

四平市女厂长(经理)与市场经济研讨会

论 文 汇 编

四平市妇女联合会
四平市女企业家协会

一九九五年六月十九日

编者按：

为进一步提高我市女企业家政治素质思想素质业务素质
和参与市场经济的能力，为四平经济建设不断做出新的
贡献。现将市女厂长（经理）与市场经济研讨会部分优秀
论文整理成册，仅供各位女厂长（经理）在实际工作中参
考。

浅谈提高妇女干部素质与社会环境

作为一名社会成员，特别是在社会中担任一定领导职务的干部，其自身素质的提高，无不受到社会环境的制约。由于历史的和现实的种种原因，在浩瀚的干部队伍中寥若晨星的女干部，其素质的提高与社会环境的关系尤显得突出和重要。在漫长的中国封建社会里，女性受到比男性更为深重的压抑、禁锢和摧残，在社会各个方面受到歧视和凌辱，长期处于卑贱的地位，不能发挥应有的作用。我们对人类进步有所建树者与我们悠久的历史 and 众多的人口很不相称，而女性在这些比例极小的有所建树者中更是凤毛麟角。这是一个值得认真思考和研究的问题。更不能抛开当时的历史和社会环境单纯地强调妇女素质问题。

人是一种最有活力的生产力，一切社会进步和文明，都只有通过人的机能来完成。作为人类之源，代表人之阴阳一个方面的女性，何有受社会排挤之理。要想真正致力于一个国家和民族的昌盛，必须首先从提高人的质量开始，这自然包括对女性才智和能力的开拓和发掘，对女性作用的调动和发挥。因此，培养造就一大批女干部并注重其自身素质的不断提高，这无疑是民之大幸，国之大计，更是女性真正价值之所现。在某种意义上说，女性彻底解放之日，便是国家和民族真正振兴之日。我们的社会主义新中国诞生伊始，就把妇女解放运动当作全党和全民族的大事来抓，从社会的各方面来提高妇女地位，发挥妇女作用，培养造就了一大批德才兼备，功勋卓著的女干部，不仅从国家制度、现实法律等方面保证了男女平等的权利，而且还在有些方面给予特殊的照顾，使女性中的佼佼者得已脱颖而出，为社会主义革命和建设事业作出了不可磨灭的贡献。特别是在全国各族人民满怀信心投入市场经济，在向二十一世纪进军的伟大实践中，我们的党员更加深切地体会到，不仅要继续培养和造就大批妇女干部充实各级领导岗位，而且还必须注重妇女干部自身的素质不断提高，以适应现代化建设事业的

需要，这是一项十分艰巨而又复杂的系统工程。因此，为确保这项工程的顺利实施，有必要认真研究和探讨提高妇女干部素质与社会环境之间的相互作用关系，以共用正确的理论来指导我们的工作实践。

笔者认为，制约妇女干部素质提高的因素很多也很复杂，但究其实质无外乎微观和宏观两个方面的因素。微观因素主要包括个人的气质、性格、情致、兴趣、体质、意志力、奋斗精神、个人经历等；宏观因素则包括社会制度、生存空间、社会经济生活状况以及由此而派生的民族生活习惯、民族价值观、民族的审美观等等，而前者往往是受约于后者而又反作用于后者的，也就是说，妇女干部素质的提高与社会环境的优劣有着至关重要的关系。良好的社会环境是妇女干部素质得以不断提高的先决条件；而妇女干部素质的不断提高又是开拓和优化社会环境的必由之路。二者辩证统一。互相制约又相互促进。

一、社会环境是提高妇女干部素质的先决条件。

提高社会环境与提高妇女干部素质的关系，我们有必要先弄通二个概念。一是何为社会环境？社会环境有软硬环境两个方面，硬环境主要指社会制度、法律、政策以及与此相关的社会经济生活状况等；软环境主要指民族的传统、风俗、习惯以及与此相关的思想道德水准等。二是何为素质？素质有内涵和外延之分。素质一词最早见于生理学，指人的神经系统、脑感觉器官和运动器官等方面的先天特点，其内涵包括人的品德、学识、才能、情操、意志、风度等；随着其外延的不断扩大，它包括政治思想、道德情操、组织能力、身心状况、水平威望等。弄清了二个概念之后，我们再来研究和探讨为什么说社会环境是提高妇女干部素质的先决条件？妇女干部首先作为个体的人，生活在特定的社会环境中，无时无刻不在受到社会环境的熏陶和制约。其次，妇女干部由于生理和心理上的一些特殊原因，对环境的被动依赖性相对更强些，对环境的接受适应能力相对更易些。因此，社会环境的优劣直接影响和制约妇女干部素质的提高，甚至可以左右她们的命运。

在我们长期以“男性为中心”的封建社会中，形成了一系列根深蒂固的传统社会意识，其中有许多摧残和抑制妇女发展的成分。“女子无才便是德”、“三从四德”、“夫权至上”、“男主外、女主内”等伦理观，要求妇女温、良、恭、俭、让，置女性的地位仅不过是为完成人类自身繁衍而不可缺少的“雌性群体”和为侍候异性而存在的“奴仆性阶层”，因而造成了女性在心理和生理上的变态，连身心正常健康的发育都谈不到，自然就更谈不上妇女素质的提高了。在整个封建社会中，对于妇女的所有规范及要求，都是为了顺应当时在落后的经济基础上形成的价值观和审美观而派生的。为了满足这种腐朽愚昧的社会心态，当时的社会统治者不惜营造恶劣的社会环境，以总人口半数以上的女性廉价牺牲为代价，从而形成了对女性“人”的地位和价值的残酷泯灭，剥夺了妇女参与社会生活的权利，扭取了她们的自我意识，无数个“秦香莲”和“祥林嫂”就是当时社会环境中广大妇女命运的真实写照。试想，在那样的社会环境中，妇女群体已沦为能动的工具，谈何妇女干部和妇女干部素质的提高？值得注意和重视的是，这种从封建社会遗留和延续下来的传统观念，还在自觉不自觉地影响和支配我们现在的社会生活。反映在教育（包括家庭教育）、婚姻、就业、参与社会事务等方面的男女实际上的不平等仍然存在。尽管自从新中国建立以来，我国从制度、法律、政策等方面做出了一系列保证男女平等的条文和规定，并在实践中做过大胆而有益的尝试，但由于传统陈腐观念的影响和封建落后习俗对人们的束缚和限制作用，这些都远非是政体和法律的力量一下子就能解决的。因而在当今的社会环境中男女之间实际上还存在着一定的不平等和不平衡。仅以文化教育为例即可窥一斑。现阶段除少数边远落后地区外，小学入学新生男女比例为1：1，初中入学新生男女比例为3：2；高中入学新生男女比例为2：1；大专院校入学新生男女比例为4：1。可见，随着文化教育层次的提高，女性在其总人数中所占的比例存在着一种反比关系。于是人们通过表层现象加上传统观念易于得

出这样一种较为流行的观点：男女在才智上的差异是由生理上的差异决定的，是不可扭转的命运，是一种不可更改的必然归宿。这种观念实质是一根套在妇女脖子上的绳索。正是由于教育上的贫血，婚姻家庭方面的束缚，工作就业等方面的限制使得女性的心灵时时受到创伤和扭曲，加之在落后的经济基础上产生并沿袭下来落后的生活习俗又消耗了她们过多的精力，滞碍了她们在才智、才能及各方面的正常发育和发展，这就直接影响了直到如今也为数不多的妇女干部的自身素质的提高。由此可见，社会环境确实对妇女干部素质的提高构成了先决条件。我们国家现行的社会主义革命和建设事业，不仅需要更多的妇女干部，而且更需要素质高的妇女干部，这就需要有一个良好的适宜妇女干部健康成长的社会环境，这一点是至关重要的。根据我们国家现在的经济状况，还不能做到家务劳动的社会经营化，现行的法律制度在几千年的封建积习面前仍显得缺乏力度，但社会主义的国家制度保障了男女在人权、劳动、受教育等方面在法律上的平等，从而增强了女性在经济上的独立性和参与社会活动的自由性，许多桎梏女性的精神枷锁已经被打碎。随着社会经济生活的发展变革，建立在私有制基础上的价值观，婚姻恋爱观、幸福观、审美观以及女性的人生观，甚至日常生活中的风尚礼仪等都在逐渐发生质的变革，社会经济突飞猛进的发展为公共福利事业开辟了新的情景，计划生育等一系列新生事物使陈腐观念正在受到否定，广大妇女正在从繁重的生育和繁琐的家务中解脱出来，腾出更多的时间和精力去从事学习、创造性的劳动和参与社会活动，使自己的聪明才智得到充分发挥，人生价值得到充分体现。一大批妇女干部如雨后春笋般涌现。在趋向良好的社会环境中其自身素质将得到不断的提高。

二、提高妇女干部素质是开拓社会环境的必由之路。

随着我国社会主义革命和建设事业的发展，在历史和现实的交接点上，大批女干部顺应历史发展的需要脱颖而出，分别走上了各级领导岗位，为适应日新月异发展着的新形势的需要

，她们自身的素质（包括思想政治素质、专业知识素质、品格情操素质、组织管理素质等等）都有待于不断提高，这就要求有一个良好的社会环境来做保证。那么，社会环境是不依个人的主观愿望为转移的客观因素，因而个人的主观努力和永不停息的自我更新在不断提高自身素质中就显得更具有意义。我们每一个妇女干部的成长都离不开人的社会本质，社会历史条件和个人的生活实践。环境是客观的，可以通过人的主观去开拓、去改造。要开辟和营造一个适宜的社会环境，妇女干部必须从提高自身素质入手，这是一条从主观到客观的必由之路。一个人一生中可能遇到各种难以把握的事件，但如何要求自己，发展自己，塑造自己，在一定程度上都可以取决于个人主观意志及努力的程度。个人品性中的诸因素，如气质、性格、意志力、体质等，这些在妇女干部发展成才过程中是一些变态参量。它们都可以按个人的目标，需求观和价值观的方向进行选择。在现存的社会历史条件下，什么类型的个体更适于在目标的追求中取得成功呢？成功者不论男女，在其个人品性上，均有许多共同之处。对于女性，这种共同点需要表现得更为突出，才能保证其成功的概率达到有效的程度。一般来说，把自己塑造成开放型、进攻型的性格更适宜于取得成功。这种性格的人多具有幅射状的思维结构，思想活跃，意志坚强，勇于斗争，敢于进取，具有很强的主动性、灵活性和较强的应变能力，因而具有很大的个体优势。妇女干部为自身素质不断得到提高而去开辟适宜自身发展的社会环境，首先就需要占有这种优势。例如：中国古代的发明家黄道婆，自幼沦为童养媳，由于不甘忍受非人的虐待而出逃到海南，在那里学习黎族先进的纺织经验，三十年后回乡加以改造和创新，制成了当时世界上最先进的纺织机，名垂中华史策；威震神洲的红衣女侠秋瑾，当时由于不满于夫权的压迫而离家投身革命，成为一代英烈；被尊称为国母的宋庆龄敢于冲破家庭封锁，热心追求真理毅然追随孙中山现身民族解放事业而成为国之瑰宝；妇产科专家乐以成由于不服气女人不能和男人一样念书学习，一九二四年成为华西

协和大学男女合校时唯一的女生，最终成为举世瞩目的专家学者；还有邓颖超、何香凝等一代女中豪杰，她们都是靠不懈的追求和不屈不挠的奋斗精神，为自己开辟了一块适宜自身素质不断提高的社会环境，从而使自己一生功名卓著，成为中国妇女解放的先驱，并成为中国妇运史上所有后来者永久的楷模。在世界其他国家中也有这样的例子：世人皆知的居里夫人在她所处的时代，波兰妇女不准上大学，她不满于这种种族和性别的压迫和歧视，二十四岁出走他乡，求学于法国巴黎，成果轰动全世界，成为人类景仰的一颗耀眼明星。还有伊里沙白、撒切尔夫人等，都是充满奋斗精神，自我开辟人生环境的成功者。纵观古今中外，女性中的成功者，无不靠自身的努力去开拓环境，占有环境，并与环境和谐相处，从而使自己的理想境地成为一片森林而不是虚幻的桃花园；使自己在正视现实的困苦和艰辛中以坚定乐观的态度摆脱周期性的徘徊和迷惘而带来的苦叹；从而，在自然和社会面前摘取胜利者的桂冠。这就是说，个体的坚强的意志力往往可以弥补先天的缺陷和后天环境的不足。虽然意志坚定的个体并非每个人都能成为其目标追求的成功者，但成功者却一定是意志坚强的个体。这一点是需要每个妇女干部时刻牢记的座右铭。在我国现阶段，尽管妇女的地位得到了空前的提高，妇女的作用得到了空前的发挥，妇女干部的数量和素质都达到了空前的标准，适宜妇女干部成长的社会环境也达到了空前的优化。然而，我们的新中国毕竟才走过几十年的路程，和旧中国几千年的沉淀和积习相比，似乎谈妇女彻底解放还为时过早，我们既不能掉以轻心更不该满足现状。一切有志于社会主义革命和社会主义现代化建设的妇女干部更应自尊、自爱、自立、自强，以自己的主观努力实现自身素质的不断提高，以自身素质的不断提高巩固和强化社会环境的不断变革。在不断优化的社会环境中以求得素质提高的同时，实现广大妇女干部的真正追求目标和人生价值。

妇女，特别是妇女干部在某一社会中的地位和作用如何，在一定程度上反映该社会制度的性质、道德水准和文明程度。

为了加快我国社会主义物质文明和精神文明建设，在向二十一世纪进军的伟大实践中，我们期待着数量更多、素质更高的妇女干部在更加优越的社会环境中迅速成长起来。

作者：柳子德

浅谈女厂长（经理）在经济建设中的作用

——公主岭市公路工程段副段长

赵淑琴

改革的大潮汹涌澎湃，中国社会生活的各个层面都在发生着巨大而深刻的变化。处在新旧经济体制交替和价值观念变化过程中中国妇女，在社会主义市场经济建设中的作用和地位怎样，特别是已经担任女厂长（经理）的企业家们，能否找到自己的最佳位置，实现自身价值，这既是一个急迫的现实问题，又是一个需要探索的理论问题。本文想就这一命题，结合五作实践从三个方面谈谈自己的管窥之见

一、社会主义市场经济的社会大背景需要女企业家。社会对妇女的选择，无论在哪里最终都要受到那里社会条件特别是经济发展的条件所制约。妇女对自身命运的选择也不是一个简单的主观决定，也要受许多客观因素的制约。当代中国正在发生着历史性的伟

大变革，1978年以来，以党的十一届三中全会为里程碑，以邓小平同志建设有中国特色的社会主义理论为指针，我国社会主义事业进入了新的发展时期。改革开放为广大妇女提供了施展才能的广阔天地和发挥优势的良好机遇。她们以极大的热情和魄力投身社会大变革之中，涌现出了一批又一批的具有时代精神风貌的女厂长、女经理、女强人、致富女能手，较好地发挥了妇女的社会潜能。适应了社会发展的需要。正如胡锦涛同志所说“在新的历史条件下，在建设有中国特色社会主义的伟大进程中，实现党的十四大确定的宏伟而艰巨的目标和任务，党和国家比以往任何时期都更加需要广大妇女群众的参加和奋斗，更加需要我国妇女运动的发展和进步。”一部中华民族的兴旺发达史，也就是一部中国人民奋发图强史，其中包括中国妇女的奋斗和贡献。在以男权为中心的漫长时代里，尽一整套封建纲常礼教严重贬抑了妇女的发展，中国历史上仍然出现代表中国妇女才智和勇毅的寥若晨星的杰出女性；近代中国革命浪潮风起云涌，大批中国妇女在社会活动中崭露头角。在激烈的战争中出生入死，涌现了无数杰出人物；在中国妇女与男同胞一起

创建中华人民共和国的时候，特别是与男同胞一起开拓了社会主义建设新阶段的时候，她们实实在在地成为推动经济建设和社会发展的一支伟大力量；社会大背景是我们一切日常生活发生变化的根源和基础，我们当代妇女所处的中国社会大背景是从计划经济体制向社会主义市场经济体制的转轨。所谓社会主义市场经济体制，就是追求人、财、物等资源的优化配置，以实现财富最大限制的增值。市场作为一种组织生产的方式，它的最大的特点是强调所有参与市场活动的不分性别的生产者、经营者，消费者自主地选择，平等地竞争，无条件地接受优胜劣汰的鞭打，在千难万险中追求效率与收益，正是在这样的社会背景下，改革开放十几年来，从经济建设的主战场到精神文明的百花园，从国家机关和社会事务的管理机构到默默无闻的平凡岗位，从改革开放的前沿地带到大踏步前进的中西部地区，从传统的女性职业领域到现代高科技产业，特别是过去女性很少涉足的经济领域中的女厂长、女经理、女企业家行业，都有了中国妇女的积极参与和突出贡献，她们之中佼佼者获得了全社会的广泛赞誉。她们的互作实绩赶上并超过了男性。实践证

明，在社会主义制度下，妇女在社会参与中才能充分展示自身价值，市场经济需要女厂长(经理)、女企业家，女性也离不开市场经济，从而才能进一步实现男女两性在推动历史前进中的平等地位和作用。

二、女企业家具有长于男性的优势。杰出的女性是社会的栋梁之才，国家的瑰宝，女性的骄傲。人类社会的发展，不仅需要男性群体和男性人才的参与，而且需要女性群体和女性人才的参与。科学研究表明，男性与女性之间，无论在体能、智能还是心理素质方面，都不存在优劣高下的区别，而只有结构类型的差异。一般来说，女性在体能方面较为柔韧纤巧，适于从事精细的互作和灵活的运动，与强劲刚健的男性各具优势。在智能方面，女性长于形象思维，常具有想象和表述的鲜明性和生动性，作为女厂长(经理)，多能够在教育、心理学、思想政治互作领域有所建树，可与长于逻辑思维的男性形成互补之势。在心理素质方面，女性感情丰富，感觉灵敏，善解人意，处事周密，公关交际和组织管理能力较强，非常适合与豁达洒脱的男性相谐共事，这些，都是女性具有成为杰出人才的优良条件。那么，作为妇女个体来说，怎样充

分利用这些优势条件，在市场经济的本职岗位上发挥作用呢？我认为，首先要了解自己的综合实力，扬长避短地去选择。在市场经济的大背景下，一个人的综合实力决定胜负的基础。因为，你要自主地选择，就得有主意；你要自由地竞争，就得有能耐，全都取决于你自己的综合实力。实力强，你就能稳操胜券；实力弱，你就会被淘汰。自由竞争的规则对所有的人都是平等的，不管你是男是女，不管你体力强弱，智力高低，地位尊卑。显而易见，这种平等是权力、义务和机会的平等；这种自由是显示能力、抓住机会、强于攻打的自由。因此，它对于进攻者、强者来说绝对是机遇；对不思进取者和弱者来说绝对是挑战是扫荡甚至是灭顶之灾。所以每个人在进行选择的时候都要从自己的综合实力出发，决不能简单地从感情出发，从习惯出发。对此，妇女姐妹们要有足够的思想认识，要全面地认识自己的体力、智力、精力、经验、技能等方面的实际状况和综合水平，全面地分析一下本行业、本企业、本单位的发展方向和自己的竞争对手，以便扬长避短，由此来决定我们自己：是投入还是退出。其次，我们已经担任厂长(经理)的女同胞们，要

热爱本职工作，具有坚定的事业心。做好本职工作，是靠坚定的信念加上艰苦的努力来实现的。坚信自己的职业是人类进步事业的一部分，是自己以劳动为全社会、为市场经济发展，为全人类进步工作。因而，它是光荣的，豪迈的工作。千里之行始于足下，放眼未来又需要立足本职，脚踏实地努力做好现实工作。不做空头政治家，也不做不切实的幻想家，不能自私自利，见异思迁。同时，还要注重在实践中学，熟练地掌握本职工作的技能技巧，养成熟练的工作习惯，无论在什么样的条件下，都能熟练地，高效率地完成任务，把我们的职业，担负的使命在实践中落实，实现我们崇高的人生目的，体现新时代中国妇女应有的人生价值，在职业实践中为发展市场经济，繁荣四平经济做出应有的贡献。

三、发挥女企业家在经济建设中的作用要有“四自”精神。对于已经定位的职业妇女来说，仍然存在着一种选择；社会对妇女定位的选择，妇女对自己命运的选择。对于我们这些女厂长(经理)要经常认真思考这样的问题，明确自己的真正需要，不忘自尊、自信、自立、自强。一般来说，一个人的需要是多方面

的，从大的方面大体可归结为生存、享乐、发展的需要。具体说就是家庭温暖的需要，社会交往与尊重的需要，实现个人价值与满足个性发展的需要。对于大多数妇女来说，长时间以来她们只是实现了家庭温暖的需要，其它需要特别是个性发展需要都被一直压抑着。这个问题，经济发达的欧美国家至今也仍未解决。在我们国家的社会主义制度下妇女地位不断提高，但社会上仍然有人用“立场坚定观念不新，热心办事文化不高、苦口婆心作用不大，艰苦朴素气质不高”之类的说法来形容我们职业女性。在家庭生活和社会生活中，“男尊女卑”“男主女从”等传统观念不仅在许多男人而且在女人思想中也根深蒂固，这种观念严重地束缚着妇女在经济生活、政治生活、文化生活、社会生活中的参与行为。面对现实，女厂长(经理)们要比担任同样领导职务的男性付出更多的艰辛，肩负更重的负担，相对繁重的家务劳动，旧的习惯势力和封建残余思想的影响。社会上闲言碎语的冲击等等。怎样解决这些问题。笔者认为：首先，党和政府应当高度重视积极保护女企业家的积极性，广泛向全社会宣传她们的事迹，让全社会都能理解支持她们，充分

发挥她们的典型示范作用，为她们的前进搭桥辅路，为她们的互作创造方便条件，特别是妇联组织要真正发挥组织潜能，成为她们的“娘家”。其次，全方位提高女企业家的素质。作为女厂长(经理)们，要主动奋发不息，加强学习，确立不断提高和完善自我的目标。根据我的实践体会，要抽出相当的时间，深入基层搞调查研究，从鲜活的实践中汲取营养。我们从事经济互作，首先要认真学习社会主义市场经济理论，经济管理学，公共关系学，把实践中撑握的东西上升到理性的高度去思考，悟出超前的意识和独特的见解，并用于实践，不断提高驾驭市场经济的本领，全面提高自身素质。第三，要树立自主的人格，没有自主的人格就没有真正的平等和自由，就没有妇女的自尊、自信、自立、自强。这“四自”是我们自主意识和行为的主旋律，这是指导我们奋发不息、拼搏进取，提高竞争意识，提高参与能力，为发展社会生产力，为开拓新时期妇女解放途径的灵魂，只有这自主的意识、自主的权力、自主的行为是我们主观拥有，要冲破一切旧观念的束缚，培养起自尊、自信、自立、自强的新时代女企业家的优秀品质。在具体的互作实践中，