

上海市“五四红旗团组织标兵”
工作成果集(1999)

共青团上海市委员会
一九九九年十一月

上海市“五四红旗团组织标兵”
工作成果集(1999)

江苏工业学院图书馆
藏书章

共青团上海市委员会
一九九九年十一月

序

《1999年度上海市“五四红旗团组织标兵”工作成果集》一书终于和大家见面了。这本共青团工作成果集，凝聚了全市各级团组织和广大团干部的辛勤劳动，是共青团工作理论和实践的智慧结晶。

近年来，全市各级团组织坚持以邓小平理论和党的十五大精神为指导，围绕党的中心工作，深入开展示范群体建设，不断深化推进“争红旗、创特色”活动，积极探索新形势下团建工作的新方法、新途径，取得了一些令人鼓舞的成绩。这些成绩主要表现为：对团的基层建设的认识不断深化，形成了一些富有创意的新思路；团干部队伍建设取得了一些新进展，团干部的思想作风建设有了新提高；开展了对团建新情况、新问题的调查研究。加强了国有大中型企业、学校、社区、农村，以及新经济组织和新社会组织团建工作的调查研究和布点试验；加大了青年人才的培养力度，团的育人功能得到了进一步发挥；团的“推优入党”工作取得了明显成效，尤其是在健全“推优入党”机制的基础上，又进一步形成了向党政和社会举荐优秀青年人才的新渠道，从而为党、为社会源源不断地输送了大批新鲜血液。

特别是自团中央部署开展“五四红旗团委”创建活动以来，上海按照有关工作精神，周密安排，精心实施，进一步推进了全市团组织“争红旗、创特色”活动。各级团组织结合实

际，根据“班子建设好、活动建设好、支部建设好、阵地建设好”的要求，进行了积极探索与大胆实践，并在工作实践中取得了一批出色的工作成果，涌现出一批基层先进典型，长宁区华阳街道团工委等20家上海市“五四红旗团组织标兵”，就是其中的优秀代表。这些团组织在工作中的一些做法和经验，值得全市各级团组织认真学习借鉴。

随着改革开放的不断深入，社会经济基础发生了一系列深刻的变化，这种变化反映在青年身上，突出表现为青年利益、价值观念、成长方式的多样化和青年社会流动的加快。这些新情况、新问题的出现，对我们做好新时期党的青年工作提出了更高的要求。在新形势下，深入推进“争红旗、创特色”活动，就是要以此为综合载体，以“增强团工作的影响力和渗透力，提高团组织的凝聚力和战斗力”为目标，通过大力加强团的基层建设，进一步密切团青联系，巩固党在青年中的执政基础。这是摆在我们全市各级团组织面前的一项重要和紧迫的任务，希望全市各级团组织和广大团干部对此要有充分的思想认识。

在新的历史条件下，深入开展“争红旗、创特色”活动，首先要坚持党建带团建的原则。党建带团建是由党团特殊关系所决定的，只有在党建发展中带动团建，将团建活动自觉纳入党的总体工作格局，才能保证团建的正确政治方向，创造良好的外部工作环境。其次，在创建过程中，要按照“有利于加强党对共青团的领导，有利于促进青年的健康成长，有利于发挥团在推进社会发展中的作用，有利于提高团组织在青年中的感召力和凝聚力”的要求，大胆探索、创新团的组织方式和活动方式，使团工作内容和领域紧贴基层工作

的实际需求。第三，要以服务促建设，以服务求活跃，通过服务来增强基层团组织的吸引力和内在活力。能否有效地服务好青年，是创建活动取得突破的关键所在。

最后，在为广大基层团组织提供指导服务的同时，我们希望本书的出版发行，能激励更多的基层团组织积极进取，扎实工作，为全面推进上海共青团事业的跨世纪发展作出应有的贡献。

共青团上海市委副书记 吴建融

1999年11月5日

目 录

- 领导保障, 制度健全, 重点突出, 扎实推进“五四红旗团委”创建活动.....杨浦团区委 (1)
- 把握主线, 深入实践, 切实推进“五四红旗团委”创建活动.....奉贤团县委 (7)
- 服务企业发展, 服务青年成长, 努力构建适应企业发展的共青团工作新格局.....上海宝钢集团公司团委 (13)
- 在服务青年中求作为.....上海市农工商(集团)总公司海丰农场团委 (21)
- 走“大开放、大循环”的企业共青团之路.....江南造船(集团)有限责任公司团委 (28)
- 育团干、促团建、展作为.....中国外轮理货总公司上海分公司团委 (35)
- 找好结合点, 找准切入点, 积极发挥青年突击队作用.....浦东新区规划设计研究院团支部 (40)
- 争创“共青团号”, 服务企业发展.....黄浦区新世界股份有限公司团委 (45)
- “号手”联动播希望, 岗位成才结硕果.....上海华联商厦股份有限公司团委 (50)
- 在实践中培养人才, 发挥“蓄水池”作用.....南汇县东海镇团委 (56)

- 加强青年队伍建设,努力培养“四有”新人.....
.....奉贤县柘林镇团委 (61)
- 服务企业生产发展,培养青年岗位成才.....
.....上海宝钢集团公司热轧部团委 (67)
- 营造机制,不拘一格培育青年人才.....
.....上海隧道工程股份有限公司团委 (72)
- 凝聚青年医学人才,培养一代跨世纪新人.....
.....上海第二医科大学附属瑞金医院团委 (78)
- 教育中见提高,建设中显成效,全面造就一支素质过硬的
青年民警队伍.....上海市公安局政治保卫局团工委 (84)
- 加强队伍建设,提高青年素质.....
.....中国工商银行上海市分行闸北支行团委 (89)
- 发挥源头作用,为党组织源源不断地输送新鲜血液.....
.....普陀区曹杨第二中学团委 (94)
- 思想业务双手抓,德艺双馨才倍出.....
.....上海昆剧团团总支 (100)
- 贴近社区,贴近青年,走社区团建的功能化发展之路.....
.....长宁区华阳街道团工委 (106)
- 构建联系青年之桥,探索社区团建之路.....
.....杨浦区大桥街道团工委 (112)
- 围绕素质教育,激活组织功能.....
.....复旦大学管理学院团委 (118)
- 适应素质教育新要求,探索基层工作新模式.....
.....同济大学土木工程学院桥梁工程系交通土建962班团支部 (124)
- 探索“中心团支部”新模式,适应高教改革新要求.....
.....上海大学计算机学院团委 (130)

□附录.....	
《关于授予长宁区华阳街道团工委等20家团组织“上海市红旗团组织标兵”称号的决定》.....	(138)
《关于进一步加强团的基层建设,深化“争红旗、创特色”活动的通知》.....	(142)
□编后记.....	(155)

领导保障 制度健全 重点突出 扎实推进“五四红旗团委”创建活动

杨浦团区委

今年以来，杨浦区共青团工作坚持以邓小平理论为指导，紧紧围绕团中央、团市委提出加强团的自身建设的总体要求，以活动与建设并举为工作思路，精心组织，积极开展“五四红旗团委”创建活动，形成了良好的工作态势。

一、争取领导有保障

团十四大以后，团中央把加强团的自身建设作为一项很重要的工作。团十四届二中全会上，团中央又提出在全国开展创建“五四红旗团委”的活动。为了保障创建活动的扎实开展，团区委积极争取党组织的领导。一是争取各级领导的关心与支持。团区委书记就创建工作向区委作了专题汇报，区委领导高度重视，在五四纪念大会、团建工作会议等各种重要会议上区委领导亲临指导并提出了具体要求。二是依靠党建带团建。各级党组织加强对创建“五四红旗团委”活动的具体指导。区委组织部将“五四红旗团委”创建活动纳入党建总体格局之中，把团组织是否健全，是否合格，纳入到评选、考核党组织的重要条件之中。区教育局党委在党组织达标考核中提出“一票否决制”。区一中学团组织在创建考核

中为不合格团组织，因此，其党支部在该年的考核中没有被评为达标党支部。三是切实加强团干部队伍建设。区委组织部和团区委联合下发了《关于进一步加强我区团干部队伍建设的若干意见》，对团干部的配备、培养和待遇等问题作出了明确规定。

二、健全机制抓规范

根据团中央、团市委的有关创建要求，杨浦团区委对“五四红旗团委”创建工作予以高度重视，将此项工作作为当前乃至今后一个时期内加强团的基层建设的有力抓手，规范了工作程序。工作中他们注重抓好三个环节：一是抓组织领导。为了切实、有效、扎实地推进此次活动，团区委专门成立了由团区委书记挂帅，各职能部门、工作部门主要负责人以及各大口团组织负责人共同参与的“五四红旗团委”创建活动领导小组，进一步明确了各部门的工作职责，形成了齐抓共管、共同推动的工作格局。二是抓制度建设。根据团中央、团市委有关文件的精神，团区委下发了《关于开展“红旗团组织”和“特色团组织”评比、表彰活动的通知》，明确规定了创建活动的指导思想、标准条件、工作要求。下发的《关于开展团支部晋级达标考核评比活动的通知》，以基层团组织的进一步活跃推动创建工作的有效落实；制定的《创建“五四红旗团委”百分考核细则》，将“五四红旗团委”的“四好”标准化解成量化指标，建立工作责任制，予以严格考核。对日常的创建活动专门建立了三项工作制度：检查督办制度，即定期检查各单位创建工作进展情况，对措施不力的单位及时督促，加强指导。定期汇报制度，

通过各条线工作例会及时向团区委汇报创建活动的开展状况。通报交流制度,通过《团讯》等媒体,定期对各单位工作予以交流、通报。三是抓上下联动。为全面贯彻团中央、团市委创建“五四红旗团委”活动的精神,团区委召开了工作会议,专题部署了此项活动。各级团组织高度重视,制定各自的创建规划、成立领导小组,初步形成了层层抓创建、级级促落实的良好工作局面。

三、突出重点抓基层

基层建设是共青团工作的基础。在工作中,杨浦团区委以“抓基层、抓基础、抓特色”为要求,不断加强基层团的建设,全面推进创建工作。

1. **加强指导。**团区委适时召开“区团建工作会议”,明确基层团组织建设的指导思想、主要任务和工作措施。从95年的基础建设、96年双推优工作、97年的基层组织建设到98年的青年人才工作,年年有重点、有突破。团区委编辑的《基层共青团工作指南》和《共青团组织工作文件选编》等书籍,为团的活动提供规范操作的依据。在创建过程中,杨浦团区委成立了团建工作研究会,加强对团建工作前瞻性研究。至今为止,共下发调研课题16个,成立调研小组10个,形成有质量的调研文章近10篇。与此同时,团区委又进一步建立了基层团组织三册(团委手册、团支部手册、团员手册)使用制度,加强对基层团支部的规范管理。

2. **培育典型。**为促进“五四红旗团委”创建活动的开展,团区委确定了30个不同类型的基层团组织作为创建“五四红旗团委”活动的示范点,提出了具体工作目标和措施,

落实了机关各部门联系制度，加强了对示范点的指导，有力地带动了面上工作的开展。今年上半年表彰了38个“五四红旗团委”，为广大基层团组织树立了典型，形成了比、学、赶、超的浓厚创建氛围。结合创建，团区委还开展了优秀基层团组织活动方案征集活动，举办了“忆解放历史、看发展历程、展美好未来”的中学生团日活动观摩会等一系列活动，参与团市委组织《新时期基层共青团组织活动》一书的编写，展示了共青团组织的活动。

3. 探索新路。根据新形势对团的建设的新要求，团区委借创建之力，完成了76个团组织的新建、改建工作，成立了卫生局团工委、建设团工委等大口团组织。积极探索新经济组织建团工作，与区委组织部共同下发了《关于加强我区新经济组织建团和团建工作的意见》，在26家新经济组织中建立了团组织。制定了《社会力量办学工作若干规定》，规范了社会力量办学的团组织建设工作。进一步加强社区团建，调整充实了街道团工委班子。积极开展居民区设立团支部的试点工作，建立了44个居民区团支部，在全区366个居委会设立青年工作干事，加强对社区流动团员的管理和教育。实行了在职、在校的团员青年参与社区团建的社区报到制，并将此项内容列入创建考核中去。近来，根据上海市社区党建工作会议上对于团的建设提出的要求，杨浦团区委将工作重点放在新经济组织、新社会组织的组织建设上，成立了以团区委机关干部、有关大口团组织负责人和地区团工委负责人组成的团建调研小组，从“新经济组织团建和建团”、“区域性社会团体的构建”、“流动团员的教育和管理”三个课题出发，探索社区团建新格局。

四、扎实推进见成效

杨浦团区委组织开展创建活动的重要工作思路之一，就是活动与建设并举，把创建活动与开展的共青团各项主题教育活动有机的结合起来。团的凝聚力与战斗力明显增强，基层明显活跃起来，活动质量明显提高，“五四红旗团委”创建活动取得显著成效。

1. 青年理想信念教育见成效。团区委把加强对团员青年的理想信念教育贯穿于创建活动的全过程，采取多层次、多渠道、多形式的教育培养方法：在团干部中有效实施了区属团干部理论学习推进计划。通过理论学习交流会和专题辅导讲座，建立区属团干部述学、考学制度等一系列措施推进团干部学习理论活动的开展；在职业青年中，开展“学理论、学党章”活动，通过全区407个青年双学小组，提高了广大职业青年思想政治素质；在区中学系统，通过“青年共产主义学校”、“中学生邓小平理论读书会”及其下设19个分会，形成了区、校、支部三级学习网络，帮助中学生加强对邓小平理论的理解。98年，共有1125名团员青年提出了入党申请，其中有85位青年通过团组织的推优加入了党组织。3977名青年加入了团组织，团青比例达到了49.2%。

2. 各项主题活动更丰富多采。一是青年志愿者活动。建立了3407支志愿者队伍，志愿人员47452人，与1521名各类特殊群体建立“一助一”长期服务协议。树立了“双百双帮”、“大墙内外”、“模拟家庭”等一批富有特色的志愿活动品牌项目。二是“青年文明社区”活动。建立了11个社区志愿服务联络站，为居民提供各类特色服务。在“青年文明社区”创建

活动中提出的“属地化三人小组”团建新思路得到了团中央的首肯。三是青少年维权工作。成立了区青少年发展基金，发动志愿者5797人次，慰问了13612人次的特殊青少年，送去钱款94661元、物品4792件。四是为青年团员的成才创造良好的氛围。召开了“双推优”(推荐优秀团员作为党的发展对象、推荐优秀青年拔尖人才)工作会议，下发了《关于我区加强“推优”，进一步做好在青年中发展党员工作的意见》、《关于进一步加强青年人才培养工作的实施意见》等文件，形成了较为规范的“推优”机制。下发了《关于做好推荐优秀少先队员入团工作的意见》等文件，建立了“争优、育优、推优、带优、促优”的“推优入团”工作模式。建立了区青年人才资源信息库，500多名青年人才入库，此外，“青年文明号”创建数快速提高、“青年岗位能手”不断涌现。

“五四红旗团委”创建活动开展以来，杨浦区团组织覆盖面进一步扩大。在全区421个应建团单位中，有411个单位已建团，涉及全区各企事业单位、新经济组织和居民区，建团率达到97.6%。团组织内部的各项制度得到规范，工作运行机制更加顺畅，区团工作整体水平上了一个台阶。中共中央政治局委员、市委书记黄菊、团中央书记处书记崔波等领导亲临我区视察共青团工作，并给予了充分的肯定。98年团区委被命名为区文明单位。11个创建单位中有7个团组织被评为市级五四红旗团组织。

把握主线 深入实践 切实推进 “五四红旗团委”创建活动

奉贤团县委

奉贤团县委下属58个直属团组织，22957名团员，团青比例32.1%。95年以来团县委连续4年被评为A级团委，99年被县政府命名为县文明单位。在99年度工作中，奉贤团县委以团十四大和市十一次团代会精神为指针，以“全国五四红旗团委”创建活动为抓手，深入贯彻“抓基层、抓基础、抓落实”的工作要求，注重学习创新、工作领域和运行方式的创新、组织网络建设的创新，积极探索新形势下共青团的组织机制和运行方式，强化基层团委建设，领导、组织基层团委加强组织建设，争创“五四红旗团委”，取得了良好成效。

一、统一思想，加强领导，切实保证“全国五四红旗团委”创建活动的推进

团中央创建“全国五四红旗团委”活动的思路一经传达，立刻得到奉贤县全团上下的积极响应。年初的常委会上达成一致共识：“五四红旗团委”创建活动是新形势下加强团的基层组织建设，树立团的组织形象，提高团组织的凝聚力和战斗力，最大范围地团结、引导、服务青年的重要举措，是全年工作推进的重要抓手。领导班子统一了思想，确定了积

积极开展“五四红旗团委”创建活动的全年工作思路。

团县委向县委副书记作了专题汇报，县委对此十分重视，强调要通过此项活动，狠抓基层团组织建设和促进团工作的跨世纪发展。十五届三次全委（扩大）会议上，团县委将“五四红旗团委”创建活动的思路传达到基层团委，县委副书记到会并作了重要讲话，要求各基层团委把握工作主线，结合实际深入推进此项工作。县委还专门召开了党建带团建工作会议，批转了团县委《关于依靠党建带团建，进一步加强共青团组织建设的实施要点》，并把共青团工作列入对基层党委考核的重要内容之一，对加强创建工作起到了重要作用。

团县委成立了“全国五四红旗团委”创建活动领导小组，团县委书记任组长，2名副书记任副组长，团县委机关5名部长和2名兼职常委为成员，建立了领导小组成员组联络责任制度，定期下基层加强工作指导与考查。县委领导也充分重视，多次听取团县委的工作汇报，在7月初召开的县群团工作会议上，再次强调团组织要以创建“五四红旗团委”为抓手，活跃基层，强化基层，深入推进共青团事业发展。

二、加强基层组织网络建设，健全创建活动的组织基础

在创建工作中，团县委针对市场经济条件下团的基层组织萎缩、团员流失、团建不及时等现状，着重加强了团的基层组织网络建设。开展了团建工作调研，摸清家底，了解现状，找出症结，提出对策。针对新经济组织和农村团建薄弱的现状，团县委以平安镇和工业总公司为试点，率先健全和完善组织网络，并于2月份在全县全面推开；召开了县基层

团组织网络建设工作会议，下发了《关于进一步加强基层团组织网络的通知》和《关于我县共青团组织网络建设的工作部署》2份文件，成立了专门领导小组，加强下乡蹲点，分类指导，分组总结，交流经验。至5月初，全县有党组织、有三名以上团员的单位全部建立了团组织，团员较少的单位也建立了青年工作委员会、联合团支部或挂靠到优势团支部，从而最大限度地将团员青年纳入团的组织网络中，特别是新经济组织建团率明显上升，建团总数达183个，建团率达98%。全县294个行政村全部健全了团支部或青工委。

团县委专门下发《团支部工作手册》，建立了基层团委工作制度，使团的工作形成规范。还制定了基层团组织学习、会议、信息上报、团费管理、“推优”考核评比等各项制度。下发了《关于评选表彰县优秀“双学小组”的通知》和《关于开展县“红旗团支部”、“特色团支部”评选活动的通知》等文件，抓典型引路，促创建活动。

三、加强基层团干部队伍建设，培养创建活动的骨干力量

1. 坚持“高进”的标准，严把团干部进口关。基层团委书记的物色、选拔，团县委都主动与党委沟通与协商，严格把握标准认真考察，通过后各团干部储备机制和竞争上岗机制，保证新任团干部的基本素质。基层团委换届选举，团县委都派人上门专题指导。青村镇、泰日镇、供销社等单位都通过公开竞争的方式选拔了团委书记。对新上岗的团委书记，团县委做到岗前谈心与培训，并实行到团县委机关挂职锻炼制度。团县委每年都举办一次集中的团干部培训，并派