

39.14

史文台奇



奇 台 文 史

第 六 辑

中国人民政治协商会议
新疆维吾尔自治区奇台县委员会
文史资料委员会编
一九九七年元月

封面设计:连 峰

封面题字:成俊仁

奇台文史资料

第 六 辑

中国人民政治协商会议
新疆维吾尔自治区奇台县委员会
文史资料委员会编
奇台县印刷厂印刷
新疆维吾尔自治区新闻出版局
准印证: (新出) 字第3216号

• 内部发行 •

2007/47

文史资料编辑组

总 审 稿：张成良

主 编：李长荣

编辑兼校对：周海山

马序文

赵学仁

魏 荃

刘志雄

潘生栋

刘燕斌

李长荣

吴玉英

组 稿：马序文

封面设计：连 锋

封面题字：成俊仁

目 录

政 海 风 云

王恩茂书记视察半截沟.....	王清林	1
我对五十年代下乡的回忆	胡文采口述 卢家和记录	3
奇台县改造四类分子记略.....	孙志斌	10
奇台县侨务工作记实.....	沈鹏昊	14
张智俊处理的一件民事案	李宗成口述 冯万录撰写	20
半截沟地区种烟与禁烟.....	王清林	22
驼户蒙难记.....	王有金口述 马振国整理	24

军 戎 纪 事

军功马的故事.....	胡明红、宁学洲	27
新疆军事要闻.....	高忠信口述 冯万录整理	30

经 贾 史 信

奇台人民兴修开垦河.....	卢家和	32
隆兴泉醋信坊.....	鹏大林	46
玉合泉烧房的经营方式.....	蔡大林	52
晋、津商人在古城.....	戴良信	59

老奇台的晋帮商号“协和泉”

.....穆允植口述 冯万录整理	63
生意招牌旧话.....刘燕斌	66
古城的风味小吃——黄面、酿皮、凉粉.....孙志斌	69
奇台的骆驼运输.....赵德水	71
奇台汉文会会产拍卖记.....申玉祥	74
古迪公路的修建.....赵德水	76
奇台的车类演化.....刘燕斌	79
解放初期的农村信贷形式——义仓.....申玉祥	85

教 育 文 苑

我的启蒙老师——尤至正.....马振国	88
半截沟地区教育发展概况.....王清林	96

社 会 拾 遗

世代友好的民族情.....盛青山	100
地质学家袁复礼在奇台.....戴良佐	103
小东梁有个杨大娘.....李树成	106
引渡春风出玉关.....赵德水	109
樊老三“口语诗”.....马振国	111
古诗中的少生少育谈..... <u>陈生彪</u>	115
老奇台的第一所幸福院.....刘忠信	112
周振东阿訇“六来堂”.....白宗昌	119
奇台将军庙单棘龙在京大出风头.....戴良佐	122
戈壁沙狐子.....吴伯升	124
一母马连生两胎畸形驹.....王清林	126

猛兽趣闻三则.....	张树景讲述、马振国整理	128
古城轶事三则.....	口碑资料 冯万录整理	131
乳牛产麒麟.....	赵登口述 马振国整理	134
婚俗旧话.....	刘燕斌	135

乡 土 景 观

神奇的将军戈壁.....	王 敏	139
奇台的人文景观.....	沈鹏吴	145

城 堡 考 探

奇台县名辨析.....	吴伯升	152
靖宁城略考.....	戴良佐	157
老奇台世纪话沧桑.....	吴伯升	162
满城与地名.....	戴良佐	168
清代旅行家笔下的老奇台.....	戴良佐	170

人 物 著 秋

奇台之子——王奇.....	马序文	178
王奇在半截沟.....	王清林	186
为奇台畜牧事业开拓进取的赵逸民.....	赵德水	190
受群众崇敬的乡医张永庆.....	李树成	196

资 料 选 编

奇台县地名的命名与变迁.....	吴伯升	201
“丝绸之略”古道上的邮驿.....	李惠兴	222
编者按		236

对《青台文史》第四辑所刊“创业维艰话当年”

一文的几点补正……………徐献臣 235

王恩茂书记视察半截沟

王清林

1960年4月12日，阳光明媚，风和日丽。自治区党委书记王恩茂由县委刘副书记陪同风尘扑扑驱车来到奇台县半截沟公社视察工作，深受半截沟党政干部群众的爱戴。

正值三年自然灾害的60年4月9日下午，公社通讯员王积元来我校通知：10日自治区要来人到公社视察工作，机关各所属单位都要打扫好环境卫生，你们学校人多，不但要把校院打扫好，还要把校院外边的道路卫生打扫干净。

听了这比较含蓄的通知，也不知是自治区何人来视察？于是我们全校师生精神饱满，雷厉风行，利用午后两节课时间将校院里里外外的环境卫生打扫得干干净净，道路林带整治得整整齐齐，以迎接自治区领导的到来。等候两天不见信息，我们向通讯员小王打听，小王说：“恐怕不来了，不知有什么变化”。突然在4月12日早晨8点多，我们在公社食堂大院吃早饭时从城子南门开进一辆比较旧的8座式北京吉普车。车停到公社办公室门口，从小车的状况看，谁也没想到王书记坐此等车来。从车上下来了县委刘绪兴副书记，接着又下来了4个面生的人。我们赶忙放下手中的碗筷，来到小车跟前，经刘副书记介绍方才认识了王恩茂书记，王书记和

谒可亲地同我们十几个人一一握手，随后由公社书记高长德陪同进入办公室。当时王书记穿著极为朴素，细苗条高个，头戴黑色毛呢砍帽，脚蹬一双黑色皮鞋，外穿一件黑呢子大氅。见了王书记坐的小车和他的穿著，那时18岁的我心灵里甚感王书记不愧是毛主席领导教育下长征过来的好干部。他时时心挂各族群众，生活十分俭朴，这给我留下了深不可没的影响。

王书记来时没有夹道欢迎，没有张贴欢迎标语，更没有大吃二喝，却是深入戈壁察看春耕生产情况。如今，30多年过去了，他的形象依然历历在目。

王书记询问了全公社春耕生产情况，听了公社党委和社管会的汇报后作了指示。随后由公社高书记陪同顺路视察了戈壁春耕。王书记走后公社党委书记高长德及时地、原原本本地把王书记的三点指示传达给各级干部。这三点指示我始终铭记心田。一是在暂时的自然灾害困难面前，要教育各族干部鼓起信心，安排好人民生活，抓好春耕生产，二是精耕细作，合理密植，提高单产，兴修渠道，保质保量完成春播任务；三是生产队大面积种田缺乏肥料应多种苜蓿，这既可以解决牲畜饲料问题，又可以提高地力，几年后翻过再种粮食，定能增产。

（责任编辑 潘生栋）

我对五十年代下乡的回忆

胡文彩讲述 卢家和记录

我是一个贫苦家庭出身的人，在新中国成立初期，是共产党领导穷苦农民翻身得解放，使我走上了革命的道路。那时，我们三区（今半截沟乡）开展民主建政、清匪平叛、减租反霸、土地改革、组建互助组，我参加农会组织，成为一名积极分子，并担任了乡干部。后来受到党组织的关怀和培养，我在各个政治运动中，积极主动地努力工作、刻苦学习文化，不断取得进步。1956年5月，我奉命担任了三区副区长，同年9月，又调任县建设科副科长。那时的建设科是管理全县农业生产的，我成年累月在农村奔波，至今回忆起来历历在目。

根葛尔社的冬麦春耙经验

1956年，咱们奇台县农村全部实现农业合作化，原来区公所下属的乡都建成了农业合作社。那年冬天，我下乡工作驻到四区根葛尔社，和社员一起参加集体生产劳动，一起总结生产经验和推广先进技术，收到增产的良好效果。根葛尔社从春耙冬麦中总结出的经验是：春耙过的324亩冬麦比没有春耙的冬麦返青早，分蘖也多一些，还早成熟了3—5天，

• 3 •

产量显著提高，经测算，春耙冬麦平均增产9.56%。为此，我组织社员座谈推广这个经验，决定将全社1548亩水地的冬麦全部进行春耙。后来我把根葛尔社的冬麦春耙经验，总结如下几条，推广到其他社。

一、春耙愈早愈好。一般的在解冻后，人马可以下地时即可开始（该社为上山区，在3月5日至15日春耙最好）。为了减轻春耙所引起的幼苗伤亡率，播的冬麦应行横耙或对角耙，撒播的冬麦可按地形耙，耙的深度以3至5公分为宜。

二、掌握适当的土壤湿度。土壤过湿，耙后容易形成一道深沟和幼苗被牲畜践踏泥里，这样不但土壤不能松散，而且将湿土粘在麦苗上，影响生长发育。土壤太干，土块不易破碎，起不到保墒的作用。根葛尔社社员的办法是：用手抓起一把土壤，握紧成团，落在地面上即可散碎时，春耙最好。

三、春耙前必须注意检查耙齿。将活动的耙齿加以修理固定，否则进行耙地时，耙齿左右摆动，不但增加牲畜拉力，还会造成麦苗大量伤害以致死亡。

四、春耙所用之铁木耙往往本身太轻，耙齿不易入土。这样必须注意全面加重，否则耙齿容易上下跳动，造成深浅不一致，同时牲畜拉上运行也不稳当，必然会影响作业质量。

五、应注意套具，特别使用“二牛抬杠”，套绳长度必须一致，否则在作业中耙齿经常重耙和漏耙，不但达不到松土保墒作用，还会造成严重的断条缺苗现象。

我把以上的经验到处宣传推广，指导社员认真实践，效果十分显著。许多老农民称赞说：“县上的胡科长是个种庄稼的行当人！”

四区推行定额管理制和生产责任制

四区共有六个农业社（东三个是洞子沟、达坂河、结拜库；西三个是东湾、根葛尔、大泉）。由于农业社是集体生产，往往会出现窝工浪费、劳动效率低的现象。针对这一实际，我和区干部在各社大力推行定额管理制和生产责任制。推行的方法是：

一、根据社的规模大小，先把全社男女劳动力编成生产队和生产小组。按社员居住分布情况劳力强弱、骨干多少、农具好坏、播种作物面积和种类均合理搭配，尽可能使劳动力不流动。30户以上的社，建立生产队（下设固定生产小组或临时小组），由社管委员会直接领导。100户以上的社，最好划出固定的耕作区，选派较强的骨干去领导。也可按农活忙闲划分临时责任区。灵活的调配劳动力。

二、规定合理的定额是推行包工的前提，也是计算劳动报酬的根据。同样的工作，通常都不规定一种定额，而是几种定额。这是由于工作条件多半不同。规定定额时，须要考虑耕畜、农具、土地等方面的不同情况。一般的一个中等劳动力努力劳动一天才能达到的质量和数量为标准。这样使落后的加倍努力才能赶上，先进的可以超过。这就是先进平均定额的原则。在规定定额时，先由社管委员会根据过去的劳动经验，拟出初步定额标准，经社员讨论最后修改通过定案。也可以先从试办中求出定额标准。不论采取那一种办法，都要随着生产的变化，随时修正定额。不能机械地把定额规定得太高或太低，因这两种偏向都会妨碍社员正常的劳动情绪。

三、确定合理的定额之后，包工可直接推行。在包工的方式上，大多数社是临时包工。就是在已编好的队（组）的基础上，将各项农活实行“四定”，即定质、定量、定工、定时。采用个人按件包工，小组大包小评的办法，这样可以省去每天评工的麻烦，又能发挥每个人的劳动积极性和技术特长，还可以提高包工小组及个人的责任心。

四、加强思想教育、建立检查制度，巩固劳动纪律。保证定额和生产责任的顺利实现。包工以后，若有多挣工分单纯追求数量而轻视质量，或不顾耕畜体力造成农具损坏者，需要及时教育。通过定期检查，评比质量，评选模范和总结经验，鼓励先进，带动落后开展劳动竞赛，全面提高劳动效率，完成和超额完成包工计划。

四区各社通过定额管理制和生产责任以后，集体生产面貌迅速改变，各项生产能赶上季节。这种作法很快在全县各地普遍推广。

根葛尔社率先推行常年包工包产制

四区根葛尔社自1956年建立以后，仍实行互助组的一套办法，不适应生产要求，存在不少问题。刚建社不久，他们在夏收中推行小包工制，收到良好效果并取得一些经验。自1957年春季备耕开始，坚持推行常年包工包产制，受到广大社员的欢迎。根葛尔社推行常年包工包产的方法是：

第一、首先组织社干和社员学习外地包工包产的经验，打消各种顾虑。他们先选定一个社员和一个组试办，做出样子让大家看。刚开始时，有的社干和社员担心到一块儿分不出好坏，或担心估计不确实包不好，还有的嫌包工包产太麻烦

煩。但经过试办实践后，这些顾虑很快消除了。

第二、是在原有生产队的基础上划分生产队固定耕作区，先掌握全社有多少土地和种植什么作物，有哪些农业活和副业活，有多少劳动力。这个社共有 104 石水旱地，13 种农作物，按技术措施和质量要求，再加上必要做的零活，计算出全社共需要 45000 个劳动日。然后根据总的用工数，把全社 205 个男女劳动力按强弱、技术特长和参加劳动是否经常等情况排队，把男劳动力分四等：一等劳动力按做 250 个劳动日计算，其余的各等相差 20 个。把女劳动力分为五等：一等的按做 100 个劳动日计算，其余的各相差 30 个劳动日。在掌握劳动力的基础上再根据社员居住情况，确定以自然村为基础适当照顾劳动力多少、强弱、骨干分布，便于生产。在民主自愿原则下，将全社 205 个男女劳动力，编成三个生产队和一个副业小组。各队人数大体是 60—70 人。并根据经常参加生产、有经验、有领导生产能力和办事公正无私等条件选出队长并组成队委会。

在划好队的基础上固定耕作区，以骨干为核心吸收有经验的老农组成包产小组。将全社水旱地做估算分别出：①歇地茬地数；②土质好坏（沙土、黄土），③种植什么作物，施什么肥料以及往年产量，④哪些渠道可以整修确定出各项基本建设需工数，并分别种玉米高粱等情况便于今后计算工数。经小组估计对全社土地与产量情况等做到心中有数，然后本着各队经营土地连片，作物面积大小相等的原则，把全社土地按三个队划成三个耕作区。

第三、固定车马农具和其他生产资料，社按照各队经营土地面积和劳动力把全社大车、耕牛、耕马、农具分别好

坏，搭配给各队，由队统一支配，固定专人保管。农药由社统一供给。并给各队确定常年积肥任务，超过任务的由社收买。

第四、产量与工数的确定。产量是依据各种土地质量，耕作条件难易，技术措施，分别定出水旱地作物产量。在确定水地产量时，要稍高于常产，低于增产计划的指标，逐块计算，达到产量数字可靠。该社水地定为五级，一级每斗地20分，最低8分。旱地分为三级，一级每斗16分，最低7分。各作物产量指标定出后，提交社员代表大会讨论通过定案。

工数的确定。先由社管会根据各种农活，以一个中等劳动力一天所能完成的农活量，初步研究出每斗地的定额后，提交社员代表大会充分讨论，达到定额合理、人人满意，然后通过定案。并规定出“四定”定时、定工、定质、定量”。防止包工后产生赶急图快，忽视质量的现象。包工后某种农活的定额如发生偏高偏低，需要修改时，必须由队提交社管会修改，队不得私自变更，以避免各队定酬混乱。

根葛尔社实行财务包干制

四区根葛社是由205户社员组成的。1956年2月建社后，他们由于缺乏办社经验，只重视生产领导，却忽视财务管理。主要是没有周密的计划和严格的制度，非生产费用开支过大，财务混乱，影响了社员的收入。到1957年春季，他们接受了这个教训，实行了财务包干制。

该社的财务包干主要是根据社内耕畜、农具的数量，本着勤俭的原则，制定出开支标准，包给社和各生产队掌握开支。所包干的款，根据农活季节，分期支付给各生产队开支。为保证财务包干制的贯彻执行，还建立了逐级审批、报

销手续和奖惩等制度。

根葛尔社注重提高夏收质量

四区根葛尔社在夏收开始时，各队普遍存在有突破定额多挣工分不顾质量的现象。据估计，光一、二队在收割豌豆、扁豆时抛撒在地里的就有十分之一。党支部和社管会发现这一问题后，及时研究管理方法，提出收割技术质量的要求和制度。要求在收割时要做到“五要三不要”，一要镰刀放得平、手抓得稳；二要割细割净；三要用手拔净镰刀割不上的低麦子；四要割掉地头上和草丛中长的麦子；五要把镰刀磨锋利。要求割粮食时不要漏撒，不要扔掉麦穗，不要只用镰尖割或溜趟子。社里把这些要求及时印发给各队组，利用干活休息时组织讨论，检查哪些做到了，哪些没有做到；结合检查以算细帐的方法教育社员讲究夏收质量、杜绝抛撒浪费。

第二生产队50亩扁豆，仅收割中就浪费少收了756斤。社员们说：如果全社10600亩地的作物，每亩浪费抛撒10斤粮，就影响每个劳动日分一角六分八，一个年挣250个劳动日的社员就要减少收入42元。

通过算细帐的方法教育社员，全社男女老少都注意夏收质量。社里还规定，对一些缺乏收割技术经验的半劳动力和女劳动力，由各组组长负责帮助，并在组里请老农指导，督促注意收割质量。全社还建立了各队组长负责检查验收制度，三名监察委员也分工在三个队深入田间地头检查，发现问题当下组织现场会解决。

我把这些往事讲出来，旨在让当今的人们了解我们当年下乡的工作情况。我已届古稀之年，事隔几十春秋了，有的事回忆不祥，请知情者补正。

（责任编辑 潘生栋）

• 9 •