

1985—2004



中国国电集团公司
CHINA GUODIAN CORPORATION

国电荆门热电厂志



二〇〇六年十一月



中国国电集团公司
CHINA GUODIAN CORPORATION

国电荆门热电厂志

1985—2004

二〇〇六年十一月

国电长源电力股份有限公司荆门热电厂

关于成立厂史志续编工作领导小组的通知

厂属各单位:

根据湖北省电力行业协会史志工作会议精神,为做好我厂厂志续编工作,经研究决定,成立厂史志续编工作领导小组,现将有关事项通知如下:

一、领导小组成员名单

组 长: 万昌发

常务副组长: 宋燕萍

副组长: 黄海忠 刘天富 冯荆涛 袁光福

蔡隆瑞 王义平

成 员: 杨家森 孙人才 陈旭普 王静秋

刘 军 刘习楚 杨 红 王运河

彭 杰 王传桥 张 新 刘卫东
王 浩

二、领导小组下设编辑室

主 任：刘 军

副主任：徐正兴

成 员：余仁海 刘贤珍 杨小红 杜 娟 易春梅
卢 艳

二〇〇五年四月二十七日

主题词：成立 机构 通知

抄送：

国电长源荆门热电厂办公室

2005 年 4 月 27 日印发

序 言

胡文森

值此国电荆门热电厂建厂 30 周年暨首台 600MW 扩建机组即将投产之际，一部反映荆门电厂 20 年（1985—2004）来光辉历程的志书——《国电荆门热电厂志（1985—2004）》在厂志编委会的领导和全体职工的支持下，经过修志人员的艰苦努力，终于编纂完成，印制成书了。这是荆门电厂厂志修编的又一个里程碑，我怀着十分激动和喜悦的心情，祝贺《国电荆门热电厂志（1985—2004）》问世。

盛世修志，鉴古察今，彰往照来，自古已然。此次厂志续修工作是继《湖北省荆门热电厂厂志（1976—1984）》之后又一次十分重要而艰巨的任务，是企业履行历史的责任和使命，并结合建厂 30 周年庆典而开展的。

《国电荆门热电厂志（1985—2004）》的编修以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，以丰富翔实的资料和实事求是的精神，全面系统地记述了 20 年来企业历经坎坷、艰苦奋斗、开拓创新、屡创辉煌的历程，充分展示了荆电全体员工“勇于拼搏，甘于奉献”的优良传统，是一部浓缩的资料库、信息库、情报库、数据库。

“天下修史以之为鉴，郡都修志以之为察”，修志为用，是出发点也是落脚点，以期达到资政、存史、教化、窗口的目的。《国电荆门热电厂厂志（1985—2004）》的编修问世，有利于进一步引导全体员工“以厂为家，血脉相连”的情感归属，有利于促进人企和谐发展；有利于尊重企业的发展历史，指导现实，探索未来，为荆电的改革、发展及稳定提供不可多得的历史借鉴，为更好地发挥荆电优势提供宝贵的科学依据。

继承传统，开创未来。《国电荆门热电厂志（1985—2004）》编修断代，正逢荆门电厂三期两台 600MW 扩建机组投产和全国电力体制改革逐步深入的关键时期，具有重要的历史意义和现实意义。它的问世，将进一步激励荆电全体员工抓住机遇，迎接挑战，深化改革，细化管理，不断提高企业的经济效益，增强企业的核心竞争力，为创建百万一流电厂，再创荆电辉煌，作出更大贡献。

二〇〇六年十二月

说 明

一、《荆门热电厂志》本着尊重历史、尊重事实、述而不议、秉公直陈的原则,采用志、记、图、表、录等多种体裁,全面系统地记叙了荆门热电厂最近 20 年的发展历史。

二、本志历史上限起自 1985 年,下限终至 2004 年。

三、本志由序言、说明、概述、建设、生产、管理、科技与教育、多种经营产业、党群工作、荣誉录及大事记等 13 个部分组成(志首插图),共计 44 万余字。

四、本志体例事以类从,横排竖写,纵横结合,以横为主,坚持横到边,竖到底,下限齐,并根据行业志的特点,以生产及管理为主轴,略写后勤与多经,力求详今略古、详异略同、挖掘特点、写出特色,以期达到彰显因果、揭示规律的、体现科学性之目的。

五、本志的数字写法系遵照国家语言文字工作委员会等 7 个部门联合颁布的《关于出版物上数字用法的试行规定》书写。

六、本志资料主要来源荆门热电厂档案室,并适当选用内部报刊、采访实录及有关单位(部门)提供的专题资料。

目 录

概述	1
----	---

第一章 建设

第一节 油改煤工程

(一) 工程概况	7
(二) 工程建设	8
(三) 投产效益	9

第二节 三期扩建工程

(一) 工程概况	10
(二) 工程准备	11
(三) 组织机构	14
(四) 工程建设	16

第二章 生产

第一节 生产组织

(一) 指挥系统	19
(二) 机构设置	22

第二节 运行

(一) 组织机构	24
(二) 调度系统	25
(三) 规程制度	27
(四) 运行操作	30

第三节 检修

(一) 组织机构	36
(二) 规程制度	37
(三) 设备检修	38

第四节 安全监察

(一) 组织机构	46
(二) 规章制度	47
(三) 教育培训	50

(四) 安全活动	55
----------	----

(五) 安全记录	60
----------	----

(六) 事故举要	62
----------	----

第五节 环境保护

(一) 环境监测体系	63
(二) 污染治理	63

第三章 管理

第一节 体制与机构

(一) 管理体制	71
(二) 行政机构	75

第二节 计划管理

(一) 企业管理	92
(二) 计划统计	96
(三) 市场营销	98
(四) 综合计划	99
(五) 工程管理	101

第三节 人力资源管理

(一) 用工制度	102
(二) 定员定编	104
(三) 工资津贴管理	107
(四) 奖金管理	112
(五) 一般干部管理	114
(六) 职称评定	117
(七) 社会保险	119

第四节 财务管理

(一) 核算体制	123
(二) 成本管理	123
(三) 资产管理	127
(四) 资金管理	130

(五) 预算管理·····	131
第五节 审计工作	
(一) 机构与制度·····	134
(二) 财务审计·····	134
(三) 合同审计·····	136
(四) 项目审计·····	137
(五) 任期审计·····	138
第六节 物质管理	
(一) 供应管理·····	138
(二) 仓库管理·····	141
(三) 废旧物资管理·····	143
第七节 厂务管理	
(一) 档案管理·····	143
(二) 小汽车管理·····	149
(三) 通讯管理·····	150
(四) 文秘管理·····	153
(五) 法律顾问·····	155
第八节 内部治安与民兵管理	
(一) 治安·管理·····	156
(二) 消防管理·····	159
(三) 门卫管理·····	161
(四) 民兵预备役管理·····	162

第四章 科技与教育

第一节 科技管理

(一) 科技机构·····	165
(二) 技术改造·····	168
(三) 全面质量管理·····	176
(四) 信息管理·····	180
(五) 技术监督·····	183

第二节 职工教育

(一) 培训体制与设施·····	203
(二) 职业技能培训·····	204
(三) 职业技能鉴定·····	207
(四) 人才库·····	209

(五) 继续教育·····	209
---------------	-----

第三节 子弟学校

(一) 学校概况·····	211
(二) 教育教学·····	212

第五章 多种经营产业

第一节 实业公司

(一) 机构沿革·····	215
(二) 管理·····	219

第二节 所属分(子)公司

(一) 商贸公司·····	225
(二) 阳光大酒店·····	226
(三) 汽运公司·····	226
(四) 物资公司·····	228
(五) 修造厂·····	229
(六) 家泰物业·····	230
(七) 粉煤灰公司·····	234
(八) 新兴建材公司·····	235
(九) 开源公司·····	237
(十) 江山能源公司·····	238
(十一) 杨湾电力服务部·····	240
(十二) 检修安装公司·····	240
(十三) 精琦不锈钢制品有限公司·····	242
(十四) 久源精钙有限公司·····	242

第六章 党群工作

第一节 组织工作

(一) 组织机构·····	243
(二) 党组织建设·····	247
(三) 中层干部管理·····	252

第二节 纪检监察

(一) 组织机构·····	256
(二) 纪检监察工作·····	256
(三) 效能监察·····	259
(四) 党纪处分·····	260

第三节 思想政治工

(一) 宣传工作·····	261	(七) 职工福利·····	283
(二) 思想政治工作研究·····	264	第六节 共产主义青年团	
(三) 精神文明建设·····	266	(一) 组织结构·····	290
第四节 离退休管理		(二) 团员代表大会·····	290
(一) 干部离退休管理·····	268	(三) 共青团活动·····	291
(二) 职工离退休管理·····	269	(四) 青年教育·····	294
第五节 工会工作		荣誉录·····	297
(一) 组织机构·····	270	大事记·····	305
(二) 企业民主管理·····	270	后记·····	317
(三) 经济技术活动·····	276		
(四) 班组建设·····	278		
(五) 职工文体活动·····	280		
(六) 女工工作·····	282		

1985—2004

荆门热电厂志

概 述

国电荆门热电厂是国电荆门江山发电有限公司(文中简称江山公司)和中国国电集团公司荆门热电厂(文中简称荆门厂)的通称,原名湖北荆门热电厂,始建于1976年(详见85年编辑的《荆门热电厂志》),注册地址荆门市白庙路80号。

江山公司前身为湖北省荆门热电厂一期工程,即三台燃油机组。1986年,B25-90/100-1型背压供汽汽轮机和QF2-25-2型发电机调迁至湖北沙市热电厂。1986年7月,水利电力部、财政部、国家计委、国务院煤代油办公室以(86)水电财字第90号文,将两台燃油机组资产划转给华能发电公司。同月,国家计委正式批准“油改煤”改造方案。1990年荆门热电厂一期工程完成“油改煤”。1991年4月,召开第一次股东会议,通过了湖北华能江山发电厂章程,确定企业名称为湖北华能江山发电厂,委托湖北省电力工业局经营管理。1999年12月,江山发电厂进行公司制改造,更名为湖北华能江山发电有限责任公司。2003年8月,湖北华能江山发电有限责任公司临时股东会决议:中国华能集团公司、湖北省电力公司分别向中国国电集团公司转让其持有的38.13%的股权(59471万元)和7.00%的股权(1091.84万元),中国国电集团公司成为湖北华能江山发电有限责任公司最大股东。公司更名为国电荆门江山发电有限公司。

荆门厂前身是湖北省荆门热电厂二期工程,即两台200MW燃煤机组,原属湖北省电力公司统调机组。2000年7月1日起租赁给湖北长源电力发展股份有限公司,租期为3年。为便于租赁经营这两台200MW机组,湖北长源电力发展股份有限公司在荆门市于2000年8月

23日注册登记了长源荆门发电分公司,荆门热电厂成本项目在分公司核算,技改费用仍在湖北省电力公司。2002年底荆门热电厂两台200MW机组在国家电力体制改革中全部划入中国国电集团公司,中国国电集团公司与湖北省电力公司2004年5月12日就有关发电企业资产财务、劳资保险移交签订协议。湖北荆门热电厂于2004年6月8日变更为中国国电集团公司荆门热电厂。2003年6月30日,湖北长源电力发展股份有限公司对荆门热电厂的租赁到期,又与中国国电集团公司签订了一年半的租赁合同。2004年8月10日,长源公司与国电集团签署了产权有偿转让协议,收购了荆门厂两台200MW机组,双方将于2005年元月1日正式交割。

弹指一挥间,荆门热电厂又走过了20年的历程,从1985到2004年,荆门热电厂党委、厂部几届领导班子,承前启后,励精图治,率全体荆门热电厂员工,以企业管理为主线,以安全生产为重点,以经济效益为中心,逐步深化企业内部改革,着力实施科技兴厂战略,大力发展多种经营产业,高度重视精神文明建设,一步一个脚印,一步一个台阶,引领荆门热电厂逐步走向辉煌。

夯实基础,后来居上“双达标”(1985~1993)

荆门热电厂经过1984年的企业整顿,企业管理基础得到加强,企业素质有了一定提高,1985年2月经华中电管局、省电力局“企业整顿验收团”检查,以910分的成绩通过验收。为了进一步提高企业管理水平,提升企业整体素质,按照能源部《发、供电国家级企业管理工作基本要求》和《湖北省企业管理工作综合评价考核标准》,荆门热电厂紧接着又开始了“企业抓管理、

上等级”活动。

“企业抓管理、上等级”安全管理是基础。从夯实基础入手,荆门热电厂通过1985年的“安全生产党政工团齐抓共管”和“安全经济双目标管理”,营造了“安全生产,人人有责”的氛围;通过1986年的“安全生产综合治理”,整顿和健全了安全监察管理机构,配备了三级安全员,实现全年无考核事故;通过1987年首次实行的“厂长负责制和任期目标责任制”,修订了全厂企业管理制度共14大类110项,当年3月7日实现安全生产500天长周期记录。

在安全基础确有加强后,荆门热电厂又开始狠抓基础管理,1988年至1991年,在完成单项升级方面做了大量工作,先后实现了档案、环保、计量、节能、班组建设单项升级,并通过“安全生产合格级”考评和“标准化”工作的评审。会计工作在达标基础上通过了“国家三级”标准的验收,统计、物资相继实现达标,环保达国家二级,班建工作达到省级先进。

在整个“企业抓管理、上等级”活动中,荆门热电厂始终以“管理”上等级为目标,在夯实基础、狠抓安全管理的同时,积极推行企业现代化管理,制订了现代化管理规划,并积极推广应用现代化管理手段和方法,先后建立了设备管理、技术监督、科技情报、人才培养等管理现代化网络,微机已广泛应用于财务、计划、物资、生技、燃料、劳动人事、组织监察、安监环保、资料档案等管理工作。

1991年12月14日,经省电力局验收检查,荆门热电厂以838分的良好成绩跨入“省级先进企业”行列,为安全文明生产双达标工作奠定了坚实的基础。

步入省级先进企业行列后,荆门热电厂又积极响应能源部的号召,随即开始向“安全文明生产达标”(简称“双达标”)的目标迈进。

1992年为荆门热电厂达标的关键年,厂部按照“全厂动员、人人动手、全面铺开、重点突破、分步实施、逐一达标、奋力拼搏、务期必成”的32字方针和“6条具体措施”,有重点、有目标、有步骤的全面推进达标工作。

达标工作烦琐复杂,千头万绪,荆门热电厂坚持把“安全管理”放在首位,整改隐患493项;始终把设备治理作为重点,共完成非标项目500余项,攻关项目10项;积极开展节能降耗,制订了一系列单项指标管理办法,健全了全厂节能网络,完成节能改造项目17项;着力实施科技兴厂战略,成立了QC质量管理网络,完善了五大技术监督网络,仅1992年就完成51项技改项目,19个项目分别获省局科技成果三等及以上奖;广泛治理脏、乱、差,先后完成175个整改项目,实现了“四无”、“五净”、“五整齐”的文明生产环境。

通过全厂员工的努力,荆门热电厂达标工作后来居上,于1993年3月2日被能源部正式命名为“安全文明生产创水平达标企业”。

巩固成果,矢志不渝“创一流”(1993~2001)

荆门热电厂实现安全文明生产双达标后,在以后长达8年的时间内紧紧围绕着“巩固达标成果、提高管理水平”这个中心,不断深化企业内部改革,大力开展“创一流”活动。

为了达到一流企业的用人标准,1993年,荆门热电厂开始劳动、人事、工资制度改革,做了大量前期准备工作。1994年4月,荆门热电厂三项制度改革工作全面铺开;10月,荆门热电厂的“三改”工作以901分通过了省局检查验收。1995年,荆门热电厂全面推行全员劳动合同制,严格按照平等、协商、一致的原则,与2166名职工签订了劳动合同。至此,职工完成了由国家职工身份到企业员工身份的过渡,企业实现了全员劳动合同制,正向一流企业用人标准靠拢。

荆门热电厂在进行企业内部改革的同时,“巩固达标成果、提高管理水平”工作正紧锣密鼓的展开,1993——1995年,荆门热电厂连续三年顺利通过省局的达标动态考核及网省两局的达标复检验收,达标成果得到充分巩固,已具备“创一流”的申报条件。

1996——1997年是荆门热电厂创一流工作宣传发动、奠定基础、步入快车道阶段。经过两年的努力,到1997年底,荆门热电厂实现全年

无考核事故目标,连续安全生产记录达 942 天,设备出力和可靠性创历史最好水平,全厂泄漏率保持在 0.138‰,通过了省局“无泄漏工厂”验收。

1998 年 3 月 10 日,荆门热电厂荣获湖北省“安全生产、文明生产红旗单位”称号,是省电力系统唯一获得该荣誉的单位。

但同年 7 月,安全生产形势出现了逆转,意外发生一起人身触电死亡事故,达标企业被摘牌。为此,厂党委、厂部研究决定:立即在全厂开展“安全教育培训月”活动,组织职工开展自查和为安全献计献策的活动,加大安全生产责任制的落实力度,并制定了《下岗、待岗管理办法》等一系列有关安全生产管理措施和奖惩条例,及时扭转了安全生产短时不稳定的局面。

1999 年 7 月,荆门热电厂恢复了达标企业称号,并在 7 月 28 日又顺利通过了省电力公司“清洁无泄漏工厂”的验收。

2000 年,荆门热电厂根据省电力公司创一流标准编制了《荆门热电厂创建一流企业规划及实施细则》,严格考核,继续扎实开展“无泄漏”工作,全厂无泄漏率保持了较高的水平,12 个月的泄漏率均好于 0.03‰的一流标准,“创无泄漏工厂”工作走在了全省电力系统的前列。

其间,为达到一流企业标准,在 1999 年、2000 年,荆门热电厂又先后进行了减人增效和机构改革。通过实施体制性减人、政策性减人等措施分流员工 565 人,主业职工精简为 812 人,达到一流企业用人标准。

2001 年,荆门热电厂按照“创一流规划及实施细则”的要求,把创一流工作融入日常管理,实行班组评级动态管理,又有 6 个班组迈入省公司一流班组行列;进一步加强基础管理,建立了以技术标准、管理标准、工作标准为主的标准化管理体系;企业各项技术经济指标保持良好,绝大部分已好于省公司一流电厂标准。2001 年 10 月,经省公司创一流领导小组检查验收,荆门热电厂被授予“湖北省电力公司一流火电厂”称号。

勇攀高峰,再接再厉铸辉煌(2002~2004)

2002 年以后国家电力公司不再对达到一流企业标准的单位组织考核和复查,但荆门热电厂追求企业管理现代化的步伐没有停止,尤其是经历电力体制改革,2002 年底划归国电集团后,荆门热电厂提出了打造“管理一流、队伍一流、设备一流、效益一流”的现代化企业新目标。

为了尽快实现新目标,2003 年,结合企业特点,荆门热电厂除继续开展了创建“无违章企业”活动、全面推行 ISO9000(2000)系列质量管理体系外,认真开展了“双增双节”活动。通过开展“双增双节”活动,当年耗水总量与发电单位水耗均创历史最好水平,荆门热电厂的水耗已经步入全国先进水平;燃油总耗接近历史最低水平。当年,荆门热电厂经济效益显著提高。

2004 年,荆门热电厂统一思想,精细量化,广泛宣传,全员参与,大力开展“管理效益年”活动,全面推行业绩考核,建立目标管理体系,把节能降耗、节约增效作为提高企业效益的切入点,进一步挖掘潜力,堵塞管理漏洞,优化运行方式,积极开展各类运行分析与小指标竞赛等活动。当年荆门热电厂机组平均利用小时达 6208 小时,比全省火电机组平均水平高出近 1100 小时,居电网火电厂排行榜前列;累计耗水量 1636.4 万吨,同比减少 30.6 万吨,发电单位水耗在采用闭式循环冷却水系统的机组中已步入全国先进水平。管理、队伍、设备、效益都在向“现代化企业”新目标迈进。

20 年来,荆门热电厂通过扎扎实实开展一系列企业管理活动,有效提升了企业的整体素质,至 2004 年末,2086 位荆电员工(其中女职工 683 人;大中专以上 1225 人,各类专业技术人员 262 人,其中高级职称 46 人,中级职称 224 人。)不仅创造了机组年平均利用小时最高记录(6208 小时),年发电最高记录(年发电量 37.25 亿千瓦时,全面完成经国电集团公司调整后的经营目标)、全员劳动生产率最高记录(204661 元/人年)、安全生产长周期最高记录(1545 天),更为喜人的是几代荆电人不懈努力、孜孜以求的三期扩建正式开工,2004 年 9 月 15 日主厂房浇筑第一罐混凝土,12 月 30 日,主厂房基

础出零米的工程建设年度目标胜利实现——荆门热电厂的发展步入辉煌时期!

附:荆门热电厂 1985—2004 年主要技术经济指标

年 份	发电设备年平均利用小时(小时)	年发电量(万千瓦时)	发电标准煤耗率(克/千瓦时)	供电标准煤耗率(克/千瓦时)	厂用电率(%)	全员劳动生产率(元/人)
1985	3394	210990	381	415	8.19	75519
1986	4337	260229	378	412	8.33	62501
1987	3984	239025	375	410	8.46	55407
1988	4304	258253	372	406	8.40	58361
1989	3759	225566	362	397	9.14	49275
1990	4716	282950	373	411	8.85	93891
1991	5689	341326	374	411	8.94	111260
1992	5962	357737	360	396	9.13	121753
1993	5776	346574	358	395	9.30	114273
1994	5957	357430	359	396	9.44	122169
1995	5507	330422	360	399	9.70	124841
1996	5537	332225	358	394	9.32	125655
1997	5653	339150	360	394	8.80	144250
1998	5304	318242	356	389	8.53	150307
1999	4487	269224	356	389	8.51	140498
2000	4444	266654	350	382	8.23	178011
2001	4829	289750	351	383	8.23	193800
2002	4751	285064	353	385	8.22	186884
2003	5806	348364	352	384	8.15	198579
2004	6208	372472	352	366	8.14	204661

荆门热电厂在强化企业管理、逐步走向辉煌的进程中,始终以安全生产为重点。20年来,荆门热电厂不断完善各项安全规章制度,建立健全各级安全机构和安全监察网络;大力开展春检、秋检、安全月、安全周等形式多样的安全活动,把安全生产工作落到了实处。特别是进入2000年后,荆门热电厂为创一流火电厂,进一步细化安全管理,通过安全性评价,整改安全隐患7000多项。2003年划归国电集团后,为打造一流的现代化企业,荆门热电厂不断强化各级人员安全责任意识,做到全员、全方位、全过程的落实安全责任制,实现了安全管理制度化、安全工作程序化、安全设施标准化、安全行为规范化、安全责任法制化,促进了安全生产管理的良性循环。20年间,荆门热电厂安全生产持续稳定、成效显著:期间共实现了十个年内安全生产三个百日无事故和安全生产“双零”目标;

1994年元月2日创安全生产长周期记录1000天,名列全国大型火电厂国内机组第一名,元月4日,中央电视台播送了这一消息;后又几次刷新此记录,2004年底安全生产长周期记录已高达1545天!为此,荆门热电厂,先后多次获得省局颁发的“安全生产先进企业”、省政府颁发的“安全文明生产先进集体”、能源部颁发的“安全文明生产创水平达标企业”、省安委会颁发的“安全文明生产红旗单位”等荣誉称号。

荆门热电厂一贯重视职工培训,致力人才培养,通过20年的努力,到2004年职工文化素质大幅提高(大中专以上1225人,约占总数的59%),各类专业人才不断涌现(各类专业技术人员共262人,其中高级职称46人,中级职称224人;高级经营管理人才1名;优秀专业技术人员11名;优秀技能人才19名);高素质的员工、众多的人才为荆门热电厂不断加大技改力

度,着力实施科技兴厂战略打下了基础:1985年以来,荆门热电厂每年投资1000多万元进行技术改造,累计完成重要技改项目648项,被评为省级以上科技成果奖的就有近百项,多次荣获省乃至全国“电力科技先进单位”等荣誉称号。

荆门热电厂在注重主体产业发展的同时,大力发展多种经营,20年来,多产业的发展不仅为企业的主辅分离、减人增效和实施再就业工程发挥了重要作用,而且创造了一定的经济效益。至2004年底,荆门热电实业有限责任公司拥有成员企业17家,经营范围有:机电设备检修安装、机械加工、粉煤灰综合利用、土木建筑设计、工艺装潢、燃料经营、建材生产、宾馆餐饮、汽车运输、修理、生活服务等,资产总额达20872.6万元,1003名职工实现利润1161万元。

荆门热电厂一直注重企业的发展工程。早在上世纪80年代初,由于国家能源政策变化,一期两台燃油机组基本处于停机保养时,荆门热电厂就感受到危机,开始寻找生存发展之路。经过多方艰苦努力,第一台油改煤机组(#3机组)于1988年11月7日第一次成功启动,并网发电,12月30日移交生产;第二台机组于1989年5月4日移交生产。油改煤工程的投产不仅壮大了荆门热电厂的实力,更显示出了巨大的经济效益和社会效益。但荆电人并没有因此就停止发展的步伐,而是继续向“百万大厂”努力。1994年,湖北省计委、湖北省电力局提出鉴于湖北省用电需求好转的实际,向电力部行文要求荆门热电厂三期扩建工程更改容量为 $2 \times 600\text{MW}$ 。该工程于1996年9月经国务院批准,由原国家计委正式批复立项。后几经周折,终获批准,并于2004年破土动工,2004年9月15日主厂房浇注第一罐混凝土,12月30日主厂房基础出零米。目前,三期 $2 \times 600\text{MW}$ 扩建工程正在热火朝天的建设之中,两台机组计划分别于2006年底和2007年中建成投产。

20年来,荆门热电厂不仅物质文明建设成绩辉煌,精神文明建设同样业绩非凡。

党建工作稳步发展,不断创新

荆门热电厂党委历来重视党建工作,在党组织发展方面一贯按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针,结合不同时期的党建形势,不断扩大发展面,广泛吸收中青年干部、知识分子、一线技术人员和工人等进入党组织,并在组织发展的过程中不断增强透明度,加强党内外群众监督,拓宽组织考察渠道,使得纳新工作严格有序而又稳步发展:20年来,先后发展党员两百九十多人,为党组织输送了新鲜血液。

在党组织建设方面,荆门热电厂党委注重常规性、严肃性、教育性的同时,善于结合厂生产经营形势开展生动活泼、行之有效的主题实践活动和党员教育活动。“七五期间”先后在党员中开展了“世界观、人生观、价值观”大讨论和“坚持四项基本原则、反对资产阶级自由化”等教育活动;“八五”期间,结合“双达标”活动,先后开展了“奉献月”和“建功立业”、“党员立功竞赛”、“为党旗添光彩”、“保安全、增效益、促发展、创一流”等主题实践活动和“模范党员”、“模范党支部”、“十面红旗能手”等竞赛活动及“学模范、树形象、立新功”、“党员形象”大讨论活动;“九五”期间,围绕“创一流”中心工作,除积极开展“凝聚力工程”活动外,厂党委在全厂党员中开展了“为企业发展建言献策”、“党员示范岗”等主题实践活动及“讲学习、讲政治、讲正气”等党性、党风、党纪教育活动;进入二十一世纪后,根据电力市场竞争日趋激烈的形势,厂党委组织全体党员开展了“管理创新、服务创新、营销创新”、“树形象、闯一流、比贡献”及“为发展作贡献、为党旗增光辉”等主题实践活动。20年来,由于荆门热电厂党委不断创新,一系列组织建设活动生动活泼、行之有效,不仅提高了党员素质,提升了党支部的战斗堡垒作用,而且促进了企业的生产经营和各项工作任务出色完成。

思想政治工作形式多样,坚强有力

1985年来,荆门热电厂党委一直把“推动改革、加强管理、提高经济效益、开发精神生产力”作为企业思想政治工作的基本任务,并把思想

政治工作纳入企业管理体系,制订了一系列有关思想政治工作的实施及考核办法,围绕企业各个时期的中心工作,坚持利用广播、电视、网络、各种《简报》、《简讯》及橱窗、黑板报、标语牌等作为宣传阵地,先后开展了“五讲四美三热爱”、“振兴中华读书”、“理想与纪律”、“学习雷锋、创建文明单位”、“普及法律知识”、“保安全、争效益、促发展、创一流”、“做诚信公民、创诚信企业、建诚信荆门”、“创卫防非”、“讲文明、讲卫生、戒陋习、树新风”、等主题实践活动和以创“三好”(好职工、好公民、好成员)为中心、以“严、实、勤、礼”为主要内容的厂风厂纪教育及“学习伴我终身”、“过紧日子,想方设法创效益”、“电力改革与发展”、“学习十六届四中全会精神每日一题”等形势宣传活动;还结合形势进行了“电力走向市场与转变思想”、“海尔的成功告诉我们……”和“管理效益年,我能贡献什么”等大讨论活动。这一系列形式多样的思想政治工作,为企业的改革、发展和安全创效提供了强有力的思想支撑和政治保证。

文体活动丰富多彩,健康有趣

荆门热电厂职工文体活动有三大特点:一是设施齐全。1985年俱乐部、游泳池、灯光球场等活动场所就初具规模,1992年又投资一百多万元在俱乐部对面建起一座内设图书室、阅览室、歌舞厅、健身房、乒乓球室的九层楼的职工活动中心,1998年厂部又投资近60万元对旧足球场进行了彻底翻修,后又在足球场周围及生活区绿化空地增设了单双杠、吊环、秋千等大量健身器材。二是组织规范。荆门热电厂先后成立“文学创作”、“美术书法”、“棋牌”、“集邮”、“信鸽”、“钓鱼”等各种协会,所有协会都有自己的组织和章程,在工会指导下有组织、有计划的规范活动。三是内容丰富多彩、健康有趣。每年既有厂艺术团节假日的文艺表演,又有各二级单位的种种联谊晚会;既有工会、共青团组织的各种大型体育比赛,也有各协会组织的小型友谊邀请赛;既有时髦的健美比赛、服装表演,又有传统的“闹元宵”、“大拜年”……正是这丰富健康的文体活动,凝聚了职工的思想,充

实了职工的精神生活,形成了职工积极向上的精神风貌,为荆门热电厂精神文明建设赢得了众多高级别的荣誉。

企业文化自成体系,有机融合

荆门热电厂企业文化建设从建厂到2004年大致经历了启蒙(1976~1984)、探索(1984~1992)、成长(1992~1998)、发展(1998~2004)四个阶段,从最初的口号“自强崛起,走向第一”到2000年建立企业文化理念识别系统,荆门热电厂企业文化建设经过多年的努力逐渐自成体系:形成了规范的管理方式、求实的工作作风、奋力拼搏的企业精神;树立了学习创新、追求卓越的信念;确立了“日清日结、追求更好”的工作观。2000年起,按照“三年三步走”的战略思想,进行了第一轮的企业文化建设,依次完成了“识别系统、管理品牌、人本管理”三大工程的基本建设,初步形成了三位一体的金字塔型结构,2003年划归国电集团后,荆门热电厂为尽快融入国电集团,迅速把自己的企业文化与国电集团的有机融合,改为遵循“九年三步走”的战略构想,展开第二轮企业文化建设。

20年来,荆门热电厂精神文明建设硕果累累,先后多次获得了省“文明单位”、省“思想政治工作优秀企业”、省“最佳文明单位”、“国家电力公司双文明单位”、“全国电力系统双文明单位”、“湖北省文明小区”、“湖北电力系统先进党委中心学习组”、“国家电力公司思想政治工作先进单位”、“1996~2000年全国法制宣传教育先进单位”、“国电一级红旗奖状”、“全国精神文明建设工作先进单位”等一系列重大荣誉称号。

光阴似箭,时不我待。成绩已经成为历史,辉煌转瞬可能过去,荆电人丝毫不敢懈怠。要想在电力市场激烈的竞争中立于不败之地,惟有加倍努力,更何况荆电人的追求永无止境!我们确信:有国电集团的英明决策,有荆门热电厂党委的正确领导,有荆电员工的顽强拼搏,“百万一流大厂”、“星级企业”不久就会成为荆门热电厂的现实。

1985—2004

荆门热电厂志

第一章 建设

第一节 油改煤工程

一、工程概况

(一) 背景

荆门热电厂分两期建成,一期工程#1、#2、#3 机组属燃油机组,于 1978 年 8 月、12 月和 1979 年 7 月投产发电;二期工程两台 20 万千瓦的#4、#5 机组属燃煤机组,于 1982 年 12 月和 1983 年 12 月投产发电,当时,全厂装机总容量为 62.5 万千瓦。后由于荆门炼油厂终止与荆门热电厂的供热关系,经湖北省电力工业局批准,1 号 2.5 万千瓦机组的发电机和气轮机调迁至沙市热电厂,其 220T/H 烧油炉仍保留,当时电厂五炉四机,实有容量 60 万千瓦。20 世纪 80 年代初,国家能源政策发生变化,实行压缩烧油,以煤代油政策,因而电厂设备利用率下降。1986 年 7 月,水利电力部、国务院煤代油办公室根据国务院关于“七五”期间烧油机组改烧煤的批示,作出了油改煤工作安排的通知,并列出 12 家电厂大中型烧油机组改烧煤规划项目,其中荆门电厂两台 10 万烧油机组列入首位。

(二) 机构

油改煤工程的主管部门为省电力局,它成立了油改煤工程领导小组,由负责生产的副局长郭际康任组长,聘请专家当顾问,下设办公室,归口局基建处管理,负责组织协调、筹措资金、监督质量等宏观工作。1986 年 11 月在施工

现场组建了荆门热电厂“油改煤”工程处,负责工程建设的具体组织、指挥、协调、供应及日常工作,内设一室四科即办公室、计划科、工程科和财务科,配备工作人员 23 人。

1987 年 6 月,由荆门市、襄樊市、荆州地区、黄冈地区、孝感地区会同省电力局、省电力开发公司、荆门热电厂组成“合资建设荆门热电厂油改煤工程股东领导小组”,研究解决有关油改煤发电工程重大问题。改造工程的建设,实现业主制,由省电力局主管,通过议标,择优选择中建三局一公司承担土建任务,湖北省电建二公司承担安装任务,武汉锅炉厂承担炉本体改造任务,中南电力设计院承担设计任务,省电力试研所承担调试任务,省局物资处承担物资供应及设备配套任务,荆门热电厂承担部分工程和试运行生产管理任务。

(三) 设计

根据湖北省电力局 1985 年 12 月 27 日可行性研究报告审查意见和湖北省电力局鄂电计字(86)59 号文意见,油改煤工程设计采用“三炉两机”方案,即将两台 410 吨和一台 220 吨的烧油锅炉改造为烧煤锅炉(改建两台 410T/H 锅炉出力各为 360T/H,一台 220T/H 锅炉出力为 132T/H),与两台 10 万千瓦凝汽式汽轮发电机组配套,出力达到 20—25 万千瓦,改造后两台机组年设计发电量 12 亿千瓦时。

附:表 1-1-1《改造前后锅炉主要参数表》

表 1-1-1 改造前后锅炉主要参数

型号及参数 炉号	型 号		气 压		气 温		蒸发量	
	前	后	前	后	前	后	前	后
#2 炉、#3 炉	WGZ 410/100	WGZ 360/100 2G	100at	100at	540℃	540℃	410/TH	360T/H
#1 炉	WGZ 220/100	WGZ 132/100	100atc	100atc	540℃	540℃	220/TH	132T/H

(四) 资金

油改煤工程列为湖北省“七五”期间的重点能源建设项目。该工程由华能发电公司、省计委、省电力局联合改造,改造资金由 5 地市、华能发电公司和省计委共同集资。华能发电公司代行“三炉二机”的国有权,将其固定资产 0.86 亿元作为合资额度,湖北省计委以改造和外送工程所需的资金 1.24 亿元作为合资额度,双方合资建设,委托湖北省电力局施工与经营管理。省计委的合资金额又按“以资划股,以股分电分利”和“谁投资,谁用电,谁得利”的原则,拿出总投资的 95% 作为股份和相应的用电权转让给荆州市 50%、荆门市 20%、襄樊市 10%、黄冈市 10% 和孝感市 5%,省计委自留 5%,其用电权奖励给荆门市。从 1981 年三季度开始筹资,到 1988 年筹集了 1.19 亿元,做到建设资金与工程建设进度同步到位,确保了工程顺利进行。

该工程初步设计概算为 11166.9 万元,经初步设计审批并由湖北省计委和华能发电公司以鄂计基管字(87)第 158 号文批定,总投资为 9704.4 万元,但由于国家政策性调整,设备、材料和燃料价差及贮存场由分期建设改为一次性建设等因素的影响,经过中南电力设计院的反复测算和经济技术论证,并由湖北省计委以鄂计基管函字(89)第 103 号文和华能发电公司以华发技字(89)第 11 号文批定,该工程的概算总投资为 12202 万元,其中:土建工程费 3053 万元,占总投资的 25.02%;安装工程费 2914 万元,占总投资的 23.8%;设备费 3107 万元,占总投资的 25.5%;其他工程费用 3128 万元,占总

投资的 25.6%,概算总投资造价为每千瓦 610 元。

二、工程建设

(一) 工程工期

该工程于 1983 年开始准备,1984 年进行了两次可行性研究审查,1986 年 7 月,国家计委批准了“荆门热电厂油改煤工程设计任务书”。1987 年 7 月 25 日正式破土动工,1990 年 4 月竣工,全部工程历时二年零九个月。其中:第一台机组—#3 机组于 1988 年 12 月 30 日投产,并正式移交电厂试生产,试生产期间,最高负荷 8.2 万千瓦,平均负荷 5.76 万千瓦;第二台机组—#2 机组于 1989 年 5 月 4 日、第三台炉—#1 锅炉于 1990 年投产并正式移交电厂试生产,“三炉两机”出力达到 20—25 万千瓦设计标准,改造后的两台 10 万千瓦汽轮发电机组年发电量是 12 亿千瓦时。

(二) 工程建设项目

油改煤工程建设项目分拆除、迁移、修改和新增项目。其拆除项目主要是将主厂房、烟道、风道、空气预热器两侧运行层楼板、低压除氧器及有关管道拆除(到荆门炼油厂的供热管道拆除,但供油管、管架保留)。其迁移项目主要是将炉烟道处理装置、启动用蒸汽管道等迁移;#2、#3 炉燃油操作台向炉左右处相对应移一个柱距。其修改项目主要是将炉前运行层支承结构、主蒸汽管道、软化水补充水管道及其他管道等进行修改;厂用电室的屋顶降低 400~500mm 及锅炉本体柱架进行加固处理。其新增项目主