



公什集

大庆石油管理局试油
试采公司党委宣传部

编

公仆集

主 编 胡振清

副主编 卢官程

大庆石油管理局试油试采公司党委宣传部编

1991年3月15日

前 言

在认真学习贯彻党的十三届六中全会精神和江泽民总书记视察大庆油田的指示精神，根据市局党委的部署，从去年4月份开始，我公司全面开展了干部形象讨论和干部评议活动。在这项活动中，全公司广大群众以实事求是为出发点，讲述了公司各级领导干部深入基层，为群众办实事，加强党同人民群众血肉联系的小故事，进一步沟通了思想感情，密切了党群、干群关系。

“老百姓的嘴，白是白，黑是黑。”广大群众以质朴的语言，生动的事例，饱满的情感，共讲各类小故事近千个，塑造了90年代人民公仆的形象，讴歌了党的领导和社会主义制度的优越性，同时也再现了公司各级领导干部继承和发扬大庆优良传统，为确保油田高产稳产无私奉献的精神风貌。

为及时总结成果，深入开展形象教育，我们从大量的小故事中，经过筛选，征集出版了这本《公仆集》，并仅以此集献给中国共产党诞辰70周年和战斗在勘探线上的每一位“人民的公仆”。

在此书编辑出版过程中，得到了公司各级党组织的亲切关怀和热情指导及广大群众的大力支持，在此一并表示感谢。由于时间非常仓促，加之水平非常有限，错误之处在所难免，诚望读者批评指正，我们将不胜感激。

试油试采公司宣传部

1991年3月15日

目 录

智 谋 篇

- (1) 善于抓典型的书记..... (1)
- (2) 春华秋实..... (2)
- (3) 为有源头活水来..... (3)
- (5) 为了培养跨世纪的人才..... (5)
- (6) 合力抓双建..... (6)
- (7) 妥善安置待业青年..... (7)
- (9) 不知疲倦的人..... (9)
- (10) 改车型的故事..... (10)

廉 洁 篇

- (11) 共产党员就要讲原则..... (11)
- (12) 两袖清风..... (12)
- (14) 一片冰心在玉壶..... (14)
- (17) 本色..... (17)
- (21) 两张票据..... (21)
- (23) 老邹又犯倔了..... (23)
- (25) 货比三家..... (25)
- (26) 他有一颗火热的心..... (26)
- (29) 罚自己..... (29)

这实惠要不得..... (30)

内在的美..... (32)

三退补助..... (34)

奉 献 篇

1 办实事的党委书记..... (35)

2 职工的贴心人..... (37)

3 老总提料..... (38)

4 为基层办实事的副老总..... (39)

5 “井场”上的老总..... (41)

6 为职工利益宁愿跑断腿..... (43)

7 他流下一滴汗水..... (45)

8 关心人、体贴人的支部书记..... (47)

9 厂长的工作日程表上没有星期天..... (48)

10 书记送油..... (49)

11 严把质量关的大队长..... (50)

12 吃苦在前 享受在后..... (51)

13 临危不惧 勇斗歹徒..... (52)

14 书记岗上度除夕..... (53)

15 敢于负责的副大队长..... (54)

16 第二梯队..... (56)

17 急群众之所急..... (57)

18 雪中送炭..... (58)

19 创业者..... (59)

20 实字当先 不负众望..... (60)

第二次创业.....	(64)
他一心扑在找油找气事业上.....	(66)
关心职工胜似亲人.....	(69)
我们身边的女强人.....	(71)
以身作则的好干部.....	(72)

勤 政 篇

向工人道歉.....	(73)
职工的冷暖时刻挂在心上.....	(74)
将枯之树又发芽.....	(76)
渴望.....	(77)
心中装着群众的副经理.....	(79)
爱 在呼唤.....	(80)
总地质师的一次下基层.....	(83)
轻轻的笑容.....	(85)
勤快的许洪生.....	(87)
为了他人的安全.....	(89)
痴心不改.....	(90)
四根钢棒.....	(92)
为民着想的好厂长.....	(93)
带病走访.....	(94)
善于解“疙瘩”的人.....	(95)
一心一意为群众.....	(97)
让车.....	(98)
职工的贴心人.....	(99)

- (1) 我们的王大姐..... (100)
- (2) 好管家..... (102)
- (3) 和工人同甘苦..... (103)
- (17)
- (18)

办大事的党委书记 董 如 健

- (1) 董书记.....
- (2) 董书记.....
- (3) 董书记.....
- (4) 董书记.....
- (5) 董书记.....
- (6) 董书记.....
- (7) 董书记.....
- (8) 董书记.....
- (9) 董书记.....
- (10) 董书记.....
- (11) 董书记.....
- (12) 董书记.....
- (13) 董书记.....
- (14) 董书记.....
- (15) 董书记.....
- (16) 董书记.....
- (17) 董书记.....
- (18) 董书记.....
- (19) 董书记.....
- (20) 董书记.....
- (21) 董书记.....
- (22) 董书记.....
- (23) 董书记.....
- (24) 董书记.....
- (25) 董书记.....
- (26) 董书记.....
- (27) 董书记.....
- (28) 董书记.....
- (29) 董书记.....
- (30) 董书记.....
- (31) 董书记.....
- (32) 董书记.....
- (33) 董书记.....
- (34) 董书记.....
- (35) 董书记.....
- (36) 董书记.....
- (37) 董书记.....
- (38) 董书记.....
- (39) 董书记.....
- (40) 董书记.....
- (41) 董书记.....
- (42) 董书记.....
- (43) 董书记.....
- (44) 董书记.....
- (45) 董书记.....
- (46) 董书记.....
- (47) 董书记.....
- (48) 董书记.....
- (49) 董书记.....
- (50) 董书记.....
- (51) 董书记.....
- (52) 董书记.....
- (53) 董书记.....
- (54) 董书记.....
- (55) 董书记.....
- (56) 董书记.....
- (57) 董书记.....
- (58) 董书记.....
- (59) 董书记.....
- (60) 董书记.....
- (61) 董书记.....
- (62) 董书记.....
- (63) 董书记.....
- (64) 董书记.....
- (65) 董书记.....
- (66) 董书记.....
- (67) 董书记.....
- (68) 董书记.....
- (69) 董书记.....
- (70) 董书记.....
- (71) 董书记.....
- (72) 董书记.....
- (73) 董书记.....
- (74) 董书记.....
- (75) 董书记.....
- (76) 董书记.....
- (77) 董书记.....
- (78) 董书记.....
- (79) 董书记.....
- (80) 董书记.....
- (81) 董书记.....
- (82) 董书记.....
- (83) 董书记.....
- (84) 董书记.....
- (85) 董书记.....
- (86) 董书记.....
- (87) 董书记.....
- (88) 董书记.....
- (89) 董书记.....
- (90) 董书记.....
- (91) 董书记.....
- (92) 董书记.....
- (93) 董书记.....
- (94) 董书记.....
- (95) 董书记.....
- (96) 董书记.....
- (97) 董书记.....
- (98) 董书记.....
- (99) 董书记.....
- (100) 董书记.....

善于抓典型的书记

一提起公司党委书记刘永湖，许多职工都称道说：刘书记的“点子”就是多。确实也是如此，由于刘书记平时注重调查研究，抓典型指导工作，所以公司的许多工作都开展得有声有色。刘书记平时经常告诫干部：抓一项工作，号召一件事情，组织一项活动，除了要有正确的指导思想和强有力的组织措施以外，还要注重抓典型，用典型来替你说话，来推动工作。他是这么要求的，自己也是这么带头做的。前几年，刘书记了解到有部分一线青工不太安心野外工作。他就到试油队蹲点半个月，和青年工人交朋友，谈思想，做工作，不但树立了扎根一线工作的青年典型，还总结出了青年工人“好动、好奇、好胜、好美、好友”的五好心理特点，有的放矢地指导青工工作，很快就稳定了一线的青工队伍。

有一段时间，公司的安全工作暴露了一些矛盾，刘书记就和有关领导一起深入到基层去调查，在抓正、反两方面典型的基础上，又总结出了“安全第一抓超前，预防为主抓隐患，跟踪检查抓到位，严管严罚抓落实，分段实施抓关键”的安全工作指导方针。

前年，在开展“四大”活动中，刘书记带领机关政工人员深入基层总结出了八个典型经验，又根据公司的实际情况，采用了“人人讲故事，班班搞总结，队队树典型”的方法，使全公司的“四大”活动广泛深入地开展起来。

春 华 秋 实

靠技术进步求效益，是公司经理唐其烈的一句口头禅。这几年来，为了发展公司的科学技术水平，他和几位老总真是做到了殚思竭虑。回想公司82年刚组建时，探井试油80%以上采用提捞加抽汲的原始方法，试油速度慢，效果差；新井射孔采用原浆压井工艺，方法单一、油层污染比较严重。为了确保油田稳产加快勘探步伐，努力发展一流工艺技术。唐经理把靠技术进步求效益纳入到了公司的办厂宗旨之中，并发动、组织广大技术干部，一起认真分析油田勘探田“三高一厚”向“三低一薄”转变的特点，按照生产一代，研究一代，构思一代，预研一代滚动发展生产技术的方针，一方面靠自己的技术力量组织科研攻关，另一方面积极推广应用国内外先进的科学技术，形成了试油测试，新井射孔，和油层综合评价三个技术系列，较好地适应了油田稳产的需要。几年来，公司在没有专门研究所的情况下，年年有科研成果。仅在“七五”期间，公司共开展了33项研究，鉴定通过科研项目28项，其中国家二等奖1项，获部级三等奖1项，获局级奖22项，新技术推广28项，完成技术革新844项。

撰稿 胡振清

为有源头活水来

企业的主人是人。企业的竞争，关键是人才的竞争。企业的发展及其经济效益的提高要立足于人的素质的提高。82年初公司刚组建时，底子薄、设备陈旧、技术落后、人员素质差，工程技术人员总计69人，只占职工总数的4.3%，整个公司若大的机关才只有四十几人，有的科室才一个人，面对这种令人惊愕的现实处境，刘永湖、唐其烈等党委班子成员并没有退却，他们下决心要改变这种结构状况，以适应油田的发展，然而出路又在哪里呢？向上要，上边又向谁要呢？靠外调，哪个单位会把人才白白送给你呢？企业要发展，管理水平要提高，只有靠提高人的素质，那么，出路只有一条——搞培训。

第二年经班子人员讨论，制定了“提高素质打基础，靠技术进步求效益”的办厂宗旨，在人员缺、任务重的情况下，作出了“五个人的工作四人干，抽出一个搞培训”的决策，同时按照近、中、远规划和深、中、浅三个层次，有目标、按步骤地对职工进行系统培训。几年来，公司共有23人次出国进行技术考察，8名工程技术干部出国学习深造和攻读研究生，并聘请国内、外专家讲授地层测试、地面直读、电缆桥塞和射孔工艺等专业技术。通过“请进来、送出去”的方式共培训人员23365人次，通过分层次培训，提高公司全员素质。当年送出去培训的段景义同志，现已挑起了公司副经理职务的大梁；丛培仁同志担任了多种经营开发总公司

为了培养跨世纪的人才

提起试油试采公司党委树立长远战略眼光，培养跨世纪人才的事，那真是远近闻名，人所共知。

试油试采公司是一九八二年元月成立的一个技术密集型企业。现有青手知识分子350多名，占公司干部总数的27.6%。几年来，根据中央的干部“四化”标准和本公司的行业特点，公司党委一班人，自觉树立责任感和紧迫感，放长战略眼光，站在跨世纪的角度，挑起了培养青年知识分子优秀人才的重任。他们采取了加强教育，择优选拔，大胆使用，岗位轮换，全面培养等多种方法，尽快地使青年知识分子早成才、成好才，并逐步实现由“专才”向“通才”的转变。近几年来，公司党委从八二年以来的大中专毕业生中培养选拔基层小队干部18名，付科级干部11名，正科级干部2名，公司付总工程师一名。其中有9名被定为处级后备干部，做为重点培养对象。这批人才，在试采公司基本起到了挑大梁的作用。他们不但有文化，有知识，政治素质好，而且年富力强，不但能在本世纪发挥重要作用，而且更能在下世纪大显身手，展露才华。这就给试采公司未来人才资源，铺设了美好的前景。

撰稿 夏本生

下 合 心 抓 双 建 式

做为一个企业，如何使物质文明，精神文明协调发展，这是公司党委书记刘永潮和经理唐其烈早就在脑子里考虑、酝酿的一个大问题，如何使两者不致出现倚轻倚重，一手硬一手软的不正常现象，除了一个单位的党政主要领导素质高以外，应该形成一个机制，从而保证双文明建设协调发展的办法。基于这样的考虑，刘书记、唐经理和公司党政班子一起，运用马克思主义系统观原理，依据大庆和公司双文明建设的实践，探索并实践了双文明建设达标升级赛这样一种有效的形式，从制度上保证两个文明建设一起抓。在实施过程中坚持“四同”。一是同步纳入。双文明建设目标管理一个小系统中，两个文明建设内容全部包含其中。二是同时考核。三是同样奖惩。四是同心协力。从87年实施以来，全体职工都围绕公司的双文明建设方针目标，干部签订目标责任卡，工人按岗位经济责任制分解落实各项指标，各项工作呈九牛爬坡，个个出力的势头。生产上年年完成和超额完成任务，政治上队伍经受住了严峻考验，出现了安定团结、拼搏向上的良好局面。

撰稿 胡振清

妥善安置待业青年

伴随着油田第一产业专业技术程度的逐渐提高，待业青年问题已成了油田相当长时间内必将存在的问题。我们公司从83年到87年间，待业青年由59人聚增到260多人，常有家长找公司领导帮助解决，如果不马上解决，将会影响到企业的安定。经过公司班子成员反复研究，书记刘永湖、经理唐其烈，提出了在大集体企业招收一批待业青年的设想，并向劳资处提出申请，劳资处几次来人深入到公司集体所有制企业的羊毛衫厂、木器加工厂、玩具厂等，进行调查了解生产能力和实际招工需要，不但批准了申请，而且还给予了大力支持和帮助。然而由于长期以来油田职工及其子女受国营企业多年一贯制就业传统的影响，领导产生了意见分歧，有的认为招工是国家和社会的事，企业内招大集体，纯属自己给自己找麻烦；有的认为我们没有办大集体的经验，招工后一旦亏损，企业要背包袱；还有的认为等别的单位有办的，我们再办。针对三种不同意见，我们公司党政班子认真进行讨论，从长远看问题，使大家提高了认识：认为从现实看，现在的待业青年大都是60年代参加过石油会战的老职工和生产主要骨干的子女，他们的困难就是我们的困难，我们有责任帮助解决，再说这些待业青年也是企业一种潜在生产力，能采取有效途径妥善安置，必将为企业创造出新的经济效益；从长远看，油田稳产期过后，为了保持经济持续稳发展，必然要在替代产业上投入大量人力、物力，这样我们

早办一些代替产业，另一方面，还能抓住发展综合经济的主动权。综合起来认为，招收大集体职工，解决职工子女就业问题，有利于减轻职工思想负担，有利于油田长远建设需要定；有利于社会安定，有利于发展企业经济。

统一思想，提高认识后，公司干部带头送亲人到集体企业，带动和影响了公司职工群众及其子女。目前，已有80名公司职工子女到集体企业就业。他们思想稳定，安心工作，并且还创造了很大的社会价值。如今羊毛衫厂的小青年看到自己编织的产品，已远销南斯拉夫、苏联等海外国家，心里不知有多高兴。用他们自己的话说，“这得亏了公司领导的眼光高，看得远……”。

撰稿 卢官程

不知疲倦的人

郭冀义同志一九八三年从西南石油学院毕业分配试采公司，曾担任过资料解释员，技术负责人，后提为地质研究大队副大队长，主抓科研、培训工作。

他在工作上，兢兢业业，不计较个人得失，为了科研能顺利开展，他东奔西走，从上海到杭州、从北京到西安，不知跑了多少趟、每次外出回来，都背着几十斤重的资料书籍。

在他正常工作以外，九〇年由他亲自负责组织的情报室成立，为了使情报室更好地为科研服务，他走上访下，扩大业务联系，及时收集国内外各方面的科技情报资料，他还与北京石油工业出版社、石油天然气总公司情报研究所、中国进出口总公司等十多个有关单位建立了长期的业务联系现代发展成多学科、多专业、文理兼备的科技情报网，存书1300余册，杂志400余本，国内外资料300余份。到目前为止，情报室已为科研生产提供资料900余份，有800人次查阅、借阅资料，所有这些，都和他的汗水分不开的。

他忙完了情报室又忙计算机，忙完科研又忙印刷和资料的照排……，队里的人都说，郭大队长真是一个不知疲倦的人。

撰稿 李向华

改车型的故事

去年，在试油、射孔生产任务重，用水量大，生产施工急需水罐车的时候，每天只见一位五十岁上下的女同志，眼上架着一付老花镜在忙碌着。她就是人们早已熟知的运输大队高级工程师左军同志。

左高近期看到大队水罐车少，满足不了前线生产需要时，她每天坐卧不安，心想：自己是一名工程师，在生产上有困难的时候，不能泰然自若地等待上级来解决，要发扬铁人那种“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的革命精神。于是，她经过多天的思索、琢磨，提出了改制罐车的设想。

左提上工在实施改罐车过程中，她和其他同志一起群策群力，制定出了太脱拉148大卡车改制水罐车的方案；有时她亲临现场和施工单位共同研究，解决施工中的难题。为了使改罐工作顺利进行，他多次放弃了星期天的休息时间，寻找书籍查阅了有关罐车的技术资料，对罐车的结构及外观都认真进行了研究。她在其他同志的配合和帮助下，经过二个多月的奋斗，最后终于将5台太脱拉148大卡车改制成了5台大罐车，解决了生产上的急需，保证了前线生产生活用水，受到了全体职工的称赞。

撰稿 林留生