

统计零讯

国家统计局资料室编 第 15 期

1959 年 6 月 30 日

目 录

計件工資取消前后工人的工資水平

及工作效率的变化情况

上海市1—4月工業职工工資水平略有下降

基本建設职工的劳动生产率为什么下降

淄博市工人工时利用比去年下降

計件工資取消前后工人的工資水平

及工作效率变化情况

根据南京市統計局对该市汽車制造、机床、七三四等三个厂原实行計件工資制的工人所作的調查，計件工資取消后，工人的工資水平和工作效率有如下变化：

（一）平均工資显著下降：129个調查对象1958年取消計件工資前一个月的平均工資为 72.08 元，取消計件工資后一月平均工資降至60.48元，即下降了16.1%，在129个工人中有115人下降，占調查人数89.2%；1959年3月份的平均工資更下降到53.35元，

即比58年取消計件工資前一月下降26.0%，从人数来看 129 个調查对象全部下降。

(二) 工作效率降低：南京机床厂鑄工車間配模組9人，1959年4月份完成的定額工时数，比 1958 年取消計件工資前一个月降低21.3%；鑄工車間1959年1月份每个造型工平均生产的重量比1958年7月实行計件工資制时降低 66.3 %（原材料不足与學員增多也有一定的影响）。造型工王兴貴在实行計件工資时，每天能做C618車头牙箱11—12 只，現在只能做 5—6 只，工效降低一半左右。汽車制造厂計件工資取消后机械加工主要机件的生产定額降低6.8%—18.8%；鍛鑄件的生产定額降低了23.8%—39.5%。

(三) 缺勤現象增加：三个厂已取消計件工資的129个工人，今年3月份 36 个人缺勤，缺勤工日 183 个，比去年同期分别增加 1.6倍和 4.2 倍；比1958年取消計件工資前一月分别增加 44 %和 2.5倍。

上海市 1—4 月工業 职工工資水平略有下降

据上海市統計局对該市六个工業局所屬 181 个工厂进行的調查，19万个1957年以前的老职工今年1—4月份月平均工資为72.2元，比去年同期下降1.9元，其中，冶金局下降5.3元，电机局下降3.5元，化工局下降3.2元，机械局下降 0.5 元，輕工業局下降 0.9元，只有紡織局上升2.1元。

工資水平下降的主要原因是：

(一) 去年下半年起取消了計件工資。取消計件工資前，全

市工業部門共有計件工人24万余人，其中有14万人改為計時工資（其余9万人採取凍結辦法改為計時工資），占全部職工總數的17%。取消後，每人每月平均工資下降約8元左右，影響全部職工每人每月下降1.3元。

（二）取消了某些不合理的獎金制度。冶金局所屬廠礦職工工資水平下降，主要是這個原因。該局去年1—4月份由於生產獎金而增加的工資，平均每人每月在5元左右。今年1—4月份生產獎金停止發放。電機局所屬各廠去年下半年先後取消了29種獎金，每月減少支付金額11萬元，平均每人下降約5.7元。其余化工、輕工、機械等局也均有類似情況。

（三）加班加點工資減少。今年以來因原材料不足各企業加班加點現象較去年同期減少。加班加點工資的支付標準，去年上半年一般企業都按100%，150%甚至200%支付，今年加班改按100%發放，加點只發夜餐費。

紡織局所屬企業工資水平比去年同期上升的原因，主要是今年1—4月開工班次比上年增加，同時工人出勤率比去年提高（該局在取消計件工資時採取了凍結的辦法，因此未受到計件工資下降的影響）。

基本建設職工的勞動生產率 為什麼下降？

5月份是基本建設施工的良好季節，但沈陽市第三工程公司職工勞動生產率比去年同期下降了32%，建築安裝工人的勞動生

产率下降了6% 即与上月份比,全員劳动生产率也下降了1.6%。

为什么在这样好的季节里出現这种反常現象呢? 据公司反映主要原因是:

(一) 附屬、輔助和多种經營工人增多、服务人員比重增大。1958年大躍进以来, 公路运输、材料加工、構件生产等都由企業本身自行組織生产, 全部或大部份自給和半自給。这些机构人数很多, 而他們所創造的价值不直接計入自行完成工作量中去, 这个因素就使5月份全員劳动生产率下降了22%。

此外服务人員增加近2倍(去年5月占全員5.6%, 今年5月占全員7.8%), 也使全員劳动生产率下降了5.3%。

(二) 临时工人多, 女工比例大, 組織領導跟不上, 劳动效率低。今年5月份临时工人比去年同月增加4.7倍, 临时工人占工人总数的比重由去年同月的23.3%提高到55.4%; 女工比去年同月增加42倍, 女工占工人总数的比重由去年同月的1%提高到20.7%; 而临时工人技术条件差, 尤其是盲目流入城市的工人, 思想不穩定, 效率很低, 在临时工人中, 女工占的比重很大, 她們做重体力劳动的效率一般較低。

(三) 現場組織管理差, 經常造成小窩工。場內地平运输和垂直运输工作, 自从技术革新以来創制了很多新的机械工具, 使原有的运输工人从扁担下解放出来, 开始使用土法卷揚机, 單輪手推車等工具, 但由于現場組織管理差, 經常發生拥挤窩工現象, 效率很低, 甚至不如手工, 例如卷揚塔运磚的效率还低于人力担运。

淄博市工人工时利用比去年下降

淄博市51个重点企业四月份工人出勤率为89.47%。去年同期为94.63%，其中煤炭工业的工人出勤率只达83.42%，而去年同期为93.14%。由于煤炭工业的影响，全市工人出勤率平均降低5.16%（其他重工业部门的出勤率在95%到96.5%之间）。今年四月份煤炭工业工人的出勤率如果保持或超过去年同期的水平，则每月可增加9.5万个工日，相当于3千名工人一个月工作时间，如果用于采煤，可增产煤8.3万吨（按四月份平均工人生产水平计算），全年能增产煤约100万吨，这个数字相当于1959年全年原煤计划产量（926万吨）的10%左右。

四月份出勤率低，缺勤工日共达26万个，其中旷工占41.9%，事假占19.2%，病假占27.6%，工伤占6.8%，公假占2.3%，产假占1.1%。前四项合占96%左右，而其中旷工一项即占41.9%，高于去年同期7倍左右（去年同期旷工仅占缺勤的5.4%），这种现象应引起注意。