

2106



什邡文史資料

中国人民政治协商会议四川省什邡县委员会
文史资料工作委员会 编印



- 礦業春秋
- 赴日本參加國際計劃展覽會紀實
- 新修什邡縣志紀事
- 什邡縣首屆土改經驗總結
- 蜀漢清宮八代聖母馬道一



目 录

《什邡经济》

磷业春秋——德阳市化肥总厂三十年

.....杨文渊 万石园 (1)

烤烟入什后的兴衰.....王同淦 欧阳金 (17)

什邡城关食品酿造业记略.....刘大勋 (23)

什邡山区旧林权及木材经营.....邓 冰 (31)

毕罗香的玫瑰桃片和糕点.....冯正可 (38)

《外事往来》

赴日本参加国际计划生育研讨会纪实

.....叶成章 (42)

《文化史料》

新修什邡县志纪事.....王自修 (50)

什邡城西出土的船棺葬群

.....什邡县文化局 (60)

什邡城南雀柱店出土的唐三太子墓

.....郑绪韬 (63)

县新华书店经理姚佩文——韬奋奖获得者

.....四川省新华书店《四川发行》 (65)

菊英老人和《归农百咏》.....冯正肃 (67)

什邡皮影戏.....王磐滨 (70)

《古今人物》

佛教禅宗八代祖师马道一	宋志远（逢夷）（73）
翰林院编修罗光烈事略	王善生（81）
记黄照庭老师	李仲珩（84）
革命烈士刘骏达	夏 杨（90）
什邡园艺界的知名者	陈兴荣遗作（99）
《地方故闻》	
禁烟纪事	刘钧天（104）
狗豹子吃马吞口的几场闹剧	曾国信（110）
《地方建设》	
官渠堰什邡地段话今昔	汪正文（117）
修建马井大桥的回忆	陈永清（刘治钧整理）（126）
《革命春秋》	
什邡解放初对敌斗争回忆	甘元明（133）
《风光、古迹、补白》	
印月井	欧阳金（141）
诗词	李思桢 廖上柯 黄聘谟
	王文铎 施显露等（144）

...

磷 业 春 秋

——德阳市什邡化肥总厂三十年

资料提供 陈家润 徐文聪

整 理 杨文渊 万石园

三十年的时光，在历史长河里仅短短一瞬，作为一个企业，好似人生已入壮年，回顾什邡化肥总厂始建和成长过程，峥嵘岁月，几度春秋，至今留下难忘的记忆。

一、章山寻宝

提起这座中型综合化肥企业的创建，都还记得，那是在1958年初，全国轰轰烈烈地响应党中央提出的“鼓足干劲，力争上游，多快好省地建设社会主义”的号召。希望迅速改变我们国家“一穷二白的面貌”。在县北早被中国奇书《山海经》记载的“女儿之山，洛水出焉”的章山，其中究竟蕴藏着多少宝藏呢？人们在问。1958年，“大跃进”运动蓬勃开展，“向荒山要宝”，“向荒山要粮”的热浪掀起，在章山洛水山谷间，几天功夫，就从什邡、广汉、新都三县，突然开来了六千多人的垦荒队伍，他们到此安营扎寨，想在万山丛中创建出“农业大跃进”基地来。同时，什邡县工业跃进办公室也派出了三个找矿组，深入河谷为“大办钢铁”寻找

地下资源，经历了几个月的苦苦寻觅，依然希望渺茫。正当大家愁眉苦脸的时候，“踏破铁鞋无觅处，得来全不费工夫”，曾在什邡进行普查的四川省地质局一〇一地质队送来了喜讯，他们给“什邡县人民委员会”来信写道：“我队在绵竹县金花乡境内，发现蕴藏有磷块岩矿床，经跟踪追迹，沿龙宝坪走向你县红白岳家山地区。我认为，此矿床是有希望的。现供给你们一个线索，请先遣派有关人员前往查勘，以揭开这一块沉睡的宝藏。

喜讯传来，沸腾了什邡，根据提供的线索，在龙宝坪的峻岭中间，即什邡境内红白乡璧华山脚下的江家沟两岸，开始反复查找，终于在这段陡坡下，及水磨沟反背处，找矿组取得了几处铁灰色岩石，经钼酸氨滴定，初测为磷矿。后来又取得五个重量为20多斤的标本，送往四川省工业厅中心化验室分析，结果证实：矿石标本含磷高达33%，属于富矿。

1958年8月，什邡、广汉、新都三县农民和城镇居民三、四万人，响应号召“大办钢铁”，使崎岖的山区小道，成了车水马龙世界，十几支寻找铁矿的队伍，均无所获，反而意外地在水磨沟、岳家山、马槽滩等处，进一步发现了磷矿资源。

在1959至1960年间，温江专区地质队对此作了区域地质普查。1962年起，省地质局一〇一地质队又对矿区仔细勘探，分别于1965年初，提出“马槽滩矿区最终地质储量报告”；1966年提出“岳家山矿区最终地质储量报告”报告证实：储量丰富，品位也高，可供大规模机械开采。同时认定：它不仅为四川省内最大磷矿资源，且系国内六大磷矿之一。

(其余为贵州开阳、云南昆阳、江苏锦屏、湖北荆襄、湖南浏阳)。这片沉睡了亿万年的宝藏苏醒了；被 称 为 是“**黔华圣灯**”的磷光之谜也揭开了。

二、起步的艰辛

章山山谷里流出一条金河(石亭江上源)，原来它的两岸蕴藏着黄金也似的磷矿，这一消息吸引了温江专区十一个县，促使它们改变了“大办钢铁”初衷，转为“大办磷肥”。并于1958年7月，什邡县率先在岳家山办起第一座小型磷矿。8月以后，广汉、新都、金堂、彭县、温江、双流、新津、郫县、华阳、崇宁又在山区陆续办起了十个小矿。霎时间，一片狭小的岳家山地段，为矿脉、厂地、水源、道路之争，矛盾蜂起。中共温江地委见于此，为统一指挥和管理，便于1958年12月7日，决定将十一个小矿合并，成立温江专区什邡磷肥厂，从而结束了混乱局面，当时有职工5164人，到1959年3月，又将一部分筑路民工转入，职工总数高达7100余人，这便是今天德阳市什邡化肥总厂的前身。

其间，经历了艰苦创业和大起大落阶段。记得在初建的四年里，采矿工段全凭钢钎铁锤打炮眼，放炮采石；运输也是用肩挑、扛背，较原始的木质鸡公车和架架车运输，产品系土质生产的钙镁磷肥。还记得为了生产焦煤，厂里派遣了五百多人到八角、红白两乡兴办土煤窑55座，当年产焦煤11.6吨；又建木炭窑19座，烧出木炭62吨；那时，矿石运输是最重要的，也是最艰苦的，厂部从几千人的队伍中，精选出了1267条好汉，他们都是身强力壮者，每天要从马槽滩矿部朝14公里外的穿心店厂部挑两次矿石，每人肩挑60公斤，往返行程

56公里，就是这批创业者，自1959年到1960年间，共采磷矿石8万多吨，蛇纹石三千多吨、白云石一千九百多吨，硫铁矿55吨。当时厂子年产钙镁磷肥2万吨。

职工开始只能实行伙食包干制，发少量津贴，第一级工每月2.5元，第六级工6元，一级至六级每级递增5角至一元，到了1959年调整，每级增发10至12元，1960年执行8级工资制，一级为18元，二级为20元，三级为22元，由此到8级，每级增加1元，仍然是极其微薄的。劳保用品也只有蓑衣、斗笠、垫肩、草鞋四种，到1962年夏天，开始发工作服，但要工人付半价。这段岁月里，宿舍住的茅草房、树皮房，工棚子，从几十人到百多人睡大连铺，每天的劳动量在12小时，甚至有经常性连续劳动一昼夜到三昼夜的，无星期天休假制度。

特别难忘的，是处于“三年灾害”时期、生活更艰苦，临到1962年，厂子已先后遣走4000多名职工，只留下了364名干部与工人守厂，厂子在广汉县境租了80亩田种菜，靠自己养猪、羊、打鱼、喂猪来维持生计，大家一条心，希望能建造一座社会主义的磷肥工厂。

在这段“破天荒”岁月中，职工们用艰苦创业精神，完成了三件大事：其一，为大办磷肥寻找到一片富磷矿；二是建成了一条公路；三是为日后的企业发展架起了一条35万千伏输电线路。

三、踏实创业

1964年5月，随着国民经济调整计划的实现，使磷肥工业也萌发了生机，温江地委决定，什邡磷肥厂复建上马。这

一喜讯，传遍山谷。

9月，温江专署在彭县铜矿等兄弟单位支援下，抽调有地质、采矿、测量、机电，土建等专业人才19人，组成了矿山设计组，进行年产15万吨磷矿山的设计。1965年6月，众手完成的施工设计方案经省上批准，并拨款240万元，下达专区、责成抓紧建设。其时全国经济形势恢复和发展较快，农业上的需肥量也与日俱增，为了支援农业大上，厂里采取了边建设、边生产的方针。一致努力，当年就生产了磷矿石7.3万吨，在动力一时尚未解决前，都是采用的人工掘进，直到9月份解决了电力，才改为风钻掘进。显著地提高了工效。到1960年下年，磷矿建设工程结束，当年已生产矿石11.4万吨，逐渐接近设计目标。而整个工程实用投资只占到计划费用的75%。

当马槽滩矿山建设初具规模后，面对磷肥走俏、供不应求的情况，从1970年起，又着手完善、改造矿山生产的掘、采、运薄弱环节、增添机电设备。将原15万吨规模扩大为20万吨。尽管这中间经受“十年动乱”的干扰，到了1977年，终于实现了这一愿望。

回忆这段创业过程，还记得一个个踏实的足印：

比如：在采矿方法上，经过摸索、学习和改进，从1977年总结采用的“底盘漏斗法”一直沿袭至今，它符合矿山作业安全、高产、低耗、炸药、坑木等矿石损失率、贫化率低等优点，成为建厂经验中一项显著成果。又如为扩建马槽滩矿区，通过精打细算，把节约下来的基建款50万元，再用于开发建设水磨沟矿区，先后建成年产5万吨、10万吨开采工程，成功地做到一矿变两矿，尽管这片新增矿山经上级指

示，转与了金河磷矿，而且做到了未收一文钱的无偿支持；再如马槽滩矿山，始建时建筑面积为5480平方米，井建工程长度达4千余米，除地面工程由县建筑社承担外，井下工程都是由本矿副场长徐贵新等率领34名工人，苦战完成的，他们在建设中真正体现出“铁人精神”，是一批真正的无名英雄。

还要提及1965年恢复钙镁磷肥生产的过程，与其说是恢复，倒不如说是新建，当年8月，是由本厂工程技术人员设计，破土动工改建日产120—150吨的高炉，这是甩掉原有落后的工艺流程，从原料破碎、进炉到产成品都实现机械化，8月开工、12月竣工投产。彻底结束了“百人围炉转，检柴搭火拉风箱”的落后方式。

1966年11月，更新设计28立方米全钢壳高炉用卷扬机起闭大小料钟，1974年又修改炉容为26立方米，采用白煤代替焦炭，效果良好，且成本降低，年产量达到4.55万吨；1977年9月，成功地将高炉容量增大为33立方米，使年产量达6.95万吨，还创造了日产311吨历史记录；但仍未停步，1980年11月，又将传统炉型改造成为“矮胖型”，炉容量改为30立方米，这次改造最成功的是：达到产量高、炉况稳、掺烧白煤适应性强等优点，年产量又跃上9.35万吨，比恢复钙镁磷肥生产前净增两倍多，说明创业之途永无止境。正因如此，厂里生产的钙镁磷肥在七十和八十年代初，在省内重点磷肥厂厂际竞赛中，一直处于领先地位，三年连续获得部颁优胜红旗。

多出新产品，是本厂随时考虑的发展方向。

普通过磷酸钙，是农业上普遍适合，增产效果明显的肥

料，但生产中，硫酸的需要量大供需矛盾突出，1964年9月20日，厂部研究决定走自力更生之路，依靠本厂技术力量新建年产一万吨的硫酸车间，这项工程于1965年1月动工，8月完成安装，9月试车运转，10月6日，第一批合格硫酸生产成功。在胜利的欢呼声中，使我们领会，要稳步地敢于走自己的路。但硫酸生产、仍有不足，复经不断总结经验，在几年中，进一步掌握采用5—8%的低硫矿与120—150毫米厚的低固定层微薄沸腾木柴点火法，缩短了生产时间四分之三，且使卫生、安全等条件相应改善。硫酸生产的突破，保证普钙和后来的磷铵生产、创造了更有利的条件。1964年7月，上级批准本厂过磷酸钙设计规模为年产2.5万吨，在基建施工过程中、限于资金和设备因素、又采取变通办法，将“皮带化成”暂改为“车箱化戈”。于1966年9月竣工，10月正试投产，月产量平均达4000—5000吨，转化率为70.5%成品含有效磷12.2%，符合要求，而且还实现吨耗矿石727公斤，耗酸283公斤的成效。为提高普钙质量，降低成本，添加效益，改革挖潜，应是方向，1969年底，安装上14瓩电耙绞车，提高了工效；1970年，安装上400×600毫米颚式破碎机，改进了人工操作。1978年5月，还针对马槽滩磷矿含有害杂质高，分解速度慢的弱点，增设了“立式两浆预混器”，使鲜浆转化率提高35%，同时还安装“混合料浆自动测温器的电阻湿度计”、对稳定操作，控制游离酸，提高产品合格率，收效良好。1979年，在原料工段设计成功“程序自动控制”，实现了生产自动化，普钙产量已由年产2.5万吨升为10万吨，“皮带化成”投入，更实现了连续生产。

四、综合利用

化学工业与化肥工厂，“三废”的治理和综合利用，又是本厂一重大课题。生产过磷酸钙，会产生大量氟酸，不治理好，不但直接危害职工健康，而伤及附近山区，造成农作物减产、无收、牲畜中毒，历年为此支出赔偿费并影响人民内部团结，又如酸渣堆积如山，横溢石亭江各支渠，污染水质、危害环境，这都不能忽视而感受到必须治理、迫于眉睫。为了变废为宝，厂子迅速制订出综合利用方案。

对于生产过磷酸钙后的大量氟气回收问题，工厂先后投入100多万元，设计制造吸收处理装置。1970年10月，自作安装了两台B₂型塑料风机，建成箱式吸收室、湍动塔各一座，建成25米尾气排放塑料烟囱，1981年又将烟囱升高为52.5米，还对风机出口管道加以改造，初步形成“一室一塔一除沫”的吸氟系统装置。1983年，又投资42万元，新建一套“一器二室一塔三除沫”的吸氟新装置，使吸氟率高达95—97%，排放气体中会氟量每小时仅为0.5—1公斤，远远低于省颁标准，因而1986年荣获“省环保先进单位”称号。

变废为宝：回收的氟气，至今已生产出近900吨氟硅酸钠，这是用于建筑、陶瓷、农药、玻璃、化工防腐等工业的“抢手”原料。1970年，厂总工程师王鹤楼与几个技术核心骨干，熬了24个昼夜、终于利用回收废气生产出一级冰晶石，到1975年，已产出35吨。他们还以过磷酸钙为基础，制取出氢钙，投产了饲料磷酸氢钙，这是优质人工饲料。

堆积如山的废酸渣，有时排放量高达60%，月排废渣近

四千余吨。其中含有大量硫铁矿，为变废为宝，厂里研究，1969年12月，组成炼铁设计组，设计一座33立方米高炉，可年产生铁一万吨。炼铁车间于1970年7月12日动工，1971年11月竣工，一次点火成功。炼出了生铁。可是酸渣炼铁在七十年代国内尚属探索阶段。这个拥有四万余人的车间，搞烧结矿的占去二百多人，落后手工操作，劳动强度极大，虽这批工人，不计脏累，苦战昼夜，但收效甚微。全厂一致决心攻下这个难关，1975年从改进工艺上建成半机械化酸渣成球系统、后来进一步将球团矿输入蒸养釜处理，提高球团凝固性和抗压强度，这一方法曾获得温江地区科技成果奖。1977年10月，更新了两台透平风机，增强风量、风压，提高冶炼强度，生铁产量突破千吨大关，酸渣真的化为宝了。

生铁解救过工厂危难，还有一段插曲。这是在1985年，由于盲目购进国外磷肥外来因素，冲击了国内市场，全国600多家磷肥企业陷入了困境，这年，厂内积压磷肥五万多吨，靠贷款度日。新任厂长胡国伦，受命于危难之间，他在思索，如何以肥为主，开展多种经营，以摆脱困害。经多方探寻市场信息和领导班子严密论证，果断决定：恢复炼铁生产。从当年2月18日开炉，年产生铁9974吨，创利润58万元，占厂年利润57.9%，那时，市场上钙镁磷肥仍不景气，厂部决定全部转产炼铁，1986年6月改建高炉，9月1日一次点火成功，当年产铁3895吨，使全厂增加利润22万元，由“山重水复疑无路”，进入“柳暗花明又一村”，厂长的灵活领导艺术，被化工部1987年授予“优秀厂长”称号。

五、依靠科技出成果

厂领导认为：“一个企业的价值与出名优产品，在于有无精湛的技术，要出技术又在于有优秀的人才”。厂里对尊重知识，尊重人才，在开发新产品中，切实发挥了作用。

早在1982年，厂领导与厂内技术骨干们作了科学论证，对国内还属空白的先进优质肥料——“化肥之星”磷铵，认为本厂已具备开发磷酸一铵新产品的条件。年底，正式向上级递交建设年产一万吨固体磷铵的报告。1983年1月，省经济委员会、4月，省化工厅相继批准立项建设。厂里立即成立“磷铵指挥部”，指挥长钟烈德，副指挥长由总工程师王鹤楼与机电标兵叶意云担任，因为他们都是为厂连续取得多项革新、改造技术卓著成果者。成员有汤应贵、夏在源、李星光、许文卫（女）、陈栋梁、钟富源、钱仕贵、杨东、马登基、黄贵全等。他们为了避免产生“马拉松”式工程，采取了设计与中间试验交叉进行的“高效省时法”中间试验成功后，确切采用喷雾流化干燥工艺。设计者又缩短了兰图绘制时间，1983年6月即完成了全部设计任务。同年7月1日，万吨磷铵主体工程破土动工，兴建过程中，引入承包机制，举凡接受任务时、分段包干，涉及工期、费用和奖惩，这就保证工程顺利进行。到1985年3月10日，全部竣工。总耗资377万元，比原计划节省172万元，5月份正式投产。1986年内生产正常，9月，达到1014吨，首次突破千吨大关，达到设计能力，从三年中的实践检验，安全长期运转已出成品24634吨，获利润202.4万元，这项新技术成果和效益都走在

全国同行业前列。其“硫酸绝干尾气低位热能作干燥介质，制取固体磷铵”也为化肥工业填补了一项空白。因而1987年，获省科技成果二等奖。被化工部列为全国万吨磷铵样板装置。

追踪科技，再上层楼，1988年4月，由厂总工程师王鹤楼，磷铵分厂技术人员与成都科技大学教科傅煜珩，副教授陈朝玉等共同精心研制国家“七·五”攻关项目“磷铵造粒新技术”，又取得成功。

“化肥园里一支花”——氮磷钾复合粒肥，是国务院第七个五年计划重点建设项目。厂部又把这一更大的发展计划订下来，由王鹤楼总工程师领头，加上原有的一批技术骨干，另增加刘德恕，他们对建设年产3万吨氮磷钾复合粒肥装置与原产一万吨的磷铵系统配套和施工，从1985年12月开始，到1986年5月完成，这批技术骨干，既是设计者，又是施工者，还是操作者，环环把关，取得数据才交付与工人。5月28日试车成功，及时转入生产。1986年即生产复合粒肥10416吨，这一特出的肥料，迅速占领西南，西北和华北部份市场。如今这种复合肥，已形成系列产品，而饷誉全国。

六、严格的管理

在化肥总厂工作多年的李士杰同志回忆说：“要办好一个出色的企业，其基础在于管理得好”。着眼于全面。也就是指生产与生活并重，这是厂子的特色，他们除抓好“十大管理”外，还提出“民主为基础，质量为中心，财务为目标，做好每一种，实现一盘棋”。特别是民主管理上，体现出遇事认真和群众商量，即便是在那极左路线横行的年代，

厂的领导还是从有利于生产出发，主动和技术骨干、知识分子研究，还把他们放到相应的负责岗位上去，担任各种“长”，这是要有一定胆识的。这样的民主管理，做到有职有权，落得到实处。据厂里十多年来，召开了六届职工代表大会不完全统计，职工提出的上千条建议和意见，厂部都认真地研究处理，有的合理化建议还给了奖。职工的主人翁意识增强了，谁也愿为工厂献计献策。

抓质量作为中心，以厂党委书记李士杰，副厂长钟烈德，技术科长王鹤楼为正副主任的“质量管理委员会”领导下，科、室、车间、小组形成一个质量管理网。举凡原燃料进厂，生产过程中的中间控制，主副产品的质量检验，都环环抓紧，层层把关，不仅抓质量月，而且分工种分产品技术培训。从1978年以来，每年参加培训和比赛项目，一般都在30个以上，包括80多个工种，人数上千人，因而在1988年1月，在四川省技术进步工作会上，荣获“四川省技术进步先进企业全优奖”。

抓设备管理，回忆起有个过程，在1977年以前，可以说跑、冒、滴、漏、脏、缺件情况普遍，不少工人怕毒气侵袭而采取“隔河抱蛋”的（远观操作）、机器也有不少是带病运转。这种状态，何以适应竞争？1977年的三次大检查，大整顿改，严评定，震动了全厂上下，决心雷厉风行地加强设备管理。要求是5月1日前消灭设备的跑、冒、滴、漏；7月1日前向内脏进军；10月1日前解决一批“老大难”。首先向“普钙”“硫酸”两车间动大手术，解决隐患，实现设备规格化。这一仗打下来，使全厂大为改观。设备完好率上升为85%，静密封点泄漏率接近于3%的部颁标准。全厂设

备按优、良、可、劣四等挂牌，以督促职工向优良看齐。这样连续狠抓了几年，终于把厂子建设成为一个文明单位。1985年受到省、市的光荣授奖和命名为“无泄漏工厂”和“清洁文明工厂”。

物资管理，也是厂子一个特色，凡来此参观的，都夸奖班子健全。物资部门有140名职工，各司其责，设有仓库、采购、计划、会计、地磅班、火车班。从购、进、需、存、销每个环节，都有准确台帐，管理中还严格规定“十个严管”、“十个不要”、“十个过硬”的具体要求，并组织物资管理人员练基本功。达到“四懂”、“四会”、“三熟”

“四无”最后达到“四化”，即管理科学化、维护保养经常化、场地整洁化、摆放规格化，给人以井井有序，一丝不苟的印象。正因为如此，他们做到了内外信息灵通，行动迅速，使供和销效益显著。1978年后三年，连续被评为“四川省物资工作先进单位”。

近年来，坚持改革，搞活、工厂又实行了“五统一”、“十放权”等措施，划小单位，成立分厂独立核算，自计盈亏，主产品由总厂经营，副产品由分厂经营，更调动了全体职工的积极性，1985年虽然仍处市场难关，原核算数亏70万元，殊知改革措施一落实，立见成效，从8月份起，即扭亏为盈，最后盈利108万元，1986年再完善承包制，当年实现利润268万元，1987年全厂实行效益结构工资制，生产积极性更为高涨，当年利润达579万元，创建厂以来的历史最高水平。为了扩大再生产，工厂还依靠自身的产品优势和信誉，和省内外兄弟单位联系，广泛集资，已达1700多万元，用以发展新产品一磷铵。运种办法壮大自己，不失为一个好

范例。

七、花园式的文明工厂

化肥总厂是一座闻名遐迩的“花园工厂”，1984年化工部授予它“清洁文明工厂”称号，1987年又评为“全国环境优美工厂”。这美名和荣誉已被载入中国化工史册。本来是经常生产着有害气体和粉尘的化肥厂，创变为绚丽多姿的人间仙境。这不能不记下全体职工的辛勤劳动。绘出这天然画图。

环境治理和保护，让大家有一个净化舒适的工作与生活场所，也是我厂的生命线所系。所以一开始就大抓绿化、七、八年间、发动职工年年种树，当“三废”治理取得成效后，从1977年开始，又提出“大种花草、三年绿化”的要求，1979年又拟定园林化的规划。职工们纷纷参加义务劳动，用自己的汗水把石亭江畔70多亩乱石河滩，改造成为广阔园林。这里、有体育场、游泳池、茶厅、图书馆、花圃、又辟建鱼池2900多平方米，由工程师夏在瀛设计，在湖心的古建筑桥亭式结构，矗立在碧波荡漾的万绿丛中，更添风采。

“左环右抱双流水，南屏北列四连山，垂柳花堤绿荫重，令人彷彿到江南”，确实登楼一望，对面青峰，是传说神仙李八百的妹妹修真的“仙女洞”，绿岛外是水声潺潺的石亭江、鱼池面“波光涵明镜，色彩漾斑斓”亭台间“鸟语花香开四季、千红万紫飞金碧”，每天休息时，来“创业公园”休息者，三三两两，也是庭园的建设者们。

现在厂区、绿化面积达6万多平方米，占可绿化面积97%，其中花圃、花坛、园亭面积3500多平方米，水面