

工会基层工作

经验选编



贵阳市总工会办公室编

工会基层工作

经验选编



中国书店工会办公室编

选 编 说 明

一、为了庆祝中华人民共和国成立三十五周年，展示近年来，特别是党的一十届三中全会以来，在市委和省总的直接领导下，我市工会组织的恢复和发展，根据市总党组的意见，积极组织人力进行我市工会基层工作经验材料的选编工作。

二、全市广大基层工会干部和工会工作积极分子，遵循“议大事，懂全局，管本行”，“以四化建设为中心，为职工说话、办事，维护职工的合法权益，加强对职工的思想政治教育和文化技术教育，建设一支有理想、有道德、有文化、守纪律的职工队伍，充分发挥工人阶级在社会主义物质文明和精神文明建设中的主力军作用。”的指导思想，积极主动地开展工会各项活动，做了不少工作，积累了一定的经验。随着改革的推进，为了交流和推广这些经验，使工会工作不断发展，有所创新，我

们将市总各部、办、室、工作委员会推荐的经验材料中，选辑了其中部分成册。

三、从工会新的历史任务的要求来说，选辑的经验材料是初步的，不完善的。同时，由于人手少，水平有限，在材料选编上难免存在不足和失当之处，恳切期望批评指正。

四、在选编过程中，很多同志热情推荐材料，积积参与改稿，在此一并致谢。

贵阳市总工会办公室

一九八四年七月十七日

目 录

选编说明	(1)
在企业整顿中做好工会工作	
贵阳卷烟一厂工会委员会	(1)
以教育为中心 做好学校工会工作	
贵阳十三中教育工会	(14)
发挥组织作用 为职工办些具体好事	
市政公司三社工会委员会	(33)
开展优质服务竞赛 提高服务质量	
贵阳市公共汽车公司工会	(47)
提高认识 努力开拓技协工作	
铁道部贵阳车辆工厂工会技协筹委会	(57)
积极开展技协活动 提高职工技术素质	
贵阳矿山机器厂技术协作委员会	(65)
反映四化建设风貌 歌颂共产主义新人	
贵阳市工人文化宫职工报告文学组	(72)
开展读书活动 提高职工队伍素质	
贵阳水泥厂工会	(87)

办好俱乐部 丰富职工文化生活

贵阳电线厂工会委员会…………… (97)

积极创造条件 努力办好职工工业大

贵阳市职工业余大学…………… (106)

坚持办学 稳步发展

贵阳市云岩区第一职工业余学校加强学校
管理工作的情况介绍

贵州省总工会宣教部 贵阳市总工会教育部………… (125)

开展政治、文化、技术教育 提高职工 队伍的素质

贵阳印染厂…………… (143)

奋发努力 开创生活工作新局面

贵阳卷烟一厂工会 生活服务公司…………… (158)

整建“劳保”卡片搞好职工劳保福利工作

贵阳针织厂工会委员会…………… (171)

积极开展活动 用好经费 更好地为群 众服务

贵阳海光皮鞋厂工会…………… (180)

适应新形势的需要 加强思想政治工作

贵阳市百货大楼工会委员会…………… (187)

在企业整顿中做好工会工作

贵阳卷烟一厂工会委员会

我厂现有职工1927人（不包括小集体668人）。工会会员1903人，占职工总数的98%。1982年3月初，我厂被列为全省第一批全面整顿企业，83年底经省、市严格检查验收，颁发了合格证，并同时进入省的先进企业行列。

在企业全面整顿中，我们认真贯彻中央〔1982〕2号文件精神，在厂党委直接领导下，上级工会具体帮助下，工会工作全面健康地发展，曾先后被省、市总工会命名为工会工作先进集体，女工工作先进集体，被厂党委评为“六好”集体。

在企业整顿中，我们着重抓了以下几项工作：

一、加强职代会工作，提高职工主人翁责任感

职工代表大会制，是社会主义企业一项根

本制度。因此，在企业整顿中，我们狠抓了这项工作。根据整顿的要求针对厂的基础工作薄弱，职工两个素质不高；经济管理混乱，经济效益差；思想政治工作软弱，涣散等问题，在企业整顿之初，我们召开了厂的五届三次职工代表大会，中心议题是动员全厂职工迅速投入企业整顿。这次职代会围绕生产和经营管理，对整顿进行了全面部署。审议通过了厂的《企业全面整顿综合治理规划》、《关于开展“五好”职工“六好”集体活动的意见》等十一个关于整顿的具体方案。

在整顿的两年中，我厂先后召开了七次职代会，十八次主席团会议。相继讨论审议了厂长工作报告和厂在经营管理方面的重大问题四十四件；讨论决定了《奖金分配方案》等有关职工切身利益方面的问题六十七件；讨论通过了《职工奖惩条例施行细则》等规章制度十四件，在厂近年来任务大于生产能力的情况下，职工群众为厂分忧解愁，真正起到了参加经营决策，管理企业的作用，同时有力地推动了企业整顿工作。

每次职代会开过后，我们经常组织职工代表检查，督促职代会决议的贯彻落实。如五届四次职代会后，我们对后勤部门进行了两次检查，第一次发现食堂管理混乱和浴室水温不稳定，车间屋顶漏雨等问题，职工代表当即提出了批评。第二次检查时发现改进不大，主席团便对后勤负责人进行了咨询，并限期解决。后勤部门受到触动，工作有了明显的改进。

为进一步行使职代会职权，职工代表在八二、八三两年对厂级领导进行了评议，领导干部坐得住、听得进，认真记。评议有鼓励、有批评。比如我们肯定了一位领导干部干劲足，事业心强，但又提醒他注意简单从事的工作方法，还对他听不进不同意见等脱离群众的现象进行了批评，他感触地说：“职工代表水平高，批评鼓励都很中肯”，表示愿在职代会监督下搞好工作。职代会把评议结果上报主管部门，纳入档案。促进了干部思想和作风的转变，密切了干群关系。

我们还注意通过职代会，让职工自己替自己说话。六届五次职代会上，职工代表提出解

决职工子女读书学费补助，这是厂想解决但又长期未能解决的问题，现在生产上去了，职工愿望又如此强烈，职代会把这个问题提交主席团讨论并作出了对职工子女学费补助的决议。职工群众奔走相告，称赞职工代表“当得了家，作得了主”，从而进一步提高了职工的主人翁责任感。

二、与有关方面密切配合，努力提高 职工政治、文化技术素质

提高企业素质是整顿的根本目的，而企业素质的提高又主要是通过提高职工素质来体现的。甲烟新车间投产后，职工技术低，文化低的矛盾突出了。进口卷烟机的产量只达到设计能力的三分之一，多数职工反映“玩不转”，同时烟支质量也急剧下降。鉴于这种状况，我们协助行政对职工进行全员培训，在厂和车间开展技术练兵、技术表演等形式的技术比武活动。由车间派出优秀操作能手，先集中测试技术理论，最后进行实际操作，并请有理论水平和实践经验丰富的同志担任考核。比武成绩归

入职工技术档案，作为日后晋级的依据之一。这项活动我们共组织了六次，参加者达478人次。通过技术比武活动，促进了职工特别是青工的进取心，提高了技术水平。在八三年西南三省举行的卷烟技术操作比赛中，我厂取得切丝第一名，卷烟第二名的较好成绩。在全省组织的技术操作比赛中，各种项目前三名计十二项就被我厂拿走了九项。现在全厂96%以上的青工初步都较熟练地掌握了本岗位的工作。与此同时，我们配合教育科，抓了职工的文化补课。我厂“双补”对象997人，自整顿以来，我们配合教育科开设了语文、数学，物理三门课，参加文化学习的227人。不少学员在学习中表现了刻苦努力、积极向上的精神。除按时完成布置的作业外，还积极搜集解答课外习题。二车间一位卷烟工，按要求只需补两门课，但她调到动力科后，要求再增加学一门物理，并经常学习到晚上再去上夜班。“双补”合格后，主动申请报考高等学校。目前我厂已有11名职工分别进入了电大、职大、师院函授参加学习。

在提高职工的政治素质方面，除日常的思想政治工作外，一九八三年，我们在党委的领导下，配合宣传科举办了职工政治学校，政校脱产学习市委宣传部组织编写的《青工政治课本》。到目前为止，我厂政校已办了九期计410人，占应培训人数的20%，（包括小集体）。通过政校学习，学员们对中国工人阶级的产生、发展和壮大过程有了一定的认识，懂得了工人阶级是先进生产力的代表，是最进步、最有前途的阶级。同时明确了中国工人阶级要实现党在新时期的总任务、总目标，为全面开创社会主义现代化建设的新局面而奋斗，坚定了对党、对社会主义的信念，增强了主人翁责任感。一位学员在结业时说：“通过学习，我认识到了人生的真正价值，我们八十年代的青年，要把实现共产主义作为自己的奋斗目标，为完成工人阶级的历史使命贡献自己的力量”。还有一位学员说“参加政校学习，是我在政治上的启蒙点，思想上的转折点，生活上的新起点”。学员回到生产岗位上后，积极完成生产任务，起到了带头作用，不少学员还主动向党

团组织递交了入党、入团申请书，都表示要按党的要求做一个有理想、有道德、有文化、守纪律的好工人。

三、开展社会主义劳动竞赛，不断提高经济效益

企业整顿的核心是提高经济效益。整顿以来，我们抓住社会主义劳动竞赛不放，还不时根据生产发展的需要改进竞赛形式，使其有新的内容，保持了竞赛的持久性和稳定性，提高了经济效益。

八二、八三两年是以“降低劳动消耗和物质消耗”为主要内容的劳动竞赛，八四年的内容则是“创优质、保名牌”。在竞赛形式上，总的来看，分别采用了五种：（1）先进集体优胜流动红旗赛。（2）先进班组（机台）流动红旗赛。（3）对口单项赛。（4）技术比武赛。（5）先进个人竞赛。

为使竞赛开展得扎实而又轰轰烈烈，厂工会分头下到各车间、科室帮助制定竞赛实施细则，分解指标，拟计划，订措施。还利用各种

会议、广播、黑板报等形式在全厂广泛宣传、鼓动，对竞赛中出现的动人事迹及时进行报道，大造声势。组织发动对口车间，机台互相挑、应战，并不失时机地召开现场会进行经验交流。厂评委会定期召开会议，了解全面竞赛情况，分类进行指导，保证科室“软指标”不软，“硬指标”更硬。质管科为做好质量信息反馈，按周到市场进行调查，针对用户对质量的反映，协助车间完善质量检验制度。劳资与组织，财务与供销、基建与总务之间的科室开展了“比思想，比贡献，比工作，比劳动，比纪律，比团结协作”的“六比”对抗赛；一车间开展了“一片烟叶、一两烟丝、一块刀片、一颗螺钉、一寸铁、一度电、一滴油”的“七个一”节约活动，各车间科室在竞赛中互相推动，激发了全厂职工的劳动热情。

竞赛促进了两个文明的建设。整顿前，我们把经济责任制片面理解为仅仅是分配问题，生产上拼设备、拼人力，出现了单纯追求奖金的错误倾向，造成质量低、浪费大等问题。开展竞赛后，财务科工会小组发动职工根据财务

分析，改进实行车间包干成本，“本票”计算，自负盈亏，按利分配的两级核算制度，仅单箱制造费用一项，一年便可节支六十万元。一些车间出现了“三多”（以厂为家的人多；钻研技术、夺优质、创低耗的人多，遵守厂纪的人多；）。全厂争当“五好”职工，创“六好”集体的比例增大了。82年“六好”科室3个，先进车间一个，“六好”班组（机台）54个，“五好”职工384个；83年“六好”科室六个，先进车间五个，“六好”班组（机台）58个，“五好”职工394个。

竞赛的深入开展，推动了各个时期国家计划的完成。82年总产值比81年增长10.49%，突破了1.5亿大关，创历史最好水平；83年又刷新了纪录产值达2023.37万元，比82年又增长了29.44%，两年实现的利润，等于又创了两个烟厂。厂的利润留成比例用于职工集体福利事业的资金和奖励基金的提成相应大幅度增长。

四、维护职工正当权益，关心职工生活

企业整顿对工会工作的要求是要适应整顿

改革的形势。我厂在实行浮动工资以前，工会主动向有关部门宣传劳动保护规定和政策，提请他们注意在改革中维护职工的合法权益。对于职工医疗费用，行政原准备采用“包干使用，超支自付”的办法，我们根据上级精神和职工的反映，集中起来多次与行政交涉，最后提请职代会仲裁为“包干使用，节约归己，超支照付”。维护了职工的切身利益，使党委满意，职工欢喜，行政按职代会决议执行。

整顿初，职工对厂的生活服务工作普遍反映有“四难”。一是管理混乱，食品单调就餐难；二是医务人员不下车间就医难；三是洗澡难（只有39个淋头），四是托儿所条件差职工子女入托难。“四难”直接影响了职工生产积极性的发挥。在党委的领导下，我们配合行政，坚决贯彻“为生产服务，为职工服务”的方针，对食堂进行了思想、组织、服务质量的整顿，帮助建立健全经济责任制，同时对炊管人员进行烹调技术培训；对医务人员重点进行职业教育，帮助建立了就诊卡；通过职代会决定对浴室进行扩建，帮助制定管理制度；加强

对托儿所保教人员的教育，增强责任感，添制了教具和设备。通过一系列的工作，“四难”变成了“四喜”。一喜食堂伙食改善。主、副食花色品种比过去增加了四倍，主食每天有八个品种，副食有炖、烧、炒等十八个品种。目前60%以上的职工均在厂食堂用餐，部分家属也到食堂搭伙了。二喜是医务室三次定期对职工进行各种科目的大检查、计4730人次，医务人员分班包干负责对重、伤病号走访就诊80余人次，送医送药上门308人次，提高了职工的健康水平；三喜是扩建浴室510m²，每次可洗210人；四喜是托儿所开办了语言、计算、音乐等四门课，添置了电视机、洗衣机等设备和教具，计3,479.30元，今年二月搬迁了托儿所，极大地改善了保教条件。“四喜”解除了职工的后顾之忧，对生产的发展起到了积极作用。

五、加强工会自身建设， 把工会建设成为“职工之家”

在整顿中，我们工会也进行了自身整顿。在组织上，由于厂区扩大，车间增加，厂工会