

邻水县卫生系统精神文明建设

资料 汇编

(第一集工作篇)

邻水县卫生局 编

一九九七年七月二十日

目 录

1、团结奋斗谱新篇 众手浇开文明花 ——邻水县卫生局创建地级文明单位的情况汇报·····	1
2、邻水县卫生局关于创建地级文明单位的申报报告·····	8
3、邻水县卫生系统1996~2000年社会主义精神文明 建设规划·····	1 0
4、邻水县卫生局关于一九九六年精神文明建设的安排 意见·····	2 0
5、邻水县卫生局关于创建地级文明单位的工作总结···	2 5
6、一九九七年度卫生系统精神文明建设的安排意见···	3-2
7、邻水县卫生局关于成立“精神文明建设领导小组” 的通知·····	3 7
8、邻水县卫生局关于印发《文明职工准则、文明礼貌 用语》的通知·····	3 8
9、四川省文明单位评选条件·····	4 1
1 0、广安地区首届卫生局长会议欢迎辞·····	4 3
1 1、邻水县卫生局评选文明先进科室的标准·····	4 6
1 2、邻水县卫生局评选文明之家的标准·····	4 7
1 3、邻水县卫生局评选“五好家庭”的标准·····	4 8
1 4、卫生局机关一九九六年度文明先进科室名单·····	4 9
1 5、卫生局机关一九九六年度文明职工名单·····	5 0
1 6、卫生局机关一九九六年度文明之家名单·····	5 1
1 7、卫生局机关一九九六年度五好家庭名单·····	5 2

团结奋斗谱新篇

众手浇开文明花

——邻水县卫生局创建地级文明单位的情况汇报

中共邻水县卫生局党组书记、局长 罗权国

各位领导：

社会主义精神文明，是社会主义的重要特征，是社会主义现代化建设的重要目标和重要保证。近几年来，我们在县委、县府的正确领导下，按照党中央关于“一手抓物质文明建设，一手抓精神文明建设”的要求，我局立足于搞好卫生行业，服务经济建设这个宗旨，全局职工团结务实，努力开展精神文明建设，有效地推动和促进了卫生事业的发展和机关工作的自身建设。几年来，我局机关一直保持登县级文明单位，社会治安综合治理、计划生育红旗单位等荣誉称号，被省政府爱卫会命名为省级卫生先进单位，局机关档案达到省一级标准；县委、人大、政府命名为“行政执法责任制先进集体”，连续二年评为县府序列先进集体，卫生工作综合目标管理连续三年获广安地区一等奖。局机关党政领导班子连续三年受到县委表彰，并评为“四好领导班子”，一九九七年二月，县委授予我局“勤政廉政学习标兵”称号，县委组织部还拍摄了电视专题片《时代先锋》，反映我局党政领导班子勤政务实的工作实绩。号召全县机关单位向卫生局学习。

先进是一种动力，榜样是一种鞭策。全局职工在事业发展大

局上，心往一处想，劲往一处使，机天凝聚力空前增强，文明行政、文明执法、文明待人、文明办事的风气正在形成。现将我们开展机关文明建设的主要作法汇报如下：

一、加强领导力度，健全规章制度

几年来，卫生局领导班子坚持把保持和发扬文明单位作为加强机关自身建设的头等大事来抓，并列入局领导班子的重要议事日程。在研究安排工作任务时，将精神文明建设与卫生业务工作一起研究安排，并列入年度卫生工作的目标管理责任书，年终一起考核，一同奖惩。局里确立了“以马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平建设有中国特色的社会主义理论为指针，坚持党的基本路线和基本方针，切实深入贯彻落实党的十四届六中全会精神，以培育有理想、有道德、有文化、有纪律的卫生职工队伍为根本任务，提高卫生系统职工的思想道德素质和科学文化素质，为实现卫生事业”九五“计划和保证卫生事业持续、快速、健康发展，提供智力支持、精神动力和思想保证”的精神文明建设指导思想。成立了“局机关精神文明建设领导小组”，局党组书记、局长罗权国同志任组长、机关支部书记刘年裕、副局长余波同志任副组长，姜小云、李树明、包安成、范会明、邱德全、张孝清等同志为成员，具体办事由办公室、政工股共同承担。同时，局里进一步完善了文明建设的管理制度，制定了《文明礼貌用语》、《文明职工准则》、《文明科室评选条件》、《卫生之家评选条件》、《文明户、五好家庭评选条件》以及创卫活动等制度，制定了《卫生系统精神文明建设“九五”规划》，做到了每年初有安排，年终有总结，形成了精神文明建设的制度化、规范化。

二、狠抓思想教育，树立良好风气

我们在开展精神文明建设中，注重实际，注重实效，把狠抓职工的政治思想教育作为机关一切建设的基础工程来抓，并结合形势，结合实际，经常开展学习教育。

在学习中我们把加强政治理论学习，切实转变思想观念和认真学习邓小平同志建设有中国特色的社会主义理论和党的基本路线。党的十四届六中全会精神以及各项重大的时事政治作为时事学习的主要内容。在学习过程中，为避免过去那种走形式、做过场的作法，我们采取列专题、出题目，有的放矢的组织学习。在学习方式上，以集体学习为主，辅以自学，并经常开展专题讨论，对职工提出了做好学习笔记、写出读书心得的严格要求，由支部书记或副书记随时进行笔记抽查，以求达到学习的实效性。

开展“三热爱”教育，帮助职工树立远大抱负。我们组织干部职工积极参加各级举办的“世界反法西斯战争胜利五十周年纪念活动”，观看“二战”影片，参加知识问答竞赛活动，特别是在“喜迎香港回归”的大型活动中，我们组织干部职工收看“香港百年”、“香港沧桑”等电视专题报道，并组织抽调一百二十多名医护人员组成庞大的合唱团参加县上举办的“庆七一，迎回归”大型文艺演出活动。增强了职工的“爱我中华，振兴中华，建设中华”雪百年国耻，扬中华志气的爱国主义热情，同时还结合学习徐洪刚、梁强、孔繁森等英雄模范人物的先进事迹，拍摄电视系列报道《古邻卫生新风采》六集，并为地区卫生大会撰写了电视专题片《红十字在呼唤》，反映了卫生事业的建设成就，从而坚定改革开放、经济建设的信心和决心，引导组织职工为

“白衣天使增辉”，为人民健康事业做贡献的劳动竞赛活动的蓬勃开展。

开展勤政为民的作风教育，树立人民公仆的良好形象。我局经常开展整顿机关工作作风，制定了《局机关工作规划》、《廉政建设制度》、《两公开一监督》，并对领导班子成员专门制定了《工作纪律》，约法三章，保证卫生行政机关的清政廉洁，局里还制定了《来人来客接待规程》，严格生活接待标准，反对铺张浪费和大吃大喝，教育职工勤俭持家，勤俭办一切事业。

三、双管齐下抓建设，精神文明谱新章

在抓精神文明创建工作几年，我们始终做到党政工团齐抓共管精神文明建设，行政的、经济的手段双管齐下促进精神文明建设，牢牢抓住精神文明重在建设这个核心，勇于实践，大胆尝试，载以一系列的文明健康的活动，使我局的精神文明建设取得了十分明显的成绩和实际效果。

一是围绕经济建设大目标抓好卫生服务工作。从一九九三年以来，我局先后提出了“在发展中求生存”、“整顿医疗秩序，

规范医疗市场、 来了四五，统一医疗，规范医疗，服务人民，

以“开明促开放，以开放促开发，以开发促发展”，“指挥上创第一，管理上争第一，行动上干第一”，“实行统一组织领导，统一经营管理，统一核算分配，统一进购药品，统一人才培养，统一设备购置，统一房屋建设的七统一”以及“带一流的班子，建一流的队伍，创一流的业绩”等工作思路和策略，使卫生工作一年上一个台阶，一年一个变化。

目标，经过五年时间艰苦细致的工作，我县初级卫生保健达标工作先后接受了广安地区的中期评审和四川省的终末期评审，已经达到了中国农村2000年人人享有卫生保健低限目标合格县的标准，并提前四年实现了2000年人人健康的目标。我局拍摄的电视专题片《托起明天的希望》反映了我县广大医务人员为初级卫生保健所作出的艰辛努力，也得到省地领导的肯定和赞誉，也为后世留下了一笔宝贵的财富。

三是农村三项建设取得显著成效。几年来，我们在确立了“在发展求生存”的指导思想后，确立了“整体改革，系统管理，全面推进，综合发展”的有力措施，积极推进农村卫生三项建设的进程，有计划地改造卫生危房。1990年以来，我们对26个医疗卫生单位的危房逐步进行了改造，累计改、扩建面积9.08万平方米，超过建国以来至“七五”期末全县卫生部门房屋总面积，同时，还投资300余万元，添置了一批大中型医疗设备。

四是卫生项目建设收到明显实效。世界银行中国结核病监测控制贷款项目，即卫V项目，实施几年来，顺利完成了国家下达的合格监测任务，并元取J王云乡镇卫生院以上的所有区村卫生单位的冷链装备，建成了一支牢固的结核病防治监测体系队伍。世界银行中国妇幼卫生综合保健贷款项目，即卫VI项目，完成了对村以上妇幼医生及卫生员的业务培训和临床进修任务，普遍配备了出诊包、消毒锅、手术刀包，重点装备了B超、手术床、婴儿称、微机、打印机及项目工作车，目前，项目工作正在运转。

五是围绕“三优一学”，在文明建设重在落实上狠下功夫，

我们制定了卫生清洁值周制度，坚持对办公环境天天打扫，周五大扫除，每周“创卫值周日”等活动，对公共区域，实行科股室包干，划分到人头，门前三包责任制，近几年来，我们还在办公经费十分紧张的情况下，坚持勤俭办事逐步完善的原则，挤出经费改造环境，修建了假山喷泉，家家户户都改造了水冲式厕所，粉刷了墙壁，更换了全部办公桌、椅，装修了会议室，职工住宅区安装铁门，家属院更换了白色漂亮的下水管道。每家每户都种了花草树木，每户花盆平均达六盆以上。为建立优良秩序，我局在抓好机关工作秩序的基础上，重点狠抓了机关、家属院的生活秩序和扫除“六害”工作，制定了“大门开、关制度”，招待所内不准打麻将、榨金花，不搞任何赌博活动。局里成立了“综合治理领导小组”，加强安全值周、巡视，教育职工加强子女的管教，争做文明市民，文明职工，文明家庭，五好家庭，在创优质服务上，我们着力于改变办公条件，文明办公、文明待人，推行文明用语、强化卫生管理干部的服务观念，转变服务态度，提高办事效率和服务质量。对来访者做到笑脸相迎，和蔼可亲，语言文明，态度热情，办事认真负责，作风正派。

四、开展文明、健康、丰富多彩的文体活动，陶冶干部职工情操

为了把精神文明工作搞得生气勃勃，并富有凝聚力，吸引力，我们注重精神文明建设活动与健康文明的文化娱乐活动结合起来，把创建工作搞得有声有色。我们由工会组织开展了在春节、元旦节、三八节、五一节、五一二国际护士节、建军节、国庆节等组

拉OK比赛，讲演赛，知识抢答，知识问答，技术操作比赛等，并积极组织参加上级举办的各种文艺调演活动，一九九一年我局参加了达县地区卫生系统首届文艺调演，舞蹈《南丁格尔月亮》，以音乐美、服装美、演员美倾倒达城观众，一举夺得全区文艺调演第一名。一九九四年春节，舞蹈《南丁格尔月亮》出演广安地区春节联欢晚会，再次捧得成人表演组第一名的桂冠。一九九七年六月二十八日，我局参加县委、县府组织的“庆七一，迎香港回归”大型广场文艺演出，组成了一百二十多人的庞大合唱团参加比赛，以整齐的队容、优美的服装，嘹亮的歌声夺得大合唱第一名，获得一等奖和组织奖。通过组织和参加一系列健康、文明的文娱活动，使全局职工在繁忙、紧张的工作中得到放松，从而全局上下洋溢着一片团结、紧张、严肃、活泼的热烈气氛。

一九九七年七月十日

四川省邻水县卫生局文件

邻卫(1991)11号



邻水县卫生局

关于创建地级文明单位的报告

中共邻水县委、邻水县人民政府：

近年来，我局在县委、县府的正确领导和上级卫生行政主管部门的具体指导下，按照中央关于加强精神文明建设决定的精神认真贯彻执行党的路线、方针和政策，坚持“一手抓物质文明、一手抓精神文明”，围绕经济建设这个中心，结合卫生行业的实际，积极开展创建文明单位活动，有效地促进了医疗卫生事业的建设。几年来，我局集中“两金”搞建设，对全县医疗卫生单位实行“七统一”管理，推行乡村联办，卫生、计生联合举办卫生室等作法，得到省、地的肯定，局机关被省政府爱卫会命名为卫生先进单位，机关档案工作达省一级标准，社会治安综合治理、计划生育工作连续几年保持达标单位和红旗单位称号，卫生工作综合目标管理连续三年获广安地区一等奖，卫生执法责任制工作被县、市、省、地评为先进单位，连续两年被县政府评为先进单位。

“政论序列先进集体”称号。局机关先后荣获于连续三年受到县委表彰，并授予“四好领导班子”称号，一九九七年二月，县委授予我局党组为全县机关单位学习标兵，号召全县机关单位向我局学习。

按照省委、省政府川委办〔1995〕15号文件《关于四川省文明单位建设与管理的办法》的要求条件及检查考核细则，我局通过认真自查认为，我局文明建设工作已经符合地级文明单位建设标准，特申请上级主管部门检查验收。

特此报告！

一九九七年四月十八日



抄报：地文明办、县委宣传部、县文明办、 鼎屏镇政府。

四川省邻水县卫生局文件

邻卫(1996)163号



邻水县卫生系统

1996—2000年社会主义精神文明建设规划

社会主义精神文明是社会主义的重要特征，是社会主义现代
建设的重要目标和重要保证。根据中国共产党十四届六中全会
关于“在把物质文明建设搞得更好的同时，切实把精神文明建设
放到更加突出的地位”的要求，为了把《中共中央关于加强社会
主义精神文明建设若干重要问题的决议》所提出的目标、任务更
具体化，切实落到实处，现结合我县卫生行业的实际，特制定

规划》。

一、指导思想

以马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平建设有中国特色社
会主义理论为指导，坚持党的基本路线和基本方针，切实深入贯
落实党的十四届六中全会精神，以培育有理想、有道德、有文
明、有纪律的医疗卫生职工队伍为根本任务，提高卫生系统职工

的思想道德素质和科学文化素质，为实现卫生事业“九五”计划和保证卫生工作持续、快速、健康发展，提供智力支持、精神动力和思想保证。

二、奋斗目标

1、培育和建设一支适应改革开放，具有开拓创新精神和较高政治业务素质的卫生管理干部队伍；培育和建设一支具有创业、敬业精神、良好职业道德素质和较高技能水平的卫生队伍；培育和建设一支政治强、业务精、作风正的卫生系统精神文明建设骨干队伍。

2、全系统各医疗卫生单位普遍建立起比较完善的精神文明建设管理体制和运行机制，形成党组织统一领导，党政工青妇齐抓共管，两个文明建设协调发展的社会主义精神文明建设工作新格局。

3、全系统形成以优质服务奉献人民，优良环境拓展事业的道德规范和行业新风尚；形成把国家和人民利益放在首位，单位实行“统一经营、统一核算、统一分配、统一药品进购渠道、统一人才培养、统一设备购置、统一建设规划”的“七统一”管理的新秩序，把卫生行业建成文明行业；实现卫生行业作风和卫生效益双制，使卫生行业的物质文明和精神文明建设同步发展，医务人员以崭新的精神风貌跨入光辉的二十一世纪。

三、主要任务

社会主义思想道德集中体现着精神文明建设的性质和方向，卫生行业是与人民生活关系密切的“窗口”行业，医疗技术服务直接关系到人民群众的生命安危。这些年来，卫生行业的精神文

明建设出现了积极、健康、向上发展的态势，积累了许多好的经验，体现了白衣战士救死扶伤的革命人道主义精神风范。同时，也还存在不少问题，有的现象还相当严重，特别是由于市场经济的发育、体制、法制等深层次问题的解决还需要一个过程，在各种利益关系的调整中，出现医疗市场的混乱，假劣药品屡禁不止，国有资产流失，乱收费、搭车开药，收受红包等行业不正之风时有发生，这是卫生系统精神文明建设，特别是思想道德建设面临和必须解决的课题。为此，“九五”期间，卫生系统精神文明建设的主要任务是：在搞好爱国主义、社会主义、集体主义教育，世界观、人生观、价值观教育，社会公德、职业道德、家庭美德教育的基础上，重点开展倡“三学”，讲“四职”，树“五优”的精神文明建设系统工程。

1、倡“三学”

“三学”是指学理论、学技术、学法律

学理论的基本要求是：用邓小平同志关于建设有中国特色的社会主义理论武装卫生系统全体干部、职工的思想，推动这一理论的学习、研究、宣传不断向深度和广度发展。

学理论要紧紧抓住解放思想，实事求是这个精髓，围绕什么握其科学体系和精神实质。要坚持联系卫生系统正在开展的“深化卫生改革，提高卫生运行机制和调整布局和专业结构，扭转被动管理，建立科学化管理”这两个带根本性转变的实际，进一步提高广大干部和职工对我国改革开放，建立社会主义市场经济体制指导思想和整体框架的认识水平。要注重从战略地位，指导思

想、根本任务、基本原则、主要途径、队伍建设、领导方法等方面，~~深刻~~理解，准确掌握邓小平同志关于精神文明建设的重要思想，划清基本是非界限，进一步提高广大干部职工全面、正确、积极贯彻党的基本理论、基本路线、基本方针的自觉性。

学理论要做到四个结合：一是与学习贯彻党的十四届五中全会、~~十六大~~全会精神相结合；二是与贯彻落实《~~中共中央关于制定国民经济和社会发展“九五”计划~~》提出的各项任务相结合；三是与学习社会主义市场经济理论和相关方针、政策、法律法规相结合；四是与开展爱国主义和艰苦创业精神的教育相结合。

学理论要体现分层次的原则。对于卫生部门的一般干部、群众，要引导他们正确认识社会发展规律，正确认识国家和卫生行业的前景，澄清社会主义问题的模糊认识，提高思想政治觉悟，坚定党的基本路线一百年不动摇的信念；对卫生部门的领导干部，要在系统学好邓小平同志基本战略思想和理论观点的基础上，还要认真学会应用马克思主义的立场、观点、方法研究新情况，解决新问题的科学态度和创造精神，增强把握全局和解决实际问题的能力。要着力使邓小平同志建设有中国特色的理论与卫生系统改革发展与稳定相结合，~~使卫生系统改革发展与稳定相结合~~

卫生系统两个根本性转变，建立现代管理制度，完善、培育“四有”职工队伍的有效机制和健全符合卫生服务特殊规律的部门执法责任制的法律保障体系相适应的观念，使卫生行业以方向上坚定、思想上统一，行动上协调的整体水平跨入二十一世纪。

学科技的基本要求是：在卫生系统中广泛提倡学业务、学文化、学技术的良好风尚，组织开展医疗、护理技能技术练兵活动，使广大职工在精通本职专业技术的基础上，再掌握1—2门技术

业务专长，使职工的技术知识结构合理，与单位事业发展规划相衔接，有计划、有目的地培养各类专门人才和学科带头人，为卫生事业的发展做好前瞻性的知识技术准备。

学法律的基本要求是：在卫生系统全体职工中，开展“三五”普法，重点加强卫生行业的法律、法规、规章制度的教育普及工作，增强卫生系统干部群众依法行医、依法办事、依法维权、依法维护行业、集体和个人三者的合法权益，善于运用法律武器同违法犯罪行为作斗争的意识和本领。要逐步建立和完善有利于促进卫生系统社会主义道德风尚形成，加强卫生部门行政执法力度，依法加强对卫生行业经济活动各方面的管理和监督，坚决打击危害国家、危害人民的不法行为，抵制和谴责违反卫生行业职业道德规范的不文明行为，执法必严，违规必纠。要综合运用教育、法律、行政、舆论等手段，把我们倡导的思想观念，道德准则融合于卫生行业的各项管理制度和行为规范之中，形成扶正祛邪，扬善惩恶，褒美贬丑的行业正气。经过几年的努力，探索 and 创造，开辟出一条符合卫生部门自身规律的、教育与法制和管理相结合的精神文明建设成功之路。

四职是指：职业理想、职业道德、职业纪律、职业技能

讲四职的基本要求是：从提高广大卫生系统干部、群众对卫生行业和自身岗位特殊性和重要性的认知程度入手，引导他们树立“献身医学事业，为民解除疾苦”的崇高职业理想。要以为人民服务为核心，以集体主义为原则，努力实践“救死扶伤，实行革命人道主义”的职业责任，不断提高职工对职业责任的认识。

培养职工“一点不差，差一点不行”的职业习惯和严谨作风，大力倡导“爱岗敬业，诚实守信，办事公道、服务人民、奉献社会”的思想和精神，大力倡导对服务质量精益求精，一丝不苟，止于至善，力求其上的思想和精神。

3 树“五优”

“五优”是指：优秀班子，优良服务，、优级管理，优等员工，优美环境

优秀班子的具体要求是：讲政治、抓大事，廉洁勤政，开拓务实，结构合理，团结协作，联系群众，守岗尽责。

优良服务的具体要求是：医疗卫生单位在医疗活动中重信用、守信誉、服务态度好，服务质量高，行业作风正。

优级管理的基本要求是：建立现代管理制度，较好地调动和发挥广大医务人员的积极性，创造性，能最大限度地做到及时决策，正确决策，高效运行。

优等员工的具体要求是：具有崇高的职业理想和情感，模范遵守岗位、行为、道德规范，严格执行劳动纪律，积极参加“三学”活动。

优美环境即包括硬件设施建设和环境条件，又包括卫生状况和管理机制，医院在这方面具有“窗口”作用，更有严格的标准。

通过树立优秀班子、优良服务、优级管理、优等员工、优美环境的形象，特别是通过建设政治业务素质精良，开拓能力强的领导班子和干部队伍；实力雄厚，作风过硬的科技人才以及有叙