

采油二厂志

1964—1983

(下 册)

一九八四年十二月

卷十一 文化技术教育

一、职工文化技术教育

(一) 概 况

采油二厂成立以来，其文化技术教育大体分为四个阶段：

1964年11月~1966年为初期教育阶段，各级党组织在抓生产建设的同时，认真抓了群众性的岗位练兵和技术培训工作。在向油田地下进军，大搞油水井分析活动中，树立了一批技术能手和以采油三十七队为代表的岗位练兵典型，从而推动了技术学习。与此同时，围绕油田生产建设的需要，举办业余或脱产的技术培训班，成立新技术准备队、工读学校等，为油田培训技术骨干。

1967年~1972年，由于“文化大革命”的干扰破坏，群众性的技术学习和岗位练兵活动基本上停止了，职工文化技术教育工作处于无人过问的状态。

1973年~1976年10月为恢复阶段。这期间，各级党组织带领广大职工坚持恢复大庆“两论起家”的基本功，继承大庆会战优良传统，组织工程技术人员和老工人编写了“采油工人技术学习材料”，举办了脱产技

赛，办红专业校，成立教

导大队和“七二一”工人大学等，使群众性的文化技术学习出现了新的转机。1976年10月~1983年，为发展阶段。粉碎“四人帮”以后，特别是党的十一届三中全会以来，各级党组织把职工教育工作当作一项战略任务来抓，纳入了重要议事日程。厂成立了技术教育科，基层设专人负责，并制订了职工培训计划，同经济责任制紧密结合，推动职工文化技术教育工作的深入开展。

二厂在职工文化技术培训中，贯彻全员培训的方针，突出干部培训和青壮年职工“双补”两个重点。举办各级各类文化技术培训班，开展电视文化学习，继续开展岗位练兵和技术表演赛，办技工学校 and 职工培训学校，选拔中青年职工外培深造，使全厂职工的文化技术素质不断提高。

为了加强对职工教育的管理，厂制定了《职工教育管理规定》和《徒工转正、一级工晋升二级工考核（暂行）规定》。同时，还为基层配备文化技术读本、辅导材料以及文教用品，为电视教学班配备了电视机、收录机等，基本保证了职工学习的需要。近年来，先后涌现出采油七区二队、维修大队五队、采油四十二队、四十八队、五区一队、四十九队、四十五队、南四联合站等文化技术学习的先进单位和以采油工李红玉、输油工吕古珊为代表的先进个人。

1977年，采油二厂荣获黑龙江省工农教育先进单位；1978

年，被评为大庆职工教育先进单位，1980年～1981年，被评为大庆市电视教学先进单位；1982年，被评为大庆市职工教育先进单位和省工农教育先进单位，1983年，被评为石油工业部青壮年文化技术补课先进单位和大庆市人民政府技术教育科职工教育先进单位。

（二）职工文化教育

1964年建厂初期，基层单位就利用业余时间组织职工学习文化，以后由于“文化大革命”的到来而中断。1973年以后，各基层单位以学政治理论带动学文化。1975年，二厂办起了七·二一工人大学1所、红专业校54所，参加学习的达1,700多人，主要学习文化知识和技术理论。1978年～1979年，开展了以扫盲为重点的文化学习活动，组织45岁以下的职工文盲，学习3000个常用字，达到会认、会写、会讲、会用。共举办42个扫盲识字班，62个小学班，93个初中班，有6,700多人参加学习。教材除采用大庆下发的初中文化课本和工农识字课本外，还自编了《常用单字表》。截至1979年11月，全厂有258名职工摘掉了文盲帽子，580人从小学文化提高到初中文化程度。

1979年，全厂从机关到基层，掀起了学外语热潮。参加学习者达340多人。原维修大队五队青年工人洪志明，1977年开始

自学高中数学和英语，后来被录取到大庆石油学院英语培训班学习；又经一年的培训，即被调到市科委从事外文资料翻译工作。

1980年8月，开始组织职工收听大庆主办的电视文化教学。共举办电视初中班113个，电视高中班42个，面授小学班63个，参加学习的职工达5,700多人。同年，全厂总结推广了作业大队坚持抓好职工收听电视教学的经验和南四联合站开展职工文化技术教育的经验。年底，评选出1980年度先进电视教学班14个、模范教师20名、优秀学员30名，并给予通报表扬与奖励。同时，还有5个先进电视教学班，6名模范辅导教师，8名优秀学员。受到大庆的通报表彰。

1981年，中共中央、国务院《关于加强职工教育工作的决定》下发后，厂于3月初召开三级干部会议，对职工教育再次做了部署，重点加强了对青壮年职工的文化技术补课工作。是年，参加文化学习的职工达3,900多人。厂组织4次文化考试，参加15,000多人次，及格率达40%。3月中旬~4月上旬，厂对各矿、大队的文化技术学习情况进行检查，总结推广了采油五区一队、采油四十七队开展电视文化学习的经验，以及采油二矿试井队技术员杨凤林“努力学习，当好业余辅导教师”、南四联合站输油工吕古珊“刻苦学习文化技术，为四化建设作贡献”、采油四十五队采油工隋晓英“为油

田现代化努力学好文化技术”的经验。到年底，评选出厂1981年度职工教育先进单位3个、先进电视教学班15个、优秀辅导教师20名、优秀学员50名。在大庆电视教学一周年总结表彰大会上，受到大庆表彰与奖励的先进电视文化教学班10个、优秀辅导教师8名、优秀基层干部8名、优秀学员39名。采油二厂被评为大庆市1980年~1981年度电视文化教学先进单位。

1982年，随着电视文化教学的逐步深入，有些单位把跟不上电视教学进度的职工重新编班。采油一矿、二矿、作业大队等8个单位，举办了脱产文化补习班，取得了较好的成绩。经大庆统一考试，二厂取得初中语文单科结业证的有1,697人，占文化补课总人数的59.8%，取得数学单科结业证的398人，占14%；取得技术补课合格证的1,510人，占技术补课总人数的49.3%。6月，在大庆总工会、大庆科委、大庆技术教育处联合组织的职工高中数学竞赛中，二厂荣获集体二等奖。参加这次数学竞赛的共10人，获奖4人，其中罗军（工程技术大队）、李东方（采油三矿维修队）、杨建展（工程技术大队）等3人获个人二等奖，刘丽君（技工学校）获个人三等奖。

年底，在大庆召开的1982年职工教育工作会议上，厂受到表彰与奖励的职工教育先进单位4个、先进工作者10名、先进教师13

名、优秀学员18名。采油二厂被评为大庆市1982年度职工教育先进单位，并荣获黑龙江省1982年度工农教育先进单位。

1983年，各级党组织继续认真贯彻中央（1981）8号文件精神，象抓生产一样，切实抓紧了青壮年职工的文化技术补课工作。采取电视、面授、脱产、现场演练等形式，加快了“双补”步伐。经考核，全厂取得文化补课结业证的719人，占文化补课总人数的21.7%，取得技术补课合格证的2,624人，占技术补课总人数的76.6%。年底，评选出厂职工教育先进大队3个、先进单位（教学班）10个、先进工作者16名、优秀教师28名，优秀学员54名。

（三）职工技术教育

建厂以来，根据油田生产规模逐年扩大，新技术新工艺不断采用，以及老职工支援兄弟油田，新工人陆续入厂的实际，注重抓了职工的技术学习。

利用业余时间上技术课，是基层生产单位比较普遍采取的一种技术教育形式。每周利用一至两个下午的4点~6点的时间，由技术员（或队长）讲生产基本知识及技术安全知识等，使工人逐步达到“应知应会”要求。其各工种学习内容简列如下：

采油工认真学习《采油工人读本》、《岗位工人练兵问答》、《采油技术手册》、《采油工人常用名词解释》等；作业工人学习《修井工人读本》、《井下作业》；油水站库工人学习《油库泵站岗位工人练兵问答》、《输油工人技术问答》、《电工手册》等；试井工人学习《试井工人读本》；切削加工工人学习《车工》、《钳工》、《铣工》、《机械基础》、《机械制图》等；基建维修工人学习《电焊工》、《焊工手册》、《管工》、《木工》、《瓦工》等；驾驶员学习《汽车驾驶》、《驾驶员安全知识问答》、《汽车修理》等。

此外，在1965年~1966年间，还组织部分技术人员和老工人自编了《量油测气》、《工用具使用规范》、《油水井资料录取》、《油井清蜡》等乡土教材。1973年12月~1974年，编写了“采油工人技术学习材料”，其中有《自喷井管理》、《抽油井管理》、《注水井管理》、《泵站管理》、《试井》、《化验》、《井下作业》、《电工》等读本。除供内部职工技术学习用外，还赠送华北油田、胜利油田等兄弟单位一部份。1977年，组织部分专业技术人员汇编了包括油水井、站库、井下作业、机动设备、劳资管理等为内容的《技术练兵问答一百例》及《采油工百题问答》。1979年冬，厂组织冬季练兵活动，为此，有关业务科室汇编了51个工种，有826题的《工人技术考核复习题》。1982年~1983年，编写了15个工种的技术学习练兵提纲。同时，为职工调资升级考核编写

了56个工种、2,588道技术考核复习题。

有针对性的举办技术短训班，对岗位工人进行短期技术培训，也是二厂采取的一种技术培训形式。兹简述如下：

1965年冬，厂举办注水培训班3期，每期1个月，培训岗位工人80名。1967年3月，厂在簸箕山小学校，举办四小维修培训班2期，培训采油队工人50人，每期时间半个月。

1975年~1983年，举办手扶泰山、三、两轮摩托车、大货车等各类司机培训班13期，培训司机980多人。培训时间最短的14天，最长的达1年。

1977年~1978年，采油一、二、三、四矿根据生产需要，相应举办一些短期技术培训班，如推广偏心配水新工艺时，让所属采油队分别选派1~2名工人参加短训班；推广使用原油含水测定仪时，采油一矿所属9个采油队分别选出一名工人参加短训班。

1979年4月，厂在知青大队举办一期“A”区改造技术培训班，学员53人，培训时间10个月。主要学习电气自动化仪表、石油化学、机械制图、英语等7门课。学员学习期满回到工作岗位后，发挥了骨干作用。

1980年~1982年，组织作业工人，基建维修工人参加冬季文化、技术训练。3年来，作业大队9个前线作业队、4个采油作业队及维修大队部份工人都经过了脱产培训。

1981年，举办机械采油、司炉工、劳动定额、施工预算等各类培训班53期，培训3,205人次。1982年，举办机械采油、司炉工、变电工、班井长、油站库站长等各类培训班69期，培训3,296人次。1983年，举办各级各类人员脱产培训班46期，培训干部、工人1,835人次。

1981年3月至1983年底，全厂共有487名徒工、271名一级工经考试合格，转正晋级，占参加考试总人数的95%以上。

在技术教育工作中，涌现出许多先进单位。采油五区一队自1973年至1980年5月，共组织职工上技术课252课时，在60名职工中，有15人掌握了采油、注水、测压测试、四小维修、水井作业、采油化验、资料录取鉴定、油水井动态分析、设备维修保养等11项技能，成为多面手。1978年有8名、1979年有14名工人被评为石油部技术能手。1977年以来，连续6年被大庆市评为高产稳产采油队。

截至1983年底，全厂职工文化技术补课情况见下表。

序 号	人 数 单 位	项 目	双 补 总 数	初中文化补课									初级技术补课									补文化技术			纯补文化			纯补技术				
				补 三 科 数	合 格	补 二 科 数	合 格	补 一 科 数	合 格	小 计			徒 工 数	合 格	一 级 工 数	合 格	二 级 工 数	合 格	三 级 工 数	合 格	小 计			双 补 数	完 成 数	%	纯 补 文 化 数	完 成 数	%	纯 补 技 术 数	完 成 数	%
										补 课 数	合 格	%									补 课 数	合 格	%									
1	采油一矿		498	359	123	1	1	23	7	383	130	33.9	13	5	83	65	230	168	149	102	475	340	71.6	360	101	28.0	23	7	30	115	79	68
2	采油二矿		517	377	98	21	7	19	12	417	117	28.1			56	42	275	216	117	65	448	323	72.1	330	69	20.0	70	17	24	117	75	64
3	采油三矿		306	251	77	14	13	18	3	283	93	32.9			67	57	179	144	49	27	306	226	73.9	265	79	29.8	18	3	16	23	17	73.9
4	采油四矿		299	178	27	21	3	13	4	212	34	16.0	3		38	30	156	108	91	51	288	189	65.7	199	36	18.0	13	4	30	87	55	63
5	作业大队		491	151	20	179	6	8	1	338	27	7.0	27	8	41	14	273	137	142	51	483	210	43.4	333	13	3.9	8	1	12	150	72	48
6	维修大队		218	164	60	11	4	16	8	191	72	37.7	12		20	4	133	55	25	13	190	72	37.9	192	13	6.7	21	10	47	5	2	40
7	安装大队		228	187	25	10	2	31	11	228	38	16.7	10	2	29		133	26	18		190	28	14.8	197	9	4.5	31	11	35			
8	机 厂		166	111	30					111	30	27.0	3	1	19	6	110	47	34	8	166	62	37.3	111	9	8.0				55	12	21
9	管 厂		193	116	4	25	1	12	2	153	7	4.6					103	12	49	6	152	18	11.8	110			43	3	6	40	6	15
10	运输大队		212	160	21	9	4	5		174	25	14.4	5		28	18	129	77	39	22	201	77	38.3	167	12	7	7	2	28	38	21	55
11	矿建大队		451	23		47	8	342	31	412	39	9.5					143		23		166			109			342	31	9			
12	知青大队		21	16	5	5	2			21	7	33.3					13		1		14			21								
13	地质研究所		36	15	5	7	6	2	2	24	13	54.2					19	14	16	8	35	22	62.9	22	13	39	3	3	100			
14	工程技术大队		18	17	6	1				18	6	33.3			1		14	1	3	1	18	2	11.1	18	1	5						
15	器材站		39	20	3	19	14			39	17	43.6					28		11		39			39								
16	农工商		206	60	1	32	2	16	4	108	6	5.5	3		7		91	29	7	4	108	33	30	92			16	4	25	98	22	22.4
17	矿管队																															
18	培训学校																															
19	技工学校																															
20	厂机关		195	87	21	36	20	72	17	195	58	29.7			2		95	26	47	6	144	32	22.2	98	4	4	97	23	23			
	合 计		4094	2292	525	438	92	577	102	301	719	21.7	76	16	391	236	2124	1060	821	36	3423	1634	47.7	2563	359	13.4	692	119	17	739	361	48.8

(四) 群众性的岗位练兵活动

岗位练兵是采油二厂传统的技术学习方法，它作为岗位责任制的一项制度被固定下来。岗位练兵分地下和地面练兵两种。1964年～1966年，根据大庆会战工委提出的“采油工人的岗位在地下，斗争对象是油层”的要求，注重抓了群众性的油水井分析活动。在向油田地下进军中，树立了一批地下分析能手和一批岗位练兵的典型。本着干啥学啥、缺啥补啥的原则，油水井、站库等各个生产岗位上的工人坚持班班练，天天练，达到“应知应会”，出手过硬。许多采油队、油水井、站库建立了练兵场、练兵室和作战室（地宫）。生产岗位还设有练兵台和练兵记录本，坚持班班问答，并作评分记录，从而使岗位练兵活动既扎扎实实又深入持久。

各单位把岗位练兵的重点放在新工人上。每一批新工人到队，就组织他们练基本操作技术，如连接刮蜡片接头，许多采油工手磨出了血泡，仍然坚持练习。青年工人经过短时间的技术练兵，绝大多数都能单独顶岗。

多年来，采油二厂基层技术练兵活动已形成制度化、经常化。

采油二厂还采取定期不定期的召开技术表演赛大会和各种赛巧会的方式检阅广大工人技术练兵效果，考核工人实际操作水平，推动群众性的岗位练兵活动深入开展。

采油二厂几次规模较大的表演赛实况：

1966年4月，大庆在采油四十七队召开岗位练兵现场会。大庆领导、各采油厂代表以及二厂党委主要领导，约400多人参加了现场会。会上，采油四十七队队长赵统儒汇报了全队开展岗位练兵情况；20名采油工人（包括女子井组的5名同志）做了量油、清蜡、测气、换玻璃管、填写报表、绘制采油曲线、连接刮蜡片接头、识别管线配件型号等操作表演；还展出了各种规格的闸门剖面图，粗粮细做的主食及品种多样的付食等。大庆领导肯定了采油四十七队岗位练兵取得的成绩，并号召战区各采油队向采油四十七队学习，把练兵场、练兵室建立起来，进一步推动群众性练兵活动的深入开展。

1978年2月，召开1978年度技术表演赛大会。这次表演赛共分10个赛场，有采油、试井、井下作业、油库泵站的队（站）长、技术员、班井长、机械工长、基建维修工及活动设备操作手等17个工种，1200多人参加竞赛。会上，有760多人进行了技术表演和技术考核，取得优秀成绩的单位有10个、优秀个人85名。厂领导向取得优秀成绩的单位代表和优秀个人佩戴了大红花。

1979年8月，举行1979年度技术表演赛大会。竞赛设17个赛区，89个竞赛项目，有42个工种、921名选手参加；录取优胜选手309名，优胜单位4个（采油二大队、采油一大队、机厂、

器材供应站)。厂取得优秀成绩的单位和个人，给予了通报表扬和物质奖励，向未取得名次的选手发了纪念品。石油部职工教育工作会议的代表100人光临大会，并观看了表演。

1981年6月，厂召开技术表演赛大会。17个赛区、114个竞赛项目，参加竞赛选手982名，录取优胜选手312名。厂领导向荣获团体总分第一名的采油二矿颁发了奖旗；向竞赛风格好的采油二矿、组织纪律好的采油三矿颁发了奖状；向取得优秀成绩的312名选手颁发了奖品；对未取得名次的选手发了纪念品。

这次技术表演赛是分工种、按级别设赛场，安排竞赛项目、制订评选标准的；同时，在规定各工种的选手名额时，适当增加了3级工以下的选手比例。这样，既打破了过去技术竞赛中不分级别的做法，又调动了广大青壮年工人学技术、苦练基本功的积极性。

1983年9月，厂举行1983年度技术业务考核及技术竞赛。设9个赛区，有19个工种，384名选手参加，其中还有暂时在岗位顶岗的待业青年17名。经分工种、按级别的技术理论与实际操作考核，录取优胜选手240名，采油三矿获4个采油矿的团体总分第一名。厂领导向取得优秀成绩的240名选手颁发了奖品，向采油三矿颁发了奖旗，并分别予以通报表扬。10月26日，又经厂务会议研究决定：对在1983年度技术业务考核及技术竞赛中取得第一名、第二名的14名一级工提前晋升为二级工，对取得第三名的17名一

级工，到期晋级，免于考试；对取得第一名、第二名、第三名的17名待业青年，免试优先招收为合同工。

（五）职工培训

自建厂以来，就比较注重抓职工培训工作，曾采取多种途径，培训了一大批技术业务骨干，在油田生产建设中发挥了作用。

（1）新技术准备队培训

为了适应莎南油田新的采油工艺新的需要，1965年6月16日，厂党委决定成立新技术准备队，地点设在南三矿（现采油二矿）。学员共180人，是从1964年徒工中选拔的。分两期培训，每期4个月左右。主要学习四小自动化、采油工程、油田地质等三门课。学员结业后，在生产中发挥了骨干作用。

（2）工读学校培训

1965年11月22日，成立了工读学校。学员599人，是从黑龙江省内招生，经过考试、体检后录取的。学校初期编12个班，后从油建指挥部、总机厂、井下指挥部拨来两个班，共14个班，其中设在机厂1个班，共100人。课程设语文、数学、物理、化学、政治、采油、地质等七门；学生半天劳动，半天上课。1966年8月，由于“文化大革命”开始，该校停办。

（3）教导大队培训

教导大队于1973年7月成立。主要任务是培训岗位工人和生