

蘇聯經濟建設
領導問題

工人出版社發行

蘇聯經濟建設領導問題

馬列主義論著選編



馬列主義論著選編

蘇聯經濟建設領導問題

出版者 工人出版社

北京西總布胡同卅號

發行者 工人出版社

一九五〇年二月初版 10,000冊

目 錄

領導方法（一—六）

論經濟工作人員的黨性.....	一
經濟建設領導問題.....	一〇
掌握布爾什維克領導經濟的方法.....	一九
精通業務是正確領導的保證.....	二七
領導要具體，要和企業保持活的聯繫.....	三三
黨的政治工作是經濟工作成功的基礎.....	三九
在企業部門中的黨的監督.....	四四
政治工作是鞏固經濟成績的條件.....	五三

管理方法(六一三〇)

蘇聯生產管理的基本原則.....	三
蘇聯企業中的經理.....	三
經濟核算制是社會主義的經營方法.....	六
經濟核算制是管理企業的方法.....	六
個別經濟核算制是提高利潤的重要方法.....	九
生產費用的分類及成本的組成部分.....	九
怎樣降低生產品的成本.....	一五
在蘇聯企業中的財政紀律.....	一三
爲加速資金週轉而鬥爭.....	一七

羣衆工作(三一四〇)

蘇聯各企業部門的生產會議.....	三三
深入地學習與推廣先進生產經驗.....	三六

幫助合理化者與發明者們.....	一三
一個教育工人的重要方法.....	一五

精簡節約（四二—六）

精簡與節約.....	一四
實行最嚴格的節約制度.....	一五
節約是社會主義經濟的方法.....	一六
節約是重要的經濟任務.....	一六

領導方法

論經濟工作人員的黨性

布爾什維克黨對於蘇維埃經濟工作人員的幹部教育會傾注許多力量。這些幹部最高貴的最有決定意義的品質，表現在他們對社會主義建設事業上有澈底的認識與無限的忠誠。曾受過布爾什維克教育的蘇維埃經濟工作人員，曾使自己的一切工作完全適合於國家的利益與人民的利益。先期完成生產的任務，在工廠或製造廠的廠長、工程師、工廠主任、技士來說，乃是一種崇高的精神上的安慰。然而僅僅完成了計劃，並不能使一個創議的布爾什維克經濟工作人員感到滿足。他把自己的全副精力與所有實際經驗熔成一體，努力去不僅完成而且要超過計劃地完成任務與減低成本費。

經濟工作人員的布爾什維克黨性，在於他無論何時也不以現在的成績為滿足。他總是看見擺在自己面前有未解決的問題，他總是不停止地向前推進，這是我們人民固有的特徵。這種特徵，投進斯大林的戰後五年計劃中，由熱烈迎接偉大革命三十週年的強大勞動羣衆顯著

地流露出來。

社會主義競賽的成就，說明蘇聯人民爭取新勝利的冲天意志。試舉莫斯科市和莫斯科省爲例，就可以看出來。全省企業超過了五個月的計劃，生產量較去年同期增加了百分之二十三。到六月十五日，已有五百家企業先期完成了六個月的任務。莫斯科省的礦夫們在五個月內超過計劃多挖出數萬噸煤。該省的集體農莊莊員們超過了播種糧食的計劃，他們已完成土豆和蔬菜的種植。

蘇維埃經濟工作人員的優點是不追求「安逸的生活」。相反地他却迷戀着沸騰的工作。他的黨性就在於他不順水漂游，而能頑強的迎着困難前進，尋求先進運動的路程。

「紅崗」紡織綜合工廠的領導者們，就是屬於這類人的。這個紡織工廠的工人們說出他們要先期完成一年計劃的決心和志願。然而爲了達到這個目的，必須實現下列重要的措施：截然提高生產的文化，改善製造的過程，裝設綜合洗晒的新機器和纏捲機，組織搬運的裝置。

紡織工廠的領導者及黨組織研究這種辦法，如果能够實現，不但一般的會超過計劃，甚至能造成五年計劃四年完成的現實條件。考核之後，便先由微細的地方着手，直到新裝置接設完成。由於布類生產量的增加，解決了色布生產能力的不足。紡織工廠的領導者們布爾什

維克地處理了這種生產，使他們能够按照一九五〇年的計劃，每天生產大量的布品。

當然，『紅崗』紡織工廠的領導者們即使止於這稍微超過目前計劃的辦法上，也會受到很高的評價的。然而他們——真正的布爾什維克——越過了正式給予他們的任務。

蘇維埃的經濟領導者們因為不使自己和團體脫離，便達到了我們工業上的成就。他們和工程師們、先進的工人們商量，他們用一切方法支持和鼓舞創議的人們，蒐集和利用斯達哈諾夫運動者們的豐富經驗。

『巴黎公社』工廠的皮靴裁斷工人馬特洛索夫同志，把自己的工作變得合理化之後，竟能達到高度的勞動生產率，顯著地超過了戰前的數字。然而個人的成功並沒能滿足他。他知道工廠中間還有許多勞動生產率不高的工人，馬特洛索夫同志建議研究廣泛應用先進勞動方法的計劃，使它能保證每個工人的生產率提高。馬特洛索夫同志建議的價值和特徵，在於他不單純從個人利益——他的勞動生產率能保證得到高額的工資——出發，而是從把落後工人提到先進工人水平的志願出發。

『巴黎公社』工廠的廠長李德曼同志和黨組織書記秋魯索夫同志本着黨的原則對待了馬特洛索夫同志的建議，他們支持了他的創議，幫助他研究了它的計劃，引起全廠各團體對這件事情的注意。同時，利用馬特洛索夫同志的創議使許多勞動生產率低的工人，升到先進工

人的水平。『巴黎公社』利用黨組織及印刷品，把馬特洛索夫同志的創議變成了我們全國的財富。

談到經濟工作人員工作的黨性時，我們應該認識到：工業的指導幹部們並不是用普通方法來超過計劃，而是以最完備工業中的新技術超過它。

實際經驗告訴我們，運用連續生產方法可以擴大出品量，減少屑物，降低成本費，經濟生產的範圍，縮短生產的循環，顯著提高生產的能力，節約工人的勞力。在連續方法條件下的生產計劃能够改善，計算能够減輕，並且在連續方法下易於管理生產。是連續方法促進了技術和工作的改良，減低了出品的成本費。

當然，工廠若想轉向連續方法生產，各部門工作都要從根本上改善，如：供給部、生產部、技術部及各工廠間，必須嚴格地按着計劃和圖表去工作。這種生產組織並不容易。因此才要布爾什維克去管理生產，讓他們不逃避困難，讓他們迎着困難前進，克服困難。

連續方法在戰時得以廣泛地應用。經濟領導者們在實際工作中確信了連續方法的巨大卓越處。現在——和平時期——他們仍然廣泛地運用這種方法。但是也有些鼠目寸光的領導者，認為連續方法是種繁瑣的工作，總想用舊的方法製造現代的新產品。

寇洛綿工廠研究出一種新型機關車。它具有許多優點，無疑的這是構造思想的成功，而

首先應該承認這是總設計師列別江斯基同志的成功。我們的國家大批的需要這種機關車。工廠出品的越多，對於國民經濟的益處越大。寇洛綿工廠——是一家有悠久歷史的企業，它有經驗豐富的幹部和優秀的傳統。寇洛綿工廠的人們會做機關車，但是他們的製造方法却還是幾十年前的舊方法。

現在有一個任務擺在寇洛綿工廠的人們面前：機關車的出品量是要超過戰前出品兩倍以上。但是爲了完成這個任務，必須改變現在的生產組織，澈底應用連續生產方法。

寇洛綿工廠中並不是所有的同志們都能立即瞭解到按新方法工作的重大性與絕對的必要性。僅僅在最近一個時期，擁護連續方法生產者才大量的增加起來。如果工廠所有的領導者都能本着布爾什維克的精神、黨的精神爲增加機關車的產量而工作，同時交通機械製造部能够大量幫助工廠的話，那麼寇洛綿工廠的人們一定會光榮地完成給予他們的任務的。這將是真正黨性的表現。

黨組織的職務是不斷地教育蘇維埃經濟工作人員，使他們深刻的瞭解擺在他們面前的任務。布爾什維主義地處理事務，不調和地對待偏向和保守主義，永遠追求高度的新的與更新的技術，盡一切方法擴大生產量，這一切必須有機的出自蘇維埃經濟工作人員的經常負責的國家工作中。

機警地關懷自己企業中的工人、工程師及職員的要求，是布爾什維克——經濟領導者的卓越的品質之一。那些週到地關心集體要求的企業的工作中永遠會有勝利的。

可惜，某些領導者脫離了工人，不知道工人的要求。工人們很難會見這些領導者，並且也不能從他那裏得到必要的幫助。這些經濟工作人員的工作，一定是死板的，永遠不會好的。

梅梯申工廠的廠長郭爾叔諾夫同志，他總是不能完成生產計劃。這個工廠應該給莫斯科地下鐵道製造貨車，雖然已經逾過政府規定的期限，但是，地下鐵道却連一輛貨車也沒得到手。

在這個工廠裏沒有布爾什維克的制度，而主要是對人沒有黨性，不關心工人。

當黨把關照工人階級要求的任務，交給一個真正的布爾什維克的時候，他會認為這是一種光榮。蘇維埃的經濟工作人員應該把技術問題、生產組織問題與經常為改善職工物質生活設施的鬥爭結合起來。

列寧、斯大林的黨教導蘇維埃經濟工作人員中的幹部們在國家面前要有真實與赤誠的精神，我們的經濟工作人員把國家利益看作高於一切。可惜在我們經濟工作人員中間還有企圖隱瞞企業的能力，希望得到一個比較容易的計劃，甚至有時他就用虛構的手法，把未完成的

生產額填寫在完成的成品上。還有一批經濟工作人員盡力想在數量上要求超過實際需要，多領取應節省的原料和材料，他們爲了自己方便在倉庫裏儲蓄了大量的貴重的各種材料，並且他們把要求更多設備等的吹噓聲明報給企劃機關。這些經濟工作人員——事務主義者對於國家利益沒有黨的認識。他們的目光短小。他們過着利益狹隘的個人的利己主義者的生活。這種人雖然爲數不多，但是必須把他們澈底地揭發出來，批評他們，教育他們要從國家利益出發。只有在自己的行爲、品行中處處由國家利益出發的領導者，才適合於自己的職務。

蘇維埃經濟工作人員不能自封在單純生產利益的圈子裏。他的政治眼光愈遠大，他把國內和國際的事件分析得清清楚楚，他就會更加認真的、自覺的和深刻的解決生產的問題。工廠製造廠的廠長時刻有教育自己所屬幹部的義務，在他們的情感中發展他們的愛國職責。只有在政治上有充分修養的工作人員才能完成這個使命。經常在工作中不斷地提高自己的思想與理論的水平，澈底精通布爾什維主義，是每個布爾什維克經濟工作人員的絕對的任務。廠長的崗位，工廠主任的崗位，大、小生產隊長的崗位——同時也就是黨的崗位。

經濟工作人員工作中的黨性——是每個蘇維埃領導者必須有的品質。它應該永遠和他的事業並進，它是解決大小問題的一把鑰匙。只有在政治教育和馬列主義鍛冶之下，才能把蘇

維埃的經濟工作人員提高到崇高的地位。

(柔寧作 烏藍汗譯)

經濟建設領導問題

戰後社會主義經濟發展底巨大規模和飛躍速度，在全黨面前提出了更進一步地改造經濟建設領導方法的任務。莫洛托夫省在最近幾年內需要完成空前艱巨的，即使在戰爭最緊張時期也不能比擬的建設計劃。整個經濟建設的規模，及其飛躍發展，要求我們必須認真檢查我們黨的，蘇維埃的，經濟工作的，工程技術及各個方面的幹部底工作作風，使之能達到完成新的任務的工作水平。

可惜的是，目前，在我們這裏還有一些風平浪靜太平無事的日子底愛好者們，他們不肯把交給他們的事情向前推進一步，祇希望按着老一套順水推舟地幹下去。這些人總是害怕給他們新任務，總是希望少接受計劃，雖然他們明明知道他們所管理的企業或製造場，可以做更多的事情。

本年八個月中，本省木材與造紙管理部所屬各企業伐木數量，較一九四七年同期，增加

了百分之二十一，但烏蘇里企業公司，却僅僅增加了百分之一·五。烏蘇里企業公司的領導同志們，一直到現在還保持着這種因循不前與平心靜氣的路綫。目前本省各企業公司都在努力工作，力求達到在一九四八到四九年的秋冬兩季將木材砍伐量增加到百分之三十，但烏蘇里公司的領導同志却祇計劃秋冬伐木數量較去年增加百分之七。應當指出，烏蘇里公司的機械設備並不稍遜於任何其他公司，但他們却繼續墨守着陳舊的老早就過時的伐木作業方法，並以管理部對他們未引起充分注意，並責成其按照新的方法進行採伐而感到特別滿足。

另外，我們還有一批『客觀』原因的愛好者們。他們喋喋不休的推諉說，什麼這裏沒有人幫助他們啦，那裏又沒有把材料卸足數啦，什麼在這樣的條件下，他們是任什麼也做不出來啦，這些人打起報告、起草呈文——『發出信號』來，比起他們做實際工作要忙碌得多。

舉一個這樣的例子：昆古爾司克皮革工廠在「一九四七年沒有完成國家計劃，主要的原因是生產組織得不好。廠長聶恆金同志當時藉口說電力供應不正常，並請求幫助他把電熱供應站趕快修好。到一九四七年年底，電熱供應站修好了，但皮革工廠的工作却絲毫沒見改善：一九四八年的九個月裏，他又只完成計劃的百分之八十七；欠繳國家的產品價值一百多萬盧布。這時，聶恆金同志又生出了一條新的理由：他訴苦缺乏原料。到九月的上半