

2011 梅州市大规模培训干部学员心得体会系列文集 (一)

他山之石

TA SHAN ZHI SHI 2011

◆ 第一期处级、科级班分赴昆山、增城市学习体会文集

主编 翁永卫

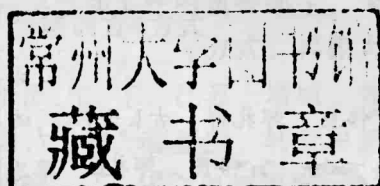
中共梅州市委组织部
中共梅州市委党校 编

2011 梅州市大规模培训干部学员心得体会系列文集 (一)

他山之石

TA SHAN ZHI SHI 2011

◆第一期处级、科级班分赴昆山、增城市学习体会文集



主编 翁永卫

中共梅州市委组织部
中共梅州市委党校

编

2011' 梅州市大规模培训干部学员心得体会系列文集（一）

他山之石

◆第一期处级、科级班分赴昆山、增城市学习体会文集

中共梅州市委组织部 编
中共梅州市委党校

准印证号：[2011]梅市准印字第18号

制 作：梅州强龙摄影设计印刷

印 刷：梅县程江彩色印刷厂有限公司

开 本：889mm × 1194mm 1/32

印 张：12印张

字 数：28万字

版 次：2011年5月第1版 第1次印刷

印 数：2000本

2011'梅州市大规模培训干部学员心得体会系列文集(一)

他山之石

◆第一期处级、科级班分赴昆山、增城市学习体会文集

主 编：翁永卫

副 主 编：李淑芬 肖伟良

编 委：翁永卫 李淑芬 肖伟良 邹礼祥 古国清 廖远忠
李志春 黄锦亮 徐万宝 黄华生 丘东涛 廖思恭
李爱平 蔡素红 黄彩燕 胡建华 林秀妮 梁宏永
张明湘 岳崇国 郭鸿伟 郑 元

中共梅州市委文件

前 言

市委、市政府历来非常重视干部培训工作，把加强干部培训作为推动工作的重要抓手，今年，我市不断拓展干部培训基地，创新干部培训方式，再掀大规模培训干部热潮，大规模组织干部赴浙江、江苏、增城、香港、新加坡等地区和国家学习培训，拓宽干部视野，转变思想观念，学习先进理念，吸收成功经验。

为贯彻落实市委、市政府关于大规模培训干部的精神，市委组织部、市委党校于今年3月21日至4月1日举办了第一期处级干部城乡一体与区域协调发展培训班和第一期正科职（级）干部统筹城乡发展培训班，并分别赴昆山、增城学习参观考察。全体学员学习热情高涨，感触颇深，收获甚丰，并产生了一批有参考价值的学习理论成果，收到了较好的培训效果。为更好地学习宣传借鉴“昆山之路”和“增城模式”的成功经验，激发我市广大干部学习先进地区的做法和经验的熱情，增强推动绿色的经济崛起，建设富庶美丽幸福新梅州的信心和决心，我们特将两期培训班的情况综述及全体学员近百篇学习体会文章编辑成册，出版此文集，期望其为促进学习成果向现实工作转化，从而更有力地助推“绿色的经济崛起”作出贡献。

编 者

2011年4月30日

中共梅州市委文件

梅市发〔2011〕12号



中共梅州市委 梅州市人民政府 关于适应绿色的经济崛起推动大规模 培训干部的实施意见

（2011年2月26日）

为全面落实市委五届七、八次全会精神，深入实施“绿色崛起，科学发展”战略，全力加快绿色的经济崛起，建设富庶美丽幸福新梅州，必须全面加强干部培训，促进干部队伍知识转型升级，提升广大干部的工作能力和水平。根据《干部教育培训工作条例（试行）》和中央、省委有关大规模培训干部的决策部署，现就我市2011—2013年大规模培训干部工作提出如下意见。

一、指导思想

坚持邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯

彻落实科学发展观，按照中央《2010—2020 年干部教育培训改革纲要》和省委大规模培训干部的总体要求，紧紧围绕“全力加快绿色的经济崛起，建设富庶美丽幸福新梅州”这一核心，联系实际创新路、加强培训求实效，着力构建全覆盖、多形式、高质量的干部培训体系，切实提高干部培训的统筹性、针对性、实效性，努力造就一支适应并善于推动绿色的经济崛起的高素质干部队伍，为实现我市经济发展“三年大提速、五年上台阶、十年大跨越”目标提供干部队伍和人才保障。

二、基本原则

——坚持服务大局。适应我市经济社会发展需要，围绕市委、市政府工作大局科学谋划干部培训工作的，增强干部培训的统筹性，做到“绿色崛起需要什么就培训什么”，更好地为绿色崛起、科学发展服务。

——坚持以人为本。突出干部在培训中的主体地位，强化培训需求导向，增强干部培训的针对性，突出提升干部素质和适应工作能力，更好地为干部成长服务。

——坚持改革创新。遵循干部培训工作规律，吸收先进培训理念和经验，增强干部培训的创造性，以改革促干部学习动力释放，以创新促干部学习活力增强。

——坚持注重实效。把提高培训质量和培训效果作为谋划干部培训工作的基本要求，做到“干部干什么就学什么、干部缺什么就补什么”，增强干部培训的实效性，实现干部培训规模、质量、效益相统一。

三、目标任务

今后三年，我市干部教育培训的总体目标和基本任务是：

总体目标：以培养“坚持绿色的经济崛起有信念、谋划绿色的经济崛起有思路、推动绿色的经济崛起有激情、实现绿色的经济崛起有贡献”的复合型干部为目标，以加快各级干部思想观念转变、知识结构转型升级、提高促进社会和谐能力为重点，对全市各级干部全面系统地加强理论教育、党性教育、现代产业基础知识、绿色现代产业体系、城乡一体化规划建设管理、新形势下做好群众工作等方面的培训，使广大干部成为“加快绿色的经济崛起”的行家里手。

基本任务：县处级领导干部每年参加学习培训的时间不少于 60 个学时，其他干部不少于 40 个学时；大规模培训干部任务全面落实，把全市各级干部普遍轮训一遍；干部培训工作层面、质量和效益全面提升，多渠道、大规模、重实效的干部培训格局更加完善。

四、主要措施

坚持优化培训内容，整合培训资源，创新培训方法，构建组织调训与自主学习相结合、集中培训与专题讲座相结合、发挥党校主阵地作用与干部培训基地作用相结合等灵活多样的培训形式，以实现大规模培训干部数量、质量、效益的有机统一。

（一）强化理论提升。重点以提升各级干部理论水平、增强党性修养、提高政治素质为主，教育干部坚定理想信念，明确“发展为了谁、依靠谁发展、发展成果与谁共享”，提升“领

导力、实践力、执行力”。坚持办好处科级干部、乡镇党政主要负责同志、中青年干部、党外干部、女干部等各种层次、各种类型的市委党校（市行政学院、市社会主义学院）主体班次。大力加强政治理论教育、科学发展观教育和国家法律法规、党史国情形势、革命传统教育，提高思想政治素质；大力加强党性党风党纪廉政教育，提高道德品行。

（二）创新培训方式。坚持创新培训方式、培训内容和教学形式，切实加强师资队伍建设，提高培训的针对性。探索干部培训新方法新途径，搞好培训需求调查，根据干部所缺、工作所需优化课程设置。改进讲授式教学，推广开放式教学，采取讨论式、互动式、模拟式、案例式、体验式、论坛讲堂等教学形式，增强培训效果，提高培训质量。充分利用梅州党建网、党员干部现代远程教育网等现有网络平台，把课堂建在网络上，推行干部在线学习。推进党校教学改革，推行教师竞争性上岗，完善教学评估体系。

（三）拓展培训基地。坚持创新培训理念，采取“走出梅州、走出广东”的异地培训方式，积极拓展干部培训基地，提高培训的实效性。在完善现有清华大学、嘉应学院、香港、新加坡等培训基地的基础上，进一步拓展干部人才培训基地。一是建立珠三角干部人才培训基地，在广州依托“四校一市”（中山大学、华南理工大学、华南农业大学、华南师范大学和增城市），突出提高党政干部领导能力，加强处级干部和优秀中青年干部培训，开展公共管理与公共服务、经济管理、城乡规划建

设和管理、领导能力建设、文化强市、新形势下做好群众工作及“加快经济发展方式转变”等方面专题培训；突出加强教育工作者培训，提高教学管理能力；突出拓宽科级干部视野，提高统筹城乡科学发展能力，加强乡镇党政主要领导和市、县科级干部培训，重点学习科学发展的“增城模式”。二是建立长三角干部人才培训基地，在华东依托“两校两山一港一区”（浙江大学、苏州大学、杭州萧山、苏州昆山、苏州张家港、杭州滨江区），突出知识结构转型升级，加强处级干部特别是经济、城建、旅游、文化等部门的干部培训，重点学习现代产业体系知识和江浙地区加快转变经济发展方式、城乡规划建设管理、发展旅游产业、区域协调发展与主体功能区建设、招商引资和工业园区建设等的做法、经验。三是建立国外人才培训基地。在美国、英国、新西兰等欧美发达国家建立培训基地，突出培养领导干部的战略思维与世界眼光，重点学习欧美发达国家金融、经济、高新技术产业、现代农业、城市经营管理等方面的先进理念与经验。

（四）加强现代产业人才培养。坚持以培养高层次人才为目标，切实加强新型产业经济人才培养。一是与清华大学建立全面合作框架协议，重点抓好企业经营管理人才战略培训；借助清华大学的优势资源，建立研究生社会实践基地，邀请清华大学的专家学者来梅讲学，定期邀请在校的硕士生、博士生来梅参加社会实践活动及挂职锻炼。二是在广州（梅州）产业转移园建立“华南理工大学梅州现代产业人才培训基地”，以园区

管理人员、现代产业人才和企业经营管理者为培训对象，加强现代产业知识、管理知识等培训，全面提升产业技术水平及园区管理水平。三是组织我市的企业家到新加坡世界企业总部经济最集中和浙江等民营经济比较发达的地区进行培训考察学习，博采众长，为我所用。

（五）强化基层干部和农村实用人才培训。加强对基层干部和实用人才的培训，增强带领群众致富和做好群众工作的本领。在市农业学校建立基层干部和农村实用人才培训基地，突出基层干部知识转型、能力提高和实用型人才技术提升，以基层实用知识、农村实用技术为重点，加强对县镇干部和村“两委”干部、农村实用人才的培训，力争把县、镇、村三级干部和农村实用人才轮训一遍。同时，突出培养一支扎根山区、深刻理解“绿色崛起”内涵、有能力推动“绿色的经济崛起”的后备干部队伍，切实加强“选调生”、“大学生村官”培训。

（六）拓宽境外培训渠道。适应我市经济社会发展对干部人才的需求，加强和改进国（境）外培训工作。继续依托香港理工大学、新加坡国立大学人才培训基地对全市各级党政干部、高层次专业人才分专题进行培训，不断改进培训方式，探索精英培训、高端培训，学习国（境）外加快转变经济发展方式的先进理念和管理方法、现代技术。同时，积极参与和推动国际合作培训，通过联合办学、建立基地等方式，拓展国（境）外培训渠道，选派干部到欧美等地区学习培训，力争在国（境）外培训工作上有了新的突破。

（七）举办论坛讲堂。论坛讲堂是我市干部培训的重要形式，是促进干部思想解放、更新观念、丰富知识结构的有效载体，要按照“以我为主、为我所用”的原则，坚持“百家争鸣，百花齐放”办好论坛讲堂。一是依托“开放梅州论坛”，举办“新经济大讲坛”、现代产业高峰论坛等，邀请国内著名经济学者、知名企业家等作专题报告，促进厅处级以上领导干部了解国内、国际形势发展。二是举办“新知识大讲堂”。以市直单位科及科以下干部为对象，在市委党校（市行政学院、市社会主义学院）举办新知识、新理论为主要内容的专题讲座，邀请省内外高校教授和党校老师授课，实现大规模培训科级干部的覆盖。

（八）推动各级培训。各县（市、区）、市直各单位要按照省、市大规模培训干部的要求，从本地本单位实际出发，紧紧围绕上级需求、组织需求和岗位需求，加大干部培训力度，提升干部综合素质，推动大规模培训干部的均衡发展。市直单位每两个月至少举办一次专题讲座；各县（市、区）每年至少要举办一期领导干部专题研讨班、若干期现代产业基础知识专题培训班、若干期适应本地经济社会发展需要的专业培训班。

五、组织管理

按照以管促学、以考促学、学用结合的原则，严格要求，落实责任，加强管理，确保高质量完成各项目标任务。

1、加强领导，落实责任。各县（市、区）、各单位要高度重视，切实把大规模培训干部工作摆上重要议事日程，按照干部管理权限和职责要求，进一步抓好大规模培训干部任务的落

实。各县（市、区）要制定完善本地大规模培训干部措施，细化培训的目的、内容、方式和要求；组织部门要切实履行牵头抓总、综合协调、管理服务的职责，加强宏观指导；市、县两级党校（行政学院、社会主义学院）要把现代产业的新知识、新理论作为主体班教学的重要内容，积极组织教师开展专题备课；各单位要把大规模培训干部工作纳入各部门的工作规划，采取有效形式，推动干部大培训工作扎实有效地开展。

2、加强管理，严格考核。加强对大规模培训干部的分类指导、检查考核。建立培训情况电子信息管理系统，完善培训管理办法。坚持从严治学，严格落实跟班制度。市委组织部对重点班次要派出督导员，加强培训管理。建立干部述学制度，让干部在年度述职述廉的同时汇报学习培训情况。市委组织部会同有关部门每年进行检查及抽考，在各地各部门随机抽取一定数量的干部参加考试，抽考结果在一定范围内通报。各县（市、区）、各单位至少每半年组织一次测评，检查评估培训情况，督促干部巩固学习成果。

3、训用结合，增强实效。在分类培训和按需培训上下功夫，把学习培训着眼点聚集到研究和解决梅州加快绿色的经济崛起面临的矛盾和问题上，科学设置课程，改进教学方法，提高培训效果。注重干部培训与使用的有效结合。参训干部都要带着问题、带着思考参加培训，带着成果完成培训。开展“千字百言”活动，凡是参加5天以上培训班学习的干部在学习结束15天内须交2000字左右的学习体会文章，以检验培训效果。优秀

文章须向市主要领导和有关部门推荐，并在《梅州日报》等新闻媒体上刊登。把干部培训效果纳入干部选拔任用的内容，把干部学习培训情况将作为干部年度考核、评先评优及选拔使用的重要依据。

4、落实经费，保障投入。市、县（市、区）财政部门要按照干部培训分级负责的原则，将大规模培训干部经费列入年度预算，并随着经济的发展和财政收入的增长逐步提高。各单位要重视干部培训的投入，保证干部培训经费的需要。积极拓宽干部培训经费渠道，多途径、多形式筹集干部培训经费。

（此件发至县）

主题词：绿色的经济崛起△ 干部培训 意见

中共梅州市委办公室

2011年2月27日印发

（共印90份）

目 录

中共梅州市委、梅州市人民政府关于适应绿色的经济崛起推动大规模培训干部的实施意见

2011年梅州市第一期处级、科级班分赴昆山、增城参观学习情况综述 (1)

我们离先进有多远

——昆山、增城的做法和启示.....肖伟良 (9)

昆山之路的启示与借鉴.....李信贤 (14)

城乡一体化建设的认识与思考.....罗利娜 (17)

学习先进经验 推进城乡统筹发展.....张灼明 (21)

加快推进梅州城乡一体化发展的若干思考.....温助民 (25)

转变政府职能 加快推进招商引资和园区建设.....钟光灵 (29)

加快梅州统筹城乡发展之我见.....张友群 (34)

三个“无缝对接”促城乡一体化建设.....郑奕雄 (37)

学习先进经验 建设和谐五华.....叶天泉 (40)

创新我市旅游执法工作的思考.....黄诗程 (43)

招商引资是建设富庶美丽幸福新梅州最重要法宝.....廖松辉 (47)

主动融入海峡西岸经济区 力推梅州绿色的经济崛起...古苑辉 (52)

加快宜居城乡建设 促进梅州协调发展.....郑春缀 (54)

昆山经济社会发展的几点启示.....石启传 (59)

以“率先”的理念推动我市养老服务产业发展.....黄东强 (62)

加快推动梅州民营经济转型升级.....叶超良 (66)



以昆山理念做好梅州水利的规划和建设·····	黄庆福 (70)
学习昆山精神 加快梅州城乡协调发展·····	罗德彦 (74)
学习借鉴昆山经验 推动绿色的经济崛起·····	王昌岳 (78)
大力发展现代农业产业 实现绿色的经济崛起·····	孙中兴 (83)
浅谈城乡一体化与区域协调发展的几点启示·····	李成新 (87)
落实科学发展观 加快推进城乡一体化·····	曾远煌 (91)
浅谈“昆山之路”的经验及启示·····	廖茂忠 (95)
借鉴昆山经验 建设富庶美丽幸福新梅州·····	古登信 (99)
学习昆山经验 发展公路事业·····	汪正清 (102)
让人才成为支撑梅州经济社会发展的强大动力·····	李彩洋 (106)
解放思想 加快招商引资和园区建设	
——昆山之路的几点启示·····	曾海浪 (109)
昆山经验给我们的启示·····	魏仲权 (113)
统筹城乡建设 推进城乡一体化发展·····	陈震云 (117)
坚持规划和环保并重 建设宜居城乡·····	罗汝峰 (121)
为绿色经济崛起营造良好的政务环境·····	何联杰 (125)
坚持解放思想 大力发展经济 推动城乡一体化协调发展	
·····	罗继平 (129)
借鉴昆山理念 做大梅州经济总量·····	丘创彬 (133)
统筹城乡一体化 建设美丽新梅州·····	刁东平 (137)
让科学规划为梅州插上腾飞的翅膀·····	杨秀微 (140)
借鉴昆山经验 加快绿色经济崛起·····	赖柳章 (144)
为绿色的经济崛起营造良好的法治环境·····	谭建明 (148)
增城发展模式对梅州“绿色崛起”的启示·····	李明华 (152)
强化环境意识 构建幸福新梅州·····	陈孙鹏 (157)
巧借真经 用好真经 全力建设富庶美丽幸福新梅州	
·····	彭晓明 (161)
提升城市品位 建设秀美兴宁·····	钟洪导 (166)

守住绿色生态底线 推动绿色的经济崛起·····	林作鹏 (170)
加强城市建设管理 建设宜居城市·····	管纪城 (173)
关于推动梅州“绿色的经济崛起”几个问题的思考·····	刘志刚 (176)
合理利用土地资源 服务统筹城乡发展·····	刘 胜 (179)
学习增城经验 统筹城乡发展·····	徐文辉 (182)
学增城 巧借鉴 统筹城乡促发展·····	张政发 (185)
后发优势转强势 科学发展谋幸福·····	罗永科 (189)
统筹城乡发展是推动经济社会发展的重要战略·····	刘学忠 (192)
统筹城乡发展 建设富庶美丽幸福新梅州·····	蔡 君 (195)
全面提高执行力 为经济建设提供有效保障·····	陈诺文 (198)
更新理念 推动山区经济科学发展·····	温怀浩 (202)
学习增城经验 建设富庶美丽幸福新梅州·····	钟定云 (205)
学习“增城模式” 推动梅州生态发展·····	林 新 (210)
活学增城经验 推动宜居城乡建设·····	陈春强 (214)
学习“增城模式” 推动梅州科学发展·····	梁 萍 (219)
学习“增城模式”之经验 推动梅州绿色的经济崛起 ·····	谢崇杰 (223)
加快对外贸易发展 推动梅州绿色的经济崛起·····	罗裕权 (227)
打好交通建设硬仗 推动梅州经济发展·····	钟伟才 (231)
学习“增城模式”的几点体会与建议·····	詹德志 (235)
加强水务管理 推动绿色的经济崛起·····	何 山 (238)
学习“增城发展模式”的几点启示·····	陈伟东 (243)
大力实施公园化战略和旅游战略 建设宜居宜游城乡·····	林海波 (247)
学习“增城模式”之经验 推动梅州科学发展·····	林清泉 (251)
大力发展梅州农业与乡村旅游业·····	屠长平 (254)
以园区建设和大招商促绿色的经济崛起·····	蔡义俊 (259)
印象·启示·建议·····	黄金权 (263)
贯彻落实市委五届八次全会精神 促进人事仲裁工作·····	孙丽珍 (266)