

搞好社区党建的六大载体

潍坊新村街道党工委

始建于1980年的潍坊新村街道,地处浦东新区陆家嘴金融贸易区,面积2.78平方公里。现有居民28000余户,75000多人。

自1993年以来,街道连续两次被评为市文明单位。至今,已建成5个市文明小区、6个区文明小区,市、区级文明小区占居委会总数的77%。

创建文明社区,加强社区建设与管理,是整体推进上海社会主义现代化建设的重要战略任务,是一项社会系统工程,关键是要加强基层党组织建设。几年来,我们按照市委关于街道党工委要成为社会性、地区性、群众性工作的领导核心的要求,把加强社区党建列为“两级政府、三级管理”体制改革试点的重要内容,确立社区党建新观念,构筑社区党建新格局,开拓社区党建新领域。不仅有力地推进了创文明社区的全面深入开展,而且塑造了社区共产党员的光辉形象,增强了基层党组织的凝聚力、号召力。

我们从实际出发,积极探索,建立与健全六大组织载体,围绕社区精神文明建设,拓展和深化社区党建工作。

一、建立社区党建工作联席会议

从社区党建的组织体系着手,探索发挥街道党工委在社区工作中的领导核心作用的途径。我们街道辖区内有市、区属党

委级企业 5 个,总支部企业 4 个,支部级企事业单位 70 多个。96 年,我们在全面调研的基础上,建立了由市东供电局、汇众汽车公司、长航医院等 27 家企事业单位党组织参加的社区党建工作联席会议。街道党工委书记被推选为主席,并制订了联席会议章程和工作责任制度、会议活动制度。确定了联席会议五项任务:一是组织发动社区单位党组织积极参与文明单位、文明小区等社区精神文明创建活动。二是组织党建工作经验交流和研讨,互相学习,共同提高。三是发动在职党员积极参与社区各项活动,以党员的模范行动影响、带动群众。四是组织开展社区性的党员教育,增强党员的党性观念和社区意识。五是听取社区单位党组织和党员对社区工作的意见与建议,共同推进社区建设。社区党建联席会议建立以来开展的活动有:召开企业精神文明建设成果交流会、社区工作研讨会、共创文明社区签约,组织成员单位党员参与社区扶贫帮困、为民服务日、社区文化和向离退休老党员、老劳模、老干部献爱心等社会公益活动。通过社区党组织的共同参与,推进了社区精神文明建设。

二、建立居民区在职党员联系制度

我们街道居民区有在职党员三千多名,这是社区精神文明建设的骨干力量,尤其是在改革与发展的新时期,在社会生活中共产党员的先锋模范作用更为重要。我们从 96 年 6 月起,通过居民区党支部向在职党员送《征询表》,全面开展在职党员情况调查的基础上,建立居民区党支部与在职党员的联系制度,组织在职党员参与社区精神文明创建活动,发挥共产党员在社会生活中的带头作用。有些支部以楼为基础,把在职党员编成联络小组,联络小组可以是居民区在职党员组成,也可以与离退休党员结合组成,形成在职党员之间、离退休党员与在职党员之间的日常工作的联系网。为了使在职党员充分发挥作用,提出“一名

党员一面旗帜”的主题思想,各党支部根据在职党员特点提供一定的为社区服务的不同的岗位。同时相应建立制度,每月一次党员义务劳动、每双月一次骨干碰头会、每季一次党日活动等,街道党工委也明确每年召开一次社区党员代表大会、每年一次表彰支持社区工作优秀党员。我们在居民区在职党员及离退休党员家门口张贴带有党徽的《为人民服务》的标志,向居民亮出共产党员的身份,对参与支持社区工作成绩突出的在职党员向所在单位发表扬信通报情况,从而促进居民区在职党员参与社区活动有制度、有内容、有作用,调动了在职党员参与社区活动的热情。源竹居委居民代表会议的103名居民代表中,有56名是在职党员。潍坊二村第一居委会有在职党员98名,其中有62名参加社区夜间治安轮流值班,开展护村保家活动。市高级人民法院傅长禄院长担任了居委业余法律顾问;格致高级中学姜秀娥校长担任居委的校外辅导员。不少在职党员担任了楼组长、调解员、卫生员,在职党员参与社区活动约在60%以上。他们为推进社区精神文明建设率先垂范,发挥了榜样作用,影响和带动居民群众积极参与创建文明社区活动。

三、建立外来建设者党支部

浦东开发建设,外来人员是一支重要力量。其中有不少是共产党员、共青团员,由于他们来自五湖四海,工作单位分散,他们远离家乡的党组织,党的组织生活难以正常。这与浦东一流开发、需要一流党建的要求不相适应。我们从加强社区党建工作出发,把加强外来建设者的党的建设摆上街道党工委的重要议事日程。通过对社区外来建设者党员情况调查分析,在去年四月建立了由14名党员组成的外来建设者党支部,专门抽调一名机关干部担任党支部书记。我们结合外来建设者党员的特点,党支部从健全党员组织生活着手,参加社区党员的教育,组

组织外来建设者开展“一帮五”党员关心外来人员的责任区活动，组织参与社区党日活动、社区服务、社会帮困助残等社会公益活动。外来建设者党支部还积极配合街道外来人口管理所，做好对外来人员的管理、教育、服务。在联系、关心、服务外来人员中起到党员的带头作用。

外来建设者党支部的建立，使党员离土离乡不离党怀抱，在党的组织中接受党的教育，参与党的活动，也更加有利于发挥外来建设者参与浦东开发建设中共产党员的先锋模范作用。

四、建立潍坊社区党校

社区单位的党组织大多是支部级，党员人数不多，单独组织党课教育活动存在一定困难。为充分发挥社区优势，充分利用社区党建资源，开展社区党员教育活动，我们本着“领导就是服务”的精神，在听取社区各单位党组织负责人意见的基础上，建立潍坊社区党校，聘请新区组织部、宣传部的有关领导和新区党校教师等担任兼职教师，利用社区教育设施资源和党员教育人才资源，为社区单位党组织服务，街道社区党校所需的办校经费主要由街道承担。社区党校按照各单位党组织的要求，有计划举办党员轮训班、积极分子培训班，组织开展或委派社区党校的教师到社区单位党组织上党课、开讲座。97年社区党校举办入党积极分子学习班，9个社区单位党组织及居民区党支部共派出44名学员参加学习，学习期满后，新区组织部向入党积极分子颁发了证书，受到社区单位党组织的欢迎。

五、健全社区党代会制度

街道党工委是区委的派出机关，每年召开所属基层党组织的党员代表会议是民主决策的重要组织形式。随着改革与发展的变化，街道党工委对社会性、地区群众性的领导作用的责任明确，必然负有组织动员社区党组织、共产党员参与社会主义精神

文明建设,发挥共产党员的先锋模范作用的责任。为此,我们街道党工委健全每年一次社区党员代表会议制度。社区党员代表会议的主题内容,报告街道党工委的工作,听取广大党组织及党员的意见,动员各级党组织及广大共产党员参与、支持社区精神文明建设,并成为社区建设的骨干力量,带领广大群众搞好社区精神文明建设。

扩大参加会议的党员代表的范围。社区党员代表是由社区单位的党组织、居民区党支部、街道机关、区职能部门的延伸机构等党支部推荐产生的党员代表,其中包括离退休和居民在职党员的代表组成,代表中的社区单位党组织、居民区在职党员的比例占 60% 以上,充分体现社区党员代表会议的特点。

社区党代会制度健全,不仅拓宽了社区党的建设及社区精神文明建设决策思路,也增强了社区的凝聚力和党的号召力。

六、加强居民区党支部建设

居民区党支部是社区党建工作的最重要的基层党组织,居民区党支部有其鲜明的特征,直接联系、关心、服务群众,组织开展社区工作自我管理、自我服务、自我教育,是居民区工作的领导集体,加强居民区党支部的建设是社区党建工作的关键。我们街道党工委根据居民区党支部工作的特点和社区工作任务日益繁重的要求,着手从三方面加强建设,一是强化班子的配备,培养和选配思想素质好、热爱群众工作、有一定政策水平和组织领导能力和实际工作经验、富有奉献精神、为群众信赖的党员担任支部书记,近年特别注重配备年轻、有知识的在职干部担任支部书记,现 20 个居委的党支部书记、主任,在职的有 26 名,党政班子平均年龄 44 岁,文化水平均在高中以上。二是深化党支部达标创优活动,把居民党支部的建设规范化、制度化作为支部建设的重点抓落实,明确支部组织、思想、党员活动等达标要求及

内容,提高支部建设成果,现一、二、三级支部分别占 26%、48%、26%。三是确定党支部工作的具体目标任务,把动员、联系在职党员参与社区活动作为党支部的重要目标任务,将创建文明小区、安全小区、卫生小区、社区服务示范小区等精神文明建设的具體工作目标明确为居民区党支部和居委会的共同目标,年终共同考核,从目标任务上体现党支部的领导责任,发挥党支部的领导作用。坚强的居民区党支部的领导班子,从严的支部建设,明确的目标责任,使居民区党支部真正成为群众的带头人。

街道党建的工作向社区拓展是改革与发展的需要,是有待在实践中逐步探索、循序渐进的过程。在这个过程中,街道党工委应不断增强主体责任意识和工作上的主动精神,主动承担社区党建工作的责任,发挥党在社区工作中的领导作用。同时,应十分注意结合社区党建工作的特点,采取多种形式与方法、组织和吸引社区党组织及党员自觉参与社区党的建设、社区精神文明建设活动。要做到四个结合。一是大型集中活动与小型分散活动相结合,并以小型分散活动为主,我们还通过编印《社区党建信息》内部刊物,定期传递社区党建动态和各单位党建、精神文明建设的信总。二是物质、经济上支持与智力、技能帮助相结合。社区各单位支持社区建设的途径要从实际出发,经济实力较强的企业可以采用扶贫帮困结对子等方式,为社区群众办实事。有些单位能踊跃参与社区活动,就是积极支持社区的实际行动。三是动员社区单位和居民区在职党员积极为社区建设作贡献时,也要与做好为他们服务的工作结合,帮助他们解除后顾之忧。四是树立典型与一般要求相结合,社区中一批市、区(局)级文明单位是社区建设的排头兵,要抓好典型,发挥榜样示范作用,来带动社区一般单位,取长补短,汇成社区精神文明建设合力。

当好“开路先锋”的先锋队

浦东新区房屋拆迁管理所党支部

开发开放的大潮,把浦东新区拆迁管理所推到了风口浪尖上。几年来,浦东动迁近六百个基地,动迁单位和居民约十万户,拆迁管理者为浦东实现多功能、外向型、现代化的建设目标,成功地担负起“开路先锋”这一光荣使命。我们克服重重困难,化解了绝大多数矛盾,实施裁决、限迁、强迁分别只占拆迁量的0.12%、0.06%、0.02%,市房地局把新区动拆迁管理的经验材料作为《上海市拆迁工作经验选编》一书的首篇,上报国家建设部。

回顾浦东新区的动拆迁管理工作,我们深深地感到,我们之所以没有辜负党和人民的重托,有着多方面的原因。在外因方面,离不开上级领导的英明决策,离不开社会各界的全力支持,离不开动迁公司的奋力拼搏,也离不开动迁居民的理解奉献;在内因方面,首先正是因为有了一个坚强的领导核心——浦东新区拆迁管理所党支部。党支部切实遵照《党章》规定,“充分发挥党员的先锋模范作用,团结、组织党内的干部和群众,努力完成本单位所担负的任务”。可以这么说,党支部是“开路先锋”之中的先锋队,党支部的战斗堡垒作用是我们的致胜之本。

(上)

加强党支部的领导核心作用,以“团结、组织党内的干部、群众”为依托,形成合力,克服困难,是“完成本单位所担负的任务”的根本。

基层党组织是党的路线、方针、政策的具体宣传者和执行者。我们党支部的主要任务就是通过加强党的建设促进动拆迁管理工作。党支部首先带领职工研究工作中的特点和难点。小平同志在《提倡深入细致的工作》一文中指出,要做“经常的、细致的工作”,头一条就是要“多搞点调查研究”。拆迁所党支部组织职工开展深入细致的调查研究,基本认清了浦东动拆迁的特点和难点。一是点多面广、线长量大。每年百余个基地,分布在浦东 522 平方公里的土地上,西至黄浦江畔,东到东海之滨。二是时间紧迫、限时刻。大到国际机场、地铁二号线、“四个一工程”,小到一般的住宅建设,留给动迁的时间都相当短。三是矛盾尖锐、困难突出。以动迁量高达 4000 户的东园、菊园二期为例,有关部门总结了“十几个多”:残疾人困难户多、待岗下岗多、文盲半文盲多、外来妹成婚多、外地来沪无户口的多、违法犯罪判刑的多、违章建筑多……每一个“多”都增加了动迁的难度。加上各式各样的共有产户,形成一系列“剪不断,理还乱”的疑难杂症。四是动迁对象复杂。城市化地区居民抓住动迁机遇,千方百计一步到位改善住房;城乡结合部居民要求离土不离乡,希望就地安置;农村化地区大多住房宽敞,过着“一对好夫妻,一个小把戏。门前一窝鸡,屋后一块地”的安定生活。动迁之后,住房没改善,劳动力难安置,不少居民生活来源相当紧迫,子女如考上大学就很难供养。

利益的碰撞、心理的震荡、需求的多样,加上法律法规滞后、历史遗留问题众多、个别动迁公司和少数动迁人员做法不规范等等,使得动拆迁管理难度特别大。俗话说:“打铁先要自身硬”,在认清特点和困难的前提下,党支部加强党建工作,有针对性地落实对内管理的“五个抓”:

一是抓教育,强化人的素质。党支部坚持开展党内各项活

动和“三会一课”制度,坚持职工学习的各项制度。在学习内容上做到重点突出、联系实际。以学习邓小平理论和十五大报告为主要内容,紧密联系小平同志南巡讲话发表五周年以来,浦东开发开放的伟大实践和显著成绩,深刻领会和掌握小平同志的战略思想、理论观点,科学态度和创造精神,提高自身的思想政治素质,增强把握浦东开发全局和解决拆迁实际问题的能力。在学习形式上做到灵活多样、自学与组织学相结合。97年党支部购买了《讲学习、讲政治、讲正气》、《新时期党员教育读本》、十五大报告等学习资料,在自学的基础上进行讨论交流,以提高认识,领会报告的深刻含义,既达到学习效果,又不影响正常工作。通过学习,达到了进一步解放思想、转变观念、提高认识、指导实践的目的,使职工明确了建设有中国特色社会主义,浦东开发开放和动拆迁三者的密切关系。教育职工充分认识自己工作的重要性,增加了使命感、责任感和光荣感,化为克服困难的动力。

二是抓培训,提高人的技能。党支部加强对业务骨干和后备力量的培养。97年,党支部召开了“庆五四青年知识分子座谈会”,鼓励青年知识分子继承光荣传统,在拆迁管理岗位上建功立业;党支部还组织职工参加了党章、党史以及档案、人事、法律、拆迁上岗、资产评估师、会计电算化、现代科技与上海等培训,参加人数占职工总数的70%以上,做到了“用什么,学什么;缺什么,补什么”。

三是抓制度,规范人的行为。党支部建立健全了党内各项制度,包括组织生活会制度、党支部委员会制度、党员大会(党课)、党员汇报制度、谈心制度、党组织领导班子重大问题议事制度、重大问题请示汇报制度、重大问题党员“先知道、先讨论、先行动”制度等共10余项,并经常性地进行检查监督。在党支部的领导下,建立、健全了行政、工会的各项制度,在全所开展了

“廉洁、公正、优质、高效”八字承诺活动；实施了政务公开，公开职责范围、承诺条款、收费规定、办事依据和时限、文明用语、工作忌语、监督电话。

四是抓监督，纠正人的过错。根据上级党组织的要求，党支部每年开展民主评议党员活动，经过思想动员、党员自评、党内互评、群众测评、组织鉴评、总结表彰几个阶段的教育活动，通过开展批评与自我批评，进一步发扬成绩、纠正不足。党支部加强了对职工半年和全年的考核，开展了文明科室和文明职工评比。针对考核的情况，有的放矢地加强职工教育，合理调整工作岗位。

五是抓凝聚，鼓舞人的士气。党支部围绕中心工作，以开展各项活动为抓手，做到教育职工有声有色，关心职工有情有义，全方位地做好了解人、关心人、凝聚人的工作，使职工在工作中发挥积极性、主动性和创造性。党支部抓“凝聚力工程”建设着眼于三个方面：鼓励职工钻研业务，岗位成才，在事业上凝聚人；为职工排忧解难，在生活上凝聚人；引导职工积极上进，在政治上凝聚人。在一些方面已形成特色。如坚持“五必谈、五必访”制度，建立职工健康档案，配备常规药品，组织专家定期上门咨询；请来厨师，烧出色香味俱全又营养丰富的饭菜；实现了“月月有活动，人人都参与”。“凝聚力工程”已成为拆迁所的民心工程。在去年浦东新区党建征文评比中，党支部撰写的一篇论文，反映了“凝聚力工程”建设情况，受到新区组织部、宣传部、纪委的联合表彰。

通过以上五个抓，党支部扩大了影响力，增强了凝聚力，提高了战斗力，充分发挥了全体职工的能动性和创造性。这是确保中心工作全面完成根本。

(下)

加强党支部对中心工作的领导,切实发挥党员先锋模范作用,带领群众,教育群众,吃苦在前,享受在后,是“完成本单位所担负的任务”的关键。

百万大动迁是上海市的两大社会热点问题之一。动拆迁工作直接涉及老百姓的切身利益,但少数居民对政策不理解,骂动拆迁人员是“日本鬼子”,在搞“五光政策”:“把房子拆光,把老百姓赶光,把祖坟挖光,把土地卖光,把饭碗敲光”。因而经常把对动迁公司、对动迁政策以及对社会的不满发泄到动拆迁管理者头上。我们经常会遇到动迁居民的过激行为,被抓破皮肤、撕坏衣服、扯断项链、围攻殴打、非法拘禁;在花木乡,被围一天一夜,吃不上饭,喝不上水,连上卫生间也受到阻拦。在新区法院门口,几位工作人员被推入水坑,多处受伤,法院出动警车后才解围;在东方城乡报基地,居民怂恿恶犬伤人。有少数居民目无法纪,他们有的撬走拆迁管理所牌子,有的打电话威胁职工家属,有的寄来恐吓信、寄来遗书相要挟,有的耍无赖、用流氓手段或施展美人计企图达到个人目的,有的用武力抗拒强迁或钻进汽车底下拒迁,有的写匿名信诬告所领导、干扰拆迁管理工作的正常进行。东园小区动迁初期,在少数人的煽动下,居民上街闹事,造成浦东南路交通两度瘫痪,上千人冲击动迁政策解释会场,围攻与会领导。面对困难、面对危险,正是党支部发挥了战斗堡垒作用,党员发挥了先锋模范作用,才使得拆迁管理工作得以正常进行。

党支部要求党员做五个方面的模范:

一是党员做爱岗敬业的模范。拆迁管理所的主要职能体现在对拆迁基地的严格把关上,要把好冻结关、发证关、评估关、裁决关、拆房关、回搬关。无论是对冻结报告、现房一次性安置率、

临时过渡期限的严格审查,还是坚决维护拆迁双方的合法权益、防止国有资产的流失和动迁居民的应得利益受到损害,以及培训拆房民工、抓好拆房基地的安全管理,减少事故的发生,这一切都离不开党员的先锋模范作用。党员想在先、干在前,哪里有困难,哪里就有党员的身影;哪里有危险,党员就出现在哪里。

二是党员做思想工作的模范。解决动拆迁中的各种困难必须依靠行政的手段、法律的手段,但更需要大量深入细致、富有成效的思想政治工作。97年,党支部以开展“三讲”教育、“八字”承诺和“高兴、放心”活动为契机,抓十五大的宣传与教育,提高了职工的思想政治素质,从而把每一次动迁都当作一次讲政治、树正气、顾大局的过程,做好被拆迁居民的思想工作。党员积极带头,不仅在协调会上做思想工作,还把思想工作做到居民家中、做到居民单位,而且通过被拆迁居民的老师、邻居、朋友、同事一起做思想工作。菊园小区基地中,有位被拆迁居民是拆迁单位申请裁决的“钉子户”。在审阅材料时我们发现该户父子矛盾很深,家庭内部意见不一致,势必会影响协调工作的进行。经办同志化被动为主动,在开协调会之前上门做思想工作,发现产权人住进浦西一家医院,其子又因殴打拆迁人员而被治安拘留。按常规,这时我们完全有理由把问题上交,但是我所两名党员冒着严寒,赶到医院,在病床旁进行疏导、协调,既对他讲菊园小区对陆家嘴开发建设的重要意义,又给他分析动拆迁对他家改善居住条件、缓解家庭矛盾的作用。与此同时,又与派出所联系,赶到地处孙桥的拘留所,在这个特殊的协调场地做其子的思想工作。终于使这一家转变态度,达成一致意见,愉快签约。事后,这家父子感慨地说:“拆迁管理所同志把工作做到家,做到医院,还做到拘留所,我们心服口服!”

三是党员做努力拼搏的模范。绝大多数的动拆迁基地都会

遇到各种疑难杂症,在受理裁决的高峰期,我们没有上下班之分,没有节假日之别,常常是白天召开协调会,晚上审核各种材料。最多时每天要召开协调会十多场。仅东园、菊园基地 97 年就召开了 600 多场协调会。有时为了送一张通知书,要在寒风中等到深更半夜,直到居民下中班回家;双休日,大部分拆迁居民在家休息,工作人员常常是“饿着肚皮,磨碎嘴皮,踏破脚皮”,与建设单位一起上门苦口婆心地解释,挨家挨户地劝说。在这种特殊时刻,加班最多的是党员,跑得最苦的仍然是党员。

四是党员做依法行政的模范。对做了大量工作均告无效、限迁令下达以后仍然不走的“钉子户”,我们会同公安、司法、信访、公证、街道、居委,依法实施强迁。强迁是没有硝烟的战场。有这样一户被拆迁户,他们准备了整箱的盐酸,企图用武力抗拒强迁。如何才能保证强迁不出意外?在强迁准备会上,一名党员职工提出了“强迁攻坚,速战速决”的行动方案,并对各个环节精心安排,确保万无一失。在实施强迁过程中,几名党员冒着生命危险,最先冲在前,夺下了盐酸瓶。97 年中先后发生两起浇汽油或煤油,企图自焚并火烧拆迁管理所的事件,在千钧一发之际,又是党员同志冲在前面,稳定情绪激烈的动迁居民,夺下打火机,制止了两起恶性事件的发生。党支部率领全所职工用实际行动维护了政府的形象,捍卫了法规的尊严。

五是党员做行风建设的模范。党支部在加强廉政教育的同时,开展了五心工程,即“对动迁居民要有爱心,宣传动迁政策要有耐心,接待居民要有热心,处理问题要有公心,解决居民特殊困难要有诚心”。并且把做好来信来访工作作为搞好行风建设的一扇窗口。来访者大都抱有一股怨气,有时一进门就骂人、拍台拍凳,甚至砸坏办公桌。党支部要求管理人员热情接待,搬来凳子,端上茶水,待其心平气和后,耐心细致地解释政策,尽力化

解来访者的怨气。在对下负责的同时,97年党支部把对上负责当作行风建设的重点,全年处理来信来访3000多人次,没有把问题上交、把矛盾上交,居民集体上访、越级上访到综规局、管委会的事件大为减少。在党支部的带领下,拆迁管理所成为综规局和管委会的一道坚固的防线。

党的十五大报告中指出:在新形势下,加强和改进党的基层组织建设,“要围绕党的基本路线,为党的中心任务服务;用改革的精神研究新情况新问题,改进工作方法、工作作风和活动方式”、“要从各自的特点出发,认真履行党章规定的职责,努力成为贯彻党的路线方针政策、团结和带领群众完成本单位任务的坚强战斗堡垒。”在工作实践中,我们深刻地认识到:党建工作是否做深、做实,其中一个重要的衡量标准就是“本单位所担负的中心任务”完成得如何。党支部只有紧紧把握大局,努力实现“扩大影响力、增强凝聚力、提高战斗力”的三大目标,带领广大职工围绕本单位的中心工作,解决工作中的难点和重点,才能使加强党建工作、发挥战斗堡垒作用的优势得以充分体现。

重视和引导教师的需要

罗山小学党支部

需要是人身的欲求状态,是人的心理活动的意向方面,需要是活动的内在原因,是人的积极性的源泉。

学校管理的首要问题是如何调动教师的积极性。作为管理者,要实行有效的管理,就必须了解教师的需要,掌握教师的心理和行为规律,进而激发他们的动机和行为,以提高教师的积极性,促使学校管理的良性循环。

我们学校是一所困难薄弱学校,在四总支地区属于中等,要使学校有一定的声誉,在社会上有一定的影响力,一定要以自己学校有所作为来争得社会上的一定地位,要使学校有所作为,一定要在内部管理机制上有一个良性循环。我们根据心理学原理,坚持以人为本,提出了“今天我以罗山为荣,明大罗山以我为荣”的口号,实施了满足需要感,延伸满足感,培育成功感,提高荣誉感的方案,以调动教师的积极性,两年来,我们迈向社会的第一步获得了成功,少先队大队部从二星级升为三星级,今年又晋升为四星级,代表浦东新区参加上海雏鹰娱乐大奖赛获三等奖,参加新区庆“八一”建军节文艺演出,得到了上级领导的好评,并获得新区舞蹈比赛一等奖。学校数学组、语文组、工会妇女计划生育都获得了新区先进集体,团支部荣获社发局红旗团支部,学校评为行为规范星级学校,评为罗山街道精神文明先进集体,党支部分别获得局级、区级一级党支部。教学教育都取得

了丰硕的成果。特别是少先队“手拉手”活动,获得了全国优秀集体,大队辅导员被评为全国“手拉手”优秀辅导员,浦东新区“十佳”辅导员,为争得学校集体的荣誉立下了汗马功劳。

如何重视和引导教师的需要,调动广大教师的积极性,我们支部的具体做法如下:

一、调查研究,寻找共性和个性。

调查研究是解决好教职工需要的根本出发点的前提。这也是党的优良好传统。

1、共性

我们通过问卷调查,个别交谈,座谈会等形式,了解教师的思想、工作、生活的需要。调查结果,他们是有人的共性的一面,又有个性的一面,他们具有人的需要:

