

哈尔滨铁路局运输企业 岗 位 标 准

(通用)

哈尔滨铁路局
2001 年 10 月

哈尔滨铁路局运输企业

岗 位 标 准

(通用)

编 委 会 成 员

主 任:何洪达 张 憬

副 主 任:于占利 辛治国

委 员:郝雪滨 徐绍禄 崔万平 刘运纬

关宝岩 李元海 李 实

哈尔滨铁路局文件

哈铁劳〔2001〕87号

关于公布《哈尔滨铁路局运输企业 岗位标准(试行)》的通知

各特、一、二等站,各车务、客运、列车、机务、车辆、工务、电务、水电、线(桥)重点维修段,局大型机械化维修段,局长轨段:

为加强职工培训,提高职工队伍素质,推动职工竞争上岗,建立劳动用工新机制。根据铁道部《关于编制铁路运输业岗位标准的通知》(劳卫组〔2001〕24号)和《关于发布铁路运输企业典型岗位标准(试行)的通知》(铁劳卫〔2001〕19号)精神,路局组织编制了《哈尔滨铁路局运输企业岗位标准(试行)》(另发),现予以

公布,请各单位认真贯彻实施,并提出如下要求:

一、各单位要充分认识贯彻岗位标准是提高企业科学管理水平,推进减员增效工作的基础,是强化职工队伍素质,提高工作质量,建立竞争上岗机制的保证。各级领导和广大职工要进一步提高对贯彻岗位标准的目的和意义的认识,加强学习的自觉性、主动性,把贯彻部典型岗位标准和局岗位标准有机结合起来,认真贯彻实施。

二、各单位要按照部、局岗位标准中的基本素质、基本技能、工作质量要求的内容,结合本单位职工队伍达标情况进行调查摸底,并进行现状分析,制定“十五”达标计划和贯彻岗位标准的实施办法,有计划、有措施、分步骤地认真贯彻,确保铁道部提出的力争“十五”期末全面落实岗位标准目标的实现。

三、岗位标准是职工上岗的基本条件,对未达到岗位标准的人员,要合理安排,在确保运输生产、安全、正常有序的前提下,有计划地进行文化、业务培训,逐步达标。

四、对局岗位标准未涵盖的个别少数工种和岗位,各单位可制定单位岗位标准,一并贯彻实施,并报

局备案。

五、各单位在实施过程中要不断总结经验,对实施中的好做法及岗位标准存在的问题及时报局。

二〇〇一年八月七日

主题词:劳动 岗位 标准 通知

抄送:铁道部劳卫司,局工会、团委,局内各部处室。

哈尔滨铁路局办公室

2001年9月17日印发

运输业岗位标准编制说明

为建立全员竞争上岗机制,加强职工培训,强化职工队伍素质,提高企业科学管理水平。路局在铁路运输业典型岗位标准的基础上,组织编制了运输业岗位标准215个(以下简称“标准”)。

一、指导思想

根据铁路运输业生产发展需要,以《铁路职业技能标准》、《铁路职业技能鉴定规范》为基本依据,按照规范管理,建立竞争上岗机制,提高职工素质,强化工作质量,确保运输安全 and 生产经营为目标进行编制。

二、编制的原则

1. 岗位合理。根据现行岗位设置,结合运输组织,技术设备,劳动组织方面的改革和发展,合理划分劳动岗位。

2. 内容要规范。标准的技术内容要正确,文字表述要准确,对专用名词、型号、符号、术语等应统一,并符合有关标准化的要求。

3.分级管理。铁路局负责组织编制与运输生产安全有关、劳动组织相对稳定、有代表性的岗位标准。各分局负责岗位标准未含盖的其它个别岗位标准的编制工作。

三、标准内容

标准内容包括：基本素质要求，基本技能要求，工作质量要求。

1.基本素质要求。反映从事某一岗位的工作人员所具备的文化素质、专业要求、职业资格、工作经历、身体要求、职业道德。

2.基本技能要求。反映某一岗位的工作人员，完成本职岗位任务所应具备的基本技能水平。

3.工作质量要求。反映某一岗位的工作人员，在完成规定的劳动定额基础上，其工作的过程和结果所应达到的作业、质量要求或标准。

基本素质、基本技能和工作质量要求三者均为职工竞争上岗的条件，但对工作质量要求，主要是对岗上人员在达不到工作质量要求时的下岗条件。

四、有关问题说明

1.标准内容采用分序号条目说明的文体表述。

2. 基本素质的专业要求, 系指达到中专、技校等中等职业学校毕业, 其文化程度相当于高中。对非本专业中等职业学校毕业的人员, 可根据实际情况, 确定具体的培训方式, 其培训时间也可根据本标准适当调整; 职业资格要求中的职业资格证书是指与本岗位相对应工种的职业资格证书; 工作经历要求是指在晋升(转化)、转为本岗位工作前必须具有的经历。

3. 基本技能要求是指根据《铁路职业技能标准》、《铁路职业技能鉴定规范》相关等级内容编制的, 同时根据岗位要求, 等级内容上下适当延伸。基本技能要求的内容应与基本素质要求中的职业资格等级相一致。对《铁路职业技能标准》、《铁路职业技能鉴定规范》未涵盖的新颁技规、规程、规章等涉及基本技能的内容, 应予以补充。

4. 为满足劳动管理需要, 工作质量要求重点体现了岗位作业的工作、质量要求或标准。

五、其他

1. 本标准在编制中难免有疏漏之处, 望各单位随时将执行中的有关问题报局。

2. 本标准编制工作得到各业务部门及分局的大力支持, 在此一并表示感谢。

哈尔滨铁路局

二〇〇一年八月七日

目 录

1. 机床工岗位标准	(1)
2. 钳工岗位标准	(4)
3. 车工岗位标准	(8)
4. 刨工、插工岗位标准	(11)
5. 锅炉司炉工岗位标准	(15)
6. 材料工(保管)岗位标准	(19)
7. 材料工(运搬)岗位标准	(23)
8. 磨工岗位标准	(25)
9. 汽车驾驶员岗位标准	(29)
10. 调度员岗位工作标准	(33)
11. 电工岗位标准	(36)
12. 铣工岗位标准	(40)
13. 锻工岗位标准	(44)
14. 铆工岗位标准	(47)
15. 机锤司机岗位标准	(49)
16. 剪冲工岗位标准	(52)

17.汽车修理工岗位标准	(55)
18.线路工(施工)岗位标准	(59)
19.通信工(施工)岗位标准	(63)
20.瓦工岗位标准	(69)
21.木工岗位标准	(71)
22.白铁工岗位标准	(73)
23.油漆工岗位标准	(75)
24.混凝土工岗位标准	(77)
25.测量工岗位标准	(81)
26.管道工岗位标准	(84)
27.充电工岗位标准	(87)
28.探伤工岗位标准	(90)
29.电力工岗位标准	(93)
30.装吊工岗位标准	(98)
31.材料工岗位标准	(102)
32.化验工岗位标准	(105)
33.计量检定工岗位标准	(108)
34.微机操作员岗位标准	(112)
35.钢筋工岗位标准	(114)
36.熔接工岗位标准	(119)

37.机械钳工岗位标准	(125)
38.内燃钳工岗位标准	(129)
39.水质处理工岗位标准	(132)
40.空气压缩机司机岗位标准	(134)
41.天车司机岗位工作标准	(138)
42.叉车司机岗位标准	(142)
43.铲车司机岗位标准	(144)
44.挖掘机司机岗位标准	(147)
45.推土机司机岗位标准	(150)

机床工岗位标准

一、基本素质要求

- 1、文化素质：高中毕业及以上。
- 2、专业要求：经技术业务培训取得相应的技术等级证书，并经安全培训合格。
- 3、职业资格：持有中级及以上职业技能资格证书。
- 4、工作经历：从事车工工作满一年或车工工作一年见习期（或技工学校、中专及以上或职业高中毕业取得的相应的资格证书）。
- 5、身体要求：身体健康，能适应本职工作。
- 6、职业道德：遵章守纪、爱岗敬业、服从分配、团结协作。

二、基本技能要求

- 1、能够定期对机床设备进行保养、润滑、清洁等工作。
- 2、熟悉机床的构造、原理和性能，当机床有异常

情况时,能及时发现。

3、熟悉安全操作规程,工作中严格执行安全操作规程。

4、认真填写好交接班记录和保养记录。

5、能够正确操纵机床作业,能够配合设备维修人员进行维修处理故障。

6、熟练掌握常用工具、计量器具、工卡量具的使用、维护和保养。

7、熟悉并掌握安全防护措施,能正确使用安全防护用品及消防安全器材。

9、机床操作人员必须有设备操作证,并按时年检。

10、了解关键机加部件的配合尺寸。

11、掌握机械制图、机械设计、公差配合等基础理论知识,并能正确运用。

三、工作质量要求

1、开工前,认真检查设备完好状态,按规定做好给油工作,正确使用劳动防护用品,检查各种工、卡量具的完好情况。

2、及时做好刀具的制作和磨削。

3、按照加工零件的工艺尺寸要求进行机加作业。

4、认真执行操作规程和标准化作业,经常保持设备、仪器、工具使用状态良好和可靠性。

5、工作中,如发生临时性故障,要立即停机,申请设备修理,待修复完毕后方可使用。

6、工作结束,及时切断电源,收好工具,保养机床。

7、加工后的部件要符合技术等级和工艺要求,否则将纳入不合格产品进行考核。

钳工岗位标准

一、基本素质要求

- 1、文化素质:高中毕业及以上。
- 2、专业要求:专业技校毕业或经一年专业培训合格。
- 3、职业资格:持有钳工中级及以上职业技能资格证书。
- 4、工作经历:经本岗位一年的见习期。
- 5、身体要求:身体健康能胜任本职工作。
- 6、职业道德:遵章守纪、敬业爱岗。

二、基本技能要求

1、掌握机械制图、公差配合、形位公差和表面粗糙度的基本知识。

①常用零件的规定画法;

②零件图的尺寸、行位公差、表面粗糙度和技术要求的标注方法;

③能绘制一般零件图和简单装配图。