

风采

—— 大庆油田公司优秀基层干部事迹

大庆油田公司党委组织部

中共大庆油田有限责任公司委员会、 大庆油田有限责任公司关于向优秀基层 党支部书记、优秀基层队长学习的决定

(2007年6月)

大庆油田有限责任公司成立以来,围绕贯彻集团公司《基层建设纲要》,落实油田公司《关于加强基层建设的指导意见》,各级党组织和广大基层干部坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,按照贯彻落实科学发展观,构建社会主义和谐社会的要求,自觉继承发扬大庆精神、铁人精神和大庆优良传统,加强以党支部建设为核心的基层建设,加强以岗位责任制为中心的基础工作,加强以岗位练兵为主要内容的基本功训练,基层建设取得了丰硕的成果,为创建百年油田奠定了坚实稳固的基础。涌现出了以第三采油厂采油 206 队党支部书记王成才同志为代表的 20 名优秀基层党支部书记和以井下作业分公司修 107 队队长赵传利同志为代表的 20 名优秀基层队长。

这些优秀基层党支部书记、优秀基层队长立足本职岗位,继承发扬大庆精神、铁人精神和大庆会战优良传统,以为百年油田事业高度负责的态度,勤奋学习,艰苦奋斗,开拓进取,无私奉献,成为基层建设的责任人,基层队伍的带头人,员工群众的贴心人,他们是油田公司新时期优秀基层干部的代表。

为了培养造就一支高素质的优秀基层干部队伍,持续推进基层建设,团结带领广大员工努力肩负起“持续有效发展,创建百年油田”的崇高使命,油田公司党委和油田公司决定,在全体党员干部特别是基层干部中,开展向优秀基层党支部书记、优秀基层队长学习的活动。

学习他们坚定理想信念,带头为创建百年油田努力奋斗的责任意识。始终坚持用马克思主义理论武装头脑,胸怀全局,肩负使命,把创建百年油田作为基层干部履行职责的第一要务,在基层切实落实国有企业肩负的经济责任、政治责任和社会责任,为推进企业科学发展、和谐发展做出应有的贡献。

学习他们立足基层实际,带头创新实践的科学态度。始终把学习型组织建设作为促进基层建设的重要内容,做知识型员工的表率;围绕加强基层管理,不断提升执行能力,创新基层工作的内容、方式和方法;紧密结合实际,开展经常性的岗位练兵活动,培养过硬的员工队伍,促进员工队伍整体素质的提高和基层管理水平的提升。

学习他们保持艰苦奋斗,带头推进发展的实干作风。始终以强烈的事业心、责任感对待工作,身先士卒,率先垂范,承担起繁重和复杂的基层工作重任,不图虚名、踏实干事,把油田改革发展稳定的各项工作落实到基层,以饱满的热情和高昂的斗志扎扎实实地推动基层建设的发展。

学习他们牢记党的宗旨,带头实践群众路线的思想境界。始终坚持全心全意依靠工人阶级办企业的方针,自觉继承发扬大庆油田思想政治工作优良传统,加强民主管理,推进队务公开,实行民主决策,心系员工冷暖,关注员工成长,切实维护好、实现好、发

展好员工的根本利益,充分调动广大员工的积极性、主动性和创造性。

学习他们热爱基层工作,扎根基层、服务员工的奉献精神。始终把个人理想与企业发展、个人选择与组织需要、个人利益与员工利益紧紧联系在一起,正确对待基层工作中面临的问题、困难和各种复杂矛盾,正确看待个人得失,以奉献精神树立良好形象,影响和带动广大员工投身创建百年油田伟大实践。

油田公司党委和油田公司要求,各级党政工团组织开展向优秀基层党支部书记、优秀基层队长学习活动,要统一组织,周密安排,广泛宣传,扩大影响,贴近实际,注重实效,不断加强基层干部队伍建设,将基层建设工作推向新的阶段。同时,公司党委和公司希望受表彰的优秀基层干部珍惜荣誉,再接再厉,树立更高目标,争创更好业绩,为“持续有效发展、创建百年油田”再做新贡献。

优秀基层党支部书记(20名)

- 王雪莹 第一采油厂第三油矿中十六联合站党支部书记
王民生 第二采油厂第五作业区采油43队党支部书记
王成才 第三采油厂第一油矿采油206队党支部书记
徐雪雁 第四采油厂试验大队中心化验室党支部书记
高文忠 第五采油厂作业大队作业三队党支部书记
徐典庆 第六采油厂第一油矿采油103队党支部书记
陈良民 第七采油厂第四油矿台肇联合站党支部书记
郑树波 第九采油厂龙虎泡作业区采油二队党支部书记
吴殿波 第十采油厂第一油矿五工区党支部书记
边涛 榆树林油田开发有限责任公司作业分公司党支部书记
高军甲 呼伦贝尔分公司苏131作业区苏一联合站党支部书记
周铁 井下作业分公司作业一大队作业102队党支部书记
闫海霞 天然气分公司油气加工六大队中七浅冷站党支部书记
季淑梅 储运销售分公司西油库动力队党支部书记
李延奇 地质录井分公司资料采集第二大队冀东项目部党支部书记
李景利 采气分公司第二作业区采气二队党支部书记
韩培慧 勘探开发研究院采收率研究三室党支部书记
王家荣 油田建设设计研究院总体规划室党支部书记
刘崇树 采油工程研究院分层开采工艺测试研究室党支部书记
初立新 消防支队南区大队葡萄花消防队党支部书记

优秀基层队长(20名)

- 于兵 第一采油厂第五油矿南三采油队队长
王文 第二采油厂第三作业区南五联合站站长
魏宏图 第三采油厂第二油矿北十五联合站站长
修建国 第四采油厂作业大队作业十二队队长
苏尚海 第五采油厂第一油矿九区三队队长
刘元新 第六采油厂作业大队作业六队队长
赵伟 第七采油厂第三油矿葡三联合站站长
孙国峰 第八采油厂第一油矿采油108队队长
邓国华 第九采油厂新站作业区新一联合站站长
刘军 第十采油厂第五油矿二工区队长
李志民 头台油田开发有限责任公司采油一区经理
王力国 呼伦贝尔分公司贝301作业区采油队队长
赵传利 井下作业分公司修井一大队修107队队长
蒋长军 天然气分公司油气加工一大队杏V-I油气处理站站长
王晓东 储运销售分公司南三油库集输队队长
张庆发 试油试采分公司射孔作业大队射孔四中队队长
苏晤 测试技术服务分公司第四大队测井一队队长
史立新 地质录井分公司资料采集第一大队海拉尔录井队队长
王立辉 采气分公司第三作业区二氧化碳液化站站长
王玉春 消防支队西区大队银浪消防队队长

目 录

- 1、不懈追求 勇创“精品”
第一采油厂第三油矿中十六联合站党支部书记 王雪莹
..... 1
- 2、志在学创带精兵
第一采油厂第五油矿南三采油队队长 于 兵 5
- 3、秉承大庆传统 凝聚员工队伍
第二采油厂第五作业区采油 43 队党支部书记 王民生
..... 9
- 4、用责任筑起安全长堤
第二采油厂第三作业区南五联合站站长 王 文 12
- 5、忠诚党的事业 铸就无悔人生
第三采油厂第一油矿采油 206 队党支部书记 王成才 15
- 6、靠站队文化培育一流队伍 做追求高起点的领跑者
第三采油厂第二油矿北十五联合站站长 魏宏图 19
- 7、开拓创新 勇于争先站排头
第四采油厂试验大队中心化验室党支部书记 徐雪雁 23
- 8、攻坚啃硬 不懈追求创佳绩
第四采油厂作业大队作业十二队队长 修建国 26
- 9、情系油田 满腔热忱带队伍
第五采油厂作业大队作业三队党支部书记 高文忠 30
- 10、求实创新 在基层管理岗位上实现人生价值

第五采油厂第一油矿九区三队队长 苏尚海	33
11、让金牌闪光 为党旗增辉	
第六采油厂第一油矿采油 103 队党支部书记 徐典庆	37
12、以苦为荣 严抓细管创效益	
第六采油厂作业大队作业六队队长 刘元新	41
13、真情关爱焕发队伍勃勃生机	
第七采油厂第四油矿台肇联合站党支部书记 陈良民	45
14、立足细微成就业绩	
第七采油厂第三油矿葡三联合站站长 赵 伟	49
15、执著追求 以技术拉动管理上台阶	
第八采油厂第一油矿采油 108 队队长 孙国峰	52
16、以党建凝聚队伍 为员工付出真情	
第九采油厂龙虎泡作业区采油二队党支部书记 郑树波	56
17、不畏艰难创一流 外围油田立标杆	
第九采油厂新站作业区新一联合站站长 邓国华	59
18、在倡导百分文化中实现超越	
第十采油厂第一油矿五工区党支部书记 吴殿波	63
19、脚踏实地的带头人	
第十采油厂第五油矿二工区队长 刘 军	67
20、满腔热情抓党建 发挥作用强堡垒	
榆树林油田开发有限责任公司作业分公司党支部书记 边 涛	70
21、直面挑战 艰难中不断前行	
头台油田开发有限责任公司采油一区经理 李志民	74

22、在茫茫草原上树起火红的旗帜	
呼伦贝尔分公司苏 131 作业区苏一联合站党支部书记 高军甲	
.....	78
23、扎根艰苦草原 为油拼搏奉献	
呼伦贝尔分公司贝 301 作业区采油队队长 王力国 82
24、锤炼过硬作风 永葆“硬七队”称号	
井下作业分公司作业一大队作业 102 队党支部书记 周 铁	
.....	86
25、敢打硬仗的铁人式队长	
井下作业分公司修井一大队修 107 队队长 赵传利 90
26、心系事业 情系员工	
天然气分公司油气加工六大队中七浅冷站党支部书记 闫海霞	
.....	93
27、扎根生产一线 勇做管理先锋	
天然气分公司油气加工一大队杏 V-I 油气处理站站长 蒋长军	
.....	97
28、情系员工 用好“五心” 促进基层和谐发展	
储运销售分公司西油库动力队党支部书记 季淑梅 101
29、发扬大庆精神 带出诚信精准的集输队	
储运销售分公司南三油库集输队队长 王晓东 105
30、“五严”管理创造高水平 爱心奉献凝聚“一家人”	
试油试采分公司射孔作业大队射孔四中队队长 张庆发	
.....	109
31、技术当家 作风强队 建设一流测井队	
测试技术服务分公司第四大队测井一队队长 苏 皓	

- 113
- 32、靠大庆精神带队伍 在油田外部打造“大庆录井”品牌
地质录井分公司资料采集第二大队冀东项目部党支部书记 李延奇
..... 117
- 33、严抓管理带队伍 倾情奉献树形象
地质录井分公司资料采集第一大队海拉尔录井队队长 史立新
..... 121
- 34、精心育人 真情感人 做员工的贴心人
采气分公司第二作业区采气二队党支部书记 李景利
..... 125
- 35、坚定信念 创业路上立新功
采气分公司第三作业区二氧化碳液化站站长 王立辉
..... 129
- 36、练就过硬本领 带领团队挑战三次采油技术极限
勘探开发研究院采收率研究二室党支部书记 韩培慧
..... 133
- 37、精心抓好党支部建设 做油田地面建设的好参谋
油田建设设计研究院总体规划室党支部书记 王家荣 137
- 38、以身作则树形象 夯实基础促发展
采油工程研究院分层开采工艺测试研究室党支部书记 刘崇树
..... 141
- 39、凝心聚力 建设高素质消防队伍
消防支队南区大队葡萄花消防队党支部书记 初立新 145
- 40、严格管理 勇于创新 打造一流企业专职消防队伍
消防支队西区大队银浪消防队队长 王玉春 148

不懈追求 勇创“精品”

第一采油厂第三油矿中十六联合站党支部书记 王雪莹



王雪莹，女，1976年1月出生，大学文化，1997年6月入党，1998年7月参加工作。先后担任第一采油厂第三油矿中二联合站队技术员、聚312采油队副队长、党支部书记，2005年4月至今担任第三油矿中十六联合站党支部书记。曾先后被评为油田公司模范党务工作者、工会

积极分子，2007年4月被评为油田公司十大杰出青年。

始终以实现精品管理为追求。担任中十六联合站党支部书记以来，面对站曾取得的全国五一劳动奖状、全国青年文明号、集团公司百面红旗单位等荣誉和江泽民、温家宝、曾庆红等党和国家领导人亲临视察的关怀和鼓励，王雪莹和班子成员一起承担起创新发展的重任。着眼于中十六联未来发展，坚持创建油田精品不止步，提出了“不怕做不到，就怕想不到；不怕创新少，就怕没创新；不怕荣誉满，就怕满足于荣誉”；组织班子成员和骨干利用各种机会到油田内外、大专院校参观学习，听讲座，邀请专家到站里讲课等，开阔班子成员视野，拓宽创新发展思路，始终保持强烈的进取意识。她和班子一起，不断丰富永远做油田精品内涵，进一步确立了“管理上精雕细刻，技术上精益求精，操作上精工细做，经营上精打细算，素质上精明强干”，实现了精品理念具体化，明确

了要把中十六联建成“学习型的组织、和谐的集体、一流的社会主义现代企业最先进的基层单位”的发展目标。在开展“四好”班子建设活动中，组织班子成员制定和实施了个人能力提升计划，促进了班子整体功能发挥；积极探索党员管理长效机制，以党员“先锋岗”为龙头，建立了“党员先锋岗考核写实手册”，制定了“五强”考核标准，细化成33小项进行打分，实行月考核季评比，发挥了党员先锋模范作用，实现了全站建设的新跨越。2005年以来，中十六联先后获得“中央企业学习型红旗班组标杆单位”、“全国巾帼文明岗”、“全国模范职工小家”、油田公司“基层建设十大标杆单位”等荣誉。

始终以培育精品队伍为己任。铸造精品站，先育精品人。王雪莹积极倡导学习型小队建设，与班子成员研究提出了“永远的精品需要永远地学习，永远地学习创造永远的精品”的学习理念，努力培育精品队伍。进行生涯设计，为员工成长“铺路子”。根据每名员工的特点和优势，分别按照管理、技术、技师、一专多能四条发展道路进行生涯设计，定向培养。开展了队干部带班长、班长带骨干、老师傅带青工、大学生带技校生的“1+1”培养活动，帮助员工尽快成长。创造学习机会，为员工成长“搭台子”。在队里设立练兵室、读书自学室，班组设立练兵台，岗位配备办公微机；按工种划分小课堂，把教室挪到泵房里、设备边、微机旁，强化实际操作技能训练；开展了技术运动会、“读书自学、创新创效”等活动，不断提高员工的技能水平。建立激励机制，为员工成长“架梯子”。设立“创新创效奖”、合理化建议奖、导师带徒奖、浮动学习奖等；设立“精品管理员工”、“读书自学标兵”、“学习型员工”等荣誉奖项，激励员工自觉学习，在矿以上技术大赛中22人获奖，涌现出油田公

司、厂级技术能手 15 人。在关注员工能力提升的同时,王雪莹把员工当成朋友,用诚心换真心,用行动换心动,理解人、关心人、体贴人,坚持把员工利益作为第一目标、把员工满意作为第一追求、把员工需要作为第一重点、把员工冷暖作为第一责任、把员工情绪作为第一信号,用自身亲情关怀感染队伍、凝聚员工。多次食堂断电开不了餐,她提前到相邻单位把饭菜做好及时送到岗位上;员工家庭遇到困难,她第一个赶到现场解决;年年三十儿她都要在岗位上给员工煮饺子、做年夜饭;每次险情,她又都和员工战严寒坚守操作平台,曾几次成功处理重大安全隐患。她把身影刻在工作和员工最需要的地方,用行动树立起新时期基层党支部书记的崇高形象。通过对员工的理解关心,让他们感受到集体的温暖,更加热爱这个集体,关心这个集体,自觉维护集体利益,全身心的投入到工作中。

始终以创造精品业绩为目标。王雪莹始终注重培养员工的精品意识,引导员工把精品意识贯穿到生产管理的每个方位,生产运行精密安排,指标管理精细到位,安全环保精心控制,岗位操作精工细做,设备管理精心养护,用精品业绩演绎精品理念。制定了员工《自我管理手册》,实施了“质量指标分时精细控制法”、“岗位工作跟踪评述”管理办法,形成横向到边、纵向到底的精品管理覆盖网,做到人人有区域,人人有目标;开展了“标准化示范岗”创建活动,全站 75 台设备、12184 个静点、2353 个动点全部纳入有效的过程控制,达到了清晰流畅、优质高效的管理效果,员工操作水平不断提高,精品操作成为全站员工的自觉行动,形成了追求精品无止境的浓厚氛围。2006 年,涌现出“精品操作员工”10 人,“精品分担区”8 个、“精品设备”12 台、“精品报表”20 张。在节能降耗

上,积极采取新办法新措施,进一步提高了管理效益。她和班子成员一起,根据用电高峰期和低谷期差价近一半的实际,制定了“站内设备峰谷用电管理办法”,减少在用电高峰期启停泵次数,年节约费用 60 多万元。作为中十六联第三任党支部书记,王雪莹和班子一起继续创造着辉煌业绩,建站 10 年来,累计外输原油 1500 多万吨,天然气 4 亿多立方米,各项指标均保持金牌站水平,2006 年被油田公司命名为“永做油田精品的联合站”。

志在学创带精兵

第一采油厂第五油矿南三采油队队长 于 兵



于兵,男,1969年4月出生,大学文化,2001年9月入党,1993年7月参加工作。先后担任第五油矿中501采油队技术员、南七采油队副队长、中510采油队队长,2003年4月至今任第五油矿南三采油队队长。先后被评为油田公司杰出员工、优秀共产党员,2005年被评为厂十大

杰出青年。

持续学习作表率。参加工作以来,他不满足于原有的大学文凭,而是始终坚持谦虚谨慎,勤奋好学,在实践中不断提高自己“带兵打仗”的本领。他广泛学习油田开发、企业管理、计算机应用、员工心理等方面的知识,搜集整理了100多万字的笔记资料,写下了20余万字的心得体会,发表技术论文10余篇,其中有6篇在厂级以上获奖。他在队内成立了技术攻关小组,自己亲任组长,每年根据不同生产条件组织开展的技术攻关就有10多项,解决了南三队制约生产的技术问题。2006年,面对油田地下供液能力不足,油井受气体影响日趋严重的矛盾,他积极组织技术人员和井组人员,对不同区块、不同生产参数油井的油套压和产液量进行监测,通过半年多的摸索实验,在对160井次、5000多个数据进行反复对比的基础上,总结提炼出一套符合生产实际的定压

方法。一年多来,通过实施这一办法,全队的油井受气体影响比例由 25.7%下降到 18.2%,取得了明显效果,受到厂业务部门的高度肯定,并在全厂进行了推广。2007 年 3 月,于兵在工作中发现高Ⅱ、Ⅲ层系的二次加密井含水上升速度较快,他通过查找油井的含水资料,发现高 152-403、中 90-227 井主力层是主产层,压力高、产液高、含水率高,而差油层,由于油层薄、压力低、产液少、含水率低,层间矛盾十分突出。因此,他对 2 口油井提出堵水方案。4 月份实施后,降低了油井的含水率,减少了产水量,提高了产油量,全队的综合含水率由 86.15%下降到 86.1%,收到了很好的效果。

创新管理求发展。几年来,他结合采油队生产实际,与班子成员一道,先后组织制定了切实可行的《经营管理办法》、《员工业绩考核办法》、《专业化改革方案》等项制度;为了提高员工的安全素养,他创造性地开展了“班前五分钟故事会”,制作了“安全信息卡”,建立了安全“五法”培训体系(即每日提问学习法、每月固定考核法、现场观摩讲解法、事后问题分析法、年度效果评价法),实施了安全隐患查找奖励办法,开展技术比武活动,使全队连续多年实现安全生产;他总结推行了“八四·一法”安全管理模式(即“四个没有”:没有安全就没有干部的政治生命、没有安全就没有员工的家庭幸福、没有安全就没有企业的经济效益、没有安全就没有生产的稳定发展;“四个贵在”:安全第一贵在坚持、安全管理贵在到位、安全责任贵在落实、安全监督贵在公心;“四个就是”:违章操作就是自杀、违章指挥就是杀人、对违章操作不制止就是见死不救、对违章指挥不惩处就是纵容杀人;“四个有心”:抓安全要有决心、抓质量要有恒心、抓三违要有狠心、抓帮教要有耐心;

“四个铁”：抓安全要有铁的手腕、铁的心肠、铁的面孔、铁的纪律；“四个持续”：在安全工作中抓管理要持续改进、抓落实要持续到位、抓预防要持续超前、抓整改要持续落实；“四个不能”：违章的话不能听、冒险的活不能干、带血的钱不能拿、违纪的事不能办；“四个权力”：矿、队授予现场安全监督人员的检查权、停工权、处罚权、奖励建议权。一法是指“适时安全活动强化法”，为创建本质安全型采油队积累了宝贵的经验，被评为厂管理创新项目。几年来，他共组织实施管理创新举措 10 余项，使全队的井站效能和员工潜能得到了充分发挥。2006 年，他坚持开发与节能并重，不断深化精细管理，带领全队走上了度电必争，方气必省，滴水利用，吨油必节的节约型小队创建之路。他组织地质组开展了对低产、低效井实施地面间歇抽油以及使用二次传动装置的实验，提高了抽油机井的有效时率。一年多来，两项措施单井年节电 9.52 万千瓦时，节约电费 7.6 万元。他还组织实施了全员参与、全过程控制、全方位管理的“三全”成本管理和班组经济核算办法，开展了季节性定时掺水、安装节能电机等多项节能举措，提高了节能效果。为了提高废旧物资的利用率，他还在队内专门建立了回收站，加强对废旧物资的管理，便于根据生产需求及时择取相应材料修旧利废。2006 年，全队修复各类器材 200 余件，节约费用 15 万元。

全员提升强素质。按照“学为所需，学以致用”的原则，他在队里组织开办了“午间技校”，开展了“1+1”互助学习，倡导 60 分钟快乐交换，设立了 8 小时班长，并每周抽出一定的时间，亲自为员工上技术培训课，将员工个人自觉学习与有组织的培养结合起来，营造了学习工作化、工作学习化的氛围，提升了员工的整体素