

浦东新区钦洋镇党员干部 风采录



中共浦东新区钦洋镇委员会
二〇〇〇年七月

D263

钦洋社区“十一五”规划

序

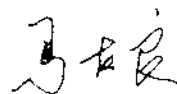
江泽民总书记站在世纪之交的制高点上，从国家和民族的前途命运，从社会主义事业的兴旺发达这个根本点出发，反复强调：“要把中国的事情办好，关键取决于党的思想、作风、组织、纪律状况和战斗力、领导水平。只要我们党始终成为中国先进生产力的发展要求、中国先进文化的前进方向、中国最广大人民群众的根本利益的忠实代表，我们党就能永远立于不败之地，永远得到全国各族人民的衷心拥护并带领人民不断前进”。江泽民同志关于“三个代表”的重要思想，高屋建瓴，总揽全局，内涵丰富，思想深刻，是我们党的立党之本，执政之基，力量之源，从根本上回答了在充满挑战和希望的二十一世纪要建设一个什么样的党和怎样建设党的问题。

面临新世纪，我镇的两个文明建设正处在一个承前启后、继往开来的重要阶段。在浦东的开发开放初期，钦洋镇15平方公里的土地被全部预征，随着由农村向城市化迅速转变，我镇绝大部分土地被实征，极大地制约了经济的发展。然而在上级党委的正确领导下，镇党委、政府坚持党的基本路线，坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，紧紧依靠全镇党员干部和群众，服从、服务、参与浦东开发，大胆探索，积极化解伴随浦东开发开放进程中产生的诸如劳动力安置、动拆迁、撤制村队、整治违法建筑 and 外来人口综合治理等五大社会矛盾，努力维护了钦洋社区的稳定，做好了基本解决全镇人民就业吃饭问题、经济发展的第一篇大文章。“致富思源、富而思进”。如今在全镇绝大部分村乃至所有村面临撤制村集体资产处置的情况下，如何继续做好妥善解决全镇人民的就业吃饭和经济再发展问题的第二篇大文章，努力交出物质文明和精神文明两份满意的答卷，是党和人民在世纪之交赋予我们的又一历史重任。要胜利完成这一

光荣而艰巨的历史重任，关键在于建设一批高素质的党员干部队伍。

令人欣喜的是，在我镇的改革与发展的进程中，涌现出了一大批认真实践江总书记“三个代表”重要论述，爱岗敬业、开拓创新、默默奉献的“人民好公仆”和先进党员。为树立典型、弘扬先进，我们特将其中11位优秀代表的先进事迹汇编成册，并进行广泛宣传，在全镇掀起一个赶先进、学先进、超先进的热潮，推动全镇党员干部群众坚定信心、团结一致为我镇的经济发展、社会稳定再作新贡献，为推进新一轮的浦东开发开放再作新奉献。

中共钦洋镇委员会书记：

A handwritten signature in black ink, appearing to read '马中良' (Ma Zhongliang), written in a cursive style.

监 制：马友良

主 编：赵福禧

副主编：盛燕华 徐锡琪

龚正红 王 斌

策 划：王 斌 卜 英 周爱华

撰稿人：曹富明 李 杰 姚美芳

龚根初 杨美玉 王如珊

张盛怀 蔡跃忠 许凤英

黄 健 朱金星

目 录

勇于创新 无私奉献

- 记钦洋镇人民好公仆徐鸿昌..... 1

开拓创新 无私奉献的带头人

- 记浦东新区“学比”活动先进个人傅兴明..... 4

爱岗敬业 凝聚人心的好领导

- 记浦东新区“学比”活动先进个人倪钟福..... 7

探索者的足迹

- 记钦洋镇人民好公仆沈留芳..... 10

他把事业扎根在金浜这块土地上

- 记钦洋镇人民好公仆顾瑞良..... 14

敬业勤政的好领导

- 记钦洋镇人民好公仆陈峰..... 16

无须扬鞭自奋蹄

- 记钦洋镇人民好公仆姜三根..... 21

春风化细雨 真情暖人心

- 记钦洋镇“学比”活动先进个人陈建国..... 25

绿叶情怀

- 记钦洋镇“学比”活动先进个人黄建芳..... 28

永攀高峰的老站长

- 记钦洋镇“学比”活动先进个人陈福元..... 31

赤诚为集体 善于做奉献

- 记钦洋镇“学比”活动先进个人杨泳..... 34

勇于创新 无私奉献

——记钦洋镇人民好公仆徐鸿昌

徐鸿昌同志任洋泾工业公司总经理，由于他在 1999 年的卓越工作，业绩优异，被工业公司党内外群众一致推荐为“钦洋镇人民好公仆”。

一、勇于创新攀高峰

1. 求实创新，经济建设创新高

徐鸿昌同志认真学习邓小平理论和党的十五大文件，全面贯彻钦洋镇第十一次党代会与第十四届人代会精神，紧密联系工业公司实际，提出了工业公司新的工作思路和经济发展目标。在他的领导下，1999 年工业公司全面完成了年初提出的奋斗目标，实现总收入 16.84 亿元，同比增长了 57%；工业总产值 18 亿元，同比增长了 86%；利润 9000 万元，同比增长了 28%。

2. 狠抓管理，降本增效有实绩

1999 年工业公司全面完成经济目标固然与新投资的三菱空调等新企业的崛起有很大关系，但与徐总狠抓管理，年初提出的降本增效更有着密切的联系。例如上菱冰箱配件厂，1998 年亏损 130 万元，徐总除了通过董事会会议强化降本增效的要求，经常深入该厂现场办公，协调解决了建行流动资金贷款，使该厂 1999 年一举扭亏，除了实现利润 20 余万元，还还掉了历年欠（四金等）帐 100 多万元。同样，如隆申气体厂，通过内部挖潜，使该厂从濒临亏损到 99 年实现利润 54 万元，被称为“挤出来的效益”，同时该厂生产的乙炔气的市场占有率从 98 年的 25% 提高到 99 年的 27%，居上海市同行业之首。

3. 盘活存量，招商引资新发展

盘活存量资产，发挥存量资产的最大潜能，使资产不断地优化、保值增值，

是徐鸿昌总经理多年来着重抓的主要工作之一。在徐总的领导下，公司把盘活存量资产与招商引资、引税工作结合起来，与企业调整产业产品结构结合起来，使该项工作在99年有了新的突破。例如，原五金工具厂西厂区，虽曾在原规划中建设“五金大厦”，但由于种种原因一直未能开发和充分利用，多年来一直由五金厂出租，且每年租金收入（扣除税收）达108万元，但就从整体发展来说，这只能是权宜之计。公司通过调查研究与市场分析，从长远利益考虑，果断决策，决定联合投资6000万元，与上海邮电通信设备股份有限公司、上海浦工投资经营管理有限公司组建了上海邮通机械制造有限公司。该项目是上海市六大支柱产业中邮电通信产业的延伸项目，有较高的科技含量，如果没有准确的目光和高远的志向，很难舍去小钱而上有风险的大项目。

二、无私奉献为人民

1. 顾全局勇挑重担

徐鸿昌同志一身兼任工业公司和建筑工程公司总经理两职，近几年由于他身体状况一直欠佳，因而曾向领导提出两副担子减轻一副，但建筑工程公司（股份制企业）的干部群众不同意自己选出来、信得过的干部不再担任领头人。同样，镇里的领导以及工业公司的干部群众，也感到工业公司这副重担交给徐鸿昌管理是众望所归。面对组织要求、群众信任，作为一名共产党员和党的干部的徐鸿昌识大体、顾全局，硬是挑起了两个公司的重担，并取得了不俗的业绩。

2. 为人民全心全意

徐鸿昌同志是在钦洋的土地上，在钦洋镇人民培养下成长起来的干部，他对这块土地和这块土地上的人民有着深厚的感情。在工业公司的工作中，虽然涉及面广、人多、情况复杂，但不管如何，徐鸿昌同志总是把职工与人民群众的疾苦放在首位。公司上新的项目，徐总总要问，该项目能够安排多少劳动力？

高科技项目能够安排的人少，但不能不上，城市主导型、劳动密集型的项目更要上。望着熟悉的农田已逐渐高楼林立，他常常叨念着群众除了安居，还要乐业啊！

3. 好公仆任重道远

两个公司两副担子压在一人身上，其压力之大可想而知，而要把这两个公司经营好，特别是要把工业公司的工作做好，真可谓任重道远。工业公司有2000多名职工，管辖的企业涉及二产、三产及多种行业，企业贫富不均，规模大小不一，发展极不平衡。目前，困难的企业还有不少，例如五金工具厂，是管辖范围内最大的全资公司，徐总为了帮助该厂摆脱困难，给予了各方面的支持，然而由于市场经济竞争激烈而又残酷，形势还未有根本性的好转。徐总经常讲，五金厂有300多名职工，我们一定要想办法把该厂搞好，让五金厂的职工能够工作安定，生活稳定。洋泾造纸厂由于污染问题无力解决，1999年12月20日停止生产，并且双方决定终止联营。徐总最近经常考虑的就是造纸厂停产后农方100多名职工的安置问题。真所谓“好公仆，任重道远”，总是有做不完的工作需要人民群众信得过的人去克服、去解决、去完成……



开拓创新 无私奉献的带头人

——记浦东新区“学比”活动先进个人傅兴明

在钦洋镇洋泾服装厂，提起党支部书记、厂长傅兴明，几乎所有的人都赞不绝口：“傅厂长是无私奉献的带头人，咱们职工的贴心人。”

今年48岁的傅兴明，是71年进厂工作，78年起担任厂长职务的。20多年来，他以一个共产党人的风格、企业家的魄力和实干家的毅力，带领全厂干部、职工艰苦创业，使原先几十个人的小厂发展成为钦洋镇的骨干企业，成为服装行业中常盛不衰的佼佼者。

众所周知，当今服装行业竞争日趋激烈，要想在瞬息万变的市场经济大潮中站稳脚跟，不光要有弄潮儿的气魄，还要有把握潮流的卓识。洋泾服装厂主要是做外贸出口服装的，由于受波及全球的东南亚金融危机的影响，我国的出口贸易受到很大冲击，形势不容乐观。但是，洋泾服装厂在种种不利的条件下，生产却稳步发展，利润逐年提高。这除了全厂职工共同努力外，很重要的一点，就是洋泾服装厂有一个开拓创新、无私奉献的带头人。

开拓创新谋市场，质量为本赢声誉

去年，波及全球的金融危机给服装出口业务带来诸多不利影响，洋泾服装厂也不例外，业务订单减少，企业面对着严峻的考验。傅厂长多次召开干部会议，分析当前形势，决定利用厂里的优势及时调整策略，积极开拓新市场，争取新的客户。为此，傅厂长带领一班人开展市场调研，积极主动地跑客户、跑订单，经过多方努力，终于争取到了新的客户和新的订单，使企业的生存得到保障。

作为党支部书记、厂长的傅兴明，长期以来十分重视产品的质量和企业的声

誉。因为他深知，产品质量是企业的生命，在当今激烈的市场竞争中，要使企业立于不败之地，必须大力抓好产品质量。因此他特别强调对职工的技术培训，在他的倡导下，由工、青、妇群众组织具体操作，不定期地在车间进行双学、双比劳动竞赛及技术操作比赛，采取优奖劣罚措施。通过培训和竞赛，使全厂职工的质量意识、操作技能得到了提高，形成了讲科学、学技术、保质量的好风气，为把好质量关，厂里专门建立了质量检验室，培训了四名持证质检员。傅厂长对服装生产和各个环节都不放松，他每天深入车间，与车间主任、班组长一起，对每一道工序严格把关，确保每一件产品都符合标准，从而赢得了客户的信任，形成了长期合作关系，订单源源不断。

艰苦奋斗善理财，以厂为家乐奉献

常言道：创业难，守业更难。作为一个大家庭的一家之长，傅兴明深知勤俭持家的重要性。他经常提醒全体员工要爱护机器设备，减少维修费用，节约一针一线减少支出，同时要求每个人要养成离岗随手关灯、关马达的习惯，尽一切可能节约一滴水、一度电，能利用的办公用品尽量利用，做到物尽所用。

作为一厂之长，傅兴明处处以身作则，没有一丝一毫的特殊化。每月五、六次成品装车、原料卸车，傅厂长亲自当装卸工，和其他人一样一干就是大半天。由于服装厂是外贸加工企业，经常要加班加点赶制产品，傅兴明总是和大家一起在车间加工，大家离去后，他还要仔细检查一下开关、电熨斗是否都关了，每次总是最后一个离厂。为了厂里的利益，傅兴明不知牺牲了多少个节假日，放弃了多少个和家人欢聚的夜晚。服装厂已经成了家的代名词。

有一次，厂里加夜班，到10点下班的时候，突然下起了倾盆大雨，傅兴明把自己的雨衣借给了路远的职工，自己和大家一起冒着风雨骑自行车回家。有人不

解地问：“傅厂长，这么大的雨，你为什么不开车回家啊？”傅兴明回答说：“大家不是和我一样冒雨骑自行车回家吗？我为什么要搞特殊化呢？”傅兴明同志就是这样以自己的实际行动，成为全体职工的榜样，成为职工奋发向上的力量源泉。

关心职工办实事，凝聚人心促生产

傅兴明同志说过：“企业是职工大家的，作为干部要处处为职工考虑，始终和他们同呼吸共命运，才能取得大家信任，凝聚人心发展生产”。多年来，服装厂党支部在傅兴明同志的倡导下，每个党员每人每月拿出15元钱放入“帮困扶贫”基金，党支部被评为新区“一级支部”的奖金，他本人被评为先进个人的奖金也都纳入基金，用来资助困难职工，得到广大职工的一致好评。服装厂有一半是外来职工，傅厂长对他们一视同仁，厂里每年花25万元为他们集体租房、配备生活用品，委派3人专门管理。傅兴明同志动情地说：“外来职工更需要人格上的尊重和生活上的关心，在我们服装厂没有‘外来’两个字，我们同是中国人。”

平时，傅兴明对每个职工的身体都很关心，遇到职工在上班期间突发疾病，他亲自开车护送职工到医院。这看起来虽然是很平凡的小事，但小事见真情，真情动人心。它如同一泓清冽的甘泉，滋润着职工的心田，起到了凝聚人心的作用。人心齐，泰山移。试想：有这样一位开拓创新、无私奉献、关心职工的好厂长，还有什么克服不了的困难？洋泾服装厂之所以在激烈的市场竞争中立于不败之地，从傅兴明的身上，不难找出答案。

榜样的力量是无穷的。由于有这么一位让人民高兴，使人民放心的好厂长，洋泾服装厂正气蔚然成风，厂党支部连续六年被评为新区“一级支部”，工厂也连续三次被新区评为文明单位，傅兴明同志也多次被新区评为优秀党员、先进个人和镇“人民的好公仆”。

爱岗敬业 凝聚人心的好领导

——记浦东新区“学比”活动先进个人倪钟福

上海锦阳工贸实业公司始终围绕贯彻经济建设为中心，突出两个文明建设为重点。多年来，在党支部书记、总经理倪钟福的带领下，一步一个脚印，一年一个台阶，成为钦洋镇的纳税大户，钦洋镇经济战线的排头兵。公司连续3次被新区授予“文明单位”称号，所属企业连续3年获得“经济效益突出企业”、“明星企业”、“先进企业”等荣誉称号。这些成绩的取得，离不开公司党支部书记、总经理倪钟福同志辛勤的耕耘。为此，公司员工一致评价说：“倪总是我们企业的好领导，是我们员工的好领班。”

图发展拓展业务 保稳定安置劳力

倪钟福同志为了实现他人生的价值和追求，已经默默奋斗了几十年。在不同的工作岗位上，他全身心地投入是相同的，他只争第一的追求是相同的。

在新的形势下，倪钟福同志不断解放思想，使锦阳工贸实业公司在短短几年里得到迅猛的发展。从起家的300万元开始，经过艰苦努力，至今已拥有固定资产3000多万元。1999年产值高达1.2亿元，创税利2000多万元。锦阳公司的员工不会忘记当初创业的艰难，更知道今天所取得成绩的来之不易。

为了积累资金，发展生产，倪钟福总经理献出了他全部的智慧 and 心血。他兴办的黄山宾馆，门庭兴旺。从1990年开始，锦阳工贸公司还与上海造币厂联营办厂，负责硬币开料工作。经过十年发展，今天，已有厂房6000平方米，工人200多。与上海造币厂联营开始，倪钟福同志以严格管理、重视质量、讲求信誉的治厂方针，得到造币厂领导的高度评价，10年来，没有发生一起质量事故。为了确保上海造币厂每天24小时的连续生产，联营厂所有机械设备都设置

了双保险，以确保造币钢正常生产。

倪钟福同志为了企业的生存发展、安全稳定，一方面想方设法开拓生产经营业务，另一方面妥善安置好企业内部富余的劳动力，适时为镇及所属企业安置了一批待业、待岗工人。他还大胆地兼并了几个亏损企业，解决了亏损企业83名下岗工人的工作，还安置了46名征地工，为镇的社会稳定分忧解难，受到镇领导的高度赞扬。倪钟福同志说：“如果要职工下岗，我首先下岗，因为我没有做好工作。”一句话讲出了他的一片真情，一份为职工着想、为企业尽忠的心意。

重质量善用人才 爱职工凝聚人心

古人云：“山不厌高，水不厌深。”众所周知，在当今市场经济条件下，企业的竞争，说到底人才的竞争。倪钟福同志深知人才的重要性，他以周公吐哺的诚心，礼贤各方英才。

为了提高联营厂的管理水平和经营能力，倪钟福同志亲自出马，聘请宝钢的退休老工程师来参与本厂技术管理。当他闻悉原上海机修总厂有位管理、经营的高手陈言行时，多次上门拜访，终于使陈言行来到他的麾下，成为一个不可多得的干将。他爱才识才，善于用才，留得住人才，在他身边工作的人心情也十分舒畅。党支部书记、副总经理徐林祥是和倪钟福共事十几年的老搭档，他深有感触地说：“倪总的表率作用已化作无穷的榜样力量，激励着全体党员、干部和群众。”

一心为工作，一心为群众，这是倪钟福同志的真实写照。为调动全体员工的工作积极性，增强企业凝聚力，他用实际行动支持关心党群工作，结合本公司特点，开展职工劳动竞赛、职工运动会、职工疗休养、团拜会、联谊会等活动，以积极、健康、文明、向上的活动凝聚着职工的人心。

为了改善职工就餐环境 and 质量，倪钟福同志不惜开支，将原食堂从底楼搬至二楼，把饭桌、座椅予以更新，还经常过问食堂菜谱，叮嘱食堂工作人员一定要让职工吃得好、吃热饭热菜。为营造企业的文化氛围和陶冶职工的情操，他带头做好绿化工作，平整土地、种植草皮、打扫卫生、美化环境。为提高职工的思想政治水平，坚持为公司员工家庭集订分送报刊；每年增添图书，供职工学习阅读。倪钟福同志不但在职工生活上无微不至地关怀，更重视企业职工的安全生产，坚持下基层、车间检查安全工作，发现不安全因素、事故隐患及时整改。

倪钟福同志平时常说：“企业的发展离不开职工的辛勤劳动，企业的领导不能愧对职工。”他是这样说的，也是这样做的。他时刻关心职工，心系职工，真正体现了共产党员的风范。同样，职工也用自己的表达方式——做好本职工作来回报领导，回报企业，有了这种干群鱼水情的关系，企业的发展就有了可靠的保证。

倪钟福同志淡泊名利，不图功名，用他的话说：“工作中我是一直争的，荣誉我是一直拒的。”的确，倪钟福同志以他成功的业绩、高贵的人格得到了众人的赞赏和领导的肯定。锦阳的职工都说：“我们工作在锦阳是运气，生活在锦阳是福气，锦阳有今天，离不开我们的好领导——倪钟福。”

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。我们坚信，在倪钟福同志的带领下，锦阳工贸实业公司一定会在市场经济的海洋中搏巨流，绕暗礁，乘风破浪驶向前方。

探索者的足迹

——记钦洋镇人民好公仆沈留芳

沈留芳，一个熟悉而响亮的名字，一位年过半百的党支部书记，身上不但有一种一往无前的开拓精神，更有难能可贵的探索者的智慧和气魄。他是仁和实业有限公司的好当家，仁和村百姓的好公仆。他勇于探索，成绩斐然，曾荣获1990年、92年、94年三届上海市劳动模范的光荣称号，1993年又被评为上海市优秀共产党员。

一、壮志凌云创佳业

改革开放的春风吹遍了浦东大地，沈留芳把握机遇，迎接挑战，带领全公司人员勤思考，敢探索，率先在浦东地区创办了行业幅度大、经营机制多样化的综合性发展公司——仁和实业有限公司。这是一家村级集体所有制企业，公司现有员工1300余名，所属企业十多家。产业分别为工业、房地产业、商业、服务业等。沈留芳同志有胆有识，有思想，更有创新精神。是他，于1990年率先在浦东地区创办了一家中外合资企业——中日合资仁和后藤电子工业有限公司。

仁和实业有限公司在沈留芳的领导下，坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，1994年至1998年企业经济效益连续五年保持增长，企业职工工资和福利待遇也逐年获得提高。公司连续三届荣获浦东新区文明单位称号，公司党支部连续六年被新区组织部评为一级党支部，沈留芳同志也连续获得了钦洋镇“人民好公仆”称号。

二、科学管理要质量

随着城市化进程的推进，沈留芳根据钦洋镇党委政府的“三、二、一”经

济结构调整思路，把提高企业活力作为提高企业经济效益的中心环节来抓。他提倡分阶段，有条不紊地推进企业体制改革，取得了预期的效果，该公司开发的新区十大市场之一的仁和建筑装饰材料市场开业已一年多，该项目从策划、立项、筹建、招商、管理等诸方面，都具有都市型经济的特征。从乡镇企业的经营模式发展到都市型经济的经营、管理模式，这是一个科学的转变。沈留芳努力学习都市型经济管理经验，做了大量的调查研究工作，为企业决策提供依据，大大提高了公司新开发项目的成功率。仁和建筑装饰市场已形成一个外部环境整洁优美，内部设施简朴实惠，铺位整齐，通道宽敞明亮的良好购物场所，深受广大消费者的欢迎。如今，装饰市场的铺位招租率达100%，各种装潢材料达二万多种，优质品牌商品比例不断调整提高，高、中、低档次的商品应有尽有，充分满足了广大消费者的需要。

沈留芳对企业的科学管理也有其独到之处。为了建立健全公司激励机制和约束机制，他与下属企业单位签订了厂长经理风险承包合同，有效地增强了企业的经营活力，又有力地促进了经营者的工作积极性、主观能动性，并增强了企业的技术开发和创造能力。铸造厂成功铸造出1.5吨的城雕艺术品——铁牛、仁和消防经营部跨区域经营等，都是建立健全激励机制和有效调动经营者积极性和创造性的具体体现，这一切是沈留芳总经理在市场经济形势下对经济发展的一种探索和尝试。

三、社区建设结硕果

沈留芳在狠抓企业管理的同时积极探索社区文明建设。仁和住宅小区是仁和实业有限公司开发的一个有六万多平方米的住宅小区，共有居民400多户。沈留芳本着为小区居民服务的原则，抓紧完善小区的硬件设施，抓好小区物业管理，公司在仁和花苑小区投资500万元改善小区的居住环境，并积极配合金

杨街道建立了居民委员会，逐步完善了小区文化、服务等设施，还出资开凿了300平方米的人工湖，建造了城市雕塑两座，移栽古树名木50余棵，增加绿地面积1000多平方米，使小区内的池塘、花园、小桥流水相映生辉，别具一格。他还重视对小区管理人员进行综合培训，并制订了小区管理公约，加强小区治安保卫工作，创造一个文明、祥和、安全的环境，为创建文明小区打下了扎实的基础。

四、“爱心工程”送关爱

爱心工程，也是沈留芳探索社区文明建设另一重要内容。人高马大的沈留芳有一颗尊老扶弱的爱心。他对老弱病残者百般关爱，在仁和村是有口皆碑的。

当丹桂飘香的老人节到来的时候，沈留芳落实经费、安排交通工具组织老人外出旅游参观。他还经常为一些老人预订生日长寿面，送上了这位企业家对老人们的问候，使老年群众深受感动，称赞沈书记是我们的好干部。

新千年春节来了，沈留芳从百忙之中抽出时间，亲自到仁和居委会询问：是否有困难老人需要帮助。当他知道小区内有个孤寡老人生活比较困难时，立即与公司团支部联系，要求他们发动团员青年组织“献爱心”捐款活动。几天后，他派人把爱心日活动捐款壹仟伍佰元送到了老人手里。老人家激动得热泪盈眶。

浦东开发十周年之际，仁和居委党支部组织退休党员进行浦东一日游活动，沈留芳又热情地为他们伸出了爱心之手。他主动承担了行程中的点心和饮料费用。当他们表示感谢时他说：“谢什么，关心老人，是我们中华民族的美德嘛！”老人们说：“正是沈留芳的关怀与帮助，使我们的晚年生活更加丰富多彩”。

小马是仁和村的征地户，辞职后，失足走上了撬窃犯罪的道路，刑满释放后，沈留芳找他促膝谈心，教育他要痛改恶习，做一个堂堂正正的好人，还收