

重庆市涪陵第五中学校

学生社会调查 优秀文集



重庆市涪陵第五中学校

一九九九年三月

重庆市涪陵第五中学校

学生社会调查 优秀文集



重庆市涪陵第五中学校

一九九九年三月

目 录

有益的尝试 可贵的探索·····	1
劳动就业出路何在·····	3
走访江东下岗职工·····	8
他们明天会更好——关于涪陵下岗职工的调查·····	12
老师，请不要走下讲台	
——关于教师“下岗”的调查报告·····	15
下岗职工也能干大事——该下岗职工邓渝署·····	20
下岗问题之我见·····	23
关于下岗现象的考察·····	27
下岗职工近况调查报告·····	30
路在脚下——下岗职工再就业调查报告·····	35
关于下岗职工的调查·····	39
岁月长长路长长——关于下岗职工的调查报告·····	43
岁月长长路长长——关于国企职工下岗问题的调查·····	48
蓝天下的叹息	
——关于凉塘中学辍学学生的调查—————	52
他们为什么有岗不愿上	
——部分下岗青工再就业“障碍”透视·····	56
竞争与下岗·····	59
也谈“下岗”·····	62
李渡大柏中学失学少年调查报告·····	66
调查报告·····	69

祖国的花朵在凋谢——关于失学儿童的调查报告·····	72
关于下岗问题的调查与思考·····	75
心的呼唤——对失学儿童的调查·····	79
再就业工程的先锋——访涪陵家欣物业有限公司·····	81
如此“人民商场”让人堪忧 ——关于商场营业态度调查报告·····	83
明天的太阳能否托起 ——关于对失学儿童的社会调查·····	85
只要人人都献出一份爱 ——失学儿童问题调查记录·····	87
失学儿童之我见——关于失学儿童的调查报告·····	89
关于社会治安的调查报告·····	91
下岗职工再就业调查报告·····	94
一次小小的社会调查·····	99
巨石压不住小草——采访失学儿童王孝的报告·····	102
路，属于强者——对下岗工人的采访·····	104
希望小学——教育的希望·····	109
句号后的深思——访失学儿童·····	111
一个亟待解决的问题——关于失学儿童的采访·····	112
镇安之行——失学儿童采访记实·····	114
小企业的出路何在——访涪陵金座有限公司·····	116
关于下岗职工再就业的调查·····	118
山窝乡访问记·····	121

有益的尝试，可贵的探索

——评高2000级学生的社会调查活动

98年春期，我校高2000级学生在老师的指导下，搞了一次较大规模的社会调查活动。全年近百名学生分成八十多个小组深入到涪陵城的一些厂矿、机关、街道、集市以及近郊农村，就下岗职工、失学儿童、社会治安、教师“下海”等诸多社会问题进行了实地考察。

这是一次有益的尝试。同学们对这项活动自始至终怀着浓厚的兴趣和极大的热忱。在老师的指导下，他们分组、选题、拟定调查计划、联系调查对象，积极主动，一丝不苟。调查中，为了能更广泛更真实地搜集资料，他们不嫌麻烦，多方采访，不少同学腿跑痛了、嘴说软了，但心里却乐滋滋的；从反馈信息看，有关人士对同学们的言谈举止、交际能力以及文明素养均表满意或有较高的评价。调查结束后，同学们有的撰写调查报告，有的撰写访问记，有的写心得体会，均显得有血有肉具体实在，不少文章不但材料翔实，而且有分析有观点，表现出较高的水平。

为了如实反映这次活动的成果，同时也为了便于总结和研究这种教学方式，我们选编了这个文集。

从所选的几十篇文章来看，尽管一些同学的思想认识还比较片面，分析归纳、综合概括还比较幼稚，但作为高中一年级的学生，能写出如此水平，还是令人欣慰的，特别是李咏雪老师指导的三、四、五班的几个同学写的调查

报告，说实在话，我是十分钦佩的。这些文章，如果只是坐在教室里冥思苦想，恐怕是无论如何也写不出来的。古人说：“纸上得来终觉浅，决知此事要躬行。”毛泽东说：“读书是学习，使用也是学习，而且是更重要的学习。”实践出真知，实践长才干。这些都是颠扑不破的真理。在这方面，参加活动的同学是最有体会的。他们在调查采访中认识社会，认识人生万相，实地感触时代的脉搏，增强了学习的动力，提高了学习的自觉性。从语文教学的角度看，什么内容与形式，中心与材料，材料的搜集与处理，用词的推敲与语言的铸炼等平时觉得枯燥乏味的东西，在实践中就显得那样突出和重要，领会起来又是那么真切和生动。在深化教育教学改革、全面推进素质教育的今天，这项活动无疑是一次十分可贵的尝试。

作为教师，也有很多值得总结的。比如教、学、做三者的关系，课内和课外的关系，特别是在指导学生的社会实践中，如何体现教师的主导作用等等，都值得我们去认真探索的。

总之，这次活动收获是多方面的，成果也是比较显著的。今后，我们还将继续开展这类活动，肯定会比这次更扎实，更有成效。那时定会有更高水平的集子问世。

水平有限，认识肤浅，滥竽充数，忝为绪言。

周迪谦

1998年10月

劳动就业出路何在

三班 王 静

随着经济体制的转轨和市场的波动，下岗职工的人数在不断增加。据统计，到1997年11月底，全涪陵市共有6664人下岗，其中停产半停产企业占85%，失业人数为1745人。目前，新增下岗职工近3000人，全市累计达11400人。在下岗职工陷入困境之时，人们都把关切的目光投向下岗职工：他们在做什么？想什么？生活怎样？国家社会对下岗职工再就业的政策措施如何？下岗职工劳动就业出路何在？我们专门走访了市劳动局的负责人和几名具有代表性的下岗职工。

(一) 国企改革初见成效。下岗成为必然产物国有经济和集体经济已取得了长足的发展，在这些经济实体中聚集了一支庞大、稳定的职工队伍。然而，随着市场经济的逐步建立，用工制度的改革已基本完成。在传统产业继续萎缩，就业机会继续减少，富余人员继续增多的情况下，一个无法回避的事实出现在人们面前：下岗，已成为新时代的必然产物。

面对这种情况，职工的职业的稳定性消失了。取而代之的是孤独、不安及来自社会和家庭的各种压力。我们采访的几位下岗职工为我们坦言：“那会儿的感觉，

好像天都垮了，突然像远离了社会，心里真有说不出的滋味，不知路在何方。”面对艰难的就业之路，怎样在纷繁复杂、竞争激烈的社会中再次找准自己的位置和坐标，就成了下岗职工及整个社会普遍关注的问题。

(二) 心系广大下岗职工，实施再就业工程总动员

“工人如果连一个就业岗位都没有，还谈什么富民为本？还谈什么提高人民生活水平呢？工人的困难就是我们的困难，解决他们的困难，使他们顺利走上再就业的大道是我们应尽的职责。”这就是领导者的肺腑之言，带着对广大职工的无限关注，表现出了极其坚定的决心。

于是，各级政府把解决下岗职工再就业问题提上了议事日程，先后出台了各项措施：(1)组织下岗职工参与由政府投资的城市基础建设。(2)投资兴建商贸市场并划出一定比例的摊位，安排下岗职工从事个体经营。(3)高度重视再就业工作，认真落实各项措施，加快实施再就业工程。(4)大力兴办社会服务事业和公益性事业，组织下岗职工从事第三产业。(5)通过兼并政策，由效益较好的优秀企业带动落后企业走出困境。(6)为下岗职工提供各项优惠政策，以保证其最低的生活水平。

目前，各项措施已开始落实、实施，据最新统计已有8500人通过再就业工程实现了再就业。主要去向是效益较好的国有大中型企业、集体企业、服务业、民营企业，在枳城区实现再就业的519人，国有企业有119人，

集体企业有374人；市级实现再就业的3612人中，国有企业有2334人，劳动服务业有752人，民营企业有973人，外资企业有352人。其中，市级有15家停产半停产企业被5家国有大中型企业兼并，涉及职工2339人，解决了近20%的下岗职工的劳动就业问题。看来，除了继续发挥国有企业的主体地位，还应大力扶持中小企业和民营企业的发展，充分发挥它们在解决下岗职业问题方面的优势。

总的来说，加快实施再就业工程是国有企业改革成败的关键，是加快发展的需要，是保持社会稳定的需要。

（三）下岗之后路在何方，实现再就业难不难

据统计，枳城区职工总数为14627人，其中下岗职工占12.6%，达到1846人，其中30岁以上的有682人，占总数的36.6%，其中女工占72.6%，下岗6个月以上的有1179人，占总数的63.3%，其中女工883人，占74.8%；文化程度在初中及以下的有1184人，占总人数的63.5%，中专以及高中文化的有617人，占33.1%。综上所述可以看出，下岗职工群体普遍存在着年龄偏大，文化程度偏低，技能单一，再就业难度较大等问题。

由于上述情况，劳动部门努力采取措施，通过多种渠道，为下岗工人提供更多的有利条件和机遇，参加免费培训，进军广大农村，发展第三产业，组织劳务输出等等。

在我们采访的几位下岗职工中，有一位女工告诉我们要：“我现在干家政工作，很充实很自在。一个月就能挣400元—500元。我年纪较大，文化又不高，能找到这样的工作挺幸运的。”问起朋友的态度如何，她笑道：

“他们常劝我不干了，没意思，还有人笑话，可我觉得总要有骨气，自己劳动挣得的钱，用起来自在。”听到这些自立自强的话，我们的心宽了。家政服务以及其它各种服务业，在目前社会分工愈来愈细的情况下，定能成为一类新兴的产业，解决大量下岗职工的再就业出路问题。

然而，事实并非如此。据悉按国家文件规定，城市环卫职工的配备比例应为城市总人口的40%。按这一规定，本区的环卫部门作为服务业的一种，本可吸收大批劳动力，但环卫工人的招聘却十分困难，原因何在？问题的关键不得不转移到下岗职工的观念上来。

由于十几年来国企工作的稳定，使他们过多依赖于企业，而忽视了自身的能动性，一旦下岗便茫然失措，或存在一种高不成低不就的心理，要求高的工作干不了，而历来在人们的心目中地位较低的职业，如擦皮鞋、当清洁工、干家政等服务性行业，或因放不下面子，或嫌收入不高，均把机会让给外来的农村人口。如此高不成，低不就，怎样才能顺利地实现再就业呢？用挑剔的眼光面对重新择业，必然长期徘徊于再就业的大门之外。

一名年轻男工为我们坦言：“我觉得下岗并不可怕，

可怕的是不思进取，埋怨政府和社会。我加入过‘擦皮鞋族’，干过营业员，有什么大不了的，凭自己的一双手吃饭，现在我还想到外面去闯一闯。”

看来为下岗职工的再就业问题，社会、政府都做了努力，下岗职工本身是知道的，可惜他们面对着打开了的再就业大门，却摆脱不了陈旧的观念和思维模式，多方挑剔，不从主观上改造自己，提高自己，主动适应，导致了再就业的困难。

搞财会的孙某，面临企业的困境，毅然主动下岗，经过几番波折，现在已成为私营企业的一名主管，收入还不错。她说：“千里之行，始于足下。关键的问题是看看自己怎样走。”

成功地走上再就业之路的下岗职工，为我们道出了一条真理：相信自己，努力拼搏，再就业之路——走在脚下。

再就业难吗？说难亦难，说不难亦不难。问题的关键是如何去认识自己，把握机会，找准位置。

随着社会的发展，下岗已成为一种常见的社会经济现象。原有的计划经济格局早已打破，市场要求双向选择。在市场经济中，每一个企业都必须接受市场规律这根指挥棒的调节，必须面对优胜劣汰的竞争。每个工人，每个下岗职工也应该接受市场的考验，认识自我，正视社会的抉择，把握每一个机遇，想念再就业之路就在脚下，或许其间会经历挫折与坎坷，但是，未来毕竟是美好的。

走访江东下岗职工

二班 钟莹焱

当今，改革大潮冲击着社会的每一个角落。中国的社会经济体制正由计划经济向市场经济转变。在这一转轨过程中，国有企业的体制改革是最重要的一个环节。为了生存，为了摆脱困境，企业转换经营机制，调整产业结构，势必要相应地调整企业人事安排。人员变动之后，剩余的企业职工就只能下岗。那么这些下岗职工如何在改革中求生存呢？带着诸多疑问，我们走访了江东几家企业的下岗职工。

为我们作向导的办事处干部将我们引到公路边一个水果摊前。并向摊主作了介绍。这位卖水果的摊主是89年倒闭的麻纺厂的下岗职工。他的外表看起来苍老、颓废。问及他的年龄，才四十多岁。我不禁感叹：艰辛的生产给他留下了深刻的印痕。

他有些无奈地说着：“唉，麻纺厂当时效益很差。倒闭之后，我在89年下岗，和我一起下岗的一共有八百多人。后来，浙江希安达公司吸收了部分下岗职工，但我们这些四十岁以上的他们还不收。现在都还有三百多人没有工作，每月只拿点生活补贴，大概有一百来块钱吧。也说不准，有时会更少，几十块钱都发过。”

说到这儿他苍老的脸上无奈的苦笑着，那笑容仿佛说明了什么，或许是对生活的艰辛，对无情现实的一种惶恐与无奈。

“为什么你想到了卖水果？”提到这个问题，他的话又多了。“下岗之后，我的思想包袱挺重，担心往后的生活。家人都认为现在的社会就这样，得靠劳动吃饭。我想做大生意，又没有资金，只好做卖水果这种小本生意，这生意也仅清淡，收入很少。还是想回厂里上班哪。”苦楚的表情又流露出来，他长长地叹了口气。

“你对将来有什么打算？”我们问。“没有。”他回答得很干脆，“我还能有什么计划？过一天是一天吧，只能混混日子，没收入了就饿死！唉，孩子们也苦哇！这日子……”他有些感触。我们也不再追问了，又随着这位干部采访了几位下岗职工。

这些下岗职工都还没有找到工作，只得出来擦皮鞋，卖菜什么的。他们大多是初中文化水平，新办的企业都不收，他们对下岗很无奈，但当我们问及下岗制度是否公平时，他们多数认为这是很公平的，只怪自己文化水平低，不懂技术。只有少数认为这一制度执行时不太公平。甚至有极少人很反感。他们都希望等企业效益好了，再回厂上班。

采访了他们之后，我们的心情十分沉重，在这春日煦暖的阳光中却让人感到丝丝的阴霾。在改革的浪潮中，

这样一些下岗职工仍在不停地寻觅着、摸索地前进的道路，他们彷徨不安，但在这竞争日益激烈的社会，仅仅叹气是无济于事的。要生存就要参与竞争，要在竞争的社会中寻找自己的位置，实现自身的价值，也就是通常所说的下岗职工再就业。能吃苦耐劳则是再就业的必备条件。当然，除了勤劳，一个人的能力、水平也是再就业参与竞争的资本。带着这样的思索，我们采访了下岗职工谭淑碧的爱人。

“你们怎么想到养猪致富的？”我们开门见山地问道。这位女劳模的丈夫略带自豪，微笑着与我们侃侃而谈：“刚开始，我也为她下岗着急。后来，我们冷静下来仔细一想，也就想通了，认识到这是国家大势所趋，着急也不是办法。她本想外出打工，但家里有两个孩子要照顾，各方面条件也不允许。于是，她就想到了在家养几头猪补贴一下收入。这样既顾了家，还可以帮我种一下责任田。一开始，我们就碰到了大难题——差资金、无圈舍。我们四处奔走，托了许多人才向银行贷了1万元钱，用房、地作抵押。原本只养了十几头猪，不想，她学了些养猪技术，利用科学配方，猪越养越好，越养越多。现在，我们每年养五十多头猪，年利润两万多。孩子也大了，一个上初中，一个上中专，成绩都还不错呢。”说到这里，他开朗地笑了笑，让人觉得有种蜜糖般香醇、美滋滋的。喜悦荡漾在他的笑容里、心田中。

我们也被他的愉悦心情和爽朗笑声感染了，刚才还严肃沉重的心情一下子变得轻松愉快起来。

我们接着问他：“你们有什么预计吗？”他想了想，自信地回答：“我们打算还要扩大养猪场的规模。说起来，我们能靠养猪致富还得感谢政府的支持，在税收和用地方面都得到了不少优惠。”

这时，一旁的办事处干部也说话了：“哪里，政府不过给了些政策上的优惠，要是没有你们的勤劳、能干，谁帮你们也不成。好几家报社都来采访你们，连重庆市妇联的同志都来参观你们的养猪场，可见你们干得很好哇！”

在轻松、愉快的交谈中，我们结束了这次江东采访。采访虽结束了，但我们的心情却久久不能平静。

在采访中，我们清楚地看到：下岗职工贫富差距大。勤劳、能干，有开拓精神的人就能重新创业，再次实现自身价值，开创出一片新天地来。相反，那些无法从根本上认识下岗问题，颓废、懒散的人就过着浑浑噩噩的日子，最终为社会所淘汰。

改革，在改的基础上变革，这次深刻的变革将更多的人推入竞争中。下岗，这一敏感的社会问题改变着人们的观念，练就了许多人的意志。从某种意识上说——

下岗，就是创业的开始，成功的新起点。

他们明天会更好

——关于涪陵下岗职工的调查

高二○○○级五班 王 俊

近年来，国企职工下岗一直是重大的社会问题。据最新统计，涪陵新区富余职工达28402人，下岗职工6664人，预计今年还将新增加2500人。为了彻底了解下岗职工的生活及再就业情况，我们特对此进行了深入调查。

(一) 下岗原因

在调查中，我们了解到，随着国有企业改革不断深化，技术进步和经济结构调整逐步推进，经济改革和经营机制积累多年的深层次矛盾逐渐暴露出来。这是国企职工下岗的根本原因。川东造船厂本是四川东部第一大造船厂，但近来由于经营不善，企业很不景气，全厂3000多职工去年就下岗近1000人，今年还有增加的趋向。其次，下岗职工的文化程度也导致了他们的下岗。据统计，涪陵6664名下岗职工中，大专以上的只有145人，中专文化程度的有2501人，初中及以下程度的4018人，约占整个下岗职工总数的60%，而且，他们年龄偏大，身体较弱，技术也较差。

(二) 下岗职工的生活情况

由于大多数下岗职工年龄偏大，身体较弱，文化较低，技术较差。他们下岗后，生活情况大都很差，大多数只能找到一些临时工作，靠打工糊口。我们采访到一个原在火些厂工作的张××，她只有初中文化，下岗后，找不到工作，只有在街头摆一个水果摊，靠卖水果来养家糊口。当我们谈到她的想法时，她苦笑了一下，说：

“实在是没有办法啊！找不到工作，我心里十分着急，孩子上学需要钱，没工作哪来钱呢？有时我想喝农药一走了之，但实在丢不下这一家人，何况天无绝人之路，我就狠下心来，在这儿摆了个摊子，现在基本生活也能解决了”。

当然，下岗对于某些人来说，反而成了一种机遇，开辟一条新路子，从而过上富裕生活。高××原在国营川东造船厂工作，他家里有一个六十多岁的行动不便的老人，还要抚养读初中的儿子，妻子在附近小学当教师，工资也只有300多元，他既要赡养老人，又要供孩子读书，下岗后工资只有100多元，生活真是苦不堪言。但他没被困难所吓倒，依靠自己的业务能力和交际能力，在李渡镇开了一个VCD磁带专卖店，一个月除去开支，至少净赚1000多元。他对我们说：“下岗后，我心里也