



长春市 党的基层组织建设 论文选

中共长春市委组织部 编

在全市党的基层组织建设 理论研讨会上的讲话（代序）

中共长春市委组织部副部长 邱志方

（2004年9月1日）

一、提高认识，切实把党的基层组织建设理论研究工作摆到更加突出的位置

正确的认识是做好工作的前提和基础。只有认识到位，工作才能到位。只有充分认识加强党的基层组织建设理论研究的重要性、迫切性，才能高度重视这项工作，自觉地把这项工作摆上更加突出的位置，采取切实有力的措施，做好这项工作。

首先，做好党的基层组织建设理论研究工作，是加强党的基层组织建设的需要。进入新世纪，我们党面临着错综复杂的国际国内形势，也担负着艰巨繁重的任务。国际政治格局多极化和经济全球化趋势日益明显，科学技术日新月异，特别是加入世贸组织以后给我国的经济、政治、文化等各方面带来了更为严峻的挑战。同时，随着我国社会经济成分、组织、就业方式、利益关系和分配方式呈现出多样化，各种矛盾错综复杂，各种思潮相互激荡。新形势新任务，使党的建设特别是党的基层组织建设面临许多新情况新问题。比如有的领域和行业入党积极分子数量减少；有的地方和领域党的基层组织领导核心、政治核心和战斗堡垒作用得不到应有的发挥；无党组织、无党员的新经济和社会组织大量出现；不足额和不交纳党费、无故不参加组织生活、不公开党员身份的党员不断出现；流动党员、离退休党员的教育管理缺乏

有效的措施和办法等等。这些情况和问题不研究不解决，加强党的基层组织建设就会成为一句空话。

其次，做好党的基层组织建设理论研究工作，是全面推进党的建设新的伟大工程的需要。党的基层组织建设是党的建设新的伟大工程的重要组成部分。从总体上看，党的建设新的伟大工程是一个包含着丰富内容的系统工程，如果把它比作大厦，党的基层组织建设就是它的基础部分。基础不牢，地动山摇。我们党历来重视党的基层组织建设。抓基层，打基础，是我们抓党的建设工作的传统。固本强基，既要靠扎实有效的具体工作，更要靠科学的理论支持。只有在科学理论支持下打造起来的基础，才能更牢固、更可靠。从方法论上看，理论建设也是党的建设新的伟大工程的重要内容，党的基层组织建设理论研究工作理所当然的是这一内容的重要组成部分，而且是不可缺少的重要组成部分。

第三，做好党的基层组织建设理论研究工作，是为党领导的新的伟大事业提供强有力的组织保证的需要。实践证明，党领导的新的伟大事业，需要党的建设新的伟大工程来保证。这种保证既需要党中央和地方党委通过加强执政能力建设，提高执政能力和领导水平来实现，也需要各级党组织通过加强党的基层组织建设，充分发挥党的基层组织和广大党员应有的作用来实现。多年来，党的各级组织坚持围绕中心，服务大局，在加强党的基层组织建设方面做了大量卓有成效的工作，为改革发展稳定提供了有力保证。但是，从党的建设新的伟大工程的要求和党的各项事业发展需要看，党的基层组织建设还有许多不如意的地方，为党领导的伟大事业提供强有力保证还有很大差距。出现这种情况的原因是多方面的，其中一个重要原因就是有些党的组织、理论和实际工作者对党的基层组织建设的理论研究重视不够，对新形势下党的基层组织建设面临的新情况新问题缺乏深入细致的理论研究，对实践中的好经验好作法总结不够，没有更多地把握新形势

下党的基层组织建设的规律，工作的方式方法陈旧落后。当前，我市正在市委市政府的领导下，加快推进振兴长春老工业基地和率先在全省实现全面建设小康社会目标的步伐，改革发展稳定的任务十分艰巨而繁重，需要党的组织提供强有力的组织保证。因此，通过加强党的基层组织建设理论研究工作，为加强党的基层组织建设提供必要的理论支持也就显得尤为重要。

总之，做好党的基层组织建设理论研究工作重要而迫切。做好这项工作，既是上级党组织的重要职责，也是党的基层组织的重要职责；既是理论工作者的重要工作，也是实际工作者的重要工作。全市各级党组织，广大理论和实际工作者，一定要站在对党对人民事业高度负责的战略高度，克服“等、靠、要”的依赖思想，增强责任感、使命感，积极投身到做好党的基层组织建设理论研究的实践中来，用自己的研究成果，为加强改进党的基层组织建设做出自己应有的贡献。

二、明确要求，不断提高党的基层组织建设理论研究工作水平

做好新形势下党的基层组织建设理论研究工作的基本要求是：坚持以科学理论为指导，理论联系实际，求真务实，开拓创新，紧紧围绕加强党的基层组织建设的任务和要求开展研究工作，以高水平的研究成果，为全面加强党的基层组织建设提供有力的支持和保证。

一要坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导。中国共产党是马克思主义政党。我们党从诞生之日起就把马克思主义确立为自己的指导思想，并在长期奋斗中坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合，产生了毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想这三大理论成果。只有坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，开展党的基层组织建设理论研究工作，才

能科学地揭示新形势下马克思主义政党基层组织建设的规律，才能保证研究工作的正确方向，为加强和改进党的基层组织建设提供有力的理论支持和保证。坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，开展党的基层组织建设理论研究工作，必须认真学习，全面系统地理解和掌握马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，并能够熟练地运用其中关于党的建设理论，研究党的建设面临的新情况，解决新问题；必须学会批判地吸收其它政党有益于我们党建设的思想观点和经验作法，防止错误思潮的干扰，在实践中坚持、丰富和发展马克思主义党建学说。

二要紧紧围绕加强党的基层组织建设工作任务和要求开展理论研究工作。针对新形势下党的基层建设工作面临的新情况、新问题，党的十六大报告明确地提出了全面加强党的基层组织建设的任务和要求。党的基层组织建设理论研究工作就是要紧紧围绕这些任务和要求来开展。从我市的实际出发，当前要重点研究以下几个方面的问题：一是在建立党的基层组织方面，重点研究如何加快在非公有制经济组织、农村合作经济组织、各种社会中介组织中组建党的基层组织，扩大党的工作覆盖面，把党的基层组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者问题。如向非公有制经济组织派驻党建工作联络员（指导员）问题研究、开展“党工团带建促建”问题研究、在商务楼宇建立党组织问题研究、在生产链条建立党组织问题研究、在街道办事处建立大党工委问题研究等。二是在发挥党的基层组织作用方面，重点研究如何使不同类型党组织发挥领导核心、政治核心作用，不断提高党的基层组织的凝聚力和战斗力，增加党在全社会的影响力和吸引力问题。如村级党组织负责人与村委会负责人“一肩挑”、两委人员交叉任职问题研究、村级党组织加公司（协会）模式问题研究、国有企业党组织参与企业重大问题

决策问题研究、在国有企业实行“双向进入、交叉任职”问题研究、非公有制经济组织党组织发挥作用的途径和方式方法问题研究、机关事业单位党组织发挥作用问题研究等。三是在党的基层组织管理体制方面，重点研究理顺管理关系问题。如实行属地管理问题研究、构建城市街道社区党建工作新格局问题研究、实行网络化管理问题研究、在农村开展“三创两建”活动问题研究等。四是在党员队伍建设方面，重点研究入党积极分子队伍建设、发展党员、党员教育管理、发挥党员作用，增强党的阶级基础，扩大党的群众基础等问题。如解决部分领域入党积极分子减少问题研究、发展私营企业主入党问题研究、保持共产党员先进性问题研究、对流动党员和离退休党员等实行分类目标管理问题研究、扶助生活困难党员问题研究、民主评议党员问题研究、建设党员之家和建立党内关爱机制问题研究、选树党内典型和开展“创先争优”活动问题研究、农村党员干部发挥“双带”作用问题研究、农村党员干部和能人双向培养问题研究等。五是在党的基层组织党务工作者队伍建设方面，重点研究如何解决基层党组织工作人员不足，培训现有人员、提高素质和能力问题。如加强组织员队伍建设问题研究、面向社会招聘基层党务工作者问题研究、基层党务工作者培训问题研究、向基层党组织下派党务工作者问题研究、基层党务工作者待遇问题研究等。六是在党的基层组织制度建设方面，重点研究党的基层组织实行民主集中制的配套制度建设问题。如实行党的代表大会常任制问题研究、坚持“三会一课”制度问题研究、农村党组织负责人实行“两推一选”问题研究等。在重视党的基层党组织建设现实问题研究的同时也要重视我们党关于党的基层党组织建设的基本原理、基本观点、基本方法、基本经验、基本规律等基础理论研究，并把二者有机地结合起来，互相促进，全面提高。

三要正确认识和处理继承与创新的关系。从方法论上讲，理

论研究的过程就是正确认识和处理继承与创新关系的过程。继承与创新是一个有机结合的统一体：继承是创新的前提和基础，没有继承就没有创新；创新是继承的载体，创新是为了更好地继承。因此，绝不能对传统采取一概否定的作法。要正确处理继承与创新的关系就必须做到，在继承的基础上达到创新，在创新的过程中实现继承。我们党在抓党的基层组织建设的长期实践中，形成了一系列传统的思想观点和工作的方式方法，这是我们创新党的基层组织建设工作极为宝贵的财富。但是，继承与创新并不是简单的延续和求异，而是要体现时代性、把握规律性、富于创造性。

四要发扬科学精神，运用科学方法。党的基层组织建设理论研究是一项需要认真对待的科学性极强的工作。做好党的基层组织建设理论研究工作，首先，必须树立正确的世界观、人生观和价值观，坚持严谨治学、实事求是、民主求实的学风。要敢于坚持真理，充分尊重科学规律；不为名所惑，不为利所诱；刻苦钻研，持之以恒；严细认真，求真务实。其次，必须坚持党的群众路线，尊重群众的首创精神。广大基层党组织和党员干部是党的基层组织建设工作主体，他们的实践经验往往更符合“体现时代性、把握规律性、富于创造性”的要求。因此，上级党组织、党务工作者和理论工作者，必须经常深入实际，调查研究，认真研究、总结和推广党的基层党组织和党员干部创造的丰富经验。要防止闭门造车，提出一些不切实际的思想观点和做法，给党的基层组织建设工作造成不必要的损失。第三，必须充分利用现代化研究手段和方法。计算机和网络技术具有信息量大、方便快捷、省时省力等特点和优点，广大党的理论和实际工作者，必须认真学习，广泛运用。同时要重视普查、抽查和定性、定量等统计分析方法，不断提高党的基层组织建设理论研究水平。

三、加强组织领导，为做好党的基层组织建设理论研究工作

提供有力保证

各级党组织和领导重视并切实加强对党的基层组织建设理论研究工作的组织领导，是做好党的基层组织建设理论研究工作的关键。因此，各级党组织和领导，必须认真履行职责，切实把党的基层组织建设理论研究工作，摆上重要工作日程，落实责任制，做到主要领导亲自抓，分管领导具体抓。要强化“党组织和党员领导干部不重视党建工作就是不称职、不合格的党组织和党员领导干部”的理念，切实把党委领导班子及成员（特别是对党建工作负有领导职责的班子成员）是否重视、具体抓好和支持包括党的基层组织建设理论研究工作在内的党建工作，作为考核任用领导干部的重要内容和依据，严格把关，不称职坚决不能任用，从根本上纠正党不管党的问题。党组织负责人要不断提高理论思维的能力，养成理性思考问题的习惯，带头研究党的基层组织建设遇到的重点难点问题，提高用理论指导工作的能力和水平。

1、要有组织有计划地开展理论研究工作。党的基层组织建设理论研究工作是一项比较严谨、难度系数比较大的工作，必须有组织有计划地进行才能确保收到实效。有组织就是保证这项工作各级党组织的统一领导下，发挥组织优势，动员广大理论和实际工作者积极参与课题研究，分工负责，联合攻关，保证研究工作有序进行，避免研究工作放任自流。有计划就是通过制定课题研究近期与长远规划，明确研究重点、完成时限和要求，确保研究工作扎实深入地进行，避免研究工作的随意性、盲目性，进一步提高时效性。各级党委组织部门每年都要根据上级党委的部署和工作需要确定一批重点研究课题，组织全市理论和实际工作者，采取分级负责、组成课题组联合攻关等形式，组织开展好全市的党的基层组织建设理论研究工作。

2、要建立和完善激励约束机制。推进党的基层组织建设理

论研究工作，仅仅依靠觉悟和自觉性是不够的，必须引进激励和约束机制。对于重点研究课题可以通过申报国家或省、市级课题的方式，争取并给予必要的资金资助；对于以论文等形式公开发表，并对工作有指导推动作用的研究成果，应给予奖励；对于有一定学术和应用价值的研究成果，可采取评奖、发优秀成果证书、出专集等形式予以表彰奖励。要适时组织并支持、鼓励理论和实际工作者参加各种形式的理论研讨活动，交流研究成果，营造良好的理论研究环境和氛围。对于没有按规定要求完成课题研究任务的人员采取必要的惩罚措施，予以鞭策。

3、要加强理论研究人员队伍建设。理论研究人员匮乏，现有研究人员的能力水平不适应研究工作的需要，是制约党的基层组织建设理论研究工作的瓶颈。我们必须从实际出发，按照政治强、业务精、作风正的要求，建立一支理论工作者与实际工作者相结合、专职与兼职相结合的党的基层组织建设理论研究人员队伍。一是采取聘请、聘任、聘用，组建课题组、组织理论研讨活动等形式，充分发挥高校、党校有关专家学者的作用，开展党的基层组织建设理论研究工作。二是引导广大从事党的基层组织建设工作实际工作者，树立“全员都是理论研究人员”和“用理论研究工作推动实际工作”的理念，自觉地提高理论研究能力和水平，主动地承担研究课题，发挥自身优势，搞好调查研究。三是采取集中培训、实地考察、传帮带、实践锻炼等形式，搞好对现有人员的培训，使现有人员进一步开阔视野、丰富知识、提高理论素养，逐步适应理论研究工作的需要。

4、认真做好理论研究成果的转化工作。理论研究的目的在于指导实践。不同的理论调研成果，需要不同的转化方式。一般情况下，做好理论成果的转化工作需要抓好以下环节：一是做好理论研究课题的评估验收工作。通过评估验收，科学地评价理论研究成果的学术和实用价值，明确其对实践的指导作用和可操作

性，决定其转化方向。二是要做好理论研究成果的宣传工作。通过媒体公开发表、工作简报、领导视察讲话等多种形式和渠道，广泛宣传理论研究成果的重要性、主要内容等等，使有关人员认识和掌握理论研究成果。三是要做好理论研究成果的试验工作。有的理论研究成果需要通过实践验证，才能被人们接受并在实践中推广。试点是我们比较熟悉的好办法。通过试点可以不断丰富完善理论研究成果。四是要做好研究成果的推广工作。对试点工作进行总结，验证理论研究成果的科学性和可操作性，在不断完善的基础上，用以指导面上的工作，使理论研究成果得到广泛应用。

“一免两补”后转变乡村干部 领导方式方法的若干思考

袁玉树

中央减免农业税、对种粮农民直接补贴、对良种进行补贴的“一免两补”政策，是深化农村改革的历史性突破。这一政策的实行，不仅有利于促进农民增收致富，对当前和今后一个时期农业和农村发展也将产生巨大的推动作用。乡村干部作为党在农村各项方针政策的具体执行者和农村工作的基层组织者，“一免两补”后应该如何转变领导方式方法，适应新形势下农村工作的需要，是当前亟待研究和解决的一个重要课题。最近，我们组织有关人员深入到部分乡镇，就这一问题进行了调研，从中得到一些有益的启示。

调研中，我们结合“一免两补”后农村工作的一些问题设计了一份调查问卷，组织乡村干部作答，共发放问卷400张，收回388张。同时还就有关问题与一些乡村干部进行了座谈。通过问卷调查和座谈了解，我们感到，绝大多数乡村干部对“一免两补”后农村工作的认识是比较明晰的，认为在这种新的形势下，农村工作的领导方式必须与时俱进，必须强化由管理向服务的转变，尤其要为农民增收致富提供有效服务。与过去相比，工作标准更高了，任务更重了，责任也更大了。有中央对“三农”问题的高度重视，有“一免两补”这样的政策支撑，有广大群众求富奔富的共同愿望，今后做好农村工作的信心更足了。同时，调研中也了解到，在一些地方，也有少数干部对“一免两补”后工作

还咋干、如何履行好责任，表现为以下四种不同的心态：

1、感到茫然，不知今后干什么。通过调查问卷统计，持这种心态的干部占调查对象的8%。他们觉得，长期以来，在农村工作的抓法上基本都是唱“四季歌”，一年中的主要工作，就是把农民应缴的商品粮和农业税催上来。上级组织对乡村干部的考核评价，注重的也是这些硬性任务的完成情况，这些任务完成的好，不出什么问题，就是好干部。现在粮食市场放开了，农业税也取消了，帮助农民增收致富又没有“抓手”，以后在这个位置上究竟应该干点什么，心里没有“谱头”。

2、感到不适应，搞服务力不从心。持这种心态的干部占调查对象的21%。从与他们的交谈中我们感到，这部分干部尽管也在努力使自己由管理型向服务型转变，但由于多年来养成的工作习惯，加之自身能力素质等方面的原因，对究竟应该从哪些方面为群众服务、怎样为群众服务心中没数、本领不高，工作缺少针对性和实效性，一些时候群众并不认可。

3、感到轻松，以后工作好干了。持这种心态的干部占调查对象的6%。从身份上看，村一级干部居多。座谈中我们感到，这部分干部在工作职责的定位上，过多强调的是对上级负责，忽视了对群众负责，认为自己做为基层干部，只要把群众管明白，把上级组织交办的事情办好，就可以了。至于帮助群众增收致富，应该是政策体制和上级组织的事情。现在实行“一免两补”，以后农村工作就好抓了，责任相对也就小了。

4、感到应该干点自己事了。持这种心态的干部尽管占的比例很少，但也代表了一种思想倾向。他们觉得，现在都是一家一户独自经营，群众干什么、怎么干心里都有“算计”，用不着干部指手划脚，自己不能做费力不讨好的事，过去大多数时间都在为组织、为群众干事，现在“一免两补”了，乡村的事不多了，应该把精力放在自己发家致富上，该对自己负责了。个别地方甚

至出现乡村干部农闲时放假的现象。

调研中我们明显感到，之所以产生这些心态，有其深刻的主观原因和客观因素。随着农业和农村经济的发展，特别是随着“一免两补”政策的实行，一些乡村干部在思维观念、工作方式方法和自身素质等方面，与新形势下农村工作的实际需要还存在着一定差距。

1、思维观念老化。有的干部对当前农业和农村经济发展变化认识不足，仍然用计划经济的思维方式想问题、办事情，把自己摆在管理者的位置，把群众当作管理对象，重管理轻服务，工作因循守旧，缺少敢想、敢干、敢为人先的创新精神，怕担责任，瞻前顾后，放不开手脚，以至于多年来工作一直没有起色。

2、工作方法滞后。有的干部工作围着季节转，满足于干完一事少一事，缺乏常抓不懈的劲头。有的工作习惯于搞突击，上面号召抓什么，就临时突击干什么。有的乡村干部认为，农村工作是“三分政策、三分面子、三分吓唬”，不怎么讲究工作的科学性、合理性和艺术性，方式方法简单、一刀切，常常因此引发干群之间的矛盾。

3、素质能力欠缺。调研中，我们了解到，目前尽管绝大多数乡村干部都具有中专以上学历，但一部分人的学历是近年来通过参加各级各类函授班取得的“速成学历”，这个学历与本人实际的知识水平存在着不同程度的差距，这种情况在村级干部中尤为突出，这是造成他们的对新时期农村工作力不从心的主要原因。另一方面，多年来，乡村干部一直习惯于抓季节性工作，搞行政命令，对帮助群众增收致富，常常感到无所适从，有些乡村干部由于资金、信息、技术等方面的原因，自己致富缺项目，带领群众致富少本领。

4、工作作风飘浮。有的干部尽管也有富乡裕民的愿望，但缺少求真务实的动作，不肯下气力认真研究和探索符合本地实际

的发展路子，坐在屋子里想当然，或者生搬硬套外地的做法，结果常常事倍功半，甚至事与愿违。有的干部不敢碰硬，遇到问题不是积极想办法解决，而是千方百计回避，回避不了的就拖，致使问题越积越多，积重难返。还有的干部急功近利，弃实求虚，把心思花在“数字工程”和“形象工程”上，往往“在任时一片繁荣，离任时留下窟窿”。

5、群众观念淡薄。有的干部缺乏对群众高度负责的强烈意识，想问题、办事情不是从群众利益出发，而是围绕上级领导转，绞尽脑汁研究领导的意图。对领导感兴趣的事情浓墨重彩，不遗余力；对事关群众利益的事情，则轻描淡写，点到为止。尽管有时也可能取得一些所谓的“政绩”，但却没能使群众从中受益。个别干部对群众致富上的问题关注不够、解决不好。

当前，农业和农村工作面临着新的形势、新的任务，尤其是“一免两补”政策的实行，从根本上改变了农村工作的传统内涵，这就要求广大乡村干部顺应形势发展需要，找准新时期农业和农村工作的最佳切入点，切实转变领导方式，在发展农业、繁荣农村、致富农民中更好地发挥示范、服务和中坚作用。

思考之一：思想是行动的先导。乡村干部要转变领导方式方法，首先必须从转变思维观念做起。

当前，乡村干部应切实强化“四种意识”：一是责任意识。把发展农村经济、增加群众收入、加快本地发展作为自己的神圣职责，认真践行“三个代表”重要思想，牢固树立对事业负责、对组织负责和对群众负责的全面责任意识，全身心地、充满激情地开展工作，坚持正确的政绩观和科学的发展观，多站在群众的立场上想事、干事，努力通过实实在在的工作，让群众得到实实在在的实惠。二是市场意识。遵循市场经济规律，围绕市场实施决策，盯住市场确定打法，不赶潮流不跟风，因地制宜，以人为本，积极研究和探索适合本地实际的发展之路。三是服务意识。

为群众增收致富提供有效服务，是新时期乡村干部必备的素质，也是对乡村干部的严峻考验。要立足本地实际，积极帮助群众拓宽增收渠道，一个产业一个产业地帮助研究，一个项目一个项目地帮助落实，一个困难一个困难地帮助解决，指导到农户，服务到最基层。四是创新意识。敢于突破传统模式，抛却个人得失，只要有利于发展农村经济，有利于增加群众收入，有利于改变农村面貌，就大胆地试、大胆地闯，在创新中抢占发展先机，掌握发展的主动权。

思考之二：群众最期盼增收，最需要服务。乡村干部要转变领导方式方法，必须放下管理者的架子，扑下身子搞服务。

加快农业结构调整、促进农民增收致富是新时期农村工作的主题。乡村干部转变领导方式，就是要围绕这一主题发挥好服务作用。“一免两补”政策的实行，减轻了乡村干部的工作量，使他们有了充足的时间投身于服务，必将进一步加速领导方式的转变。近年来，我市广大乡村干部在调整农业结构、增加农民收入方面大胆实践，探索出了许多行之有效的新路子。我市光明乡党委一班人在充分吃透乡情民情的基础上，积极引导群众做好劳务输出、土地流转、创新农村经济组织“三篇文章”，乡村干部切实转变职能，建立劳务输出网络，组建经济合作社，为农民走出家门闯市场铺路架桥。去年，全乡有 13800 人走出家门，外出创业，占全乡农业总人口的 62%，人均劳务收入达到 1600 元。有 2678 户、3312 公顷土地实现了流转，占耕地总面积的 50.1%，使种粮农民在规模经营中增加了收入。建立各类合作社 28 个，吸纳社员 2800 人，有效解决了一家一户小生产与大市场之间的矛盾。弓棚镇党委、政府依托农业机械化基础较好的优势，积极组织乡村组干部为群众增收搭建平台，使 81% 的劳动力从土地中解放出来，从事畜牧业和运输业。五棵镇建立了一系列有利于农民增收的政策措施，引导农民上项目、办实体，现在有项目

户占农户总数的 60% 以上。另一方面，我们坚持用工业思维谋划农业，立足我市丰富的农牧产品优势，积极组织广大干部走出去搞招商、上项目。目前，全市初步形成了淀粉加工、白酒酿造、绿色稻米加工、豆制品加工、畜禽养殖加工、绿色蔬菜种植、饲料加工等十大龙型加工业。这些项目不仅加快了农业结构调整，有效促进了农产品的转化增值，也安置了大批农村剩余劳动力。

思考之三：喊破嗓子，不如做出样子。乡村干部要转变领导方式方法，必须率先垂范，为群众致富趟路子、做向导。

实践证明，乡村干部转变领导方式方法，最有效的途径就是投身经济建设主战场，在实践中换位思考，增强群众意识、服务意识和驾驭市场经济的能力。同时，运用自己比普通群众接触信息范围广、视野宽、相对更具有经济实力的优势率先探索出适合本地发展的项目，干给群众看，带着群众干。近年来，我市一些乡村干部在这方面做了大量工作。泗河镇的圆葱项目，在发展初期许多群众都不认可，镇党委主要领导采取“先实验、再示范、后推广”的办法，带头组织党委成员和村书记每人承包一垧地，经过一年的潜心摸索，积累了许多种植经验。第二年，镇党委组织全镇 80 多名村干部每人种半垧地，为群众示范，让群众看到种圆葱的经济效益。去年全镇圆葱种植面积发展到 500 公顷，农民实现收入 1500 万元。在泗河镇的带动和影响下，今年全市圆葱面积已发展到 2500 公顷。光明乡的苏子、新庄镇的珠葱、新立镇的大蒜、大岗乡的肉葫芦、南卡岔河片的烟叶等特色经济作物的种植，也都是由乡村干部牵头搞起来的，目前都形成了一定规模，使当地农民在结构调整中得到了实惠。去年，我们在全市机关和事业单位干部中开展了“离职锻炼，建功立业”活动。畜牧局副局长胡彦军离职锻炼后，在我市育民乡建养殖场发展奶牛，建立了一处奶站，在他的带动下，育民乡有 100 多农户

养奶牛 230 头，年可增加收入近百万元。福安乡副乡长常宏利离职后，筹资买断了榆树市三星玻璃厂，救活了一个濒临倒闭的企业，安置就业 122 人，年创产值 300 多万元，实现利税 8 万元。在离职锻炼干部的示范、带动和引导下，一些群众积极投身到农业产业化中，他们有的效仿离职干部创办农牧型企业，也有有的在离职干部创办企业的辐射下开辟了新的致富门路，全市上下形成了“千家万户闯市场，千方百计奔富路”的浓厚创业氛围。

思考之四：“给人一瓢水，自己得先有一桶水”。要促进乡村干部领导方式方法的转变，必须加强教育培训工作，不断提高他们的能力素质。

在这方面，应着重抓好以下三个环节：

1、在培训内容上求“实”。围绕新时期中央关于“三农”问题的一系列方针政策、市场经济知识、农业实用科技和管理知识以及法律法规知识，根据乡村干部的不同需求设置培训内容，对于乡村一般干部，侧重于理论武装和专业技能培训，并以应用型知识和服务技能为主。对乡村主要领导干部，着重培训他们在分析判断、指挥决策和组织协调方面的才能。同时，结合党委中心工作，开展专题培训，切实增强培训的针对性和实效性。

2、在培训方式上求“活”。坚持内外结合。一方面充分挖掘教育资源，年初我市组织 31 名市级领导先后两次深入到乡（镇、街），进行“全民创业”活动和中央 1 号文件精神集中宣讲，同时组织乡村干部到本市的先进乡村实地参观，就地就近取经学习，均收到了较好效果。另一方面，大力引进教育资源，与上级党校和高校挂钩，委托培训乡镇领导，聘请农业科技方面的专家为乡村干部授课。坚持长短结合，从实际出发，采取少办长班、勤办短班的办法，尽可能保证乡村干部学习工作“两不误”。坚持学用结合，积极引导乡村干部深入农户家中，深入田间地头，运用所学到的知识帮助群众选择致富项目，传授实用技术，为群