



25

僅供參攷
注意保存
不得翻印

上海工運資料

專輯

上海工會統計工作

上海總工會調查研究室編

一九五一年九月九日

上海總工會秘書長陳公琪同志在統計工作會議上講話(摘要).....(一)

上海工會統計工作做了些什麼?以後如何展開?.....金若望(五)

大力建設我們的統計工作.....石林(一三)

從勞動保險實施中說明統計工作的重要.....趙茅興(二二)

統計工作是科學的工作方法.....許炳庚(二六)

上海工會統計工作會議總結.....上海總工會(二九)

統計工作推動了工會工作.....國棉十七廠(三五)

店員工會蘆灣區工作委員會典型報告.....上海店員工會蘆灣區工作委員會(三八)

搬運工會三輪車北區委員會典型報告.....搬運工會三輪車北區委員會(四六)

學什麼?怎樣學習?.....石林(五三)

周炳堃部長在統計幹部學習班上的報告.....(五七)

勞動競賽意義與統計工作的關係.....胡華清(六二)

上海總工會統計幹部學習班總結報告.....(七一)

關於統計工作的一般程序(教材初步提綱).....	許義生(八〇)
上海總工會統計幹部學習班教育計劃大綱.....	(八四)
上海總工會統計幹部學習班第二大組總結報告(摘要).....	(八六)
上海總工會統計幹部學習班第三大組(店員)總結.....	(九〇)
上海總工會關於加強工會統計工作建立機構的決定.....	(一〇〇)
上海總工會關於統計工作暫行條例(草案).....	(一〇二)
基層委員會統計工作委員會組織條例(草案).....	(一〇六)
上海工會統計工作會議及統計幹部學習班統計圖表.....	(一〇八)

上海總工會祕書長陳公琪同志

在統計工作會議上講話（摘要）

統計工作主要是掌握數字、運用數字，藉以反映及研究各項工作的過程和成績，以便供給領導上擬訂計劃，檢查工作。過去雖然肚裏有一些數，但實際上工會幹部大部分是心中無數的或一知半解的，有的幹部甚至連最基本的數字，如職工數、會員數都搞不清楚。因為過去我們在敵人長期的統治下進行政治鬥爭，客觀條件不允許我們做非常具體、細緻的調查統計工作，只能做一些估計，研究敵我的力量，研究工作的進度來說明成功或失敗。所以在解放後對統計工作比較陌生，不習慣，然而它正是一件非常重要的工作，但是由於解放時間不長，工作又無經驗，統計不易推展，因而整個的工作也受到了一定的影響。就是說：解放後我們工人當了家，但還缺少當家的本領。這是我們工作中沒有數字觀念的主要缺點。

目前大家都在搞生產，以生產為主，這一點在思想上是明確了，但是，對具體的如何搞好生產，還缺少辦法。其主要原因是對自己工廠的「底」依然弄不清楚，情況不明是難以領導的，這就規定了調查研究，從統計着手的重要性。再說，搞好生產必須貫徹經濟核算制，

要有計劃的發展；才能便國家的生產建設走上計劃經濟的道路。因之，不論我們工會工作，工廠生產，國家建設都要訂出計劃，而計劃必須依靠統計數字這一客觀情況的根據才能製訂得正確無訛，因此，我們從政治上、生產上、特別對國家建設上來講，統計工作是佔很重要的地位。

今天我們開這個統計工作會議，就要穩步地前進做好統計工作，但工作也有一定的過程，例如解放初期要搞開全面的統計工作是不可能的，祇有在首先組織工人、教育工人後，工會工作進入搞生產、搞福利，從而做到發展生產的各個階段中，統計的作用便顯現其重要而能開展。一切生產競賽的基礎與果實，主要以統計數字來表現的，它不但標誌了工人階級在自己的政權下取得的勝利，並促使工人同志從統計數字上明確奮鬥的方向，提高了互相競賽的熱情。因此，統計必須為生產服務，而工會工作中必須把統計工作作為重點的領導工作來看。

工會統計工作所以重要是因為工作本身有廣大羣衆基礎，有條件把它做好，但是目前的情況很多工會主席都是不重視統計工作，例如上次趙國有同志到××廠去參觀，問工會主席：你廠廢品率多少？主席回答「不知道」，工會組織委員也不瞭解組織工作情況，連有多少會員，多少非會員也搞不清。有很多廠的組織委員只知道會員數，從來不瞭解有多少非會

員，他們不明白搞生產不單是工會會員的事，非會員也得搞生產，而且要在工作中不斷提高他們，發展他們入會，擴大並鞏固我們的工會組織。這種情況是把非會員不當作工人階級整體來看待的錯誤。像這樣的工會主席、工會組織委員，請問怎樣去領導生產呢？其次，有的產業工會統計工作還無人負責，領導上也沒有注意這個問題，並不瞭解缺乏統計，就等於使領導上缺乏耳目和手足一樣，不能置之不顧。這些統計工作上存在的問題是確實嚴重的，因之，我們今天的任務就是如何迎頭趕上，彌補過去的損失。

因而今天特在會上提出如下意見：

1. 由於此次會議中應討論主要問題，如過去工作搞不開到底是幹部問題、組織問題或是思想問題，但今天不可能解決全部問題的，我們應抓出主要關鍵，加以批判解決。對金若望同志的報告應該多加討論，多提意見。

2. 作為統計工作幹部來講，開過這次會也好，以後在做實際工作中也好，思想上要解決如下問題：加強宣傳，引起領導上及各部門重視，使之懂得統計在生產上的重要性；統計幹部要參加一切會議，爭取機會宣傳各項工作中統計所起的作用，要善於爭取領導；應如何適合中心工作，配合各部共同進行工作，克服孤立現象；而在會後不要生硬貫徹，要防止抹煞一切工作，祇強調統計工作的片面觀點。

3. 加強技術業務學習。統計工作不僅僅是動員羣衆問題，而且還必須強調統計的辦法、技術、知識等專門業務，因之，上海總工會決定舉辦訓練班訓練幹部；同時工會基層統計幹部也必須隨時向工會小組長進行統計業務的宣傳教育，以適合目前的需要；其中我們必須堅持統計幹部專職專用，不能兼職或擅自調動。

4. 培養重點，推廣全面。爲了要搞好統計工作，在基層組織中，必須抓住一、二個小組進行培養，創造典型。因爲工會小組是生產戰線上的主要作戰單位，例如陸阿狗小組主要的就是有「生產進度表」，依據數字來搞生產，改進生產技術。我認爲各生產小組應該逐步做到這一點，然後再向全廠推動宣傳，打開局面。

上海工會統計工作做了些什麼？

以後如何展開？

金若望

工會統計工作在上海解放一年後才提出建立和加強，因之它的基礎遠較其他工會業務爲弱；同時我們缺乏業務知識及經驗，不善於與各個運動相結合，進行宣傳；工會幹部及職工羣衆對統計工作的認識，還很薄弱，不易獲得他們的支持，以致在開展中遇到了一定的困難。但是經過一年來的摸索，隨着工會工作的深入程度，逐漸獲得重視，提出了要求，成爲今後工作開展中的有利條件。

(一) 一年來我們的工作大體分成三個階段：

第一階段：全國總工會指示加強及統一統計工作時，上海工會基層正在流傳「五多一少」，亂發表格的現象較爲嚴重，我們祇在這一點上加以克服。「統一、加強」的結果，仍然維持過去舊有的工作方法，依靠催繳，沒有從輸送資料等根本問題上進行研究，沒有創造條件；除形式上統計工作統一於調研室管理外，一切原封不動。

第二階段：全國總工會統計工作隊來上海後，獲得初步業務知識，短期的培養了三〇九個統計幹部，在五個基層中試行建立制度，有了信心；並經執行了二季的填報工作，發現了

困難。我們試圖結合工會改選（在中機二廠）、勞動保險（在國棉二廠）等工作進行，但結而不合，沒有成效；我們試圖先點後面，結果兩頭落空，又未有效。這一階段中不論思想上、步驟上最爲混亂，普遍充滿埋怨、訴苦的現象，缺少辦法。其主要的因素在於：①實踐中沒有把統計工作的一般理論與上海的工運的實際情況相結合，祇是圖圖吞棗，食而不化；②沒有掌握統計工作的發展規律，不懂得從弱到強，從淺入深的過程。

第三階段：積聚過去的經驗教訓，開始聯系整個的工運發展，明確：逐步開展，重點進行；聯系各部，克服孤立；面向基層，面向中心工作的三項原則。同時在爭取主動、進行宣傳的情況下，結合鎮壓反革命活動進行統計，爭取組織部、生產部等支持及配合佈置工作，證明了我們選擇的工作方法是正確的。

（二）做了那些工作，起些什麼作用：

1、逐步組織起來，逐步進行教育，發揚了幹部的積極性。

我們在一、四七六個基層中有了統計委員，在一、四四七個基層中有了統計委員會，總共二、九二三個基層的統計「機構」，已打下了初步的基礎，並在兩季的填報工作中逐漸擴大影響，目前上海三五、八八三個基層組織中已有百分之八十五以上進行填報，百分之五十以上的統計幹部及兼職幹部都經過了各種形式的短期的業務會議，接受了初步知識，提高了

幹部的認識和信心。如教育工會一個教員在會後不但向教師宣傳，並向學生宣傳，啓發學生運用統計工作的方法糾正了會議時間太長，影響休息及學習的偏向。一個蓬萊區店員積極收發表報，飯後滿區奔走，結果生了盲腸炎，但病中還關心工作。

2、統計工作在工會日常工作中發現了問題，教育了工會幹部，扭轉對統計工作不重視的思想和態度。

店員工會進行調查職工人數中，在五金店員三十五基層發現原有店單位二十二家，實際上是六十四家；在百貨業方面調查，發現黃浦區漏掉一二五個店單位和八六三個職工，都未組織起來，打破了該業認為百分之九十九以上都已組織的錯誤估計；而在國棉十七廠亦同樣發現尚有五百七十餘人沒有入會，二十五人申請入會，經過了六個月置之不覆；其他會費尙有三、四個月不繳，無人顧問的情況。聯合性的基層中有老闆混入工會做會員，甚至非會員竟當了基層主席。種種實例通過統計才暴露出來，對所有的工會幹部具有極大的教育意義。

3、打開了空白單位，解決他們的基本困難，充實了工會工作的內容。

建築工會嵩山區水木委員會是一個流動性極大的基層，平時從未開會，不懂怎樣做工會工作，通過填報召開會議，小組長都很高興接受任務，不管文化低，當天開夜車召開小組會進行調查。主席很高興的說：「過去我一直不知道多少會員，不知道應收多少會費，這一下

找到辦法了。」他們並設計小組會費表報，進行各組收費成績的競賽，糾正過去延期或缺額的情況。教育工會有一基層包括五個小學，工會工作內容貧乏，經過統計後，他們發現表上一片空白，覺得慚愧，於是組織了學習，解決了轉移會籍及新入會的問題，並促使校方繳了工會經費。

4、從流於形式的制度到訂出了結合實際的制度，推動了統計工作。

過去訂立制度陷於主觀，都不生效，仍無原始資料，是統計幹部的苦悶問題，有些單位現亦獲得了解決。如國棉十七廠過去就有三十種制度，流於形式，現與生產結合後，先後訂出「愛國公約」、「新紀錄」等重要調查表，內容簡易扼要，工人都喜歡，凡有情況立刻填報工會，大大改變了工會不能掌握生產情況的缺點。這制度因此獲得工會領導上及羣衆的支持，鞏固起來，推動了其他制度的執行。

(三)存在的問題：

1、上海工會組織情況的特點和工運發展的不平衡性，規定了工會統計工作開展的不平衡性。

上海工會組織情況的特點是面大分散，基層大小相差懸殊。基層總數多至三萬五千八百八十三個，分散的基層比率爲百分之八八·四六；產業間包括最多基層一八、八二三個的爲

店員，最少僅五個基層的爲民航。工會工作內容有的出現了馬恒昌式先進小組的成績，有的尚在建立基層。而這些大小懸殊以及工會工作的不平衡發展，又多集中表現在每一產業中。因之統計工作在建立機構、佈置工作上受到一定的限制，只能表現局部進行，一時不易獲得全面性的統計。

2、廣大的幹部及羣衆，對統計認識問題沒有解決。

對統計的看法有下列三種：

甲、統計工作是負擔，對自己沒有好處。

乙、統計可有可無，工會工作過去沒有加強統計，一樣訂計劃、搞總結。

丙、統計很重要，要材料，不問亦不解決統計中有何問題。

3、幹部缺乏，普遍是兼職現象。並隨意抽調。

產業工會缺乏統計幹部的現象很嚴重，普遍只有一人負責，二十五個產業工會中統計幹部平均數不到二人，負責領導基層平均數爲一、四三六基層。

領導上任意抽調統計幹部，如店員工會較有成績的區統計委員被抽調，搬運工會最近抽調全部統計幹部搞其他工作，統計停頓了二個月。各基層的統計幹部經常調動，任意拉夫接替。兼職中有十七廠的統計委員會主任委員身兼七職。

4、表格內容有的太複雜，有的太簡單，與實際不符。

如組織表中的年齡分組，是祇有在所有基層有了職工卡片，有了工作基礎後才能實行，目前做不通，甚至影響職工數擱置不報。另外，會員增減統計、文教統計等只有現象，不能分析原因，太簡單，與工作需要不符，引不起重視。

（四）意見：

我們認為堅持統計工作統一性的原則，只有先在創造統一的條件，有了統一的力量，才能名符其實收到效果。

統計工作開展中存在的一些問題，固然要由我們主動逐一解決，但正因為問題牽涉甚多，不獲得各部門共同的支持，單槍匹馬是解決不了的。因為以上各點，我們認為在目前打下基礎宜採取下列方法及步驟：

1、在方法上，在統計部門統一管理統計工作的原則下強調業務統計，使已有二年工作基礎及經驗的各專業部門通過他的專業領導，易於使所屬各基層專業委員瞭解統計的重要性，並進行累積資料。它的優點是：

甲、使各部門的業務與統計相結合，久而久之，懂得運用統計，提高及改進領導方法，把統計視為必不可缺的自身業務之一，適應於他們的實際需要，糾正業務工作與其統計相割

裂的缺點——創造統一的主觀條件。

乙、統計專業部門現階段的工作，在建立機構、培養幹部，先學會統計知識及技術，做綜合全面資料；另一面幫助其他部門工作，解決他們業務統計中的困難；而主要使我們的統計幹部，久而久之，熟悉各項工會業務，克服目前不懂各項業務增加開展中困難的缺點——培養統一的主觀能力。

2、在步驟上，建立基層統計機構，先從百人以上大廠做起，大廠中應搞好中型的廠，推動大小型廠。在統計表報方面先應做好職工人數統計及各項活動的統計，然後逐步搞開生產、文教等統計，不宜一概要填，超過了現階段的實際能力。這個優點是：甲、實事求是，量力而行；乙、有重點，力量集中。

（五）今後工作方向：

今後工作爲了普及推動，首先應逐步建立機構和培養幹部。但要解決這兩個問題，必須吸取基層中如何展開統計的直接經驗。

「深入基層，面向活動」，是今後主要的工作方向，祇有掌握直接經驗後，才能豐富我們的主觀能力，進行建立機構及培養幹部。

在基層中今後工作中我們注意的是：

1、爭取及時準確：從部分消滅估計到全面消滅估計。

2、密切結合工會中心工作，選擇主要統計內容，集中力量，爭取點滴經驗，宣傳擴大影響。運用多樣性、靈活性的方法方式進行宣傳。

3、在統計的初步成績及羣衆要求上建立制度，種類不多，內容簡易。

大力建設我們的統計工作

石林

——上海工會統計工作會議總結提綱

各位同志們：

我們統計工作會議開了兩天，即將勝利閉幕了。

這兩天會議中，聽到上海總工會祕書長陳公琪同志代表上海總工會給我們的指示，金若望同志報告一年來上海的統計工作，上海總工會組織部長周炳堃同志、生產部長許炳庚同志、勞保部副部長趙孝興同志的講話，國棉十七廠、店員工會盧瀾區、搬運工會三輪車北區委員會等同志的典型報告，和小組討論會上大家的發言。我個人除表示擁護贊同這些指示、報告和正確的發言外，使我們大家更進一步認識到統計工作這個科學方法，對工會工作開展的重大作用。由於過去我們廣大工會幹部沒有認識到統計數字的功用，沒有把統計工作作好，今天我們的工會工作受到了一定的阻礙，產生了某些方面的被動性。

今天擺在我們面前的任務，就是要我們大家想辦法把今後工作搞好。現在我個人對今後

統計工作如何做提出如下意見，供大家在工作中參攷：

(一)從實際出發，有重點的建立工作基地取得經驗，有步驟的開展工作。

我們上海工會工作發展的不平衡性(產業與產業、地區與地區、大廠與小廠，組織、文教、勞保、女工、青工等業務之間均有如此現象)，有些同志缺乏正確認識，而主觀的要求統計工作「不做則已，要做就整齊劃一，全面搞好」，結果碰壁而苦惱；也有些同志沒有認識到統計工作的重大作用，尚未為廣大羣衆和幹部所接受，我們統計工作的經驗還非常微薄，幹部非常缺乏的情況，幻想一個早晨把統計工作全面業務在各產業、各地區、各基層、各部門工作中建設起來，否則就埋怨上級不重視不幫助，這種急於求成的急躁情緒在工作中也碰了壁。

以上經驗告訴我們，不從客觀實際情況出發，就必然失敗，因而我們今後工作要：選擇工作較有基礎的單位為重點，產業工會要有重點基層，基層要有重點小組或車間，在重點單位中，尚可選擇重點問題來工作，在這些重點單位重點問題上作為我們工作基地，在這些基地上認真研究，取得經驗後，鍛鍊了幹部培養了幹部，才可以逐步向全面問題、全面單位發展。祇有我們正確估計了主客觀力量，穩步前進的工作態度，我們才能取得勝利。另一方面，我們也要防止祇做幾個點的工作，而拋開了面，我們應當「重點着手，全面着眼」，否則，會發生另外偏差。