

1999

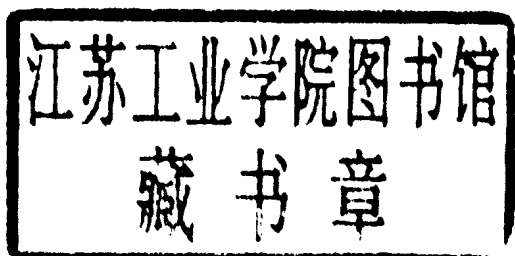
长春铁路分局工会

年鉴

长春铁路分局工会工运史志编纂委员会

长春铁路分局工会年鉴

1999



长春铁路分局工会工运史志编纂委员会

2000年

内部资料 注意保存

长春铁路分局工会年鉴

2000

长春铁路分局工会工运史志编纂委员会
沈阳铁龙胶版印刷有限公司

开本 787×1092 1/16 字数 145160

2000年11月 印刷 1—200册

长春铁路分局工会工运史志编纂委员会

主 任：李会科

副主任：高甲英 任春效 张云利

委 员：刘 君 邢占君 王伯志

赵云峰 杨波祖

长春铁路分局工会年鉴编审委员会

主 编 李会科

副主编 高甲英 任春效 张云利

责 编 刘 君 王恩凯

编 辑 说 明

1、《长春铁路分局工会年鉴》由长春铁路分局工会主办，在工会工运史志编纂委员会的领导下，由分局工会办公室编辑、出版、发行。

2、2000年《长春铁路分局工会年鉴》是在1988年以来分局工会编印《探讨与实践》的基础上编辑的第一部年鉴。

3、本部年鉴综合反映长春铁路分局工会1999年高举邓小平理论伟大旗帜，深入贯彻党的十五大和全总十三大精神，坚持全心全意依靠工人阶级的指导方针，紧密围绕实行资产经营责任制目标，突出维护职能，深化送温暖和再就业工程，发挥整体优势，稳定职工队伍，团结动员全分局职工，在建设文明富裕分局，实现铁路跨世纪宏伟目标的进程中建功立业的基本情况。是全面系统了解长春铁路分局工会1999年总体面貌的资料性工具书。

4、本部年鉴共设7个类目、109个条目，配有图表照片。在框架结构、类目设计及编写内容上与前12部《探讨与实践》保持历史连续性。

5、本部年鉴各条目分别由工会机关各部室、直属单位提供初稿，工会办公室编纂送审稿呈分局工会主席李会科同志审阅后，由工会办公室编辑付梓成书。

目 录

专 载

坚定信心 落实责任 拓展市场 努力开创分局改革与发展的新局面	赵吉斌 (1)
发动职工群众 实干拼搏进取 在分局振兴与发展中发挥主力军作用.....	张恩礼 (12)
在分局推行厂务公开经验交流暨理论研讨会上的讲话.....	李会科 (15)
在分局工会全委(扩大)会议上的工作报告.....	任春效 (20)

概 况

总 述	(30)
分局工会主席 副主席	(30)
分局工会六届委员会常务委员会委员	(31)
分局工会六届委员会委员	(31)
分局工会六届经费审查委员会主任 副主任 委员	(31)
分局工会 各部室 部门负责人	(31)
分局工会组织机构一览表	(32)
分局工会基层组织负责人	(33)
办公室工作	(36)
组织民管部工作	(37)
综合部工作	(44)
财经部工作	(49)
经济事业企业工作	(50)
职工集邮协会工作	(52)
一九九九年分局工会大事记	(54)

重 要 文 件

一九九九年工会工作思路	(57)
关于进一步加强信息工作的通知	(63)
关于开展“三线”建设对标整改、百日创优迎“双庆”活动的通知	(64)

长春铁路分局职工代表述职制度	(66)
关于发挥工会组织作用 做好抗洪抢险救灾工作的通知	(67)
关于开展“保安全、增效益、闯市场、促营销”攻坚竞赛活动的通知	(68)
关于印发“三个办法”的通知	(70)
关于印发《长春分局推行“厂务公开、民主议事”制度的实施方案》的通知	(75)
长春铁路分局实施“厂务公开、民主议事”细则	(79)
分局机关“厂务公开、民主议事”工作奖惩的有关规定	(82)
长春铁路分局职工代表大会民主评议领导干部实施办法	(86)
长春铁路分局分局长联络员制度	(88)
长春铁路分局职工代表监督员制度	(89)
长春铁路分局一九九九年集体合同	(90)

经 验 交 流

充分发挥读书小组作用 不断把职工学《邓选》活动引向深入	长春分局工会 (95)
关于推行厂务公开民主议事制度的实践与思考	长春分局工会 (99)
积极自觉 强力推进 全面实行厂务公开制度	长春分局工会 (103)
稳妥操作 积极进取 全面推行厂务公开制度	四平站工会 (107)
坚持基本形式 畅通民主渠道 推行段务公开向纵深发展	长春大修段工会 (111)
破“三难”抓“三基”攻“三关”积极稳妥地推进厂务公开民主议事制度	长春水电段工会 (116)
关于推行厂务公开的调查报告	张忠校 (121)
以职代会为依托 把段务公开民主议事落到实处	高建义 (127)

论 文 选 登

关于准确把握工会工作定位问题的思考	任春效 (130)
关于在实行资产经营责任制中强化工会组织作用的探索与思考	刘 君 (134)
依法界定公开内容 推进企业民主管理	孙喜禄 (137)
关于女职工队伍现状的调查	分局工会女职工委员会 (138)
跳出钢轨闯市场	孙喜禄 (140)
关于发展市场经济与坚持全心全意依靠工人阶级指导方针的思考	刘 君 (142)
对资产经营新形势下基层工会工作的思考	冯克东 (146)
浅谈工会组织在推行厂务公开中的作用	张贺军 (150)
厂务公开初探	长春北站工会 (153)

试论实行厂务公开中应把握的几个问题	荣 耀 (155)
对推行厂务公开可能遇到的阻力及排阻对策的探讨	刘世敏 (158)
关于厂务公开情况的调查	张树仁 刘 晶 (162)

信 息 与 报 道

长春铁路分局工会在推进“厂务公开、民主议事”工作中坚持三个公开	刘 君 (165)
长春分局工会坚持“三送”，不断加大送温暖工程力度	刘 君 (165)
长铁分局工会坚持“三抓”，推进厂务公开工作健康发展	刘 君 (165)
长春分局工会认真谋划在铁路经营中的工会工作	刘 君 (166)
整顿思想，强化自身，长春分局工会对机关干部进行思想、作风、纪律整顿	刘 君 (166)
长春分局工会规范“三公开”制度，促进厂务公开民主议事工作稳步推进	刘 君 (167)
长春分局推行厂务公开、民主议事制度，内容具体，形式多样，管理成网络	孙喜禄 (167)
长春分局工会乘势而上 积极落实局工会互助补充保险工作经验交流会精神	王伯志 (168)
长春分局工会召开推行厂务公开经验交流暨理论研讨会	刘 君 (169)
坚持三围绕 确保三到位 促进厂务公开向纵深发展	刘 君 (170)
厂务公开的新鲜事——有困难找职工	孙喜禄 (170)
实打实推行厂务公开 硬碰硬实行民主管理	孙喜禄 刘继烈 (171)
长春铁路分局实行职工代表述职制度	孙喜禄 邢占君 (172)
职工代表查安全 各种隐患难藏身	冯克东 (172)
新形势下基层工会工作的思考	冯克东 (173)

先 进 名 录

全总先进女职工工作集体	(174)
铁总模范职工之家	(174)
铁总先进女职工工作集体	(174)
铁总模范职工小家	(174)
铁总优秀工会工作者	(174)
铁总优秀工会积极分子	(174)
铁总推广有毒有害物质信息卡先进集体、先进个人	(174)
铁总先进女职工	(174)

吉林省特等劳动模范·····	(174)
吉林省劳动模范·····	(175)
吉林省总职工读书活动先进集体、优秀辅导员·····	(175)
吉林省集邮活动先进个人·····	(175)
吉林省邮展一等奖获得者·····	(175)
沈阳局工会民主管理模范单位·····	(175)
沈阳局工会模范职工之家·····	(175)
沈阳局工会模范职工小家·····	(175)
沈阳局工会“红黄通知书”使用先进单位·····	(176)
沈阳局工会文化事业先进单位·····	(176)
沈阳局工会各部门先进个人·····	(176)
沈阳局工会优秀工会工作者·····	(176)
沈阳局工会优秀工会小组长·····	(176)
沈阳局工会优秀工会积极分子·····	(176)
沈阳局工会安全生产模范户、优秀家属工作者、家属工作先进集体·····	(176)
长春市职业道德建设十佳单位·····	(177)
长春市总信息工作先进单位、先进个人·····	(177)
长春市总职工读书活动先进单位、优秀组织者、先进个人·····	(177)
长春市基建设交通工会模范集体、先进集体、先进个人·····	(178)
长春市技术革新最佳组织单位、成果奖·····	(179)
长春分局工会先进职工之家·····	(179)
长春分局工会先进经审会、优秀经审干部·····	(179)
长春分局工会法律工作先进单位、优秀法律工作者·····	(180)
长春分局工会“事故隐患处理通知书”优秀成果·····	(180)
长春分局工会职工读书活动先进集体、先进个人、优秀通讯报道员·····	(182)
长春分局先进女职工、先进女职工工作者、营销女能手、文明家庭、女职工 工作先进集体·····	(184)
长春分局安全生产先进户、优秀家属工作者、家属工作先进集体·····	(186)
长春分局合理化建议和技术改进优秀成果、优秀组织者·····	(187)
长春分局工会职工集邮活动先进单位、先进个人、优秀组织者·····	(189)

附 录

一九九九年分局工会发文目录·····	(190)
--------------------	-------

坚定信心 落实责任 拓展市场 努力开创分局改革与发展的新局面

——在分局七届一次职工代表大会上的报告

赵 吉 斌

1999年1月15日

各位代表、同志们：

现在，我代表分局向大会作行政工作报告，请予审议，并请与会的党委委员和其他列席同志提出意见。

一、1998年工作回顾

1998年，我们国家经受了东南亚金融危机和国内特大洪水的严峻考验，经济保持了较高速度的持续增长并达到了预期的目标，中央确定的各项改革全面启动，国有企业实现三年扭亏迈出了坚实的一步，是值得大书特书、永载史册的光辉一年。这一年，也是分局落实部党组“结构调整、减人增效、扭亏增盈”三大任务的重要一年。全分局干部职工上下一心，团结奋斗，克服了运量持续下滑、资金异常紧张、减员压力巨大、调图提速任务繁重等多种困难，各项工作都取得了比年初预计要好的结果。

——注重质量，突出控制，安全基础逐步得到夯实。通过狠抓以客车安全为重点的现场作业控制，不断提高安全管理和三项内实

建设质量，安全工作已从“8.28”事故的阴影中走了出来。6月和9月铁道部组织的两次提速试验，线路消灭了失格公里，在京哈干线6个分局中名列前茅，是唯一无失格公里的分局；提速试验检查中，线路三级病害只有3处，减少了56处；全年拆并道口8处，平改立完成框构23处，其中已经预顶到位13处，提高了道口安全系数；机故率每10万公里只有0.11件，同比下降42.1%。到今年1月10日，已干干净净实现无行车重大、大事故500天，无责任交通肇事4642天。

——瞄准市场，强化营销，生产任务完成好于预想。受客货运量下滑影响，虽然“三量一收”没有完成计划，但通过实施客货营销战略，实际比年初预想的好一些。货物发送量完成814.4万吨，完成年计划的97%，同比下降13.6%，主要是粮食运量下降幅度过大；旅客发送量完成1867万人，完成年计划的96.2%，同比下降4.9%；换算周转量完成286亿吨公里，完成年计划的89.9%，同比下降9.9%；运输收入完成79139.3万元，完成年计划的91.9%，同比增长0.9%。

——过程控制,机制约束,经营管理取得一定成效。在路局多次调整成本计划的情况下,我们通过“抓源头、控中间、堵漏洞”,即:狠抓清算收入,加大生产过程中的人力、物力、动力、财力消耗控制,加强收费弥补成本,为实现全年盈亏目标打下了基础。清算收入完成 75544.9 万元,完成年计划的 95.2%,同比下降 14.2%;运输总成本支出 82678.4 万元,超年计划 4.2%,同比下降 10.6%。各种收费完成 780 万元,同比提高 18.4%,有效弥补了成本不足。

——精打细算,讲求实效,经济工作质量稳步提高。受运量下滑影响,数量指标虽然完成的不是很好,但质量指标普遍完成较好。费用同比节支 2633 万元,下降 5.7%;特别是前三个季度,柴油单耗不仅完成了技术指标,而且比财务计划节约 0.07 公斤,是 94 年以来从未有过的好结果;运用车日均压缩 852 车,相当于节支 1451 万元;客收率比计划提高 1.68 元/人,相当于增收 3136 万元;全年人均工资可达 12178 元,同比下降 1.4%,但劳动生产率比上年提高 1 个百分点。

——稳妥推进,配套实施,企业改革取得实质性进展。建立健全了干部管理“一星三制”,即:领导班子星级管理、领导干部绩效否决制、管理干部末位淘汰制和技术干部解聘制;活化了以到岗到人工效挂钩为主要形式的分配制度,深化了用工制度改革;减员增效稳步推进,实施了“千人培训工程”,已开办了财务人员资格班和工业企业经济管理大专班;抓住调图提速有利契机推进运输组织改革,开行了长春至佳木斯 501/2 次直通列车,并根据客流需要,将始发站延长到公主岭,同时套开了 1 对管内快车;取消了摘挂列车运转车长,提高了作业效率。

——适应变化,调整方向,多经实业创收

比重明显加大。多种经营工作受政策影响和冲击较大,价外收费整顿、纳税渠道变化以及国家粮油政策的调整,使多经创收面临从来没有过的压力。对此,分局及时调整思路和打法,明确以实业创收为主攻方向,确定的 31 个开发项目中,属于实业型项目 24 项,占 77.4%,是历年开发计划中实业比重最大的;从结构上看,呈现出多行业、多门类的特点,围绕延伸服务业开发的项目只有 13 项,占 41%,一半以上的项目涉及到了商业、信息业、外贸业、工业等,逐步向社会市场迈进。扣除价外收费整顿和粮食、石油经销政策变化等因素影响,全年多经综合效益实现 2.41 亿元,按可比口径工比上年提高 4 个百分点。

——数质并重,综合发展,职工生活条件全面改善。多年来分局在职工生活方面投入了大量的物力和财力,职工生活和集体福利设施综合质量有了明确提高。92 年以来,分局共建职工住宅 11497 户,总面积达 725109 平方米,其中 98 年新建 1154 户/78472 平方米,分局人均居住面积已达 9.2 平方米,比路局平均水平高出 0.2 平方米;住宅小区建设又上了一个新台阶,新建和改建小区 6 个,其中柳影铁、庆丰路、公主岭小区硬件投资已达到物业管理标准,初步建成“花园式”小区;投资 800 万元改扩建的长春第一幼儿园,已于 9 月份投入使用;四平地区幼儿园改建也已破土动工;97 年成立的长春铁中高中部,98 年又招收 120 名新生;沿线“三小”建设取得新成绩;分局年初确定的为职工办的 16 件好事全部兑现。

——发挥优势,典型牵动,精神文明建设成果显著。分局被评为吉林省扫黄打非先进单位;分局生活部门被评为长春市职业道德先进单位;参加部、局竞赛站车均取得了较好成绩,长春站、K59/60 次列车继续保持先进

水平;长春列车段北京车队列车长张春成被评为全路站车服务明星;分局涌现了贡献突出的“营销十大状元”和“节约十大能手”。

此外,公检法、工程建设、廉政建设、文卫体、统战、武装战备、军事运输、审计监察、物资供应、退管和老干部工作也都取得了突出成绩。这些成绩的取得,既得益于地方各级党委、政府的支持、帮助和路局、路局党委的正确领导,也是全分局广大干部职工团结协作、努力拼搏的结果,更凝聚了一大批退居二、三线的老同志、老领导以及职工家属的辛勤汗水。在此,我代表分局党政工团组织,向各位代表并通过你们向全分局广大干部职工、家属及退居二、三线的老领导、老同志表示衷心的感谢,并致以崇高的敬意!

回顾一年来的工作,体会较深的有五个方面:

第一,必须准确把握形势,及时更新观念,这是企业建设与发展过程中艰难抉择的先导要素。伴随着结构调整、减员增效、扭亏增盈三件大事的展开,铁路企业改革逐步触及到了一些深层次的问题。对分局来说,外部政策和形势变化频率加快,与职工切身利益的相关度也越来越大,使得我们在抉择分局建设与发展重要过程中,要考虑的关联问题、要解决的临界矛盾显得越来越多。通过几年的改革实践,我们逐步积累和丰富了一些行之有效的工作经验,尤其是思想观念转变的先导作用已被广大干部职工所重视和认同。在过去的一年,正是由于积极、准确把握了各种形势变化,及时更新了生存与发展的观念,使价外收费整顿的影响降到了最低点,职工收入与企业经济效益密贴程度的加大没有引起大的心理波动,实施减员增效和分离、分立改革过程中也没有产生更大的阻力,这些都足以证明我们的干部职工队伍思想素质

是经得起考验的。

第二,必须适时调整结构,加快改革步伐,这是企业提高生存与发展能力的必经之路。98年,我们紧紧抓住新一轮调图提速的机遇,及时进行产品结构调整,优化了128、348等次列车开行时刻,争取到了348次列车进上海站和K59/60次列车的再次提速,开幕行了长春至佳木斯的501/2次直通列车,从而提高了我们的产品质量;5月8日开通的长春东站内陆口岸,发到量逐月增加,在吉林省外贸市场上已占领了一席之地;通过继续完善汽车装载方式的改革和利用回空箱装运轿车,夺回了一部分汽车运量。另外,在生产组织结构、人力资源结构调整等方面,也都进行了有益的探索并取得了初步成效。实践证明,铁路企业要走出当前的困境,求生存、图发展,必须靠改革,也只能靠改革。

第三,必须强化客货营销,着力开拓市场,这是企业重现生机的不竭之源。取得良好的经济效益是企业生存和发展的根本目的,拥有并扩大市场份额,是铁路企业创造更大经济效益的基础。98年,分局进一步加大了客货营销的力度,强化了对运输收入的考核,客货营销激励约束机制进一步得到完善,从分局机关到站段,按不同比例将运输收入指标纳入工效挂钩主要内容,严格落实路局“四个指导意见”,干部职工增运增收的意识和行动得到了有力激发。分局上下着眼于运输市场的拓展,通过设立无轨代办点,从公路争夺货源近百万吨,增加收入1000多万元;通过拓宽服务领域,扩大了行包市场占有率;通过改革售票组织方式,有力地稳住了旅客运输市场。市场占有率在可比条例下已呈现稳中有升的良好态势。

第四,必须精细内部管理,狠抓集约经营,这是企业实现扭亏增盈的务本之道。在

增收创效空间日见难拓展的情况下,要完成扭亏的任务,根本出路只有眼睛向内,向管理要效益。从95年“两转”到去年国企三年攻坚战的打响,在精细管理和集约经营上我们已经积累了一些宝贵的经验,逐步建立、规范了具有长春分局特色的以控制生产过程消耗为重点的成本管理机制。98年,我们在严控成本支出的同时,又狠抓了增加清算收入和堵塞管理漏洞。通过加强对货物绕路运输查堵工作,增加清算收入1953万元;通过提高运输组织质量和大力增加管内运量,实现了分界口大出大入,管内运输收入同比增加1480.9万元,相当于增加清算收入1017.4万元。同时,克服了提速、水害和其它增支因素的影响,全年成本支出控制到了最低点,实现了路局下达的减亏目标。

第五,必须紧紧依靠群众,充分发挥党政工团各级组织的合力,这是企业不断发展壮大的力量源泉。群众是真正的英雄。尤其在企业转机建制闯市场的新形势下,更要充分相信、紧紧依靠职工群众,发挥党政工团各级组织的合力,不断激发和调动广大职工群众参与企业生产、经营、管理、改革的积极性和创造性。一年来,我们时刻注重发挥党的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。坚持把提高职工生活水平、解决职工后顾之忧作为分局工作的一项重要内容。在工作中充分发扬民主,尊重职工群众意见,增强政策透明度,时时刻刻体现职工的主体作用,不断增强企业的凝聚力和向心力。事实说明,分局党政工团各级组织是一个合力强、思想正的战斗集体,我们的干部职工队伍是一支作风硬、意志坚的钢铁队伍。

总结一年来的工作,也存在一些不容忽视的问题:一是“三量一收”任务完成不好。

虽然主要是受客观条件影响,但客货营销还存在滞后于市场的不连续性,如客货发送量稍有缓和时,部分单位就不那么重视营销,导致市场占有的稳定性很低。二是管理工作还存在粗放的环节。尤其在向资产经营的过渡时期,在生产组织和经营管理上还有许多不适应的地方。特别在职工住宅建设上,只顾及了数量的增多,但对质量控制得不好,个别住宅发生了一些质量问题。三是稳定工作需要进一步加强。特别是今年实施减员增效和在行业统筹划归地方工作过程中,由于这些都与职工的切身利益密切相关,所以在稳定职工队伍工作上出现的问题也相对多一些,有些超出了我们事先的预想。这些问题主要原因在干部,主要责任在分局,需要在下一步工作中认真加以解决。

二、1999年面临的形势和工作目标

1999年,是世纪之交、千年之汇、承前启后关键的一年,是我们国家历史发展上十分重要的一年,也是铁路实施资产经营的第一年。认清形势,适应转变,对于谋划好全年工作具有非常重要的意义。

从宏观形势看,国庆五十周年和澳门回归这两件具有重大政治意义的历史事件,要求全国上下必须十分注意保持社会和政治环境的稳定,对分局安全和其它工作的要求也提到了一个更高的层次;国际经济环境可能进一步趋紧,东南亚金融危机对我国经济的影响还会加深,企业经营面临的外部环境比98年更紧;受国家宏观经济政策调整的影响,特别是与铁路企业关联密切的粮食、石油体制改革,封山育林政策变化,纺织、煤炭等行业生产规模的缩减,将进一步加大铁路经营创效的难度;公路、民航等运输市场竞争的

硝烟越燃越浓,也将限制铁路发展的空间。

从内部环境看,国有企业三年改革与脱困已经实施了目标责任制;部、局两级工作会议,提出了对扭亏增盈和减人增效的力度还要加大,全路打响了生产经营向资产经营转变这一新的战役,分局的权责要随之做相应的调整,闯市场增收、强管理扭亏的任务将更艰巨,责任也更大;行业统筹的改变,房改、医改的深化,以及涉及职工切身利益的许多变革,使稳定职工队伍将面临新的考验。

从发展机遇看,国家积极性财政政策,客观要求经济工作必须稳中求进,给国有企业加快改革步伐提供了良好的外部环境;基础设施建设投资力度的加大、市场容量不断扩大,使铁路运量有可能出现新的“亮点”;逐步适应市场需求的运输组织方式和更加贴近市场的客货营销措施,增强了铁路企业内涵发展的实力;分局在面向市场、强化营销方面所做的积极探索,一定程度上积累了一些成功经验,特别是我们有一支知难不畏难,立足自身战胜困难的干部职工队伍,这些都是搞好工作的有利条件。

面对新形势,分局确定1999年工作总的指导思想是:高举邓小平理论伟大旗帜,深入贯彻党的十五大和中央经济工作会议精神,全面落实部、局工作会议要求,以安全、稳定为前提,以落实资产经营责任制为主线,坚持效益第一,质量取胜,改革攻坚,管理精细的方针,逐步增强分局自我发展的实力。

总体目标:确定为“两保一实现”,即:保证安全和职工队伍稳定,保证完成路局下达的资产经营指标;实现文明、富裕分局的阶段目标。

具体奋斗目标:

——安全生产有序。设备尽其能,安全设备的保障作用充分显现;制度尽其用,安全

的基本规章有效落实;人员尽其力,职工保安全的自觉性明显增强;达到安全生产有序可控、基本稳定。

——经济质量提高。尽力缓解客货运量下滑趋势,生产经营的数量和质量指标同步提高,职工工资与劳动生产率同步增长;以最小的人、财、物力投放,获取最大的经济效益;多种经营实现以实业发展为重点的二次创业。

——改革管理升级。现行管理体制不断理顺,分局、站段各自职能明确界定,行政组织逐步向生产营销系统、基础装备系统、后勤保障系统和宏观调控系统过渡;有效克服“黑箱利润”和“权力效益”等非经济行为,紧缩网眼,精细管理。

——企业资产增值。建立职工和国有资产的利益关系,逐步实现站段的收支一体化经营,形成目标共识、责任共负、风险共担、效益共创、利益共享的企业利益共同体。

——队伍精干高效。精神面貌好,人人争当一流职工,争做一流工作,争创一流效益;技术业务强,职工由劳力型向知识型、智慧型转变,技术扎实,一职多能;工作效率高,岗上尽职尽责,尽心尽力。

——职工生活改善。“四安工程”建设初步划上圆满句号,职工热点、难点问题基本解决,生活的综合质量提高到一个新的水平。

三、1999年重点工作

(一)以安全基础的三项内实为根本,着眼当前控制及长远建设,全面提高服务于生产和营销的质量

今年的安全工作面临着建国五十周年和澳门回归的政治性考验、干线列车提速的硬性考验和实行资产经营责任制带来管理变化

的考验,要求干部职工必须认清形势、明确任务,全面做好运输安全工作。

总的要求:认真贯彻落实部、局运输安全工作会议精神,坚持“安全第一,预防为主”的方针,围绕《路局对分局安全、生产、经营责任制考核办法》,突出客车和提速安全,抓设备,保质量,强机制,严管理,开创安全生产新局面。

具体目标是:实理由“六消灭”,即:消灭责任行车重大、大事故,旅客列车事故,火灾爆炸事故,旅客重大伤亡事故,职工死亡事故和重大路外伤亡事故,夺取安全年;机车走行百万公里一般事故率控制在3.5‰以内。

1、围绕客车和提速安全,狠抓安全措施完善和基本制度的落实,强化现场作业控制。针对列车提速后所产生的设备变化和作业组织方式的改变,在《技规》、《行规》修改后,结合部新发的100条围歼旅客列车事故控制措施,根据客观实际,组织对《站(段)细》进行修订、完善,并对危及客车安全的关键作业环节制定出操作性强的控制办法。本着抓小防大的原则,狠抓客车三项制度的落实,对结合部发现的问题采取联合办公的方法彻底解决,特别对危及客车安全的重要险情,采取“三不放过”分析,并进行公开处理。充分落实“一长三员”的权利和责任,严格选拔、培训、考核、奖罚,提高班组小核心的管理和互控作用;发挥专兼职监察作用,督促和帮助车间、班组落实好各项管理制度,并强化各站区增设的驻在监察员的责任,加强对施工、非正常情况下等现场作业的安全协调、指导。

2、以行车基础设备和保安设施为重点,配套实施修制改革和等级管理,确保动态质量达标。对与干线、客车相关的基础设备以及机车“三大件”等保安设施,根据工作量试行定期修,科学合理确定周期,进行综合性、

规模性检修。对支线、专用线等相关的设备,推行状态修。同时在优化工区设置、技术力量配备以及养修分开、值检分开等方面进行探索,力争在投入最低的情况下取得较好的维修效果。实行免维修期考核与责任包保考核相结合,对所有实行定期修的设备,建立健全维修及运用质量考核机制,免维修期内发生问题的,对维修和技术、管理人员一并追究,实行有限经济赔偿。不能实行免维修期考核的设备,要建立包保责任制,特别对结合部的设备必须包死,具体责任落实到人头,考核、奖罚、联挂到位。在重点设备的改造上,争取路局立项和分局有效投入相结合,线路的换轨大修和中修,干线封闭和道口平改立改造,以及更新机车、车辆检修的工装工具等项目,相应增加投入进行配套改造,争取一次性提高设备的综合质量。

3、以“千人培训工程”为牵动,强化激励约束机制,提高全员的综合素质。分期、分批举办下岗职工培训班、新技术学习班和任职资格培训班,各单位要结合实际组织好生源,行车主要工种的职工和关键岗位的干部必须经过培训才能上岗。严格培训工作的管理和考核,优化师资力量,提高培训效果。各单位要以落实“千人培训工程”为牵动,以岗位基本作业技能、非正常情况下的应急处理、新技术知识、责任意识和管理水平等内容为重点,充分发挥干部“一捆三联”、工人“一捆三挂”等机制的约束作用,加强岗位培训和考核,根据日常考核和综合评定结果,定期评等定级,与分配挂钩并实行末位下岗制,形成培训合格上岗、严格考核下岗的环流,全面提高人员的综合素质。

搞好安全工作还有一个重要的前提,就是加大科技投入,引进新技术,靠科技含量的增加和职工队伍素质的提高来保证安全。

(二)以增收创效为目的,盯住收入源头,强化以注重实效为根本的客货营销

搞好生产经营是落实资产经营责任制的基础,必须以最大限度完成生产任务来确保资产经营的顺利实施,用收入的最大化保效益的最大化。

1、贴近市场,定位客货营销策略。针对社会经济结构调整和经济增长方式转变导致的运输结构变化,了解不同行业对铁路运输服务的现实和潜在要求,及时调整运输产品结构,实施客运在优势项目上扩张市场,在实力项目上稳定市场,在其它项目上想方设法抢占市场;货运在大宗货物运输上稳住既有市场,在开辟运量增长点幅射非公有制经济和外资企业新市场,在拓展市场空间上培育“小、快、灵、活”的潜在市场;服务以旅客货主感到舒适和便捷为宗旨的营销策略。

2、规范体系,理顺和健全各级营销组织。要建立、健全企划中心、运力保障中心和客、货营销中心职能,全面负责市场调查、战略设计、营销策划、运力配置、营销宣传和重点营销项目的攻关活动。各单位在不增加定编的前提下,配强营销人员,并注重选择和培养文化层次和业务素质较高的专门营销人才,充实到各级营销队伍中来,以高效综合能力和整体优势形成一套名副其实的营销网络,全面参与市场竞争。

3、以变应变,活化客货营销手段。要根据市场需求的变化,运用灵活的营销手段,达到市场占有率的最大化。在营销宣传上,充分发挥各种媒体的作用,完善长春站“168”客运问事信息系统,逐步扩展到订票、行包、货物到发和货物途中查询等,进一步宣传铁路运输产品,拉近与旅客、货主的距离。在货运上,深入开展“窗口革命”,扩展门到门运输范围,建立面向市场,科学有效的货运代理制

度;建立吸引区内企业的信息台帐,了解市场行情,分析企业运量和运输价格,及时调整营销手段;对于大宗稳定货源因价格原因流向公路的,积极争取价格下浮政策;着力研究把货运运价和延伸服务价格融为一体的新价格,试行“一口价”运输。推进货物装载方式的改革,减少托运和承付环节,不断提高管理水平和服务质量。在客运上,充分发挥新图潜力,扩展市场份额。进一步扩大售票网点建设,以长春、四平为中心向城市周围,特别是无轨地区建立代理售票点。在抓好“精品列车”的同时,总结完善分局“慢行承包经营”办法,根据客流变化,在职权范围内及时调整客车运行图,灵活客车编组,作到有流开车,无流停运。

搞好营销工作,必须以价格改革、提高列车速度、规范服务为突破口,并且坚持标本兼治、纠建并举的方针,不断加强路风建设。

4、以工效挂钩为主导,完善激励约束机制。扩大“划地为牢”的范围,通过利益挂钩,搞活分配,把营销的指标分解到车、线、点,形成人人有责、人人有份、人人有得的全员、全过程营销格局。对不同系统和工种探索实行区域性营销承包机制,在营销上对站段实行“四放”,即:工作上放手、形式上放开、政策上放宽、分配上放活。通过推行中间站承包、车间承包、班组承包和慢行承包等客货营销形式,实行以量定人的动态劳动用工机制和以效定收的弹性工资机制,利用“分配”和“位置”这两个杠杆,把市场竞争的压力传递到每个岗位、每个职工。

5、构筑多种管理模式,实现多经“二次”创业。分局1999年对多种经营工作总的要求是:以多种形式的改制为龙头,以开办实业创收项目为主攻方向,大力调整产业结构,规范和加强企业管理,提高经营水平和经济效

益,以盈利和效益最大化为目的,实施“第二次创业”战略。要转换经营机制,以积极、稳妥、求实的态度,加快推进多经企业多种形式的改制。以明确多经企业的资产性质为前提,推选有利于多经效益最大化的多种经营方式,制定《长春分局多经系统推行资产经营责任制实施细则》,通过资产这条纽带,解决多经企业属地纳税和资产分割“小、散、多”的问题。在巩固“双优车”等既有龙头的项目的同时,全方位开辟新的经济增长点。加强多经企业的内部管理进一步规范企业行为。实行多经人员“人均创效益”管理和“项目”负责人制度,多经人员的工资实行“千元含量”或“百元含量”考核,变年度全成本核算为每个项目或每个网点的经营成本核算。严明成本费用的界限、开支标准和开支范围,严控非经营性支出。在资产管理上,严格执行法人代表负责制和跟踪考核制度,严禁变相出借资金、提供经济担保和资金体外循环等不良行为。

(三)以落实资产经营责任制为主线,强化生产经营责任,精细以扭亏增盈为目标的内部管理

实行资产经营责任制,预示着铁路运输业走向市场、建立现代化企业制度已经进入了快车道,必将对传统的管理体制、管理观念、运行机制和经营思想、经营方式提出新的、更高的要求。

1、准确把握实施资产经营责任制的内涵。实行资产经营责任制后,分局作为路局的下属企业,是落实资产经营责任制的基础。在生产经营上必须服从路局的运输统一指挥,坚持增收节支,对盈亏结果负直接责任;在安全生产上负主体责任;在多种经营上按照“四自”方向大力拓展实业,规范管理,负全面责任;在稳定职工队伍上积极采取措施,关

心职工生活,做好职工思想政治工作,对保持稳定负重要责任。站段是分局实施安全、生产、经营责任制,实现盈亏目标的责任主体,对分局的安全运输、生产营销、经营管理、成本控制和精神文明建设负全面落实责任。

2、结合实际积极落实资产经营责任制。分局成立落实资产经营责任制委员会,制定《落实资产经营责任制实施细则》,确定各基层单位的相关责任,定期对落实资产经营情况进行评估,并作为考核站段经营管理绩效的一项重要内容。针对分局管内基层单位的不同类型,对运输站段实行安全、生产、经营责任制;对非经营性单位(公检法、中小学、技工学校、医院)实行工资、费用包干责任制;对工程施工、工附业、多经企业等具有独立法人资格的实行资产经营责任制。把铁路局对分局考核的“三率”指标和盈亏、安全否决指标逐项分解和细化。换算成具体的生产经营指标,建立与资产经营责任制相对应的考核体系,逐级落实到站段、班组和个人。在客货营销考核上重点强化“运输营业收入”考核;在盈亏考核上重点强化成本考核;在安全考核上实行事故率、事故损失和资产损失考核,层层传递实行效益经营责任制的压力。

3、健全以成本控制为重点的生产经营责任制。要继续推行控制成本的成功经验,结合生产实际情况和外部经营环境的变化,超前控制,使成本支出与所创造的营业收入达到最合理的匹配状态。在运力管理上,根据权责统一、激励和约束并重的原则,不断优化运力资源配置;以完善《大站站区均衡运输办法》和《区段联责联酬办法》为依据,制定《长春分局运输效益、效率考核横向清算办法》,尽可能占用最少的运力创造最大的运输效益。在物力管理上,按照资产经营的内在实质,一方面要盘活存量资产。合理加快老、旧