

工会工作动态

(2004 年度)

合 订 本

东风汽车有限公司工会



工会工作动态

WORK INFORMATION OF THE TRADE UNION

徐平同志

在东风汽车有限公司工会
2004年工作会上的讲话



2004

东风汽车有限公司工会主办

编 者 的 话

二月二十日，公司工会在 203 会议室召开了 2004 年工作会议。东风汽车公司、东风汽车有限公司党委书记徐平出席会议，并作了重要讲话。

《讲话》在会上引起了热烈反响。徐平同志对公司各级工会组建以来创新实践，以坚实的脚步取得良好开局，给予了高度评价和充分肯定；对各级工会组织和广大工会干部在服务公司发展大局中，做好复杂的工作，完成艰巨的任务，提出了殷切希望和具体要求。尤其值得我们高度重视的是，徐平同志在讲话中反复强调了在合资企业新形势下，在企业发展、改革、稳定中工会组织所处的重要地位、履行的重要职责、承担的重要任务、发挥的重要作用；对广大工会干部寄予了重托与厚望。为此，我们将《讲话》全文刊发，希望广大工会干部、特别是领导干部，要认真学习，深入研究，遵照《讲话》精神，结合单位实际，修订工作计划，开创工作业绩。眼下，目标已锁定，方向已明确，只要按照党委的要求，求真务实，勤奋工作，我们就定能不辱使命，不负众望，开创出合资企业工会工作的新局面，为公司实现中期事业计划、完成年度工作目标作出贡献。

另外，续辑了几个基层单位的经验材料，本刊是将其作为“工会工作创新成果展评”推出的，供交流学习。

在东风汽车有限公司工会

2004 年工作上的讲话

徐 平

在这春暖花开之时，东风汽车有限公司工会召开 2004 年工作会议，部署 2004 年的工作，这对于“东风有限”各级工会组织在新的一年里，把握好主题、突出好重点、开展好工作、取得好成效，将会产生非常重要的作用。会上，叶主席作了很好的工作报告；五个基层工会就本单位过去半年取得的成绩和新的一年工作的初步思路，在会上进行了很好的交流。对此，我表示完全赞同。春天是播种的季节。我相信，“东风有限”工会的广大工会干部今天的辛勤耕耘，必定能收获 2004 年工会工作的丰硕成果。

过去的半年，“东风有限”各级工会组织和广大工会干部，在公司党委的领导下，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，继承和发扬东风公司工会工作的优良传统，面对合资后出现的新情况、新变化，与时俱进，开拓创新，以奋发有为的精神状态，以求真务实的工作作风，开展了卓有成效的工作：明确了东风汽车有限公司工会工作基本指导方针；实现了合资公司工会维权机制的新突破，出台了四项工作制度；服务公司发展大局，及时开展了“全员参与保目标、

立足岗位做贡献”活动,效果显著;就广大员工普遍关心的问题,通过主席与总裁会晤的形式,集中体现了员工的意志和工会的维权力度;加大劳资纠纷调解力度,维护了公司稳定和谐的劳动关系;广泛了解员工关心、关注的热点问题,及时反映员工意愿和要求,提出工会的意见和建议,代表和维护了广大员工的根本利益等等。我认为,工作思路是清晰的,工作方向是明确的,工作开展是扎实的。对此,公司党委给予充分肯定。过去的半年,通过全体工会干部的努力和创新实践,“东风有限”工会工作取得了良好开局,这仅仅是起点,我们面临的工作更复杂,任务更繁重,各级工会干部务必戒骄戒躁,始终保持不断进取的精神状态,推动合资公司工会工作的新发展,开创工会工作的新局面。

2004年,是东风汽车有限公司完成各项准备工作后,蓄势待发、全面启动的第一年。动员组织广大员工积极工作,圆满完成公司年度目标,对于公司顺利实现中期事业计划、促进企业做强做大、繁荣发展,具有非常重要的意义。在“东风有限”发展的起步年中,这第一步是否走得扎实、稳健、顺当,非常关键。各级工会组织在这个当口,其任务非常艰巨,其作用无可替代。广大工会干部要振奋精神,以大有作为的豪情,在服务公司发展大局中,出色地做好今年的工作。在此,我提出几点要求和希望。

一、要充分认识东风有限成立后给工会工作带来的新变化,适应新形势,形成工会工作的新优势

长期以来,东风公司各级工会组织在工作实践中,已形成了自身的工作特点和工作优势,使工会组织的地位和作用,在企业发展的不

同时期都得以充分体现。随着市场经济的完善，现代企业制度的建立，尤其是东风与日产战略重组，工会工作面临的情况与原来发生了根本性的变化。因此，适应新形势、研究新问题、开创新优势，是当前各级工会组织的重要课题。“东风有限”的成立，企业的性质由原来的完全国有制变为各持股 50% 的合资企业，职工的身份由原来的国有企业职工转变为合资企业的员工，工会工作原有的工作方式、工作规律都将发生变化。这就要求我们各级工会组织和广大的工会干部，要创新原有的工作思维定势，形成新的工作思路，创建新的工作运行机制和工作模式，从而形成合资公司工会工作的新优势。

形成工会工作的新优势要坚持以下几点：一是要明确职责，突出工作主题。工会的性质决定了工会的任务和基本职责。各级工会在全面履行工会各项职能、做好工会各项工作的同时，要根据企业的实际，结合不同阶段、不同时期的特点开展工作。在依据相关的法律法规履行工会各项职能的同时，明确工会依法维权的基本职责，突出民主参与、民主监督、民主管理的工作主题和重点。二是要积极探索畅通民主管理的途径。依法建立与合资企业相适应的员工代表大会制度；依法建立平等协商和集体合同制度；认真研究合资企业厂务公开的基本作法。三是要加强与企业行政方的沟通和交流。依照“四项制度”，加强与企业管理层的沟通和交流。在沟通和交流中增进了解，形成共识，消除差异；在沟通和交流中反映员工的意愿，提出工会的意见和建议。四是要积极探索工会工作的新形式、新机制。针对客观环境的变化，广大工会干部要勤于思考，大胆实践，勇于创新，努力探索工会工作的有效形式，形成新形势下工会工作的有效运行机制，实现

工会工作的最佳效果。

二、要围绕企业生产经营中心，广泛发动和组织全体员工为实现公司全年经营目标作贡献

2004年，“东风有限”生产经营目标已经确定。各级工会组织和广大工会干部要把服务企业的发展大局，作为工会工作的第一要务。发展是硬道理。企业的繁荣发展，是做好各项工作的前提。要最大限度地广大员工的积极性、创造性引导到立足本职、勤奋工作上来，引导到为做强做大“东风有限”的建功立业上来。要按照十六届三中全会的精神，紧密联系“东风有限”的实际，教育引导广大员工正确处理国家、企业、个人三者利益关系，正确处理眼前利益与长远利益关系，始终以国家主人、企业主人、岗位主人的姿态和饱满持久的热情，积极投身于公司的发展大业中去，为实现公司中期事业计划、完成公司年度经营目标再立新功。

要按照科学规律、市场经济规律和现代企业制度的要求，在广大员工中深入开展合理化建议、技术革新、技术协作、发明创造等各种形式的员工经济技术创新活动，认真实施“员工经济技术创新工程”，不断提高知识含量和科技含量，促进企业发展重点、难点和关键点问题的解决。要教育引导广大员工崇尚精益观念，树立精益思想，形成精益作风，养成精益习惯，立足岗位，干好本职工作。要加大员工的培训力度，通过多种有效形式，帮助员工提高技术技能水平和综合素质，把员工真正培养成适应于“东风有限”事业发展的人才。培训员工要有计划、有目标、有重点，力戒形式，讲究效果，把培训工作扎扎实实地抓出成效。要深入开展向先进模范人物学习的活动，大力弘扬先

进模范人物的先进思想、先进事迹，激励广大员工在岗位上学先进、比贡献，促进企业形成尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围。只要广大员工的工作积极性都调动起来了，聪明才智都发挥出来了，“东风有限”就定能圆满完成年度目标、顺利实现中期事业计划。

三、要在服务公司发展大局中切实履行职责，代表和维护好员工合法权益

维护是《工会法》赋予工会组织的基本职责，是工会安身立命的根本。工会要在公司党委的领导下，从围绕公司发展稳定的大局出发，坚定不移地旗帜鲜明地履行维护职责。要从实践“三个代表”重要思想的根本要求出发，维护好员工的经济、政治和文化权益。各级工会组织一方面要注重在参与改革中做好源头维护，在协调劳动关系中做好依法维护，在开展送温暖和扶贫帮困中做好具体维护，帮助员工处理好国家利益与个人利益、长远利益与眼前利益、整体利益与局部利益的关系。另一方面要充分尊重企业经营者的权利，依法充分发挥企业经营者对企业改革发展的关键性作用，使二者有机融合于现代企业制度的框架内。要结合合资公司的工作实际，注重探索有效的维权机制、方式、渠道，使员工的合法权益从根本上得到保障。

过去的半年，“东风有限”工会在创新工会工作机制上下了一些工夫，实现了一些突破，取得了一些成效。我认为，这只能说明工会工作在合资公司里有了一个良好的开端，只是迈开了第一步。“东风有限”要预期实现中期事业计划、实现发展战略目标，这就需要充分调动广大员工的工作积极性；需要充分发挥广大员工的聪明才智；需要

和谐稳定的劳动关系等来保证。因此，各级工会有大量的工作要做，要通过工作创新，在坚持落实“四项制度”的基础上，不断探索合资企业民主管理的新途径、新形式，实现民主参与、民主监督、民主管理的不断突破。通过有效地参与和维护，使员工的意愿得到体现、权益得到维护、积极性得到保护。从而形成“东风有限”上下同心、实现目标的良好氛围。所以，各级工会组织和广大工会干部，要时刻牢记自己的神圣职责，不辱使命，不负众望，在寻求实现企业和员工“双赢”的结合点上，开创性地做好工作。

四、要进一步发挥工会的桥梁和纽带作用，努力维护公司生产经营稳定的局面

工会是党联系员工群众的桥梁和纽带。各级工会要充分发挥好这一作用，要在做好企业稳定工作上承担重要职责，工作的着力点要放在企业的发展稳定上，做好文章，务求实效，确保“东风有限”在实施中期事业计划和战略目标时期的稳定局面。这是公司党委从促进企业发展、全面建设小康社会的要求出发，对各级工会组织和广大工会干部的重托与厚望，也是下达的一项工作目标，务必实现。要充分发挥群众工作的优势，最广泛地把广大员工凝聚在为公司的繁荣发展做贡献的主题上来，通过有效的活动，为公司生产经营营造良好稳定的氛围和环境。

我认为，工会在做好企业稳定工作上要从以下几个方面发挥优势：首先，要在促进企业发展中维护稳定。工会要动员员工积极投身于公司中期事业计划的实施中去，把公司做强做大，要让广大员工认识到，只有企业的繁荣发展，才有员工的利益保障；只有实现企业的

发展目标,员工才能过上幸福美好的生活。发展与稳定是正比关系。其次,要在建立稳定和谐的劳动关系中维护稳定。要加大劳动关系的协调力度,主动参与和监督劳动用工、安全生产、环境卫生、职业健康等方面的管理。通过调解纠纷、化解矛盾,以建立稳定和谐的劳动关系。第三,要在依法维护员工权益上维护稳定。要在创新维权机制的基础上,积极参与企业重大政策的制定和决策,通过源头维护,让员工的民主权利得到保护、利益不受侵害。要大力开展送温暖活动,做好扶贫帮困工作,使特困家庭感受到党组织的温暖与关怀。我们要做到:不能让一户“东风有限”的员工,因为家庭困难而生活不下去。

五、要强化工会干部的学习与培训,努力建设一支高素质的工会干部队伍

合资公司的工会工作,必须具有合资公司的特点。要开创新局面,做出新成绩,就必须要有过硬的业务能力。工会工作领域宽、范围广,这就要求广大工会干部必须掌握适应时代发展要求和本职工作需要的知识与本领。要真正做好工会工作,没有较高的理论政策水平和扎实过硬的业务能力是不行的。各级工会干部,特别是领导干部,要勤于学习、善于学习、刻苦钻研,在实践中不断提高自己的工作能力。要努力学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论,坚持以“三个代表”重要思想武装头脑,不断提高思想政治水平。要认真学习党中央关于工人阶级和工会工作的一系列指示精神,学习党和国家的各项方针政策尤其是宏观经济社会政策,提高运用科学理论分析和解决工会工作中实际问题的能力。

要熟悉掌握工会的基础理论和工会各项业务知识,更重要的是

要学好劳动关系方面的知识、工会工作相关的法律法规政策,做到知法、懂法、用法。要熟悉掌握劳动就业、工资分配、社会保障、劳动安全卫生等各项专业知识,提高业务工作本领。要努力学习做好工会工作必需的市场经济知识、法律知识、科技知识、管理知识等,学习一切反映当今世界文明进步的新知识、新技能、新经验。通过持之以恒的学习和实践,努力掌握社会主义市场经济条件下工会工作的规律,成为工会工作的行家里手。公司工会要加强对工会干部的培训,要定计划、定目标,促进工会干部整体素质的不断提高。只有这样,工会工作才能在合资企业里始终保持强劲的后劲,广大工会干部才能在合资企业的舞台上,不断展示出新的作为。

同志们,春天是孕育希望的季节。让我们高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜,团结动员公司广大员工,同心协力,努力工作,去夺取“东风有限”2004年的全面丰收!

深入开展四项创新活动

服务企业改革发展和生产经营中心工作

东风汽车有限公司传动轴公司工会

一、2003年开展了四项创新活动

1、以立功竞赛为载体,开展“经济技术创新”为主题的竞赛活

动。从新品开发、市场销售、成本核算、技术进步、质量改进、设备改造等六个方面的重点和难点问题入手，广泛发动全体员工参与小改小革、技术攻关和管理创新活动。共立项 26 项，其中 24 项已经完成，完成率达 93%，评出了 3 个一等立功单位和 10 名一等立功员工，极大地推动了企业技术进步和管理水平的提升。

2、以技能竞赛为载体，开展“构建学习型企业，培育学习型员工”为主题的竞赛活动。为进一步提高员工队伍的整体素质，为构建学习型企业、培育学习型员工，我们走出了一条新路。7 月份，根据企业发展的需要和员工自身的需求，在前期大力开展培训的基础上，开展了员工技能比武活动，活动涵盖 10 个工种，十堰分公司有 840 多名员工报名参加，在经过培训、预赛和复赛的基础上，10 月份成功地举办了公司第一届员工技能比武运动会，充分调动了广大员工学知识、学技能的积极性。

3、以劳动竞赛为载体，开展“质量整顿”为主题的竞赛活动。质量是企业的永恒主题，是市场竞争取胜的首要因素。2003 年，质量赔偿居高不下，产品质量面临严峻的形势，我们适时推出了在前方 7 个生产单位开展质量整顿专项劳动竞赛活动，通过科学合理设置竞赛指标和规则，设置竞赛结果公示栏，按月及时公布竞赛成绩，吸引全体员工关注质量工作状况，推进落实质量改进措施。通过竞赛，提高了全员质量意识，加大了质量整顿力度。

4、以项目管理为载体，开展以“降成本，保目标”为主题的群众性活动。针对激烈的市场竞争、质量竞争、价格竞争的经营现状。工会开展“降成本，保目标”劳动竞赛活动。召开动员大会，明确目标和任

务,以签定责任状和下达战表的形式,共下达战表项目 16 项,签定目标责任状 12 项,着力推进降成本活动,全年实现降成本金额达 1803 万元,超出竞赛计划目标 300 多万元,为公司顺利完成全年目标任务,实现销售收入 6143.95 万元,创造利润 4442 万元,做出了积极的贡献。

二、2004 年工作思路

我们确立的工作思路概括为二十个字,即树立新观念;创造新活力;搭建新平台;服务新东风。重点搭建好三个平台:

1、搭建目标教育平台。合资后新东风的美好愿景需要全体员工共同奋斗才能实现,对广大员工进行有针对性的目标教育,是引导员工统一思想,转变观念,充分调动全体员工的工作积极性,为全面实现中期事业计划的关键。我们的基本措施是:以三公开(即厂务、科务、班务公开)为阵地,进行经常性的经营目标教育;以中期事业计划为主题,进行阶段性愿景目标教育;以总经理定期向员工代表通报情况为制度,定期对员工进行一次形势目标教育,在尊重和落实广大员工知情权的基础上,激励全体员工为新东风发展而努力工作。

2、搭建立功竞赛平台。一方面建立健全竞赛活动制度,进一步完善激励评价机制,推动竞赛活动的有效开展;另一方面,找准生产经营活动中的主攻方向,有针对性的开展竞赛活动,确保竞赛活动的有效开展。2004 年围绕生产经营工作中心,我们将以 QCD 管理为主线,重点开展新品研发、市场营销、产品质量、降低成本等四大重点的竞赛活动。

3、搭建队伍培育平台。2004 年重点作好两个方面工作:一是大

力实施员工素质工程，继续深入开展“创建学习型企业，培育学习型员工”活动，以第二届员工技能比武运动会为载体，进一步提高广大员工学知识、学技能的积极性；二是推进企业文化建设，形成具有东传公司特色的企业文化，进一步凝聚员工队伍，提升企业形象，提高企业竞争力。

践行“三个代表”重要思想

全面维护员工合法权益

东风汽车有限公司铸造一厂工会

一、在促进改革中履行维护职责

东风日产合资重组伊始，全厂上下面临着劳动关系的重大改革。面对新形势新要求，我厂工会从加强自身学习，提高思想认识，大力宣传合资重组的重大意义入手，坚持重大决议、决定通过职代会代表组长协商共决的要求，实现了在促进改革中维护员工的整体利益。

1、举办以“迎接新东风，共铸新辉煌”为主题的劳动合同变更、签订推进工作的专题宣传。

2、参加各职代会代表组的讨论，收集员工的意见，解释答疑，开展疏导工作，做好改革促进工作。

3、加强同 EYA 薪酬改革降薪层面和幅度较大的单位之间的沟通,形成了支持公司改革举措的整体共识。同时,实事求是地向公司职代会反馈了员工提出的具体意见。

二、在推动发展中加强维护工作

合资重组以来,坚持把发展作为第一要务摆在维护工作的首位,按照东风有限公司“服务公司发展大局”的工作部署,着力开展了一系列促进工厂发展的劳动竞赛活动:

1、2003 年 9—12 月,开展大于 120 天降成本、增效益劳动竞赛活动。

2、大力推进合理化建议活动。7—12 月实现合理化建议 2755 条,实施准专利成果 6 项,创效 166.47 万元。

3、2004 年元月伊始,组织开展了实现生产效率、管理效果、质量效益“三突破”劳动竞赛活动。

4、去年 10 月配合厂人事部组织了全厂 194 名电钳工理论考试,考试合格率 72.2%,比上半年 36% 有了大幅提升。

5、坚持在女工中大力推进巾帼文明示范岗、女工建功立业竞赛活动,通过各类竞赛,增强了广大员工“企业靠我发展,我靠企业生存”的思想意识。

三、在保证稳定中落实维护工作

合资重组以来,把加强源头参与,搞好制度保障;积极主动融入,搞好检查监督;加强法规教育,搞好依法维护作为落实维护基本职责的着眼点、切入点和着力点,做到:

(一)加强源头参与,搞好制度保障。

1、针对一车间产量不足、效益下滑、员工面临息工轮岗问题，根据商用车公司工会的要求，及时推出《关于员工息工轮岗稳定工作预案（草案）》，落实了党委厂部及相关职能单位和各基层支部、分会等五个层面的责任要求，加强了同党政主要领导的沟通，保证了工厂改革的稳步推行。

2、针对调研活动中员工反映比较集中的问题，组织员工代表，依据国家有关法律法规、规定，制定出《关于员工代表列席厂考评会实施办法》、《关于员工代表参与劳动争议处理实施办法》等四项制度。

（二）积极主动融入，搞好检查监督。

1、半年多来，围绕工厂中心工作和员工关心的热点、焦点问题，组织员工代表主动听取了厂生产部、人事部、生活部关于安全生产、劳动保护、员工培训等工作安排的汇报，加强了职代会提案、意见和建议的日常检查监督工作和有关问题的协调处理。

2、针对调研中发现的员工保健费标准偏低问题，工会依据公司有关文件规定，在协商督促中进行了协调解决，依法维护了员工的具体利益。

（三）加强法规教育，搞好依法维护

1、举办了工会专职委员和基层分会主席学习班，集中学习了全总十四大、两级公司工会有关文件精神，促使工会干部进一步明确了新形势下搞好维护工作是工会基本职责的要求。

2、在全厂中层以上干部中组织开展了《劳动法》、《工会法》等法律法规问答，在全厂范围内组织员工进行了相关知识的考试，强化了

依法维护的法律意识。

3、为进一步贯彻合资企业《员工手册》，加强执纪教育，从融合先进企业文化着眼，以寓教于乐的的形式，把《员工手册》有关章节绘制成漫画专辑，在厂内进行巡展。

扎实推进厂务公开 促进企业做强做大

东风汽车有限公司设备制造厂工会

合资以来，我们始终坚持以“三个代表”重要思想为指导，以“扎实推进、不断深化、注重实效”为工作方针，以“让员工了解企业，热爱企业，促进企业做强做大”为工作目标，以“让员工知道，维护员工的知情权；让员工说话，维护员工的参与权；让员工评价，维护员工的监督权”为基本原则，紧密围绕生产经营工作，不断深化厂务公开，促进了我厂的改革与发展。

一、构建组织领导体制和工作机制是推进厂务公开的保证

为了扎实有效地推行厂务公开，我厂成立了以厂长、书记为组长，厂领导及工会、纪委、党委工作部、财务部、人事部等部门负责人为成员的领导小组，领导小组下设办公室，由工会具体负责全厂实行厂务公开的组织和协调工作。为了加强监督检查，成立了由纪委、工会、党委工作部、厂办、财务部等单位人员和员工代表组成的监督小组；聘请 20 个车间、部门党支部党风监督小组长为厂务公开“监督信