

第二届“中国人民解放军图书奖”获奖图书

军队基层工作实用丛书

“双争”活动卷

主 编 / 南兵军

副主编 / 张清训 ● 孔来云



黄河出版社

军队基层工作实用丛书

“双争”活动卷

主 编 南兵军
副主编 张清训 孔来云

黄河出版社

1997·济南

封面题字 钱国梁
责任编辑 王树生 李承民
封面设计 戴梅海

书名 军队基层工作实用丛书
“双争”活动卷
主编 南兵军
出版 黄河出版社
发行 黄河出版社发行部
(济南市英雄山路 19 号 250002)
印刷 章丘市印刷厂
规格 787 × 1092 毫米 32 开本
5.25 印张 100 千字
版次 1997 年 10 月 第 1 版
印次 1998 年 8 月 第 2 次印刷
印数 10001——15000 册
书号 ISBN 7-80558-943-7/E·162
全套定价 40.00 元 (共 8 册)
(军内发行)

总 序

我高兴地向部队广大基层干部、骨干和机关干部推荐《军队基层工作实用丛书》。

这套丛书,以邓小平新时期军队建设思想和江泽民对军队建设的总要求为纲,以《军队基层建设纲要》和条令条例为依据,以《纲要》提出的基层经常性主要工作为线索,逐项展开,编成《组织建设卷》、《军事训练卷》、《战备工作卷》、《教育文化卷》、《行政管理卷》、《内外关系卷》、《后勤保障卷》、《“双争”活动卷》八个分册,系统回答了基层工作的基本内容、基本原则、基本程序和基本方法。它紧贴基层建设的实际,对做好基层每项工作的具体方法、步骤和需要注意防止的倾向性问题,都做了较为详细的表述,解答了工作中经常遇到的疑难问题,汇集了做好经常性工作的经验,基层干部、骨干容易领会,便于掌握,实用性和操作性强。

我相信,《军队基层工作实用丛书》的问世,能为

广大基层干部、骨干履行好自己的职责,做好基层经常性工作,提供一个良好的随身向导;能为广大基层干部、骨干提高能力素质,尽快成为“基层通”,起到催熟作用;也能为各级机关指导基层工作,提供一套必备的参考书、工具书。总之,这套丛书的问世,一定会受到部队官兵的欢迎,并成为大家的良师益友;一定能为全面落实《纲要》,加强基层建设,发挥很好的促进作用。

徐才厚

一九九七年十月十四日

前 言

《军队基层建设纲要》(以下简称《纲要》)指出:为了调动基层官兵的积极性和创造性,全军开展争创先进连队和争当优秀士兵的活动(以下简称“双争”活动)。这是军委和三总部总结我军历史上多次开展类似争先创优活动的经验后提出来的,是对基层激励机制的完善和发展,是我军加强基层建设的重要举措。从实践的情况看,这一活动得到了部队上下的普遍欢迎,对于推动《纲要》的落实,实现基层全面建设、整体提高的阶段性目标,产生了十分重要的促进作用。

“双争”活动开展三年多来,部队基层单位在实践中创造了很多好的经验,积累了很多好的做法。如何把这些好经验、好做法推而广之,进一步使“双争”活动系统化和规范化,以不断引向深入,这是基层建设面临的一个重要课题。正是基于这种想法,我们编写了这本小册子。编写中,我们力求对“双争”活动的来龙去脉、地位作用、基本标准、指导原则、运行机制、总结评比、组织领导等方面,进行比较系统的概括和阐述,对开展活动实践中遇到的一些疑难问题给予负责的解答,使广大基层官兵对“双争”活动一目了然,对开展活动的方法一学就会,使领导机关对活动的指导更有力、有节、有章可循。

我们编写这本书,既是实践之作,又是尝试之作。说它是实践之作,是指书中内容是从“双争”活动的实际工作中总结出来的;说它是尝试之作,是指写“双争”活动的专著,在此之

前还没有看到过,此书只能算初探、初试。无论怎样,我们愿抛砖引玉,为推进“双争”活动的健康发展作出一点贡献。

编 者

一九九七年九月

《军队基层工作实用丛书》

编审委员会名单

主 任 张文台

副主任 沈兆吉 黄学禄 秦永华

委 员 (按姓氏笔画为序)

冯育军 孙致中 李学通

宋普选 辛胜标 张纪根

张秉德 赵承凤 南兵军

黄建北 彭新官

策 划 王树生

目 录

前言	(1)
第一章 “双争”活动概述	(1)
第一节 “双争”活动的由来	(1)
一、立功争先活动	(1)
二、“五好战士”、“四好连队”运动	(3)
三、“三学”活动	(5)
四、“双先”活动	(7)
五、“达标”活动	(8)
六、“双争”活动	(8)
第二节 “双争”活动的地位和作用	(9)
一、“双争”活动是目标管理在军队基层建设 中的实际运用	(9)
二、“双争”活动是全面加强基层建设的最佳途径	(10)
三、“双争”活动是“五句话”总要求在军队基 层落实的主要载体	(11)
第三节 “双争”活动的基本特征	(11)
一、普遍性特征	(12)
二、规范性特征	(13)

三、综合性特征·····	(14)
四、群众性特征·····	(15)
第四节 “双争”活动的标准 ·····	(16)
一、先进连队的标准·····	(16)
二、优秀士兵的标准·····	(26)
第五节 “双争”活动的指导原则 ·····	(27)
一、着眼于提高战斗力·····	(27)
二、坚持从严治军·····	(29)
三、发扬优良传统·····	(32)
四、注重打好基础·····	(35)
五、加强全面建设·····	(38)
第二章 “双争”活动的实施 ·····	(40)
第一节 “双争”活动的年度规划 ·····	(40)
一、“双争”活动年度规划的要素·····	(40)
二、制订“双争”年度规划的原则·····	(41)
三、范例：某部导弹三连 1997 年度“双争” 规划·····	(49)
第二节 “双争”活动的目标具体化 ·····	(55)
一、“双争”活动目标具体化的含义·····	(55)
二、“双争”活动具体目标的内容·····	(58)
三、“双争”活动目标具体化需要注意的问题 ·····	(70)
第三节 “双争”活动的经常性检查 ·····	(74)
一、经常性检查的目的·····	(74)
二、经常性检查的方式方法·····	(76)

第四节 连队各类人员在“双争”活动中的责任	
.....	(82)
一、连长在“双争”活动中的责任	(82)
二、政治指导员在“双争”活动中的责任	(83)
三、副连长在“双争”活动中的责任	(85)
四、副政治指导员在“双争”活动中的责任	(85)
五、司务长在“双争”活动中的责任	(86)
六、排长在“双争”活动中的责任	(87)
七、班长在“双争”活动中的责任	(88)
八、士兵在“双争”活动中的责任	(88)
第五节 “双争”活动的总结评比	(89)
一、端正总结评比的指导思想	(90)
二、正确掌握评比标准	(93)
三、搞好自评互评	(98)
四、做好评比的表彰奖励和善后工作	(102)
第三章 “双争”活动的组织领导	(106)
第一节 党支部在“双争”活动中的作用	(106)
第二节 营一级在“双争”活动中的作用	(110)
第三节 旅团领导机关在“双争”活动中的作用	
.....	(113)
第四节 军师领导机关在“双争”活动中的作用	
.....	(118)
第五节 宣传社会,争取社会	(122)
第四章 “双争”活动疑难问题解答	(128)
1. 连队年初出了事故,年终还能否评为先进连队?	
.....	(128)

2. 连队在上级组织的各种检查、评比、比武中拿了一些名次和“金牌”，但在工作中有明显漏项或“瘸腿”问题，能否评为先进连队？…………… (128)
3. 某团政治处在审核最后一个先进连队名额时，对两个连队该评哪个产生了分歧：四连和九连年终衡量建设水平差不多，一个是多年的老先进连队；一个是原来基础较弱的连队，但年度工作打了翻身仗，究竟评哪个连队为先进合适？…………… (129)
4. 某营 3 个连队中，二、三连虽然年度工作比较平，成绩不突出，但没有出现明显的违纪现象；一连全年成绩突出，但有个别战士因军容风纪不整被上级纠察过。在这种情况下，应评哪个连队为先进连队？…………… (129)
5. 按规定，某团可以评 5 个连队为先进连队。在评比时，全团上下对 4 个连队评为先进意见比较一致，对在剩余连队中评谁意见不统一，也确实很难选出像前面 4 个那样的先进连队。在这种情况下，是在剩余连队中“矮子里面拔高个”呢，还是“浪费”掉这个名额？…………… (129)
6. 某连原来基础很差，今年全连上下齐心协力，进步幅度很大，但全面建设与其他连队相比，还有一定差距，从鼓励后进赶先进的角度考虑，可否评这个连队为先进连队？…………… (130)
7. 某团连续 3 年评出的几个先进连队都是“三连冠”，这种现象是否正常？…………… (130)

8. 某团有 3 个连队是多年老先进, 被称为“老虎连”。其他连队说: “老虎不打盹, 我们再努力也评不上先进”, 这种想法对吗? (131)
9. 评定先进连队时, 对长期在外执行任务的连队应如何衡量? (131)
10. 评先进连队和对连队实施奖励是什么关系? 应如何处理好这一关系? (132)
11. “双争”活动评比中, 应如何发挥团支部和军人委员会的作用? (133)
12. 对评上先进连队的主官应如何实施奖励? ... (133)
13. 小吴去年被评为优秀士兵, 今年因其想退伍, 有明显松劲现象。临近年终评比时, 小吴才追悔莫及, 因为地方政府出台了“连续两年评上优秀士兵的, 退伍时优先安排工作”等政策。小吴到处做工作, 要求连队为他的长远负责, 评比时照顾照顾他。小吴这种情况, 能不能照顾? (133)
14. 战士受了处分, 当年能否评为优秀士兵? (134)
15. 一个班的士兵表现都不错, 是否可以轮流当优秀士兵? (135)
16. 有的地方政府没有制定优待优秀士兵的政策, 该地区入伍的战士争当优秀士兵就没有“意思”了吗? (135)
17. 战士被评为优秀士兵, 应如何实施奖励? (135)
18. 《纲要》规定对优秀士兵应按《纪律条令》给予奖励, 可连队奖励名额不够怎么办? (136)

19. 对评上优秀士兵后既没立功也未嘉奖的战士，能否用物质奖励给予弥补？ (136)
20. 连续两年被评为优秀士兵，是否一定就能入党？ (137)
21. 优秀士兵与配备班长、选改专业军士和提干、报考院校应如何挂钩？ (137)
22. 优秀士兵的家庭长期没有收到喜报怎么办？ (138)
23. 优秀士兵家庭优待政策长期得不到落实怎么办？ (138)
24. 机关的战士和营部、连部的战士怎样参加优秀士兵评比？ (138)
25. 参加各种集训、培训的士兵如何进行评比？ (138)
26. 评比优秀士兵时，班排推荐的意见与连长、指导员平时掌握的情况有一定出入，应该怎么办？ (139)
27. 上级下发的优秀士兵证章、登记表、喜报等数量，达不到本单位士兵总数的 25%，应该怎么办？ (139)
28. 某连年度总结评比时，有 2 个班分别有 3 名战士被评为优秀士兵，而有 3 个班 1 个也未评上，这种情况是否正常？ (139)
29. 部队中军士长、专业军士和院校中的士兵学员是否参加评比，称谓上有什么区别？ (139)

30. 当年退伍的战士参加不上年终总结评比怎么办?
..... (140)
31. 对优秀士兵的评比比例有什么变化? (140)
32. 长期单独在外执行任务的战士应怎样进行评比?
..... (140)
33. 优秀士兵证章应如何佩戴? (140)
34. 怎样组织好为优秀士兵挂证章仪式? (141)
35. 优秀士兵证章应如何管理? (141)
36. 评比先进连队和优秀士兵为什么要规定比例?
..... (141)
37. 如何解决增加 5% 的先进连队和优秀士兵评比程序的“时间差”问题? (142)
38. 先进连队和优秀士兵是一种荣誉称号吗? 它与
《纪律条令》规定的荣誉称号有什么区别? ... (142)
39. 被评上先进的连队, 如何开好庆功会? 班排可
以为评上优秀士兵的战士开庆功会吗? (143)
40. 未被评为先进、优秀的连队和士兵能否受表彰?
..... (144)
41. 相当连的基层单位如何评比? (144)
42. 先进班、排和优秀基层干部可否搞评比? ... (145)
43. 部队基层单位类型较多, 在开展“双争”活动中
怎样搞好分类指导? (145)
44. 应怎样理解把现行条令条例规定在全军基层
单位开展的单项评比活动, 一律纳入“双争”活
动之中? 条令条例规定的单项评比活动还能
否开展? (146)

45. 基层在开展“双争”活动的同时,是否可以开展其它活动?	(147)
46. 怎样防止“双争”活动层层考、层层评的现象?	(147)
47. 旅团党委机关在基层总结评比中,是把重点放在单纯“当裁判”上,还是把重点放在帮助基层、反思自己上?	(148)
48. 旅团机关怎样处理平时检查与年终总结衡量的关系?	(148)
49. 山东省政府制定的支持部队开展“双争”活动的六条规定是什么?	(149)
50. 河南省政府制定的支持部队开展“双争”活动的六条规定是什么?	(150)
后记.....	(152)

第一章 “双争”活动概述

第一节 “双争”活动的由来

“双争”活动是我军历史上争先创优活动的发展和延伸。争先创优活动作为我军政治工作的一个重要内容,与我军的发展壮大一样,在我军政治工作的长期实践中,不断得到完善和补充,并成为我军思想政治工作的一个优良传统。

一、立功争先活动

我军争先创优活动,是伴随着我军政治工作的创立发展而逐步形成完善的。

早在土地革命战争时期,我军就开展了争先创优活动。“三湾改编”中,我军规定了“支部建在连上”,班排建立党小组,营团建立党委,连以上设党代表,并积极宣传军队实行民主制度,建立了新型的官兵关系。这些为部队争先创优活动的开展,在政治上、思想上、组织上打下了良好的基础。在第一次至第四次反“围剿”斗争中,红军政治工作中建立了奖励、立功制度,规定和要求共产党员要发挥先锋模范作用,带动广大指战员奋勇杀敌;政治干部要充分发挥模范作用,使其成为联系群众,团结内部,遵守纪律,执行政策和英勇作战的模范。1933