

东风汽车公司

党支部建设经验 材料汇编



中共东风汽车公司委员会组织部编

东风汽车公司党支部建设经验

材料汇编

中共东风汽车公司委员会组织部编

一九九七年七月

目 录

认真贯彻落实中共中央四号文件精神

努力把党支部建设提高到一个新水平(代序)

..... 高明祥(1)

开展“十佳支部”竞赛 争创“党员先锋岗”

——车身厂党委 (14)

紧紧围绕轻型车建设决战 充分发挥党支部战斗堡垒作用

——轻型车厂党委 (22)

深化认识 规范管理 完善机制 把党支部的组织建设落到实处

——汽运处党委 (30)

突出“四抓” 不断提高党支部工作水平

——化油器公司党委 (38)

弘扬王涛精神 创建总装特色 加强支部建设

——总装配厂党委 (47)

狠抓基础建设 强化堡垒作用

为打好公司第三次创业攻坚战提供组织保证

——铸造一厂党委 (55)

在“三抓”上下功夫 切实加强和改进党支部建设工作

——制泵厂党委 (62)

建设党内“先锋工程” 发挥党组织的整体效能

——锻造厂党委 (68)

加强党支部建设 为公司化体制到位提供保证	
——悬架弹簧公司党委	(76)
抓好党支部建设是实现企业目标的重要保证	
——刃量具厂党委	(82)
求实创新 不断抓好党支部建设	
——紧固件有限公司党委	(91)
着力加强党支部建设是创建一流供水企业的重要基础	
——水厂党委	(99)
积极探索党支部建设新路子 为生活房产体制转换提 供组织保证	
——生活服务部党委	(109)
以服务“中心”工作为先导 加强党支部建设	
——能源部机关党委	(116)
夯实基础筑堡垒 发挥优势抓党建	
——热电厂党委	(122)
加强支部建设 推进企业改革	
——车轮有限公司党委	(130)
认真贯彻《条例》 切实加强党支部建设	
——动力设备厂党委	(136)
从实际出发 认真抓好基层党支部建设	
——铸造二厂党委	(141)
抓组织建设 提高党员素质 发挥党支部战斗堡垒作用	
——东风汽车工程研究院党委	(146)
在现代企业制度下 重视和加强党支部建设	

——神龙实业开发总公司党委·····	(152)
注重“堡垒先锋”工程建设 确保公司原材料供应	
——供应处党委·····	(157)
以轻型车决战为主战场 坚持“三抓” 发挥党支部战斗堡垒作用	
——锻造厂锻模联合党支部·····	(163)
以职业道德建设促销售工作上台阶	
——散热器公司销售部党支部·····	(170)
坚持“五抓五促” 推进两个文明建设	
——通用铸锻厂木模车间党支部·····	(176)
开展“三个教育” 培育“四有”职工	
——水厂四车间党支部·····	(182)
坚持开展“党员责任区”活动 确保医疗中心任务完成	
——茅箭医院精神科党支部·····	(187)
为生活房地产事业的改革和发展提供强有力的思想政治保证	
——生活服务部铸造二厂房管所党支部·····	(192)
优化小环境 挖掘大潜力	
——教培部第四中学党支部·····	(198)
围绕一个中心 发挥三个作用	
——化油器公司汽油泵车间党支部·····	(204)
围绕企业工作中心 唱好主旋律 发挥党支部功能作用 弹好协助曲	
——电气公司办公室党支部·····	(210)

创建一流支部 促进两个文明建设

——传动轴厂动转党支部…………… (218)

不断强化“三个建设” 充分发挥堡垒作用

——总装厂装配一车间党支部…………… (227)

抓好党建强素质 保驾护航作贡献

——传动轴厂机关一党支部…………… (237)

建设支部 炼好作风 带好队伍 为神龙轿车事业的发展作贡献

——武汉神龙实业开发总公司第二党支部…………… (244)

以联合求合力 以作风求地位

——黄龙疗养院医技党支部…………… (250)

强化管理抓重点 注重特色求实效

——专用设备厂大修一车间党支部…………… (257)

把形象感召力作为构筑凝聚工程着力点

——制泵厂分公司党总支…………… (265)

抓队伍 强素质 促管理 不断改善集体企业党建工作

——车桥厂分公司齿加车间党支部…………… (273)

围绕生产经营主战场 发挥党员先锋模范作用

——车身厂分公司党总支…………… (282)

加强思想政治工作 发挥党支部战斗堡垒作用

——质量部技术部党支部…………… (288)

以经营工作为中心 找准切入点 提高党支部工作的有效性

——销售部北京公司党支部…………… (295)

树形象 凝合力 育队伍

- 车身厂复漆车间党支部…………… (301)
- 在第三次创业中开创基层党支部工作新局面
- 车架厂车装一车间党支部…………… (307)
- 结合实际 培养典型 发挥党支部战斗堡垒作用
- 仪表公司热化车间党支部…………… (316)
- 以生产经营为中心 充分发挥党支部的战斗堡垒作用
- 基建材料处联合二党支部…………… (323)
- 坚持“三抓三强化” 把《党支部工作条例》落到实处
- 车轮公司机加车间党支部…………… (329)
- 双向参与 共同负责 党政协力同心共创双文明车队
- 汽运处五车队党支部…………… (335)
- 发挥党在企业困难时期的政治核心作用
- 东风武汉轻型汽车公司车架车间党支部…… (340)
- 发挥党支部的整体效能 为生产经营保驾护航
- 活塞轴瓦厂机电科党支部…………… (345)
- 发挥堡垒作用 狠抓安全供水 实现双重目标 争创
最佳业绩
- 水厂调度科党支部…………… (353)
- 加强党建工作 为企业的兴旺发展再注活力
- 铁路处工务车间党支部…………… (360)
- 发挥党员模范作用 扎扎实实抓党建
- 神龙公司质量部武汉党支部…………… (365)
- 实施双文明建设系统工程 树行业新风 创文明车队

——汽运处四车队党支部·····	(372)
增强党支部的凝聚力 提高职工的整体素质	
——第二动力厂电信车间党支部·····	(380)
抓好班子树形象 带好队伍保供电	
——热电厂电气车间党支部·····	(388)
狠抓队伍建设 强化优质服务 为全面完成十四万辆 经营目标作贡献	
——销售部调度储运科党支部·····	(395)
围绕生产中心 狠抓队伍建设 充分发挥作用	
——悬架弹簧公司热处理车间党支部·····	(404)
抓党建 增活力 为第三次创业作贡献	
——东风模具厂一车间党支部·····	(409)
发挥党支部战斗堡垒作用 为原材料供应保驾护航	
——供应处华东分部党支部·····	(415)
提高党建思想政治工作有效性 确保生产经营目标全 面实现	
——供应处油化科党支部·····	(421)
围绕中心 确保重点 发挥党支部的战斗堡垒作用	
——配套处技术检查党支部·····	(433)
发挥党支部的堡垒作用 确保决战项目按期完成	
——轻型车厂机电联合党支部·····	(441)
抓好班子建设 带好职工队伍 为实现工厂方针目标 艰苦奋斗	
——铸造一厂七车间党支部·····	(447)

发挥两个作用形成科室工作的良性循环

——东风汽车工程研究院发动机试验二室党支部
..... (456)

坚持三个认真 充分发挥党支部的战斗堡垒作用

——变速箱公司机修车间党支部..... (463)

坚持“三抓” 注重“三性” 不断增强党支部的战斗

——铸造二厂离退休党支部..... (467)

树立以人为本的思维定势 共建养为结合的“夕阳工程”

——东风汽车工程研究院离退休党支部..... (473)

健全制度 强化教育 促进离退休职工队伍的稳定

——非金属件有限公司离退休党支部..... (480)

围绕中心 突出重点 积极开创党建工作新局面

——专用设备厂离退休党支部..... (486)

选好载体 加强考核 不断探索离退休职工党员管理
新方法

——车箱厂离退休党支部..... (491)

讲政治 树正气 带队伍

——紧固件公司模具科党支部..... (496)

充分运用激励方法 把思想政治工作做深做细

——铸造二厂八车间党支部..... (504)

围绕以病人为中心 发挥联合党支部的战斗堡垒作用

——中心医院门诊联合党支部..... (511)

以人为本 抓双文明建设 创十星级班组

——发动机厂曲轴一车间党支部..... (517)

强化思想教育 夯实作风建设

——教培部车桥厂小学党支部…………… (526)

面对新形势 解决新问题 不断开创学校党建工作新局面

——教培部车箱厂小学党支部…………… (533)

堡垒 阵地 旗帜

——锻造厂平切车间党支部…………… (543)

开展责任感教育 增强市场意识 为用户优质服务

——动力设备厂电力车间党支部…………… (552)

发挥堡垒作用 提高服务水平

——车身厂工具科党支部…………… (558)

“主动” 使我们走向成功

——铸造二厂汽车队党支部…………… (566)

加强党支部自身建设 充分发挥青年科技人员的作用

——发动机厂技术科党支部…………… (571)

认真贯彻落实中共中央四号文件精神 努力把党支部建设提高到一个新水平

(代 序)

高明祥

党的十四届四中全会《决定》指出,“党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础”,并要求全党“必须下大功夫把党的基层组织建设好”。党支部是党的最基层组织,处于最基础地位,加强党的基层组织建设,首要的是提高党支部建设的水平。

目前,全公司共有 1488 个党支部,26267 名党员。近几年来,公司两级党委认真贯彻党的路线、方针、政策,全面落实《东风汽车公司党委工作暂行条例》和《东风汽车公司党支部工作条例》,在紧紧围绕企业生产经营活动开展党建工作的实践中,始终把党支部建设放在首要位置,进一步增强了党支部的战斗力和凝聚力,充分发挥了党员的先锋模范作用,并积累了宝贵的经验。

一、近几年来党支部建设的成绩和基本经验

据统计,在公司 1488 个党支部中,一、二类支部占 85% 以上,这说明公司党支部建设的状况,绝大多数是好的和比较好的。多年来,公司两级党委从公司的实际出发,积极适应企业转换经营机制和改革发展的新形势,遵循党中央关于加强党的基层组织建设的要 求,努力探索加强党支部建设的新路

子,逐步形成了具有东风公司特色的党支部建设工作的思路和方法。归纳起来,主要有以下五个方面:

1、党委重视,思想统一,上下协调,党支部建设工作真正落到了实处。

搞好党支部建设,党委重视是关键。我们多数单位的党委能够充分认识到这一点,自觉地把党支部建设作为党委工作的一件大事常抓不懈。一是主要领导亲自抓。基层党委普遍建立了党委委员联系点制度,党委领导经常深入到联系点服务、检查、督促、指导工作。认真听取意见和建议。二是目标明确,责任到位。每年公司“两会”召开以后,各基层党委在布置工作时,都要把党委和支部建设目标分解到各职能部门,责任到人,层层落实。三是有一套比较完整和有效的工作推进措施。公司党委坚持定期研究、检查、总结、交流支部工作,坚持对基层党支部书记、支部委员和党委组织员进行系统培训;基层党委同时还做到了月有安排部署,季有检查评比,年有总结表彰。四是在人员、经费、时间和待遇等方面为党支部和党务工作者解决一些实际问题。九二年以来,公司党委在调研服务的基础上,先后召开了三次党支部建设经验交流会,举办了六期党支部书记、党委组织员培训班,有350余人次参加了为期一个月的系统学习。冲模厂、车身厂、车桥厂等单位坚持德才兼备的原则,抽调政治素质好,经验丰富,工作能力强的干部担任支部书记,增强支委参与生产经营工作的能力。车箱厂、非金属件公司、供应处等单位坚持目标同向,工作同步,责任同负,加大对支部工作的考核力度。铸造二厂、精铸厂、销售部、技术中心等单位积极改进支部活动的方式方法,使组织生活质量得到了较大提高。悬架弹簧公司、水厂、柴发厂等单位

建立了组、宣、办、纪、工、团联系点制度，提高了党委职能部门对支部建设服务、指导的实效性。这些做法有力地加强了支部建设，还有许多基层党委在这方面做了不少努力，取得了明显的成效。

2、认真贯彻《东风汽车公司党支部工作条例》，促进了党支部工作规范化管理。

《东风汽车公司党支部工作条例》经过多次修改、补充和完善，现已被各级党组织所接受，绝大多数单位的党委能够按照《条例》的要求，下功夫加强党支部书记队伍建设，注重发挥班子整体功能。绝大多数党支部都能参与本单位重大问题的决策，“三会一课”落实率普遍有所提高，特别是如何提高党内组织生活质量，不少单位已经探索出了一些好的办法。近两年来，公司各单位中层干部的调整幅度比较大，但在支部书记配备上却十分慎重，他们把一大批年富力强，具有较高政治素质和文化素质的干部相继调整到支部书记的岗位上，并采用多种形式加强队伍建设。目前，全公司党支部书记中，年龄在40岁以下的占50%；文化程度中专以上的占82%；专职党支部占15%。能源部机关党委在加强支部班子建设中，不把党支部书记这一岗位作为解决科级干部待遇的途径，而视为一个重要的党建思想工作阵地，选配专、兼职党支部书记，首先考虑的是这个同志对支部工作有没有热情，愿不愿做这份只有更多责任，没有更多个人利益的工作；其次要考虑这个同志是否具备党支部书记所应具备的理论水平和工作能力。在选配支部委员时，选配对工作有热情，有一定的工作能力的党员担任，改变了过去谁资格老就选谁，谁的工作量相对小就选谁的做法。制泵厂党委针对兼职书记多、工作难度大等特点，建立

了“一岗双责”工作机制，着力培养支部书记的三种意识，即树立政治意识，增强工作的自觉性；树立责任意识，增强工作的主动性；树立竞争意识，增强工作的创造性。他们坚持每季度开展一次流动红旗竞赛，通报前五名和后三名，连续三个季度被评为最后一名的支部，支部书记将被免职。在提高组织生活质量上，铸造一厂党委把《条例》具体细化成“八项制度”，党委领导不定期查阅支部组织生活记录，督促支部正常开展活动。铸造二厂党委则采用现场交流会的形式，请民主生活会开得好的支部公开过一次组织生活，让全厂所有党支部书记参加观摩和学习。这样做，一是提高了支部书记的素质和目标责任意识，二是提高了支部参与重大问题决策的能力，三是促进了支部管理的规范化。

3、围绕企业中心工作，找准着力点，提高了党支部工作的实效性。

基层党支部自觉把企业生产经营工作作为党支部工作的出发点和落脚点，把生产经营工作的难点作为党支部工作的重点，把生产经营工作的绩效作为检验党支部工作的标准，采取多种有效措施，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。一是通过党内“三会一课”、党员“双学”等形式，对党员进行经常性教育，增强党员的党性观念，要求党员在生产经营、改革发展中发挥先锋模范作用。二是重视落实党员民主权利，为更好地发挥党员作用创造条件。总装厂坚持党代表常任制，每年请党代表讨论党委、行政年度工作计划，党员充分行使了民主权利。锻造厂坚持把关键任务交给党员，关键时刻依靠党员，关键岗位安排党员，重大问题首先通报党员，增强了党员的荣誉感。三是以“岗位创优”为载体，把党员引向企业生产经营的主战场。轻型

车厂 11 个党支部为确保“七一”之前 8 个公司级战表项目的顺利完成,他们以“党支部号工程”、“党员号工程”和“入党积极分子号工程”三项工程的形式,把战表具体分解成若干个指标,落实到人头,重点有人保,难题有人攻,工作推进非常顺利。锻造厂锻联党支部针对联合支部点多、面广、不易集中的特点,把 26 种轻型车锻件、拉杆总成的模具工装准备、加工制造任务,分解成 46 个战表项目,通过党小组对抗赛,党员对手赛,保证了轻型车决战进度。散热器公司销售部党支部为提高服务质量,设立了“共产党员岗”,把专门制作的“共产党员岗”标牌,放置在党员的工作岗位上,让用户和职工群众来监督全体党员的工作质量、工作态度。用户反映,找党员办事快捷、可信。这个部 96 年出口创汇 102 万美元,是公司唯一出口创汇超百万美元的单位。车身厂党委下属 37 个党支部开展了创“十佳”党支部活动,并以“党员挂牌上岗”形式,让党员公开接受职工群众的监督,大大增强了党员活动的透明度,更好地发挥了先锋模范作用。据不完全统计,95、96 两年全公司党员立足本岗作奉献,小改小革、提合理化建议、双增双节、义务献工等为企业创经济效益达亿元。

4、发挥思想政治工作的传统优势,增强了党支部工作的吸引力和凝聚力。

随着我国社会主义市场经济的不断发展和公司经营机制转换的不断深入,这几年,公司生产经营活动和管理工作出现了许多新情况、新问题。市场疲软,资金短缺,效益下滑,职工的工资不能按时到位,医疗费不能及时报销等等,时刻都在制约着公司的发展,影响着职工队伍的稳定。在这种极其困难的形势面前,公司两级党委和基层党支部充分发挥思想政治工作的传统优势,采用多种形式加强职工队伍建设,化解了矛

盾,推进了改革,保证了生产,稳定了队伍,收到了明显效果。一是结合形势目标教育做思想政治工作。协作配套处技术检查党支部针对公司目前的严峻形势,深入开展形势目标教育,把困难传递给职工,动员职工眼睛向内,堵塞漏洞,三年来共查出不合格产品 2000 余批,处理各类质量问题 200 余起,三包追赔为公司挽回经济损失上百万元。二是结合职业道德建设做思想政治工作。化油器公司质量部党支部,结合检查人员岗位职责,开展“三三明星岗”职业道德达标活动,即检查人员要当好产品检查员、宣传员和生产技术上的辅导员,其服务态度要让工人满意,检查过的产品让下道工序满意,生产的产品让用户满意,有效地促进了工作质量和服务质量的提高。三是结合“责任区”做思想政治工作。茅箭医院精神科党支部在党员中开展“党员责任区”竞赛活动,党员自觉做到“六个带头”、“六个一流”,使职工深受教育,原来一部分要求调离精神科的职工,现在都主动撤回了申请。四是结合树典型做思想政治工作。总装配厂调整工王涛、中心医院外科主任戴宗晴、化油器公司维修工曹向东等,是公司近年来涌现出来的一大批优秀共产党员、先进模范人物中的杰出代表,各单位通过宣传这些身边的典型,在职工中掀起了学先进,赶先进的良好氛围。五是结合职工的实际困难做思想政治工作。车箱厂零件分厂党支部针对职工住房分配、子女就业、家庭纠纷、生病住院等方面的困难,长期坚持“五必访”制度,仅九六年党员谈心家访就达 160 余人次。由于我们坚持了思想政治工作这一有效的法宝,并开展了一系列卓有成效的工作,在公司生产经营困难一年比一年加剧的情况下,我们仍然保持了生产经营各方面工作的顺利进行,队伍没有垮,人心没有散,广大职工对公司的发

展前景充满了信心。

5、加强入党积极分子队伍建设,重视在生产一线青年职工中发展党员。

《中国共产党发展党员工作细则(试行)》颁布以后,从公司近几年发展党员的情况来看,总体是好的,特别是各单位党委和基层党支部针对新时期企业生产经营工作的需要和党员队伍结构不合理的现状,重视在生产一线、科技一线、教学医疗一线优秀青年职工中发展党员,收到一定成效。在加强积极分子队伍建设,发展一线优秀青年职工入党的工作中,发动机厂、紧固件公司、教培部等单位提出了“三个优先”的工作思路,即优先在“推优”对象中发展党员,优先在一线优秀青年职工中发展党员,优先在高中以上文化程度的职工中发展党员。刃量具厂、车轮公司、变速箱公司等单位坚持每季度召开一次积极分子大会,每月党支部组织开展一次活动,坚持不懈地对入党积极分子进行世界观、人生观、价值观教育和党的宗旨教育。车架厂、车桥厂、建筑工程公司等单位建立健全了党员包干培养制度,思想分析制度,思想汇报制度和考察写实制度。九五至九六年,公司共发展新党员 2419 名,其中,35 岁以下的 1652 名,占发展总数的 68.3%;高中以上文化程度的 2138 名,占发展总数的 88.4%;在生产、科技、教学、卫生一线的 1678 名,占发展总数的 69.4%。这些新发展的党员自身素质都比较高,发挥先锋模范作用都比较好,在发展的新党员中,有 90%以上被评为各类先进,较好地改善了党员队伍的年龄、文化和分布结构,提高了党组织的战斗力和战斗力。

近几年来,公司两级党委在抓支部建设方面做了大量的工作,取得的成绩也是十分显著的。但是,由于多方面的原因,