



石油企事业单位端正党风
工作经验交流会材料选编

一 九 八 六 年

石油企事业单位端正党风 工作经验交流会材料选编

中央纪委驻石油工业部

纪律检查组办公室编

前 言

为了落实党的十二次代表大会制定的到本世纪末的总任务和实现党风根本好转的目标，在胜利完成石油工业“六五”建设计划的基础上，石油部党组提出：一九九〇年原油年产量，确保完成1.5亿吨；石油勘探开发的主要工艺技术，达到世界八十年代初期水平；与此同时，加强精神文明建设，开展“双文明”单位活动，争取在党中央规定的期限内提前实现石油战线党风根本好转。

中央机关八千人大会后，石油部机关和各石油企事业单位党委、纪委为争取提前实现党风根本好转，保证石油工业双文明建设和各项改革的顺利进行，在有关地方党委、纪委领导下，把端正党风摆上重要议事日程，做了大量工作，积累了许多经验。由于一、二把手亲自抓，做表率，初步形成了全党抓党风的局面。这是个可喜的局面。但是，发展是不平衡的，我们不能满足于已取得的成绩。

为了发展全党抓党风的大好形势，一九八六年八月，石油部党组召开了石油企事业单位端正党风工作经验交流会议，重点交流了在端正党风过程中，各单位党政领导班子领导干部以身作则作表率的经验，查处大案要案的经验，进行党性党风党纪教育的经验，实行全党抓党风的经验。我们将在这次会议上介绍的大部分经验，汇编成册，在内部发行，供各石油单位党委、纪委和做党务工作、纪检工作的同志学习参考。

本《选编》由石油部管道局协助印刷出版，特此致谢。
我们在编辑工作中有不当之处，欢迎批评指正。

中纪委驻石油部纪检组办公室

一九八六年九月

目 录

领导带头 真抓实干 推动党风根本好转·····	1—14
中共大庆石油管理局委员会	
努力端正党风 加快建设第二个大庆的步伐·····	15—27
中共胜利油田委员会	
我们是怎样加强管理局党政领导班子党风建设的·····	28—40
中共华北石油管理局委员会	
紧密联系油田实际 认真抓好党风建设·····	41—54
中共大港石油管理局委员会	
端正党风要从查处具体案件做起·····	55—64
中共大港石油管理局纪律检查委员会	
坚持不懈抓班子 端正党风作表率·····	65—78
中共江汉石油管理局委员会	
坚持不懈抓党风 努力建设双文明·····	79—90
中共玉门石油管理局委员会	
狠抓领导机关领导干部的表率作用	
力争今年实现我局党风根本好转·····	91—102
中共青海石油管理局委员会	
党委重视是端正党风的关键·····	103—114
中共长庆石油勘探局委员会	
保持和发扬艰苦奋斗的作风 努力做端正党风 的模范·····	115—123
中共吉林省油田管理局委员会	

坚持从严治党促进党风好转.....	124—134
中共渤海石油公司委员会	
从我做起为油田党员干部做出表率	
促进党风的根本好转.....	135—145
中共河南石油勘探局委员会	
端正党风 增强党性 自觉做群众的表率.....	146—152
中共石油部运输公司委员会	
石油部机关端正党风的主要情况和下一步打算.....	153—166
石油部端正党风办公室中共石油部机关委员会	
端正党风要从领导干部做起.....	167—175
中共西安石油学院委员会	
切实加强党的建设 努力实现党风根本好转.....	176—196
中共抚顺石油机械厂委员会	
坚持原则 敢于碰硬 努力实现党风的根本好转.....	197—205
中共大庆石油管理局第五采油厂委员会	
从领导做起 自觉端正党风.....	206—215
中共大庆石油管理局油田建设设计研究院委员会	
结合行业特点 认真端正党风.....	216—226
中共大港石油管理局运输公司委员会	
抓党风要一件一件地抓到底.....	227—234
青海石油管理局党委书记张德国同志端正党风的几件事	
行政领导干部也要抓党风.....	235—241
海洋石油勘探开发研究中心副主任龚再升同志贯彻	
党风责任制的事迹	
一个严于律己端正党风的带头人.....	242—250
大港石油管理局王德仁同志的先进事迹	

领导带头 真抓实干

推动党风根本好转

中共大庆石油管理局委员会

党的十二大以来，我们按照中央指出的五年内实现党风根本好转的部署和黑龙江省委、石油部党组提出的提前实现党风根本好转的要求，在加强两个文明建设中，坚持把端正党风放在首位，从各级领导干部和领导机关抓起，做端正党风的带头人；坚持经常性的党性党风党纪教育，从根本上增强党性观念；实行全党抓党风，推动了全油田党风的进一步明显好转。今年上半年，全油田有20个厂（公司）级单位（占46.5%）、289个矿（大队）级单位（占43%）、1,050个基层队（站）级单位（占46.7%）接近党风根本好转；有23个厂（公司）级单位（占53.5%）、347个矿（大队）级单位（占52%）、1,059个基层队（站）（占47%）党风有了进一步明显好转。党风的进一步好转，带动了民风和社会风气的好转，推动了经济建设和各项改革工作的顺利发展，原油生产从1976年达到年产5,000万吨以来，持续稳产十年，并且逐年增长，去年达到5,528万吨。今年上半年在油田严重限电、缺水的情况下，广大干部、群众团结一致，克服困难，超额完成了生产任务，共生产原油2,751.74万吨，超产24.34万吨，比去年同期提高了0.36%。石油勘探、钻井生

产、产能建设等主要经济建设指标，都比去年有新的提高。

我们抓党风的主要做法是：

一、抓领导，做端正党风的带头人

抓党风的实践使我们感到，实现党风的根本好转，各级领导干部是关键，只有首先从领导干部抓起，才能端正党风，推动党风的尽快好转。

一是从各级领导干部做起，做端正党风的带头人。今年年初，中央机关干部大会和省委、部党组召开端正党风工作会议以后，油田各级党组织都及时召开了常委（党委）会和常委（党委）扩大会议以及端正党风工作会议，认真学习中央领导同志的重要讲话和有关文件，提高思想认识。局党委提出，实现全局党风根本好转，必须首先从各级领导干部抓起，从两级机关抓起，以锲而不舍的精神，采取坚决而有效地步骤和措施，把领导机关和领导干部的党风搞好，带动和促进全局党风的根本好转。并且制定了《关于端正党风的若干规定》，对领导干部提出了带头抵制不正之风，自觉过好“六关”，严格遵守党纪国法，“十要十不准”的要求，并以局党委文件的形式下发到各级党组织。各级领导干部认真遵守，自觉端正党风。局领导首先从自己做起。局党委书记陈烈民同志带头作表率，严格按党章、《准则》办事，在金钱、待遇等方面从严要求，从不伸手。他敢于坚持党性原则，平时对党政领导班子成员严格要求，绝大多数同志在新的不正之风袭来时，能够保持清醒的头脑，严于律己，经受住了考验。党委副书记杨万里同志，下基层检查工作从不搞特殊化。一次，他到油田边远单位检查工作，中午，这个单位给准备了八个菜，他当场批评了这种不良风气，没吃饭，

坐车返回了机关。其他领导下基层检查工作，都能按规定就餐，付足钱、粮票。今年初，有一名副总地质师调到外油田工作，几位老同志在一起吃了一顿饭，局长王志武、副局长梅江同志自己掏了60元钱。副局长钱棣华同志，在主管物资、油料工作中，不以权谋私，坚决按原则办事。今年三月，他去吉林省洽谈协作业务时，对方提出额外要求，他回答说，我虽然是主管这项业务工作的副局长，但是我个人没有任何擅自更改标准的权力。他绝不放弃原则，最后说服了对方，按规定办理了协作业务。各级领导干部都能严于律己，自觉端正党风，仅去年以来，全油田就有4,612名党员干部，自觉抵制不正之风6,192件。

二是从各级领导干部抓起，自觉纠正各种不正之风。我们觉得，群众看我们的党风是否端正，主要看我们对自己的问题敢不敢纠正，领导干部敢揭自己的疮疤，把自身搞干净，广大群众就会坚定党风根本好转的信心。去年，纠正新的不正之风以来，我们首先从局党政领导班子查起。党委书记陈烈民同志首先用党性作保证，自己没有接收“小红包”和搞新的不正之风。其他领导也都表了态，个别接收“小红包”的同志，主动纠正，吸取教训，带动了全局。今年四月，在贯彻全国油田领导干部会议过程中，局党委紧密联系油田实际，认真贯彻赵总理批示和康国务委员的讲话精神，对照检查了全局在油田基本建设、矿区建设、物资、资金管理以及设备购置等方面艰苦奋斗、勤俭节约的观念淡薄了，办了一些可以不办或可以暂时不办的事情，滋长了大手大脚花钱的不良风气。我们坚持从大局出发，基本建设资金在年初压缩2.4亿元的情况下，再压缩1.5亿元，并切实做好压缩

调整中的思想政治工作，妥善解决因停建、缓建带来的各种问题，特别是加强了缓建项目的现场和物资材料管理工作，避免了不应有的损失，自觉地同党中央保持一致。

在自身端正党风的基础上，我们认真抓了厂（公司）级单位处级以上领导干部的党风。在贯彻中办发〔1985〕57号文件中，我们发现钻井一公司领导干部中存在一些问题，要求严肃对待，认真加以解决。公司党委及时组织公司15名党政领导班子成员，按照文件精神，认真对照检查，一件一件地讲清楚了20件事，其中对构成问题的5件事一件一件地进行了解决。公司经理就擅自外借资金30万元的问题从三个方面做了检查，提高认识。一是有本位主义思想，垫公款给职工买彩电、冰箱等，忘记了全局利益。二是有私心杂念，怕别人说自己“熊”，办不成事，所以违反了财经纪律。三是党性观念不强，没有抵制住不正之风。他们积极追回外借资金，并制定了必要的规章制度，避免了类似问题的发生。仅八五年以来，全局有291名处级以上领导干部，自觉纠正各种不正之风684件。

二、抓机关，为基层作出表率

胡耀邦同志在中央机关干部大会上指出，中央机关要以自己高尚的精神面貌和优良的工作作风做全国的表率。这不仅是对中央机关提出的要求，也是对各级领导机关提出的要求。我们在抓机关党风工作中，坚持做到：

第一，抓机关的表率作用。在端正党风中，局机关的党风如何，对全油田党风根本好转影响很大。所以，我们首先从局机关抓起。一是要求机关党委把党风建设放在各项工作的首位；二是采取灵活多样的方式，加强党员干部的党性党

风党纪教育；三是经常检查机关党支部委员以上领导干部的党风党纪，发现问题及时处理；四是要求机关在全局率先实现党风根本好转。机关加强党风建设，取得了六个方面的成效：带头遵纪守法，中办发57号文件所指出的六个方面不正之风已基本刹住；带头端正党风，下基层超标准吃喝，索要礼品，拉关系走后门等不正之风基本刹住；带头恢复和发扬党的三大作风，机关切实转变了工作作风，为基层、为群众服务的观念树立得比较牢；带头讲党性、讲原则，自由主义有了很大克服；带头抵制资本主义、封建主义腐朽思想的侵蚀；带头执行党的各项方针政策，自觉地同党中央保持一致。局机关勘探部党员领导干部，在端正党风中，自觉做到“四个严要求”、“三个走在前”。即在用车、出国、金钱物资和生活待遇方面严格要求；在工作、钻研技术和发扬党的优良传统作风上走在前。原局长助理、部主任丁贵明同志，组织上三次安排他出国，他三次让给了他认为在业务上比他更能胜任这项工作的、回来后更能发挥作用的老同志去，并主动说服领导和组织部门，选择更合适的人选。到现在，该部已有7名同志先后10次出国，可他仍然没有出国。1985年推广新技术，该部得了江斯顿测试、微地球测井和地震数字仪等三个单项推广奖，部正副主任榜上有名，都在授奖之列。丁贵明提出，我们拿到奖状已经很光荣了，奖金要多奖给贡献更大的同志。三名部领导硬是没有要这些奖金。局机关党委先后几次推广他们端正党风起表率作用的经验，推动了局机关党风的进一步好转，涌现出了《发挥党员先锋模范作用，为油田稳产再十年多做贡献》的生产协调部总调度室党支部、《加强党员的思想教育，为油田稳产高产做出新

贡献》的油田开发部采油党支部、《认真抓好党风党纪教育，努力实现党风根本好转》的局组织部党支部等端正党风好的先进典型。今年以来，没有发现机关党员干部搞不正之风，没有发生党员违纪，局机关被评为接近党风根本好转单位。

第二，两级机关整党后，采取“回头看”，纠正不正之风，巩固整党成果。局机关党委在整党“回头看”中，由机关党委副书记带队，组织两个组，深入到24个厂（公司），先后同5名局领导，43名厂（公司）正副书记、厂长（经理）和业务部门领导107人次进行座谈，共征求对局机关在党风方面存在的意见和建议10个方面146条，有些问题立即进行了整改，有三个问题经查证核实后进行了果断地处理。一是有个部室向二级单位索要了8台录音机配给个人使用。他们就责成该部自己纠正，把录音机全部退了回去，当事者作了自我批评。二是有两个部室的三名处级干部，借检查验收、开总结会的机会，超标准用餐，收受“纪念品”。他们进行了严肃处理，对三名处级干部进行了通报批评，把超标准用餐多花的钱从三名处级干部的工资中扣回。并举一反三，发动全机关党员干部进行专题讨论，进行党性教育，不断增强党的纪律观念。三是有的部室没有经过合法手续，擅自购买进口小汽车，他们坚决执行局有关规定，责成有关部门将小汽车收缴归公。两级机关通过整党“回头看”，对发现的1,524个问题和意见都及时进行了解决和改进，进一步端正了党风。

第三，转变机关作风，坚持“三个面向”、“五到现场”，努力为基层服务。在新的形势下，广大机关干部一致

感到，形势发展了，机关工作条件好了，但“三个面向”、“五到现场”的传统作风不能丢，为基层服务的思想不能变，适应新形势、新任务必须牢固地树立服务的观点。基于这种认识，两级机关干部，克服官僚主义作风，坚持面向基层，立足基层，扎扎实实抓基层，努力为基层服好务。局党政领导成员牢固树立领导就是服务的思想，经常深入基层，调查研究，帮助基层解决问题。六届人大四次会议以后，局领导深入到厂、公司、院校等单位，面对面地同工人、学生对话，进行形势任务教育。今年以来，为了发扬会战传统，加强基层建设，党委主要领导同志坚持“三三制”的工作制度，先后深入到采油三厂306队、采油一厂中一队、中四队、采油二厂43队、杏四联合站、48队等基层单位，同基层干部、工人座谈，了解生产管理、政治工作、队伍建设、职工生活等情况，对发展的个别基层班子不齐不力不稳，调动频繁和部分职工政治文化业务素质不高的问题，及时进行了解决。局机关广大干部发扬“三个面向”、“五到现场”的优良传统，坚持现场办公，为基层解决实际问题。局钻井部为了解决采油四厂地区钻井问题，由部领导带队，深入现场进行实地勘察，召开现场业务办公会，当场解决钻机运行、供电等十几个问题。局生产协调部为了解决钻机配件问题，从去年底到今年三月份，先后五次到基层现场办公，为60个前线钻井队解决了41项、863个主要配件，保证按时开钻。局基建工程部在抓基层建设中，坚持两个文明一起抓，针对产能建设中甲乙双方常常因出现扯皮现象而影响工程进度和质量问题，协助甲乙双方开展共建双文明活动，保证了工程质量和施工进度，提高了经济效益，增强了队伍团结，为施工

单位和建设单位共建双文明提供了新的经验。党群部门各部、委、室的机关干部，做到了三分之一人员蹲点、调查研究，三分之一跑面，三分之一在家主持工作。切实加强了基层的精神文明建设、党风建设和机关自身建设，较好地发挥了对物质文明建设的保证作用。广大机关干部下基层，初步见到了明显效果，加强了生产管理，加强了领导班子建设，提高了职工政治文化业务素质，提高了企业管理水平，密切了党群关系，党风有了进一步明显好转。仅今年以来，全局就有3,453名领导和机关干部下基层（其中处级527人）采取常年固定点、机关干部包点和建立联系点等形式，深入到1,469个基层单位，解决各种问题16,700多个。

三、抓教育，从根本上增强党性观念

我们感到，进行党性党风党纪教育，首先要抓好各级领导干部的教育，从根本上增强党性观念，才能在任何时候保持清醒的头脑，做端正党风的带头人。我们在抓党性教育中：

一是认真学习中央、中纪委一系列文件、指示精神，提高各级领导干部遵纪守法的自觉性。去年以来，在端正党风、整顿纪律、纠正不正之风中，中央、国务院、中指委、中纪委发出了一系列文件、指示和中央领导同志的重要讲话，局和厂（公司）级领导班子坚持每周一天时间，首先认真学习，领会精神，提高认识，坚决贯彻落实。用中央文件精神，党的政策和国家的法令，在各级领导干部中筑起一道抵御不正之风的防线。在纠正新的不正之风中，我们要求各级党组织按中央文件精神办事，做到令行禁止，敢抓敢管，敢于碰硬，不留情面，表现了很强的党性。采油七厂有7名

厂领导、13名科室长、18名机关干部，曾接收基层大队送的“小红包”款7,570元。面对这种情况，厂党委手不软，当机立断，坚持原则，果断处理。连续5次召开科以上党员干部参加的党委扩大会议，开展送“小红包”说明了什么？为什么在改革中更需要端正党风、严肃党纪？我们怎样做到遵纪守法的专题讨论，举一反三，挖根源，谈危害，提高认识，吸取教训，制订措施，接收“小红包”的同志全部退款，人人做检查，并通报全厂，对广大党员进行一次生动的党性教育。

二是开展对照检查活动，教育各级领导干部正确运用手中的权力。在开展党性教育中，局党委要求各级领导干部学习焦裕禄，全年党员学习王铁人。并把他们的事迹重新编印成册，发到各级党组织，一个“对照党章、《准则》查党性，对照先进模范人物找差距”的活动，在各级领导干部中普遍展开，在集中解决对待钱、权、组织纪律这些带有普遍性的问题上，见到了比较好的效果。井下作业公司经理×××同志，以马胜利为榜样进行“两对比”：一比全局观念强不强。马胜利在给国家作出了卓越贡献的情况下，时刻想着国家和人民的利益，坚持多贡献，少索取，而自己却想给职工多发奖；二比用权用得怎么样。马胜利牢记全心全意为人民服务的宗旨，时刻注意“个人影响权”，而自己却给自己多发奖。通过对比，他看到了党性方面存在的差距，并带头退回了企业整顿验收奖。在他和原党委书记带动下，公司13名党政领导班子成员，共退回企业整顿奖11,320元。

三是大力宣扬先进典型，教育各级领导干部树立全心全意为人民服务的思想。在党性教育中，我们先后抓了“领导

带头端正党风，推动党风进一步好转”的油田建设设计研究院党委、“适应新形势，扎扎实实做好纪检工作”的采油技术服务公司纪委、做“端正党风的带头人”的采油五厂党委书记刘阜茂、“做端正党风的坚强卫士”的建筑公司纪委书记邢振江、“落实责任制，狠抓党风”的试油试采公司经理唐其烈、“从严要求，做端正党风的表率”的局机关勘探部主任丁贵明等86个不同类型的典型，利用端正党风经验交流会、巡回报告、印发材料等多种形式进行广泛地宣传。各级党组织也都抓了本单位端正党风的先进典型，对各级领导干部和广大党员进行教育，使大家学有榜样，赶有目标，起到了拨开一盏灯，照亮一大片的作用，推动了全油田党风的进一步好转。

四、全党抓，推动党风根本好转

实践使我们认识到，抓党风是全党的事情，只靠党委、纪委是不够的，只有党政领导、机关处室和广大党员都来抓，才能形成全党抓党风的局面，实行全党抓党风，是加强党风建设的根本性措施。

首先，党委书记亲自抓党风，增强政治责任感和紧迫感。我们认为，端正党风是各级党委书记的第一位责任，一把手必须亲自抓，不抓好党风就是失职。局党委书记陈烈民、副书记杨万里同志，始终把抓党风工作当作大事来抓。1985年清理纠正新的不正之风中，陈烈民同志同党委常委一起用三个半天时间听取了35个二级单位党委书记的汇报，认真检查全局处级以上党员干部的党风党纪，对端正党风好的进行表扬，差的严肃批评，限期纠正问题。今年，贯彻中办发57号文件和“两办”六个通知以来，局党委在认真学习，