

浅谈工业企业主要经济指标的指标体系

陈志成

经济指标是说明经济现象数量特征的科学概念及数值。代表这个概念的名称谓之指标名称，如产量、质量、利润等；说明这个概念在具体时间地点条件下的表现即为指标数值，如五千吨钢，一百辆汽车等。说得通俗些，凡是具有经济意义的数字，以及数字的名称均可称做经济指标。经济指标可分为计划指标和统计指标前者用来标志对经济工作未来的预想，后者，用来反映经济活动已经实现的具体情况。可见，经济指标是经济工作、管理工作时刻不能离开的重要工具。

社会主义工业企业是我国实行计划经济的基层单位，它的生产是社会化的、现代化的大生产，它具有专业化程度高、分工细致、协作严密种种特点。那么，如何利用企业的人力物力财力有计划地、连续地、按比例地组织生产经营活动，以最小的支出获得最大的经济效益，这就要求企业利用经济指标这个工具，通过产量、品种、质量、成本、利润等指标名称说明生产经营活动的各个方面，并通过这些指标的具体数值说明生产经营活动各方面的水平、规模、程度等。科学的企业管理工作，根据这些指标便可经常了解企业生产经营活动的状况，分析研究问题，通过管理来组织、计划、指挥、监督、协调人力物力财力，使之充分地利用，出色地完成成为满足国家生产和人民生活需要提供产品和利润的光荣任务。

说明工业企业生产经营活动的经济指标是多种多样的。每个指标只能说明某一方面的问题。为了把握整个工业企业生产经营活动的基本情况和主要脉络，就需要用一系列互相联系的主要经济指标来说明，通常我们便把这许多指标称之为工业企业主要经济指标的指标体系。在我国企业管理工作实践中，我们深深体会到，不抓经济指标，生产无计划，消耗无计量，质量无标准，成本大锅熬，成果无考核，一切胸中无数所带来的恶果；我们也体会到，单纯抓产值，追产值而不顾品种、质量、成本、利润等指标那样片面的只抓某一个指标会给国家经济建设带来很大的损失；同时，更体会到，我国近几年来积极推行八项经济指标，全面考核企业，使企业多快好省地发展生产所取得的可喜成绩。总结这正反两方面的经验教训，逐步建立科学的工业企业主要经济指标的指标体系就显得十分必要了。究竟建立这一指标体系，有什么重要作用呢？归纳起来，可有如下几点：

1. 有了这个指标体系，可以反映企业生产经营活动的基本概况，全面地评价企业工作的好坏。同时，透过指标之间的联系，对比指标间的数量变化，分析研究，可以认识企业生产经营活动的本质及规律，从而有助于企业按照客观经济规律办事，坚持社会主义计划经济，有计划地多快好省地发展社会主义生产。

2. 有了这个指标体系，有利于企业领导掌握企业生产经济活动的主要脉络，胸中有数，切实地指挥好生产，加强企业管理工作。特别是对于那些不熟悉管理工作的领导同志，也可以通过这个指标体系，打开企业管理这扇门户，透过经济指标掌握生产经营活动情况，

借助指标的联系与对比，发现问题，顿悟摸瓜，寻找原因，解决问题，逐步学会做企业领导的领导工作。

3. 有了这个指标体系，可做为分解指标的基础。通过指标分解，把构成指标体系中的主要指标分解成小指标，层层下达到科室、部门、车间、班组以至个人，这便可以使全厂的职工、各个单位目标明确，便于组织社会主义劳动竞赛，动员职工完成和超额完成指标体系中所规定的各项计划任务。指标有分解，考核有标准，评定有数据，这又便于实行用经济的办法管理经济，使国家、企业、个人三者利益结合起来，有力地调动广大职工的社会主义积极性。

4. 有了这个指标体系及指标分解会促进企业建立起从上到下，纵横相联的指标管理网络，以指标为线索，加强企业管理使经济工作越做越细。由于指标分解，各种主要生产经营活动都有指标要求，这便有利于在企业中广泛地开展群众性的经济核算，建立明确的责任制，对人力物力耗用、占用以及取得的成果进行严格的管理，挖掘潜力，人尽其能，物尽其用，推动增产节约运动的开展。

选择什么样的指标，怎样确定工业企业主要经济指标的指标体系，我认为应当遵循几个原则。首先，这个经济指标体系应能体现客观经济规律的要求。客观经济规律是经济现象和经济运动过程的内在的、本质的、必然的联系。它是不依人们意志为转移的客观必然。故客观经济规律应当成为我们企业管理工作的依据。在这个指标体系中就要体现经济规律的要求。例如，社会主义基本经济规律的内容包含着社会主义生产的目的以及达到目的的手段。为了体现这一规律的要求，在这个指标体系中就要考虑设置产量、品种、质量这样的指标，来体现社会主义生产目的——满足需要这方面的要求；同时，还要设置劳动生产率等指标来反映为达到上述目的所采取的手段这一方面的要求。又如，为了反映国民经济有计划按比例发展规律的要求，作为计划经济的基层单位——企业，则应在这个指标体系中设置国家计划中所规定的主要经济指标。此外，如价值规律的要求，还必须设置有关成本、利润等价值指标等等。只有在这个体系中，体现客观经济规律的要求，这才有可能使企业按照客观经济规律办事，变成实践而不是空谈。第二，应确定主要经济指标，抓住主要方面、主要环节确定指标体系，来概括地反映企业生产经营活动的全过程。这就要求所设置的指标，既要反映生产产品的劳动过程，又要反映提供利润的价值形成过程。既要反映生产这一环节，又要反映供应和销售环节。为了反映这些，在具有现代化大生产特点的企业里，若想找出数十、数百个指标并非难事，但这样显然过于烦琐，眉毛胡子一还抓，不易抓住主要矛盾，掌握主要脉络。为此，我们就需要选择互有联系的一系列主要经济指标作为反映企业生产经营活动的指标体系。以此做为企业管理的基本指标。第三，工业企业指标体系应能综合地反映企业生产经营活动的经济效果。所谓经济效果就是用同样的劳动消耗取得最大的所得，或用最小的劳动消耗取得同样的所得。正如马克思说的“真正的财富在于用尽量少的价值创造出尽量多的使用价值，换句话说，就是说在尽量少的劳动时间里创造尽量丰富的物质财富”（《马恩全集》第26卷Ⅲ，第281页）。可见，只有提高经济效果，才能真正节约资源，扩大再生产，增加社会财富，造福人民。如一个企业光注重产量指标，产量指标上得很快，但它的销售收入不能抵补

成本，这就意味着，产量的增长是伴随着浪费别人已经积累起来的财富而取得的。如此，产量越大，给国家带来的损失也会越大，故只有将支出与所得两个方面联系起来，只有确定这方面的指标，才能说明经济效果，评价企业的贡献。根据上述几个原则，我认为工业企业主要经济指标的指标体系应由以下四组主要经济指标组成：

第一组：反映企业生产经济活动成果方面的指标——产量、质量、总产值、净产值和利润

企业生产经营活动的成果应从使用价值和价值两方面指标来反映。产量、品种、质量是从使用价值方面反映成果的指标。任何产量总是一定品种一定质量前提下的产量，通过这三个指标才能表明社会主义企业的生产的目的，满足需要的状况。与此同时，还要利用价值指标——总产值净产值反映企业全部产品产量的总和和新创造价值的总和，要用利润指标从价值方面反映企业生产经营活动的成果，因为利润指标是企业取得具有使用价值的产品之后，用其收入抵补支出，所余的价值成果。这一成果还是国家建设和改善人民生活资金来源。由此可见，这几个指标能够较完整地表明企业的生产经营活动的成果。

第二组：反映生产要素方面的指标——实物劳动生产率、原材料燃料动力消耗和设备生产效率

劳动力，劳动对象和劳动资料是生产中的三个要素。通过这组指标可以反映再生产过程中，为取得成果所采用的手段以及每个要素的耗用所取得的经济效果。我们知道任何产品都是劳动时间的凝结物。一切的节约，归根到底都归结为时间的节约。实物劳动生产率可以代表活劳动的耗用，原材料燃料动力消耗和设备生产效率指标可以代表物化劳动的耗用，同时这三个指标均可以说明耗费劳动时间所取得的经济效果。因此，努力降低单位产品中的原材料燃料动力消耗，提高设备生产效率，提高实物劳动生产率，即可成为增加产量，降低成本从而增加利润的主要手段。

第三组：反映人力、物力综合耗用和占用方面的指标——全员产值劳动生产率、单位产品成本、按固定资金或流动资金计算的产值资金率

第二组指标中只是分别反映了生产三个要素中每个要素在某一方面的耗用情况，象实物劳动生产率，通常只反映生产工人的活劳动的耗用情况，原材料燃料动力消耗指标，只反映了构成产品实体的某种主要原材料的消耗情况，设备生产效率指标也只是反映主要生产设备的利用情况。设置这几个指标的正是为了抓住问题的主要矛盾和主要矛盾方面，以好分析研究企业生产经营活动变动的主要原因，寻找增加产量和扩大利润的主要途径。但为了全面地开展经济核算，搞好增产节约，就有必要观察企业人力物力在某一方面的综合耗用和占用情况以及取得的经济效果。为此，需要设置全员劳动生产率，用以反映企业全部人员的活劳动耗用以及所取得的成果；设置单位产品成本，反映制做某种产品的人力物力的综合耗用；设置按固定资金或流动资金计算的产值资金率，可以分别反映，固定资金或流动资金的占用以及取得的经济效果。

第四组：反映整个企业全面的综合经济效果指标——成本利用率、资金利润率

第三组指标虽较第二组指标反映的问题更加广泛，但还不能综合地全面地评企业的综合经济效果。为了通观企业生产经营活动的全貌，反映整个企业全面综合的经济效果，有必要

置成本利用率和资金利用率指标，将企业全部的人力物力的综合耗用或占用指标与生产经营活动总成果指标联系起来，全面地综合地反映企业的经济效果。

上述这四组指标之间是紧密相联的，它们既反映出企业生产经营活动的实物成果和价值成果，又反映出为取得上述成果所采用的手段；它们既反映出在人力物力某个方面耗用、占用及其取得的经济效果，又反映出企业人力物力的综合耗用与占用及其全面的综合的经济效果，有了这一套主要经济指标的指标体系，便可发挥其应有的作用。

上述四组指标中，均提出了指标的名称，但每个企业在确定指标体系时，还需根据企业的生产特点，企业管理水平，具体确定指标的个数，决不能绝对看齐，强求一致。即或是在每个确定好了的指标项下，它还有各种不同的计算方法和计算口径，这些也要结合企业的特点，作出科学的选择。我认为近几年我国对工业企业考核的八项经济指标，基本上可以反映企业生产经营活动的概况。已具工业企业经济指标体系的雏形，我们只要总结几年来的经验，在八项指标的基础上再加补充和完善（如，增加设备生产效率、资金利用润等指标），不必另起炉灶，就可将这一指标体系确定起来，在企业管理中更好地发挥作用。

工业企业经济指标体系应当是较稳定的，它不同于国家对企业的考核指标。考核指标，在不同的历史时期，随着国家经济情况的变革会有所增减变动，我认为，不论国家对企业考核几项指标，而对企业来讲，抓好主要经济指标的指标体系是不能动摇的。决不能，今天国家考核八项指标，你就抓八个，明天考核四个，就抓四个，这样抓，等于是无源之水，无本之木，很难抓好。我们只有加强企业管理，抓好这个指标体系，努力完成指标体系中所规定的各项指标，那么完成国家考核的指标，自当不在话下。