

同濟大學

1992

年 鑑



同濟大學校長辦公室

目 录

重要文件

中共同济大学党委 1992 年工作意见	(1)
中共同济大学党委 1992 年下半年工作计划	(3)
同济大学 1992 年工作要点	(5)
同济大学 1992 年党政工作总结	(7)
高廷耀校长在庆祝同济大学建校八十五周年大会上的讲话	(10)
高廷耀校长在第五届教代会第二次会议上的工作报告	(12)
同济大学校内管理体制改革方案	(19)

党建与思想政治工作

成立中共同济大学委员会党校	(24)
选举出席中共上海市第六届党代会代表	(24)
党内思想教育报告	(24)
干部政治理论培训	(24)
党委系统机构变动情况	(25)
干部聘任及改选工作	(25)
党支部建设	(25)
党的组织发展工作	(25)
党的思想政治宣传教育工作	(26)
党的纪律检查工作	(26)
党的统一战线工作	(26)
学生思想政治工作	(27)
党员民主评议	(27)
共青团工作	(27)

机构设置

党组织系统	(28)
行政系统	(29)
科研机构	(30)
产业开发机构	(31)
博士后科研流动站	(32)
有博士学位授予权的学科、专业及其导师	(34)
有硕士学位授予权的学科、专业	(35)

院、系、专业设置.....	(37)
函授夜大专业设置和各类培训班.....	(39)
其它常设机构调整情况.....	(40)

85 周年校庆

乔石、宋健同志的题词.....	(43)
继承发展、开拓前进(王建云).....	(43)
迎接新的挑战(高廷耀).....	(44)
有朋自远方来.....	(44)

教学

年度各类学生招生计划完成情况.....	(45)
研究生培养工作.....	(45)
本科生培养工作.....	(46)
函授与继续教育工作.....	(47)

科研

科学研究工作.....	(49)
年度获国家自然科学基金会资助项目.....	(50)
年度获奖科研成果.....	(50)

产业开发

校办产业的扩展.....	(52)
1991 年、1992 年校办产业总收入与上缴学校基金	(53)

人事

同济大学校办产业人员及机构管理条例(试行).....	(54)
关于在干部岗位从事专业技术工作属工人编制的人员聘任专业技术职务的 试行办法.....	(56)

与国际、港澳台地区交流合作

建立校际关系.....	(57)
签订合作意向书.....	(57)
接待大学校长或校长代表团来访.....	(57)
接待重要的代表团到校访问.....	(57)
年度聘用外国文教专家效益.....	(58)
年度外国朋友赠送我校教学、科研设备与图书资料统计.....	(59)
“七五”期间聘用短期理工科专家的工作.....	(60)

财务审计

教育事业费收支情况.....	(62)
----------------	--------

高等学校经费支出情况.....	(62)
预算外资金.....	(64)
其它工作.....	(64)
1992 年度审计工作	(65)

图书馆与情报

日常工作.....	(67)
对外服务.....	(67)
完善教育职能.....	(67)
开展学术研究活动、开拓产业情报.....	(67)
交流.....	(67)

出版与档案

优秀图书获奖或列入出版计划.....	(68)
提高销售码洋.....	(68)
中外合作出版, 海外版权贸易.....	(69)
全年出书一览.....	(69)
档案工作.....	(75)

设备、基建、房地产和后勤

实验室和设备管理.....	(76)
物资供应和管理.....	(76)
世界银行贷款项目和重点学科项目.....	(76)
基本建设.....	(76)
房地产管理.....	(77)
爱国卫生、交通运输、修建.....	(77)

工会

召开同济大学第五届教代会第二次会议.....	(78)
承办上海市高教系统工会经济事业经验交流会.....	(78)
工会三产办理营业执照.....	(78)
教职工休养.....	(78)
庆祝教师节.....	(78)
开展文体体育活动.....	(78)

体育记事.....	(79)
光荣榜.....	(80)
大事记.....	(82)
编后说明.....	(85)

重要文件

中共同济大学党委1992年工作意见

1992年党委工作的思路是：以江泽民同志在建党七十周年大会上的讲话为指导思想，以维护稳定为大局，以推进学校管理改革为动力，以加强党支部建设为重点，以改善教职工的生活条件为支撑，认真抓好教师队伍的思想建设，坚持把德育放在首位，动员和带领全校师生员工努力实现学校“八五事业发展规划”第二年的目标，以优异成绩迎接党的十四大胜利召开。

一、坚持社会主义办学方向，把德育放在首位

1. 继续深入学习江泽民同志去年“七一”讲话。恢复党委中心组和党总支中心组的学习制度。成立同济大学党校。党员副教授、科级党员干部进党校轮训，每期三天。通过学习，认清形势，保持清醒头脑，坚持党的“一个中心、两个基本点”的基本路线。

2. 教职工学习，一是组织一支20—30人的报告员队伍，集中备课、分散上课。两周一次，坚持到系。二是筹备成立“同济大学教职工政治学校”，从政治思想、职业道德、法律知识等方面分期分批轮训青年教职工。

3. 大学生、研究生的教育要以坚持社会主义方向、反对和平演变为主要内容，结合“形势和政策”课进行。要联系实际作好形势报告，开设系列知识讲座。要着重解决国家要走有中国特色的社会主义道路，个人走又红又专与工农相结合的道路等问题。

二、落实高校党建会议精神，加强党的建设

1. 做好全国高校党建工作会议精神贯彻落实的自查工作，总结经验，找出问题，明确方向，迎接教委的检查。

2. 抓好党支部建设。党委要下大力抓好党支部建设。要坚持党委直接面向党支部做工作的制度，如讲形势，上党课等，要坚持党委常委、副校长分片联系院系的制度。要继续抓好“三会一课制度”的落实（组织生活会半月一次，民主生活会每学期一次，党员大会每学期2次，党课每学期2次）；要继续抓好党支部书记进党校培训的工作；要树立典型，表彰先进；要加强对入党积极分子的培养。要通过党校、党章学习小组、马列、毛选学习小组等活动，把符合条件的同志及时吸收进党内来。

3. 加强党总支、直属党支部的领导班子建设。要帮助党总支建立中心组的学习制度。要注意选拔和培养党总支一级的后备干部。

4. 抓好干部队伍建设，坚持党管干部的原则，抓好干部的选拔、教育、培养、考核和监督工作，调整和充实部分院系的领导班子。要根据市教卫党委的安排，对处级干部全部培训一遍。要注意选拔和培养优秀的中青年干部，给他们进班子压担子。对青年干部不应求全责备，要重在支持、指导。

5. 紧密结合学校的中心工作开展党的纪律检查。要组织党员继续学习党纪党规，开展党纪党风自查活动。

三、加强思想政治工作，建设社会主义精神文明

1. 试点和推行校内管理改革方案是一项重大的改革措施，势必引发各种各样的矛盾和思想问题。各级党组织要积极参与改革，在广泛听取群众意见、修改完善改革方案的同时，一定要加强思想政治工作。要教育党员从大处着眼，从自己做起，支持改革，带头改革。要向广大教职工讲清形势的严峻性，改革的必要性，学校只有在改革中才能求生存，求发展。

2. 认真抓好教师、尤其是青年教师的思想政治工作，做到管人、管事、管思想的统一。要做好青年教师的上岗培训和下工厂、农村的社会实践和锻炼工作。要注意发挥中、老年教师传思想、传作风、传知识的传帮带作用。

在加强思想政治工作的同时，要注意关心教职工生活，改善办学条件。今后几年改善，办学条件的重点要放在缓解教职工的住房困难上。要优先解决中青年教师中的无房户、特困户。要抢时间、争速度，保质保量完成新写字楼住宅小区的建设工作，进一步搞好水电供应等基础设施。

3. 要从培养社会主义事业的建设者和接班人的高度认真抓好正在开展的创建“三风”活动。要认真总结开展“优良学风班”、“优良教学状态系”和“为教学服务优秀单位”创建活动的经验。根据去年存在的薄弱环节，今年要下大力抓好“管风”，党委组织有关部门成立抓“管风”督查小组，从改善机关管理服务入手，带动“教风”，促进“学风”。

4. 进一步理顺学生思想政治工作领导体系。充实学生思想政治工作队伍，配齐各院系分团委书记。

5. 今年五月是校庆85周年。要利用校庆活动，将同济发展史和爱国主义、革命传统教育结合起来，广泛开展“爱国家、爱同济、爱专业”和爱老师、爱同学”活动，激发凝聚力，调动积极性，为振兴同济、振兴中华而奋斗！

四、转变领导作风，深入群众，进一步密切党群关系

校党政领导要认真落实党员重新登记结束时党委制订的“整改措施”，把改变领导作风、密切党群关系提高到防止脱离群众、和反腐败的高度来认识，高度重视，以身作则。

1. 坚持下基层调查研究。党委要把主要精力放在抓措施，决定作出后的督促检查落实上。要敢于碰“硬”。有始有终，切实提高工作效率。

2. 坚持和健全党政领导与学校各类人员定期座谈制度。除了与民主党派、老干部的双月座谈会制度外，还要建立与教职工、本科生、研究生代表的定期座谈制度。要及时召开信息发布会。

3. 坚持党政领导干部周五下午参加群众政治学习制度和过双重组织生活制度。每学期至少四次深入教研室、班级，学习和听课。

3. 注意发挥工、青、妇组织在教书育人和联系群众中的纽带作用。要关心离退休人员的思想、身体和生活，支持“关心下一代委员会”的工作。

中共同济大学党委1992年下半年工作计划

1992年下半年党委工作的指导思想是：以中共中央政治局全体会议精神 and 邓小平同志南巡谈话精神为指导，解放思想，转变观念，联系学校实际，认真贯彻落实全国高校党建工作会议精神和委属高校工作咨询委员会第三次全体（扩大）会议精神，全面开展学校内部管理体制的改革，加强和改善党的建设，加强和改善思想政治工作，以育人为中心，努力提高学校的教学科研水平和开发校办产业的能力，主动服从和服务于社会主义经济建设，迎接党的十四大胜利召开。

一、加快改革步伐，提高办学水平

1. 认清形势，解放思想，转变观念，增强自身的使命感和责任感。坚持党的“一个中心，两个基本点”的基本路线，在学校工作中处理好一个中心（育人）与三个功能（教学、科研、校办产业）的关系，主动服从和服务于社会主义经济建设的需要。凡有利于育人，有利于教学、科研水平提高，有利于学校综合实力提高，有利于改善广大教职工生活条件的事，应给予大力支持。大胆试，大胆闯。

2. 全面开展内部管理体制的改革

在校内各部门，全面实施《同济大学校内管理体制的改革方案》，实行工资总额包干，年内完成干部和教职工的聘任工作，以及分配制度、住房分配、离退休养老基金、公费医疗的改革配套出台。

3. 发展科技产业

充分发挥我校地质勘探、建筑设计、工程监理、室内装潢设计的优势，主动为经济建设主战场服务，承接重大工程项目，争一流，创名牌，为同济争光；

调整现行分配政策，工作定额外完成的任务实行更宽松的分配政策，以进一步调动教职工积极性，更多地承接工程项目。

对现有产业如工厂生产的空调机、粘度计，给予重点支持，进一步提高效益；

对有发展前景的放免产品、高分子材料、复合材料、彩色涂膜玻璃、超细粉碎机等产业，应在人力、物力、财力上给予支持，促进这些产业的发展；

现为经济核算（承包）单位要进一步加强经济核算，提高经济效益，存优汰劣。

开发学校周边区域，充分利用赤峰路、四平路、彰武路的市口，发展第三产业；

引进校外资金，加快改造同济新村危旧住房，改善教职工的居住条件；

积极开发利用浦东金桥开发区的二块土地；

科研是发展校办产业的基础，要进一步重视高科技的研究开发，把已有的科研成果转化为生产力；

为支持校办产业的发展，要调整校产业领导小组成员，抽调能管理善经营的干部充实校产业领导。

4. 教学改革

继续抓好重点学科、重点实验室的建设，带头全面提高教学、科研的水平，创国内一流，能与国际上著名大学相比拟。

努力做好新增博士导师和博士点的申报工作和申报学部委员的准备工作。

注意用现代化的手段对老学科的改造更新，赶上时代步伐，保持国内领先的地位，更好地为经济建设服务；

积极筹办双专科、成人教育第二专科，培养复合型人才，和继续教育高层次人才；

从有关专业抽调学生办房地产专业毕业班，积极筹建英语、日语、法律、工程监理、房地产开发等专科及夜大学的房地产管理、建筑室内设计专业，以满足社会对人才的需求；

逐步扩大招收自费生比例，提高学杂费等收费标准。

充分发挥离退休教职工的作用，积极筹建民办自费大专班。

5. 深化后勤政策，把管理同经营服务部门分开，继续探索学校后勤社会化的途径，并以住房制度的改革为重点，探索住房商品化做为旧房改造的试点，改革集体宿舍管理制度。

6. 按照“经管分开，减少层次，合署办公”的原则，简政放权，转换职能，搞好服务。

全面提高教学、科研的整体办学水平，是我们的“立校之本”。深化改革的最终目标，就是要把学校综合实力提高一步。因此，各级党政领导要牢牢记住深化改革的指导思想：有利于坚持社会主义的办学方向，有利于全面贯彻党的教育方针，提高教学质量、科研水平和办学效益，培养德、智、体全面发展的建设者和接班人，有利于调动广大教职工的积极性，有利于为经济建设这个中心服务。

二、进一步加强党的建设

1. 继续组织广大党员学好中共中央政治局全体会议精神，邓小平同志南巡谈话和江泽民同志在中央党校的重要讲话，解放思想、转变观点、振奋精神，积极投身改革；

2. 学校的中心工作就是各级党组织的中心工作，党的工作要紧紧围绕学校的教学、科研、产业，为育人这个中心服务。教育和带领党员投身学校改革事业，在教学、科研、校办产业中发挥党组织的政治核心作用，战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用；

3. 进一步加强领导班子的建设

以思想理论，作风建设为重点，抓好校系两级领导班子的建设；在坚持四化标准、德才兼备的原则下，要强调干部的开拓、实干精神，做好干部的聘任工作。

继续搞好党总支、直属支部的换届选举工作；

各系行政班子要充实德才兼备、开拓实干、熟悉业务的四十岁左右的年轻干部，担任系的领导工作；

做好校系两级后备干部工作。

4. 办好党校，在干部的思想理论建设、作风建设方面发挥作用；并对青年教师分期分批进行政治轮训；

5. 大力加强支部建设

党支部的根本任务是要把党员和群众的积极地充分调动起来，为本单位承担的教学科研、产业后勤工作努力作贡献，引导党员和群众正确处理好校、系和个人的利益关系，鼓励大家为教学科研、产业、后勤服务多作贡献；

抓好党员的教育管理，教育广大党员全心全意为人民服务，立志改革，献身党的教育事业；

健全党组织生活制度，提高组织生活质量，每个党员都有义务承担党组织分配的任务，做群众思想工作。

为使党的工作同行政工作更紧密结合，基层党支部书记兼任行政副职，使党的工作更好地为学校中心工作服务；

搞好党员民主评议，进一步提高广大党员的素质。结合党员民主评议。开展党员干部党风廉政自我检查。

6. 加强党的发展工作，特别要注意在保证质量的前提下，在大学生中发展新党员。共青团组织应积极向党组织推荐优秀团员，作为党的发展对象。

三、改进和加强思想政治工作

1. 坚持党的基本路线，维护学校稳定、化解各方面的矛盾，调动一切积极因素，为学校深化改革服务。

2. 继续抓好形势任务教育，十四大召开前继续抓好中央二号文件和江泽民同志在中央党校重要讲话的学习，十四大以后主要学习十四大精神。

3. 思想政治工作要同学校的改革“接轨”，了解学校内部管理体制改革的 new 事物，新经验，研究深化改革中出现的新情况、新问题、新矛盾、在化解矛盾，协调关系，理顺情绪方面，做深入细致的工作、大力提倡“同济人爱同济”，“为振兴同济作贡献”。

4. 抓好思想政治工作队伍的建设，思想政治工作干部要兼做一定的政治理论教育或业务方面的教学和科研工作，政治指导员有条件的要读在职研究生，党委历次明确的有关稳定政治思想工作队伍的政策措施要进一步检查落实，并根据形势的发展变化作相应调整。

理顺学生工作体制，学生部、学生处合署办公。

6. 要抓好教师，特别是青年教师的思想工作，通过发放专家津贴，使满工作量的正教授的工作待遇得到改善，在青年教师中评选市校级优秀青年教师，根据他们贡献的大小给予奖励，对其中住房确有困难的给优先分配。

7. 抓好精神文明建设，为学校教学、科研创造良好的学校环境，抓好“三风”建设，使教风、学风、管风面貌更上一层楼；抓好“三堂一室”治理，整顿校园环境，迎接明年春季国家教委校园环境评估检查。

党政各职能部门除做好本部门的经常性工作外，都要围绕学校中心工作，制订出本部门的实施意见，切实落实。

同济大学 1992 年工作要点

1992年度工作的基本思路是：以江泽民同志在建党七十周年大会上的讲话为指导思想，以维护稳定为大局，以推进学校管理改革为动力，以改善教职工生活条件为支撑，动员全校师生员工为实现《同济大学八五事业计划纲要和十年规划设想》第二个年度的目标而奋斗。

一、坚持社会主义办学方向，把德育放在首位

继续组织干部深入学习江泽民同志去年“七一”讲话和中央(92)2号文件。认真做好教

师，尤其是青年教师的思想政治工作把思想政治工作渗透到教学，科研工作中去。安排好青年教师上岗培训和下工厂，农村的实践锻炼。注意发挥中老年教师传思想、传作风、传知识的传帮带作用。成立“同济大学教职工政治学校”，从政治思想、职业道德、法律知识等方面分期分批轮训教职工，充分调动教职工的积极性。

发挥教职工教书育人、管理育人、服务育人的作用，做好大学生、研究生的思想政治工作。大学生、研究生的教育要以坚持社会主义方向，坚持一个中心，两个基本点为主要内容，切实把德育放在学校各项工作的首位并落实到教育的全过程中，努力完成党和国家赋予学校培养社会主义接班人的根本任务。

二、进行校内管理体制改革的试点和全面推行的准备工作

《校内管理体制改革的方案（试行稿）》经过反复讨论和修改，已经定稿。本学期先在机械学院（包括三个系），建筑工程系、地下建筑与工程系和数学系等四个有代表性的单位试点。通过试点小结，完善改革方案，下学期在全校范围内普遍推行。

试点单位要具体核算每人的工作量，试行新的工资（包括国家工资、校内浮动工资和工作津贴三个部分构成）分配办法。学校将对试点单位提供一些优惠政策，如返还超核定编制费作为试点经费。试点单位经定编后多余的人员可以上交学校人才交流办公室。其中有争议的，可提请仲裁委员会裁决。有些同志认为在系里不能很好地发挥作用，要求在校内进行交流的，也可以通过人才交流办公室推荐安排。

非试点单位在本学期内要做好核定编制和定职工作。定职包括确定各单位的高级职称数和制定相应的工作职责。

此外，本学期还要制订和讨论与《校内管理体制改革的方案（试行稿）》相配套的有关办法，如制订科技咨询提成办法、岗位责任制及考核办法、分房奖励办法、建立离退休基金办法等。

三、继续深入开展建设“三风”活动，努力提高教育质量

在去年“教风、学风”建设已经取得明显效果的基础上，今年要更上一层楼，确实提高教学质量。实花大力抓好“管风”建设，研究确定“管风”的测评指标体系及科学的测评方法。“管风”建设要结合机关的改革来进行。今年，机关的改革着重在以下几个方面：理顺体制；精简机构，机关总人数要减少；提高服务水平，更好地为教学科研服务；制定岗位责任制，采取行之有效的考核办法。

四、抓好科研和产业开发工作

继续争取“八五”国家攻关项目，使科研经费有更大的增长。重大的、有影响的、经济效益好的项目要敢于去争，要勇于承担项目风险。充分发挥我校学科齐全的优势，加强内部协作，完成重大项目的攻关任务。在完成重点项目的同时促进学科建设的发展，进一步改善办学条件。

要理顺产业开发系统内部各单位之间的关系，在明确分工的基础上加强协作。产业开发今年力争要有比较大的进步，要参与和介入重点工程，要想方设法在浦东开发中去承接重大项目。对外要发扬学校一盘棋的思想，对内在经济利益的分配上可以充分协商，学校决不会损害各个系的经济利益。

五、做好后勤服务工作

后勤工作要在近年来有长足进步的基础上，不断吸取兄弟学校的好经验，把工作做得更

好。今年内要求完成新写字楼的拆建和 580 套住房的分配工作，以缓解教职工的住房困难。

六、纪念校庆 85 周年活动

通过庆祝建校 85 周年活动，充分展示改革开放以来特别是近五年来我校在教学、科研及其他工作方面所取得的成果，吸引海内外校友关心母校的振兴，建立校友基金会，举行逸夫教学楼奠基仪式及学生活动中心的竣工典礼。

同济大学 1992 年党政工作总结

在邓小平同志南巡谈话和党的十四大精神鼓舞下，我校党委带领全校共产党员，团结广大师生员工，深入进行学校管理体制变革，按照学校“八五”事业发展计划和十年规划，振奋精神，努力奋斗，使学校的各项工作都取得了显著成绩，为我校早日进入国家“211”工程打下了良好的基础。

一、党委工作方面：

1. 认真组织学习，提高认识，统一思想，坚定建设有中国特色社会主义的信念

年初，党委以干部为重点，以党委中心组、学习班、周五学习日制度等形式，组织干部、党员、教职工认真学习邓小平同志去年初南巡时重要谈话，学习中央政治局全体会议精神和李鹏总理在七届人大五次会议上的政府工作报告。

党的十四大召开后，为方便学习。我们编印了 15000 册学习文件汇编，并根据不同层次采取不同形式，分别提出了不同的学习要求。中层以上干部是学习的重点，我们开办了五期轮训班，每期 3 天，共 130 余人参加。教职工和学生以周五学习为主，学校安排了 6 次辅导报告，许多单位组织了参观和学习考查。

2. 加强思想政治工作，努力建设社会主义精神文明

92 年是我校建校 85 周年，为了宣传同济，振奋同济人的精神，我们筹办了同济大学展览馆，拍摄了《今日同济》录像片，编印了《同济大学画册》，开展了同济大学对外宣传奖评选表彰活动。

为了激发同济人奋发向上的精神，我们注意宣扬先进典型，使大家学有方向，赶有榜样。我们先后宣扬了“上海市杰出科技功臣”马在田教授和“1992 年上海市优秀青年教师”荣誉称号获得者。在学生中，宣扬了宝钢奖学金、光华奖学金等获得者。

为了创造良好的育人环境，我们根据上海市委关于建设社会主义精神文明的意见，修改了《同济大学精神文明建设规划》。六月份，全校进行了创造文明单位的自查和互查。12 月份，通过了市文明单位的检查，我校再次被评为上海市高教局文明单位。

3. 完成了全校党总支的换届改选和中层行政班子的聘任工作

全校原有 24 个党总支和 3 个直属党支部，根据实际情况进行了合并和拆分。目前，全校有 24 个党总支，5 个直属党支部。经过换届改选，党总支书记和直属党支部书记的平均年龄由去年的 52 岁下降到现在的 49 岁。

根据《同济大学实行聘任制的实施细则》，对全校的院、系、所、中心及机关的部处等领导班子实行了全面聘任。党委明确提出：中层党政领导班子中一定要有 1 名四十岁左右的中青年干部。全校共聘任中层行政领导班子 131 个。聘任中层行政干部 240 名。新上岗 68 名，

其中 14 名担任第一把手。40 岁以下 37 名，30 岁以下 7 名。

去年下半年。党委还抓了部、处、系、所等中层后备干部的考核，共选报后备干部 140 名。

4. 认真贯彻高校党建工作会议精神，努力抓好基层党支部建设

去年初，我们在党建工作自查的基础上，把工作的重心放在加强党支部建设上。为此，党委建立了直接面向党支部开展工作的有关制度；制定了党委常委、副校长分片联系基层的制度；帮助党支部抓好“三会一课”制度的落实。为了充分发挥党支部在教研室里的作用，规定党支部书记兼任行政副职；专职党支部书记任职期间享受正科待遇。

为了抓好党内教育，去年四月成立了同济大学党校。先后举办了 10 期培训班，580 多人参加了学习。其中，培训入党积极分子 2 期 250 人；党总支书记、党支部书记培训班各一期共 130 人。去年共发展新党员 162 人，其中学生 137 人。目前，全校有共产党员 2102 人。其中，教工党员 1813 人，占教工总数 37.9%；教师党员 750 人，占教师总数 38.7%；研究生党员 191 人，占研究生总数 18.78%；本专科学生党员 98 人，占本专科学生总数 1.23%。

5. 紧密结合学校的中心任务开展党的纪律检查工作

去年初，我们组织纪检干部认真学习全国教育系统纪检工作会议精神，联系实际，一是检查纪检工作中那些不适应为经济服务、为改革开放服务的旧观念；二是从一些过时的不适应经济发展的条规中解放出来。为了提高认识，我们组织到华东化工学院学习、请市纪委领导来校作报告。在此基础上，纪委的同志化二个月时间，深入学校九个产业部门进行专题调查，就校办产业的体制、人事管理、分配政策等问题写了专题报告，为产业开发部门排忧解难，受到了欢迎。我们还坚持“两手抓”的原则，认真查处了两名科以上干部的经济问题，妥善处置了 6 位同志历史遗留下来问题的复查工作，受理来信来访 33 件。

二、行政工作方面：

一年来，学校的行政工作主要是深化校内管理体制改革的，试图通过改革，强化竞争机制和激励机制，进一步调动广大教职员工的积极性，增强凝聚力和办学活力，努力把教学科研搞上去，并且尽力使教职工的生活待遇能够有明显的提高。

1. 校内管理体制改革的改革情况

在上学期四个院系进行改革试点的基础上，深入发动教职工讨论并进一步修订了《同济大学校内管理体制改革的方案》，已于十月份正式公布，并据此在一步步地具体实施。人事、分配、住房等改革配套方案已经出台。启动并实行工资总额包干和新的分配办法，下半年开始实转的是化学系，其余院系在进行详细测算，处于试运阶段。从一九九三年一月开始，全校所有院系均实行工资总额包干，学校只承担教职工的国家工资部分，校内工资部分由各院系承担，并且按照各人不同的工作量，拉开了工资额度。

2. 教学工作情况

继续抓好“三风”建设，进一步修订“三风”测评指标体系，做好“三风”测评工作。在汇总上学期测评数据的基础上，评出 91—92 学年“优秀教学状态系”7 个，并召开校“创三风”表彰交流会予以表彰奖励。

抓学风建设，重视提高教学质量。通过抓班主任到位，系领导或教研室对口联系班级的办法，抓好学风。学校还聘请了 15 位正副教授（研究员）组成专家听课组，对全校课程进行随机听课，一年来共计听课 507 节次。基本评价是：优占 20.3%，良占 67.3%，一般占

11.7%，差占0.7%。这说明教师上课的基本情况是比较好的，对学生听课的情况反映也属良好。

进行了第五批校重点课程建设基金的审批工作。共批准14门课程为92—94年度校重点课程，资助金额7.2万元及2台386微机。

制订了提高外语、计算机课程教学质量的具体措施。把学生英语4级考试通过率与对教师的奖励措施挂钩，并对英语4级考试成绩拔尖的学生给予奖励。为提高全校计算机课程的教学质量，明确由计算机系负责牵头，逐步统一全校计算机课程的教学大纲并统一考试。

教学工作在广大教师的努力下取得了一系列好成绩。我校教师编写的教材经评选获国家优秀奖2项，教委一等奖2项，教委二等奖3项，建设部一等奖3项，建设部二等奖1项，建材总局二等奖1项。此外，还获得上海市优秀教学成果一等奖3项（其中2项报国家二等奖），二等奖3项，三等奖7项。

3. 科研工作情况

科研经费有较大增长。1992年，我校纵向、横向科研经费（实到数）为3286万元，加上设计院院外设计咨询部分，合计为4249万元。不计算院外设计部分，纵向、横向科研经费92年比91年增长66.7%。1992年，我校在争取国家自然科学基金方面，有了显著的进步，获准重大项目2项，重点项目3项，面上项目26项。总经费387万元，比1991年增长255%。

科技成果的质量有显著的提高。1992年，我校获省、部级科技一等奖3项。二等奖6项。年内上海市政府对七位作出突出贡献的科技人员进行重奖，教育系统仅有一名，我校马在田教授获此殊荣。

科技成果的推广应用前景看好。1991、1992年技术成果的转让费平均为49.8万元，与“七五”期间相比，增长了86.5%。我校研制的复合材料大口径管，已被国家纳入高技术产业化计划，现正与北京的北辰集团合作推广这个项目，我校负责进一步研究、开发，北辰集团负责投产。

关于学科建设。1992年，学校在经济并不宽裕的情况下，投入105万元用于学科建设，重点资助机、电、计算机、材料等学科的成长。计算机学院新建了计算机软件实验室，并争取到在我校建立全国工程CAD培训中心，他们还积极准备申报模式识别与智能控制博士点。国家批准的4个重点学科的建设是正常的，经过自查，基本上都按计划执行。国家批准的国家重点实验室和专业实验室，也按各自的计划在积极筹建和运转。土木工程防灾国家实验室已经对外开放，已接纳客座研究人员和博士后30人，污染控制与资源化国家实验室、混凝土材料研究国家实验室和城市规划设计现代化技术专业实验室都在积极筹建，迎接1994年的验收。

4. 校办产业情况

校办产业的规模有了较大的发展。原有的公司、企业采取外联内增、扩大经营范围和合作伙伴，相继成立了一些新的经营部、专业设计室以及与外单位合作的企业。1992年还新成立了12个独资或中外合资企业。

取得了较好的社会效益和经济效益。据12个主要的校办产业单位统计，1992年利润上交总收入1289.4万元，比1991年增长128%。1992年上缴学校基金598.2万元，比1991年增长112%。校建筑设计研究院及有关院系教师参与设计的上海市政建设重点工程，如南浦大桥、杨浦大桥，以及福州元洪大厦、闽江大厦等均为有重大影响的工程。科技开发公司的“铁塔工程集团”已经成为国内第一流的电视塔设计单位，许多省市慕名上门请求设计，不仅取得了较好的经济效益，同时也取得了较好的社会效益。

高廷耀校长在庆祝同济大学建校八十五周年 大会上的讲话

(1992年5月17日)

各位领导，
各位来宾，
各位校友，
各位老师，
同学们：

今天，我们在这里欢聚一堂，共同庆祝同济大学建校八十五周年。首先，我谨代表同济大学向出席今天盛会的国家教委、上海市的各位领导，向来自各国的贵宾和香港、台湾的各位贵宾，向来自国内外的各位校友、各界朋友以及兄弟院校的的领导表示热烈的欢迎和衷心的感谢！向全校师生员工致以亲切的问候和诚挚的祝贺！

同济大学是一所历史悠久的学校，在八十五年漫长的岁月里，她历经沧桑，走过了艰难曲折的道路。中华人民共和国成立以后，同济大学的历史翻开了新的一页，成为我国规模最大的土木建筑类高等学府之一。党的十一届三中全会以来，改革开放给学校带来了勃勃生机，学校的面貌发生了巨大的变化。今天，屹立在人们面前的同济大学，是一所以工为主，兼有理、工、管、文的社会主义综合大学。她拥有各类学生15000多人，其中研究生940人。教职工4700多人，其中专任教师2000多人，教师中被聘为高级职称的近900人。全校设有研究生院、函授与继续教育学院以及建筑与城市规划、结构工程、机械、经济管理、环境工程等五个学院，24个系、42个专业、30个研究所、5个跨学科的研究中心、18个博士点、53个硕士点、4个博士后科技流动站4个国家重点实验室和专业实验室、60个实验室。学校占地面积80万平方米，校舍建筑面积50万多平方米。

随着教学改革不断深化，学科建设、专业和课程建设取得了显著成绩。一些老专业通过改造和调整，不仅保持了传统特色和优势，而且有了进一步的发展。创办并发展了一批边缘学科和高技术学科。社会科学和文科方面的专业也有了较大发展。有4个学科被评为国家重点学科，2个专业通过教育质量9年免检的评估。

学校十分重视学生德智体的全面发展。始终把德育放在首位，坚持对学生进行理想、道德和爱国主义教育。近年来又在全校开展了建设优良学风、教风和管理作风的“三风”建设，坚持开展教书育人、管理育人、服务育人的三育人活动，坚定社会主义方向。继承和发扬同济大学“严谨、求实、团结、创新”的校风。

科学研究面向经济建设主战场，取得了丰硕的成果。五年来通过鉴定的科研成果有461项，其中60多项达到国际先进水平。获国家科技进步奖15项，自然科学奖1项，获“陈嘉

庚地球科学奖”1项，获部委、省市级以上奖励近200项，还有39项获国家专利。“七五”期间完成国家攻关项目70多项，并积极参与了上海浦东开发以及南浦大桥、杨浦大桥、秦山核电厂等重点工程的建设，承接各类科技咨询项目2000多项。学校凭借自己的科技力量在经济建设中发挥了重要作用，取得了良好的社会和经济效益，为社会主义建设作出了积极的贡献。

学校的师资队伍建设得到了加强，一大批中青年学术带头人和骨干已脱颖而出。在近700名正副教授中，50岁以下的有120多人，最年轻的副教授还不到30岁。在163名教授中，有博士生导师46人，有4人为中国科学院学部委员。

党的对外开放政策，促进了同济大学与世界各国和地区的交流与合作。1986年以来，出国进修、讲学、参加国际会议进行合作科研的教师近800人，比1985年以前的出国人数增加了近三倍。在留学和进修归来的392人中有65名被聘为教授，101人被聘为副教授。先后有48人被任命为校领导和正副系主任。五年来，学校还聘请了长期短期外籍教师近500人次，接待的国外访问学者2000多人次。通过国际间以及与港、澳、台地区的友好往来与合作，广交了朋友，增进了友谊，促进了我校教学、科研事业的发展。

各位来宾、各位校友、各位同志，同济大学的今天是学校几代师生员工在党的领导下艰苦创业、努力奋斗的结果，也是广大校友、国内外各界朋友大力支持的结果。回顾过去、展望未来，使我们更加坚信，只要坚定不移地全面贯彻党的教育方针，坚定不移地坚持深化改革，充分调动全校师生员工的积极性，更加努力地继承和弘扬“同舟共济”的精神，保持和发扬自己的优良传统和办学特色，就一定能够以崭新的面貌迎接21世纪的到来，我们对同济大学的未来充满信心和希望。

“八五”期间，我们将以“坚持方向、稳定规模、调整结构、深化改革、改善条件、提高质量”为指导方针，始终坚持社会主义办学方向，把坚定正确的政治方向放在学校各项工作的首位，进一步加强和改善思想政治工作，全面贯彻落实党的教育方针，培养更多的德智体全面发展的社会主义的建设者和接班人。

继续稳定学校规模，在校内人数控制在15000人左右，适度发展研究生数量，增加博士生的比重。进一步深化教学改革，拓宽学生的专业面，加强基础训练和实践环节。逐步调整专业设置，主动适应经济建设的需要。

在学科建设上，要贯彻“扬优、改旧、扶新”的方针，进一步发挥优势学科的作用，更新有基础的老学科，重点发展和扶植高、新技术学科。争取国家级重点学科增加到10个，博士点增加到24个，硕士点增加到60个，博士后科技流动站增加到6个。

充分发挥我校力量雄厚的优势，承担更多的科技攻关项目，争取科研经费年增长率达到11%。根据社会需要，认真做好科研成果转化为产品的工作，增强“四技”服务的活力，积极开拓科技市场，科技服务的收入要以每年11%递增。建成初具规模的校办产业，完成校办产业的发展构想，实行产业编制，“八五”期间争取达到有400人的科技产业队伍。

要继续坚持对外开放，加强国际学术交流，坚定地贯彻“以德为主、兼收并蓄、博采众长”、“广交四面朋友，寻求八方支持”的方针，发展同国际著名大学与企业界的交流与合作。通过人员交流、合作研究、举办国际学术会议等形式，不断提高我校的学术水平，扩大对外影响。要更广泛地做好海外校友和国内校友的联谊工作，同心协力，为母校的发展，继续作出贡献。

同志们、朋友们，同济大学在八十五年办学的历程中所形成的“同舟共济”的奋斗精神和“严谨求实”的优良学风，鼓舞着一代又一代的同济人为祖国的富强而努力拼搏，她为国家培养出的六万多名高级科学技术人才，在各自的工作岗位上为祖国的建设事业施展才干，建功立业。我们为同济大学孕育出这么多优秀人才而感到骄傲和自豪。同济大学优良的传统和严谨的治学精神将永远在我们后来者身上代代相传，发扬光大。面对未来，我们信心百倍，让我们全校师生员工同舟共济、奋发图强、深化改革、埋头苦干，为完成我校“八五”事业计划和十年规划中提出的目标而努力奋斗！

谢谢大家。

高廷耀校长在第五届教代会第二次 会议上的工作报告

（1992年12月18日）

各位代表，各位同志：

从上一次会议到今天已经有一年多的时间了。我现在代表学校行政就学校一年多来所做的主要工作，学校目前的情况，以及下一步的工作打算向大家作汇报，请代表们审议。

一、一年多来所做的主要工作

一年多来，学校的主要工作是深化校内管理体制改革的，试图通过改革，强化竞争机制和激励机制，进一步调动广大教职工的积极性，增强凝聚力和办学活力，努力把教学科研搞上去，并且尽力使教职工的生活待遇能够有明显的提高。围绕实现上述目标，主要做了以下几项工作：

（一）发动教职工讨论并制订了《同济大学校内管理体制改革的方案》。在本学期初就已公布，并据此在一步步地具体实施。

（二）调整和更新了中层领导班子。到今天为止，已基本上告一段落。除个别单位因客观原因未调整好外，大多数系、处、所均已任命了新的领导班子。

（三）启动并实行工资总额包干和新的分配办法。前一阶段，已逐个院系进行测算，因此多数单位处于试运行阶段，真正实转的只有化学系。从下个月开始，全校都要实行工资总额包干。即从下月起，每个人每月有两张工资单，6号的一张工资单发的是国家工资，月中的另一张工资单发的是学校工资。而且按照各人不同的工作量，工资额度拉开了。

（四）充实和加强了科技开发力量，并且在研究如何理顺科技开发体制和政策。

（五）在继续抓好“三风”建设的同时，研究学科、专业的发展以及专业结构的调整问题。科研部门同全校老师一道花了很大力气，抓了重大和重要科研项目的申报与组织工作。

（六）后勤方面，重点是抓了住房建设以及分配、管理问题。

二、学校目前的情况