

浙江中医学院

ZHEJIANG COLLEGE OF TRADITIONAL
CHINESE MEDICINE YEARBOOK



2000 年鉴



浙江中医学院党委 / 院长办公室编

2000

浙江中医学院年鉴

ZHEJIANG COLLEGE OF TRADITIONAL CHINESE MEDICINE YEARBOOK

主 编： 张光霁 吴承亮

执行主编： 方年根 陈烈雄

编 委：（排名不分先后）

王伟娜	林秀春	马培耘	张燕勤	魏立家
赵勇华	楼敏华	王敏容	戎念丰	陶惠卿
梁泽华	罗伟明	钱俊文	陈愉炯	厉 嵩
李茵茵	梅宁临	吴勇韬	朱发丁	何梅芳
张俊杰	朱建良	朱 英	周文俊	章巨焕
沈敏鹤	朱柏林	胡国光	汪土松	周 健
黄燕芬	蒋玲芳	王永华	胡 滨	施爱珍
王雅丽	徐 炯	单克难	张坚君	胡惠姑
王少慧	陈 理	赵 洁		

摄 影： 陈 述 吴勇韬

浙江中医学院 党委 办公室
院 长



3月6日，新校首次升国旗仪式。



5月7日，隆重举行建校40周年暨新校落成庆典。



6月18日,中共中央政治局常委、国务院副总理李岚清视察我院。



丰富多彩的文艺活动。

目 录

特 载	(1)
浙江中医学院 2000 年工作要点	(1)
浙江中医学院 2000 年工作总结	(8)
浙江中医学院教学管理办法	(16)
浙江中医学院关于进一步加强教育工作提高教育质量的若干意见	(26)
关于在学院中层干部中深入开展以“讲学习、讲政治、讲正气”为主要内容的党性党风教育的实施意见	(35)
浙江中医学院机构改革方案	(49)
浙江中医学院党群、行政系统行文规定	(55)
建院 40 周年暨新校落成庆典专辑	(63)
学院概况	(76)
人才培养	(107)
研究生教育	(107)
本·专科教育	(109)
成人教育	(112)
科学研究、科技开发与校办产业	(115)
科学研究、科技开发	(115)
校办产业	(117)
行政管理	(118)
人事管理	(118)
外事和台港澳工作	(120)
计划财务	(122)
审计工作	(130)

设备管理·····	(131)
治安保卫·····	(132)
信息工作·····	(134)
图书情报·····	(134)
档案工作·····	(136)
学报编辑·····	(137)
基建和后勤服务·····	(139)
总务处·····	(139)
移建办·····	(142)
学生工作·····	(143)
医疗与医教结合工作·····	(147)
附属医院·····	(147)
附属第二医院(杭州市中医院)·····	(153)
附属第三医院(金华市中医院)·····	(157)
附属门诊部·····	(164)
系(部)、所工作·····	(166)
基础医学系·····	(166)
针灸推拿系(针灸推拿气功研究所)·····	(169)
药学系·····	(171)
护理系·····	(174)
生命科学系(分子医学研究所)·····	(176)
管理系(社科部)·····	(178)
体艺部·····	(180)
耳聋康复研究所·····	(182)
党建和思想政治工作·····	(184)
浙江中医学院 2000 年大事记·····	(193)

特 载

浙江中医学院 2000 年工作要点

2000 年是新旧世纪的交替之年，也是完成学院“九五”计划和本世纪各项奋斗目标的最后一年。目前，科学技术突飞猛进，知识经济初露端倪；高等教育正面临着大改革大发展的良好机遇，学院将以迁校为起点开始新一轮的奋斗历程。全院师生员工一定要认清形势，明确任务，抓住机遇，开拓进取，坚定信心，团结奋斗，坚信发展是硬道理，进一步增强加快发展的紧迫感和责任感，努力把学院的人才培养、学科建设、科学研究、师资队伍、基础设施和科学管理等方面工作推上一个新的台阶。

今年学院工作的指导思想是：高举邓小平理论伟大旗帜，以党的基本路线和党的十五大精神为指导，认真贯彻全国第三次教育工作会议和省十次党代会精神，按照学院第三次党代会确定的跨世纪奋斗目标和任务，以有人为根本，以教学、科研为中心，以凡是有利于提高学院综合实力、有利于改善办学条件、有利于提高教职工生活水平的都要大胆地试、大胆地闯为原则，一手抓物质文明建设，一手抓精神文明建设，一手抓发展，一手抓提高，牢牢把握以学科建设为龙头、以人才培养为核心、以改革为动力、以党建思想政治工作为保证的总策略，争取经过三年左右时间的努力，把学院建成占地 400 亩，建筑面积 12 万平方米，在校生 5000 人，其中研究生 300 人，留学

生 100 人，以中医药为主，护管理工文协调发展的多科性大学，以优异的成绩迎接新世纪。

根据这个指导思想，今年在做好日常工作的同时，突出抓好以下八个方面的工作。

一、集中精力抓好迁校工作，全面完成移址建校工程

做好迁校工作，确保迁校后办学秩序井然，是今年工作重中之重。要积极组织力量，实施搬迁方案；进一步配置好必需的教学、科研、行政设备，解决好教职工上下班、学生实习交通等问题，保证 3 月份正常开展教学、科研工作。要认真落实和完善迁校后的各项运行管理制度，以迁校为契机，深化内部管理体制的改革。要在迁校的基础上，积极做好 40 年院庆和新校落成庆典的筹备工作，大力宣传学院的特色和优势，进一步扩大学院在国内外的影响。要积极筹措资金，配合建设单位争取尽快实施滨江学院 120 亩地的建设任务、在年底前实现中医大厦（40 号地块）建设主体工程结项。要根据省政府科技体制改革会议精神，积极做好有关科研院所的接收工作。为不断增强学院的整体实力、扩大教育规模奠定良好基础。

二、扩大教育规模，深化教学改革，提高人才培养质量

要认真贯彻落实省政府关于扩大教育规模要求，努力申报试办专业，争取初步形成以中医药为主，护管理工文协调发展的专业结构。要认真做好七年制中医学专业、4 个新设本科专业、7 个试办专业、滨江学院开办和招生的各项准备工作，努力完成全日制本专科生招生 1000 名的任务。要不断深化教学改革，进一步确立高素质、多样化、创造性中医药人才培养目标，强化系办教学、院系二级管理体制。要加快课程体系和教

学内容改革，继续开展和加强课程建设与达标评估工作。要完善学分制有关规定和中医重点班建设方案，切实加强学生的综合素质教育。要积极促进教学手段、方式现代化，完善教学实验中心的管理体制；加强实验教学和临床实习基地的建设，培训教学医院临床带教骨干教师，提高学生的实践能力、创新思维和创新能力。研究生教育要改革管理模式，实行院系二级管理，优化培养过程，积极扩大招生规模。要加强课程建设，充实导师队伍，注重研究生创新能力的培养。要进一步完善同等学力申请硕士学位工作，做好优秀硕士生提前攻博与硕博连读的试点工作，争取获得“研究生自考”主考单位资格。成人教育要结合迁校的实际，稳定办学规模，积极改善办学条件。要进一步完善中医继教工作，加大为农村培养人才的力度，完善和推广“桐乡模式”。体育艺术教学工作要完善内部管理，争取在今年新生中实行体育俱乐部制。要抓好院内群体竞赛、各运动队的训练和比赛工作，进一步提高学院体艺工作水平。

三、加强学科建设，不断提高科研学术水平

要发挥学院中医学科优势，优化资源组合，重点建设一批优势学科，加速护理、管理、理科、工科、文科建设，努力完成学院向以中医药为主，护管理工文协调发展的多科性大学过渡的学科布局和调整。要依据学院学科的综合优势，以重点学科建设、重点实验室建设为龙头，积极组织中医临床基础等4个省重点和重点扶植学科申报国家中医药管理局重点学科，争取完成中医心脑血管病等4个省中医重点实验室为国家中医药管理局三级实验室的登记工作。要加大第四批省重点及重点扶植学科、省中医药重点实验室支持力度，落实配套经费，着力建设好科研实验中心，争取一批国家、省级重大科研项目，力争在中医临床基础、中药制剂与开发、血液病、肿瘤病、消化

系统疾病、神经系统疾病的研究等方面有新突破。要试行院内课题招投标制，院内课题要以解决实际问题为主，以临床常见病、多发病和新药研制为对象，组织多学科联合攻关。科研人员要破除“等、靠、要”的思想，形成基础课题找基金、临床课题找医院、开发课题找市场的新观念。要争取有条件的二级学科建所，形成基础研究、应用研究、开发研究一条龙。要切实重视市场、社会需求对科研选题的导向和推动作用，认真总结康莱特公司、惠耳公司和中医专科门诊部的成功经验，通过科研活动发现、培养具有实践能力的高素质人才，鼓励科研人员的创新竞争和合作，鼓励科研人员领衔创办科技型企业 and 公司，鼓励面向经济建设主战场，积极探索促进新产品开发和技术创新的新机制，加速科技成果转化和高新技术产业化。

四、深化内部管理改革，优化教学科研环境

结合当前国家和省有关机构和人事改革工作要求，进一步深化学院人事分配制度改革，提高教职工积极性，完善竞争激励机制，提高办学效益。要在平稳迁校的基础上，进一步调整学院机构设置，转变职能，认真做好“三定一评”，全面实行全员聘任制。要制定《浙江中医学院专业技术职称晋升和聘任办法》等系列制度，进一步改革专业技术职称晋升和聘任工作。要加强人才引进和在职培训工作，努力建设一支高水平的学科队伍和师资队伍。要继续落实事业单位财务管理制度改革的要求，强化预算管理，加强财务分析，逐步开展成本管理试点工作，切实提高资金使用效益。要继续调动多方积极性，多渠道筹措资金，加大对基本建设、教学科研的投入力度。要进一步制定和完善学院经济政策和创收分配管理办法，积极探索校办产业和创收工作新路子，增强学院整体实力。要进一步改革图书信息服务管理模式，加强档案工作，建设好学院公共信息服

务设施，不断提高学院整体现代化水平。要提高《学报》的办刊质量；努力营造良好的学术氛围。要加大后勤改革力度，适应新校后勤社会化管理的新模式，保证教学、科研工作正常开展。要加强保卫队伍建设，积极探索适应新校的安全保卫工作模式，进一步加大综合治理和“创安”工作力度，确保学院稳定。

五、加强国际交流与合作，扩大学院在海外的知名度

要发挥学院中医药学术优势，扩大对外交往，积极推进中医药的国际交流与合作。要巩固和发展与巴西有关院校的合作，进一步深化合作层次，扩大与日本、马来西亚等国的交流，开辟与欧洲国家交流与合作的新途径，积极探索与国（境）外大学、科研机构合作办学、联合科研、联合培养研究生的新路子。要充分利用 40 年院庆的有利时机，加大宣传力度，广交朋友，提高学院在海外的知名度，寻求新的合作点。要做好以美国校友为主的学院海外校友会的联络工作。要大力发展对外教育，多途径、多办法扩大招生规模，改善留学生教育的基础设施，适应新校的服务管理体制，尤其要解决好迁校后留学生住宿、交通用车等方面的实际困难，确保留学生教育质量。要加强向台、港、澳招生的宣传力度，努力扩大台、港、澳生招生规模。

六、加强附属医院和门诊部建设，切实提高医疗水平

面对医疗体制改革和医保制度改革的全面实施，各附属医院要进一步深化各项改革，加强内涵建设，加大科技兴院力度，积极扩大对外交流合作，不断提高医院的医疗服务质量和服务水平，确保两个效益稳步增长。要根据学院搬迁和办学规模扩

大的要求，重视加强医教结合和后期临床教学工作，改善后期临床教学条件，加强教学管理，切实提高后期临床教学质量。附院要根据新校搬迁的新形势，认真分析可能出现的问题和困难，提出解决的方案，保证迁校后的教学工作正常运行。要积极筹建护理系，力争年内正式建系，做好护理本科专业的首次招生工作。要开展医教轮转方案的论证工作，力争在秋季运作，稳定教师队伍。各门诊部要面对学院搬迁的新形势，主动适应医疗改革新要求，切实加强规范管理，解决好迁校后医疗工作中遇到的各种情况，确保各门诊部的两个效益不受影响。学院要认真研究解决附属门诊部今后回迁中医大厦（40号地块）的运作机制、管理模式等有关问题，确保职工思想稳定。

七、大力推进校园文明建设，深入开展思想政治工作

要在新校先进的硬件基础条件上，依照省高校文明建设评估标准，大张旗鼓地开展校园文明创建活动，要逐项抓落实，件件有实效。努力使校园呈现出精神振奋、敬业爱岗、思想活跃、工作高效、人际关系和谐、校园文化繁荣、环境整洁优美的校风校貌。要进一步加强思想政治工作队伍建设，完善学生工作管理体制，提高学生工作水平。要加强“两保”教育，完善形势政策教学方式。以主题教育为载体，深入开展邓小平理论学习，切实加强学生的集体主义、爱国主义、社会主义教育，不断提高思想政治工作水平。要以校园科技艺术文化为重点，结合重大节庆假日，开展丰富多彩的科技艺术文化活动，充分利用《院报》等有效宣传载体，加大宣传教育力度，努力营造浓郁的校园文化氛围。要进一步发挥工会、共青团、学生会在校园文明建设中的作用。

八、以干部队伍建设为重点，切实加强党的建设

要进一步巩固学院“三讲”教育的成果，确保各项整改措施落到实处。要根据省委的统一部署，认真做好中层干部的“三讲”教育工作。要切实加强各级班子建设，加强干部的培养、教育、考核和管理，完成新一轮的干部考核、聘任工作。要充分发挥党校的理论教育功能，切实提高干部党员的整体素质。要切实加强党的基层组织建设，根据《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》和《普通高等学校党建工作基本标准》，充分发挥党总支的政治核心、党支部的战斗堡垒、党员的先锋模范作用。要积极慎重做好党员发展工作，尤其是在青年学科带头人、青年教师和大学生中发展党员，争取到年底中青年学科带头人党员比例达 90%，学生党员比例达 8%。要进一步落实党风廉政建设责任制，坚持不懈地开展党风廉政建设和反腐败斗争，促进党员领导干部廉洁自律，严肃查处违法乱纪案件。要加大内审工作和办案工作力度，保证党风廉政建设取得更大成效。要进一步加强统战工作，继续发挥民主党派的参政议政作用。要切实做好离退休老同志的服务工作，尽可能帮助他们解决一些生活中遇到的实际问题，使他们真正老有所为、老有所养、老有所乐、老有所教，积极发挥老同志在学院改革和发展中的作用。要积极支持教代会正确行使职权，充分发挥其在学院民主管理、民主监督、维护教职工合法权益等的作用，加强对工会、共青团、学生会的领导和指导，让他们为推进学院的整体工作做出新的成绩。

浙江中医学院 2000 年工作总结

在省委、省政府的领导下，2000 年我院以迁校为契机，认真贯彻落实党的十五大、省委十次党代会精神，贯彻落实全国、全省教育工作会议精神，坚信发展是硬道理，艰苦创业、改革开拓，学院各项工作取得了明显进步，办学效益显著提高。

一、圆满完成了整体迁校，学院建设与发展取得历史性突破

经过十八个月的建设，从 2 月 11 月起实施迁校，历时 18 天，搬运物品约 550 车，于 3 月 6 日正式在新校开课，整体迁校工程圆满完成。学院的搬迁极大地改善了学院的办学条件，极大地拓展了学院的发展空间，极大地鼓舞了广大师生员工的积极性，也标志着我院从此开始新一轮的奋斗历程，学院的建设与发展取得历史性突破。

进一步解决好迁校后交通、水电、通讯、食堂、管理等问题，认真落实和完善新校各项新的运行管理制度，配置、更新、优化、组合教学、科研、行政设备，办学秩序井然。

隆重举行建院 40 周年暨新校落成庆典活动。参加庆典活动的领导和来宾共 1026 人，其中省部级领导 9 人，在各类新闻媒体报道 29 条次。省长柴松岳专为新校落成撰写了碑文，卫生部副部长、国家中医药管理局局长余靖、副省长鲁松庭等到会并讲了话，教育部及省委书记张德江、杭州市委书记王国平等发来贺信。通过庆典活动，全面展示了学院 40 年来建设和发展的成就，增强了师生的凝聚力，团结了校友及各界的朋友树立了学院在省内乃至全国范围内的良好形象，取得预期效果。

接受李岚清副总理的视察。6月18日，中共中央政治局常委、国务院副总理李岚清，教育部长陈至立在省领导张德江、柴松岳、鲁松庭等的陪同下来院视察。李副总理一行对新校的建设十分满意，一致认为新校布局合理、环境优美，硬件领先于全国中医院校，并指出“中医大有可为”。李副总理亲临我院视察，极大地鼓舞了广大师生员工，必将有力地推动学院及我省中医药教育事业的发展。

学院整体迁校受到了各级领导、兄弟院校及新闻媒体的广泛关注。全年共接待各界各级领导和来宾 106 批次近千人。中央电视台《焦点访谈》栏目采访并播出了我院整体迁校工作情况。所有这些工作都极大地扩大了学院的社会影响，为学院的发展创造了良好的外部环境。

二、积极扩大教育规模，狠抓教学质量，各类教育协调发展

本专科教育快速发展。一是调整系和专业设置，不断拓宽专业面，完善专业结构。新成立生命科学系和护理系，经省政府批准成立二级滨江学院，新增加 7 个本科专业和 1 个七年制专业，逐步建立以中医中药为主，护、管、理、工、文协调发展的专业结构；二是积极扩大办学规模，今年全日制本专科生招生达 923 人，比去年增加一倍。首次招收中医学（七年制）、生命科学、药物制剂、临床医学专业学生；三是以省教育厅开展“高等教育质量年”活动为契机，把提高教育质量作为头等大事来抓。召开了全院教学工作会议暨高教研究分会年会，出台了《浙江中医学院关于进一步加强教育工作，提高教育质量的若干意见》。在上一年工作基础上，又对 9 门课程进行课程建设及质量评估达标工作。重视实习基地建设，完成有关附属医院和教学医院的调研论证。教学实验中。管理体制进一步完

善，实验教学取得新成绩。积极开展多媒体教学工作，改进教学手段和方法；四是继续深化教学改革，开展优秀专科学生直升本科学习工作，13名专科生首批直升本科。考试改革步伐加快，中医专业重点班管理办法逐步完善。

研究生教育与学位工作取得新进展。研究生招生规模进一步扩大，今年共招博士生5名，硕士生55名，同等学力申请硕士学位人员52名，招生数比去年增加近一倍。组织召开博导、硕导工作会议，不断提高教学质量。经批准新增中医临床基础博士点和中医诊断学、内科学、药理学三个硕士点。同时我院被批准为开展临床医学专业硕士学位试点工作单位，并制定了相关的实施细则。

实现以继续教育为重点的战略转移后，成人教育出现新局面。全年组织全省中医住院医师规范化培训达1861人次，比去年增加55.6%。组织参加国家和省级中医继续教育项目学习2225人次，比去年增加45.5%。积极开展自考助学班，在校學生达330余人，取得较好的社会效益和经济效益。加强管理，提高教学质量，稳步发展学历教育，今年学历教育共招新生684名。

认真做好留学生教育工作。今年全院共招收外籍进修生、本科生、研究生16人，中医学习团5批66人次。7名本科生参加了国家中医药毕业生联考。积极调整办学思路，把重点放在短期学习团，组织开展了英语研究生工作。经批准同意招收台港澳预科生。

三、加强学科建设，科研工作成绩斐然

学科建设取得较大进展。获省第四批资助重点建设学科1个，重点扶植学科3个，获得省政府建设经费30万元。组织申报国家中医药管理局重点学科3个。有4个学科被评为浙江

省医学重点学科。

加强重点实验室建设与管理，创造良好科研条件。组织 3 个实验室申报国家中医药管理局三级实验室，2 个实验室申报省中医管理局二级实验室。动物实验中心建设基本完工，正式挂牌为省动物实验研究基地。新成立了医学基因研究中心。

课题立项、成果获奖取得新突破。今年学院本部共中标课题 62 项，其中国家自然科学基金 3 项，国家科技部 1 项，省部级 11 项，共获科研经费 171.8 万元。全年组织科研成果鉴定 8 项，获各类科技进步奖 31 项，其中省政府科技进步奖 7 项，获奖数量和档次很有大突破。

积极探索科研成果转化和新产品开发的新机制，鼓励科技人员领衔创办科技型企业 and 公司，进行消星障滴眼液、健脾理气颗粒、脑栓通冲剂、冰茶栓等的临床试验、报批工作，与外单位签订联合开发合同 2 项，共获经费 180 万元。

四、深化内部管理体制改革，以改革促发展

不断深化教学科研管理体制。制订实施《浙江中医学院教学工作管理办法》明确了教学工作实行系办教学、院系两级管理的体制，同时配套制定了《浙江中医学院教务员工作职责》，落实了教务员的具体工作。出台了《浙江中医学院科研经费管理办法（试行）》，推行课题组长负责制，使科研经费管理更加规范合理，不断调动科研人员工作积极性。

开展机构和人事改革。按照精简、高效、统一的原则，出台了《浙江中医学院机构改革方案》和《浙江中医学院机关、直属单位定编方案及系领导职数》，进一步调整学院机构设置，转变职能，精简了党政机构和机关人员。进一步做好职称晋升和人才引进工作，学院及附院共通过正高职称 21 人，副高职称 29 人，中级职称 52 人，初级职称 32 人；共进入 19 名，其