

浦 東 新 區

人 事 管 理 與 人 才 交 流 手 冊



上海市浦東新區人才交流中心匯編

一九九三年五月

浦 東 新 區

人 事 管 理 與 人 才 交 流 手 冊

上海市浦東新區人才交流中心匯編

一九九三年五月

浦東新區人事管理與人才交流手冊

主 審： 施耀新

顧 問： 王紹昌
楊小明
朱岳群
沈榮華

主 編： 陳少能

副 主 編： 李漢平 陳希章
朱錦華 蔡長春

浦東新區人事管理與人才交流手冊

編 委：

陳少能	朱錦華	李漢平
周 平	陳希章	俞嗣榮
張浦先	鄧 捷	毛根福
彭戌蘭	陳安琪	章關明
王大亮	葛龍官	羅海蛟
袁 心	程惠民	莊月琴
于 勇	陳三梅	王新菁
喬列映	王懷錠	程國慶
孫義棠	陸滬根	傅 軍
王佩芬	程小虎	史 慶
張建中	張國明	謝珏壽
焦亞蛟		

責任編輯：

蔡長春 程惠民 郝 青

序

●施耀新

自浦東新區兩委成立揭牌以來，浦東新區黨政機關向社會公開招幹的改革舉措，打出了浦東人才開發工程的“中華牌”，激起了海內外各界人士的關注。成千上萬的專業技術人才和出國留學生紛紛來信、來訪浦東新區組織部（勞動人事局），要求咨詢有關如何到浦東新區來參加開發建設的政策及途徑。

爲了積極地宣傳浦東的開發開放，更好地指導浦東新區開放型的人才市場直接與國際接軌；促進浦東新區企事業的人事管理水準迅速提高；方便于國內外各類人才了解與掌握浦東新區的人才開發工程和各項優惠政策，爲廣大群衆服務，上海市浦東新區人才交流中心特編寫了這本《浦東新區人事管理與人才交流手冊》。

這是一本實用性強、應用範圍廣、通俗易懂的人事管理與人才交流的操作手冊。它向廣大讀者提供了一把打開浦東新區人才交流政策之門的鑰匙；它爲有志來浦東創業、擇業的海內外各類人才指向引路，迅速踏上浦東開發的熱土，尋找到適應自己施展才子的崗位。

總之，這本手冊是國內外投資企業和浦東各企業事業單位的一本有益的參考書，將給企業家們帶來人才資源開發的遞增價值和企業興旺的活力。願她成爲廣大人事管理工作者所喜愛的有益好幫手；成爲國內外各界人士的方便知友。

11/70/07

一九九三年五月

把上海建成外向
型多功能現代化
的國際城市

江澤民

一九九〇年五月十日

把上海建成外向
型多功能現代化
的國際城市

江澤民

一九九〇年五月十日

開放浦東開發浦東
充分發揮上海和長
江沿岸腹地經濟
科技優勢

吳邦國
一九九二年元月四日



上海市浦东新区管理委员会

中国共产党上海市浦东新区工作委员会

目 錄

題詞：

1. 江澤民總書記題詞
2. 吳邦國市委書記題詞

序..... 施耀新

第一篇 指南篇

- 一、鄧小平同志近期對人才開發的論述 2
- 二、黨中央關於“以浦東開發為龍頭”的決策 7

第二篇 開發篇

- 一、加快浦東新區開發建設 吳邦國 12
- 二、以浦東開發和開放為龍頭加快振興上海的步伐 黃菊 12
- 三、發揮科技和人才優勢 吳邦國 17
- 四、培養選拔跨世紀的優秀幹部 吳邦國 17
- 五、東西聯動城鄉一體開發浦東 趙啟正 18
- 六、攜手合作共同振興 趙啟正 19
- 七、浦東新區開發建設情況簡介 20
- 八、四個重點開發小區簡況 25

第三篇 人才篇

第一章：人才管理體制 33

- 一、浦東新區政府機構設置與職能 34
- 二、浦東新區機構網絡圖 37
- 三、浦東新區實行新的人才管理體制和政策 38
- 四、關於建立上海市浦東新區人才交流中心的批復 40
- 五、上海市浦東新區人才交流中心簡介 41

第二章：人才流動規定 42

- 一、國務院關於科技人員合理流動的若干規定 43
- 二、國務院關於促進科技人員合理流動的通知 45
- 三、上海市促進專業技術人員和管理人員流動的暫行規定 46
- 四、上海市人才流動涉及培訓費處理試行辦法 48
- 五、上海市人才流動涉及住房補償費處理試行辦法 49
- 六、浦東新區專業人才交流信息表 51
- 七、填寫“浦東新區專業人才交流信息表”須知 53

第三章：人才招聘管理 55

- 一、人事部關於加強人才招聘管理工作的通知 56

二、上海市中外合資經營企業勞動人事管理條例	57
三、貫徹《上海市關於鼓勵外商投資的若干規定》中有關招用職工條款的實施辦法	62
四、關於嚴格登報招工手續的通知	63
五、關於本市外商投資企業招用中國專業技術和管理人員的實施辦法	63
六、勞動部、人事部關於進一步落實外商投資企業用人自主權的意見	65
七、上海市專業技術人員聘用合同制暫行辦法	68
八、新興技術開發區有關招聘人才的優惠條款	71
九、關於加強本市人才交流服務機構和社會公開招聘管理工作的通知	72
十、全民所有制企業聘用制幹部管理暫行規定	73
十一、上海市外商(內聯)投資企業招聘計劃復函	77
十二、外商投資企業招聘專業技術、經營管理人員刊登廣告審核流程圖	78
十三、刊發招聘人才啓事(廣告)通知書	79
十四、聘用幹部審批程序	80
第四章：人才引進辦法	81
一、關於本市從外地調入專業技術幹部的暫行辦法	82
二、幹部調配工作暫行規定	83
三、幹部調配工作的程序	84
四、關於做好招聘幹部商調工作的通知	87
五、幹部調配工作規定	88
六、聘用制幹部調動暫行辦法	91
七、從外省市引進人才審核流程圖	92
八、從外省市引進專業技術幹部工作程序	93
九、郊縣市屬單位幹部調市區的工作程序	94
十、夫妻分居幹部調滬工作的程序	95
十一、解決“農轉非”工作程序	96
十二、照顧特困幹部回滬工作程序	97
第五章：人才戶口政策	98
一、上海市引進人才實行工作寄住證的暫行辦法	99
二、關於外省市來滬的專業技術人員和管理人員辦理寄住戶口登記的通知	100
三、關於出國留學人員來上海工作申報戶口的實施辦法	101
四、上海市浦東新區《工作寄住證》申請表	102
五、浦東新區《工作寄住證》申辦流程圖	104
第六章：留學人員政策	105
一、上海市鼓勵出國留學人員來上海工作的若干規定	106
二、勞動人事部、公安部頒發《關於未取得居留證件的外國人和來中國留學的外國人在中國就業的若干規定》的通知	109
三、上海市人民政府辦公廳關於做好回國留學人員安置工作問題的通知	111

四、關於做好國家公費出國留學人員選拔工作的通知	113
五、關於申報引進國外技術和管理人才以及工商企業出國實習培訓人員計劃的通知	117
六、關於因私出境學習外語有關問題的意見	121
七、關於加強公派出國留學人員政治審查(復審)的緊急通知	122
八、國務院辦公廳關於調整因公出國人員有關規定的通知	123
九、流動人員出國政審工作流程圖	124
十、國家公派出國留學審批程序	125
十一、單位公派出國留學審批程序	126
十二、勞務(公派)輸出工作程序	127
十三、上海敞開大門歡迎學子歸來	128
第七章:人才獎勵辦法	129
一、人事部關於有突出貢獻的中青年科學、技術、管理專家統一名稱的通知	130
二、關於執行《引進國外技術、管理人才重大成果獎勵試行辦法》的通知	131
三、對外國專家獎勵辦法	132
四、關於對有突出貢獻科技人員實施獎勵的意見	134
第八章:人才市場管理	136
一、建立新的人才激勵機制	137
二、上海市勞動局關於不同所有制單位之間職工流動的手續的通知	137
三、人事部關於印發《人才流動機構服務收費項目及標準》的試行通知	142
四、上海市關於轉發人事部、財政部、國家物價局《關於印發〈人才流動機構服務收費項目及標準〉的試行通知》的通知	143
五、浦東新區人才市場交流程序圖	146
第九章:人事檔案代管	147
一、中共中央組織部、人事部《關於加強流動人員人事檔案管理工作的通知》	148
二、關於進一步加強流動人員人事檔案管理的補充通知	149
三、中共上海市委組織部、上海市人事局、上海市勞動局《關於加強本市流動人員人事檔案管理工作的通知》	150
四、上海市、區、縣人才開發調節中心人事檔案管理暫行辦法	151
五、上海市浦東新區勞動人事局《關於為浦東新區無人事管理部門的單位代管人事關係的暫行辦法》	153
六、人事代理委托合同書	155
第十章:人才保薦手續	156
一、關於浦東新區外商投資企業外方投資者推薦國內親友來浦東工作的審批辦法	157
二、外商投資企業保薦國內親友進滬工作流程圖	159
三、關於浦東新區內聯(內資)企業推薦外省市工作人員來浦東工作的審批辦法	160
第十一章:業餘兼職管理	161

一、國家科委關於科技人員業餘兼職若干問題的意見	162
二、上海市專業技術人員支援郊縣鄉鎮企業暫行辦法	164
三、上海市專業技術人員業餘兼職管理試行辦法	165
第十二章：待業保險規定	168
一、上海市專業技術人員待業保險暫行辦法	169
二、上海市待業保險暫行規定	171
三、關於實施《上海市待業保險暫行規定》若干問題的通知	174
四、上海市機關(團體)事業單位待業保險實施細則	175
五、關於中外合資經營企業繳納中國職工待業保險基金和待業職工領取待業救濟金的試行辦法	177
六、關於貫徹《關於中外合資經營企業繳納中國職工待業保險基金和待業職工領取待業救濟金的試行辦法》的通知	179
七、關於上海市部分集體企業繳納職工待業保險基金辦法的通知	180
八、關於本市機關(團體)事業單位繳納待業保險費標準的通知	181
九、上海市待業人員社會化管理流程圖	182
第四篇 人事篇	
第一章：大中專畢業生	184
一、重申關於做好外省市高校畢業生接收工作的意見的函	185
二、關於市級黨政機關不直接從高等學校應屆畢業生中吸收幹部的通知	185
三、國務院批轉國家教委關於改革高等學校畢業生分配制度報告的通知	186
四、關於外商投資企業從本市招用高等學校應屆畢業生有關問題的通知	191
五、關於本市外商投資企業招用一九九二年高校畢業生有關問題的通知	194
六、上海市提出一九九三年高校畢業生就業工作意見	195
七、大學生分配工作程序	197
第二章：博士後的管理	198
一、人事部關於進一步做好博士後工作的通知	199
二、人事部關於少數博士後研究人員出國逾期不歸問題的通知	208
三、人事部關於博士後研究人員期滿出站後分配工作若干問題的通知	208
四、人事部關於博士後研究人員工資問題的通知	210
第三章：軍轉幹部政策	211
一、軍隊轉業幹部接收條件	212
二、軍隊轉業幹部分配去向和工作安排	213
三、軍隊轉業幹部隨調隨遷家屬的安置	214
四、軍隊轉業幹部的工資待遇	215
五、軍隊轉業幹部接受審查程序	231
六、軍隊轉業幹部安置分配程序	231
七、軍隊轉業幹部的住房安排	232
八、軍隊轉業幹部報到須知	233

九、軍轉幹部安置工作程序	234
第四章：辭退除名規定	235
一、上海市全民所有制企業事業單位辭退專業技術人員暫行辦法	236
二、關於本市外商投資企業招工和退工手續的通知	237
三、關於外商投資企業對違紀職工適用除名處分有關問題的意見	239
四、市人事局關於本市外商投資企業招聘和解聘、辭退中方專業技術和經營管理 人員有關問題的通知	239
五、辭退專業技術人員審批程序	241
第五章：辭職處理辦法	242
一、上海市專業技術人員辭職暫行辦法	243
二、全民所有制事業單位專業技術人員和管理人員辭職暫行規定	245
三、人事部關於執行《全民所有制事業單位專業技術人員和管理人員辭職暫行 規定》中有關問題的通知	246
四、關於本市國家行政機關工作人員辭職處理的意見	249
五、關於實施《本市國家行政機關工作人員辭職處理的意見》的問題解答	250
六、專業技術人員辭職審批程序	251
第六章：勞動爭議仲裁	252
一、國營企業勞動爭議處理暫行規定	253
二、上海市國營企業勞動爭議處理實施辦法	256
三、上海市專業技術人員人事爭議處理暫行辦法	260
四、人事爭議仲裁工作程序	262
第五篇 需求篇	
一、趙啓正談浦東新區人才需求	264
二、浦東開發的人才需求與政策	265
三、浦東人才招聘特征	268
四、1992年浦東招聘人才專業需求實況表	269
五、浦東人才需求預測與實際招聘數據對照表	270
六、浦東新辦企業個性分析與人才引進	270
第六篇 服務篇	
一、浦東新區有關機構	273
二、浦東新區人才交流機構	275
三、上海市浦東新區勞動人事協會章程	276
四、浦東新區人事工作者協會會員名冊	278
五、浦東新區企業介紹	289
六、浦東新區教育培訓中心簡介	293

第一篇 指南篇

鄧小平同志近期對人才開發的論述

要發展就需要人才，不用人才不行。要鼓勵用人才，出人才。要不斷地造就人才，一年365天都做這件事。只要有了人才，事業就興旺。

摘自《'92 鄧小平南巡紀實》第 89 頁

趕超世界先進水平呀，不開放是不行的。（引進人才）這個政策不能變，要吸引更多的人才。

摘自《'92 鄧小平南巡紀實》第 89 頁