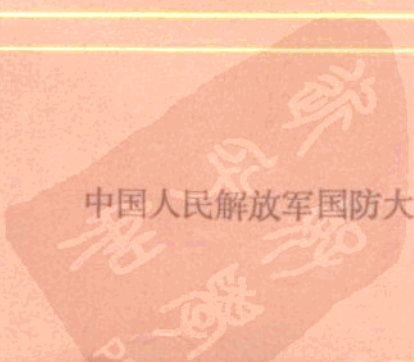


求實錄

全军高级干部哲学轮训班学员论文集

上



中国人民解放军国防大学训练部

编辑说明

根据党中央关于在党内首先是党的高级干部中，要“认真学习和研究马克思列宁主义、毛泽东思想基本理论，特别是学习和研究马克思主义哲学”的要求，国防大学受中央军委和总政治部的委托，于1990年举办了四期全军高级干部哲学轮训班。每期学员在学习理论的基础上，围绕党和国家、军队建设的重大课题，以坚定社会主义信念和提高领导水平为重点，从理论和实践的结合上，写出了一些体会文章。这些文章都是个人学习、思考和探索的成果，有一定的思想、理论价值，故汇编成书。由于原文是在短时间内匆匆写成的，所以在成书前，作者对原稿又作了必要的修改，受字数的限制，不少文章还作了较大的压缩。

本书收入文章近200篇，约70万字，分上下两册出版。文章先后按四期轮训班的顺序和所编班组的次序排列。作者的单位和职务以学员名册为准。有个别文章根据作者意见未收入本书。

参加本书编辑工作的有马克思主义理论教研室的谭恩晋、武涛、陈克民、张良骏、赵小芒诸同志。

目 录

谈谈改进领导作风和领导方法问题.....	杨白冰 (1)
高级干部更加需要学好马克思主义哲学.....	张 震 (32)
关于抓落实的几点哲学思考.....	崔 毅 (40)
依靠求实抓落实.....	张美远 (46)
贯彻“求实”精神, 坚持知行统一.....	张志坚 (51)
掌握一般与个别的辩证法, 正确贯彻上级指示.....	董宜胜 (57)
从部队实际出发培养适应部队需要的初级指挥 员的几点思考.....	张德成 (62)
社会主义代替资本主义是社会历史发展的必然 趋势.....	杨士杰 (67)
坚持全面性, 克服片面性, 努力改进领导作风 和领导方法.....	王 中 (73)
端正思想方法, 提高领导艺术.....	裴怀亮 (79)
多一点唯物辩证法, 少一点形而上学.....	王永国 (85)
社会主义的旗帜不会倒.....	徐传读 (90)
掌握马克思主义的阶级和阶级斗争观点, 建立 牢固的反“和平演变”的思想防线.....	王奎章 (96)
坚持唯物辩证法是提高思想政治工作效能的基 本途径.....	周坤仁 (101)
要坚定不移地贯彻以经济建设为中心的指导思想	许 胜 (107)

着力加强廉政建设，密切党同群众联系·····	刘仕楚(113)
学习马克思主义哲学，正确认识社会主义建设	
规律·····	怀国模(119)
坚持实践的观点是做好领导工作的基础·····	李正忠(124)
坚持唯物辩证法，全面落实《军队基层建设纲	
要》·····	谭乃达(130)
明实情 办实事·····	江修惠(136)
确立科学的实践观点，保持与实践的密切联系	
·····	史水洲(141)
把握主观与客观的统一，克服指导工作中的主观	
片面性·····	吴爱群(146)
怎样坚持实事求是的思想路线·····	李广生(151)
学习运用辩证唯物主义原理，加深对党的基本	
路线的理解·····	姜德廷(156)
努力改造世界观，自觉贯彻党的实事求是的思	
想路线·····	栗前明(162)
学习社会基本矛盾理论，坚定社会主义必胜的	
信念·····	刘顺尧(167)
精神文明与物质文明建设的哲学思考·····	周尔均(172)
抓落实与认识过程中的第二个飞跃·····	王清涛(178)
用唯物辩证法科学指导基层建设·····	陈希滔(183)
一切从实际出发是坚持党的思想路线的基本前提	
·····	杨国梁(189)
党在社会主义初级阶段的基本路线是我国当今	
社会基本矛盾的客观要求·····	罗敬辉(192)
谈贯彻上级指示中的四个关系·····	张洪远(197)
保持和发扬我党密切联系群众的优良传统·····	刘书田(200)
主客观的统一是做好领导工作的根本·····	王祖训(205)

正确实行理论与实际相结合是领导者的根本任务

-郭伯雄(210)
- 认真学习唯物史观,自觉执行党的群众路线.....刘丁有(215)
- 坚持实事求是,努力实践党的思想路线.....蒲荣祥(220)
- 社会主义社会基本矛盾和党的基本路线.....沈椿年(225)
- 学好哲学,增强党性,自觉地坚持党的实事求是
- 是的思想路线.....孟仲仁(230)
- 学好哲学,做政治上永远合格的领导者.....单大德(235)
- 对实事求是的几点理解.....刘远节(241)
- 正确处理官兵之间的矛盾,切实保持部队的稳定
-刁从洲(246)
- 坚持“两点论”,克服片面性.....蔡公杰(252)
- 把工作的落实建立在科学的思想方法和工作方
- 法上.....吴玉谦(257)
- 提高辩证思维能力,正确认识和处理问题.....温宗仁(262)
- 社会主义在中国的胜利是历史的必然.....孔昭文(267)
- 正确处理坚持群众路线的几个关系问题.....李景华(274)
- 学会掌握马克思主义的思想路线,提高思维能力
- 和工作水平.....李文瑞(280)
- 学习运用唯物辩证法思想,全面正确地理解和
- 贯彻党的基本路线.....赵立荣(285)
- 从抓落实的特点看抓落实的基本要求.....王福义(290)
- 坚持唯物辩证法,克服主观片面性.....朱超(295)
- 运用社会基本矛盾的原理,正确认识“两个基本
- 点”的关系.....马米托夫(301)
- 谈谈抓落实问题.....黄在渔(306)
- 坚持实事求是的科学世界观和方法论.....吴铨叙(311)
- 学习马克思主义哲学,坚定社会主义信念.....张巨惠(316)

坚持马克思主义的矛盾观，克服工作指导上的

片面性.....肖旭初(320)

在“亲知、真知、深知”上下功夫.....张长顺(325)

“亲知”多一分，成绩长一寸.....侯 固(329)

深入群众，调查研究，努力做到主观与客观的统一

.....曹刚川(334)

对“立足当前，着眼未来”教学原则的哲学思考

.....徐筋艇(338)

抓基层要讲两点论.....石宝源(344)

坚持实事求是的关键在于提高“求”的本领.....李永德(350)

深入工作实际，改进领导方法.....刘国福(354)

着眼省军区的工作特点，探索省军区的工作规律

.....徐永清(359)

改进领导作风要在“三知”上下功夫.....张少松(365)

谈谈对实践观点的认识和理解.....季占斌(370)

坚持进步的政治精神贯注，保证军队政治上永

远合格.....杨宝钺(376)

在实事求是上狠抓落实.....王青山(380)

努力做好党的群众路线的实践者.....梁国章(385)

处理好主客观关系的历史启迪.....王道平(390)

努力改造世界观，做政治上永远合格的党员.....梁培楨(395)

学习马克思主义哲学，坚定社会主义信念.....李自强(401)

自觉坚持马克思主义的肯定否定观.....李 忠(406)

牢固树立领导就是服务的思想，努力为基层排

忧解难.....傅秉耀(411)

保持和发扬党的廉洁作风，密切和人民群众的

血肉联系.....向经源(416)

学习哲学原理，加强党性锻炼.....魏长安(422)

谈谈开展党内批评与自我批评的辩证法·····	文国庆(428)
交换、比较、反复,是实现主客观一致的有效 途径·····	杨玉书(434)
搞好调查研究,端正领导作风·····	王季县(439)
牢固树立群众观点,扎扎实实地为基层、为士 兵服务·····	熊子丹(444)
前途是光明的,道路是曲折的·····	黄次胜(449)
坚持马克思主义的科学性和革命性·····	汪 浩(454)
以唯物辩证法为指导,打好意识形态领域反腐 蚀斗争的主动仗·····	张树云(458)
对省军区系统工作特点和规律的几点思考·····	赵焕职(463)
学习马克思主义实践第一的观点,提高领导层 的决策能力·····	鹿生法(468)
实现主观与客观相统一的三点思考·····	何道泉(474)
学习、运用唯物辩证法,增强领导工作的科学性 ·····	黄学禄(480)
毫不动摇地把马克思主义哲学作为伟大的认识 工具·····	魏兆生(486)
用辩证的观点指导海军基地建设·····	马建新(490)
社会主义产生的历史必然性和前进的曲折性·····	滕连富(494)
贯彻群众路线必须重视解决的几个问题·····	师洪瑞(500)
采取正确的方法,认识两种社会制度的优劣·····	张 文(506)
对坚持实事求是的认识·····	陈永柱(512)

谈谈改进领导作风和领导方法问题

——军委杨白冰秘书长在国防大学
军以上干部哲学轮训班的讲话

(1990年5月18日，根据记录整理)

根据中央、军委和总部的安排，国防大学举办了这期军以上干部哲学轮训班。本当早点来看看大家，由于前一段一直忙于调整大单位的领导班子，未能抽出时间。这次大单位班子的调整交流，是继1985年精简整编之后，高层领导班子又一次比较大的变动，是军队建设上的一件大事，全军上下都很关心。现在可以告诉大家，在中央和军委的领导下，经过近一年的紧张工作，这件大事已经基本上稳妥顺利地完成了。从最近了解的情况看，各方面的反映都不错，认为这次调整人选得准、班子配得强，体现了政治标准第一，体现了任人唯贤，体现了“五湖四海”，体现了群众路线，在用人问题上发扬了党和军队的优良传统，风气是端正的，使我军高层班子的组织建设有了新的加强。

前一段，按照军委的分工，我带总部工作组，到京外六个大区宣布命令，组织新老交接，紧紧张张地跑了半个月。这中间，抽空了解了一下你们这个轮训班学习的情况，回来后，总政工作组的同志又把有关情况向我作了汇报。对这期轮训班，国防大学党委很重视，校领导亲自抓，在教学和物质保障上做了大量工作，教员同志们认真备课讲课，从而保证了培训任务的圆满完

成。这一个多月，大家对学习抓得很紧，读了不少书，有些问题钻得比较深，联系实际学习哲学理论，是很有收获、大有提高的。早在轮训班刚开始的时候，张校长、李政委就要我来讲一讲。因此，今天一是来看看大家，二是来“还愿”，把一个时期来自己学习的一些体会和工作中的一些感受，与同志们交换一下。

自从答应要来给大家讲一讲之后，我一直在考虑到底讲点什么。思来想去，斟酌再三，还是选定了改进领导作风和领导方法这个题目。去年我在调查了解军以上领导班子和干部情况的过程中，就开始思考这个问题。随着形势的发展和班子的调整，越来越感到，这虽然是个老题目，但又是一个很大、很现实的课题，是当前各级领导干部特别是高级领导干部必须认真对待、痛下决心来解决的一个重大问题。为什么现在要特别强调改进领导作风和领导方法呢？主要是考虑到以下三个方面的情况：

第一，改进领导作风和领导方法，是密切党同人民群众的联系、保持大局稳定的客观要求。大家知道，今年三月召开的党的十三届六中全会，主要有两项内容：一是讨论了当前的国际形势，特别是东欧形势的急剧变化，统一了认识，研究了对策；二是讨论通过了《中共中央关于加强党同人民群众联系的决定》。我理解，这两项内容是密切相关的，而当前的国际背景和国内形势，则是中央做出这个《决定》的直接依据。去年下半年以来，东欧一些国家所以急剧动荡，共产党的执政地位相继丧失，固然有极为复杂的国际国内背景，但这些国家的共产党长期以来严重脱离群众而逐渐失掉民心，不能不说是一个重要原因。我们中国共产党同东欧国家的共产党有很大不同。我们党在长期的革命战争中，同人民群众建立了鱼水相依的关系，在人民群众中是深深地扎了根的。建国以后，从总体上说，我们党保持了同人民群众的血肉联系。但是，执政的地位，改革开放的环境，使我们党面临

着前所未有的历史考验。尽管从一进城，从一搞开放，毛主席、邓主席和党中央就反复告诫全党要防止脱离群众，注意改进作风，但脱离群众的倾向在相当一部分干部中还比较严重，主观主义、官僚主义等问题，在领导作风和领导方法上还普遍存在。去年平息反革命暴乱以后，特别是鉴于东欧一些国家政局急剧变化的教训，党中央冷静地思考过去，思考未来，得出一个重要结论：能不能恢复和发扬党同人民群众的血肉联系，是一个关系大局稳定、关系党和国家盛衰成败的根本问题。正是基于对当前国际国内的复杂局势和我们党的实际状况的深刻分析，党中央才专门作出《决定》，把联系群众的问题郑重地提到了全党面前。贯彻落实好中央的《决定》，对于各级领导干部来说，一个突出的问题，就是要始终不渝地坚持我党我军全心全意为人民服务的根本宗旨，解决好领导作风和领导方法问题。所以，我们对改进领导作风和领导方法，绝不能只作为领导艺术、管理方法来一般地看待，它实质上是一个方向性、原则性、政治性的问题。

第二，改进领导作风和领导方法，是我军建设和改革发展的迫切要求。党的十一届三中全会以来，在党中央、中央军委和邓小平同志的领导下，我军建设进入了一个新的历史发展时期。这十年中，先后提出了把我军建设成为“有中国特色的强大的现代化正规化革命军队”的总目标总任务；实行了军队建设指导思想战略性转变；确定了新时期的军事战略；作出了《关于新时期军队政治工作的决定》、《关于在新形势下加强和改进军队政治工作的若干问题》；颁布实施了干部“三个条例”、《军队基层建设纲要》、《军事训练条例》；还颁布了一系列有关军队工作的法律、法规。现在可以说，新时期军队建设的大政方针已经明确，主要方面的章法已经确立。要贯彻这些大政方针，落实已有的章法，把军队建设搞上去，一个是要有一定的经费和物质保证，再就是要有一大批具有强烈的革命事业心、良好的工作作风

和科学的工作方法的领导干部。毛主席说过，政治路线确定之后，干部就是决定的因素。我认为，干部能不能起到这种作用，在很大程度上要取决于自身的素质，尤其是领导作风和领导方法。如果说军队建设有什么“硬件”、“软件”的话，我看领导作风的问题就是最重要的“软件”之一。去年我在部队调查时，对这一点就很有感受。同样的环境，相似的条件，有的部队的全面建设就搞得很好，有的就问题很多，差距就在于领导干部作风不同。事实证明，我们军队建设的整体水平要有一个大的发展和提高，各级领导干部的作风和方法就必须相应地有一个大的转变。在这个意义上也可以说，领导作风和方法已经成为直接影响军队建设和改革事业的一个至关重要的问题。

第三，改进领导作风和领导方法，也是加强领导班子和干部队伍建设的迫切需要。这些年来，通过贯彻干部队伍“四化”方针，我军领导干部队伍的整体素质有所提高，领导作风和领导方法也有相应的改进，部队建设有新的发展，各项任务完成得比较好。但是，也应该清醒地看到，我们的领导作风和领导方法与新的形势、新的任务的要求还不完全适应。特别是随着干部队伍的年轻化，一大批年富力强的同志进入了我军高层领导班子。现在，在军和大军区这两级已经有了不少四十来岁、五十上下的同志。他们工作有朝气，有干劲，不怕吃苦，但是不少人在工作作风和工作方法上还有弱点。从调查情况看，现在我们的领导干部中，脱离实际，脱离群众，片面性、绝对化、主观随意性的现象还不少，作风不扎实、工作不落实，是一个普遍存在的薄弱环节。去年，我们提出了“学习、团结、廉洁、求实”八个字，这是新时期加强各级领导班子和干部队伍建设的基本要求。这八个字都与领导作风和领导方法密切相关，有的就是直接针对这方面的问题提出来的。可见，无论是提高领导干部的个人素质，还是搞好班子建设，都必须下功夫改进领导作风和领导方法。

从以上三个方面可以看出，改进领导作风和领导方法，看来似乎是老生常谈，但在新的形势下又是我们面临的一个十分重要、十分紧迫的任务，应当引起各级领导尤其是高级干部的高度重视。

改进领导作风和领导方法，需要从多方面努力。其中最基本的一条，就是要加强理论学习，尤其要努力学习掌握马克思主义哲学的基本观点，比如，唯物的观点，实践的观点，联系发展的观点，一分为二的观点，个性与共性辩证统一的观点，群众的观点，等等。这些基本观点是无产阶级政党的领导作风和领导方法的理论基石。我们在领导作风和领导方法方面存在的各种问题，不管自己是否意识到，归根到底都是唯心主义和形而上学作怪。因此，只有把马克思主义哲学的基本观点学懂弄通，才能使我们变得更聪明一点，也才能更好地改进我们的领导作风和领导方法。马克思主义哲学是无产阶级的世界观，又是科学的方法论，是我们改造世界的伟大认识工具，是聪明学、智慧学。现在，我们重新强调学哲学，在当前工作任务这么繁重的情况下，还下决心把大家集中起来培训，一个重要目的，就是为了更好地运用马克思主义的哲学思想，进一步解决好领导作风和领导方法问题。

上面我已经讲了，改进领导作风和方法是一个很大的题目，而把马克思主义哲学的基本思想、基本观点运用到这方面的实践中来，也是很不容易的事情。我今天来，不是给大家讲什么课，主要想根据去年和今年下部队调查了解的情况，以及总部工作组反映的问题，结合自己在学习和工作中的一些体会，在这方面讲几点意见：

一、坚持实事求是，把工作指导建立在 对客观实际的真知灼见上

我们领导同志出主意、作指示的依据是什么？我们指导工作的计划、措施、办法从哪里来？谁都知道，只能依据客观实际，只能从实践中来。然而，不少同志往往在这个常识性的问题上出毛病。比如，有些决定和措施脱离客观实际，在工作中行不通，不得不变来变去。下面反映，“刚刚学会，又说不对，说是不变，又来文件”；有些任务、指标提得过高、过急，结果不但落实不了，还挫伤了下面的积极性；有些制度、措施看起来想得很细，搞得很周密，但在实际中不管用，费很大劲也推不开。这些问题的症结在哪里？我认为，不能说我们的同志一点情况也不了解，都是凭拍脑袋、想当然办事。问题就出在对实际情况知之不真、知之不全、知之不深。

所谓“知之不真”，就是没有掌握真实情况，有的只是满足于听听汇报，看看材料，对有关情况只是“概略瞄准”，知道个大概，经不住几问，缺乏真情实感；有的虽然掌握一些情况，但真真假假，似是而非。

所谓“知之不全”，就是对实际情况的了解是零碎的而不是系统的，片面的而不是全面的，也就是只知其一，不知其二；只知局部，不知全局；只知其利，不知其弊；只知老情况，不知新变化。

所谓“知之不深”，就是没有把握事物的规律性，也就是只见现象，不见本质；只看结果，不问原因；只知一般，不知特殊；或一知半解，不求甚解。

坚持实事求是，一切从实际出发，说起来容易，做起来难

哪！难就难在客观实际错综复杂，隐藏在现象背后的规律不是一眼就能看穿的；客观实际又是千变万化的，你今天弄明白了，明天不一定明白。此外，社会生活中许多问题，又与人们的利害得失相联系，如何对待这些利害得失，也往往干扰和影响我们对客观实际的认识。所以说，主观主义这个东西顽固得很，不管你愿意不愿意，它总是跟你纠缠不休，有时往往在不知不觉中就犯了主观主义的毛病。坚持实事求是，做到主观与客观相统一，是辩证唯物主义认识论的核心。我们党在长期革命和建设实践中形成的一整套马克思主义的思想方法和工作方法，都贯穿着实事求是这条红线。因此，我们改进领导作风和领导方法，最根本的就是要洗刷唯心精神，克服主观随意性，牢固树立实事求是的思想路线，努力使自己获得对客观实际的真知灼见。

要真正做到实事求是，主观符合客观，最基本的途径和方法就是调查研究。这是领导干部的基本功。不管自己经验多么丰富，能力多么强，也不论是军事干部、政治干部，还是后勤干部、科技干部，都要坚持练好这个基本功。近年来，有些领导干部存在着这样一种认识，认为现在是“信息时代”，通讯工具发达，各种文字声像资料非常丰富，了解掌握情况的渠道很多，没有必要像过去那样深入基层、调查研究了。这种看法是不对的。调查研究是我们的传家宝。不论情况怎么变化，不论今后通讯手段多么发达，有多少了解情况的其它渠道，但调查研究都是我们了解情况最基本、最可靠的手段，任何时候也不能把它丢掉。

对于调查研究，大家都很熟悉，也有不少经验。如果说今天要向同志们提出什么要求的话，那就是希望大家都要在亲知、真知、深知上下功夫。

亲知，就是要深入下去亲自调查，“解剖麻雀”。笼统地说我们的同志完全不做调查研究，这是不符合实际的，现在的问题在于：有的同志浮在上层，陷于事务下不去，只靠打电话、看材

料指导工作，凭二手材料“过日子”；有的下去也蹲不住，叫做“上午连里看一看，中午团里吃顿饭，下午坐车往回转”。这种领导作风必须下决心改变。毛主席说过，“没有调查，就没有发言权。”陈云同志也指出：“我们做工作，要用百分之九十以上的时间研究情况，用不到百分之十的时间来决定政策。”这些话，把领导干部亲自调查研究的重要性、必要性讲到家了，我们应当老老实实地照着去做。要坚决减少上层活动，大力压缩文电会议，切实摆脱琐碎事务，迈开双腿走下去，真正把调查研究作为自己主要的工作内容和基本的实践活动。古人讲“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。这句话是讲做诗的道理，调查研究更是如此。搞调查，跑面是必要的，但现在有些同志跑面过多，到一个单位一晃而过。所以，要更多地提倡蹲点调查，“解剖麻雀”，从个别中引出一一般，获得指导面上工作的正确意见。前几年，有的人否定这一调查方法，认为是“手工作业”，已经“过时”，过分推崇“问卷调查”、“民意测验”等手段。这是片面的、错误的。“亲知”的问题，对高级领导干部来说，尤为重要而又往往难以做到。因为领导位置高了，中间层次也就多了，下面的情况经过层层“过滤”，报到领导手里，有的就走样了，常常是棱角磨平了，问题变轻了，高级干部对这一点要格外警惕，就是工作再忙，无论如何也要挤出时间到部队、到基层跑跑，亲自体验下情，了解群众的疾苦。在“亲知”的问题上，我看有“四个不能代替”，即在调查中与群众之间的感情交流，别人不能代替；对实际情况的切身体验，别人不能代替；一些问题需要领导干部拍板解决的，别人不能代替；与基层干部战士直接接触引起的思考，别人不能代替。

真知，就是切实掌握真实、全面的情况。许多同志感到，现在了解一点真实情况很难。原因在哪里呢？我看有两条：一条是，我们有些领导同志下去，车水马龙，前呼后拥，层层陪同，

架子很大，在领导与群众之间形成了一个“隔离层”，看不到真实情况，也听不到真实情况。再一条是，有些领导同志对下报喜给喜，报忧给忧，听到下面反映一些问题，就抓住不放，批个没完。部队有的同志讲，首长是“几年来一次，一次批几年”。这样，就使下面产生了戒备心理，不敢谈问题，即使谈问题也要层层把关，字斟句酌。象这样一种作风，怎么能了解到真实情况呢？前不久，总部下部队的工作组在这方面深有体会。刚下去的时候，部队有的同志不愿意接近他们。后来，他们放下架子，与基层干部战士实行真正的“五同”，隔膜逐渐消除了，大家主动找上门来，谈心交心，反映问题。这一点我也有感触。过去机关的同志总以为了解高级干部的思想很难。通过去年同许多高级干部接触，我感到，只要态度诚恳，真正进行同志式的谈心交心，平等地交换意见，大家还是愿意说心里话的。可见，不是了解不到真实情况，关键是看我们善不善于了解。领导同志下去，一定要轻车简从，放下架子，以“小学生”的姿态出现，以平等的态度与下面的同志谈心交心，既要听喜，又要听忧，特别是对那些如实反映问题、敢于提不同意见的同志，要多给鼓励。这样，就能造成一个讲真话、说实情的气氛。

深知，就是透过现象抓住本质，把握事物发展的客观规律。我们所说的从实际出发，就是从客观规律出发，而不是从现象出发。因此，调查本身不是目的，目的在于把握事物的规律性，也就是事物内部本质的、必然的联系。现在有些同志下去，只调查不研究，装了一兜子材料，回来汇报一下或者写个报告就了事，有的领导同志连汇报也不听，写的调查材料也不看。这种调查多、研究少，情况多、分析少的现象，有一定的普遍性。正确的方法应当是象毛主席讲的那样，在经过系统全面调查、充分占有材料的基础上，发挥头脑这个加工厂的作用，“去粗取精，去伪存真，由此及彼，由表及里”。这四句很经典，我理解就是讲调查

研究中材料的典型性和真实性，分析的全面性和思考的深入性。只有这样，才能由感性认识上升到理性认识，抓住问题的本质，找到解决的办法。

强调深入调查研究，强调“亲知”、“真知”“深知”，说到底，是为了坚持实事求是。毛主席对实事求是曾经讲过这样一段精辟的话：“实事”就是客观存在着的一切事物，“是”就是客观事物的内部联系，即规律性，“求”就是我们去研究。我们搞调查研究，就是要在认识和掌握部队建设的规律性上下功夫。对掌握部队建设规律这个问题，近几年来我考虑得比较多。应该说，军队建设指导思想实行战略性转变后，我军建设进入了一个新的时期，军事工作、政治工作、后勤工作、科研工作、院校工作、民兵预备役工作怎么做；陆军、空军、海军和二炮的部队怎么建设；驻沿海开放地区的部队、内地部队和边疆的部队的工作怎么搞，同过去相比，都有许多不同的特点和规律。但是，我们不少领导干部往往不重视或不善于探索和总结部队建设中带规律性的东西，因此工作常常处于一种忙乱、被动的状态。为什么我们有些工作费劲不小，但成效却不大呢？为什么有些问题反复出现、有些教训反复总结，却总是得不到有效的克服和解决呢？看来这是一条重要的原因。有些同志新到一个领导岗位，常常讲工作压力大、困难多。这里讲的压力和困难，当然是多方面的，但最主要的恐怕还是对工作中的规律和特点缺乏了解。因此，只有认识和掌握规律，我们才能从必然王国走向自由王国，掌握工作的主动权。对部队建设的特点和规律认识越深刻，工作指导和决策也才能越科学、越符合实际，主观和客观也才能更好地统一起来。所谓领导水平，根本的就体现在这个方面。近两年，我们陆续颁发了一些全军性的法规和章程，这些都是在总结实践经验、集中全军智慧的基础上形成的，从不同方面反映了新时期军队建设带普遍性的规律。这些都是来之不易、非常宝贵