

he ming ji wu le zhu

鹤鸣集

德才明辨 时政评说 官肠梗解 平民鸣镝

吴乐 著



九寨沟·长海·2000年5月

骑牦牛 写小品 省本少求人
拙哉 悠哉 乐哉
读不读由你

◆ 吴乐文集 第四卷

◎代价 (前言)

出版第一本书,机关年终考核我被评为“基本合格”(评为这个档次的责任者应受到“教育与处罚相结合,提出整改措施,限期改正,并视情给以批评帮助,减发奖金,限期内工作仍无起色的,调整其主要责任者的工作岗位。”)据说我是龙岩市(区)直机关干部队伍中本年度唯一获此“殊荣”的人。

《战火淬刀笔,金石砺华章》在《了望》刊登后的第9天,在龙岩地委党史研究室召开的全区党史工作会议会上被点名“不适合党史工作”。阴错阳差,又继续坐了9年的冷板凳,“光荣退休”。

整理第四本书稿时,同事戏说“你把出书的钱够买一个正科级的官,怎么不?”喏!与其如此求荣取辱,宁可一条道走到黑,科员光荣。

最大的代价莫过于,作为作家我纯真的性灵受到伤害,改变了对人“性本善”的认识;作为求是的党史工作者,身处这个环境中我的思维经常出现盲点……。

——摘录《诗心直解》

鹤鸣集



甲申年五月

吳樂





求文如社月

名何若乃的

境田介

吳昌



◎目 录

◎德才明辨

以德荐贤	(1)
人生至境	(6)
破“格”出人才	(10)
戏说汤沫海	(13)

◎时政评说

平视诺贝尔奖	(19)
点笔名利场	(22)
求是诤言击“非典”	(26)
“两个务必”在新世纪的回响	(30)

◎官肠梗解

可望灭绝劣等人种	(36)
----------------	------

得车舐痔	(41)
“卖肉”显贵	(44)
“红包”种种	(47)
官肠梗	(50)

◎龙山岩水

时尚天马山	(54)
梅花湖品鱼	(57)
云顶品茶	(59)
江山美,美的自然	(61)

◎平仄鸣镝

捣练子·拙著《蝉鸣集》赋	(65)
捣练子·拙著《鹤鸣集》赋	(65)
鹊桥仙·答友人	(66)
诉衷情·遇知音	(66)
古律·总为文章能治国	(67)
相见欢·湄洲行	(68)

七律·飞天女	(68)
七绝·祝贺《龙岩吴氏族谱》出版	(69)
诗心直解	(70)

◎形象美文

外婆与书〔散文〕	(79)
警官与囚犯的诙谐曲〔小说〕	(82)
战火淬刀笔 金石砺华章〔报告文学〕	(102)
行文十八拍〔文论〕	(114)

◎附:著作刊发年表	(121)
-----------------	-------

◎以德荐贤

《诗经》上说：“维其有之，是以似之。”意思是：只有有德的人，才能举荐像自己一样的人。也就是说自己是贤人，才可能看好荐准优秀人才，培养好接班人。

说起思贤、荐贤话题：人们总会提到“伯乐相马”，把伯乐比作荐贤选才的高手贤人。其实，伯乐只了解马的生理，掌握马的习性，能对马的优劣说出个子丑寅卯，属于畜牧专业技术人员，进不了贤人圈子。马是牲口，而人是有血有肉，有思想，有七情六欲，要了解他，远比相马难千万倍。

历史上被人们称为荐贤的代表人物有：

春秋时代鲁国史官左丘明，在他的著作《左传》中讲了一个《祁奚荐贤》的故事，称赞祁奚举荐仇人不算作谄媚，举荐儿子不算是偏爱，举荐他的下属不算是结党。他已花甲退休在即，周侯问他谁可以接替他的职位时，他举荐了这三个人，虽说晚了些，或有无可奈何“权”落去之嫌，总比那些死到临头，住进医院挂瓶输氧仍然咬定“权”“钱”不放松，不为别人说一句公道话，不对组织举荐一个贤才能人的人明智得多，坦诚得多。但这种人也只能作贤人候补。

汉代宰相萧何，因月下追韩信一出戏传名百代。他身居要职，一人之下万人之上，保举一介武夫算不了什么，则使被荐的人日后辉煌腾达，绝不会对他地位产生丝毫影响，尽管放心去追去荐。假设被荐的人是一个学识才能与他相当或更胜一筹的人，他会如此尽心去荐吗？到头来英雄末路，也是他出了馊主意，当帮凶，欠下了被他荐的人一笔血债，“成也萧何败也萧何”，正如韩信祀庙一幅楹联写的：“生死一知己，存亡两妇人”。试问这种人算个贤人吗？

贤人也不是一个没有，如孔子说的“齐有鲍叔，郑有子皮”。鲍叔、子皮都是春秋时代的人物，齐桓公听从鲍叔的推荐，重用了管仲，任他为国相，使之“九合诸侯，一匡天下”；郑国因子皮推荐子产，他“为相一年，竖子不戏狎。三年，门不夜关，道不拾遗。22年，官吏清正，国泰民安”。孔子认为这些都是鲍叔、子皮推荐了贤人、能人的功劳。

以上是发黄的史书里的故事人物，离我们太遥远，“数风流人物，还看今朝”。谁是以德荐贤，又谁称之为贤者至尊呢？纵观当今被称为荐贤的贤人或自诩“伯乐”者比比皆是，真正名副其实的却寥若晨星，但在我的心目中始终有一颗灼灼闪耀、敬仰的巨星，他便是对毛泽东鼎力一保一举的周恩来。

第一次，1929年6月间，时任中共中央常委兼军事部长的周恩来，得知红军第四军在福建龙岩召开红四军第七次代表大会，会议决定把原由中共中央指定的前敌委员会书

记毛泽东改选为前委委员，并同意他本人的请求暂时离开军队到地方一边养病，一边作调查工作的消息，即亲自起草和主持由陈毅执笔的二封以中共中央给红军第四军前委的指示信。信中对这次代表大会的做法提出严肃批评，“是削弱了前委的权力”，并明确决定：“毛泽东应仍为前委书记。”

第二次，1935年1月15日至17日在遵义召开的，在中国共产党历史上具有转折意义的政治局扩大会议上，周恩来作为中央“三人团”的成员之一，在会上主动承担了对第五次反“围剿”失利的主要原因是军事领导的战略战术的错误责任，并“全力推举由毛泽东来领导红军今后行动。”经他积极的做工作，会议决定：“毛泽东同志选为常委”，“党内委托周恩来为军事指挥者，对于军事上下最后决心的负责者”，“毛泽东为周恩来的军事指挥上的帮助者。”当毛泽东指挥中央红军主力，避开敌人的前堵后追，采用兜大圈子的办法，四渡赤水，再进遵义，甩掉了敌人，胜利渡过了金沙江，取得了巨大的成功时，担任一军团军团长的林彪提出：“我们走的尽是‘弓背路’”，“这样会把部队拖跨的，象他这样领导指挥还行？”他写信要求撤换毛泽东。周恩来在会上严肃批评林彪，赞扬了毛泽东的军事领导艺术，做他的坚强后盾。使毛泽东的正确军事思想在红军中得到顺利贯彻。

周恩来为了党的事业，军队的发展，人民的利益，鼎力

一保一举,保护和让贤,甘愿以身之下当毛泽东的助手。这种品格、胸怀,堪称贤者至尊。历史证明:周恩来因为他自己有美好的品德,才能在他周围团结、形成一批缔造共和国的一代伟人。

贤人与能人是有差别的。贤人以德立世,一言一行都要以党、民族、国家、人民的利益为重,要有“先天下之忧而忧,后天下之乐而乐”的胸怀和抱负;而能人却是以技术为本,服务于社会于人民。我们对能人不能求全责备,要求其十全十美,却要有业求于精;而贤人不因求同存异而忽视其个人的道德品质。如鲍叔、周恩来属于贤人,管仲、林彪属于能人。“管仲相桓公,有霸诸侯,一匡天下”之功,也有“尝与鲍叔贾,分财利多自与”贪小便宜图私利之心,但鲍叔不计前嫌,仍然在桓公面前推举了管仲为国相。林彪20岁参加南昌起义当连长起,到48岁授予中华人民共和国元帅衔,战功赫赫,在我军历史上是有名的指挥员之一,但他以一己私心,损了人民之大利,犯了叛党叛国的严重的罪行,受到党纪国法的制裁,《军事大百科全书》立传他为“军事家”,是名实相副的。

鲍叔与管仲,周恩来与林彪,两种胸怀,两种思想境界,贤与能之分不是泾渭分明吗?所以,荐贤者必须通过社会实践才能得知谁是贤人,谁是能人,进而知人善举。

荐贤者一要识才,二要秉公,三不存私利,四不为己用,五要甘做人梯,敢于保举水平比自己高的贤人能人。具

体说,当被荐的人走上职位后,必须倾心关注他的成长,当他大胆推行一系列改革创新,大展宏图时,予以全力支持;当他遇到外部的阻力、内部的压力时,更是要挺身而出,做他坚强的后盾,为他前进道上排除障碍,为他成功喝彩。这些也是评价一个官吏政绩的标准。所以,思贤是做贤人的开始,荐贤是做贤人的表现,唯有爱贤护贤才是作为荐贤贤于贤的至高道德标准。

原载2002年8月6日《中国人事报》

◎人生至境

芸芸众生,有高尚与卑俗、荣耀与耻辱、优秀与平庸之分,命运之神在你手中,任你把握。

眼下,职工下岗、公职人员分流、大中专毕业生取消统招统配,有其从人口学、结构变动、市场转轨、大工业技术革命等诸多原因。但不管分流、下岗或就业,或日益激烈的IT人才竞争环境,应该从环境、薪资福利,发展晋升等物质条件考虑,更应把握自身人格定位。

在就业与人格关系上,我想起古今两个例子。

齐人冯谖,便是柳亚子感事呈毛主席诗“无车弹铗怨冯谖”斯人也。此人才高八斗,智谋过人,为齐相孟尝君门下食客,在齐国权力交替的局势中,为主人“凿三窟”,使孟尝君相位失而复得,体现了他的人格魅力。另一个例子,在“中国人民从此站起来了”之后的50年,南方一家外国人开的厂子里,出现了近百号中国工人为了一簞食,一瓢饮,“啪”一声齐刷刷跪倒在韩国女老板的膝下的情景,仅一人不屈服,双脚托起民族的脊梁。

我认为冯谖,在处理就业与人格的关系有三点值得一提:首先看准选好自己的领导。他得知当时贵族四公子中,

孟尝君轻财好士，不拘一格用人。便决心要在食客数千，多为酒囊饭袋之徒之地的孟府一展抱负。第二，三次弹铗要求合理报酬。冯先生进了孟宅朱门，其左右却狗眼看人低，给他吃粗劣的饭菜。他认为分配不公，再三弹铗，要求合理报酬。此人可谓血性男子，有气就出，有屁就放，真是桀骜不驯，狷介之人。他的正当要求被爱打小报告的小人笑之恶之，并告主人：这个新来的，贪而不足，没来几天就想跟我们平起平坐，享受同等待遇，三天两头发牢骚，什么“长铗，归来乎，食无鱼，出无车，无以为家”。凡事物都有两重性，原本若锥之处囊中的冯谖，经小人一告状，反而引起主人孟尝君的注意，经面试，“客果有能也，吾负之。”不但没有给他小鞋穿，而且给“比门下食之鱼，为之驾，供老母食用”。第三，“凿三窟”，成就事业。冯谖功不盖世，位没封侯，贵族府中一食客，按今人客气的称呼，算个参谋，参谋不带长，放屁都不响。他若只图一箪食，一瓢饮，而忍气吞声，唯唯诺诺，处处看别人的眼色行事，能在现有的环境中实现自我的人生价值吗？他审时度势，了解到孟相国不是那种把印把子抓在掌心，棱角磨损坏了也舍不得放权的人，便主动为其“凿三窟”：烧契约买民心；游梁国说动梁王虚上位拜孟为相；说服齐王愧悟自己量小，造成人才流失，遂请孟回国，官复相位。而今人那些女工一跪，一个民族的灵魂被这个老外尽收眼底，实乃可悲。

一古一今，两厢比较，一个高尚，一个卑俗，一个捍卫

了人格尊严，一个却失去做人的最基本东西，留下千古骂名。同一民族，同一人种，时代不同，人格的樊篱豁然洞开。

生活的目的在于创造价值，人只有在与自然科学的奋斗中，社会科学的实践中才具有人格的目的，也更显示出人格的魅力。现在有一种提法，只有“快乐”，才能拉动经济的增长，只有“快乐”才是生活的目的。于是那些跪倒在外企老板脚下的女工，也就见怪不怪了。莫以为，令世人倾心追逐的所谓高官厚禄，金钱美女才会使人“快乐”，这样的“快乐”，来的容易，逝之也快。

当前，我国的经济体制和政治体制改革全面深化，经济关系，劳动关系，分配关系发生了深刻的变化，用人和就业渠道比古人宽优甚多。人才进入市场，用人单位各取所需，择优录用；择业人员亦要求按质论价，合理报酬，彼此双方公平交易，合理取与，达到最合理的人才和经济利益优化组合。如果社会的成员收入分配不合理，收入中的关系有存在剥削，存在一部分人对另一部分人劳动的无偿占有，个人就不仅要象几千年前的冯老先生为了经济利益，社会地位而倚柱弹铗，更重要的是政府对这一“弱势”群体要制定一系列的法律保障公民和企业职工的合法权益。类似在外资企业中中国工人被迫下跪、搜身，污辱人格尊严的丑闻一幕幕重演，原因何在？抑或招商引资，外企形成了垄断资本，控制了政府的行为，由投资者变为管制者，使政府管理行为失控，故保障外企工人的合法权益显得尤为

突出、重要。

广大的下岗职工,分流人员,大中专毕业生,要抓住眼前人才大循环之机,良驹择主,发挥专业优势,创造人生辉煌,在求职择业的同时不能忘记维护自己的人格,维护民族的尊严。以其类似在韩国女老板膝下乞讨一簋食,一瓢饮,不如自立门户,干个体个企,树立自信、自立、自强、自尊的人格,失败了从头再来,总比明珠暗投,寄人篱下,屈才屈辱强十倍百倍。

立业更应立德,在爱岗敬业中,铸造高尚的人格,才是人生至境。

原载2002年11月15日《中国人事报》

◎破“格”出人才

孟子说：“不举贤则亡”。但举什么样的贤才，什么样的人算是人才，用什么样的标准衡量人才，却是必须认真思考的问题。如果没有一个科学的人才评价标准，要想举贤恐怕是一句空话。全国人才工作会议提出，要把品德、知识、能力、业绩作为衡量人才的主要标准，不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份，改革人才评价方式，完善人才评价手段，不拘一格选人才。这确实是充满科学精神、富有远见卓识的创举。

“不拘一格降人才”关键是一个“格”字。开发人才资源，让优秀人才脱颖而出。必须敢于冲破“格”的局限，尤其是那些不合时宜的“格”。古往今来曾有过不少破格选才的佳话。春秋时秦缪公闻百里奚有才，他虽然年已古稀，仍用黑色的五张公羊皮赎之，授其以国政，挂相印，相秦7年而霸；当代著名桥梁专家林元培在上海设计了杨浦、南浦、徐浦、卢浦四座大桥，成为上海的代表性建筑，由于他只是中专学历，要评高级工程师比登天还难，后来是正好邓小平参观了大桥，单位领导为他“奏本”，使他评上了高级工程师。