

心之歌

——思想政治工作成果研究选编

无锡市化工局职工思想政治工作研究会编

心 之 歌

——思想政治工作研究成果选编

无锡市化工局职工思想政治工作研究会

一九八四年十一月

企业职工思想政治工作的根本任务，是通过对企业全体职工进行共产主义思想体系的教育，提高他们对本阶级所处的历史地位和历史责任的正确认识，增强他们认识世界和改造世界的能力。进行思想政治教育必须密切联系实际，由浅入深。要有计划地通过爱国主义、集体主义、社会主义、共产主义的教育，使广大职工对社会主义制度的优越性充满信心，对党的领导充满信心，对马克思主义充满信心，对我国由穷变富必将成为世界第一流的现代化国家充满信心；增强做一名伟大的社会主义中国公民的自豪感，做中国工人阶级光荣一员的自豪感，做现代化建设主力军的自豪感。

摘自《国营企业职工思想政治工作纲要(试行)》

目 录

加强思想政治工作研究，努力探索思想政治工作规律	
.....化工局职工思想政治工作研究会(1)	

· 怎样当好企业党委书记 ·

对企业党委书记基本职责的认识	
.....顾鸿皋(11)	
党委书记要重视思想政治工作的科学研究	
.....顾鸿皋(20)	
党委书记怎样支持厂长开创新局面	
.....周飞柏(29)	
书记怎样激励知识分子的工作热情	
.....钱伯涛(33)	
党委书记也要抓经济工作	
.....何肃尘(39)	
支持厂长决策，搞好党政协调	
.....孙济震(42)	
转弯·保证·治本	
.....吴瑞兴(47)	
谈谈改革中的党委工作	
.....毛建平(53)	

我的一份答案

..... 吴光明(59)

• 做好新时期的思想政治工作 •

发扬老传统, 探索新经验, 努力做好新时期的思想政治工作
..... 顾燮元(66)

浅谈思想政治工作的“疏导”方针

..... 顾燮元(75)

企业思想政治工作循环流程初探

..... 钱伯涛(81)

加强思想政治工作, 保证厂长负责制的实行

..... 第三橡胶厂党委(89)

从一个工段的变化, 看调动职工积极性的激发因素

..... 惠山农药厂思想政治工作研究小组(94)

从情绪看思想

..... 许祖范(100)

思想工作的“时机性”

..... 惠山农药厂思想政治工作研究小组(103)

谈心要领

..... 吴瑞兴(106)

企业政工干部的素质急待提高

..... 孙鸿志、孙乐舟(109)

政工干部一定要定向培养

..... 孙鸿志、孙乐舟(113)

企业思想政治工作必须改革创新

.....	许祖范(116)
厂长也要做好思想政治工作	
.....	钱裕盛(119)
思想政治工作是行政工作的方向盘	
.....	陈德明(125)
企业科研人员思想工作初探	
.....	周永庚(129)
指挥生产离不开思想政治工作	
.....	戴林生(133)
我尝到了思想政治工作的甜头	
.....	王以国(138)
思想安全是行车安全的保证	
.....	陈耀鹤(146)
我们是如何做学员的思想政治工作的	
.....	电影胶片厂 电大教学班(151)

• 党 的 建 设 •

摸准党员脉搏, 讲究教育艺术	
.....	荣 骏(156)
谈谈对“中间状态”党员的分析及教育	
.....	惠山农药厂思想政治工作研究小组(165)
焦化厂回三车间党支部建立思想政治工作六本帐	
.....	鲍安升(171)

• 民 主 管 理 •

民主评议党员，抓紧未整先改

.....电化厂机修车间党支部(175)

民主评议干部，密切党群关系

.....溶剂总厂党总支(181)

“为您解决后顾之忧参谋小组”

.....焦化厂焦炉车间分工会(188)

• 青 工 教 育 •

贯彻《纲要》精神，搞好正规轮训

.....电化厂党委(192)

浅谈兴趣及兴趣引导

.....许祖范(204)

改革中的共青团工作初探

.....孙乐舟(210)

浪子与不沉的湖

.....纪庆年、江 凌(218)

我的一张“心电图”

.....殷 宏(223)

魂系焦炉

.....张颂炫、李 燕(229)

在婚礼的仪式上

.....化工仪表厂思想政治工作研究小组(235)

浅谈后进转化的契机

.....许祖范(239)

加强思想政治工作研究 努力探索思想政治工作规律

无锡市化工局思想政治工作研究会

我们化工局思想政治工作研究会，是在八三年年初开始酝酿、三月份着手筹备、五月份正式成立的。现有会员一百五十六人，团体会员二十八个，下设党建、理论教育、民主管理、青工教育、综合等五个学组，参加各类研究活动的人员有三百八十多人。

一年多来，我们围绕党的中心工作，针对行业特点，广泛开展思想政治工作的学术研究活动，着重研究新情况，解决新问题，总结、交流和推广新经验，这对提高政工干部队伍素质，改善企业思想政治工作状况，促进两个文明建设，都起了积极的推动作用，收到了较好的成效。

我们的主要做法：

一、提高认识，建立组织

随着党的工作重点的转移，四化建设的深入，如何按照新时期的特点和要求做好企业职工的思想政治工作，开创思想政治工作的新局面，这不仅是摆在各级企业党组织面前的一个极其重要的问题，也是我们每个党的政工干部需要亟待

解决的问题。对于这个问题，不少同志一度思想不够统一。

有些同志认为，党的工作重点转移后，思想政治工作可有可无了；有的同志认为，“说破嘴唇皮，不及一张人民币”，用了经济手段，思想政治工作过时了；又有的同志认为，实行党政分工后，“厂长成了百万富翁，书记变成两手空空”，意思是说，从事思想政治工作的同志没有权了；推行经济责任制后，更有一些同志认为，完成任务靠承包合同，思想政治工作不灵光了。在工作方法上，有些同志感到“老办法没有用，新办法不会用，软办法不顶用，硬办法不敢用”，要做好思想政治工作无所措作。政工干部队伍素质差、文化浅、知识狭窄，后继乏人。正如《国营企业职工思想政治工作纲要（试行）》指出的，“不重视思想政治工作的现象，不会做思想政治工作的现象，还普遍存在”。

政工干部在这种不愿做、不会做的情况下，党中央给我们指明了前进方向。胡耀邦同志《关于思想政治工作讲话》的公开发表，全国职工思想政治工作会议的召开，从中央到地方各级党组织成立了思想政治工作研究机构，《国营企业职工思想政治工作纲要（试行）》的颁布，以及化工部职工思想政治工作办公室的建立等等，这些都给了我们极大的鼓舞和鞭策。加上局党委领导同志一再强调：思想政治工作是经济工作和其他一切工作的生命线，一定要把它放在领先地位，一定要加强政工队伍思想、业务建设，加强党对思想政治工作的领导，努力使政工干部适应新形势，认真研究和总结思想政治工作这门学科，使之理论化、科学化。我们在实践中清醒地认识到，新时期的思想政治工作不是可以不要

了，相反，思想政治工作的地位、作用更明显了，思想政治工作只能加强，不能削弱。在这些主客观因素的促进和推动下，不久，我们就开始酝酿建立思想政治工作的研究会，藉以开展思想政治工作学术研究活动。这是新时期形势发展的需要，是实现思想政治工作科学化的需要，也是两个文明建设的需要。

思想统一后，我们抓了组织建设。八三年三月，首先成立了“思想政治工作研究会”筹备小组，并决定在基层单位普遍建立思想政治工作研究组织，加快会员发展工作；在无锡焦化厂、无锡第二橡胶厂抓点，建立“研究小组”。经过一个月时间基层“研究小组”由二个增加到二十八个，个人会员发展到一百四十多人，全局上下很快形成了思想政治工作研究网络。

二、明确任务，开展活动

我们感到，成立思想政治工作研究会，是新时期企业思想政治工作中出现的新生事物。要使这个新生事物保持旺盛的生命力，必须积极开展研究活动。因此，我们的研究会一成立，就认真研究和确定了研究会的基本任务、要求和开展活动的方法。

研究会的基本任务是：围绕党的中心工作，根据各个时期的新形势、新任务、新特点，研究职工思想中出现的新情况，解决新问题，总结新经验，开辟新路子，不断开创思想政治工作的新局面。其根本宗旨是：加强思想政治工作研究，努力探索思想政治工作规律，起好党委加强思想政治工

作的智囊作用。

研究会活动总的要求是：坚持四项基本原则，坚持理论联系实际、实事求是的思想路线，坚持解决现实问题，讲究实效，不故弄玄虚，高谈阔论，不搞脱离实际的空头政治，要使研究会活动服从于经济工作、服务于经济工作，促进企业职工的思想革命化和经济工作的蓬勃发展。

研究会的研究方法，归纳起来有五句话：即研究以普及为主，课题以当前为主，方法以直观为主，活动以基层为主，成果以推广应用为主。

研究会的生命力在于开展研究活动。思想政治工作研究会的基本任务、总的要求和活动方法确定后，我们制订了活动计划，狠抓贯彻落实。基本做到月月有活动，使研究会的活动形式多样，内容丰富，生动活泼。我们开展的活动形式主要有七种：

一是开办讲座。中共中央批发的《国营企业职工思想政治工作纲要（试行）》公布后，为了及时贯彻《纲要》精神，努力提高政工干部素质，迅速开创思想政治工作新局面。我们在局党委的领导下，开办了《思想政治工作基础知识讲座》，党委书记顾鸿皋同志带头讲课。讲座共分九讲，历时两个月，全局有一千六百余人次参加了听讲，受到了教育。二是举行年会。我们在一九八三年年底举行局研究会的年会，回顾总结了研究会的工作情况，在年会上发表了十四篇研究与探讨性的文章。三是组织观摩。八四年年初，利用基层研究组织活动时机，有目的、有计划地组织全局基层研究组织前去学习观摩，有力地推动了全局研究活动的深入发展。四是引进经验。请本市协新毛纺织染厂党委书记刘吉同

志来我局，向研究会会员和全局政工干部作报告，介绍“交朋友”的新经验。五是外出参观。八四年二月，由研究会领导同志、局党委副书记顾燮元同志带领研究会理事、基层单位书记、政工干部等五十余人，去上海参观学习，吸取新鲜经验、开拓眼界。六是组织专题讨论。举行了《怎样当好党委书记》的专题讨论会。七是编印刊物。随着研究活动的开展，我们还不定期办了内部刊物《思想战线》，不断选登基层政工干部撰写的研究文章，互通情报、传递信息、交流经验。到十月为止，已刊印了七十二期，这些文章的发表，探索了搞活思想政治工作的新途径，为开展研究活动起到了推波助澜的作用，使研究活动不断向纵深发展。

通过这些丰富多彩的研究活动的开展，收到了显著成效，为基层单位做好思想政治工作引了路、开了窍，为广大政工干部鼓了劲、撑了腰，推动了全局思想政治工作。

三、选准课题，出好成果

我们感到，联系实际，选准课题，出好成果，是抓好研究活动的中心环节。有一段时间，基层政工干部反映，思想政治工作面广量大，普遍感到“老虎吃天，无从下口”，往往选不准课题，抓不住要领。也有的同志图省力，推客观，不想下苦功夫，以种种理由推却说：我们单位小，没啥好研究；这里工作忙，没有时间研究；我的水平低，没有能力研究。为使基层研究小组联系实际，选好课题，我们坚持贯彻“研究以普及为主”的方针，采取“诱导启发”的办法，主要是围绕党的中心工作，结合实际，提出研究课题。也就是

说，帮助基层研究会会员，提出课题，开拓题源。在这方面，我们着重针对新时期的企业思想政治工作的六个新特点来提出研究课题。这些新的特点是：（1）建设社会主义精神文明的新要求；（2）全面改革的新形势；（3）搞活经济的新政策；（4）职工队伍结构的新变化；（5）全面整党的新任务；（6）思想政治工作科学化的新高度。我们研究会根据这些新特点，结合上级研究会下达的新课题，给基层研究会领导和会员指明了选题的源泉。通过诱导、启发，广大研究人员感到，在我们周围，不是没啥课题好搞，而是自己眼睛没有向下，没有深入到职工群众中去体察民情，没有开动机器，放下包袱，去用心分析研究，综合提炼。认识端正，视野拓宽后，选题的方法路子也打开了。我们先后提出了四十二个课题，下发基层单位开展研究活动。这些课题归纳起来主要反映在以下四个方面：

一是围绕中心工作开展研究。如怎样做好改革中的思想政治工作，企业思想政治工作如何改革，思想政治工作如何结合经济工作一道做，思想政治工作的承包责任制如何搞等等。二是围绕思想政治工作科学化的问题开展研究。如人的思想活动有何规律，后进转化的契机何在，思想政治工作的规律是什么等等。三是围绕整党问题开展研究。比如，“如何学好整党文件，坚持边学边改”，“搞好现状分析，摸清党员素质”，“运用批评与自我批评武器，反对好人主义”，“以整党学习为动力，勇于开创新局面”等。四是围绕“怎样当好党委书记”开展研究。

根据这些选题，从研究会会员到党组织书记，从政工干部到研究会理事，做到骨干研究与群众研究相结合；指定课

题和自选课题相结合；会上落实和会外商定相结合。大家纷纷撰写文章，把在精神文明建设中要解决的新问题，跃然纸上，揭示开来，总结提高，以便激励大家。这些发表的文章，深受上级党组织和领导以及广大职工的好评。

由于我们坚持了研究以普及为主的方针，使研究课题取之不尽，研之不竭，研究成果不断扩大。一年多来，我们研究会共发表了六十多篇有一定份量的研究文章，其中实用价值较高、质量较好的三十篇研究文章，在有关报刊和杂志上作了报道和发表。

四、总结交流，推广应用

研究的目的在于应用。我们对新时期思想政治工作的新鲜经验，主要是通过总结、交流，指导基层，达到推动工作的目的。要是把成功的经验和理论，束之高阁，不去交流推广，不去具体实行，这种理论和经验再好也是无用的。为此，我们通过多种渠道，进行会议交流、书面交流、观摩交流、参观交流的形式，先后三次作了广泛交流，推广应用了二十五篇研究文章和十三个单位的典型经验。这些成果和经验，有的被企业党委采纳了，有的被局党委采纳了，也有的在全局和其它兄弟单位推广应用。

八三年五月，惠山农药厂思想政治工作研究小组发表了《从一个工段的变化，看如何调动职工积极性的激发因素》的文章，紧密配合了经济改革，反响很大。一九八三年这个厂的农药合成车间多氨工段有个青年班长，提拔担任了这个工段的工段长。从他担任工段长后，农药月产量从三十五吨

跃为五十吨。这个厂的研究小组，就把这个变化列为课题，进行调查研究。发现这个工段长首先抓了三件事：一是改革生产考核制度；二是责任到人，挂图激励；三是赏罚分明，协调得当。由于他抓了这三件事，使这个工段在没有添设备、没有换人的情况下，一个月净增成品十五吨，产值增加八万元。这个厂的思想政治研究小组抓住这个变化，通过研究，找到了激发职工积极性的一条普遍规律：若是一个职工受到领导和周围同志的尊重和信任，其个人的工作成绩、劳动成果得到社会的承认，那么这个同志就能激发出潜在的积极性，为社会创造出更多的物质财富。这篇研究文章，先后被无锡市思想政治工作研究会的《研究与参考》和《无锡日报》、无锡人民广播电台、《新华日报》、《中国青年报》等刊物杂志采用了。

通过一年来研究会活动的开展，我们主要有四点收获体会：

第一，思想政治工作研究会的成立和开展活动，有助于思想政治工作的科学化。由于十年动乱的破坏，企业的思想政治工作优良传统受到了干扰，企业思想政治工作中简单化、形式主义的现象还不同程度地存在。通过研究会的成立和开展活动，可以系统地研究在新时期如何在马克思主义和毛泽东思想的指导下科学地做好企业的思想政治工作，这方面开始摸到了一些新经验。如焦化厂建立思想政治工作六本台帐，就是使思想政治工作日趋科学化的实践总结。这个经验在我局推广后，全局二十八个企事业单位普遍建立了一套思想政治工作台帐，诸如：职工基本情况帐、党团员干部队伍帐、职工奖惩帐、后进转化帐、交朋友结对子帐、职工思

想分析帐、家庭走访帐、积极分子考察培养帐、要事扎录帐、职工后顾之忧记录帐等基本台帐。同时健全了各项思想政治工作制度，促进了各基层单位思想政治工作的制度化、规范化。

第二，研究会活动的深入开展，有助于推动企业思想政治工作的改革和创新。为了适应新时期的需要，党的思想政治工作要改革、要创新。随着党的工作重点的转移，思想政治工作也要随之转移，就要通过思想政治工作的研究，坚决摒弃不适应当前形势要求的老一套，把党的思想政治工作转到搞好经济建设上，转到提高经济效益这个中心上，转到做人的思想转化上。如对职工队伍的思想教育重点转移到青工身上，满腔热情地贯彻思想政治工作的疏导方针，与青年开展结对子、交朋友活动，从感情上信任、关怀和体贴；从教育内容上以共产主义思想教育为核心，举办青工政校、进行交流灌输，同日常教育结合起来；教育方法上根据青年的特点寓教育于各种有益活动之中，建立兴趣小组、读书小组、五小活动小组等多种形式，力求做到思想性、知识性、趣味性、建设性四统一，不断提高广大青工的政治觉悟和四化建设的积极性。通过改革和创新，进一步丰富和发展思想政治工作这门科学的内容，努力探索思想政治工作的规律。

第三，研究会活动的深入开展，有助于提高政工干部的队伍素质和领导艺术。树脂厂研究会的同志针对目前政工干部队伍的状况，先后撰写了《政工干部的素质急待提高》、《政工干部一定要定向培养》、《谈谈企业政工干部的素质结构》等质量较高的研究文章。局党委很快采纳了他们的意见，举办了“思想政治工作基础知识讲座”，狠抓了定向培

养。全局成立的28个思想政治工作研究小组，其中已有20个小组有计划有领导地组织政工干部学习政治理论、政工业务知识，並不断地向会员和政工干部作辅导报告。这些对提高政工干部素质和工作艺术水平，起了积极作用。目前在全局范围内已基本建设起了一支年轻化、知识化、专业化、革命化的政工队伍，並形成了一个思想政治工作网络。

第四，我们体会到，研究活动的开展，有助于“两个文明建设”。今年四月，在局党委的领导下，我们开展了围绕“两个文明建设，如何当好书记”的大讨论。橡胶三厂党委书记孙济震同志总结了三条经验：一个工厂要把职工队伍建设和生产搞好，首先，书记要积极协助和支持厂长正确地作出企业生产经营中的重大决策；其次，要努力加强中层领导干部的思想建设，保证中层以上领导干部思想统一，支持厂长贯彻落实企业的一些重大决策；第三是组织政工部门紧紧围绕企业生产中心，做好思想政治工作，保证生产任务超额完成。通过这方面经验的总结交流、推广应用，各基层单位两个文明建设出现了新的气象。