

武鋼年鑑



1992

武鋼史志辦公室

武 钢 年 鉴
武钢厂志办公室编

湖北省汉川县印刷厂印刷
开本787×1092 1/16 印张26 插页10 字数80万
内部图书准印证：(1992)鄂孝川图内字第007号
1992年9月印刷 印数：1—3400册

· 内部发行 ·

武钢年鉴编纂委员会

主 任 张明达

副主任 杜春贤

委 员 (按姓氏笔划为序)

左月楼	石朝晖	齐金堂	刘 忆	刘梦昭
刘子庭	刘义明	孙学敏	李富山	李裕荣
李永旺	杜春贤	张 钊	张兴智	张异君
林 臻	林汉武	侯晋封	祝树枝	胡体楠
胡雪芹	钟家茂	贺隆贞	倪 石	夏国启
铁红英	曹凤高	盛 兵	黄士云	符德勤
答朝甲	蒋 淳	韩兴春	谭玉公	樊哲宽

编 辑 人 员

主 编 杜春贤

副主编 吴礼祯

编 辑 董洪胜 罗金强 杜芝轩 刘文龙 李宝成
汪祥森

编辑说明

《武钢年鉴》(1992),是一部全面、系统、分门别类地反映武钢1991年在物质文明和精神文明建设方面的成就、信息的工具书。

《武钢年鉴》(1992)采用年鉴体,由类目、分目、条目组成。类目序列是:(1)特载;(2)武钢综述;(3)经营管理;(4)技术设计科研;(5)政治;(6)群团;(7)矿山;(8)冶炼;(9)轧钢;(10)修建;(11)能源计量通讯;(12)机械修造;(13)交通运输;(14)原燃料材料;(15)教育;(16)法制监察审计公安;(17)外事;(18)新闻出版;(19)医疗卫生;(20)生活福利;(21)集体企业;(22)人物;(23)专文专论;(24)1991年武钢大事记;(25)附录。

编纂《武钢年鉴》的努力方向,是把它编成具有公报性、综合性、年史性、信息总汇性和权威资料性的年度期刊和门类齐备、层次分明的工具书。为加强年鉴的综合功能,我们在武钢综述中增加了“组建武汉钢铁集团”、“深化质量效益型发展战略”等分目内容,同时,在部分类目中保持设立综述分目的特色。其他各部类皆保留了原有特点。在附录资料中,收录了“1990年全球500家最大企业统计”专题资料;在上年介绍国优产品的基础上,本年度增设“武钢获部优产品简介”等内容。为便于读者翻阅检索,目录收录到条目这一级。

去年,我们与湖北省少儿出版社印刷厂紧密合作,该厂按部颁标准严格控制各道工序,使《武钢年鉴》被评为1991年湖北省优质产品,在此对该厂致谢。

《武钢年鉴》(1992)由于众手成鉴,加之编辑水平所限,有粗疏错漏之处,切望读者和专家提出意见,以利改进提高。

全国年鉴研究中心、上海辞书学会、《辞书研究》编辑部
(上海市陕西北路 457 号)

向各界竭诚推荐下列年鉴：

(排列不分前后)

- | | | | |
|------------|------------|-----------------|-----------------|
| 中国百科年鉴 | 中国年鉴 | 中国统计年鉴 | 世界经济年鉴 |
| 中国经济年鉴 | 中国经济科学年鉴 | 中国城市经济社会年鉴 | 中国对外经济贸易年鉴 |
| 中国法律年鉴 | 中国国际法年刊 | 国际形势年鉴 | 世界知识年鉴 |
| 世界军事年鉴 | 世界哲学年鉴 | 中国哲学年鉴 | 中国历史学年鉴 |
| 中国人物年鉴 | 中国教育年鉴 | 中国体育年鉴 | 中国青年工作年鉴 |
| 中国新闻年鉴 | 中国广播电视年鉴 | 中国出版年鉴 | 中国印刷年鉴 |
| 中国文艺年鉴 | 唐代文学研究年鉴 | 中国戏剧年鉴 | 中国电影年鉴 |
| 中国版画年鉴 | 中国水力发电年鉴 | 中国煤炭工业年鉴 | 中国地质矿产年鉴 |
| 中国海洋年鉴 | 中国钢铁工业年鉴 | 中国机械电子工业年鉴(机械卷) | 中国机械电子工业年鉴(电子卷) |
| 中国汽车工业年鉴 | 中国建筑年鉴 | 中国建筑材料年鉴 | 中国轻工业年鉴 |
| 中国纺织工业年鉴 | 中国食品工业年鉴 | 中国包装年鉴 | 世界化学工业年鉴 |
| 中国金融年鉴 | 中国商业年鉴 | 中国物价年鉴 | 中国农业年鉴 |
| 中国林业年鉴 | 中国交通年鉴 | 科学年鉴(中译本) | 自然科学年鉴 |
| 中国地震年鉴 | 中国气象年报 | 寒潮年鉴 | 中国人口年鉴 |
| 中国计划生育年鉴 | 中国劳动年鉴 | 中国卫生年鉴 | 中国职业安全卫生 |
| 中国内科年鉴 | 中国外科年鉴 | 中国口腔医学年鉴 | 中国中医药年鉴 |
| 中国药学年鉴 | 中国风景名胜年鉴 | 北京社会经济统计年鉴 | 北京铁路局年鉴 |
| 天津经济年鉴 | 天津市南开区年鉴 | 上海统计年鉴 | 上海经济年鉴 |
| 上海工业年鉴 | 上海公安年鉴 | 上海文化年鉴 | 上海铁路局年鉴 |
| 上海交通年鉴 | 上海高等教育年鉴 | 上海医科大学年鉴 | 上海县年鉴 |
| 川沙年鉴 | 黑龙江年鉴 | 黑龙江经济统计年鉴 | 黑龙江对外经济贸易年鉴 |
| 佳木斯铁路分局年鉴 | 齐齐哈尔铁路分局年鉴 | 哈尔滨年鉴 | 鹤岗年鉴 |
| 哈尔滨统计年鉴 | 哈尔滨铁路年鉴 | 吉林年鉴 | 八家子林业局年鉴 |
| 长春年鉴 | 四平年鉴 | 盘石年鉴 | 辽宁经济统计年鉴 |
| 沈阳经济统计年鉴 | 沈阳教育年鉴 | 辽河油田年鉴 | 抚顺年鉴 |
| 大连年鉴 | 金州年鉴 | 锦州年鉴 | 兴城年鉴 |
| 鞍山年鉴 | 鞍山年鉴 | 阜新年鉴 | 江苏年鉴 |
| 江苏统计年鉴 | 江苏卫生年鉴 | 南京年鉴 | 武进年鉴 |
| 玄武年鉴 | 南京卫生年鉴 | 苏州年鉴 | 吴县年鉴 |
| 吴江年鉴 | 如皋年鉴 | 浙江经济年鉴 | 杭州年鉴 |
| 萧山年鉴 | 安徽年鉴 | 安徽统计年鉴 | 铜陵有色金属公司年鉴 |
| 治淮汇刊 | 山东年鉴 | 山东冶金年鉴 | 济南年鉴 |
| 烟台年鉴 | 淄博年鉴 | 福建省统计年鉴 | 福建经济年鉴 |
| 福州经济年鉴 | 江西统计年鉴 | 新余钢铁总厂年鉴 | 渝水年鉴 |
| 崇义年鉴 | 湖南年鉴 | 长沙年鉴 | 株洲年鉴 |
| 株洲电力机车厂年鉴 | 湖北年鉴 | 湖北科技年鉴 | 湖北科协年鉴 |
| 武汉年鉴 | 武钢年鉴 | 宜昌年鉴 | 襄樊年鉴 |
| 沙市年鉴 | 石首年鉴 | 沙市商业年鉴 | 广东年鉴 |
| 广东省统计年鉴 | 广州年鉴 | 海南年鉴 | 珠海年鉴 |
| 深圳经济特区年鉴 | 汕头经济特区年鉴 | 广西年鉴 | 广西财政年鉴 |
| 河南年鉴 | 河南教育年鉴 | 河北年鉴 | 石家庄铁路分局年鉴 |
| 秦皇岛市年鉴 | 涿州年鉴 | 山西年鉴 | 山西统计年鉴 |
| 山西经济年鉴 | 太钢年鉴 | 陕西年鉴 | 安康市年鉴 |
| 甘肃交通年鉴 | 天水年鉴 | 四川年鉴 | 四川交通年鉴 |
| 成都年鉴 | 成都铁路局年鉴 | 重庆年鉴 | 重庆财政年鉴 |
| 云南年鉴 | 曲靖市年鉴 | 玉溪市年鉴 | 昭通地区年鉴 |
| 楚雄州年鉴 | 宣威年鉴 | 贵州年鉴 | 新疆年鉴 |
| 新疆生产建设兵团年鉴 | 内蒙古统计年鉴 | 香港经济年鉴 | |

'92



CAI TU ZHUAN JI 彩 图 专 辑



黄墨滨、刘淇、张寿荣等武钢领导参加点火仪式



武钢新三号高炉系武钢钢铁“双100”万吨技术改造的关键项目之一，设计能力为年产生铁110万吨，利用系数为2，有效容积为3200立方米，投资总额近10亿元。该工程引进了8个国家14项高炉冶炼新技术和先进设备，技术水平达到80年代末期国际先进水平。该工程于1991年10月竣工，11月19日送风点火，10月20日流出第一炉铁水。新三号高炉的投产，使武钢年产生铁设计能力达到624万吨。

新三号高炉顺利出铁

点火投产这一天，新三号高炉洋溢着节日的气氛



环形出铁场内景

七号焦炉在建设



第三炼钢厂工程平整土地



民用煤气净化工程竣工





1



3



2

1. 第四制氧车间主厂房在建设中
2. 七号焦炉的化工处理设施
3. 厂区新容



1990年，武钢在建基建项目三个，主要是七号焦炉、焦炉外部配套工程，焦耐区75吨锅炉房，工业港矿石场、粉末冶金二期工程等，实际投资3.25亿元。技改项目三个，主要是，热轧四号加热炉，热轧磨辊间，冷轧镀锡机组，冷轧横剪机组等，共投资1.97亿元。

1. 冷轧厂镀锡剪切线建成
2. 工业港原料场设备投入运行
3. 万门程控电话机开通
4. 第二炼钢厂 2 号真空处理系统在工作
5. 热轧厂举行四号加热炉点火烘炉仪式

2



充分发挥党组织的政治核心作用 为全面实现武钢“八五”计划而努力奋斗

——在中共武钢第四次代表大会上的工作报告

黄 墨 滨

一九九一年八月二十日

同志们：

现在，我代表中共武钢第三届委员会向大会作工作报告。

第三次党代会以来的工作回顾

1982年11月召开第三次党代会至今，已历时8年有余。其间，由于党委主要负责人的更动，未能按期召开第四次代表大会。现在，“七五”胜利结束，1991年是“八五”第一年，我们召开第四次代表大会，条件已经完全成熟。

第三次党代会以来，武钢经历了“六五”后3年和整个“七五”。8年来，在湖北省委、武汉市委和冶金部的正确领导下，我们认真贯彻执行党的“一个中心、两个基本点”的基本路线，从企业的实际出发，不断探索企业深化改革和发展的路子。前3年，主要是贯彻中央[1982]2号文件，集中力量抓企业整顿，整顿领导班子，整顿队伍，整顿企业管理基础工作，逐步建立起均衡稳定的生产秩序。同时，从减少废品入手，连续3年分别提出“废品减半”、“废品减三分之一”、“废品再减3万吨”，逐步消化掌握一米七的引进技术，并进行前后工序配套。1985年结束企业整顿之后，公司提出了“两个转移”的方针，即抓生产由以产量为中心转向以质量为中心，抓企业管理由以经济责任制为中心转向以全面质量管理为中心。实际工作以抓产品质量升级，达“双标”为重点。1987年企业越来越感到国内外市场竞争的压力和品种质量的压力，公司又提出了

“两个突出”的方针，即突出质量是企业生产经营指导思想的中心，突出全面质量管理是推进企业管理现代化的中心。“两个突出”实际就是一个突出：突出质量是企业的中心任务。到1988年底，公司达到国际标准和国际先进标准的产品产量已占总产量的88%和75%以上。1989年，我们总结武钢“七五”以来以质量求效益、求发展的经验，同时吸取前几年社会经济秩序中出现的某些混乱现象的教训，作出了坚持企业社会主义方向、走质量效益型发展道路的经营战略决策，提出建立以质量为核心的生产经营管理体系。“七五”的实践，说明这条路子是符合武钢实际的，为武钢今后一个时期的发展明确了方向，并确立了与此相适应的管理模式。这8年，是在继承前人艰苦创业的基础上，武钢发展进程中发生深刻变化的8年，也是武钢两个文明建设取得巨大成就的8年。

8年中，前3年实现了第三次党代会提出的三大目标，后5年全面实现了“七五”的四大目标。第三次党代会提出的三大目标是：到“六五”末，一、钢铁年产量要达到“双400”万吨水平，一米七达到设计能力，利税每年增长1亿元以上；二、把武钢建设成为“六好”企业；三、实现党风根本好转。前两个目标我们都胜利地实现了；党风从十一届三中全会以来，经过一系列拨乱反正和整顿，有了很大的好转。但随着改革开放的深入，党风建设仍然是一项十分艰巨的工作。在“六五”基础上，我们又经过

5年的努力,全面实现了“七五”原定的四大目标:一是形成了钢铁年产“双500”万吨的生产能力;二是通过了国家一级企业评审;三是实现利税在“六五”40亿元的基础上翻了一番,达到81亿元;四是职工人均年收入超过原定2200元的目标,实际达到3300多元。

8年来,武钢为我国钢铁工业的发展作出了自己的努力。8年累计,钢、生铁、钢材产量分别达到3268万吨、3288万吨和3021万吨,钢、钢材产量分别比前25年的总产量增长8.2%和96%;实现利税、上缴利税分别达到109亿元和78.5亿元,是前25年的2.53倍和1.89倍;全员劳动生产率1990年人均达到32505元,比1982年增长190.33%。特别是产品质量有了较大提高。主要产品质量稳定提高率连续8年保持100%。创国家优质产品(工程)14项,其中获金牌4枚、银牌10枚。1990年按国际标准生产的钢材产品产量已经达到钢材总产量的91.53%,其中按国际先进水平生产的钢材产品产量达到钢材总产量的83.7%。1988年获得部级质量管理奖,1989年通过了大型联合企业国家质量管理奖预评和国家一级企业预评。1990年通过国家一级企业复评,并获得国家企业管理优秀奖——“金马奖”。

市区厂从1985年划归武钢领导以来,在武汉市的支持和指导下,由于各厂职工的努力,几年来不断有所发展,不断取得了新的进步。

集体经济也有很大的发展。8年来安置了3万多名职工子女就业,目前已发展成为拥有5万多人的集体企业,年生产经营总值达到3.74亿元,年利税达到4911万元。

8年来,武钢在消化掌握一米七引进技术的基础上,进行了197项新技术开发和新产品试制;充分发挥了一米七的优势,为企业创造了巨大的效益。李鹏同志说:“武钢的企业技术改造,成为企业依靠科技进步、自力更生走技术改造之路的典范。”一米七轧机系统新技术开发创新获得国家技术进步特等奖。

8年来,我们选择了适应武钢实际的管理模式。我们经历了抓整顿,抓基础,以减少废品为突破口的全面质量管理的起步阶段;经历了以质量升级和建立生产过程质量保证体系为重点的全面质量管理的发展阶段;经历了打实物质量水平,确立质量优先的经营战略和以质量为核心的生产经营管理体系的全面质量管理的深化阶段。这使我们推行管理现代化有了正确的途径。

8年来,武钢的生产环境和职工生活福利得到

明显改善。安全生产和环境治理取得了显著成效,炼钢“黄龙”已被制服,酚氰污水得到治理,清洁文明工厂大批涌现。8年累计新建职工住宅85万平方米,缓解了住房难的矛盾;兴建了民用煤气工程,使6万多户职工用上了管道煤气;新建了自来水厂,解决了长期以来夏天“闹水荒”的问题;还兴建了日产10万份的快餐工厂,建成了从幼儿园、小学、中学到成人高等教育的完整的教育体系,以及从卫生防疫到门诊、保健、治疗的完整的医疗体系,兴建了工人文化宫、工人剧院、近6万户的闭路电视和一批文化娱乐设施,企业凝聚力不断增强。

8年来,一支有理想、有道德、有文化、有纪律的钢铁大军茁壮成长,两个文明建设取得了很大成就。“艰苦奋斗,团结协作,从严求实,改革创新”的武钢人精神得到发扬光大,各条战线、各个方面都涌现出了大批先进模范人物。两个文明建设结出了丰硕成果,各项工作都有长足进步。武钢先后获得全国企业整顿先进单位、全国工交战线经济效益先进单位、全国思想政治工作优秀企业、“五一”劳动奖状、党风先进单位、模范职工之家等荣誉称号。整个公司呈现出生机勃勃的兴旺景象。

8年来,公司党委主要抓了以下四个方面的工作。

一、坚定不移地贯彻执行党和国家的路线方针和政策法令,坚持改革的社会主义方向。

第三次党代会以来的8年,是不断深化改革的8年。公司先后实行了一步利改税、二步利改税和承包经营责任制,企业领导体制从党委领导下的厂长(经理)负责制改变为厂长(经理)负责制,同时实行了人事制度、劳动制度、分配制度等项配套改革,发展了横向经济联合。改革中,一直存在坚持四项基本原则与资产阶级自由化的严重对立。前几年党内有人淡化党的领导,淡化思想政治工作,这种错误倾向反映到企业,主要表现在实行厂长负责制后,还要不要坚持党对企业的领导?在改革开放形势下,还要不要加强思想政治工作?强调厂长的中心地位,还要不要依靠工人阶级办企业?为了坚持企业的社会主义方向,公司党委保持清醒的政治头脑,坚持党的基本路线不动摇。不管社会上出现什么风向,我们坚持三个不能变:一是企业党组织的政治核心领导地位不能变,二是企业党委不断加强思想政治工作不能变,三是全心全意依靠工人阶级不能变。由于坚持这“三个不能变”,武钢始终没有迷失社会主义方向,特别是在1989年春夏之交的动乱和北京反革命暴乱的复杂斗争中,各级党的组织、广大共产党员和职工经受住了

严峻斗争的考验,顶住了动乱的冲击,始终坚守岗位,坚持生产,还创造了优异的生产成绩,受到江泽民总书记的称赞。

实行厂长负责制后,我们贯彻《企业法》,一方面,坚决支持厂长独立负责地依法行使职权,在生产经营中充分发挥中心作用;另一方面,党委坚持讨论企业的重大问题,参与企业的重大决策,保证、监督党和国家各项方针政策在企业的贯彻执行,正确处理国家与企业、全局与局部的关系,保证完成国家指令性计划,保证履行合同,保证执行国家的物价、财务、税收等各项政策法令。同时加强对思想政治工作和精神文明建设的领导,坚持党管干部的原则,努力协调好厂长与职代会及群众组织的关系,共同搞好两个文明建设,使党组织在思想政治领域中的核心地位、厂长在生产经营管理中的中心地位和职工在企业中的主人翁地位都得到了加强。

改革以来,为了保证党和国家各项方针政策在企业的贯彻执行,我们还从企业实际出发,引导各级领导和广大职工努力端正生产经营指导思想。改变过去在生产中搞突击、放卫星的作法,强调抓企业整顿,抓基础工作,抓均衡生产,建立正常的生产秩序;改变过去重产量、轻质量、轻效益的思想,强调突出品种质量,注重经济效益和社会效益;改变过去多头、多层次、分散的经营方式,强调增强系统观念、大生产观念,实行现代化集中管理;改变过去生产技术和经营管理的守旧观念,强调依靠技术进步,依靠现代化管理,挖掘企业潜力;改变过去的封闭经营模式,强调树立开放观念、竞争观念,发展横向经济联合;改变过去平均主义、“大锅饭”的弊端,强调按劳分配,正确处理国家、企业、职工三者利益关系;改变过去先生产后生活的方针,强调在发展生产的基础上逐步改善职工生活;改变过去思想政治工作与经济工作“两张皮”的作法,强调思想政治工作要紧紧围绕经济工作去做,把思想政治工作有效地渗透到生产经营管理中去,充分调动职工的积极性;克服急功近利思想和短期行为,强调从国家利益和企业长远利益出发,不断提高企业素质;克服思想方法上的片面性,强调两个文明建设一起抓。这些工作,有力地保证了企业的生产经营和各项工作既适应改革开放形势的发展,又没有偏离社会主义方向。

二、坚持党对思想政治工作的领导,努力加强思想政治工作和精神文明建设。

8年来,企业的思想政治工作曾经受到几次大的冲击。我们面对所谓“改革—改造—改掉”三部

曲的思潮影响,力排干扰,坚持了党对思想政治工作的领导,并且逐步建立和完善了以党组织为核心的党政工团齐抓共管的思想政治工作保证体系,使思想政治工作从组织到制度、从内容到形式都不断适应形势的发展。几年来,我们从职工思想实际出发,以党的基本路线教育为主线,围绕企业的生产经营、配套改革和两个文明建设,着重抓了以下工作:

首先,抓理论灌输,加强系统教育,不断提高职工的社会主义觉悟。前几年,我们根据中共中央关于《国营企业职工思想政治工作纲要》的精神和要求,对35岁以下的青年职工进行了《科学社会主义常识》等3本书的系统教育,在干部中开展了正规化理论教育。1989年以来,我们紧密结合东欧、苏联局势的变化,吸取我国动乱和暴乱的深刻教训,采取开办政治学校、集中轮训、专题讨论、组织巡回演讲和开展读书活动等形式,对职工进行了基本理论、基本国情、基本路线的教育。公司和厂处两级领导干部重点学习马克思主义哲学,增强阶级斗争观念,坚定共产主义信念,提高反对资产阶级自由化和反“和平演变”的自觉性。35岁以下的青工进行《社会主义中国国情教育简明读本》轮训,通过学习,坚定社会主义信念。几年来,我们还分层次开展了理想教育和形势政策教育。理想教育主要是引导职工将理想和本职工作相结合,在自己的岗位上为社会主义事业作出贡献。形势教育主要围绕前几年经济过热、通货膨胀以及近两年治理整顿中一度出现的市场疲软、经济滑坡现象,进行基本路线再教育,增强全局观念、政策观念和法制观念;引导职工抓住议论最多的热点,似是而非的疑点和一时搞不清的难点,通过算帐对比,组织专题讨论,提高对改革和形势的认识,提高执行党的路线、方针、政策的自觉性。

第二,坚持正面疏导,调动职工积极性,把思想政治工作渗透到生产经营活动中去。几年来,我们每年都把企业的生产经营方针和目标用简明的语言加以概括,通过强大的宣传声势,使之深入人心,形成群体意识,为之奋斗。大力开展“爱国家、爱武钢、当主人、作贡献”活动,开展“三讲三比一争当”、“大战一百天”、“新长征突击手”、“我为工厂添光彩”、“理想达标”等立功竞赛活动,推动生产向前发展,促进效益不断提高。为了坚持走质量效益型的发展道路,我们还在职工中广泛开展了质量意识教育,教育职工树立科学的质量效益观,正确处理质量与效益、质量与产量、抓质量与提高企业素质三个关系,用过硬的工作质量、服务质量保证产品

质量的不断提高。还加强了日常思想政治工作,通过宣传典型、表彰先进、自我教育、民主讨论、互帮互教以及家访谈心,解决力所能及的实际困难等等,有效地调动了职工的积极性,激发了职工的主人翁精神,促进了企业的发展。

第三,开展“武钢人精神”大讨论,努力培育社会主义企业精神。“七五”第一年,我们在全公司职工中开展了历时半年的“武钢人精神”大讨论。参加讨论的职工有近10万人次,共举办讨论会约1000次,召开各类座谈会677次,写讨论稿件2800多篇。许多单位把“武钢人精神”大讨论同厂史教育、革命传统教育和宣传先进模范人物相结合,进行群众性的社会主义创业史教育。经过层层讨论,初步概括出武钢人精神为“艰苦奋斗,团结协作,从严求实,改革创新”16个字,为今后进一步塑造武钢人形象奠定了基础。接着,我们又广泛开展了“武钢人形象”大讨论,围绕工作、生活、行为、家庭、言谈、仪表、人际关系等方面,讨论武钢人应具有的形象,制定出了各类人员的职业道德规范。各单位围绕“讲责任,讲服务,讲尊重,讲贡献”,普遍开展了职业道德教育。1991年全公司又以“从严求实”的作风建设为主旋律,进一步加强思想政治工作,有效地促进了“四有”队伍的建设。

三、坚持“党要管党”的原则,不断加强党的思想、组织、作风建设。

首先是加强党的思想建设,提高党员队伍的政治素质。几年来,我们围绕改革和生产经营目标,联系党员思想实际,深入开展了党的基本路线教育和党的基本知识教育。采取专题讲座、专题辅导、专题讨论以及座谈等多种形式,引导党员正确认识坚持四项基本原则与坚持改革开放的辩证关系,在改革中自觉坚持党的领导,坚持社会主义,反对资产阶级自由化。同时,广泛开展了党的理想和宗旨教育,用公司内外优秀党员无私奉献的先进事迹,教育党员全心全意为人民服务,为共产主义奋斗终身。我们还开展了“新时期党员形象大讨论”和“树理想、讲奉献、比贡献”活动,许多厂矿党委相应开展了“我为党旗添光彩”、“重温入党誓词”等活动,使党员的先锋模范作用得到进一步发挥。在此基础上,我们对党员进行了党风党纪教育,宣传、表彰党员中遵纪守法的先进典型,组织党员观看党风党纪教育录像,剖析党内违纪案件,增强党员抵制资产阶级腐朽思想和生活作风侵蚀的能力。

二是加强党的组织建设,发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。我们坚持党管

干部的原则,坚持不懈地抓了领导班子的建设。1983年,我们对公司各级领导班子普遍进行了一次思想、组织、作风大整顿。在此基础上,坚持干部“四化”标准,特别是坚持干部的革命化,配备和调整了各级领导班子。对中层干部的选拔,无论是行政提名还是党委推荐,都要经过党政集体讨论,避免用人上的失误。并坚持每年的干部轮训,提高领导干部的政治素质和政策理论水平,使各级领导权牢牢掌握在忠诚于马克思主义的人手里,保证企业沿着社会主义方向前进。同时,不断改革和完善干部制度,废除干部终身制,实行领导干部任期制和干部定期考核的制度,加强对领导干部的组织监督和制度约束。我们坚持从严治党的原则,认真清理和整顿了党的组织。1984~1985年,公司开展了整党工作,对党员进行了否定“文革”的教育,清理了思想,纯洁了组织,狠刹了新形势下的不正之风。“动乱”之后,1989年我们按照上级党委的部署,开展了清查清理工作,结合“两清”对副处级以上干部进行了考察。与此同时,坚持党员标准,抓住在动乱中的表现和是否清正廉洁两个重点,对党员进行了严肃认真的民主评议考核,接着进行了党员重新登记工作。这些工作的开展,对于统一思想,提高认识,纯洁组织,增强各级党组织的战斗力起到了重要的作用。

在组织建设中,我们还加强了基层支部的建设。建立健全了基层党委和支部工作条例、党员学习制度、党员轮训制度、“三会一课”制度、党员思想汇报制度、民主评议党员制度,使党内生活实现了正常化、制度化。我们还在党内开展了“树理想、添光彩、比贡献”活动和“争先进先”活动,较好地发挥了党员的先锋模范作用。8年来,全公司共涌现出22个先进党委、2527个(次)先进党支部、20383名(次)优秀共产党员。同时,我们按照“坚持标准,保证质量,改善结构,慎重发展”方针,加强了党的组织发展工作。到1990年底止,共发展党员6764名。

三是加强党的作风建设,保持党组织的先进性,密切党群、干群关系。我们在深入进行党风党纪教育的基础上,普遍建立和健全了党风责任制、党委民主生活会制度和干部密切联系群众等制度,作出了领导干部保持清正廉洁的具体规定。坚持每季研究一次党风,半年开展一次党风检查和党风讲评,坚持填写党员领导干部《党风卡片》,进一步增强了党员、干部防腐拒变的自觉性。我们还开展了反腐败斗争和纠正行业不正之风的工作。1989年两院《通告》发布后,我们动员广大党员、干