就奖

1995~1996 年度院校临床医疗成就奖	(113)
-----------------------------	-------

中国科学院院士、中国工程院院士简介

中国科学院院士、中国工程院院士简介	(115)
-------------------------	-------

中国医学科学院分院

黑龙江分院(哈尔滨医科大学)	(127)
工作概况	(127)
分院及各所、室行政领导名单	(128)
主要科研进展	(131)
通过鉴定的科研成果(摘要)	(134)
获奖科研成果(题录)	(138)
浙江分院(浙江医科大学)	(140)
工作概况	(140)
分院及各所、室行政领导名单	(141)
主要科研进展	(143)
通过鉴定的科研成果(摘要)	(146)
获奖科研成果(题录)	(155)
华西分院(华西医科大学)	(157)
工作概况	(157)
分院及各所、室行政领导名单	(158)
主要科研进展	(163)

通过鉴定的科研成果(摘要)·····	(165)
获奖科研成果(题录)·····	(172)
西安分院(西安医科大学)·····	(174)
工作概况·····	(174)
分院及各所、室行政领导名单·····	(175)
主要科研进展·····	(178)
通过鉴定的科研成果(摘要)·····	(181)
获奖科研成果(题录)·····	(186)
武汉分院(同济医科大学)·····	(188)
工作概况·····	(188)
分院及各所、室行政领导名单·····	(189)
主要科研进展·····	(190)
通过鉴定的科研成果(摘要)·····	(197)
获奖科研成果(题录)·····	(203)
卫生部有突出贡献专家简介·····	(206)

大 事 记

一月·····	(209)
二月·····	(209)
三月·····	(210)
四月·····	(211)
五月·····	(212)
六月·····	(212)
七月·····	(213)
八月·····	(214)
九月·····	(215)
十月·····	(216)
十一月·····	(217)
十二月·····	(218)

附 录

一、统计资料·····	(221)
二、主要挂靠研究、学术、管理机构·····	(234)
三、外籍名誉与客座教授·····	(239)
四、重要学术会议·····	(262)

中国医学科学院、中国协和医科大学

1996 年主要工作概要

一、制定并实施院校“九五”计划

在 1995 年调查研究、论证、征求意见和向部党组汇报的基础上,经职代会审议,党政联席会议批准,制定并启动了《中国医学科学院 中国协和医科大学事业发展规划纲要(1996~2000)》。《规划纲要》分为指导思想、奋斗目标、主要指标及保证措施四个部分(全文另发)。经初步检查,院校“九五”计划开局良好,各项工作取得新的进展。

二、科学研究方面

1. 研究课题投标取得较好成绩

(1)“九五”攻关课题中标 20 项(另有 11 项参加),获资助 1 820 万。承担项目占全国项目总数的 21.98%,获准经费占全国经费总数的 28.5%。中标率 33.3%,显著高于全国平均中标率 13%。

(2)“八六三”项目中标 16 项,获资助 796 万,中标率 57%。

(3)国家自然科学基金重点项目中标 3 项,获资助 155 万,中标率 60%。

(4)两项研究课题获 CMB 资助 64.5 万美元。

2. 一批研究成果获奖

(1)“八五”攻关项目全部通过国家验收,其中 5 项获优秀奖,占 42%。

(2)“八五”攀登计划项目通过国家验收,并获准“九五”延续资助。

(3)获卫生部科技进步奖 17 项,占 14.9%。其中一等奖 3 项(占 3/8),二等奖 4 项(占 18.2%),三等奖 10 项(占 11.9%)。

(4)获国家教委科技进步奖 8 项。

(5)获国家科技进步二等奖 1 项,三等奖 4 项。

(6)获北京市优秀教学成果一等奖 1 项,二等奖 2 项。

(7)获卫生部医药卫生杰出科技著作奖 18 项,占获奖总数的 20%。其中一等奖 2 项,二等奖 8 项,三等奖 8 项。联合出版社获“杰出科技著作突出贡献出版社集体奖”。

3. 一批优秀科技人员受奖励

(1)程显声获“八五”攻关优秀工作者奖。

(2)陈杰、张其清、沈岩获国家自然科学基金委员会“杰出青年科学家”资助。

(3)史轶繁、王琳芳、张乃峥、刘德培获光华科技基金奖。

4. 重点实验室建设取得新进展

(1)国家重点实验室“医学分子生物学”、“分子肿瘤学”均通过联合评估,被评为 B 类,获设备更新费及运转补助费共 480 万。

(2)卫生部“天然药物生物合成”重点实验室通过验收,获准正式开放运行。

(3)国家中医药局“中药资源保护与利用”部级重点实验室通过专家评估,正式开始建设。

(4) “国家新药临床研究中心”、“国家新药研究工程中心”获国家科委批准,正式筹建。

5. 召开院校科学年会、中国医学科学奖颁奖大会。上海医大汤钊猷教授、预防医科院侯云德教授获第二届中国医学科学奖,反映良好。

6. 编辑、出版工作圆满完成计划。联合出版社充实领导班子,工作得到加强。

三、医学教育方面

1. 本、专科教育

(1) 按计划完成招生计划,招生 180 名。

(2) “七转八”试点扩大招生,招生范围从 5 所增至 11 所高校,招生从 15 名增至 22 名,为提高临床医师素质及扩大博士培养增加了资源。

(3) 全国首家护理学院——协和医大护理学院正式成立。护理系本科教育 4 年学制正式启动。新设护理专科,并完成首年招生计划。《护理专业课程体系综合改革方案》获准实施,并被列为国家教委 21 世纪教学内容改革项目,获得经费资助。

2. 研究生教育

(1) 研究生院结束试办,总结工作,通过评估,获国家教委批准,“协和医大研究生院”正式成立。

(2) “直博生”工作进展顺利,经过推荐、审查、面试,从北医、上医等 8 所医科大学接受 38 名新生,将于 1997 年 9 月入学。

(3) 招收新生 370 名,其中博士生 167 名,硕士生 203 名,招生人数比 1995 年增加 17%。现在校生共 949 名,其中博士生 464 名,硕士生 485 名,比例为 1:1.04,博士生比例又有提高。

(4) 经卫生部批准,第五届学位评定委员会正式成立,并开始履行职责。

(5) 新增“儿科学”博士学位授权点,“社会医学与卫生事业管理”硕士学位授权点。

(6) 审批 61 名教授予博士生导师资格(其中包括分院及兄弟单位兼职导师 12 名)。

(7) 科研型博士生正式实行学分制。

3. 继续教育

(1) 举办继续教育培训班 38 期,3 000 余人参加,为各地培养一批技术人员。

(2) 重视进修教育,全年接受长期(6 个月以上)进修生约 620 人。

(3) CMB 奖学金师资联合培养项目,本年又毕业 38 人,为兄弟单位培养了科学骨干和学术带头人。

(4) 改善教学条件,扩大成人高等教育,本、专科共招生 392 名,在校学生达 971 人。

4. 召开教育工作会议,总结“八五”工作,明确“九五”期间“稳定规模、提高质量”的工作方针。

5. 教育技术中心,立足教学服务,努力挖掘潜力,完成了大量的教材印刷装订,录像片制作播放,语言实验室教学,医学摄影。

四、临床医疗方面

1. 专科医院创“三甲”取得成绩,阜外心血管病医院和肿瘤医院均通过“三甲”评审。

2. 重症抢救及疑难病症诊治技术又有进步,如多发性创伤、多脏器衰竭、消化道疑难病、内分泌免疫系统疾病、玻璃体视网膜病变、非体外循环下搭桥手术、保留发音的喉癌切除术、脑外科复杂手术等的抢救、诊断、治疗、技术都有提高。

3. 某些医疗技术有所创新。
4. 临床学科重点项目 4 项中标(申请 10 项),获资助 305 万元。
5. 质量控制某些方面有所进步,院内感染率有所下降(协和 3.5%~5.5%,肿瘤 9.98%,阜外 1.46%,整形 1.3%,血液 12.5%)。

6. 推行“全方位、多层次”的援藏方针。

7. 适量开展特需服务(肿瘤医院 36 张病床,使用率 100%,阜外医院正在筹办)。

五、科技产业方面

1. 制定规章,加强知识产权管理,严格区分‘权’和‘利’,一切职务科技成果产权均属国家,严防国有知识产权流失。

2. 药植所实验药厂扩建、改制试点工程正式启动。

3. 中美合作“协和药业集团”基建竣工,并已取得“三证”,即将投入生产。

4. 受部有关部门委托,筹备全国卫生产业、企业管理协会科技开发专业委员会,工作进展顺利。

5. 完成企业、产业国有资产年度登记,共 64 户,经济效益较好的 27 户,占 40%。总资产值 24 687 万元。

六、国际交流与台港澳工作方面

1. 与美国的宾州大学、德州圣·安东尼奥医疗中心、南加州大学及 SCI 公司分别签订新的合作协议。

2. 开展中法科技合作等 3 项新的合作项目。

3. 主办“’96 国际华人心脏保健网络会议”取得较大成功,得到了国际华人心脏网络主席的充分肯定。

4. 继续坚持对外开放。按计划执行国际合作协议;接待美国 PTP 医学访问团共 4 批 108 人次;派出学习、讲学、参加国际学术会议长期者 67 人次,短期者 680 人次。

5. 争取外国政府贷款,改善医疗设备,工作进展顺利。

6. 成立台、港澳办公室,理顺关系,努力工作,海峡两岸学术交流有了加强,15 名科技人员顺利赴台访问,接待 3 批 11 名台湾学者来院校参观访问,接受 1 名台湾学者到分子肿瘤学国家重点实验室当博士后。

七、人事管理方面

1. 重视管理干部队伍建设,调整充实所(院)领导干部,5 个单位领导班子换届,任命正副所(院)长 35 名。

2. 加强管理干部培训,36 名副处级以上干部参加“昆泰乐”管理干部培训班,其中 8 人(包括 1 名 45 岁以下院校级干部)被选派赴美深造。

3. 继续坚持破格晋升,培养跨世纪科技人才,全年破格晋升高级正职 8 人,高级副职 15 人(45 岁以下及 35 岁以下)。

4. 继续加强学科带头人的选拔、培养及人才引进,组织选拔跨世纪学科带头人候选人 116 名,引进人才 12 名。召开“跨世纪人才培养与选拔经验交流会”。

5. 继续做好博士后工作,加强管理,扩大招生,招收计划内 7 名,自筹经费 7 名,是招生数最多的一年。

6. 史轶繁、朱晓东、刘德培被选为中国工程院院士。

7. 接受各类毕业生 349 名。为 7 662 名职工普调工资,平均增资 32 元。按北京市标准从 10 月份起增加职工职务补助人均 60 元。

八、行政后勤方面

1. 计财工作

(1) 召开财务、审计工作会议,统一思想,提高认识,树立市场观念,法制观念,适应两个根本转变,加强财务、审计工作。

(2) 执行国家科委体制改革方针,加速科研院所发展良性循环,改变了科学事业经费预算分配办法。

(3) 广开渠道,筹措资金,争取专款,为院校事业发展创造条件。

(4) 清理、整顿预算外资金及会计工作秩序,以规章形式严肃财经纪律,加强财务管理。

(5) 加强经费管理,集中闲散资金,搞好各项调配,提高使用效率,支持科技开发,筹集基建配套自有资金,取得较好成绩。

2. 基建工作

(1) 争取国家拨款,积极自筹资金,增加基建力度,改善工作条件。全年国家投资 12 318 万元,比 1995 年减少 51%;自筹资金 5 010 万元,比 1995 年增加 109%。

(2) 竣工面积 41 000m²,比 1995 年增加 23%。

(3) 新立项目 11 个(业务用房 7 个,住宅用房 4 个),总面积 55 240m²(业务房 36 904m²,住宅 18 336m²),总投资 16 322 万元(其中自筹资金 11 957 万元)。

(4) 协和医院新楼通过验收,李鹏总理为工程竣工剪彩。

(5) 职工久盼的南纬路图书信息楼计划获准,第一期工程正式启动。

(6) 东单综合楼工程封顶,1997 年 9 月全部竣工。

3. 器材工作

(1) 会同计财、科研、医务、教务部门,制定“九五”仪器及教学设备更新计划。

(2) 继续实施器材设备三年滚动计划。

(3) 会同协和集团,加强自营进口工作。召开进出口工作会议,制订进出口工作管理暂行规定,抓紧仪器设备进口各项工作。

(4) 组织办理进口科教用品减免税工作。

4. 后勤工作

(1) 在卫生部的大力支持下,南纬路取暖设施更新改造取得显著效果,职工及家属取暖条件明显改善。

(2) 协和老楼维修工程正式开工。

(3) 开始进行住房制度改革,实施住房基金制度,制订售房计划(已报批)。

(4) 加强职工住房管理,完成了西三旗及六道口教师住房的分配;一些所院完成新建住房的分配、入住;预订立水桥新建职工住宅;申报“望京花园”教师住房。

5. 改善办公条件

(1) 京内单位计算机联网基本完成。

(2) 机关内部计算机联络已经接近完成。

6. 加强审计及法规工作,保证了院校医、教、研及科技开发、合作遵循国家法纪及有关政策、规章的顺利发展。

(陈永生 编)

中国医学科学院、中国协和医科大学

事业发展计划纲要

(1996~2000 年)

一、指导思想

遵循“建设有中国特色社会主义”理论、党的基本路线和“抓住机遇,深化改革,扩大开放,促进发展,保持稳定”方针,突出重点,集中优势,精心组织,埋头苦干,中国医学科学院、中国协和医科大学(简称院校)科研、教育、医疗、产业跃上新台阶,切实发挥“国家队”作用,为科教兴国作出贡献,为迎接生命科学世纪奠定基础。

二、奋斗目标

(一)继续重视基础研究,坚持开展应用研究,大力加强开发研究,在肿瘤、心血管病、中西药物、分子生物学等领域的基础理论及应用技术方面,取得一批突破性成果,继续保持科研综合优势的国内领先地位,若干项目达到世界先进水平。

(二)加紧校园建设,继续坚持小规模、高层次的办学方针,把协和医大办成每年为国家培养 300 名医学、理学博士及相当数量高级医师和跨世纪科学家的重点医科大学,以崭新的面貌进入“211 工程”。

(三)不懈努力,把各医院建成医疗技术水平、管理和服务水平、社会效益和经济效益都居国内领先地位的国家级医院。

(四)科技产业建设加快速度,加大力度,较大幅度提高产值及利润,反馈事业发展,改善工作和生活条件。

三、主要指标

(一)科学研究方面

1. 精心组织,提高效率,取得国家级科研成果占卫生系统总数的 30%;取得部委级科研成果占卫生系统总数不低于 20%。

2. 采取措施,激励科技人员撰写论文,踊跃投稿,每年公开发表论著 2 000 篇左右,居卫生系统第一。鼓励英文发表,重视检索文献,并从 1996 年起医学信息所公开发表 IM、MED-LINES SCT 及 ISTP 中国医学论文被检索情况。

3. 力争取得新药证书平均每年 10 项,其中一类新药证书五年共获 5 项。

4. 取得专利每年平均 10 项,其中重要专利五年共获 10 项。

5. 编写并出版重要医学专著及教材 20 部。

6. 巩固现有重点实验室,新建国家级重点实验室 1~2 个,部级重点实验室 4~6 个。

7. 广开渠道筹集科研课题经费,争取国内经费年均超过 2 500 万,国外经费年均超过 150 万美元。

8. 抓好原有科研中心,新建 6 个科研中心或基地:新药筛选、基因治疗、临床药理、动物种子、医学信息、基因工程中试基地。

（二）医学教育方面

9. 本科教育维持现有规模,医学专业(八年制)每年招生 60 名,护理专业(四年制)每年招生 30 名。

10. 专科教育加大护理人员培养力度,护理专业(二年制)每年招生 50 名;医学实验技术专业(三年制,包括图书、病案管理)每年招生 50 名。

11. 研究生教育着重加强医学博士生培养,医学硕士生年均招生 190 名,维持现有水平;医学博士生招生年均递增 7%,2000 年达到年招生 200 名。

12. 继续试行“七转八”医学教育,从若干医学院校择优招收七年级学生来校深造,成绩及论文合格者授予医学博士学位,争取经过五年努力,从现在年均招生 15 名增加到年均招生 30 名。

13. 继续试行双学位教育,每年招生 4~8 名,培养 MD、PhD 双学位的特殊人才。

14. 加强继续教育,年均招生 600 名,为院校及全国各地培训专业骨干。

15. 探讨规范住院医师培养与学位授予接轨的途径。分配专科医院的毕业生,一律由北京协和医院进行 2~3 年的综合临床医疗培养。鼓励临床医师在职申请学位。

（三）临床医疗方面

16. 加强医院建设,北京协和医院建成首批“三特”医院,医疗、科研、教学、效益全方位居全国第一;其它 5 所专科医院建成首批专科的“三甲”医院。

17. 加强管理,增加病床利用率,五年中平均住院日降低 2~3 天。

18. 采取有效措施,加强领导,增加尸检,争取年均尸检率不低于 15%。

19. 床位数除北京协和医院和阜外医院外,保持现有水平,全院校总数控制在 3 000 张以内。

20. 门诊数保持“八五”期末水平,急诊数争取略有增加。

（四）科技产业方面

21. 首先集中力量办好 1~2 个重点企业,争取办好 5~6 个重点企业,使其成为协和医药集团的骨干企业,产生规模效益,增强竞争力。

22. 争取科技产业年均产值从 2 亿元增加到 6 亿元。确保年均利润从 3000 万元增加到 1 亿元。

23. 争取科技产品出口创汇年均 100 万美元以上。

（五）基本建设方面

认真抓好“八五”结转项目,精心组织“九五”新建项目,重点是:

24. 事业用房完成建筑面积 12~15 万 m²,主要有:① 图书信息中心 1.5 万 m²;② 协和医院北配楼 1.1 万 m²;③ 西北旺新校园及科研用房第一期工程 5.0 万 m²;④ 天津血研所科研楼 0.8 万 m²;⑤ 博士生和博士后公寓 0.5 万 m²;⑥ 医药生物技术研究科研楼。

25. 职工宿舍(包括集体宿舍)完成建筑面积 12 万~15 万 m²,达到院校职工人均 30 m²,保证职工居住条件有较明显改善。

（六）专业设备方面

全院校职工共同努力,争取上级和各方面的热情支持、积极帮助,取得更多专项经费和计划外拨款,改善、更新、充实专业设备。

26. 争取获得科研设备经费年均 1 000 万元,重点装备共用仪器、中心实验室、重点学科和

重点实验室。

27. 争取获得医疗设备经费年均1 000万元,提高所属医院诊治手段的现代化水平。

28. 争取获得教学图书设备经费5 000万~1 亿元,用于装备新校园及图书馆的一般设施。

29. 确保图书经费年均500 万元。

(七) 人才培养方面

30. 积极向中国科学院及中国工程院推荐院士人选,争取五年中增加两院院士6 名,使总数达到20 名。

31. 积极培养和推荐杰出青年科学家人选,争取五年中增加杰出青年科学家8 名,使总数达到12 名,国家教委跨世纪优秀教师达10 名(现2 名)。

32. 继续破格提拔,坚持退休制度,加速科技队伍年轻化。

高级正职科技人员平均年龄降至55 岁以下;

高级副职科技人员平均年龄降至42 岁以下;

高级科技人员总数基本控制在现有水平或略有增加,总数1 600名左右,其中包括50 岁以下高级正职300 名,40 岁以下高级副职400 名。

33. 加紧培养中青年学科带头人,五年中培养(包括引进)全国一流的学科带头人100 名。

34. 扩大博士后招生,重点吸引国外博士毕业生,五年中招生100~120 名,增加科研的骨干力量。

35. 严格控制编制,精简人员分为两步,第一步控制总人数在12 000名以内,降低5%;第二步控制总人数在11 500名以内,再降低5%。

四、保证措施

(一) 深化改革方面

1. 制订并推广“稳住一头,放开一片”的有效措施,该稳的稳得住,该放的放得开,保证科学研究取得显著成绩。认真贯彻《卫生部关于加强卫生科学技术进步的意见》,并为中国的NIH 建设作出贡献。

2. 加大科技体制改革力度,有条件的单位要积极探索转轨改制,由依赖财政扶持的事业单位转为面向经济建设主战场,并直接进入市场参与竞争的企业法人。调整基础、应用、开发研究比例,使其所占百分比从33:60:7 逐步变为30:40:30,力争科技成果转化取得显著成绩。

3. 重新确定研究重点,基础研究以重大疾病及生命科学的分子生物学基础为重点;应用研究以心脑血管疾病、肿瘤、多基因疾病、自身免疫性疾病、内分泌疾病及神经性疾病的防治为重点;药学研究以肿瘤、心血管病、神经精神性疾病、老年病及肝炎防治的新药研制与开发以及结构与功能为重点;开发研究以药品、生物制品及血液制品、高新生物技术产品的研制为重点,取得比“八五”更大的成绩。

4. 加强图书信息及实验动物建设,明显改善科研支撑条件。建成新的图书馆,信息高速公路开通、使用,建成新动物饲养场,确保实验动物房二级以上合格。

5. 本科教育体制改革的重点是课程设置和教学方法,理论教学着重培养学生的独立思考能力和创新意识,加强临床教学,增加学生的讨论课和实践机会,提高操作能力;科研训练适当延长时间,提高论文水平,增设人文科学课程,充实德育教育;加强计算机教学,保证各类学生普遍掌握计算机基本技能。

6. 完成新校园建设,建成一个适应 21 世纪医学教育发展要求的、包括研究生院、基础学院、临床学院、护理学院、公共卫生学院、药学院、肿瘤学院、成人教育学院的中国协和医科大学。

7. 加强学科建设,巩固、发展培养基地。重新确认 7 个全国重点学科点,充分发挥其骨干作用;抓好现有 17 个院校级重点学科建设;争取新增若干个院校级重点学科;推荐若干个建设比较全面的学科,增列为卫生部或国家级重点学科点。

8. 加强研究生培养和学位授予工作,重点是加强博士生培养,规范课程设置,完善中期考核,严格执行除学位论文外,毕业前至少有一篇学术论文公开发表的规定。继续抓好临床研究生转博、3 年以上临床医师直接攻博、科研型研究生硕士、博士连读,扩大在职人员申请学位渠道,提高在职人员学术水平。着手做好从重点医学院校招收直接攻博准备工作,努力扩大生源,提高新生质量。

9. 加强临床学科重点项目建设,发展危重抢救系统,提高诊疗水平。协和医院重点是发挥综合优势,完善危重医疗体系,1/3 科室达到重点学科标准;阜外医院在保持婴幼儿先心病、冠心病、心律失常治疗技术领先水平的基础上,重点加强和发展冠心病诊疗技术;肿瘤医院在保持食管癌、肺癌、肝癌诊疗技术领先水平的基础上,发展、建立以病种为单位的综合医疗组;整形外科医院在保持器官一次性再造全国领先水平的基础上,以颅颌面整形外科为重点,建立和发展专业分科;血液病医院保持骨髓移植、白血病、再生障碍性贫血诊疗的领先水平,发展血管血栓病诊疗技术,推广核素在血液病临床的应用;皮肤病医院保持银屑病、白癜风、麻风诊治的领先水平的同时,强化性病、艾滋病的防治研究工作。

10. 各医院充分挖掘潜力,保证基本医疗,适度开展特需医疗服务,着重提高医疗质量,改善服务态度。

11. 科技产业改革的重点是进一步解放思想,转变观念,促进科技与经济的有机结合,深化科技企业体制改革,切实转换经营机制,政(事)企分开,完善公司制度,推进协和医药集团公司化改造,加快建设现代企业制度的步伐。

12. 编制机构改革的重点是控制规模,调整结构,明确职责,提高效率。

实行内部人员分流。分流去向主要是内部调整、加大流动层,对富余人员可实行提前退休、转岗培训。社会保险制度建立以前,下岗人员国家工资照发,住房、退休、公费医疗待遇与在职人员相同。

实行工资总额包干,减少人员而节余的经费主要用于流动层建设。

机构改革主要是理顺关系,适当精减。不增设新的独立核算单位;取消研究所、医院原有的行政级别,重新确立事业单位的标准,对研究所实行标准评估。调整机关职能部门,把 25 个处室归口为几个局,分类管理,提高效率。用联办的方法,在不改变归属和拨款方式的前提下,把天坛医院建成中国医学科学院神经科学研究所。

13. 人事制度改革实行按劳取酬,效率优先,兼顾公平的分配制度。所院主要负责人的国家工资外收入由院校统一负责、管理。职工的单位内部津贴与业绩挂钩,彻底摒弃“大锅饭”。

根据任务“三定”,实行满负荷工作制,双向选择,竞争上岗,优胜劣汰。

机关实行职员制,分为 9 级,责、权、利挂钩,各司其职,各取其酬。

14. 后勤管理体制全面推行承包责任制,制订配套政策,试行院校内部分片联合管理,并探讨后勤服务走向社会化的可能性。稳步推进住房改革,使职工住房进入良性循环。

（二）扩大开放方面

15. 开拓渠道,广交朋友,扩大与国内外的学术交流与工作经历,增加院校在国内外的影响,学习先进技术和先进经验,促进院校建设。

16. 开辟多种途径,积极引进资金,为院校建设服务。CMB项目主要是干部培训、器材装备、教学和科研费用;世行贷款主要是甲肝疫苗、传染病地方病控制、“V六”项目;加强与四川明日集团的合作,保证新校园建成;成立协和校友会,并发挥其作用,鼓励国内外的协和老校友,捐助资金,帮助母校建设。

17. 寻找更多伙伴,合作兴办更多科技产业,发展协和医药集团。

（三）人才培养方面

18. 采取有效措施,建设一支跨世纪的优秀科技人才队伍。继续实行破格提拔制度,每年破格晋升一批优秀高级科技人员。

临床医师的破格提拔要注重考核实际操作能力和诊治技术水平。实行破格后业绩的追踪调查和考核,促进其尽快成材。

发挥院校及所院两级积极性,创造优惠条件,吸引更多的优秀科技青年来院校工作。

提高研究所初级科技人员档次,调入人员以研究生为主,一般不接受本科毕业生。

采取措施稳定教师队伍,提高师资质量。计划安排教师轮流进修,组织教学检查观摩,评估教学质量,提高教师水平,将教学时数、质量、效果、教材作为教师专业技术职务晋升的主要条件。

19. 加强科技开发队伍建设,制定并推行有关政策,鼓励、吸引一批优秀的科技人员和管理人员,从事科技开发和科技产业工作,从业人员从现在占职工总数的7%增加到15%~20%。

20. 管理队伍建设在提高素质。计划组织在岗管理人员的专业知识、管理知识和技能培训,试行学分和合格上岗制度的同时,选拔一批年轻有为、有发展前途的管理干部,赴国外进修,建设一支适应现代化要求的管理队伍。

21. 采取有效措施,建设一支革命化、年轻化、知识化的各级领导班子队伍。各单位都要选拔40岁以下的优秀干部充实领导班子或作为后备干部加强培养;所院长和主管业务的副所院长都必须具备大学本科以上学历,并有高级专业技术职务;所院级干部都必须讲政治、懂业务、会管理、团结人,坚持民主生活制度,搞好廉洁自律,切实深入基层,不断改进作风;所院级干部每年轮训,提高政治和管理素质。

（四）后勤保障方面

22. 鼓励创收,改善生活,争取单位内部工资比“八五”期末再翻一番。

23. 加强财务管理,稳定队伍,更新观念,建立市场经济的理财思想。

24. 切实采取措施,充实队伍,加强内部审计,使有限资金合理地、有效地发挥作用。

（五）精神文明建设方面

25. 在发展社会主义市场经济的过程中,在世界各种思想文化互相激荡的条件下,加强社会主义精神文明建设具有特殊重要的意义。要牢固树立物质文明、精神文明“两手抓、两手都要硬”的战略思想,把社会主义精神文明建设放在突出位置,党委统一领导,党政工团齐抓共管,保障条件,抓紧抓好。

26. 思想道德建设决定着精神文明建设的性质和方向。要不懈地开展“建设有中国特色社

会主义”理论教育,党的基本路线教育,爱国主义、集体主义、社会主义思想教育,职业道德教育,遵纪守法教育,提高全体师生员工的思想水平,坚持“为人民服务,为社会主义服务”的方向。

27. 加强党的思想建设和组织建设,努力提高党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。要特别加强在校学生的党员培养、发展工作,成熟一个发展一个,争取本科生党员数增加5个百分点,研究生党员数增加10个百分点。

28. 加强勤政廉政建设,深入开展反腐倡廉,加强审计和监察工作,健全各项规章制度,坚决纠正各种不正之风,减少违法违纪现象,杜绝考试作弊现象,各项管理纳入法制轨道,不断增强院校政风。

29. 采取各种形式,加强社会主义文化建设,其中要着重办好三件事:建立院校及所院多功能文化娱乐中心,定期举行文艺演出,活跃校园文化;建立三个教育基地:院校史展览室(1997年对外开放),学生社会实践基地,综合性干部培训基地;编写出版两套教育丛书:《协和传统、协和精神、协和魅力》和《名家足迹》。