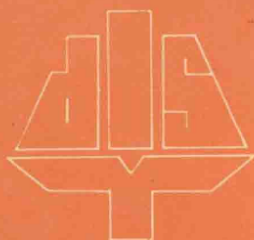


钟祥县劳动人事志

尔重



湖北省钟祥县
劳动人事志编纂委员会

钟祥县劳动人事志

尔宣

湖北省钟祥县
劳动人事志编纂委员会

责任编辑

朱学忠

廖运孚

谢定士

钟祥县劳动人事志

文字六〇三厂印刷

32开本 字数28万

1991年10月印刷 印数1000册

鄂荆钟图内字第016号

《钟祥县劳动人事志》编纂委员会

主 任	潘克秀			
副主任	杨道昌	张光明	张官学	谢道松
委 员	彭学文	李宏成	杨少文	胡成山
	杨宗繁	刘 华	袁启成	潘德华
	李顺军	蒋顺祥	郭开国	陈启庆
	刘家耀	全应山	吴天立	

编 纂 人 员

主 编	幸敬华			
总 纂	杨道昌			
编 辑	吴淑华	王国齐	聂秉一	张作宪
	王益文	马继良	吴天立	
摄 影	吴天立			
特约绘图	周运宏			
封面题字	李尔重			
封面设计	吴天立			

繼往開來，振興
勞動人事事業。

王平



一九九一年

五月

存史资治 启迪后来者
开拓进取 谱写新篇章

朱楚生

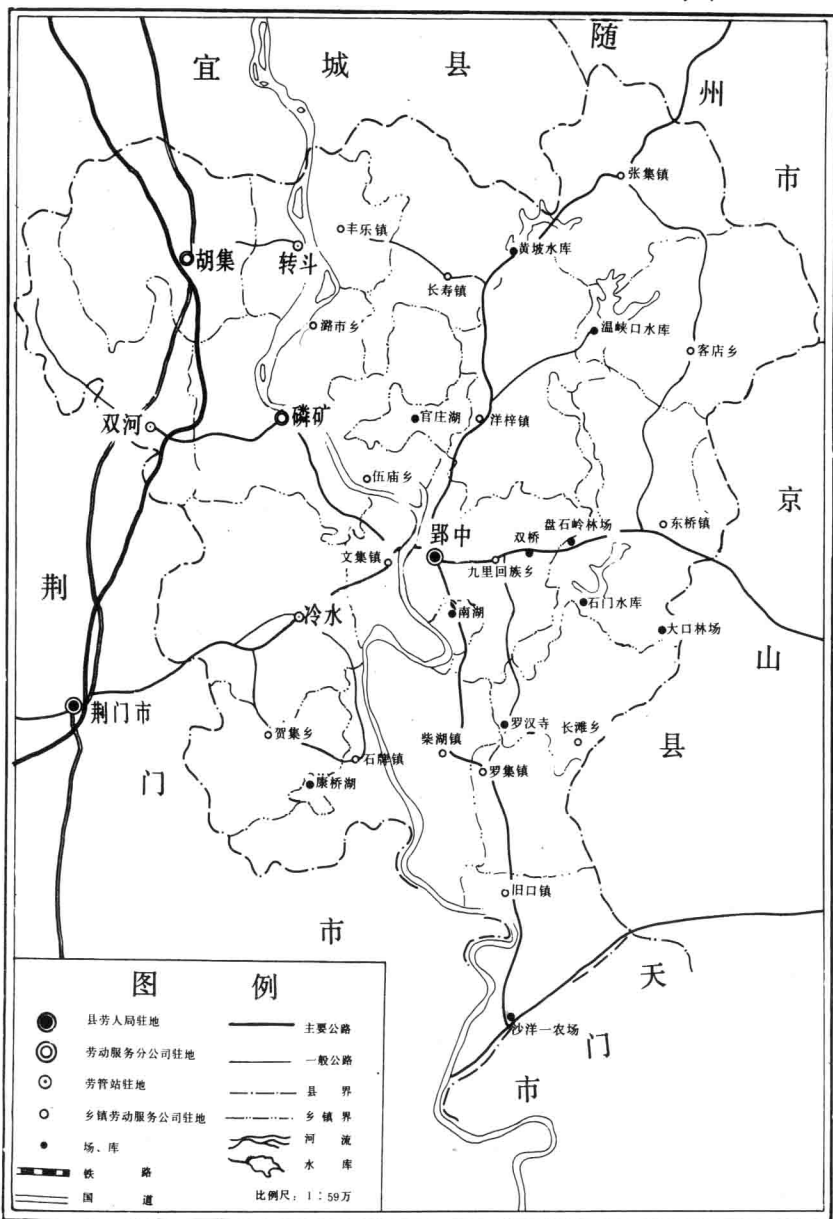
九一年六月

內舉外薦皆白惟才

黃益洲



钟祥县劳动人事局机构分布图



序

钟祥县修志历史源远流长,从宋淳熙六年(公元 1179 年)韩泳纂《郢州图经》算起,迄今已八百余载。但旧志对劳动人事所记甚少,仅散见于民政诸端。劳动人事单独编纂成书,更是开历史之先河。这不仅填补了地方志一方之空白,且为当今劳动、人事、工资三大制度改革,存历史之真容,求发展之轨迹,实为顺应时需之幸事。

《钟祥县劳动人事志》坚持辩证唯物主义和历史唯物主义的观点,求真存实,秉笔直书,较为系统地记述了建国以来钟祥劳动人事工作的发展情况和发展条件,重点反映了中共十一届三中全会以来劳动、人事、工资三大制度改革的面貌和状况。在编写过程中,力求重史实、重资料、重引用,寓褒贬于史实之中,稽考力求详实,体例刻意简明,存史不落俗套,使之成为一部既反映历史真实面貌,又具有改革新特色的专业志。

史述兴亡,志表盛衰,各循其纲,互为补益。盛世修志,旨在使人们“前有所稽,后有所鉴”,服务现实,放眼未来,使劳动人事工作更好地为改革开放和社会主义“两个文明”建设服务。在新的历史时期,劳动人事部门肩负着劳动、人事、工资三大制度改革的重任,任重道远。钟祥劳动人事部门的全体职工,必将继往开来,革故鼎新,不断努

力，奏改革之新曲，书历史之新篇。

值此志成，伏案沉吟，恭书短笺以为序。时公元一九九一年春。

潘允康

凡 例

1、本志采用章节体，主要分篇章节目四个层次，个别确有必要的立子目。全志共五篇。

2、本志时限，上限一般从建国（指中华人民共和国成立）初开始，有的从某项工作起点开始；下限除以某项工作止点为断限外，一般截至1990年止。

3、本志采用横排门类，纵述历史的方法进行编写；《大事记》以编年体为主，以时为经，系事于时。全志有图1张，统计表40份，照片65张。表分别附于文后。

4、关于表示时间、数量和专门术语的词语用法，凡公元、年、月、日、世纪、年代、时刻以及记数等，一律用阿拉伯数字表示；凡星期、夏历和清代以前的历史纪年、不具有统计意义的一位数、由数字构成的词、词组、惯用语、缩略语、修饰语以及表示概数的数字等，一律用汉字表述。

目 录

首 篇

概述	3
大事记	10

机 构 沿 革 篇

第一章 劳动局(科)	29
第二章 人事局(科)	31
第三章 劳动人事局	33

劳 动 篇

第四章 劳动力计划及劳动就业	39
第一节 劳动力计划管理	39
第二节 用工制度	48
第三节 劳动就业	52
第四节 知识青年上山下乡	70
第五节 技工学校招生及分配	84
第五章 工资福利	88
第一节 工资计划管理	88
第二节 工资制度改革与工资调整	92
第三节 转正定级	104
第四节 奖金管理	110
第五节 工人退職退休	115
第六章 工人管理	121

第一节	工人调配	121
第二节	奖惩	124
第三节	劳动争议仲裁	127
第四节	精简	128
第七章	职工社会劳动保险	130
第一节	合同制工人养老保险	130
第二节	全民企业单位固定职工离退休费社会统筹	133
第三节	国营企业临时工、季节工养老保险	136
第四节	劳动合同制工人待业保险	137
第八章	劳动保护	138
第一节	安全生产	138
第二节	工业卫生	143
第三节	锅炉压力容器安全监察	156
第四节	矿山安全监察	161
第五节	职工伤亡事故处理	164

人 事 篇

第九章	编制管理	171
第一节	行政区划	171
第二节	基层政权设置及人员编制	188
第三节	行政设置	201
第四节	精简	212
第十章	干部管理	214
第一节	干部录用	214
第二节	干部选聘	221
第三节	干部任免	226
第四节	大中专毕业生分配	238
第五节	军队转业干部安置	241
第六节	科技干部管理	243

第七节 干部调配	255
第八节 干部奖惩	258
第十一章 干部工资福利	276
第一节 工资	276
第二节 福利	281
第十二章 干部退職退休	290
第一节 退職	290
第二节 退休	293
第三节 离休	298
第四节 休干管理	301
第十三章 党政机关岗位责任制	307
第十四章 干部统计	314
第一节 干部基本情况统计	314
第二节 干部增减情况统计	318
第三节 各类专业技术干部统计	320

党 群 篇

第十五章 共产党组织	355
第一节 党总支部委员会	355
第二节 党支部委员会	355
第十六章 共青团组织	359
第十七章 工会组织	360
编后语	361

首 篇

概 述

钟祥县现辖 22 个乡(镇), 6 个农(牧)场、水库。全县拥有机关团体、事业单位 846 个。其中机关团体 91 个, 事业单位 755 个, 16471 人。有工业、商业企业和矿山 9032 个, 共有职工 80325 人。

1952 年, 县人民政府成立人事科, 1958 年成立劳动科。尔后为适应国民经济发展的需要, 分别于 1959 年、1964 年 将劳动科、人事科改为劳动局和人事局。1984 年, 人事局与劳动局、知识青年上山下乡办公室合并为劳动人事局, 成为钟祥县人民政府综合管理人事和劳动的主要职能部门。在中华人民共和国诞生以来的四十余年历史长河中, 劳动人事工作在国家劳动人事方针政策指引下, 认真贯彻执行了党在各个历史时期的组织路线、方针、政策, 确保了党的劳动人事政策在全县的具体实施。

人事工作, 是党的干部工作的一部分。从 50 年代到 60 年代初期, 重点进行干部审查以及干部队伍的建设, 为土地改革、合作化运动和国民经济第一、二两个五年计划的建设培养、考核、吸收、录用了大批干部。同时按照党中央的有关指示, 抓了干部的精简下放、充实基层和支边、支商工作。根据 1957 年《国家行政机关工作人员奖惩暂行规定》, 还抓了国家行政机关工作人员违纪案件的审查、处理。1966 年——1970 年, 由于“文化大革命”影响, 政府人事机构瘫痪, 停止了正常工作。1971 年——1979 年 6 月, 人事工作虽然逐渐恢复, 但仍然没有专门机构, 有关工作由县革命委