

时代先锋(二)

——长春市优秀共产党员先进事迹选编

主 编 郑文芝



中共长春市委保持共产党员先进性教育活动领导小组办公室 编

勤勉务实 善解民忧

——记长春高新技术开发区双德乡政府副乡长王文铁

王文铁曾经在长春市公安消防支队指挥了上千次的火灾扑救工作，荣立过三等功三次。1976年6月，他面对鲜红的党旗宣誓，成为了一名共产党员。2001年1月，在双德乡人民代表大会上，王文铁当选为副乡长。面对着陌生的岗位，厚重的责任，他情系村民，忘我工作，以赤诚的本色和磊落的胸怀干出了一番事业。

心系百姓，带着满腔的亲情和友情搞“信访”

王文铁认为，老百姓是咱的衣食父母，百姓无小事。当一个好“乡官”，就要立足于把百姓的事办好办实。

地处城乡结合部的双德乡，随着高新区开发建设迅速推进，几乎征用了南湖村、光辉村、三家子村、前进村的所有土地，在征地安置补偿过程中，村民的住房问题、拆迁补偿问题、身份转变问题、就业和社会保障、村民子女的参军和就学问题等都成为群众普遍关注的焦点和热点问题。接待老百姓来访，谁干谁头疼，烦心、难心、揪心事儿不断。在信访工作中，王文铁以他特有的耐心、热心，始终带着热情、友情接待来访的群众。

打铁必须自身硬，要让群众问不倒，自己政策、法规要先学好。王文铁先后5次到新华书店购买了《中华人民共和国土地法》、《农村土地承包法》、《吉林省城市拆迁管理条例》、《中华人民共和国村民组织法》等相关法律法规书籍。有些涉法案件，他积极求得法院法官和律师的帮助，使得群众来访问题得到圆满答复和解决。在自己加强政策法规学习的同时，他还不断提高乡信访办工作人员和村干部的政策水平，提高基层人员运用政策和法律解决信访案件的能力，并组织乡村干部认真学习了国务院新修订的《信访条例》，进一步把信访条例宣传到村屯，传达到千家万户，使老百姓能够做到依法信访。

在解决群众来访问题中，王文铁发现各村信访的主要问题都集中在拆迁补偿上，而各村补偿标准又都不一样。因此，他建议乡政府及时制定《双德乡各村征地安置中若干问题的处理意见》，并亲自开展调研和参与文件的制定。文件下发后，他又进一步协调和统一政策口径，有效缓解了群众上访案件频发的态势。

带着问题下访，悉心研究和做好信访案件的超前排查，及时掌握工作的主动权已经成为王文铁的一种工作习惯。在进村调研时，得知南湖村刘立仁等12名村民不服双德乡信访办答复意见，王文铁主动联系上访人，了解情况，研究他们的心态。通过王文铁的耐心说服，使以刘立仁为首的12户农民气消了，心顺了，状也不告了。

2002年，长春轻轨有限公司征地占用了南湖村村民逯芹业和王兰英家的住房。由于他们在光辉村居住，但其户口所在地是南湖村，轻轨拆迁办不给他们享受光辉村社员终身免收采暖费的待遇，虽然跑了近百次都无结果。他们于2002年10月找到了刚刚分管信访与安置工作的王文铁。王文铁了解情况后，多次找轻轨拆迁办的领导为他们协调此事，终于使他们享受了光辉村社员待遇。王兰英感激地说，这样的官是群众真正的父母官。2003年6月7日，这两位村民带着无限的感激之情，将一面印有“全心全意为民解忧”8个醒目大字的锦旗送到了双德乡党委。

转眼间，王文铁在乡里工作已有5个年头，他认真解决着群众的来信来访。仅2004年，接待上访群众多达100余起，5000多人次，其中进京上访4起，34人次。他累了，头发白了许多，可他仍坚守着为百姓排忧解难这块阵地，辛勤的耕耘着……

勇挑重担，啃下了“农转非”这块硬骨头

“农转非”是高新区城市化进程中的关键环节，双德乡征地过程中农民身份的改变直接关系到千家万户老百姓子女升学、劳动就业、参军转业、社会保障等诸多利益。这项工作的完成有利于高新区的快速发展，有利于营造乡村和谐稳定的环境。然而，1999年高新区二次创业以来，征地村民的“农转非”工作一直受着体制和户籍管理制度的制约，迟迟得不到推进。高新区主要

领导亲自协调市计委、市公安局等相关职能部门争取“农转非”指标计划，简化“农转非”程序。高新区成立了“农转非”工作领导小组，工作部门包括高新区公安局、国土局以及双德乡政府等，办公室设在双德乡政府，王文铁任办公室主任，负责落实“农转非”的各项具体工作。

起初，村民对“农转非”存在种种疑惑。比如：开始村民抵制工作人员入户摸底调查，不“转非”，认为“转非”后乡村两级组织就撒手不管老百姓的事了，彻底的推向社会了，一切利益没了保障；还有相当一部分村民认为，“转非”后，已经成为城市居民了，已经与村集体经济组织脱离关系了，不再是村集体经济组织的一员了；还有的村民子女比较小，不够十六周岁，征地补偿时不够安置条件，等子女达到十六周岁得到安置后再“转非”。面对村民的种种疑惑，王文铁深入各村，进屯入户，解疑释惑。在工作中，他反复向村民重申：村民“转非”后，原村集体经济组织成员的身份不变，村集体经济组织不解体，“转非”的具体费用不由村民承担。同时，他还耐心地帮助村民分析“转非”的好处，使村民由不配合到配合，不主动到积极。他一边做着群众的宣传解释工作，一边加强与高新区管委会相关职能部门的协调和沟通，严把“转非”资格审查关，做到应转尽转。

功夫不负有心人，经过近半年的艰苦工作，王文铁圆满完成全乡四个村的“农转非”工作，得到了上级组

织的认可和广大群众的赞誉。

甘于奉献，始终保持共产党员的先进本色

王文铁在乡领导班子中是一位求团结、求和谐、识大体、顾全局的兄长，在群众心中是一位宽厚质朴的“贴心人”。但是，面对家人，王文铁总感觉欠下了很多。

2004年春节，正是家家户户过大年的时候，也是各村上访案件多发的时候。王文铁整天忙于一件件信访案件的处理和群众来访的答复。可此时，王文铁的爱人又一次患上了严重的感冒并发症，肺部大面积感染，医生强烈要求她住院治疗。怎么办？为了不影响工作，王文铁只好让妻子把家里当病房。王文铁白天被信访案件折磨得身心疲惫，晚上回家后，才能照顾自己多病的妻子。

2004年5月，王文铁的女儿面临着大学毕业后报考研究生的关键时期，每天他女儿都抢时间补习功课，而且每次学习很晚才从学校回家。他女儿多次要求父亲接送一下，帮助查找一些复习资料。可是五·一假期，正是王文铁接待群众来访最忙的日子。王文铁作为父亲不能满足女儿的要求。后来，当他听到女儿考上研究生的消息时，王文铁说：“我对不住女儿，在她最需要我的时候，我却没有帮她一把”。

王文铁的工作成绩，党和政府没有忘记，双德乡老百姓没有忘记。他先后两次被市委、市政府评为社会治

安综合治理先进工作者；两次被高新区评为优秀共产党员；获高新区嘉奖一次。面对组织给予的荣誉，王文铁没有满足，他给自己提出新的更高的要求。他要始终牢记权为民所用，利为民所谋的宗旨，认真实践着一名共产党员的诺言，更好地展现一名优秀共产党员的风采。

翱翔蓝天的领头雁

——记吉林省嘉鹏公路建设有限公司总经理王志山

改革就像是一场暴风雨，必将冲刷掉一切陈旧落后的事物，而那些改革的领路人，就像是暴风雨中的领头雁，带领着雁群搏风击浪，勇往直前。王志山就是这样的领头雁，用他自己的话说就是：“这个世界，没有翻不过的山，没有趟不过的河，只要你拼尽力气去搏了，在再大的困难面前你也是胜者。”王志山带领着嘉鹏公司的干部职工，硬是把一个濒临破产的企业从死亡边缘给拽了回来，仅用了几年的时间，便使企业实现了从小到大，由弱变强，创造了跨越式发展的奇迹。

改革：大显身手

1994年的九台市公路管理段，是一个拥有职工近千人的企业，内设科室23个，机关工作人员多达120余人，企业净资产仅有400多万元，总负债却为780万元。由于全年正常养护经费不足300万元，计划内工程量极少，而承揽其它工程能力又低，因此企业濒临破产边缘，举步维艰。

王志山，1983年7月毕业于吉林省交通学校道桥专业，分配到九台市公路管理段，先后担任过工长、技术

员、工程科副科长、主管工程副段长等职务，1994年担任九台市公路管理段段长。上任伊始，王志山就意识到企业已经到了非改革不可的地步。但是，究竟怎么改，从哪改，却是一个十分棘手的问题，因为当时系统内干部职工的思想还十分守旧，弄不好不但会招来大伙的非议，也难保自己会成为各种矛盾的焦点。但是，王志山首先想到的并不是个人的得失，他认为如果再不改变这种人浮于事、大锅饭、乱哄哄的现状，那么等待企业的只有死路一条，到那时，损失的可是近千名干部职工的切身利益。

痛下决心之后，说改就改。王志山深刻认识到改革必须充分论证、周密计划才能确保成功，为此，他着重做了三件事。一是确定了企业改革的基本原则：保证广大干部职工的利益不受损失，人员必须得到妥善安置。保证国有资产不能流失，并且努力使其保值、增值。二是做好思想发动，广泛征求意见。他主持召开了党委会、段长办公会，统一了班子成员思想，确定改革整体思路。他又分别多次召开中层干部会、生产骨干会及职工座谈会，进行思想动员。在广泛征求意见的基础上，起草了具体整改方案，报省市有关主管部门审批。三是大刀阔斧进行改革。他将公路段“一分为三”，形成“一事二企”的经营管理体制，保留公路段，继续履行地方政府和上级业务部门交办的公路建设和养护职能。他以原工程施工队为基础，组建嘉鹏路桥公司和嘉鹏养护公司。这两个公司由股东出资，按“四自一独”方针

经营管理，不再承担公路段的债权债务。

那段时间，王志山忙的不亦乐乎，今天跑市里汇报工作，明天又召开职工思想动员大会，后天还要着手新公司的筹办……王志山硬是“挺”了过来。一个月下来，他没睡一个安稳觉，体重下降了10多斤。就是凭着这股子不服输的劲头儿，他把120人的机关压缩到了46人，把23个科室合并为12个，中层干部由原来的60多人精简到了23人。同时，实施了行政费包干、预退制和待岗制等改革措施。采取这些措施，难免会触动一少部分人的利益，为此，王志山也挨了不少骂。好听些的说王志山是为了追求政绩，新官上任三把火，难听的就说王志山是想借改革之机，要大捞一把。面对非议，王志山巍然不动，他知道过多的解释是多余的，事实是最好的说明。

果然，改革后的企业焕发了勃勃生机。2000年，在计划内工程量不足1000万元的情况下，公司一改过去等、靠、要的被动局面，主动出去找市场，通过参加投标，先后承揽了102线养护工程，绕城交通公路维修工程，长吉高速公路出口匝道工程近10项，累计完成工程量3900余万元。到2000年末，公司注册资本已达3000万元，各类工程技术人员达到234人，拥有包括意大利西姆220L沥青拌合站在内的现代化施工机器数十台，各种专业检测仪器120余台（套），公司的施工资质也晋升为综合2级，路面、路基单项承包2级，具备了承担各种等级道路施工的能力。

改制：铸就辉煌

王志山凭自己的实力证明了自己，他用事实说服了大家，全体干部职工们对这个外表看似铁面无私的当家人竖起了大拇指。但是，王志山并没有满足，在内心深处，一个更加大胆的计划正在悄悄酝酿着。他认识到，虽然经过第一次改革，公司有了新的起色，但是要想完全实现跨越式发展，构建真正意义上的现代企业制度，必须砸掉铁饭碗。于是，2002年末，王志山对九台市公路管理段进行了第二次改革——对企业实行全面改制。

这次改制的核心是实行国有资产、职工身份双退出，即：解散原来的国有控股公司，用国有资产变现作为解除国有身份职工的补偿金；同时，组建民营股份制公司，建立现代企业集团。

有了第一次改革的成功经验，王志山推行这次改制更加驾轻就熟。他先后召开7次职工代表座谈会，广泛听取和征求职工意见和建议，分析改制中面临的实际困难，与广大职工共同研究应对办法。同时，他主动向上级主管部门汇报，寻求政策支持；在得到上级部门同意的基础上，他会同广大职工先后对《九台市公路段改制工作方案》进行十余次修改，最后由九台市公路段六届二次职工代表大会正式讨论通过。新组建的吉林省嘉鹏公路建设有限责任公司下设四个分公司：即路桥分公司、养护分公司、筑路分公司和机械化分公司，从而完

成了脱胎换骨的大转变，朝着现代化企业集团的目标又迈进了一大步。

截至 2003 年底，改制后的嘉鹏公司累计完成高速公路 57 公里，一级公路 129 公里，二级公路 200 多公里的施工任务，完成工作产值超过 7 亿元。工程全部被评为优质工程，其中：长吉高速公路被评为国家质量金奖和詹天佑大奖；长农一级公路被评为流动红旗竞赛一等奖和全线样板工程；徽杭高速公路被评为优质工程一等奖，公司的资产总值也跃升到了 9800 万元，年施工能力可达 2 亿元以上。

发展：以人为本

企业活了，职工富了，公司上下对王志山一片叫好声。可王志山自己心里清楚，要想让公司不断的发展壮大，还需要加强制度建设，强化企业管理。他清醒的意识到，如果还是用以人管人、靠要领导权威的老办法来管理企业是行不通的，必须不断学习和借鉴现代企业管理的成功经验，才能走上一条良性发展的轨道。为此，他几次出去进修，先是自费就读于中国交通道桥学院工程管理学院，2003 年，又完成了哈尔滨建筑工程学院工商管理研究生班的课程，2004 年又报名参加了清华大学高层管理人员研讨班。同时，他还利用业余时间，撰写了大量有关公路养护、企业管理的论文，并多次在权威刊物上发表。其中，他的《煤矸石道路基础研究》荣获长春地区交通科技进步三等奖，《玻璃纤维布在公

路养护中的应用》和《水泥（石灰）稳定的砂（碎石）基础的试验应用》被业务部门采纳，并广泛推广。

多年来，通过不断的学习和实践，王志山对企业的管理颇有心得，用他自己的话说就是：“管理一个企业，不但要靠完善健全的制度，还要突出人性化，处处以人为本。”在他的心中，广大职工的利益比什么都重要。2000年，在他的直接领导下，公司自筹资金 360 万元，为全体职工办理了社会养老保险，解除了职工们的后顾之忧，使他们老有所养、老有所依。又投入资金 150 万元，为职工办理了公费医疗，并每年为职工进行两次免费身体检查，使职工患病能够得到及时治疗，保证了他们的身体健康。又投资近百万元，修建了职工宿舍、浴池、食堂和道班，改善了职工的生活环境。他还坚持定期走访制度，每当职工家庭遇到困难时，他都能及时到场，帮助排忧解难。养护公司员工王亚新，身患肺结核和“心包积液”，由于家庭困难，无力负担昂贵的医药费，他便向全体党员发起了捐款倡议，短短几天就募集了 3000 多元，当钱交到王亚新手上时，她被感动得热泪盈眶，一个劲儿的说是王总给了她第二次生命。另外，他还提请董事会通过了《关于扶助企业内部贫困学生的方案》，对那些家庭贫困的学生进行学费资助，仅 2003 年，公司就无偿资助了 47 名大中小学生，总计 45,000 余元……正是靠这些实实在在的行动，王志山在广大职工中赢得了“爱心老总”的美誉，大伙都把他当作自己的贴心人。

由于王志山对企业发展做出的贡献，1995年他被评为九台市十大杰出青年；1996年被评为全国创新段长；2002年被评为长春市劳动模范；2004年被评为长春市优秀共产党员。他所领导的嘉鹏公司，先后被授予长春市精神文明标兵单位；长春市星级文明服务单位；长春市十佳中小企业；长春市小巨人企业……

“大鹏一日同风起，扶摇直上九万里”，在众多的荣誉面前，王志山没有自满，他知道目前所取得的成绩离他的目标还有很远，他会坚定不移的继续走下去，去翱翔更广阔的蓝天，去搏击更大的风浪。

勇立潮头不失志 致富思源报党恩

——记长春汇通驾校党支部书记、校长王志霞

王志霞，长春市汇通驾驶员培训学校校长兼党支部书记，原为长春市第一毛纺织厂团委书记，1992年因企业停产下岗。下岗后，她自强不息，艰苦创业，坚持学习，勇于创新，用自己的实际行动将“共产党员”这个名字叫响，不仅个人实现了再就业，而且创办了誉满省、市和全国同行业的先进企业，帮助一大批国有企业下岗职工实现了再就业。创业至今，共安置200多名下岗职工、复转军人在驾校就业，而且还使40000多名下岗职工和进城务工的农民工经过培训重新走上了再就业之路。

坚定信念不服输 走上新的创业路

1992年，王志霞刚29岁，就从长春市第一毛纺织厂下岗了。她想：我是个党员，还年轻，绝不能靠组织来救济我。在家干呆了几个月以后，她憋不住了，凭着年轻和不服输的劲头，开始了自谋职业的艰难历程。她做的第一笔生意是经营儿童服装，结果亏损了，她心疼，却没有灰心。在哪跌倒就在哪爬起来，于是她先后干了经营布料、开小饭店卖盒饭、证券市场炒股票、外

埠企业去打工等等，她找了一份又一份的工作，做了一样又一样的买卖，苦没少吃，罪没少遭，却始终没有成功过。但她就有一股不轻易认输的劲。也就是靠这种坚定的信念，她百折不挠，在下岗再就业的征途上一路坚持，走了下来。

在下岗的最初几年里，王志霞自学了会计业务，获得了会计证，参加了汽车驾驶培训，考取了车辆驾驶证。先后在长春职工大学取得了企业管理大专学历，在中央党校函授学院取得了企业管理本科学历。这些知识和技能的学习，为她后来创办企业打下了坚实的基础，积累了宝贵的财富。1997年，她拿出几年来打工、做小买卖挣的钱，又东挪西借，经过几翻周折凑了十几万元，说服了亲友，承包了当时濒临瘫痪的汇通驾驶员培训学校，从此走上了新的创业之路。

全心全意依靠党 把好企业方向盘

创业之初，面对招来的30多名与她有着同样经历的兄弟姐妹，王志霞既同情又犯愁，不知道怎么带领大家共同创业。在踌躇中，她翻起了员工登记表，她发现不少人是党员，她想起了在原来单位工作的时候，大事党组织开会定，车间有什么急难任务，都是党员冲在最前头，个个都是好样的，想到这，她心里有了谱。在驾校成立的第一次员工大会上，她就问，在座的有那些同志是党员？“我是党员、我也是党员……”，呼啦啦十三支手举得老高。看到他们那种自豪和坚定的神态，她一

下子感到浑身充满了力量，激动得半天没有说出话来。一种久违的亲切感，促使她有了更大的念头，“那我们成立个党支部吧。”“行，那你就当支部书记吧，你就领着我们干吧”。

1998年7月1日，上级党组织批准了汇通驾校成立党支部，大家欢呼雀跃，举办了隆重的庆祝活动，党员们打出了红色长幅，写着：下岗不忘跟党走。

党支部成立后，第一次党员大会就是研究驾校办学方向。借鉴原来驾校失败的教训和针对驾驶员培训行业容易出现的“吃拿卡要”的现象，大家经过研究提出“以德为本，廉政办校，教车育人，服务社会”的办学宗旨，还以党支部的名义发出了倡议书，党员们带头签了保证书：不收学员一分钱，不吃学员一顿饭，不抽学员一支烟。

王志霞特别注意发挥党员的先锋模范作用，在人员安排上，力求做到每个部门、每个岗位都有党员。党支部喊出了“一个党员一面旗，事事向党员看齐”的口号，要求党员一律佩带党徽上岗。同时，党支部还结合企业特点，开展了“岗位竞赛，教学研讨，评选党员示范车、党员模范岗”等活动，党员事事走在前头，党员的带头作用使周围的员工群众心服气顺。有一个平时懒散惯了的大车教练去年正式向党支部提交了入党申请书。他写道：“我身边这些党员对我影响太大了，他们的一言一行就像一股风似的，推着你往前走”。几年来，驾校先后有31名员工向党支部递交了申请书，有13名