

赣东北的功臣

跨世纪的楷模



江西省总工会上饶地区办事处

主 编：李道根

副 主 编：李康福 肖雪贞

编 委：(按姓氏笔划为序)

王福贤 毛忠标 石济康 刘礼明 江阳春

李永军 杜功良 张炳森 陆剑云 郑三方

俞长禄 姜裕田 姚信福 钱义成 徐 晶

高 丹 祝林庆 黄崇立

摄 影：程维华 郑三方

目 录

中共上饶地委书记陈达恒同志讲话(代序言)	(1)
全国劳模先进事迹	(3)
省、地劳模先进事迹	(28)
省劳模和先进工作者事迹简介	(154)
地区劳模和先进工作者事迹简介	(168)
后记	(193)

在全区劳动模范和先进工作者 表彰大会上的讲话

陈 达 恒

2000 年 9 月 19 日

(代序言)

今天,地委、行署隆重召开全区劳动模范和先进工作者表彰大会,这是我区人民政治生活中的一件大事,首先,我代表中共上饶地委、行署,向全区工人、农民、知识分子和全体劳动者致以亲切的慰问,向这次荣获全区劳动模范和先进工作者光荣称号的全体同志们表示热烈祝贺,并致以崇高的敬意!

全区劳动模范和先进工作者,对祖国和人民无限忠诚,爱岗敬业,勇于创新,无私奉献,严于律己,弘扬正气,在平凡的岗位上作出了不平凡的业绩,是建设社会主义物质文明和精神文明的先锋。全区劳动模范和先进工作者用自己的思想和行动,体现了中国工人阶级的高贵品格,不愧为全区六百万人民的先进代表。

改革开放和现代化建设的任务光荣而艰巨。伟大的事业需要伟大的精神力量。全社会都要努力学习和弘扬不断涌现的先进模范人物的崇高精神,以坚定的信念和旺盛的热情投身到建设有中国特色社会主义事业中去。学习先进模范人物的活动,是社会主义精神文明建设的重要组成部分,要贯穿于我国现代化建设的全部进程。全区人民都要以先进模范人物为榜样,认真学习和贯彻江泽民总书记“三个代表”的重要思想,努力用先进的思想道德和现代科学文化知识武装自己,努力贯彻执行党和国家的方针政策,努力做到识大体顾大局、正确对待改革中利益关系的调整,努力在生产和工作中发挥自己的智慧和创造力,努力维护社会稳定。要在全社会始终倡导和保持学习先进、争当先进的良好风尚,让先进模范人物的崇高精神发扬光大、代代相传。大家都要关心先进模范人物的工作、学习和生活,充分发挥他们在各项事业中的模范带头作用。

我们搞改革开放和现代化建设,是为了人民群众的利益,也唯有紧紧依靠人民群众才能成功。一切工作都必须有利于把人民群众的利益实现好、维护好、发

展好,有利于把人民群众的积极性引导好、保护好、发挥好,这是我们工作的基点。各级党委和政府要始终不渝地坚持全心全意为人民服务的宗旨,坚持全心全意依靠工人阶级的方针,坚持群众路线的工作方法。我们想问题、办事情,都要充分考虑可能给群众工作和生活带来的影响,使改革的力度、发展的速度同社会可以承受的程度相适应。要始终关心群众的疾苦,倾听群众的呼声,满腔热情地帮助群众解决困难,扎扎实实地为群众办实事办好事。尤其要重视困难群众的生活和工作问题,积极做好下岗职工基本生活保障和再就业工作,抓紧推进扶贫脱困工作。推进社会主义政治建设,一个很重要的内容就是要努力扩大基层民主。要通过厂务公开、村务公开、政务公开等形式,使人民群众依法进行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督,切实保障人民群众当家作主的权利。

工会、共青团、妇联等群众团体,要充分发挥联系广大人民群众的桥梁和纽带作用,把人民群众紧密地团结在党和政府的周围。每一个共产党员和领导干部,都要始终与人民群众同甘共苦,坚决同一切漠视群众疾苦的官僚主义作风和消极腐败现象作斗争。只有保持同人民群众最密切的联系,只有一切为了群众、一切依靠群众,我们的改革和建设才能获得最广泛、最可靠的力量源泉,不断地从胜利走向新的胜利。

今年年初召开的全区三级干部大会,勾画了“把上饶建成江西经济强区”的发展蓝图,提出了“改革攻坚、外向带动、优化结构、梯次推进”的宏观经济发展思路,全区上下备受鼓舞,紧紧围绕全区三干会精神,团结一致,艰苦奋斗,开拓创新,扎实工作,广大干部群众精神面貌焕然一新,改革开放迈出了新步伐,经济建设出现了新气象。上半年全区经济运行良好,发展速度加快,财政收入稳步增长,质量有所提高。这些成绩的取得,凝聚着全区广大干部群众的辛勤劳动。

在党中央、国务院和省委、省政府的关心支持下,今年6月24日,国务院批准撤销上饶地区设立地级上饶市,这是上饶发展史上的一件大事,也是全区人民政治生活和经济生活中的喜事,标志着上饶的发展进入了崭新的阶段。撤地设市有利于加快上饶经济发展,加强党的建设和地方政权建设,推进社会主义民主与法制建设;有利于优化投资环境,提高上饶知名度,扩大对外开放。我们一定要紧紧抓住这一大好机遇,努力工作,乘胜前进,为实现上饶在江西东部的快速崛起作出新的更大的贡献!

开拓者之歌

——记全国劳模江西水泥厂厂长杨石根

杨石根同志是江西水泥厂厂长、厂党委副书记，江西万年青水泥股份有限公司董事长。

他 1968 年参军，1971 年分配到江西水泥厂从事大型水泥企业的生产、经营和管理工作。近三十年，已成为大型企业生产经营和管理的行家里手。曾先后获得优秀共产党员、上饶地区职业道德十佳先进个人和省经贸委、省企业家协会授予的“优秀厂长(经理)”等荣誉称号，2000 年被评为全国劳动模范。

一、“三项制度”改革，小试“牛刀”

1992 年初，江西水泥厂被省政府批准为全省首批转换经营机制综合改革的试点企业。杨石根同志作为厂改革办主任亲自抓了“三项制度”改革的工作。他按照厂部“积极稳妥，不失时机，因厂制宜，平稳过渡”的总体思路，充分相信和依靠职工群众，大刀阔斧地对企业实行干部聘任制、全员劳动合同制、岗位技能工资制的改革，一种“干部能上能下，职工能进能出，收入能高能低”的激励机制很快在全厂形成，大大地调动了广大干部、职工的积极性，促进了生产经营的发展和经济效益的稳步提高。改革后的 1992 年至 1995 年四年中，年平均生产水泥 96.75 万吨，实现利税 6083 万元，上缴利税 3261 万元，分别比改革前的 1991 年增长 26%、216% 和 90.6%，职工年收入增长 200%。几年中，企业经济效益始终名列全省利税大户前五位。1993 年江西水泥厂跻身于全国 500 家最大工业企业行列，1994 年又评为全国 500 家最优工业企业之一。

二、降成本、抓质量，开拓市场、提高效益

近年来，全国大中型企业面临诸多的困难，效益普遍滑坡。如何摆脱困境，这是大中型企业所要解决的重大课题。1996 年接任厂长的杨石根同志不负上级领导和全厂职工的重托，义不容辞地肩负起了企业生存和发展的重任，审时度势地确定了企业的战略目标。他一上任，就在全厂迅速掀起了学邯钢活动的热潮。在他的策划下，该厂从清理资产、调整机构、建立二级核算三级管理、实行大宗原燃材料招标采购以及分离物资的计划、采购、验收、保管等入手，逐步完善了以“模拟市场核算，实行成本否决”为主要内容的经济责任制，彻底改变了过去成

本管理有形无实、基础薄弱的状况。1996年至1999年四时间内,企业共降低各种费用近4000万元,吨水泥成本降低了30余元,提高了产品市场竞争力,使企业在困难条件下得到了生存和发展。

在降低成本的同时,杨石根同志始终不忘作为企业生命的产品质量。上任后,他积极在现有的设备上做文章,有重点、有计划、有步骤地对阻碍生产发展、影响产品质量的工艺设备进行技术改造,不断推广新技术、新材料,开发新产品。他始终坚持一条:不管生产数量多少,产品品种多少,可靠的质量是前提,绝不允许不合格产品出厂。在他的重视下,该厂产品质量在原有基础上不但稳中有升,而且连续十四年保持了出厂水泥合格率达100%的记录,保持了江西省著名商标、名牌产品、用户满意产品、免检产品等称号。新开发的复合425#水泥也获得了江西省优秀产品奖。企业于1998年底顺利通过了ISO9002质量体系认证,为“万年青”水泥走向世界拿到了一张十分珍贵的通行证。

在抓好内部管理的同时,杨石根同志还十分注重开拓市场。他深谙随着市场的不断发育和完善,竞争将愈演愈烈,市场经济的法则就是优胜劣汰。为适应计划经济向市场经济的转变,他用战略和发展的眼光看待市场,经常带领销售人员走南闯北,对市场进行调查研究,及时提出适合市场变化的营销战略和目标。经过多年努力,江西水泥厂在江西、福建、广东、上海、浙江等地设立了50多个直销和联营网点,选派了一批精兵强将充实到销售一线,并同一些大的用户和一批重点工程建设单位取得了直接的业务联系,建立起了一个撒得开、收得拢的销售网络。近两年,他又提出了以营销管理为中心的指导思想,进一步加强了营销工作,使该厂产品在省内外的市场得到稳定和扩大。此外,他还积极拓展国际市场,使该厂产品远销东南亚许多国家。

1995年至1999年五年时间内,该厂年年盈利,共创利润7373万元,实现利税22727万元。企业净资产由1995年的4.69亿元增长到1999年的6.08亿元。企业多次被评为“江西省优秀企业”、“江西省企业管理优秀单位”、“江西省经济效益先进单位”。

三、优化结构,成功上市,勇入资本市场

为了使企业更快更好地发展,杨石根同志任厂长不久,就积极对企业进行股份制改造。1997年初,该厂组成了以杨石根同志为主任的江西万年青水泥股份有限公司筹委会,并抽调了部分精干人员组成股份制改造办公室。杨石根同志亲往南昌、北京等地奔波,得到了上级领导及有关部门的大力支持。同年8月20日,“江西水泥”A股股票在深圳成功地上网发行。一个由江西水泥厂独家发起、具有现代企业特征的新型企业——江西万年青水泥股份有限公司于9月2日宣告成立。企业第一次从资本市场募集资金2亿多元。

股票发行后,杨石根同志感到肩上的担子更重了,压力更大了。为了运作好股份公司,杨石根同志按照《公司法》和证监会的要求,不断建立、健全法人治理结构,理顺股份公司与母体企业——江西水泥厂的关系,规范公司运作,正确处理企业和职工的利益关系,使股份公司连续三年保持了良好的经济效益和企业形象。1999年底,股份公司又成功实现配股,再一次从资本市场募集资金1.53亿元,为企业的下一步发展壮大奠定了基础。

四、谋求发展,扩大规模,构建现代企业集团框架

股份公司募集的资金到位后,立即投入了1#窑技改工程和3#窑的余热发电工程。为了珍惜这来之不易的募集资金,杨石根同志按照“建一流工程,创一流效益”和“工期短、质量好、投资省、见效快”的工程建设目标,严格工程管理,采取工程招标、设备招标、工程监理、项目经理责任制等措施。既保证了工程质量和进度,又节省了大笔投资,使工程总投资由原计划的6.4亿元压缩到4.06亿元,比原计划投资减少了40%。经过一年半的建设,3#窑余热发电工程已通过竣工验收,并已并网发电,每年可为企业节省电费开支近700万元;1#窑技改工程也已完成全部基础施工和设备安装,进入最后的单机联动试车阶段,4月18日,按期进行点火试生产。江西水泥厂的年生产能力由原来的120万吨提高到200万吨,进一步巩固其在全国建材行业的领先地位。

在建立现代企业制度进程中,杨石根同志积极探索企业改革和发展的新路子,为了分离辅助、壮大主业、规范股份制运作,他果断地将厂内7个后勤和辅助生产单位从企业母体剥离。对被剥离的单位采取“扶上马,送一程”的办法,下达分步减亏目标,最终使其成为独立核算、自负盈亏的经济实体。这一改革举措收到了较好的经济效益和社会效益。在实现了剥离单位与母体的平稳分离后,剥离单位当年就减亏近400万元。江西日报和中国建材报曾分别以头版头条的显著位置宣传了该厂的这一做法。

杨石根同志还按照低成本扩张的原则,成功组织实施了对亏损企业江西平板玻璃厂和万年县塑胶包装制品厂的兼并工作。经过资金的注入,通过加强管理和技术改造,被兼并的企业面貌大大改观,一千余名已经下岗和即将下岗的职工重新有了工作。江西水泥厂不断地增添新的经济增长点。

此外,杨石根同志还坚持“一业为主,多种经营”的发展方针,大力发展第三产业。企业先后建立了以鹰潭、海南等为基地的经济开发实体,开工建设了加工、养殖等新的产业。眼下,杨石根同志又瞄准了赣南老区这块未曾开发的处女地,为这块红土地的发展贡献一份力量。

通过杨石根同志和全厂干部、职工的不懈努力,江西水泥厂已初步建成一个以股份公司为主体,以资产为纽带,有众多的紧密型、半紧密型企业的大型企业

集团框架,企业正向结构优化、规模经营的道路迈进,大大增强了企业的市场竞争力和抗风险能力。企业也被核审认定为国家大型一档企业。

五、坚持两手抓,精神文明建设取得丰硕成果

在搞好经济建设的同时,杨石根同志始终不忘强化思想政治工作和精神文明建设。他建立、健全了思想政治工作目标管理机制,坚持月考核和对职工的“五必访”制度。注重“四有”职工队伍的建设,加强职工的世界观、人生观、价值观和社会主义、集体主义、爱国主义教育。尤其是在抗议北约暴行、反对“法轮功”邪教组织、批判“两国论”等重大政治斗争中,他立场坚定,旗帜鲜明,始终与党中央保持一致。他高度重视精神文明建设,长期坚持开展创建文明班组、文明岗位、文明车间等系列活动,注重树立典型,用身边的事教育身边的人,组织了厂劳模、巾帼英雄、杰出青年“三五”工程评选活动,在全厂形成了崇尚先进、学习先进、争当先进的良好氛围,企业上下到处焕发出勃勃生机。同时,为了提高干部队伍素质,他组织了全厂中层领导干部到江西经济管理干部学院和上海经济管理干部学院培训,让他们学习现代企业管理知识,提高管理水平,更好地为企业服务。杨石根同志本人以身作则,率先垂范,廉洁公正,作风朴实,在职工中树立了良好的形象,受到了职工的广泛尊重和拥戴。江西水泥厂先后被评为“全国建材行业职工思想政治工作优秀企业”和“江西省职工思想政治工作优秀企业”,连续十一年保持了“江西省文明单位”称号。

六、全心全意依靠工人阶级,为职工办实事

杨石根同志从担任领导的那一天起,就始终牢记职工是企业的主人,只有紧紧依靠广大职工,处处为职工着想,为职工办实事、办好事,才能得到职工的支持和拥护,企业才能发展。他坚持每年召开职工代表大会,健全民主评议、民主监督和厂务公开制度,凡是关系企业改革和发展的重大问题以及与职工切身利益密切相关的改革举措,一律提交职代会讨论。1997年,杨石根同志代表企业与厂工会签订了《集体合同》,1999年,厂职代会通过了《全心全意依靠职工办企业的规定》。近几年来,在国有企业效益普遍下降,大量职工下岗的情况下,该厂没有采取让职工下岗就完事的简单措施,而是采取“精干主体,分离辅助,减员增效”的办法,稳妥地处理了冗员与效益的矛盾,同时还想方设法安排了560名职工子女的工作,解决了广大职工的后顾之忧。如今,该厂民主管理渠道畅通,职工安居乐业,企业凝聚力不断增强。

杨石根同志作为一个现代企业领导人,既胸怀大志,又脚踏实地,立足于现在,着眼于将来,始终保持着一个大型企业领导人所具有的超前发展意识和决策能力,呕心沥血地规划着企业的发展蓝图。杨石根同志决心和全厂职工一道,为把江西水泥厂建设成为结构优化、管理科学、技术先进、规模经营的一流现代化国有大型企业而奋斗。

人生风华今方始

——记全国劳模江西广丰卷烟厂职工倪风华

几十年来,在我们这个伟大的国度,英雄模范人物仿佛是光芒四射的星座,始终是时代的一面迎风招展的旗帜,从60年代的雷锋、王进喜,到80年代的罗健夫、邓稼先;90年代的徐虎、李向群……在他们身上,凝结着民族的优秀品质,闪耀着时代的光芒。如今,在赣东北革命老区——江西广丰县,一颗耀眼的“技术之星”正冉冉升起。他没有歌星的辉煌和富有,更没有影星的魅力和显赫,但他在平凡的岗位上作出了不平凡的业绩,具有杰出人物的传统美德,又有着新时期企业工人的时代特色。他就是江西省广丰卷烟厂卷接包车间的一名普通工人——倪风华。

他一米五五的身材,一头与生俱来的卷发总会使人联想起那是一大堆横七竖八的“?”。他的长相的确很难与“伟岸、潇洒、风度翩翩”粘上边,但他那一双深邃幽远的眼睛像碧海一样的深沉,似云天一般的飘逸,勤奋和努力在这里碰撞,聪明和睿智在这里闪光。

倪风华是怎样成长起来的?为什么诸多的荣誉和赞颂对他偏爱有加?

让我们沿着被岁月尘封的小路,走进他的童年吧!

1974年元月,一个幼小的生命诞生在一户普通的农民家里,由于他父亲不熟农事(早年下放到农村)且又体弱多病,生活过得很是清苦。小风华6岁开始就懂得帮父母做些力所能及的事,一直到12岁才上学。在学校,他一直是品学兼优的学生,“穷人的孩子早当家”,初中毕业的倪风华辍学在家挑起了全家生活的重担。

1992年,广丰卷烟厂扩招(下放人员子女优先录用),他抱着试试看的心里去报名,工作人员见他个子太小不予登记,怕他难以胜任工作。后来在他的苦苦劝说之下终于如愿以偿,成了广丰卷烟厂的一名临时工。

进厂后的倪风华就像一艘迷途的轮船找到了一座明亮的灯塔,看清了自己前进的方向。他在心底里暗下决心,一定要珍惜这个来之不易的机会,好好干出一番像样的事业来回报祖国母亲的养育之恩。他被安排到设备结构复杂、技术含量很高、且劳动强度大的卷接包车间上班。第一天报到,他的班长问他:“你的

身体能吃得消这儿的工作吗？”小小的他不假思索且满怀信心地回答一个字“行”。就是这个简简单单的“行”字陪伴他度过了许许多多多个不眠之夜，攻克了一道道技术上的难关，捧回了一项项令人羡慕的荣誉。

从此以后，倪风华就像海绵吸水一样如饥似渴地向外请师傅学习烟机的挡车修理技术。他每天第一个进车间，最后一个离开，遇到那些一时难以处理的技术故障，总要坚持到难题处理好以后才回家。有一次，倪风华所在机组的钢印老是不到位，开出的烟支不符合工艺标准。当时外请师傅不在，挡车工又没有把握修好没敢拆开来看，设备被迫停机。对于企业来说时间就是效益，那时正值销售旺季，为了不影响车间乃至全厂的生产任务，倪风华毅然决定打开牌子箱看一看。牌子箱里面漆黑一片什么也看不见，他马上找来一只手电筒，身子仰躺着把头伸进了牌子箱。由于机器的零件没有转动，上面的润滑油不停地往下滴，黄豆大的油珠不时地滴地他的头发和脸上，有的还像虫子一样往他的脖子里钻。他眯着眼睛仔细地摸索着、分析着，终于检查出故障原因——一个传动齿轮的牙丝被磨损了好几处。更换以后，机器又马上发出了欢快的轰鸣声。可能是在里面憋的时间太长，倪风华起来以后走了两步就觉得眼冒金星，重重地倒在了水磨石的地板上不省人事。工友们慌忙将油头垢面的他扶地椅子上坐了下来，不停地按他的“人中”穴。等清醒过来以后，车间领导叫他回家洗个澡，好好休息两天再上班，他微微地笑了笑说：“我还行”，拖着疲惫的身子一直坚持到下班才回家。在场的员工无不被感动得流下泪来。他实在是太爱他的设备了，一天没看到它们心里就像少了什么似的。进厂八年来，他没有向车间请过一次病假，期间还推掉两次非常难得的出国旅游的机会。倪风华就是凭着这样一股“牛劲”（他是属牛的），硬是在短短六个月的学徒期内，学完并学好了常人要用2至3年才能学好的挡车修理技术，成为卷接包车间技术力量的一根顶梁柱。

前几年的广丰卷烟厂，由于车间工人的技术力量比较薄弱，导致产品质量很不稳定，影响了卷烟销路。看着满仓库的积压卷烟，沉默寡言的倪风华看在眼里，急在心上。为了把自己所领悟到的技术传授给大家，提高车间员工的整体技术水平，生性腼腆的他鼓起勇气主动到别的机组去言传身教。有人在背地里说他想出风头，捞政治资本。他无暇顾及这些冷嘲热讽，而是一如既往地朝着既定的目标迈进。榜样的力量是无穷的！慢慢的，工友们在他的带动下认真地学习挡车技术，主动到他那里请教的人越来越多。他的行为也得到广大员工的理解和尊重。在员工中掀起了一股学技术比质量的热潮。96年，卷接包车间代表厂部参加全省卷烟工业技术3000型比武喜获第一名，YJ-14型比武荣获第三名。车间的技术力量明显增强，产品质量直线上升，取得了立竿见影的效果。

在多年的技术实践中，倪风华深深懂得了“实干”才是硬道理。当然，实干不

是蛮干,而是苦干加巧干,落脚点还是在巧干。巧干并不是投机取巧、做模样工,巧干是从体力型向智能型的转变,这是社会进步的需要,也是现代企业生产的需要。只有初中文化水平的他从参加工作时就很注意学习,除参加车间、厂部组织的各类技术知识培训外,还靠翻字典自学完了《卷烟工艺与设备》、《工艺设计》、《机械制图》等专业知识。勤奋好学的他多次被车间及厂部派往长沙、许昌等地学习取经,大大拓宽了他的知识面。倪风华很喜欢已故著名国画大师齐白石老人的一句至理名言:“学我者生、似我者死”。一味拘泥于前人的看法,在别人的思维框框里打转转,自己的技术就永远无法进步。他是这么想,也是这样做的。

卷接包车间 YJ-14 型机组的易损部件——刀头框架是一种铝合金制品,该部件价格昂贵,400 多元一片,连续使用 2 至 3 天就会变形断裂,直接影响车间的成本管理和产品质量。这个老大难问题时常在倪风华的脑海里翻转着,搅得他食不甘味,睡不安枕。他一直在想用一种什么样的材料来取代昂贵的铝合金,这种材料它必须具备重量轻、硬度好、弹性强这三个特点。他先后用了三合板、帆布带等多种替换材料,都没有达到预期的效果。后来他选中了一种胶木片作为替代材料,装上去以后获得了成功,使刀头框架的使用寿命比以前增强了 7-9 倍,且大大降低了生产成本。仅此一项每年给厂部节约了近 200 万元的资金。由于 YJ-14 型机组的浆糊装置出浆慢、粘性差,导致车间设备有效作业率一直在低谷徘徊不前,且烟支经常出现爆口,产品质量难以保证。有一次,倪风华在给自行车打气时得到一种启示:能不能把一种粘性很强的胶水放在一个“气筒”式的装置里面,用气压来控制供胶亦或停胶。后来,经过多方努力,将原来的浆糊装置改成了现在使用的喷胶系统。使车间设备有效作业率由原来的 75% 提高到 90%,且烟支爆口问题得到了根治。此外,还对 YJ-14 型机组的除尘系统进行了大刀阔斧的改造,延长了设备的使用寿命,净化了车间的生产环境。

1997 年 10 月 1 日,在技术上精益求精,在思想上要求上进的倪风华光荣地加入了中国共产党。成为党员后的他更是处处以身作则,忘我工作。哪里有困难,哪里就有他的身影。1998 年春夏之交,全国上下洪魔肆虐,县里有好几个大的水库出现了险情,情况万分危急。6 月 27 日上午,车间召开紧急会议要求员工自愿报名参加抗洪抢险小分队,只有一年党龄的倪风华第一个举起了双手。抵达水库的大坝,大家每两人一组抬着沙袋你追我赶地往正在冒水的坝脚填。他一袋又一袋地抬着,全身已经完全湿透,头顶却在冒着热气,不知是汗水还是雨水,使得他的眼睛怎么也睁不开。由于倪风华的个子太矮,两百多斤重的沙袋直往他这边滑。他一个趑趄双脚跪在了地上,沙袋也顺势压了下来,这个九十多斤的躯体,怎能承受得起这个庞然大物的重压!他的两膝硬是把碎石铺成的路面压下两个坑,流在上面的斑斑血迹活像遍地盛开的一朵朵梅花。作为一名共

产党员，倪风华在这场惊心动魄的考验面前，交出了一份令人民满意的答卷。

一分辛勤的耕耘，换来丰厚的收获。倪风华同志用实际行动谱写出一首一名普通工人一个年轻的共产党员的赞歌，八年来他受到了党组织和各级政府的多次表彰：

1994 年，他所在的机组被县委授予“青年文明号”；

1996 年，他所在的班组被江西省授予“优秀班组”称号；

1994—1998 年连续被评为厂“先进工作者”；

1997—1998 年被厂部评为“优秀共产党员”及厂部的改革标兵；

1996—1997 年两次被评为上饶地区“双增立功”先进个人。

面对这么多的荣誉和表彰，倪风华没有居功自傲，每天还是像一个上足了发条的闹钟一样满负荷地工作着。车间领导考虑到他在设备革新方面作出了很大贡献，准备提拔他做设备管理员，找他谈了几次话，他都以管理事务比较繁杂可能会荒废他的技术为理由，而婉言谢绝。对于这件事，他的妻子和家人受“工字不出头、技术无用论”的影响对他很不理解，同事也说他是木头脑袋是傻瓜“人家伸手要官，你却拱手相让”。其实，他一点也不“傻”，他只认定一个理：“我是企业培养出来的技术人员，我要把我的技术用在最需要的地方。我就是那个‘不想当元帅的兵’。因为我们所处的是企业，是生产单位，假如工人一个个都想着去做官，那谁还会安心工作，做好工作呢？正象一位劳模所说的那样‘工人才是工厂的主人，应该想主人事、担主人责’，否则你就不是一个合格称职的工人”。

倪风华在工作实践中养成了一个低着头走路的“怪”习惯。了解他的人都知晓原来他是为了捡别人丢弃在地上的零配件。他用来搞修理的零配件有近 50% 是在地上捡来的，那怕是一个螺冒或者是一个垫片，他也从不漏掉。卷接包车间拥有员工 500 多名，某些员工不注意节约造成零配件的浪费。他向车间提出了机组零配件使用实行单班单机核算制的合理化建议，并被车间采纳。仅此一项为车间每年节省零配件耗用资金 100 多万元。八年来他提出的合理化建议，被车间及厂部采纳的就有 30 多条。经济效益无法估算。

如今，他在地上再也捡不到零配件了，但低着头边走路边思考问题的习惯却没有改变。我们周恩来总理在一次答美国记者问时说过这样一句话：“我们中国人低着头走路，因为我们走的是上坡路……”。倪风华同志不也是这样吗？！人生风华今方始。你看，他又带着自己的远大理想，低着头，迈开大步向一个新的高峰攀登了！

抒写不平凡的人生

——记全国劳模上饶客车厂工人彭保强

彭保强同志是上饶客车厂冷作工,现年48岁。21个风雨春秋,他用自己的勤劳的双手,抒写了不平凡的人生。1990年至1999年,他每年超额完成工时上万个小时,一个顶几个人,提前跨入了二十一世纪;他勤于钻研,勇于革新挖潜,为企业节约材料,增加效益近百万元,赢得了全厂上下的敬仰和尊重。连续十年被厂部评为质量标兵和优秀共产党员,1991年被评为上饶地区先进个人,1993年被省政府评为“有突出贡献一线工人”,1995年又被评为上饶地区劳动模范、江西省劳动模范和国家机械部劳动模范,2000年被评为全国劳动模范。

(一)

1979年进厂的彭保强当过翻砂工,以后改行做冷作工。二十多年来,只有初中文化的彭保强刻苦自学钻研了钣金、冷作、修理、木工、油漆、钳工等工种的技术,练就了折、卷、焊、铆、割的硬功夫。配合生产、技术和质量部门解决了大大小小的技术难题,哪里需要他就主动到哪里,从来不分份内份外,只要是工作他就主动接受,重活累活抢在前。二十几年如一日,提前上班,推迟下班,日均工作时间达十一、二个小时。每年完成的工作超过工时定额的3-4倍。不善言辞,爱岗敬业的他,用自己的行动和热情默默耕耘在饶客这块土地上。

(二)

1999年夏季,酷暑高温,烈日炎炎。生产70辆西安、上海强生公交客车的任务下达到车身车间。这时,修理班的一名青工却中暑住院了,而车间又一时难抽调人员,彭保强知道后,在自己原本繁重的工作下,主动顶岗近十天。一人干两个人的活,70台的低地板车都要装水暖,平均每部车要连接一百多个接头,技术难度高、任务重。为了准确无误地安装好水暖,他顶着高温,在烈日暴晒的室外,穿着厚厚的工作服,钻进车底,仔细安装,汗水湿透了全身。两套工作服轮着穿,半天下来,往往一套还没干,另一套又湿了。就这样,彭保强按时完成了任务,发工资时,按车计酬,他却没有要,还让青工保重身体,争取早日上岗。青工感激地说:“彭师傅,你那么辛苦,这钱我不能要。”“拿着,生病更要注意营养。”话

虽不多,却深深打动了青工的心。

(三)

工作尽心尽力,认真执行工艺操作规程,质量严格把关是彭保强一贯的工作作风,他加工的产品被厂质检部门定为免检产品,工序被定为信得过工序。平凡的彭保强虽然只有一双肉眼,但却总能发现问题,并想法解决问题。98年,他发现无人售票车和低地板公交车两侧缀门的铰链因长时间和雨淋的关系,容易发生断裂和流黄水的现象,影响客车的质量和美观。他利用业余时间,细心研究,经过试验,改用了浇注式铰链,收到了满意效果;以前的排气管接口,造成排气背压过高,影响发动机功率的发挥,角度小,经常容易断裂,并且修改角度和增加缓冲垫的方法,不但提高了发动机的马力,而且还解决了断裂现象和环保问题。上述两项革新,都得到技术部门的认可,为提高产品质量立了功。在89年以前,客车的暖风管道一直是用整张铁皮制作的,细心的彭保强发现利用边角料可以制作后,便一直利用边角废料改制,为企业节约材料价值近70万元。二十多年来,彭保强经常义务维修车间的机械设备和工具,多年来,底盘改装拆下来的汽车油箱100多只,彭保强利用业余时间将油箱抢修保存好,用于客户加装双油箱,为企业回收价值近5万元。

(四)

今年已是48岁的彭保强,因长期的辛勤工作,患上了风湿和腰痛的毛病。有时疼痛来了,他也顾不上休息,用他的话说,就是“有了工作这根精神支柱,就什么也记不得了!”母亲的70大寿,他没赶上,母亲不怪他。孩子学校开家长会,他没有参加过一次,为此,他感到内疚,想弥补却一直没能遂愿。妻子心疼他,难免也会唠叨几句,“别人生病你顶替干活,却不顾自己的身体,天天就知道挂念着厂里的事。”每当这时,老彭总是憨憨一笑说:“我的活太多,找不到人替,总不能扔下不管吧,家里的事你就多操点心。”妻子是个好妻子,以自己默默无闻的支持,当好老彭的贤内助。二十多年来,彭保强没有请过一次假,没有误过一次工。

平凡的彭保强用自己质朴的情怀,抒写了不平凡的人生。

让“凤凰”飞得更高更远

——记全国劳模王熙晏总工程师

王熙晏 1982 年 8 月从浙江大学光学仪器工程学系毕业,分配到江西凤凰光学仪器(集团)有限公司(原江西光学仪器总厂)工作,现任江西凤凰光学仪器(集团)有限公司总工程师。17 年来,他一直工作在工艺、设计、技术管理等科研第一线,积累了丰富的实践经验。他虚心学习、刻苦钻研、认真总结、开拓进取,攻克了一座座技术难关,取得了丰硕的成果,为中国的相机、摄影机、望远镜等光学仪器的发挥作出了应有的贡献。

一、坚定为国家光学仪器发展而努力工作的信念

中国的光学仪器技术水平与国外相比起步晚、底子薄,差距超过 15~20 年,必须经过几代科技工作者的艰苦不懈努力才能缩小或赶上世界水平。他坚信只有科技进步了,民族工业才能振兴,国民经济才能健康快速发展。鉴此,他始终与党中央保持一致,坚持实事求是,解放思想的方针,坚持一个中心两个基本点及四项基本原则的方针,坚持三个有利于的原则来指导自己的行为思想。抱着这些观念,他潜心钻研、不断学习总结、不断实践验证,理论联系实际,通过大量的设计与实践,在取得丰硕的科研成果的同时,丰富了自己的知识、人生观与价值观,将自己锻炼成了一名红又专的科技工作者。

二、克服枯燥、潜心技术,为光学仪器发展而奋斗

从事科学技术工作是崇高的,但有的人却认为是枯燥无味的。而王熙晏在技术战线上一干就是十七年从不厌倦,乐在其中。

王熙晏 1982 年毕业分配在公司的分厂当技术员,从事产品工艺工作。接触的范围仅是 205 相机快门,整个产品只有 127 种零件。但他从不认为这是一件简单的技术工作,而是一头扎进车间现场,与工人师傅打成一片,了解零件加工工艺、产品装校工艺,把产品工艺、结构摸得一清二楚,随便现场出什么问题随叫随到,由于积累了丰富的实践经验,因此解决问题也得心应手。就这样一干 5 年,对照相机的关键心脏部件的特性、结构、故障发生等了如指掌,到现在仍能清楚地记得产品零件代号、形状。在 5 年中,对快门进行了七项小改造,对工艺、产品图进行了整顿,使快门从年产 4 万只上升到年产 30 万只,在技术上起到了保

证作用。

由于他工作表现突出,成绩优秀,个人才华得以展现。因此,从1986年起新技术项目任务不断,86年承担了机械钢片快门设计,89年承担了PC系列四种全自动镜头快门相机的工艺设计与产品技术主管,90年承担了电子钢片快门制造技术研究,91年调研究所从事单镜头反光照相机、电影摄影机、望远镜等产品的设计。在86年至97年的十一年间,主持或参加的项目超过二十多项,为凤凰集团乃至国家的光学民族工业发展作出了突出的贡献。

在这些项目工作中,更充分体现了他对技术热爱和钻劲,89年在PC系列全自动镜头快门相机开发中,他常常与其他技术员一道忘我工作,为了解决AF技术质量问题,每天加班到深夜,采用正交试验法、对比法,对不熟悉的集成电路进行分析总结,找出解决办法,整理成材料、标准,使AF技术难关得以攻破,填补了国产相机AF空白,保证了产品的正常生产。

在单反相机的开发中,从自己最熟悉的快门入手。延伸到整机技术中,由于原DC303相机采用机械钢片快门,成本高、精度相对低。为此,他带领一帮人自主研发,用电子钢片快门替代机械钢片快门,用于DC303相机,形成了DC303ME单反相机,攻克了快门与机身联动、速度控制、电子自拍设计安装三大难关,打破一些专家的“难以应用”的框条,使单反相机成本下降60元/台以上,在为客户创造优良的功能价格比的产品同时,为公司的竞争力提高,国产相机水平的提高打下了基础,赢得了胜利。使电子快门单反相机成了公司的主导产品并出口远销美国、西欧等国家和地区,也填补了国内电子快门单反相机的空白,派生了电子钢片快门单镜头反光照相机系列,达到了国内领先水平和国际八十年代中后期的水平。

三、创新积累,多角化发展

王熙晏除了在照相机领域钻研外,还朝电影摄影机、望远镜等更广的光学仪器领域发展。

92年起,在老一代专家的指导下,从事电影摄影机设计,主持参加了SQ35轻型摄影机设计,并承担了抓片机构、输片机构等6个关键部件设计,充分应用力学、运动学、动力学原理,建立数学模型,保证部件设计一次成功,使整个项目设计顺利按计划进行完成。

德国ARRI摄影机产品被视为世界产品的顶级品,但在国内电影制片行业使用中遇到了高速拍摄精度不能保证、使用不便、功能发挥不足等问题。鉴此,他勇敢承担了改造设计任务,即把转塔改为PL座,改单抓片为双抓片爪单定片针,改直筒取景器为旋转取景器等进行了三大技术结构改造,取得了一次改造成功的成绩,为国家节约了上百万美元的外汇。