

'98社投年报

SHETOUNIANBAO

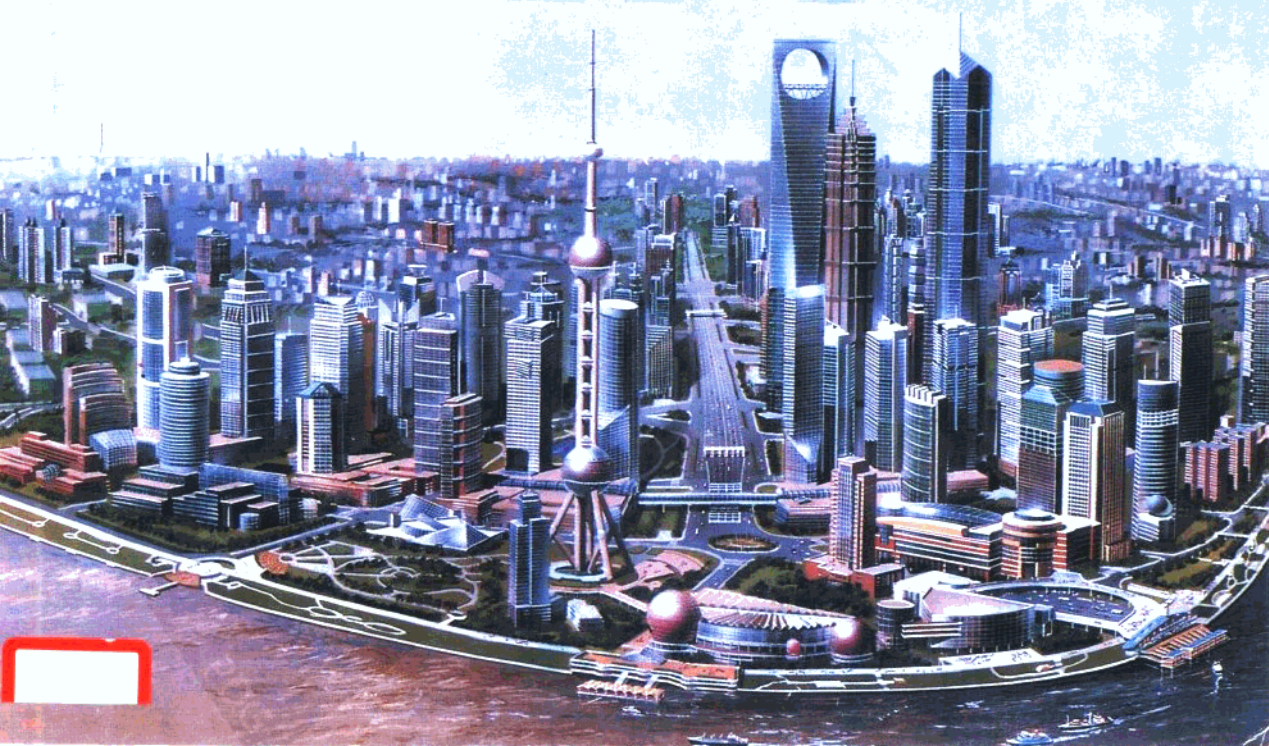


九八工作报告 九八财务报告

九八大事记

- 拓展经营 融资租赁——引进美国威特5300喷绘机
 - 东西合作 优势互补——与宁夏“三新公司”合作记
 - 创造特色 富有温馨——“进才专家楼”项目正式启动
 - 奉献社会 树立形象——受托管理潍坊社区科普中心
- 多姿多彩的企业文化

九八聚焦





李耀强：面对现实、接受挑战，用我们的理智与激情迎接新世纪的到来。

1998 工作报告

1998年，公司在社会发展局的正确领导下，冷静审视公司的生存环境，果断地提出“走向市场、迎接挑战”，“创新开拓、优化配置、务实高效、追求卓越”的工作思路，并制定了在市场竞争中求生存、稳发展的策略，扎实地开展各项工作。

不落窠臼 有容乃大

一、以管理为抓手，创新内部机制，迎接挑战

■ 改革组织体制，强化投资管理

公司面对市场经济，本着“精简、统一、效能”的原则，设置“四部一室”（人力资源部、投资管理部、财务部、审计监察部、办公室），各司其职、互相配合，形成经营管理的合力，按市场运行规律、企业化管理要求，设置的反映灵敏、程序简捷、工作高效的职能部门，使管理交叉而不重叠，严谨而不繁琐，为总经理室运筹帷幄、指挥若定奠定了基础确保了决策的准确有效。

■ 完善岗位责任制，有效运用激励机制

树立了“人本管理”理念，按照“因事设岗、以岗定人”的原则，进行岗位描述，克服了“因人设岗、人浮于事”的不良现象；

建立了新的岗位薪资制度，以岗定薪、变岗变薪、薪点随工作实绩上下浮动；工资、奖励向一线倾斜，并与经济目标考核制相结合，有效地激励了经营人员增收节支多创利；

按照管理的稳定性与战略的可持续性原则，对各子公司的经营者实行经济指标与管理目标统一、有奖有惩的经济目标考核制度。

■ 建立健全规章制度，严格控制了各项费用支出

顺应市场大潮，对传统管理积累的管理经验加以总结，提升为现代管理的原则，形成了有利于企业发展的规章制度，将企业运作的要素与环节包容在纵横联动的网络之中，实行了动态管理；

实行了预算控制和经济责任制，压缩各项会务和业务招待费用，有效控制了费用支出。



二、从整合资产入手，集紧资源，开拓市场经营

■ 规范投资决策程序，讲求投资效益

在公司投资决策实践中，已开始形成“获取项目信息——选择目标项目——调研项目背景——提出项目建议——聘请专家评审——对项目经济分析——决策项目可行”的决策程序；

对项目实行了“成本分析、费用控制、日常跟踪、定期审计”的有效管理方式，充分体现出经营的重心在管理，管理的重心在决策的创新理念，更新了公司系统管理、监督、服务、控制、发展的思想观念和工作方法。

■ 采取关、停、并、转措施，有效实现扭亏增盈

果断将“东腾”、“奈斯克”、“公益设备”等经营不善的公司歇业，按业务类型实行贸易公司归并，结合资金清理工作，开展内部审计，对企业的债权债务、资金效益、经济状况等进行认定，止住了公司经营的“出血点”、降低了经营成本，提高了工作效率和经济效益。

成立“原野”公司，闯出企业改制新路

■ 瞄准未来最有希望的广告业，集投资、融资、转制为一体，率先引进“威特5300”大型电脑彩绘设备，成立了“原野”广告有限公司；

贯彻“中共十五大”精神，对“原野”进行股份制改革，实现了以完善所有制结构，推动技术进步、技术创新，促进经营、强化管理的总体目标。

■ 改革“绿泰宝”经营方式，体现了经营管理的效益

公司作为控股方，诚请经营者参股，实行托管经营，以经营承包主要经济指标和管理目标为基础，调动了经营者的积极性和能动性，鼓舞了扭亏增盈的斗志和士气，取得显著效果。

■ 向宁夏“三新公司”投资，“东西联动”前景广阔

借助上海浦东的区域优势和影响力，利用东、西部地域差异形成的经济发展时间和空间，投入少量的资金，瞄准国家节能、环保的科技项目——真空锅炉，作为投资项目，进行资本经营，建立发起式股份有限公司，是实现低成本扩张的成功尝试。





三、规范企业决策行为，强化了公司财务管理

■ 实行了会计委派制，有效增强了内控力度

会计委派制加强了资金筹措，调配的监督力度，增强了企业经济运作的保障能力，为经济发展提供了更多的财务信息和理财手段，已成为激励与约束机制的重要组成部分。

■ 坚持年终利润审计，正确评价经济责任与效益

采取了“年初建帐、年中查帐、年底文帐”的考核办法，勉励经营者克服循规蹈矩、裹足不前、无所作为的惰性，主动出击，以利润和财富最大化为目标，采取市场行为，树立风险意识，坚持效益导向，以实现为企业经济超常规发展。

四、突出企业文化建设，创造走向市场的良好环境

■ 强化社会意识，敬献爱心，实施民心工程

接受社会发展局下达的托管 48 名下岗职工的任务；向遭受洪灾的长江、松花江流域群众捐款 14022 元人民币；赞助国家教委教科所“中学物理教学研讨会”人民币 5 万元；向公司员工奚昱晨家庭捐款 8510 元，资助其母亲向“白血病”抗争，战胜病痛；到盲人乐玲风家庭访贫问苦、嘘寒问暖，资助其子女求学，为希望工程敬献一片爱心。

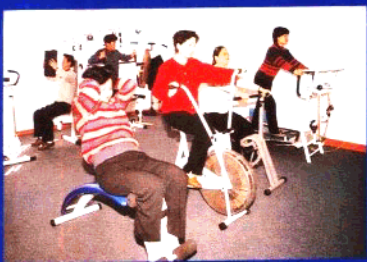
■ 组织健康有益的文娱活动，增强企业的凝聚力

组织了“社投小伙伴——了解身边的新事物”职工子女夏令营活动，为员工因繁忙的工作而无暇顾及子女弥补了一份关爱；举办“健康知识讲座”，为员工预防职业病，释减工作压力，增添了医学知识；组织“员工体格健康检查”、“先进员工、献血人员疗休养”等集体活动，体现了公司的关系融洽、心情舒畅的现代企业大家庭气氛，“98 体锻竞赛”活动，更是令人精神振奋，充分展现出公司的良好形象和独特风范。

■ 充分发扬民主，尊重群众创新精神，科学决策

公司职代会的成立，标志着公司系统的管理与监督在外延上、内涵上都有了质的飞跃，企业的经营管理，内部监督与控制工作登上了新的台阶。

形成了民主管理的机制，集思广益，有效避免了思维方式绝对化，克服了思维偏差、知识局限、个人好恶等影响，排除干扰，把思维与实践统一起来，群策群力、集体讨论，科学决策。

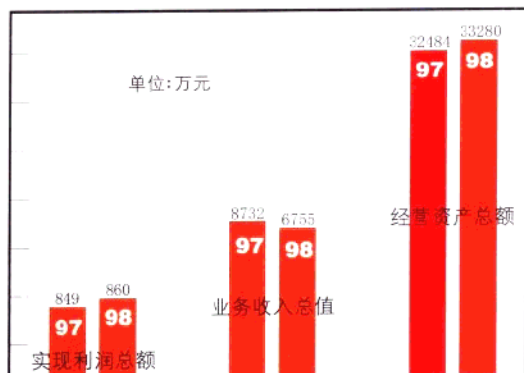


98 财务报告

现代企业竭诚追求资源配置的合理化、成本费用的最低化、产品质量的最优化。九八年公司以“创新开拓、优化配置、务实高效、追求卓越”的工作思路，全体员工齐心协力、同舟共济，摒弃了“等、靠、要”的官商作风，丢掉了守株待兔的坐贾幻想，牢固树立创新意识、开拓意识、忧患意识，励精图治、奋发抗争、披荆斩棘，踏出了一条“发展、调整、强化管理”的新路，朝着市场经营的目标奔跑。

九八年，公司的投资领域突破了“围墙”，扩大了视野，拓展了增量，公司的经营运作盘活了资金存量、堵住了经营“出血点”，形成了“多元化”的经营结构，资产、收入、利润等主要经济指标，呈现出健康的发展态势。

1998年公司系统主要业务收入总值为6755万元，比上年8732万元增长-22.64%；实现利润总额为860万元，比上年849万元增长1.3%；经营资产总额达33280万元，比上年32484万元增长2.45%。



- 1月**
- 上海市沪港审计师对各子公司进行审计，这是公司首次引进社会审计核定各子公司经济效益的真实性。
 - 总公司假座中国船舶大厦隆重召开'98迎新表彰联欢会，副总经理陆天骥主持会议，会上表彰了公司系统十佳员工。社发局、浦东集团财务公司领导、来宾及公司员工二百余人参加联欢会，社发局赵开国书记致新年贺词，李耀强总经理作'97工作报告，来宾与公司员工表演了一台丰富多彩的文艺节目。会议生动活泼，开创了年终表彰会的新形式。
- 2月**
- 公益物业管理有限公司承接总面积积35854平方米的黄兴二幢高层住宅的物业管理。
 - 社投公司'98工作务虚会在江苏吴江召开，李耀强总经理作“以创新开拓精神谋求公司新发展”的报告，提出98年工作思路；同时聘任子公司经营者，并签订了部分经济目标责任书。
- 3月**
- 总公司决定对亏损严重的奈斯克贸易公司暂停经营，并进行了停业审计；同时关闭了其下属经营亏损单位葫芦岛“名品商苑”，以堵住公司经营中的“出血点”。
 - 绿泰宝营养保健品有限公司召开第三次董事会，决定由朱云程同志进行个人抵押承包经营。
- 4月**
- 樱桃树电脑彩绘商务传播中心引进精度为300dpi的美国威特5300大型喷绘机正式投产经营，该项目总投资为680万。
 - 周禹鹏副市长、新区纪委书记、审计局局长张贤训、调研员张淑琴、新区党工委副书记姚海同、社发局党委书记赵开国等到配置市场视察，对配置市场在反腐倡廉、保证政府采购高效、合理、公平和公开所发挥的作用，予以了积极的评价。
- 5月**
- 为强化内部管理，总公司正式实施财务会计委派制，首批委派的有浦利、大公、原野等企业。
 - 经总公司行政办公会议讨论，决定公益商贸公司并入浦利经贸公司，为扩大贸易公司的规模，降低经营成本，避免内部竞争而迈出了实质性一步。

九八大事记

- 6月**
- 为加强东西部经济合作，寻求地域差异形成的经济发展空间，以李耀强总经理为团长、由浦发集团副总裁、浦发财务公司总经理罗伟德参加的，浦东新区部分青年企业家考察团一行12人，对银川进行实地考察，一些新闻媒体的记者随团采访；《上海经济报》于8月8日就此作了《差异就是机会、机会就是黄金》的报道；上海电视台也作了专题报道。
 - 总公司组织“社投小伙伴——了解身边的新事物”夏令营活动，这是总公司年初制定的企业文化建设工程中的一项重要工作。
 - 上海大公房地产开发有限公司通过拍卖形式，取得浦东新区花木牡丹路二幢48套，计4417.24M²商品住宅的所有权，该项目是大公房产逐步走向市场、开拓经营而迈出的一步。
 - 总公司'98年中工作会议在中国船舶大厦召开，李耀强总经理作“励精图治、奋勇向前”的形势报告，李耀强总经理与刘征平经理签订“威特5300项目经营责任书”。

- 6月
 - 按照总公司年初提出强化内部管理的要求，总公司对下属企业单位实施九八年度上半年经济效益内部审计。
 - 新区党工委组织部授予社投公司党总支“九五—九七年度一级党组织”荣誉称号；新区社发局党委授予“九六—九八年度先进党组织”荣誉称号。
- 7月
 - 总经理李耀强、浦发财务公司许玉卿、橄榄树的张建国、刘征平等赴美考察威特公司，寻求广告制作行业的新发展。
 - 由上海大公报地产开发有限公司投资518万元开发的陆行中学综合楼项目正式开工，该项目预计99年6月底可竣工验收，并投入使用。

九八大事记



- 9月
 - 总公司领导召开第三次专题会，就宁夏“三新公司投资项目”进行决策，与会班子成员一致同意，并形成决议。会后，李耀强总经理、周建国、朱勤荣、尚晓由等专程赴局向赵开国书记、吴震副局长汇报了专题会议情况。
 - 总经理李耀强、总经理助理汪亚宾、公司顾问朱年超赴银川出席“98中国宁夏投资贸易暨东西部合作洽谈会，并与“三新技术发展有限公司”签约，参股投资成立宁夏三新技术股份有限公司。宁夏回族自治区党委书记、人大常委会主任毛如柏、自治区主席马启智、自治区政协主席马思忠等党、政领导出席了仪式。

- 10月
 - 社发局吴震副局长、计财处赵金龙副处长等赴银川考察“三新技术”项目。
 - 因企业发展需要，98年月10月8日总公司成立上海原野广告有限公司。

- 11月
 - “5300项目”半年经济分析暨原野公司招股会在总公司召开，该项目开创了公司系统内企业改制工作中职工参股的先河。经营者及职工个人入股76.3万元，占总股本38.15%。
 - 社发局党委副书记徐国平到总公司调研，对公司开拓市场，强化管理所取得的成绩予以肯定。
 - 卫生部部长张文康，在市卫生局局长刘俊、副局长彭婧、新区党工委副书记姚海同等的陪同下，到总公司下属的配置市场药品信息中心考察，社发局党委书记赵开国、副书记徐国平、副局长吴震、黄震宇等领导陪同考察。

- 12月
 - 为响应市府“全民健身”的号召，“总公司”98体锻竞赛”鸣哨开赛。此项活动群众性强、参赛面广，此次活动共设12个比赛项目，共计241人次参加比赛，历时70天。
 - 总公司被新区国资办评为“一九九七年度国有资产统计年报工作先进集体”，并受到通报表扬。
 - 总公司首届职代会筹备工作小组在社发局工会的指导下成立，筹备工作全面展开。
 - 总公司档案工作，被新区档案馆领导和社发局有关部门评为区级先进。

拓展经营 融资租赁

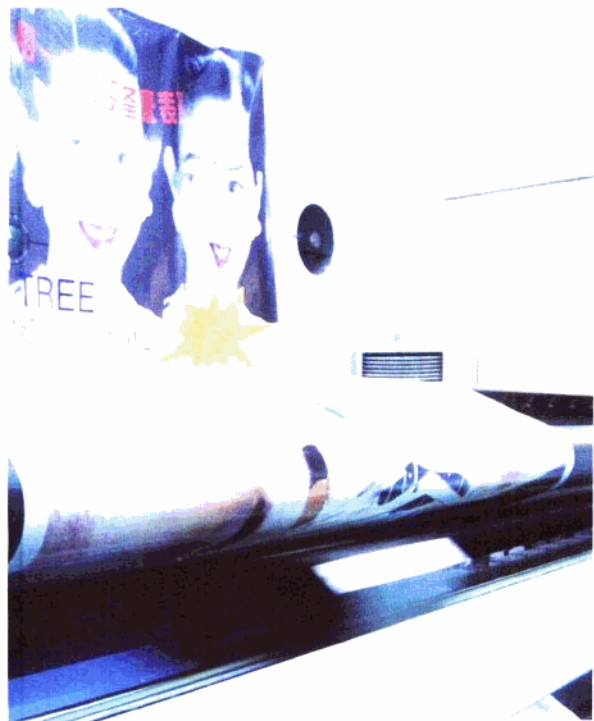
引进美国威特3000大型喷绘机



投资680万元人民币，引进美国威特公司精度达300dpi的大型电脑喷绘机项目，是公司“第二次创业”，走向市场，提高竞争能力，重塑企业形象的重大举措，也是公司严格按照投资决策科学化、规范化要求实施的首个项目。

该项目的投资，是公司对外部环境作出正确分析、判断，转变观念，摆脱“等、靠、要”思想，开拓经营的重要标志。公司是政府的官办企业，有财政项目的周转资金，较小的经营风险，给人一种感觉——“稳定”。然而，政府管理企业的体制正在逐步改变，我们的企业之舟正在驶离港湾，被推向充满风浪的大海——市场。

市场瞬息万变，机遇与风险共存，将有限的资金在市场运作，获取最大的效益，是每个



企业孜孜以求的目标。每个项目的投资。都面临着一次挑战，如何把握时机，选准方向，打一个胜仗？关键在于了解市场、分析市场、把握未来。但是，有限的人力、知识，要求我们必须建立一套科学的决策体系，来减少人为因素，以实事求是的、科学的态度来对每一个投资项目进行决策。

由于前期经过周密的考察和项目可行性分析，邀请各路专家三堂会审，复式论证，并运用新颖直观的电脑演示方式召开项目论证会，确保了投资的科学性。更富有创意的是采用融资租赁方式购置5300型设备，在总公司系统企业中首开先河，为解决技术装备落后和投资资金不足与走向市场和增进效益的矛盾塑造了典范。毋庸置疑，“5300项目”的拓展经营、强化管理，必将进一步促进公司现代企业制度建设，加快企业改革步伐，使公司在市场经济大潮中搏击奋进。



■ 李耀强总经理率刘征平经理等赴美国威特公司实地考察。

东西合作 优势互补

——与宁夏“三新公司”合作记



经过四个月大量的分析论证和专家实地考察，我公司与宁夏三新技术发展有限公司于9月18日正式签署合作组建股份有限公司的协议书，合作生产ZK系列真空锅炉项目，该公司总投资5928万元人民币，注册资本1100万元人民币，是我公司走向市场的又一新举措。

此次与三新公司合作投资的目的是借助上海浦东新区的区域优势、影响和部分资金投入，争取宁夏的政府支持，兼并当地两个锅炉厂，实施低成本资本扩张；利用真空锅炉技术和国家级火炬计划的辐射影响，吸纳

国家科技贷款和高新技术产业发展基金，兼产品经营和资本经营的综合优势，迅速扩大净资产规模，使三新公司实现蜕变性地发展、最终争取由宁夏自治区政府批准，推荐上市。

'98中国宁夏投资贸易暨东西部合作洽谈会

签字仪式



与宁夏“三新公司”进行经济合作，是为寻求地域差异形成的经济发展时间和空间、意义在于寻找到一个超常规发展的机遇，兼并吴中、宁夏二个锅炉厂成功后，就可以使我公司拥有或控制的资产迅速扩张，更重要的是借“三新技术”的产业优势，实现上市，可以使公司获得持续发展的资本资源和新的增长空间，积累资本运作的经验，完成公司在高层经济活动中“脱胎换骨”的转变，使公司具有“一流企业”的运作水平和资本实力。





创造特色 富有温馨

——“进才专家楼”项目正式启动

利用进才中学的名校效应，与相邻的新区政府大楼、招商中心形成宜人的投资、洽谈环境等优势，基于盘活教育事业的存量资源，更好地为新区的教育事业和功能开发服务的构思，我公司与进才中学合作开发的“进才专家楼”项目，前期工作正紧锣密鼓地展开。

该项目是在进才中学原专家楼的基础上进行改造，项目建成后将拥有51套标准客房、特色餐厅、酒吧、大小会议厅、卡拉OK厅、游泳池等设施，公司将全方位引进先进的管理理念，按照三星级宾馆的标准进行管理，并以“创造特色、富有温馨”为宗旨，为社发局乃至整个新区提供一个集会务、住宿、餐饮、休闲于一体的服务场所。

同时本着“以人为本”的原则，吸纳下岗人员就业，形成新型的企业管理机制和发展模式。





奉献社会 树立形象

——公司受托管理潍坊社区科普中心

企业的发展离不开社会各界的支持，回报社会，追求良好的社会效应，也是企业所孜孜以求的目标。接受潍坊街道委托管理潍坊社区科普中心，是公司探索对社区公益设施实行企业化管理的一次尝试。

公司将利用自身的人才、资源优势 and “科普中心”现有的设施，策划富有特色的专题活动，在满足社区开展科普教育和文化娱乐活动的前提下，面向社会，最大限度地开发“科普中心”的功能，公司将以先进的管理理念，通过企业化管理方式，达到自收自支、自我发展的目标，盘活社会事业存量资源通过运作产生增量。同时，也使“科普中心”成为公司对外树立形象、扩大社会影响的一个重要窗口。

公司还将在此基础上，积累经验，进一步拓展，接受大型的社会事业设施的委托管理，探索社会事业资源社会化管理的新路，使社会事业资源成为一项新的产业，进行开拓经营，使社会事业存量资源产生增值效应。



社投健儿展风采



12月10日下午，浦东源深体育中心训练馆人声鼎沸，社投公司98体锻竞赛将在这里鸣哨开赛。比赛还未开始，大家已按捺不住兴奋，跃跃欲试，有的打篮球、有的打羽毛球……看来，坐久了办公桌，大家想要好好舒展一下筋骨。下午2:00，陆天骥副总经理一声令下，98体锻竞赛揭幕开赛。

此次竞赛，由总公司、浦利、卫生、大公、物业、原野、绿泰室、配置市场共8支劲旅参赛。这也是公司成立至今，规模最大、最正规的一次体育竞赛。





兄弟姐妹情

温暖母女心

刚进浦利经贸公司不满一年的会计奚昱晨，其母亲不幸患白血病的消息传出后，总公司工会向公司系统各单位发出了“请伸出您的援助之手”的倡议，给予小奚全家人关心和帮助，献上一份爱心，送上组织的温暖、兄弟姐妹的情义，以解他们的燃眉之急。

收到了凝聚着大家博爱之心的捐款，听着女儿对事情来龙去脉的详细叙说，奚昱晨的父母一时无语，只任激动的泪水默默地流淌……，在心底里为自己女儿能工作、生活在这样温馨的“大家庭”里面感到由衷的高兴，内心充满着无限的感激之情，也给这个在病魔肆虐下备受痛苦、焦虑而日夜煎熬的家庭带来了融融的暖流，同时，也更加增强了她母亲与病魔抗争的勇气。

访贫问暖送温情

在7月1日我们党的生日这天，总公司和下属宏联公司党支部、工会领导，代表公司全体员工，到夫妇双目失明的乐玲凤家访贫问暖；8月28日，李耀强总经理等党、政、工领导专程为解决乐玲凤子女读书困难送去了捐款，带去了党员同志们的一片关爱之心。



九八聚焦



