



中国石油

探索 创新 实践

TAN SUO CHUANG XIN SHI JIAN

第三采油厂党委宣传部

2006 年 12 月

探索 创新 实践

第三采油厂党委宣传部

2006年12月

前 言

油田公司重组改制后,第三采油厂已坚实地走过了六个春秋。六年来,面对企业出现的一系列新情况新问题,面对深化改革各种错综复杂的矛盾,全厂各级党组织紧紧围绕企业中心任务,坚持在继承中创新,在实践中发展,不断强化基层建设和基础工作,积极改进思想政治工作,大力推进企业文化建设,开创了全厂政通人和、内外和谐的新局面。六年来,全厂广大思想政治工作者积极探索实践,主动调整跟进,不断渗透融合,尽职尽责,不辱使命,在构建和谐、推进发展中较好地发挥了导向引领、凝心聚力的作用。

《探索、创新、实践》一书,通过设立理论研究、调查报告、经验介绍、通讯四个栏目,对六年来全厂思想政治工作进行了梳理和总结。虽然篇幅有限,但却集萃撷英,集中反映了这些年在思想政治工作领域所取得的突出成就,字里行间闪烁着思想政治工作者的理性思考,见证了我们在加强思想政治工作方面探索创新的艰辛历程,从中能充分感悟到一大批热爱思想政治工作的同志们孜孜以求的情怀和境界。

《探索、创新、实践》是六年来思想政治工作发展变化的见证,是思想政治工作理论成就和创新实践成果的展示,是思想政治工作者激情付出和辛勤汗水的写实,更是广大思想政治工作

前 言

者互相学习、互相交流,共同提高的重要参考资料,必将为推动和加强基层思想政治工作起到抛砖引玉的作用。

过去令人感怀,未来催人奋进。站在创建百年油田历史新起点上,面对前进中的挑战与考验,我们相信全厂广大思想政治工作者在“三个代表”重要思想和科学发展观引领下,一定会以高昂的热情、创新的勇气、务实的态度、求真的作风,不断探索思想政治工作新思路、新方法,全面推进思想政治工作创新实践,为实现第三采油厂“持续有效发展、创建百年油田”的奋斗目标提供不竭的精神动力。

第三采油厂党委宣传部

2006 年 12 月

目 录

理论研究

定位、结合、创新——关于新体制下大庆油田公司思想政治工作 几个问题的思考	石延坤(1)
关于“三基”工作的几点思考	石延坤(7)
浅谈新时期国有控股企业工会的维权工作	
..... 张天元 梅庆霞(13)	
强化厂务公开工作,从源头上遏制腐败	潘振军(20)
关于加强党内监督的思考	时俊堂(24)
老老实实,埋头苦干——萨北文化最鲜明的个性特色	
..... 申宝清(32)	
关于加强企业文化建设的几点思考	申宝清 魏立平(38)
深刻的启示,创新的动力——考察海尔集团等著名企业企业文 化建设的体会和启示	吴成龙(44)
走出认识误区,努力做好思想政治工作	
..... 刘喜田 曹增强(50)	
“老老实实,埋头苦干”奠定了萨北油田文化基础	
..... 于 财(56)	

目 录

如何做好非正式群体的思想组织工作	韩铁山(65)
党建工作要服务于党的中心任务	刘建富(74)
实施“三个跟进”创新思想政治工作	周 辉(80)
浅谈领导班子结构优化组合问题	宋文山(84)
浅谈基层职工民主管理的基本形式	梁士杰(90)
铁人精神的时代价值	刘道荣(97)
新时期国有企业工会工作模式探索	陈泽山(101)
从油田实际出发,树立全新选才观	魏立平(107)
确立“四个不一样”管理理念是大庆油田改革创新精神的重要体现	魏立平 王大勇(117)
畅通信息沟通渠道是降低上访率的有效途径	徐 辉(124)
适应形势,开拓进取,探索共青团工作新思路	
.....	第三采油厂团委(129)

调查报告

关于大庆油田第三采油厂建立恳谈会制度的调查	
.....	第三采油厂党委(137)
关于第三采油厂青年成长成才需求的调查	
.....	第三采油厂团委(143)

目 录

关于女工安全健康状况的调查报告	
.....	第三采油厂女工委(149)
关于当前员工思想状况的调查	翟利明(152)

经验介绍

强化群众观念,构建沟通渠道,架起党组织与员工群众密切联系的桥梁	第三采油厂党委(165)
强基固本,激发活力,推动基层建设全面发展	
.....	第三采油厂党委(174)
强化开发意识,落实四个尊重,着力加强企业人才队伍建设	
.....	第三采油厂党委(183)
建立沟通体系,拓宽联系渠道,不断增强企业党组织的凝聚力	
.....	第三采油厂党委(193)
创新管理增效益,固本强基促发展	206 队党支部(202)
以站队文化铸魂,永远追求新起点,在持续发展中打造一流联合站	北十五联合站党支部(212)
坚持不懈地开展创建双文明单位活动,推动全厂两个文明协调发展	杜建军 申宝清(221)
抓好“四个环节”,注重工作实效,不断提高信访工作水平	
.....	张彦庆 郭殿春(229)

目 录

基层党支部书记要做保持共产党员先进性的表率	
.....	王成才(238)

通 讯

用智慧绘壮志宏图,用真诚催百花竞艳——记油田公司优秀共产党员标兵唐伟	魏立平 李冬梅(247)
开启心灵的工程师,率众奋飞的领头雁——记油田公司优秀党务工作者王成才	曹增强(256)
萨北红霞——记油田公司巾帼建功标兵李淑红	
.....	王大勇(272)
情是心的度量仪,脚是路的风向标——记油田公司优秀共产党员标兵迟月萍	曹增强(282)
诞生于创新中的“奇葩”——采油三厂北十五联合站企业文化透视	党虎峰(290)

定位 结合 创新

——关于新体制下大庆油田公司思想政治工作几个问题的思考

石延坤

面对中油股份公司改制上市的新形势、新体制和新任务,大庆油田公司思想政治工作应如何改进和加强,这是一个亟待回答和解决的问题。这里,我以定位、结合、创新为题,就新体制下油田公司思想政治工作的几个问题,谈一下看法。

**定位 就是按照新体制的要求,找准位置,发挥优势,
确立油田公司思想政治工作的指导思想**

改制上市后的大庆油田有限责任公司,经济体制、经营范围、管理方式及公司外部环境,都发生了重大变化。这些变化,要求思想政治工作的指导思想必须随之转变。

思考之一:企业思想政治工作必须始终服从服务于企业的根本任务

大庆油田公司作为上市公司,企业的根本价值追求是为国家奉献能源、实现企业可持续发展。油田公司思想政治工作,必须始终服从服务于这一根本任务。这是因为:第一,党在企业的中心任务与企业的根本任务是统一的;第二,企业思想政治工作是企业管理的一部分,企业思想政治工作服从服务于企业的根本任务是应有之义;第三,从思想政治工作的政治属性讲,思想

政治工作担负着把党的路线、方针、政策贯彻到企业的任务,但这一任务的完成也必须结合企业实践,围绕企业的中心任务进行。因此,企业思想政治工作必须服从服务于企业的根本任务。企业思想政治工作只有融进生命“体”,才有生命力,这个“体”就是企业的生产经营。

思考之二:界定企业思想政治工作的范畴

大庆油田重组改制后,大庆油田公司按照上市规则运作,成为真正意义上的企业。体制的变化,要求企业思想政治工作必须紧紧围绕企业的中心任务进行,特别是要把企业思想政治工作与非企业的思想政治工作区别开来,着力研究企业的事情。企业与地方组织职能不同,与社会组织职能也不同,三者不能混同。过去,由于历史的原因,在具体工作中,我们往往把这三种职能混同,管的太多,干了一些不该干的事情,而围绕企业经营做的工作还很不够。应当清楚,企业员工作为“社会人”,一方面在接受企业教育,一方面通过各种新闻媒体、文学作品等,也在接受社会教育。这种社会教育职能,企业既不应包揽,也不能替代。实践证明,界定企业与非企业思想政治工作的范畴,紧紧围绕企业的中心任务开展工作,企业思想政治工作才有企业特色。

思考之三:企业运行的动态性决定了企业思想政治工作必须与时俱进

企业的不断发展变化,要求企业思想政治工作必须同不断变化的实践相结合,不断解决自身工作的价值定位问题。不能搞一刀切,也不能搞一个模式。油田公司成立后,为油田思想政治工作提出了课题,设定了舞台,提供了空间。如,在建立新体

制的过程中,思想政治工作如何发挥先导作用,引导员工树立与现代企业制度相适应的竞争意识、效率意识和创新意识;在深化改革过程中,如何把改革的难点作为思想政治工作的重点,引导员工正确看待企业发展过程中的问题,以及如何做好员工的稳定工作等,都是摆在思想政治工作面前现实而紧迫的任务。只有围绕这些问题,在改革和发展的大舞台上,大空间里,创造性地开展工作,才能更好的释疑解惑,理顺情绪,化解矛盾,保持队伍稳定。总之,油田公司思想政治工作,必须与时俱进,根据企业工作重点变化的要求,设计工作思路,确定工作内容,选择工作载体,为油田公司的改革和发展提供强有力的思想保证和智力支持。

结合 就是把调动员工的积极性和创造性作为思想政治工作与生产经营的最佳结合点,增强思想政治工作的针对性和实效性

一、结合点的内涵及确立结合点的主要依据

这里讲的积极性和创造性,是指人的自觉能动性在实践中的外在表现,它实质上反映了人们在思想政治上的精神状态,劳动工作中的基本态度,社会生活中的事业心和责任感等。

把调动员工的积极性和创造性作为结合点的主要依据是:

1、调动员工的积极性和创造性,既是思想政治工作的主要任务,也是搞好企业生产经营的关键环节,它能够把这两项工作从根本上统一起来。2、思想政治工作的对象是人,企业经营管理的核心也是人,结合点只有放在人上,才能体现思想政治工作的本

质要求,才能反映企业人本管理的本质属性。3、影响人的积极性和创造性的因素很多,采取解决的手段和方法也是多样的。在实践上,往往需要把物质激励手段和精神激励手段结合运用,二者不可偏废。因此,确立这一结合点,有利于思想政治工作与经营管理工作的融合。

二、把调动员工的积极性和创造性作为结合点的现实意义

现实意义主要有三条:1、能够正确处理好思想政治工作与生产经营的关系,增强思想政治工作的针对性和实效性,从而克服“两张皮”的现象。2、它使思想政治工作的出发点和落脚点更明确,工作更具有针对性,有利于克服“唯上”、“唯书”和形式主义的东西。3、有利于强化以人为本的现代管理思想,进一步搞好人力资源开发,完善企业激励机制,增强企业的凝聚力。

三、把调动员工积极性和创造性作为结合点对思想政治工作提出了新的要求

在实际工作中,必须坚持经常分析员工积极性的基本态势,认真研究影响员工积极性的主要原因,研究不同层次员工的需求和价值取向,并采取积极的对策和措施。特别是要注意把解决思想问题和实际问题结合起来,把解决现实问题和解决长远问题结合起来,创造稳定的局面,营造出有利于发挥员工积极性和创造性的良好氛围。

创新 就是从油田公司的现状出发,着眼于研究新情况,解决新问题,探索从根本上加强和改进思想政治工作的新途径

创新是激发思想政治工作活力的源泉。油田公司改制后,体制在变,机制在变,要实现思想政治工作的创新,必须根据变化着力解决好三个“瓶颈”问题。

问题一:更新观念

思想政治工作创新难,难就难在观念上。观念一变天地宽。讲观念转变,从思想政治工作队伍本身来说,要注意解决好三个问题:一是要从那种习惯做“纯”思想政治工作的束缚中解放出来,增强企业意识,确立服务思想,主动把工作触角延伸到企业生产经营的各个领域。二是不能简单地把精简政工机构和人员与加强思想政治工作对立起来。今后,加强思想政治工作要靠体制,靠机制,关键在于重视程度,在于工作力度,要看工作效果。三是要树立不断“扬弃”的观念。对于已经不适应新情况的东西,要敢于打破旧框框、旧习惯,丢掉已经没有生命力的东西。

问题二:理顺体制

讲创新,从根本上说是体制创新。加强和改进企业思想政治工作,首先要理顺体制。依据中共中央关于加强党的建设的有关文件精神,加强和改进企业思想政治工作,从油田的实际出发,就油田所属二级单位党组织机构如何设置,提出三点建议:1、采油厂、矿(大队)、基层小队继续设置专职党委书记、党支部书记,并且党委书记兼任行政副职。2、精干机关职能机构,减少职能重复和交叉,提高效率。3、按照精干、高效的原则,核定二级单位专职政工人员职数编制。

问题三:创新方式方法

为了适应新的体制,思想政治工作要努力实现六个转变:一

是在活动安排上,要从过去那种强制性、指令性转变为参与性、指导性,让基层有更大的空间和灵活的适应性。二是在活动的内容上,从以政治学习为主转到以学习文化技术管理知识和政治学习并重,着眼于提高员工的全面素质。三是在活动形式上,由注重集中、统一、大型向小型、灵活、多样性转变。四是在活动时间上,由习惯于占用大块时间向尽可能少占用生产时间转变。五是在活动载体上,由载体比较单一向多种载体扩展,突出企业文化载体的功能。六是在活动效果上,从重形式、重过程、重数量向重内容、重质量、重效用转变。

(在 2000 年油田公司思想政治工作会议上交流,获优秀研究成果一等奖,并发表于“求是”杂志社出版的《党旗飘飘》论文集)

关于“三基”工作的几点思考

石延坤

“三基”工作是大庆经验的重要组成部分。它的提出和实践,对加强大庆油田乃至全国石油企业的基层建设和企业管理工作起到了重要作用。在新的历史条件下,特别是中石油重组改制之后,应当怎样认识“三基”工作,如何在继承的基础上丰富和发展“三基”工作,这是需要我们深入研究的一个重要课题。

一、“三基”工作的形成与历史作用

“三基”工作形成于大庆会战时期。它的产生与大庆会战特定的历史条件,与石油行业的特点紧密相联。大庆油田是在极端艰苦的条件下投入开发的,会战一上手,生产建设规模就迅速扩大,生产管理千头万绪,抢上大油田与缺乏管理经验的矛盾,职工队伍技术素质与油田开发建设要求不相适应的矛盾十分突出。特别是大庆油田作为大型石油企业,油田管理跨度大,基层队高度分散,工作对象复杂,专业技术性强,与工厂式的企业相比,管理难度更大。这些客观实际,使油田领导认识到,要管好大油田,必须高度重视和强化基层建设,高度重视和强化牵动油田每一根神经的基础工作。1962年5月,中一注水站的一把火,使油田领导对基础工作的认识进一步升华,也使“三基”工作上了一个新的层次,更具体,更完善了。1964年,会战工委全面总结了会战以来基层建设的经验,把以党支部为核心的基层建设,

以岗位责任制为中心的基础工作,以岗位练兵为主要内容的基本功训练,概括为“三基”工作,并作为全面加强油田基层建设的指导方针。此后,“三基”工作作为大庆经验的重要内容,推向全国石油系统,特别是大庆岗位责任制的创立,对全国工业战线的企业管理,产生了深远的影响。随着油田的不断发展,“三基”工作内容不断得到了丰富和完善。

回顾大庆油田开发建设近 40 多年的历史,我们可以更清楚地认识到,会战时期,之所以能够克服重重困难,立住了脚,拿下了大油田;在“十年动乱”期间,之所以能够做到生产不乱,队伍不散,油田持续稳产;在油田含水不断上升时期,之所以能够保持 5000 万吨稳产 27 年,不断攀登新的高峰;油田重组改制后,之所以能够顺利地实现经营机制的转变,向现代企业制度迈进,很重要的是得益于油田“三基”工作坚实、牢固。可以说,“三基”工作是队伍稳定的基础,是企业发展的基础,是两个文明建设任务在企业落实的基础。

二、“三基”工作的基本特征与现实意义

在新的历史条件下,“三基”工作仍有重要的现实意义。这是继承和发展“三基”工作的首要问题。认识“三基”工作的现实意义,应从认识其基本特征入手。

“三基”工作体现了人本管理思想。“三基”工作的核心是“人”,重视“人”,培养“人”,依靠“人”。基础工作,强调以人的责任心为灵魂,其实质就是抓人的思想,培养职工“三老四严”的作风,依靠职工的高度主人翁责任感,加强管理工作;基本功训练,强调岗位工人达到“四懂三会”、掌握“三套本领”、“四套硬功

夫”，做到人人出手过得硬，旨在提高职工的岗位技能，用先进的科学技术武装人；强调党支部核心作用，就是依靠组织力量凝聚人，调动人的积极性和创造性。因此，“三基”工作从根本上体现了以人为本的管理思想。

“三基”工作体现了求实求真的科学性。“三基”工作强调重视第一手资料，重视原始数据，如从油田开发技术管理角度讲，每打一口井，都要求取全取准 20 项资料、72 个数据，为探索油藏奥秘提供科学的依据。这一科学的求真精神，对今后的油田开发建设仍然有着指导作用。

“三基”工作体现了企业管理的民主性。尊重企业职工的主人翁地位，依靠职工管好企业，是社会主义企业管理的一个重要特征。“三基”工作较好地体现了这一特征。大庆抓基础工作，强调政治、生产技术、经济三大民主，强调工人参加管理。大庆岗位责任制的产生过程就说明了这一点。在执行岗位责任制过程中，赋予职工的“五项职权”，实行的“五不施工”、“七个不交不接”等，这些管理办法和措施，都体现了企业管理的民主性和群众性。

“三基”工作体现了基层建设的整体性。“三基”工作集基层党支部建设、基础工作、基本功训练为一体，抓住了基层两个文明建设的主要矛盾，回答了基层建设抓什么、怎么抓的问题。在实际工作中，起到了抓纲带目的作用。“三基”工作的整体性还表现在“三基”工作自身具有内在联系，在实践中相互作用，促进了企业基层建设的全面发展。

“三基”工作的四个基本特征说明，它的基本内容和蕴含的