

調 查 研 究

國家統計局研究室編 第 4 期 1960年3月2日

目 录

山西省科学技术队伍和职工业余大学的基本情况

南京市1959年底劳动資源和分配情况

編者按：山西省統計局和南京市統計局的这两篇报告，都反映了当前党政领导所关心的問題，值得一看。第一、两篇报告都具有“問題抓得准”的特点。山西省統計局的报告，反映了全省科学技术队伍的基本情况，着重說明了应坚决执行“两条腿走路”的方針，大办职工业余学校，以加速培养科学技术队伍；并且用具体事例說明了业余学校的学习效果是显著的，广泛举办职工业余学校的潛力是很大的。南京市統計局的报告，說明当前城市中的劳动資源潛力还很大，只要采取必要措施，就可以緩和生产中劳动力不足的矛盾；并且指出，从長远看，解决劳动力不足的問題，关键在于大鬧技术革新和技术革命，大大提高劳动生产率。第二、两篇报告都采用了全面統計与典型調查相結合的方法，来反映情况、說明問題。同时，文字也簡練。这都是值得提倡的。

山西省科学技术队伍和职工业余 大学的基本情况

(山西省統計局 2 月 17 日报告)

(一)

我省国民經济各部門的科学技术力量，随着經济建設与文化事业的飞跃发展，有了很大的增長。据初步統計，1959年底全省共有科学技术人員84,050人，其中：工程技术人員28,569人，农业技術人員3,460人，科学研究人員2,650人，卫生技術人員45,381人，高等及中等技术学校教学人員3,990人。与1952年比較，全部科学技术人員增加57,232人，其中：工程技术人員增加23,805人，在全部科学技术人員中，高級科学技术人員共有3,198人，其中：工程师为1,058人，主治医师、主任医师为1,929人，講師、教授为211人。同全国比較，我省科学技术人員約占全国总数的5.1%，其中：高級科学技术人員約占全国总数的3%。

从科学技术人員的分布来看，除农业技術人員、科学研究人員、卫生技術人員、教学人員分別集中在国营农业企业、科学研究机构、医疗預防机构及高等与中等技术学校外，工程技术人員主要集中在工业企业、建筑企业、地質勘探机构、勘察設計机构和运输邮电企业。分布情况是：工业企业有12,600人，占44.1%；基本建設单位有10,346人，占36.2%，其中：建筑安装企业有3,926人，自营建設单位有2,219人，地質勘探机构有1,913人，

勘察設計机构有979人；运输邮电企业有2,983人，占10.4%；国家行政机关有1,794人，占6.3%；其他部門有846人，占3%。

工程技術人員絕大部分集中在中型以上企业，企业越大，工程技術人員也越多。根据职工人数在千人以上的37个重点工业企业和21个重点基本建設单位的統計，其分配情况是：

按企业职工人数分組	企业单位数 (个)	平均每个企业有工程技術人員数 (人)
一、工业企业		
1,000—3,000人	12	75
3,000—5,000人	9	198
5,000—10,000人	9	226
10,000人以上	7	579
二、基本建設单位		
1,000—3,000人	4	65
3,000—5,000人	13	121
5,000人以上	4	506

(二)

解放以来，我省科学技术力量的发展是很快的，但为了适应实现工业的現代化和农业的技术改造，使科学事业攀登世界高峯的需要，还必须繼續加强对科学技术人員的培养，进一步壮大科学技术队伍。我省科学技术力量的发展和壮大主要是通过高等和中等技术学校以及业余教育两种方法来培养的。第一个五年計划期間，通过高等和中等专业学校共培养出毕业生12,714人，平均每年2,543人；1958年和1959年培养的毕业生为8,474人，平均每年4,237人。随着今后教育事业的发展，每年培养的毕业生将会大大增多，这是壮大科学技术队伍的基本源泉。除了依靠正規学

校培养外，通过举办职工业余大学更是多、快、好、省地培养工人阶级科学技术人材的一个重要途径。据初步统计，1959年我省已举办的业余大学有太原业余化工学院、太原工学院夜校部、太原钢铁学院附设业余大学班、晋西机器厂业余工学院、太原重型机器厂业余大学、榆次业余纺织机械学院、大同市中等学校教师业余红专大学、太原钢铁公司一炼钢厂红星大学等17所，在校学生为6,170人，教师为189人，其中：兼职教师为151人。这里可以看出，在业余大学正在培养的科学技术人员的数量是不小的。

业余大学的学习效果是显著的。如晋西机器厂有16个老工人1953年还是文盲，自从1956年参加业余大学学习后，现在已经具有大学生的程度。这些老工人一经掌握了理论，就大大发挥了创造革新精神，有力地推动了生产。如工人杨芦太，在生产锅驼机中运用学习到的理论，改进了十二种技术操作方法，准确地计算出铣齿轮的各种部件尺寸；工人周克发把刨床台面改成自动走刀台，提高工作效率十倍，保证了生产电机任务的完成。山西机床厂工人姚增喜，应用他在本厂业余工学院学到的理论知识，和技术员一起研究设计，创造出101型直流电位计，经试验鉴定，仪器精确程度超过德国的0145型电位计，接近苏联ППБТ—1电位计。太原重型机器厂薛文轩，原来是一个安装暖气锅炉都有困难的普通工人，自1956年参加业余大学学习以来，现在已取得油膜轴承技师的技术职称，在试制油膜轴承过程中，从恒温防震、防尘等问题中提出了许多建议，使试制成功的油膜轴承，质量达到了国际水平。

(三)

广泛地举办职工业余大学，需要解决的主要问题是师资问题

題。从目前举办的业余大学来看，利用本单位科学技术人員兼任教师的还为数不多，一般的都是聘請附近高等学校的教师代課。如能充分利用本单位工程技术人員兼任教师这一有利条件，广泛举办职工业余大学的師資問題是可以解决的；对于职工人数較少、工程技术人員不多的单位，还可采取几个单位联合办大学的方法来解决師資問題。采用上述自力更生的办法解决師資問題，在职工比較集中的太原、大同、阳泉、長治、榆次、介休、晉城、运城等地，采取千人以上的企业自办，千人以下的企业联合举办（有条件的亦可自办）的方法，約可开办150所左右的业余大学，按每校平均有学生200人計算，可吸收 30,000 名职工学习，几年之后，就可以培养出大量的科学技术人員。

目前已开办的业余大学，在农科、林科方面还是个缺口。为了实现农业技术改造，尽快地使农业机械化、水利化、电气化，需要举办一些农林业余大学，以滿足今后大大发展农业生产的需要。在这方面，充分利用农业科学研究机构和国营农牧场的农业技术人员的力量，办好几所业余农林大学，是完全有可能的。

南京市1959年底劳动資源和分配情况

（南京市統計局 2 月25日报告）

1959年底全市（不包括三县）劳动資源总数为88.5万人，其中有殘疾不能劳动的約2万人，实际具有劳动能力的为86.5万人，占总人口的54.9%。其中男性50.3万人，占58.2%；女性36.2万人，占41.8%。按照劳动能力分：整劳动力69.9万人，占80.8%；半劳动力14.1万人，占16.3%；不足或超过劳动年龄而

实际参加社会劳动的辅助劳动力2.5万人，占2.9%。

同1958年比较，全市总人口增长了7.2%；劳动资源总数增加5.1万人，即增长6.2%。在劳动资源总数中，整劳动力增加5万人，增长7.5%；半劳动力增加3千人，增长2.6%；辅助劳动力减少2千人，下降7.4%。1959年本市劳动资源增加的来源是：来自本市的1.3万人，占25.5%；市外迁入的3.8万人，占74.5%。

在全市劳动资源中，已就业的61.5万人，占69.5%；符合劳动年龄的大、中学生12万人，占13.5%；有劳动能力尚未脱离家务劳动的12万人，占13.5%；有残疾不能劳动的约2万人，占2.3%；此外，尚有宗教职业者、被管制的五类分子及非正当职业者等共约1万人，占1.2%。

在全市已就业的61.5万人中，职工为38.5万人，占62.6%；合作组织及街道民办企业的从业人员为15.4万人，占25%；人民公社的劳动者7.6万人，占12.4%。在物质生产部门工作的52.2万人，占已就业人数的84.9%，比1958年增加2.7万人，增长5.4%；在非物质生产部门工作的9.3万人，占15.1%，比1958年增加1.6万人，增长20.8%。

目前尚未从家务劳动中解放出来的劳动力有12万人。根据秦淮区一月份全区普查资料，在11,275个未脱离家务的劳动力中，可以参加生产的占50.4%；家务牵累较重暂时不能参加生产的占43%；生活富裕不愿参加生产的占6.6%。按此比例匡算，全市还可以从家务劳动中解放出来的劳动力至少为6万人，如果大办街道工业，大搞集体福利事业后，还可使2.5万个家务较重的劳动力也得到解放。以上两项共计约可解放劳动力8万人左右。根据秦淮区的调查，这部分劳动力的文化水平为：每千人中有大学

生5人，中学生75人，小学生310人，文盲610人。

从今后本市劳动力增加的来源看，如果不考虑人口迁入迁出的因素，主要靠青少年的成长和壮大，那么估计到1967年每年平均只能增加2万人左右，占现有劳动力的2.3%。与此同时，生产的发展则是成倍地跃进。因此，为了适应这一形势的要求，除了继续大力解放现有劳动力外，关键问题在于大闹技术革命和技术革新，大大提高劳动生产率。