



上海电气

世纪·青春

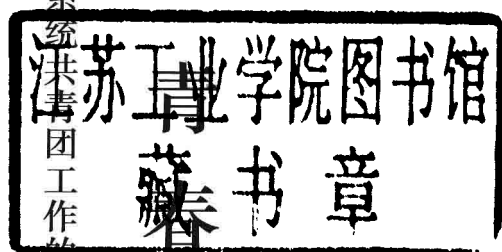
——电气系统共青团工作的实践与探索

共青团上海电气（集团）总公司委员会

世纪

•

—电气系统共青团工作的实践与探索



共青团上海电气(集团)总公司委员会

承前启后，继往开来

推动电气共青团工作迈向新世纪

(代序)

党委副书记、副董事长罗关龙

伟大的五四运动迄今已整整八十个年头。八十年来，一代又一代中国青年，在中国共产党的领导下，在五四精神的激励下，高举爱国主义旗帜，在革命和建设的征途上，前仆后继，继往开来，以高昂的革命斗志和满腔的工作热情，走在时代的前列，创造出无愧于党和人民的业绩，谱写了一曲曲青春之歌。今天，在新世纪即将到来之际，电气(集团)总公司团委带领团员青年弘扬五四精神，不辜负党和人民的重托，在行业建设支柱产业的历史进程中，特别是行业围绕市场进行“大合资，大商贸，大成套，大融资”，走有中国特色、上海特点、行业特征的大型企业集团发展的新路中，按照党委的要求，依靠党建带团建，紧紧围绕集团的战略发展目标，深入开展“学习李斌，争手创号”主题活动，推进示范群体建设，从而加快了青年标志性队伍和团的标志性项目的建设，带动了基层团组织整体活跃，巩固和促进了团的基层建设，增强了团组织的凝聚力和战斗力，显示出了人才效益、经济效益和社会效益。

在总公司党委的领导下，总公司团委、各基层团组织坚持以邓小平理论指导团的建设，保证团工作正确的政治方向，通过团干部双休日学校、青年党章学习小组、“双学”小组等各种形式，组织青年学习邓小平理论，帮助青年树立马克

思主义的世界观、人生观、价值观，坚定理想和信念。青年在学习和实践中运用邓小平理论，使邓小平理论成为自己言行的“主心骨”。

在示范群体建设这个团工作的“主旋律”下，总公司团委、各基层团组织不断深化示范群体建设，通过开展“党育青年成长、青年跟党前进”、“让党和人民放心，做青年一代核心”、“青年岗位能手”、“共青团号”、“导师带徒”、“岗位承诺制”、“青年志愿者服务”、“帮困助学”等活动，不断丰富示范群体建设的内涵，培育出了李斌——新一代电气青年工人的楷模，涌现了李斌小组等众多的青年优秀群体，真正体现了“宣传一个、培养一批、提高一代”的宗旨。

在电气广大团员青年走向经济建设“主战场”的过程中，各级党组织和行政领导全方位地搭建舞台，创造各种条件，让广大青年在企业、社会实践的大舞台上展示自己的聪明才智。他们立足企业，以求实和创新精神，在经济建设的主战场上解决了一个又一个难题，同时，他们也积极走向社会，服务社区，向人们展示了新一代电气青年的品格、精神和胸怀。总公司团委编辑的《世纪·青春》一书收集了近几年来各级党组织紧紧围绕集团发展目标，坚持党建带团建，大力培养青年一代的典型经验，集中宣传近几年中涌现出的优秀青年干部、青年工人的先进事迹，从一个侧面，展示了跨世纪电气青年的新形象。

总结过去是为了承前启后，继往开来，总公司党委要求电气青年继续发扬五四精神，学习先进典型的先进经验，以全新的精神面貌和崭新的工作姿态，推动共青团工作迈向新世纪。我们希望各级团组织和广大青年：

第一、要从政治的高度,学好邓小平理论,用理论武装自己。学习邓小平理论一定要坚持“一个中心,三个着眼于”,要用邓小平理论构筑当代电气青年的精神支柱。电气各级团组织要把学习邓小平理论作为团组织体现政治职能、履行政治使命的一项重要工作来抓,以邓小平理论指导“造就一批优秀青年人才,提高一代青年整体素质”这一跨世纪主题活动的开展,帮助青年树立马克思主义的“三观”,使电气青年具有强烈的政治意识和政治的敏锐性,真正做到理想远大,言行如一,人格高尚,政治坚定。各级团组织要通过学习邓小平理论,促进团员青年思想观念、思维方式和行为能力的转变,在团的工作中,以邓小平理论为指导,坚持理论联系实际,学以致用,学出深度,学出特色,学出成果,这样,我们电气青年才会有坚定的理想信念和脚踏实地的奋斗精神去实现党和人民交给的各项任务。

第二、要从责任的高度,学习好现代科学文化知识,用知识武装自己。电气集团正实施建设六大工业新高地和两大高科技新产业的发展战略,需要一大批政治立场坚定、忠诚党和人民事业,又掌握先进科技文化知识,具有驾驭市场经济能力的各种类型的人才。电气集团各级团组织要有对党和人民,对行业发展的高度责任感,动员、引导团员青年刻苦学习,努力掌握现代科学文化知识,要学有专长、拓宽知识面。电气青年要坚持“三学”,要适应当前新技术革命大发展、大转变的新形势,为努力完成电气集团的战略发展任务,制定学习计划,不断完善自己的知识结构,更新自己的思维方式,在行业的两个文明建设中,发挥自己的聪明才智,贡献自己的力量。

第三、要从实践的高度,努力培养团员青年的创新和超越精神。电气集团各级团组织要努力引导团员青年投身实践活动,在实践中创新,在创新中实现超越。当前,电气集团正处在行业结构、产品结构调整的关键时期,这种调整和改革,为大批青年人才的脱颖而出提供了很大的空间。电气青年要有敢为天下先的那种创新和超越精神,勇于竞争,敢于攻坚,在技术创新、管理创新、服务创新、制度创新的实践中超越自我,超越自满,超越习惯,在虚心学习的基础上,在继承优良传统和方法的基础上,提高自己的工作能力,增强参与市场竞争的能力,在解决行业、企业的难点、热点问题中,使我们的团员青年真正成为促进企业改革发展的生力军。

电气青年要“学习,学习,再学习;实践,实践,再实践”,在学习中不断完善自己,在实践中增长自己的才干,我们希望通过不断地努力,有更多青年迅速成长起来,尽早尽快地肩负起电气集团新世纪战略发展的重任。

一九九九年四月

目 录

承前启后,继往开来,推动电气共青团工作迈向新世纪
(代序)

.....	党委副书记、副董事长罗关龙(1)
跨世纪共青团工作的思考	
.....	上海电气(集团)总公司团委(1)

第一部分 指导与关怀

立足战略高度,构筑人才新高地

.....	上海电气(集团)总公司干部处(11)
-------	--------------------

发挥李斌效应,营造激励青年进步成长的良好环境

.....	上海液压气动总公司党委(20)
-------	-----------------

紧贴经济工作,加强团干部队伍建设,培养企业青年管理人才

.....	上海柴油机股份有限公司党委(27)
-------	-------------------

以党建带团建,不断提高青年工作水平

.....	上海电机(集团)有限公司党委(33)
-------	--------------------

努力构建青年人才新高地,促进企业走可持续发展道路

.....	上海三菱电梯有限公司(38)
-------	----------------

优化外部环境,促进团的工作

.....	上海电器股份有限公司人民电器厂(45)
-------	---------------------

党建带团建要有面向廿一世纪的新思维

.....彭浦机器厂党委书记 李铮理(51)

做团干部的知心朋友,带青年走成才之路

.....上海鼓风机厂有限公司党委副书记 朱元昊(58)

第二部分 实践与体会

服务集团高速发展,发挥品牌项目优势,构筑示范群体建设
新高地

.....上海电气(集团)总公司团委(67)

发挥项目优势,塑造五支队伍

.....上海柴油机股份有限公司团委(74)

深化“情暖支部”创建活动,切实加强基层团支部建设

.....上海电机(集团)有限公司团委(79)

党团携手抓推优,保证发展有源头

.....上海重型机器厂党委组织部、团委(85)

立志振兴国企,培养杰出青年

.....上海电机厂有限公司团委(91)

以“青”字号工程为载体,建立高素质人才培育基地

.....上海工具厂有限公司团委(97)

实施服务品牌工程,增强团组织生命力

.....上海上菱家用电器(集团)总公司团委(103)

建章立制,突出品牌,发挥青年突击队的积极作用

.....上海锅炉厂有限公司团委(110)

以青年科技协会为依托,推进学习创新行动

.....上海电线电缆(集团)有限公司团委(116)

奉献、友爱、互助、进步 —— 青年志愿者服务纪实

.....彭浦机器厂团委 上海鼓风机厂有限公司团委

上海起重运输机械厂团委(123)

第三部分 学习与创新

刻苦学习,岗位成才

.....上海液压气动总公司液压泵厂 李斌(129)

努力成为高素质复合型团干部,以崭新的姿态跨入二十一世纪

.....上海电气(集团)总公司团委副书记 范捷(136)

共青团工作,我所钟爱的事业

.....上海通用冷气机有限公司副总经理 李竹影(142)

在学习中实践,在实践中成长

.....上海市机电工会副主席 陆雅娟(147)

努力地学习,创新地工作

.....上海汽轮机厂有限公司副总经理 张建明(151)

不懈的追求,是青年企业经营者永恒的主题

.....上海电气(集团)南方实业公司总经理 方林(155)

珍惜机遇,任重道远

.....上海锅炉厂有限公司党委副书记 陈干锦(160)

学习+实践+环境=成功

.....上海三菱电器股份有限公司研究所副所长 程斌(165)

第四部分 制度与规范

上海电气(集团)总公司“共青团号”活动管理条例(试行稿)
.....(173)

关于深化“号、手”活动,推进“学习创新”行动的实施意见
.....(180)

关于在电气系统内深入开展“争红旗、创特色”活动的通知
.....(187)

电气系统青年导师带徒工作管理条例(试行稿)
.....(193)

电气系统团费交纳和管理使用的实施办法
.....(197)

上海柴油机股份有限公司关于开展青年岗位能手活动的实施意见
.....(204)

上海华通开关厂关于开展“岗位承诺制”活动的实施办法
.....(216)

上海汽轮机有限公司团委基层团支部“创家达标”季度竞赛考核细则(修订稿)
.....(219)

上海通用机械青年知识分子协会章程	(225)
上海工具厂有限公司青年志愿者服务队章程(修订稿)	(229)

附 录

共青团上海机电控股(集团)公司第一届委员会名单	(233)
原共青团上海电气(集团)总公司第一届委员会名单	(233)
共青团上海电气(集团)总公司第一届委员会名单	(234)
全国级荣誉称号获得者名单	(236)
市级主要荣誉称号获得者名单	(237)
后 记	(243)

跨世纪共青团工作的思考

上海电气(集团)总公司团委

1999—2000年是上海电气(集团)总公司作为市委市政府确定的支柱产业,加快升级换代、建设产品新高地、继续保持增长的关键时期。电气各级团组织面对集团的跨世纪发展,必须抓住机遇,大胆实践,开拓进取,不断创新,为集团的两个文明建设作出新贡献,以“示范群体建设”的新成绩迎接新世纪。

面向新世纪的共青团工作框架、主要任务

展望新世纪,随着改革开放和现代化建设事业的深入发展,特别是电气集团确立的建设具有中国特色、上海特点、行业特征的大型企业集团的新思路,对各级团组织提出了更高的要求,为团的工作开辟了更为广阔的空间。为了进一步推动集团经济发展,完成团组织跨世纪的任务,电气(集团)总公司团委已确定面向新世纪的工作框架和主要任务:

指导思想:高举邓小平理论伟大旗帜,在总公司党政和团市委的领导下,紧紧围绕党委中心工作,立足企业改革,着眼集团发展,推进示范群体建设,团结和带领电气青年以奋发有为的精神和敢为人先的创新意识,投身集团建设新高地、创造新成绩的伟大实践,为推动集团走快速持续的发展道路,发挥共青团的独特作用。

突出一条主线:电气各级团组织要把握发展机遇,坚定新时期国有企业共青团组织大有作为的信心,以主动参与、积极推动实现集团发展的战略目标为首要任务,通过开

展“集团发展为己任，服务育人创佳绩，学习创新跨世纪”的主题活动，发现、培育、举荐各类优秀青年人才，努力探索现代企业制度下共青团工作的运行机制。

树立三大形象：电气各级团组织要带领和引导青年立足岗位，脚踏实地，埋头苦干，以“抓重点，办实事，创特色，求实效”为工作思路，围绕集团和企业的中心工作，力求在经济发展的重点领域和重点项目上开展富有成效的特色活动，树立共青团组织建功立业的工作形象；围绕培养青年成长成才的目标，力求通过宣传可亲、可敬、可学、可信的优秀青年典型，以典型激励广大青年快速成长，树立共青团组织人才辈出的队伍形象；围绕集团建设新高地、建立现代企业制度的目标，力求以团的主体活动带动团的自身建设，通过实施学习创新跨世纪行动，树立共青团组织学习创新的组织形象。

坚持五项原则：电气各级团组织在工作中要继续做到：继承与创新的统一、建功与育人的结合、活动与建设的并举，努力开创在社会主义市场经济条件下共青团工作的新局面。必须坚持高举邓小平理论伟大旗帜，用邓小平理论构筑青年的精神支柱，树立正确的“三观”，引导青年将个人的成长发展融汇到发展集团和企业的伟大实践中去；必须坚持“党建带团建”，主动争取各级党组织的领导，将团的建设自觉纳入党组织建设的总体格局中去，不断加强团的自身建设；必须坚持服从和服务党组织的工作大局，服务经济发展，找准工作定位，发挥生力军和突击队的作用，真正做到“党有号召，团有行动”；必须坚持面向青年、服务青年，关心青年的切身利益，为青年成长成才解决实际问题，不断增强团组织的吸引力和凝聚力；必须坚持以重点工作的推进带动团的基

层建设,建设高素质的团干部队伍保证基层组织的活跃,探索共青团工作的运行机制。

确定两大任务:培育举荐优秀青年人才和探索团建运行新模式。

一、围绕集团发展,培养举荐各类优秀青年人才

在市场经济条件下,企业的竞争是产品竞争,产品竞争又是技术竞争,而技术竞争最终体现人才竞争。因此,培养人才已成为集团保持可持续发展的重要任务。共青团组织作为党组织的助手,无论过去、现在,还是将来都应始终把育人作为工作的根本目标。当前,电气各级团组织要根据集团和企业新世纪发展对各类人才的迫切需求,积极参与集团人才高地构建,强化新时期的育人功能,发挥新形势下团组织的独特作用,为优秀青年脱颖而出、成就事业创造条件,为集团两个文明建设作出共青团组织的积极贡献。

——强化学习,保证青年人才政治上、知识上双重优秀。走有中国特色的社会主义道路,决定了青年人才首先是政治上和知识上的双重优秀。因此,各级团组织要强化青年学习邓小平理论,学习现代科学文化知识。要用邓小平理论构筑青年的精神支柱,要用江泽民总书记的“讲学习、讲政治、讲正气”严格要求青年。青年在政治上的优秀,就是要体现坚持高举邓小平理论的伟大旗帜,坚持马克思主义的理想信念,坚持党的基本路线一百年不动摇,坚持走有中国特色的社会主义道路,坚持将个人的奋斗融汇到人民群众实现共同理想的历史创造活动中去。各级团组织要发挥“双学”小组的载体功能,把强化学习政治作为首要任务。另一方面,青年在知识上的优秀,就是要体现青年完善的知识结构和能充分运用新

知识的能力，适应集团高速发展。要帮助青年了解世界科学技术发展趋势，特别是随着知识经济时代到来，强化学习现代科学文化知识，不断地完善青年的知识结构，提高科学文化素质。各级团组织要创造条件，帮助青年确立自主学习、终身学习的观念，尽快掌握新知识，并在实践中运用自如。

——典型示范，培育青年的先进群体。电气集团的电站、大型机电成套设备行业已成为上海工业新一轮发展的支撑产业。集团建立六大工业新高地和培育两大科技新产业，为电气青年成长成才提供了更多的发展机遇和广阔的实践舞台。各级团组织要牢牢把握契机，大胆实践，在行业发展的重点领域和重大工程中，努力培育和推出一批青年典型和示范群体，用榜样的力量和典型的示范，激励青年，感召青年，在行业中形成比学赶帮的良好氛围，推动示范群体建设，立足“宣传一个，培养一批，提高一代”，进一步发挥李斌效应，辐射李斌精神，培育李斌式青年和李斌小组式青年群体，通过一年一度的“电气十佳青年”评选和“学李斌青年示范群体”的表彰，推出生产一线、科技开发、经营管理，市场营销、服务窗口等五大领域中的青年岗位能手标兵和优秀青年集体，形成“明星”带“群星”、“群星”托“明星”、共同进步、共同发展的示范效应。另外，各级团组织要着眼于集团对不同类型、不同层次的人才要求，对于基础性人才要更好地发挥教育、培养作用；对于潜在性人才，要更好地发挥挖掘、发现作用，对于高层次人才，要更好地发挥集聚、举荐作用。

——实践培养，提高青年的岗位素质和技能。今后三年，总公司团委将瞄准集团高地建设的目标，把岗位建功、岗位育人、岗位示范结合起来，深化示范群体建设，重在提高青年

的岗位素质和技能。首先,总公司团委在“共青团号”创建活动和“青年岗位能手”活动中导入“电气青年学习承诺”项目,帮助青年立足岗位学技能、超越岗位学知识,通过“号、手”联动,拓展“号、手”活动领域,实施“争手创号建功业,学习创新跨世纪”行动,引导青年用知识和信息推动经济发展。其次,继续深化导师带徒、岗位承诺制、技能“登高”和QC活动,建设有一技之长的青年岗位能手队伍。其中,特别要加大团组织参与市场营销的力度,实施“电气青年实用营销阶梯工程”,开展青年营销人员立功竞赛,十佳青年外销员评选等系列活动,为集团的市场开拓、网点建设推荐和输送有市场意识、懂技术、会营销的复合型青年营销人才。再次,培养和推出一批青年科技明星。总公司团委以电站事业部、重矿事业部、输配电事业部等所属各企业团组织为重点,组织青年科技人员围绕两个一百万千瓦火电核电设备、轨道交通车辆及成套设备、环保设备项目等三个市级产品新高地,实施科技“登高”计划。各级团组织要建立和规范一批青年科技协会,创立一批青年科技论坛,成立一批青年科研项目攻关队,主动请战一批项目难题,展示一批科研新成果,培育和推荐一批青年科技创新明星,发挥共青团组织参与产品新高地建设的突击队作用。

二、延伸团的工作手臂,探索和建立团建运行的新模式

共青团组织要担负起跨世纪的历史重任,就必须具有一个适应时代发展的团建运行机制来保证团组织完成这一使命。总公司团委、各级团组织要以改革和发展的观点,着眼大局,不断地探索团建运行新模式,完善团建机制,重在夯实基层团组织建设的基础,在服务青年中增强团组织的凝聚力和

战斗力。在探索和建立团建运行新模式中,要以“有利于加强党对共青团的领导;有利于促进青年的健康成长;有利于发挥团在推进社会发展中的作用;有利于提高团组织在青年中的感召力和凝聚力”的原则积极探索、实践、创新团的基层组织方式、活动方式和管理方式,从而,以扎实的团建和有效的运行方式,为跨世纪共青团工作发展提供坚实支持和重要保证。

——加强团干部队伍建设,培育创新精神。加强团的建设,关键是要提高团干部队伍的素质。电气各级团组织要从集团发展的战略高度和培养党的后备干部出发,继续深入开展“让党和人民放心,做青年一代核心”主题活动,按照“高进、严管、优出”的原则,培养一支政治强、作风好、懂经济、会管理、敢创新、能驾驭社会主义市场经济的复合型团干部队伍。总公司团委进一步加强团干部双休日学校建设,成立团干部读书俱乐部,开辟团干部学习论坛,完善团干部的知识结构,提高团干部的思想政治素质、专业工作能力和创新能力,以高素质的团干部队伍建设保证基层团组织建设的活跃。今后两年,要特别加强兼职团干部的培训培育,切实把兼职团干部队伍建设提高到一个新水平。

——健全工作机制,保证团工作可持续发展。围绕集团机制新高地,各级团组织要努力树立“机制是可持续发展的保证”的观念,按照团市委“抓基层、抓基础、抓落实”的要求,继续实施重点工作(特色项目)申报制度,以工作目标责任书为考核形式,加大规范力度。各级团组织要在工作实践的基础上,注重工作机制的建立和健全,为共青团工作可持续发展打下坚实基础。在重点工作上要注重项目的特色化,组织