



建设学习型党组织

经验材料汇编

中共大庆市委建设学习型党组织领导小组办公室
中共大庆市委宣传部

前 言

年初以来，全市各级党组织按照市委关于建设学习型党组织的要求和部署，精心组织，扎实推进，取得了初步成效。为推动全市学习型党组织建设活动深入开展，我们总结了各单位在领导带动、完善制度、创新载体、学以致用等方面的典型经验，同时选取了外地建设学习型党组织的一些好做法好经验，供参考借鉴。

编 者

2010 年 12 月

目 录

第一部分 示范单位经验

- 1、狠抓学习提素质 勇争排头促发展
.....市统计局 1
- 2、建设学习团队 助力财政发展
.....市财政局 4
- 3、激发内在动力 活化学习载体 全力打造学习型党组织
.....市科技局 8
- 4、以考促学 努力打造学习创新型团队
.....大庆新闻传媒集团 12
- 5、以“青春大讲堂”为载体 全力助推学习型党组织建设
.....团市委 16
- 6、积极开展学习型党组织建设 努力营造书香校园
.....大庆一中 22
- 7、强化学习 提升业务 扎实推进学习型党组织创建活动
.....高新区物业公司 25
- 8、强化学习 注重实效 办人民满意教育
.....肇源县教育局 27

- 9、立足实际 创新方法 全力推进学习型党组织建设
.....肇源县机关工委 31
- 10、创新载体 构建平台 全力推进学习型党组织建设
.....肇州团县委 34
- 11、以“点题研讨”活动为载体 全力推进学习型党组织建设
.....林甸县司法局 37
- 12、以事为雀 以解为法 积极推动“解剖麻雀”
活动深入开展.....林甸县统计局 40
- 13、积极打造学习论坛 促进党员学习常态化
.....林甸县三合乡 43
- 14、建设学习型党组织 提升法律监督能力
.....杜尔伯特县检察院 46
- 15、精心组织 扎实推进 提高党员干部学习力和创造力
.....萨尔图区 51
- 16、创建学习型党组织 促进工作上台阶
.....萨尔图区人民法院 59
- 17、创新思路 优化措施 大力推进学习型党组织建设
.....萨尔图区司法局 63
- 18、打造学习型团队 提升学校综合实力
.....市五十五中学 67
- 19、着力创新 提升“五力” 扎实推进学习型党组织建设
.....龙凤区 71

20、强化领导 多措并举 扎实推进学习型党组织建设	龙凤区机关党工委 76
21、创新学习形式 丰富学习内容 推进财政工作跨越发展	让胡路区财政局 80
22、开辟“五类”课堂 立体推进学习型党组织建设	让胡路区奋斗街道科技园社区 84
23、多措并举 学以致用 努力创建学习型基层党组织	让胡路区西宾街道办事处 87
24、创新机制 丰富载体 推进学习型党组织建设	红岗区 90
25、创新形式 多措并举 建设学习型党组织	红岗区人民检察院 95
26、开展“站五分钟讲台”活动 深入推进党员干部理论学习	大同区 98
27、推进学习型党组织建设 加快医院科学健康发展步伐	市第四医院 102

第二部分 外部参考

1、构建E平台 覆盖新领域 宁波立体化创建学习型党组织	107
2、河北磁县“学习超市”吸引干部选学	109
3、泰州以科学方法推进学习型党组织建设	111

4、北京三里河一区社区党委建学习型党组织促和谐社区发展	113
5、延边“市民大讲堂”激发学习热情	115
6、广东“网络学习天地”受青睐	117
7、齐齐哈尔大兴学习之风涵养发展动力	119
8、鸡西市开展“六个一”活动深化党员干部理论学习	122
9、宝清县七星泡镇实施“12345”工程凝聚乡镇党建内核	125

第一部分

示范单位经验

Shifandanweijingyan

狠抓学习提素质 勇争排头促发展

市 统 计 局

市统计局按照市委建设学习型党组织的要求，坚持“细、广、深、先、严”的统计工作准则，倡导全员学习、终身学习理念，建立健全学习制度，采取多种有效学习方式，深入开展了一系列学习实践活动，促进了学习型党组织建设，推动了统计工作上台阶、上水平。

一、解放思想，强化理论武装

把理论知识学习放在重要位置，建立健全了学习制度。明确规定每周五下午为集中学习日，并把参加学习情况与业务建设结合起来，纳入科室、个人全年目标考核，实现了理论与实践的相互促进，共同提高。

首先，健全制度督促学。规定了“3个8”学习制度。即局领

导班子每月组织召开不少于 8 小时的学习例会，各科室负责人每月组织本科室党员干部不少于 8 小时的集中学习，每位党员干部每月自行安排不少于 8 小时的自学时间。第二，领导干部带头学。明确要求领导干部要率先垂范，积极发挥表率作用，带头学习理论、带头解放思想、带头查找问题、带头调查研究、带头宣讲、带头撰写理论文章。第三，贴近实际灵活学。组织全员观看电影《铁人》，接受心灵的洗礼，以激励做好统计工作；聆听《大庆油田发展战略报告会》，加深了对大庆油田发展、对大庆市情的认识，增强推动大庆实现可持续发展的责任感和使命感；现场看湿地跨越工程等大项目进展情况，加深对当前大庆快速发展形势的了解和认同，打造了一支更具生命力、更具战斗力的统计队伍。

二、开拓创新，强化业务培训

因地制宜，采取以会代训、集中学习等方式强化业务培训力度，收到了显著成效。一是举办“经济理论与统计技能”竞赛，激励学习热情。竞赛以科室为单位，全员参加，将统计应知应会知识和反映大庆市情市貌的基础数据以知识竞赛形式呈现在职工面前，在全局掀起了强记统计数据、学习经济知识的热潮。二是搭建平台相互学，打破专业壁垒促进共同提高。每个专业科室准备一讲，每 1—2 个月一场讲座，循环轮流。通过交流学习，各科室之间沟通、协作、配合意识进一步增强，工作能力得到明显提高。结合全市“书香大庆读书月”开展“读一本好书说给大家听”活动，号召大家多读书、读好书，提高素质加快成长。先后评说了《把信送给加西亚》、《亮剑》等 40 多本有意义的好书，在职工中引起了共鸣，成效显著。三是邀请专家重点学，培养一支和谐高素质的统计队伍。从石油学院邀请社会学教授、博士生导师为全局职工做创建学习型组织的

专题报告，达到了开阔视野、丰富知识、推动工作的目的。

三、一丝不苟，强化法律意识

坚持把法律法规学习处于高压态势，一时一刻不予松懈。一是坚持认真学习《统计法》。每季组织1次法规学习活动，全面系统的掌握《统计法》的立法目的、行为规范及法律责任，加深了全体干部对依法行政、依法统计的认识。二是学以致用遵守职业法规。深入学习《统计违法违纪行为处分规定》，使每名职工特别是领导干部守法意识入脑、入心，不断提高依法行政水平。三是扎实开展廉政法规教育。扎扎实实地开展了“三项法规”宣传月学习教育活动，班子成员以“加强新时期统计队伍作风建设”为主题，为全体党员干部上了一堂生动的党课，进一步提高了党员干部对“三项法规”的认识和掌握，取得了较好的效果。

四、放宽视野，强化实践锻炼

在狠抓学习提高素质的基础上，鼓励和引导广大干部大胆实践、勇于创新、有为有位。一是有效发挥区域统计总协调职能。紧紧围绕市委、市政府中心工作，针对经济社会发展的新动态，及时组织开展能源、文化产业、服务外包、旅游业、装备制造业等新兴产业统计工作，做到数出有据、准确及时，为市领导最终科学决策提供了重要依据。二是积极参与全市重大决策。无论是制定全市年初计划，还是制定“十二五”发展规划，都选派业务骨干、主动应战，充分发挥了统计在决策中的重要作用。三是加强对热点难点问题研究。以《统计专呈》为载体，及时提供有分量的统计调研分析报告。上半年，先后呈送了《成品油价格上涨对大庆市相关行业的影响》、《大庆新兴产业监测报告》等58篇统计报告，引起了市里决策层的重视，其中22篇被国家、省局和省总队信息网采用。

建设学习团队 助力财政发展

市 财 政 局

市财政局始终坚持树立全员学习、科学学习、终身学习的理念，引导党员干部把学习作为财政队伍提高素质、解放思想、凝聚力量、加快发展的重要手段，不断创新学习型党组织建设，努力提高财政干部驾驭工作的能力，为实现大庆科学和谐跨越发展积蓄力量。

一、突出“两扶持”，健全学习制度

以扶持职工参加脱产培训班和“考取在职学历、专业技术职务”为突破口，以制度促学习，以学习强素质。首先，建立了中心组学习制度。每年年初制定中心组全年学习计划，将每个月第一周的周五确定为党组中心组集中学习时间，坚持每个月集中学习一次，全体班子成员参加。其次，支持职工参加市委组织部、省财政厅等部门组织的脱产培训班。2008年以来，先后选派1人到清华大学参加后备干部培训班；1人到复旦大学参加中青年后备干部培训班；4人到厦门大学参加全省财政系统业务骨干培训班；20人到哈尔滨、厦门、成都等地参加高级会计师继续教育培训。3年来全局共培训166人次。此外，还选派优秀的后备干部到县区乡镇挂职，有计划地组织新参加工作的大学生到基层锻炼。第三，出台了《关于职工在职学历教育学习的规定》和《鼓励职工考取中高级（注册）职称办法》。鼓励职工在职学习考取更高学历和经济类中高级职称以及注册会计师等专业技术资格。在干部

调整和岗位轮换时,同等条件下具有职称或资格的职工优先选用。目前,188名在职职工中,本科以上学历的占干部总数的86%,其中研究生学历或学位的占9%;高级职称29人,中级职称75人,注册会计师等其他专业技术资格8人。

二、坚持“五结合”,丰富学习形式

通过丰富多彩的学习形式,提高大家的学习兴趣,保证学习的质量。坚持集中学习与自学相结合。党组中心组坚持每个月至少集中学习一次;各支部在每月集中学习三天的同时,还利用周五机关学习日定期学习;党员干部养成自学的习惯,每周自学时间不少于3学时。坚持领导讲学与基层辅导相结合。每年都由局党组书记、机关党委书记带头为全体党员上党课,并要求每个支部书记也要带头作专题辅导。坚持依靠传统手段与发挥现代传媒作用相结合。除采取传统学习方式外,还采取播放电教片、收看网站视频直播及远程教学等方式进行学习,增强了学习效果。2008年至2010年底,共进行电化教育和远程教学达15次之多。坚持正面典型与反面教育相结合。请业务骨干进行专题讲座,选树先进典型进行演讲,用身边人、身边事教育感召大家。同时,组织职工到大庆监狱参观,让经济犯罪人员现身说法,做到警钟长鸣。坚持座谈与培训相结合。对党建工作的重要内容,组织召开座谈研讨会,交流心得,同时聘请国内、省内或市委党校的教授为职工做专题讲座。今年,请来市委党校赵天石教授做了题为《执政为民亟待解决的问题》的讲座,请来北京外国语学院国际商学院副院长牛华勇教授讲解《G20国家财政经济走势及中国财政经济热点问题》,开阔了职工视野,拓宽了工作思路。

三、依托“十个一”,创新学习载体

将理论学习和实践学习有机地结合起来,重点推出了“十个

一”的学习活动载体。主要是：组织法规税政科、社会保障科等业务科室的科长为全局职工讲业务；每位职工选择一本自己喜爱的书，书写读后感或其他推荐感言，编印《向您推荐我喜爱的一本书》专辑；聘请国内专家学者讲解财经热点问题；选择参加复旦大学青年干部培训班的谷延超同志、到林甸县黎明乡挂职锻炼的赫牧原同志等四名职工结合自己的学习经历，举办“书香大庆——学习收益”汇报会；将全市财政、经济方面的相关数据进行收集、整理，编印《大庆市财政局工作手册》，发放到每名职工手中，做到常看常记；在“职工之家”建立“支部学习园地”，不定期地张贴学习笔记、调研报告、学术论文等；以科室（部门）为单位，举办常用办公软件技能竞赛；组织全局干部职工参观城市发展工程、大庆市政建设工程和重点工业项目园区，感受大庆社会发展带来的经济效益和社会效益；结合学习情况，评选出一批先进典型等。这些活动得到了广大党员干部的积极响应和支持，在全局形成了勤于学习、善于学习的良好风气。

四、做到“三公开”，确保学习效果

为确保学习活动取得预期效果，探索实践了“三公开”的“检验”方法。公开学习笔记。每次全局或各支部组织集中学习都要求参会者做好学习笔记，重点篇目要写学习心得，机关党委不定期进行抽查，并在“职工之家”进行展示。公开学习成果。每位处级以上干部、每个科室（部门）都要立足财政工作，选择一项课题，深入基层搞好调研，撰写一篇调研报告，年末对全局的调研报告进行评选，在“职工之家”张贴，优秀的作品向有关部门进行推荐。2008年以来，已累计在国家级、省级刊物上发表论文13篇。公开评选先进。每年年末，都要根据全年的工作学习情况，通过全体职工“海选”产生理财能手、税政专家、业务骨干、先进党

支部、优秀党员、模范党务工作者、廉政标兵、学习型集体等各类先进典型，进行表彰和奖励，既检验了学习成果，又充分发挥了榜样的示范带动作用。

激发内在动力 活化学习载体 全力打造学习型党组织

市 科 技 局

市科技局在学习型党组织创建中，坚持学习一超越一创新的模式，通过弘扬广大党员干部主体意识，活化学习载体，不断激发广大党员干部内在学习动力，提升了破解工作难题的能力。

一、强化目标制度，营造学习氛围，奠定学习型党组织创建的牢固基础。

一是定目标，增强学习活动的原动力。集体的意志，共同的目标更能激发自觉履行的意愿和潜能。党支部采取自下而上定目标、定工作任务的方式，在征求干部群众意见的基础上，把学习目标定位于“增强服务意识、提高服务本领、见到服务成效，力争在队伍建设、部门形象上再有新起色，力争在服务发展、发挥作用上再有新作为”。党员干部参与目标任务制定的全过程，促使工作学习更加自觉、更加主动。

二是抓重点，提升班子带动的引领力。班子成员在坚持党组中心组学习、全局集中学习的基础上，在学习活动中积极发挥表率作用，带头学习，带头讲党课。今年4月，局党组书记、局长宋彦超为全局党员干部上了一堂题为《执政为民，尽职履责，以实际行动促进大庆和谐跨越发展》的党课，加深了党员干部对执政为民内涵的理解，目标更加明确，做法更加清晰。

三是造氛围，增强学习活动的渗透力。领导的带动作用，激发了大家的学习热情。党支部选准时机，趁热打铁，组织开展了“我为谁学”的主题讨论，通过讨论，大家感到：时代在进步，在发展，不进则退，慢进也退。只有通过不断的学习，才能不断的更新观念、充实知识、掌握方法，适应瞬息万变的科技变革，更好地完成工作，实现自我发展。“我学习、我提高、我奉献”的理念在党员干部头脑中牢固树立。

四是建制度，加大学习活动的约束力。实行“七个一”学习制度，既：每周组织一次集中学习，要求干部职工每天自学一个小时，每个季度至少读一本好书，每个人都要掌握一个方面的专长，每半年集中交流一次学习体会，每年选派一批人员参加进修培训，年终评选表彰一批学习先进个人。

二、搭建学习平台，活化学习载体，促进学习型党组织建设不断深化。

一是搭建平台共享学。为推动和服务党员干部学习，开办了“科技大讲堂”学习平台，定期邀请专家、学者为全局党员干部和政府机关、企业相关人员做专题报告。目前已围绕云计算、TRIZ理论、项目申报等前沿专业知识举办4期活动，使大家开阔了视野，拓宽了工作思路。依托科技成果转化交流中心，搭建了“科技沙龙”交流平台。已组织4次活动，来自我市各大学、院所、机关及企事业单位关心科技事业发展的人们通过沟通交流，触动思想，发现工作切入点，促进技术难题的解决，科技成果的转化。依托科技信息网建立了科普学习平台，通过万方数据库，建立了以检索国内期刊为主的科技电子阅览平台，供大家随时查阅学习，达到信息共享。

二是支部倡议比着学。在科技信息网上发出“市科技局读书

倡议书”，建议大家“多读书，读好书”，并向大家推荐了中宣部和温家宝总理、薄熙来同志向大家推荐阅读的《党员领导干部能力素养大课堂》、《读点经典》等16本好书。各科室也结合科室实际，列出科室阅读书目和计划。党支部在横向比较、征求意见的基础上，大张旗鼓地表彰了“学习型科室”、“学习型个人”，使党员干部学有榜样、赶有目标。

三是交流互动灵活学。利用每次集中学习时间，由2-3名同志向大家介绍最近读的一本书、一篇文章，或者围绕中央、省、市的某一方面工作部署，结合工作或自身实际，谈体会、谈想法。今年以来，组织“个人自学书目体会谈”活动2期，6名同志畅谈了个人体会和感想。党支部还经常组织知识竞赛，内容涉及党的方针政策、业务知识、科学生活常识等，形式以趣味问答为主，提高了大家学习的兴趣，达到了寓教于乐的效果。

四是练笔思考写作学。鼓励写作，通过思考，引导学习更加深入。一年来，全局党员干部在省市报刊、政府信息上发稿113件，在学习园地或科技信息网上发体会文章69篇。局党支部还创办了“创新与实践”简报，触动大家积极思考，迸发创新火花，目前已刊发5期。

五是主题活动实践学。为把学习活动与实际工作相结合，先后组织开展了“产学研对接架桥服务”、“走百家企业，解百户难题”、“选拨农业科技骨干，为乡镇农业科技发展助力”等五项主题实践活动，深入企业230余家，帮助企业解决实际问题157个，党员干部特别是年青同志，深入基层和企业，细致观察、认真分析，深入研究探讨解决问题的方法，在干中学，学中干工作能力迅速提高。

三、素质全面提高，工作不断创新，学习型党组织建设成效

显著。

通过学习型党组织建设活动的开展,在全局形成了自觉学习,立足服务,创新工作,崇尚先进的良好氛围,党员干部队伍逐步向思考型、研究型、创新型的方向发展。

一是自我加压,执政服务的综合素质不断提高。党员特别是领导干部的理论素养、政策水平、党性修养明显提高,党组织和党员良好形象进一步树立。党员干部的“六种能力”既:专业技术能力、项目开发能力、综合分析能力、语言文字表达能力、组织协调能力和推进落实能力不断提高。全局 80%的同志都具有独立承担项目论证、项目申报和对上、对外、对下协调开展工作的能力。

二是擅于思考,对重点、热点问题研究不断深化。广大党员干部积极主动学习,深入思考探索,撰写了许多有价值的理论文章。一年来,形成《关于产学研共建平台建设的研究》等调研报告 5 篇。于洋副局长的《坚持四看标准,选准用好干部》获得全市执政为民教育年干部理论文章评比二等奖,刘伟同志的《关于提升我市企业科技创新能力的研究》在大庆“建设与发展”科技论谈 2010 低碳经济与低碳城市主题年会上荣获优秀论文二等奖。

三是勇于担当,破解难题的能力不断增强。紧紧围绕市委、市政府重点工作目标,不断创新,无私奉献。科技创新体系建设得到进一步加强,全市自主创新能力进一步提升,截止目前,已取得专利授权 9000 件,申报的国家和省科技计划项目逐年递增,今年底,可争取上级扶持资金 5000 万元以上;企业培育力度进一步加大,全市高新技术企业发展到 454 家;科技成果转化方法手段日趋多样,今年以来举办了 4 次大规模的产学研对接会及 10 余次各类交流交易会。市委、市政府督办任务及市科技局领导重点考察工作全部保质保量完成。