

干部问题学习文件

中共中央党校党建教研室

一九七八年十二月

目 录

斯大林、季米特洛夫关于干部问题的部分论述

斯大林：在党的第十八次代表大会上关于联共 （布）中央工作的总结报告（节选） 挑选干部，提拔干部，配备干部·····	（1）
季米特洛夫：在共产国际第七次代表大会上的报 告（节选） 干部·····	（5）

毛泽东关于干部问题的部分论述

为争取千百万群众进入抗日民族统一战线而斗争 （节选） 干部问题·····	（15）
中国共产党在民族战争中的地位（节选） 干部政策·····	（17）

———— ———— ———— ————

斯 大 林

在党的第十八次代表大会上 关于联共（布）中央工作的总结报告（节选）

（一九三九年三月十日）

挑选干部，提拔干部，配备干部

整顿党的成分，使领导机关接近基层的具体工作，这并不是而且也不能是进一步巩固党及其领导的唯一办法。在报告所涉及的时期内所实行的另一种巩固党的办法，就是根本改善干部工作，改善挑选干部、提拔干部、配备干部以及在工作过程中审查干部的工作。

党的干部是党的指挥人员，而由于我们的党是执政的党，所以他们也就是国家领导机关的指挥人员。在制定了经过实践检验的正确政治路线以后，党的干部就成为党的领导和国家领导的决定力量。有正确的政治路线，这当然是首要的和最重要的事情。但是这毕竟还不够。我们所以需要正确的政治路线并不是为了装饰门面，而是为了贯彻实行。但是要贯彻正确的政治路线，就要有干部，就要有懂得党的政治路线、把党的政治路线当作自己的路线来接受、决心实现它、善于在实践中实现它、能够对它负责、能够捍卫它、

能够为它而奋斗的人。否则，正确的政治路线就有成为一纸空文的危险。

正是在这里才产生了正确地挑选干部、培养干部、提拔新人材、正确配备干部以及按其所做的工作来审查干部的问题。

正确地挑选干部是什么意思呢？

正确地挑选干部，这还不是说要为自己找几个副手和助理，成立一个办公室，从那里发出各种指令来。（笑声。）这也不是说要滥用自己的职权，毫无道理地把几十个人、几百个人调来调去，进行无休止的“改组”。（笑声。）

正确地挑选干部，这就是说：

第一、要重视干部，把他们看作是党和国家最宝贵的财富，爱惜他们，尊重他们。

第二、要了解干部，细心考查每个干部的优点和缺点，了解究竟在什么岗位上他们才最能施展自己的才能。

第三、要关心培养干部，帮助每个正在成长的工作人员不断上进，不惜花费时间耐心地“照料”这样的工作人员，加速他们的成长。

第四、要及时而大胆地提拔年轻的新干部，不让他们老在一个地方停滞不前，不让他们消沉下去。

第五、在安排工作人员的岗位时要做到使每个工作人员都感到自己是在适当的位置上，使每个工作人员都能给我们的共同事业最大限度地贡献出他个人所有的能力，使干部配备工作的总方向完全适应于它所促其实现的那个政治路线的要求。

在这方面大胆而及时地提拔年轻的新干部的问题具有特别的意义。我认为，我们的人对这个问题还不十分清楚。一些人认为在挑选干部时主要应当注重老干部。相反地，另一些人则认为主要应当

注重年轻干部。我认为这两种意见都是错误的。老干部当然是党和国家的巨大财富。他们有年轻干部所没有的东西：丰富的领导经验，马克思列宁主义的原则性锻炼，业务知识，识别方向的能力等。但是第一、老干部总是少数，不能满足需要，而且由于自然规律的关系，他们已经部分地开始丧失工作能力。第二、一部分老干部有时候喜欢拘泥于过去的东西，停滞于过去的东西，停滞于陈旧的东西，而看不见实际生活中的新事物。这就叫丧失对新事物的感觉。这是很严重很危险的缺点。至于年轻干部，他们当然没有老干部所具备的那种经验、锻炼、业务知识和识别方向的能力等。但是第一、年轻干部占绝大多数；第二、他们年轻，暂时还没有丧失工作能力的危险；第三、他们对新事物有足够的敏感，而这是每个布尔什维克工作者的宝贵品质；第四、他们成长得快，提高得快，上进心强，所以不久就会赶上老年人，同他们并肩前进，成为无愧于他们的接班人。可见，问题不在于要注重老干部还是注重新干部，而在于两者兼顾，在于把老干部和年轻干部结合在党和国家领导工作的一个总的乐队中。（掌鼓多时。）

正因为如此，所以必须及时而大胆地把年轻干部提拔到领导岗位上来。

在报告所涉及的时期内，党在巩固党的领导方面所获得的重大成绩之一，就是它在挑选干部时，正是自下而上地、卓有成效地实行了这个把年老的工作者和年轻的工作者配合起来的方针。

在党中央委员会里有些材料可以说明，党在报告所涉及的时期内提拔了50多万年轻的党员布尔什维克和靠近党的布尔什维克担任国家和党的领导职务，其中有20%以上是妇女。

现在的任务是什么呢？

现在的任务就是要把自下而上地挑选干部的工作完全集中起来，并把它提到应有的、科学的、布尔什维主义的高度。

为此就要取消把考查、提拔和挑选干部的工作分散于各部各科的作法，而要把它集中在一个地方。

联共（布）中央干部局，以及每一个共和国、边疆区和州的党组织中的相应的干部部，就应当是这样的地方。

摘自《斯大林文选》，人民出版社1962年版，第243—246页

季米特洛夫

在共产国际第七次代表 大会上的报告（节选）

（一九三五年八月）

干 部

同志们，我们最好的决议，如果没有人能够把它们拿去实行，就永远是纸上空谈。然而不幸，我不得不说：在这次大会上，干部问题，这最重要的当前问题之一，却几乎没有被人注意。共产国际执行委员会的报告被讨论了七天之久，各国的许多代表都发了言，但只有少数人，并且他们也只是附带地讨论了这个对各国共产党和劳工运动都这样极关重要的问题。在实际工作上，我们各国的党还远没有体会到人材、干部决定一切。他们还没有学会实行斯大林同志给我们的指示，就是说，要“象园艺家培植他心爱的果树一样”培植干部，“重视人材，重视干部，重视每一个有益于我们共同事业的工作者。”^①

^① 见斯大林《列宁主义问题》，人民出版社一九六四年版，第624页，《在克利姆里宫举行的红军学院学生毕业典礼大会上的演说》。——编者注

对于干部问题的忽视态度所以更不可容许，是因为我们在斗争中常常丧失一些我们最可宝贵的干部。因为我们不是一个学术机关，而是一个经常在火线上进行战斗的团体。我们最顽强、最勇敢、最有阶级意识的分子都在前线。正是这些前线上的人们，遭到敌人的追捕、凶杀，被关入牢狱和集中营，受到残酷的拷打，在法西斯各国尤其如此。这就造成一种迫切的需要，即需要经常补充队伍，不但要谨慎地保全现有的干部，而且要培养和训练新的干部。

干部问题所以特别迫切，也因为有另外一个理由，即在我们的影响之下，群众统一战线运动日益得势，产生出千千万万的工人阶级新战士。此外，不但年青的革命分子，不但从来没有参加过政治运动而刚刚起来革命的工人，涌入我们的队伍，而且也很常有以前的社会民主党的党员和战士加入我们的队伍。这些新干部需要特别的注意，非法的共产党的新干部尤其如此，而因为这些干部缺乏理论的训练，在他们的实际工作中，往往碰到很严重的、必须自己解决的政治问题，所以更需要特别的注意。

什么是正确的干部政策，这个问题对于我们的党、对于共产主义青年团、对于其他一切的群众组织来说，对于整个革命的劳工运动来说，都是一个很重大的问题。

正确干部政策的涵义是什么呢？

第一，认识我们的人。一般地说，我们各国的共产党对于干部没有有系统的考查。只是在晚近时候，法国和波兰的共产党以及东方的中国共产党才在这方面有点成绩。德国共产党，在其转入地下以前，也曾从事于考查干部。这几国共产党的经验说明了，它们一旦考查人材，就立刻发现出从前没有注意到的党工作者。另一方面，这几国的共产党开始肃清了思想上和政治上有害的异己分子。举一

个例就够了，法国的塞洛和巴布，当其被摆在布尔什维克显微镜下面的时候，竟证明是阶级敌人的坐探，于是被逐出党外。在波兰和匈牙利，干部鉴定使人容易发现奸细的巢穴，容易发现那些力图隐瞒自己身分的敌方密探。

第二，适当地提拔干部。提拔应当不是偶然的事，而应当是党的经常工作之一。如果专门根据狭隘的党方面的意见而不问这位被提拔的共产党员是否接近群众，就加以提拔，那就坏了。应当根据各个党工作者履行一定职务的能力和他们在群众中间的声望而加以提拔。我们的党已经有了产生很好效果的提拔的实例。例如，我们有一位西班牙女共产党员多洛雷斯同志参加这次大会的主席团。两年前，她还是一个基层的党工作者。但在初次与阶级敌人冲突时，她就被证明是一位很优秀的鼓动者和战士。以后她被提拔到党的领导机关，她也被证明是那个机关里一个最称职的人员。

我可以指出其他几国里一些类似的事例，但就大多数的事例来说，所作的提拔是无组织的、偶然的，所以常常是不恰当的。有时候，实际对事业有害的空谈家、卖弄辞令的人和喋喋不休的人被提拔到领导地位。

第三，善于把人材用在最有利的地方。我们必须能察知和利用每一现有党员的可贵品质。理想的人材是没有的，我们必须有什么人材就取用什么人材，而后纠正他们的弱点和短处。据我们所知，我们几国的党有显然误用人材的例子，有些优良忠实的共产党员，如果被派到较为合适的工作，就可以是很有用的人材。

第四，适当地分配干部。首先，我们必须注意：要使与群众接近的、从群众中来的、有创造力和节操的干练人材担任革命运动的主要环节。在较重要的地区，这种活动家应占相当数目。在资本主

义国家里，要把干部从一个地方调到另一地方，不是容易的事。这种任务遇到重重的障碍和困难，包括缺乏款项、家庭问题等等，必须顾到这些困难并真正地加以克服。但我们通常把这事完全置于度外。

第五，经常地帮助干部。这项帮助所取的形式应当是细心的指示，同志般的监察，对于缺点和错误的纠正，具体的、日常的领导。

第六，适当地注意保全干部。我们必须学会在任何时候，只要时势上有这种要求，就迅速把党原来的工作人员撤到后方，而用其他人员代替他们。我们必须要求，党领导机关，尤其在党居非法地位的国度里，要对于保全干部负最高的责任。为了要适当地保全干部，党也必须先有很有效的保密组织。在我们某几国的党里，虽然党仅仅是在形式上按成规改组的，许多同志就认为党已经对于变为非法有所准备了。我们的党仅仅在转入地下并受到敌人直接的沉重打击以后才开始实行真正的改组工作，这样就不得不付出很大的代价了。记住德国共产党在转入地下状态时所受的严重损失吧！由那件事得来的经验，对于我们今天仍是合法但明天也许丧失合法地位的几个共产党来说，应当是一种严重的警告。

只有用一种正确的干部政策，我们的党才能尽量发展和利用一切可利用的力量，才能从群众运动莫大的源泉中取得源源不绝的增援部队，即新的、更好的积极工作者。

我们选择干部的主要标准应该是什么？

第一，要无条件地献身于工人阶级的事业，忠实于党，并且在敌人而前——在战斗中、在监狱中、在法庭中——受过考验的。

第二，要极密切地接近群众。这一种同志必须全心全意地关切群众的利益，考查群众的主要意向，了解他们的心情和要求。我们党组织的领袖的威信，首先应建立在这个事实上，即群众把他们看

作领袖，并且根据自己的经验确信他们有作领袖的能力，确信他们在斗争中有决断和自我牺牲的精神。

第三，要能独立地自觅方向，不怕担负决策的责任。怕负责任的人就不是领导人材。不能表现创造力的人，说“叫我做什么我就做什么”的人，就不是一个布尔什维克。只有在失败时不慌张，在胜利时不傲然自大，在执行决议时表现不屈不挠的坚定性的人，才是真正的布尔什维克的领导者。干部一旦被摆在必须独立解决具体斗争问题的地位，并且感到对于决策负有全部责任，他们就最能发展，最能长进。

第四，不但在对一切违背布尔什维克路线的现象作不调和的对抗时，而且在对阶级敌人作斗争时，都要守纪律，受布尔什维克的锻炼。

我们所以必须格外强调这些正确地选择干部的决定条件，是因为实际上我们所提拔的，举例来说，常常是善于写作或善于讲话的同志，而不是一个能实行的人，因而这个同志做斗争工作就不如另外一个适宜，另外一个或许不那样善于写作或讲话，但确是一个忠实的同志，具有创造力、接近群众、能参加战斗并且能领导别人参加战斗。关门主义者、教条主义者或空谈家把我们忠实的群众工作者、工人阶级的真正领袖排挤出去，不已经是常有的事吗？

我们的领导干部既应当知道什么是他们所必须做的，又应当有布尔什维克的坚韧性、革命的毅力和贯彻任务的意志力。

讲到干部问题，同志们，允许我也说一说国际劳工保障会在劳工运动的干部方面所应当担负的很大责任。对于我们的在监狱中的人及其家属，对于逃到国外的政治犯，对于被起诉的革命家和反法西斯者，国际劳工保障会所给予的物质援助和精神援助，已经拯救

了许多国家里工人阶级千千万万最可贵的战士的性命，保全了他们的数量和战斗力。我们那些曾身陷牢狱的人们，已经由亲自的经验，直接看出国际劳工保障会活动的莫大意义。

由于它的活动，国际劳工保障会已经获得千千万万无产者以及农民阶级和知识界的革命分子的爱戴、信仰和深切感激。

在现今的形势下，当资产阶级的反动势力正在增长的时候，当法西斯正在猖狂、阶级斗争日益尖锐化的时候，国际劳工保障会的任务也正在大大地增加。国际劳工保障会的当前任务，是在一切资本主义国家中，尤其在它必须适应当地流行的特殊情况的法西斯国家中，成为劳动人民的真正群众组织。它必须成为，比如说，包括千百万劳动人民的无产阶级统一战线和反法西斯人民战线的一种“红十字会”，成为反对法西斯主义、为和平和社会主义而斗争的劳动阶级队伍的“红十字会”。如果国际劳工保障会要成功地尽它的职责，它就必须训练它自己几千几万的积极战士，它自己的大群干部，一群在品格和能力上适合这极关重要的组织的特殊目的的国际劳工保障会干部。

并且，我必须在这里尽量直率和尖锐地说：用官僚主义的方法和无情的态度对待人材，就一般的劳工运动说来是卑鄙的，而在国际劳工保障会的活动范围内，这种态度就与犯罪相差不远了。工人阶级的战士，那些在反动派和法西斯的酷刑室和集中营里受苦难的人们，逃亡的政治犯及其家属，都应当受到国际劳工保障会的机关和职员方面最富同情的照顾和关怀。

国际劳工保障会必须更好地体会和履行它那帮助无产阶级运动的战士和反法西斯运动的战士的责任，尤其必须在身体和精神方面保全劳工运动的干部。在国际劳工保障会中活动的共产党员和革命工作者，必须时刻了解他们对于工人阶级和共产国际所负的莫大责

任，即胜利完成国际劳工保障会使命和任务的责任。

同志们，你们知道，在斗争过程中，在克服困难和经受考验中，也从适宜的和不适宜的行为榜样中，干部受到最好的训练。在罢工时候，在示威期间，在监狱中，在法庭上，我们有千百个绝好行为的榜样。我们有千千万万英雄主义的范例，但不幸也有不少怯懦、不坚定甚至叛党的例子。我们往往忘掉这些无论好坏的例子。我们没有教导人们领受这些例子的教益。我们没有指出他们应当效法什么，应当弃绝什么。我们同志和战斗工人在阶级斗争期间，在警察讯问之下，在监狱和集中营里，在法庭上以及其他场合的行为如何，我们必须加以研究。好的行为应当受表扬，作为可以效法的模范，而一切腐朽的、非布尔什维克的、庸俗的东西都应当抛弃。

自从莱比锡的审讯以后，我们有不少同志在资产阶级和法西斯法庭面前的发言已经显示出，深刻地懂得什么才真算是法庭上的布尔什维克作风的许多干部，正成长起来了。

但是，甚至在你们这些大会的代表中，究竟有多少人知道罗马尼亚铁路工人受审的详情，知道终为德国法西斯分子所杀害了的舒尔兹的审讯、我们英勇的日本同志市川的审讯、保加利亚革命战士们的审讯、以及其他表现了无产阶级英雄主义值得钦佩的榜样的许多审讯？

这类无产阶级英雄主义的宝贵榜样必须普遍宣扬，必须拿来同我们队伍中、工人阶级队伍中那些怯懦、庸俗的表现以及种种腐化和变节对照一下。这些榜样必须极广泛地用来教育劳工运动的干部。

同志们，我们党的领导者常常诉说，没有人；他们缺乏做宣传鼓动的人，做新闻报道的人，做工会工作的人，做青年、妇女工作的人。只听到“不够，不够”一片呼声。“我们简直没有人。”对干

这个问题，我们可以拿列宁的虽旧而永新的名言来回答：

“没有人，而又人很多。人很多，因为工人阶级和越来越多的社会阶层都一年比一年提拔出更多心怀不满、愿意反抗……的人，……但同时又没有人，因为没有……擅长于组织的人材来进行广泛而且统一的、严整的工作，使每一份力量，即使是最微小的力量都得到运用。”^①

我们党必须深深体会列宁的这些话，必须用来作为我们日常工作的指南。人是很多的。我们只需要在我们自己的组织中，在罢工和示威时，在各种工人群众组织中，在统一战线的团体中发现他们。我们必须帮助他们在工作和斗争的过程中成长起来；我们必须把他们安置在能够真正有益于工人事业的地位。

同志们，我们共产党人是实行家，我们的问题是反对资本的进攻、反对法西斯主义、反对帝国主义战争威胁的实际斗争，是推翻资本主义的斗争。正是这个实际任务，使共产党的干部必须以革命理论把自己武装起来。因为正如斯大林这个最伟大的革命行动的导师所教导我们的，理论给予从事实际工作的人们以确定方向的能力，清晰的观察力，对工作的自信力和对我们事业胜利的信心。

但是真正革命理论与一切空谈理论、一切玩弄抽象定义的无聊把戏是绝对不相容的。列宁常常说，我们的理论不是教条，而是行动的指南。我们干部所需要的正是这种理论，他们迫切地需要这种理论，正如他们每日需要面包，正如他们需要空气或水一样。

谁要真愿意使我们的工作免于僵化的刻板公式，免于有毒的烦琐哲学，谁就应该与群众一起并领导群众参加实际的积极斗争，同

① 见《列宁选集》第一卷，第338页。人民出版社一九七二年十月版。

时不断地力求精通马克思、恩格斯、列宁、斯大林的伟大的丰富的全能的教言，来彻底消灭那些公式。

讲到这里，我认为唤起你们注意我们的党校工作是特殊必要的。我们学校应该培养的，不是书呆子、空谈家、引经据典的专家。不是的！我们培养出来的，必须是为工人阶级事业而奋斗的实际的前线战士——他们之所以成为前线战士，不但由于他们的勇敢，他们自我牺牲的意愿，而且由于他们比一般工人看得更远，比一般工人更清楚地认识到劳动人民的解放之路。共产国际的一切支部都必须毫不踌躇地严肃地处理党校正确的组织问题，以便把党校变成锻炼这些战斗干部的熔炉。

在我看来，我们党校的主要任务是教育那里的党员和团员怎样把马克思列宁主义的方法应用到特殊国家的具体环境中，到具体条件中，到反对特殊的具体的敌人的斗争中，而不是应用到反对“一般”敌人的斗争中。这就不仅需要研究列宁主义的文字，而且需要研究列宁主义的活的革命精神。

在我们党校中，有两种培养干部的方法：

第一种方法：教育人们以抽象理论，企图给予他们以最大量的枯燥知识，教他们如何以文学的笔调写提纲和决议，只是偶然地触及特殊国家的问题，触及特殊工人运动的问题，工人运动的历史和传统，以及该国共产党的经验。只是偶然地！

第二种方法：实施理论教育，使每一学生以切实研究本国无产阶级斗争和关键问题为基础，来掌握马克思列宁主义的基本原则。这种学生回到实际工作时，就能独立地找出他的方向，成为能领导群众从事反阶级敌人斗争的独立的实际组织者和领导者。

事实证明，我们党校的毕业生不都是适用的：有些人学到很多

的空洞词句、抽象理论、一大堆书本知识和皮毛的学问。但是我们需要真正的、确有布尔什维克精神的群众组织者和领导者。我们现在很迫切地需要他们。这样的学生倘若不能写漂亮的提纲（虽然我们也很需要），也并不要紧，但是他们一定要懂得怎样组织，怎样领导，不害怕困难，而能够克服困难。

革命理论是革命运动的总结起来的、综合起来的经验。共产党人必须在自己的国家中审慎地利用国际工人运动其他部队的，不只是过去而且是现在的斗争经验。但是正确地利用经验绝不等于把斗争的现成方式和方法从一个条件机械地搬到另一个条件，从一个国家机械地搬到另一个国家，如在我们某几国共产党内所常常发生的那样。

在资本主义还占优势的国家中，共产党人所单纯模仿和一意抄袭的，即使是苏联共产党的工作方式和方法，也可能用意虽好而结果是有害无益的，实际上就已经常常发生这样的情形。我们正根据俄国布尔什维克党的经验，学习如何把单一的国际路线有效地应用到每个国家的实际生活的特殊条件上去；在反资本主义的斗争中，我们必须学习如何无情地唾弃、当众指斥并使大家嘲笑所有的玩弄辞令、运用陈腐公式、卖弄学问和空谈理论。

同志们，在每一阶段中，在斗争过程中，在自由的时候，在坐牢的时候，学习、经常地学习是必要的。学习，战斗；战斗，学习。我们一定要善于把马克思、恩格斯、列宁、斯大林的伟大学说与斯大林型的对工作和斗争的坚持结合起来，与斯大林型的对阶级敌人和脱离布尔什维克路线的分子在原则上的不可调和性结合起来，与斯大林型的而对困难的无畏精神以及斯大林型的革命现实主义结合起来。

摘自《季米特洛夫选集》，人民出版社1953年版，第152—163页

毛 泽 东

为争取千百万群众进入抗日 民族统一战线而斗争（节选）

（一九三七年五月七日）

干 部 问 题

指导伟大的革命，要有伟大的党，要有许多最好的干部。在一个四亿五千万人的中国里面，进行历史上空前的大革命，如果领导者是一个狭隘的小团体是不行的，党内仅有一些委琐不识大体、没有远见、没有能力的领袖和干部也是不行的。中国共产党早就是一个大政党，经过反动时期的损失它依然是一个大政党，它有了许多好的领袖和干部，但是还不够。我们党的组织要向全国发展，要自觉地造就成万数的干部，要有几百个最好的群众领袖。这些干部和领袖懂得马克思列宁主义，有政治远见，有工作能力，富于牺牲精神，能独立解决问题，在困难中不动摇，忠心耿耿地为民族、为阶级、为党而工作。党依靠着这些人而联系党员和群众，依靠着这些人对于群众的坚强领导而达到打倒敌人之目的。这些人不要自私自利，不要个人英雄主义和风头主义，不要懒惰和消极性，不要自高