

国防大学学科教材



NATIONAL DEFENSE UNIVERSITY
DISCIPLINE TEXTBOOK



NDU

中国人民解放军管理史

编著 / 冯长松

中国人民解放军 国防大学出版社

NATIONAL DEFENSE UNIVERSITY PRESS, P.R.C.

中国人民解放军管理史

冯长松 编著

国防大学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

中国人民解放军管理史/冯长松编著.——北京:国防大学出版社,
2013.6

ISBN 978-7-5626-2080-8

I. ①中… II. ①冯… III. ①中国人民解放军-军事管理-历史
IV. ①E297

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2013) 第 137450 号

中国人民解放军管理史

冯长松 编著

出版发行:国防大学出版社

地 址:北京市海淀区红山口甲 3 号

电话:0201-769088/81 (军线)

010-66769088/81 (地方线)

印 刷:廊坊市佳艺印务有限公司

开 本:16 开·29.625 印张·402 千字

印 数:1—1000 册

版 次:2013 年 6 月第 1 版第 1 次印刷

书 号:ISBN 978-7-5626-2080-8

GFDX·XKJC—201308

定价:78.00 元

目 录

绪 论	(1)
一、人民军队管理的科学内涵	(1)
二、人民军队管理的发展历程	(3)
三、研究人民军队管理历史的重大意义	(6)
第一章 土地革命战争时期的军队管理 (1927.8-1937.7)	(9)
第一节 人民军队管理工作的探索	(10)
一、南昌起义标志党对军队领导的开始	(11)
二、三湾改编标志党对军队绝对领导的重要开端	(12)
三、赣南三整保存和锻炼了一批具有坚定革命意志的 管理干部	(13)
四、古田会议标志人民军队民主制度基本形成	(14)
五、《红军教育与管理》的编印标志人民军队管理 工作理论化	(15)
第二节 人民军队初步的依法治军、从严治军	(17)
一、“三大纪律八项注意”的制定	(18)
二、开始以条令、条例治军	(20)
三、红军初步的正规建设与管理	(25)
第三节 人民军队民主管理思想萌芽	(31)
一、废止肉刑	(31)
二、官兵平等	(33)
三、提倡友爱和尊重	(36)
四、政治、经济、军事民主初具雏形	(37)
本章小结	(40)

一、提出和建立了中国共产党对军队的领导制度	(40)
二、红军内部实行了区别于旧军队的民主管理	(44)
三、确立了红军管理教育工作基本原则	(46)
第二章 抗日战争时期的军队管理 (1937. 7-1945. 9)	(50)
第一节 适应民族解放战争的新形势, 加强军队管理	(51)
一、红军改编为八路军、新四军	(51)
二、坚持党对八路军、新四军的绝对领导	(53)
三、实行官兵一致、军民一致、瓦解敌军和宽待俘虏	(57)
四、革命的军队必须执行严格的纪律	(59)
第二节 实行精兵政策和开展尊干爱兵、拥政爱民运动	(61)
一、实行精兵政策, 建立三结合武装力量管理体制	(62)
二、开展整风和尊干爱兵运动, 肃清军阀主义倾向	(64)
三、开展拥政爱民运动, 严格群众纪律	(67)
第三节 开展整军运动, 加强部队正规建设	(70)
一、整顿组织编制	(71)
二、政治整训	(72)
三、军事整训	(74)
四、进行有限度的正规化建设	(76)
本章小结	(77)
一、建立共产党对人民军队的一元化领导体制	(78)
二、实行主力部队、地方部队和民兵三结合的 武装力量管理体制	(79)
三、开展整军、整风运动, 是加强部队组织性、 纪律性的重要途径	(81)
第三章 解放战争时期的军队管理 (1945. 9-1949. 10)	(83)
第一节 加强整军运动	(84)
一、实行战略转变, 编组野战兵团	(84)
二、恢复和健全党委领导制度	(85)
三、开展新式整军运动	(88)
第二节 加强军队组织性纪律性	(91)

一、重新颁布三大纪律八项注意	(91)
二、建立严格的请示报告制度	(93)
三、严肃入城部队纪律	(97)
第三节 开始进行正规化建设与管理	(100)
一、全军实行统一整编	(101)
二、开始建立全军统一的后勤保障体制	(103)
三、铁道兵团的成立，海空军的筹建，特种兵的 扩充和整编	(105)
本章小结	(107)
一、加强军队中党的建设，保证中国共产党对 军队的绝对领导	(107)
二、开展新式整军运动，是增强部队凝聚力、 战斗力的重要手段	(109)
三、形势发展与任务的需要，是军队正规化建设 与管理的客观要求	(111)
第四章 从革命战争向和平建设过渡时期的军队管理 (1949. 10-1953. 12)	(114)
第一节 着手军队正规化管理工作	(115)
一、统一对正规化管理工作的认识	(115)
二、提出正规化建设的总要求	(118)
三、重新规范军徽、胸章的使用和军旗的授予	(119)
四、首次对各级首长准假权限作出统一规定	(121)
第二节 中国人民志愿军管理	(123)
一、中国人民志愿军领导管理体制	(124)
二、加强以纪律为核心的战场管理	(125)
三、开展遵守群众纪律的群众性运动	(128)
第三节 依法实施正规化管理	(131)
一、制定、颁发正规化管理法规	(131)
二、依据统一的法规进行管理	(134)
三、加强部队作风纪律整顿	(136)

四、成立中央军委，建立军区领导体制和空、海军 领导机构	(138)
本章小结	(140)
一、适应新情况新特点，是建国初期我军加强正规化 管理的客观要求	(140)
二、科学有效的管理，是抗美援朝战争取得胜利的 重要保证	(142)
三、外军的先进经验，是人民解放军正规化管理的 有益借鉴	(144)
第五章 全面展开现代化正规化革命军队建设时期的 军队管理（1954. 1—1966. 5）	(146)
第一节 步入正规化管理轨道	(147)
一、掀起正规化管理热潮	(147)
二、恢复三总部领导体制，五个军种调整为三个军种	(149)
三、建立和完善正规化管理制度	(152)
四、实行义务兵役制、军官薪金制、军衔制	(155)
五、建立正规的士兵退役制度	(159)
第二节 管理工作在曲折中发展	(162)
一、反“教条主义”斗争对管理工作的影响	(162)
二、“以我为主”方针与中国特色军队管理工作的探索	(164)
三、贯彻全军管理教育工作会议精神，加强连队 管理教育工作	(166)
第三节 改善管理方法，密切官兵关系	(167)
一、官兵实行“五同”和干部下连当兵、代职	(168)
二、执行爱兵尊干“双八条”	(171)
三、改进对基层的领导	(173)
第四节 加强安全防事故工作	(175)
一、加强安全防事故教育	(175)
二、开展群众性的安全运动	(178)
三、采取有效办法，落实安全工作	(181)

本章小结	(183)
一、建立和完善以条令条例为中心的法规制度， 不断加强正规化管理	(183)
二、以提高正规化管理水平为目标，全面加强部队 管理教育工作	(184)
三、通过抓军事训练促进抓教育、抓管理、抓养成	(186)
第六章 “文化大革命”时期的军队管理(1966.5-1976.10)	(188)
第一节 “文化大革命”对军队管理工作的冲击和破坏	(189)
一、军队的正常秩序被打乱	(189)
二、许多行之有效的条令、条例和规章制度被废弛	(191)
三、无政府主义思潮泛滥	(192)
第二节 排除干扰，军队管理在曲折中发展	(195)
一、对林彪、江青反革命集团的干扰破坏进行抗争	(195)
二、关于加强我军组织纪律性的指示	(198)
三、13 个大军区调整为 11 个大军区，建立第二炮兵 领导机关	(199)
四、召开全军行政管理工作会议，加强安全工作	(200)
第三节 整顿军队，努力恢复管理优良传统	(203)
一、恢复和健全各项规章制度	(203)
二、全面整顿军队	(205)
三、修订纪律条令、内务条令，加强行政管理	(206)
本章小结	(209)
一、“文化大革命”时期军队管理工作遭到破坏的反思	(209)
二、排除干扰，是对“左”倾错误和极左思潮的 抵制和抗争	(212)
三、全面整顿军队，是为恢复管理优良传统所采取的 强有力措施	(213)
第七章 开创军队建设新局面时期的军队管理 (1976.10-1992.12)	(215)
第一节 拨乱反正，全面恢复正规化管理秩序	(216)

一、开展“十个应该不应该”教育	(216)
二、狠抓作风纪律整顿	(217)
三、裁军 100 万, 11 个大军区调整为 7 个大军区	(222)
四、实行新的军衔制	(223)
五、贯彻落实条令、条例, 建立正规化管理秩序	(225)
第二节 做好新时期部队管理工作	(229)
一、加强基层建设与管理	(229)
二、加强新时期的区域性管理工作	(231)
三、启动和推进依法治军	(233)
四、树立科学态度, 积极预防事故	(235)
五、实行义务兵与志愿兵相结合的制度	(238)
第三节 探索新时期部队管理工作新途径	(239)
一、明确新时期部队管理教育工作的任务和目标	(240)
二、积极研究新时期军队管理工作的特点和规律	(242)
三、加强军事训练和管理工作	(244)
四、加强兵员正规化管理工作	(246)
五、加强经常性管理工作	(247)
本章小结	(249)
一、以治理松、散、乱为突破口, 全面加强部队 作风纪律建设	(249)
二、把管理工作的着力点放在提高部队战斗力上	(251)
三、研究探讨管理问题, 是深化和促进部队管理工作 落实的重要途径	(253)
第八章 推进中国特色军事变革时期的军队管理 (1993. 1-2013. 3)	(256)
第一节 坚持依法治军、从严治军	(257)
一、中国特色军事法规体系初步形成	(258)
二、狠抓条令条例的贯彻落实	(261)
三、加快后勤管理向法制化转变	(264)
四、坚持依法制定、执行、管理编制	(268)

五、坚持把从严治军真正落到实处	(270)
第二节 全面提升部队科学管理水平	(273)
一、加强和改进部队管理教育工作	(274)
二、抓好新形势下部队安全管理工作	(277)
三、提高后勤管理科学化水平	(280)
四、提高武器装备管理科学化水平	(283)
五、总结交流新形势下带兵经验	(285)
第三节 管理工作新突破	(287)
一、调整三总部领导体制为四总部领导体制	(287)
二、向科学管理要效益，向科学管理要战斗力	(289)
三、加强军队战略管理	(290)
四、推进军事管理创新	(292)
本章小结	(294)
一、适应世界新军事变革的要求，积极推进我军 管理创新	(294)
二、把以人为本作为重要的建军治军理念	(296)
三、适应整体性、系统性和全局性要求，全面提高 战略管理能力	(298)
结语 人民军队管理工作的基本经验	(300)
一、党对军队的绝对领导是人民军队管理的根本原则	(300)
二、实行以人为本民主管理是人民军队管理的本质特征	(304)
三、坚持管理与教育相结合是人民军队管理的基本特色	(307)
四、坚持管理与训练相结合是人民军队管理的优良传统	(313)
五、依法治军、从严治军是强军之基	(316)
中国人民解放军管理大事记	(321)
参考文献	(443)
后记	(446)

绪 论

人民解放军 80 多年波澜壮阔的发展历史，也是一部凝聚全党全军集体智慧的管理史。无论是新民主主义革命时期、社会主义革命和建设时期，还是改革开放和社会主义现代化建设时期，毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛、习近平等党和军队领导人始终把管理工作摆在军队建设的重要位置，作为军队建设的一件大事来抓，根据各个历史时期形势和任务的发展变化，适时对管理工作作出了一系列重大决策，制定了一些行之有效的管理制度和规定。人民解放军强有力的管理工作，对于保证党对军队的绝对领导，巩固军队的组织纪律，完成长期而复杂的武装斗争任务和推进军队革命化、现代化、正规化建设，发挥了极其重要的作用。同时，由于种种因素，管理工作经历了一个曲折的发展过程，有许多值得汲取的经验和教训。为全面、系统、准确地反映人民军队管理的光辉历程，科学总结人民军队治军的基本经验，本书以历史事实和文献档案资料为依据，坚持辩证唯物主义和历史唯物主义的观点，以“擢其要，记其事；抓其魂，传其经”为准则，以史带论，论从史出，史论结合，坚持学术性与权威性的有机统一，着力厘清人民军队管理的发展历程，合理划分人民军队管理的若干发展阶段，从理论和实践的结合上对人民军队管理工作进行全面回顾和分析，深刻揭示人民军队管理的基本特点和内在规律，为新形势下加强和改进军队管理工作提供历史借鉴和现实启示。

一、人民军队管理的科学内涵

20 世纪 20 年代，半殖民地半封建的旧中国贫穷落后，中国人民

深受帝国主义、封建主义、官僚资本主义三座大山的剥削和压迫。第一次大革命失败后，中国革命形势发生了重大变化。以毛泽东为首的老一辈无产阶级革命家根据马克思主义关于暴力革命和武装斗争的学说，从武装工农着手，亲自创建了中国工农红军，这就是第一支能够真正代表人民的人民军队。人民军队来自人民服务人民，全心全意为人民服务是人民军队唯一宗旨和最高准则。一切为人民，紧紧依靠人民，是人民军队团结战斗的思想基础和力量源泉。

人民军队在长期的革命斗争和建设实践中，积累了丰富的管理经验，形成了具有中国特色的人民军队管理。所谓人民军队管理，是指按照有关法规对人民军队各项活动所进行的计划、组织、协调与控制，合理配置和运用人力、物力、财力资源，提高人民军队的组织力和战斗力的活动。人民军队管理，具有鲜明的中国特色，可概括为十个方面：①服从命令，听从指挥；②官兵一致，尊干爱兵；③发扬民主，依靠群众；④严格要求，奖罚分明；⑤说服教育，启发自觉；⑥公道正派，不分亲疏；⑦艰苦朴素，廉洁奉公；⑧干部带头，以身作则；⑨团结紧张，严肃活泼；⑩拥政爱民，军民团结。这十个方面，既是人民军队长期管理经验的结晶，也是人民军队治军带兵的基本准则。人民军队管理，内容博大，特色鲜明，经验丰富，规律深刻。主要内容有：

（一）行政管理。其目的是督促官兵履行职责，建立正规秩序，密切内部关系，严格作风纪律，保证人民军队活动的正规有序，圆满完成各项任务。主要包括部队的内务建设、作风纪律建设、警备工作，以及军队组织编制管理、军队兵员管理、军队安全管理等。

（二）作战管理。其目的是建立和维护适应人民军队作战需要的行动秩序和战场秩序，保障人民军队作战行动的顺利实施。主要包括作战力量管理、作战行动管理和战场管理等。

（三）军事训练管理。其目的是建立、维护人民军队正规统一的训练秩序，提高人民军队训练质量。主要包括制定训练计划，做好训练准备，组织训练实施，进行训练考评，搞好训练总结以及训练保障管理、训练装备管理、训练资料管理等。

（四）军队政治工作管理。其目的是保证人民军队思想工作和组织工作的落实，巩固和提高人民军队战斗力。主要包括组织工作管理、干部工作管理、宣传工作管理、保卫工作管理、军事司法工作管理、群众工作管理和纪检工作管理。

（五）后勤管理。其目的是发挥人民军队后勤系统人力、物力和财力的最大效能，确保把国家提供的经济实力转化为人民军队的战斗力。主要包括财务管理、物资管理、军需管理、油料管理、卫生管理、军事交通运输管理、仓库管理和社会化保障管理等。

（六）装备管理。其目的是保证人民军队的装备得到不断发展、适时补充、合理使用并保持良好状态。主要包括装备建设计划的制定、装备研制管理、装备采购管理、装备日常管理、装备调配保障、装备技术保障和维修管理等。

（七）军事科研管理。其目的是提高人民军队军事科研的效率，保证科研成果的质量。主要包括进行军事科研决策、制定军事科研规划和计划、建立竞争和创新机制，组织科研课题实施和科研协作、提高成果使用效益等。

二、人民军队管理的发展历程

依据人民军队重大历史事件和管理发展情况，及其重要会议所作出规划、决策的实际执行情况，参考《中国人民解放军军史》以及《中国人民解放军的八十年》等的阶段划分，人民军队管理的发展历程，大致可分为八个阶段。

（一）土地革命战争时期的军队管理（1927.8—1937.7）

土地革命战争时期，中国共产党依据马克思主义建军学说，在红军的创建过程中，提出和建立了一整套保证中国共产党对红军领导的基本原则和制度，建立新型官兵关系，建立严明的纪律和法规，创造性地解决了新型人民军队管理的重大问题，保证了红军的发展壮大，并对以后人民军队管理产生了深远影响。

（二）抗日战争时期的军队管理（1937.7-1945.9）

抗日战争时期，人民军队在抗击日本帝国主义侵略的残酷斗争中，始终坚持加强军队自身管理。1937年10月，毛泽东提出我军政治工作三大原则，其中“官兵一致”的原则成为管理教育中正确处理官兵关系的基本准则。中央军委针对八路军、新四军所处的环境和部队建设的特点，修订了内务条令、纪律条令，制定了统一的内务制度，对部队生活秩序和行政管理制度作出了明确的规定。为了适应战争不断发展，八路军、新四军还多次开展整军、整风运动，有效地克服了军阀主义和游击习气，促使我军向正规化的方向迈进。

（三）解放战争时期的军队管理（1945.9-1949.10）

解放战争时期，针对部队成分变化快的特点，人民军队采取了一系列措施加强管理。包括强化组织纪律，开展全面深入的纪律教育；创造管理教育部队的新方法——新式整军运动；提出广泛开展军队内部民主运动。1947年10月，人民解放军总部重新颁布了“三大纪律八项注意”，并对其内容作了统一规定。根据战争形势和军队发展的需要，中共中央于1948年9月8日至13日在河北省平山县西柏坡召开了政治局扩大会议。会议决定，人民解放军在战争第三年开始正规化建军，标志着人民解放军正规化管理的开始。

（四）从革命战争向和平建设过渡时期的军队管理（1949.10-1953.12）

中华人民共和国成立初期，为适应人民解放军正规化建设的需要，管理工作的重点是制定正规化管理法规，建立健全有关法规制度。参考苏军条令条例，1951年2月1日总参谋部颁布试行中国人民解放军《内务条令（草案）》《队列条令（草案）》《纪律条令（草案）》。1953年5月1日，中央军委重新颁布中国人民解放军《内务条令（草案）》《队列条令（草案）》《纪律条令（草案）》。这些条令草案系统总结了人民军队几十年的建军经验，成为人民解放军进行管理教育工作的基本依据和全体军人的行为准则。1952年7月，针对和平时期建军的新特点，毛泽东提出了“五统四性”的正规化建设理论，为推动部队正规化管理提供了遵循。

(五) 全面展开现代化正规化革命军队建设时期的军队管理 (1954.1-1966.5)

1953年底至1954年初全国军事系统党的高级干部会议的召开,标志着人民解放军全面展开现代化正规化建设的实际开端。1955年,中国人民解放军开始实行新的兵役制度和军衔制度,严格教育训练、健全军事科研、政治工作、后勤保障等各项管理制度。上个世纪60年代初,人民解放军又制定和颁布了第一批战斗条令、军种条令、兵种条令和各项专项条例,军队步入正规化管理轨道。1961年5月召开的全军管理教育工作会议,系统总结了人民解放军战争时期与和平建设时期的管理经验,制定了《中国人民解放军连队管理教育工作条例》,推动了军队管理工作在正规化的道路上不断前进。

(六) “文化大革命”时期的军队管理 (1966.5-1976.10)

“文化大革命”期间,人民解放军管理工作遭受了严重的破坏。1970年5月,总参谋部针对部队纪律涣散、条令条例废弛和事故增多等问题,召开了全军行政管理工作会议。1972年2月,中央军委发出《严防事故的通令》。1975年,邓小平要求军队进行整顿,加强管理,恢复优良传统。这在一定程度上排除了极“左”的思想干扰,增强了部队的组织纪律性,使管理工作在逆境中仍然取得一定的成绩。

(七) 开创军队建设新局面时期的军队管理 (1976.10-1992.12)

“文化大革命”结束后,人民军队进行了全面整顿。1982年5月,总参谋部、总政治部召开全军管理教育工作会议,制定了《连队管理教育工作若干规定》,加强和改善了基层管理教育工作。1990年6月,总参谋部举办了全军共同条令装备管理条例集训。1990年11月,全军军事工作会议提出军事工作要以训练和管理为重点,进一步明确了管理教育在军队建设中的地位作用。

(八) 推进中国特色军事变革时期的军队管理 (1993.1-2013.3)

1993年12月,中国人民解放军总参谋部发出《深入研究解决新时期带兵问题,大力加强和改进部队管理工作》的指示,全军部队大抓管理工作试点,总结了新时期管好干部带好兵的经验,创造出了不少行之有效的管理方法。1994年9月,中央军委召开了全军管理工作

会议，作出《关于加强军队管理教育工作的决定》，对新形势下部队管理工作起了重大推动作用。2001年，全军和武警部队进行了正规化建设和管理的集中清理整治，使管理工作的水平得到全面提高。2003年4月、2008年7月，中央军委相继颁发了中国人民解放军《安全工作条例》《安全条例》，成为军队安全防事故工作规范化、制度化的重要标志。为适应新的情况，在修改原条令的基础上，中央军委于1997年10月、2002年3月、2010年6月相继重新颁发施行共同条令，推动全军管理工作上了一个新台阶。

三、研究人民军队管理历史的重大意义

“以史为鉴，可以知兴替。”在古今中外军队管理实践中，无论是成功的经验，还是经受挫折的教训，都是军队管理的宝贵财富，对于新形势下加强和改进军队管理工作，都具有非常重要的启迪价值。中国人民解放军在80多年革命斗争和建设的实践中，积累了丰富的管理经验，逐步创立了一整套具有中国特色的人民军队管理理论、原则、制度和办法，形成了具有我军特色的优良管理传统，无论是在极其艰苦、复杂的战争环境中，还是在改革开放和市场经济条件下酒绿灯红无处不在的社会环境中，始终保持高昂的斗志、坚强的团结、严明的纪律和高度的集中统一。这一优良管理传统，是中国军队几千年发展的历史积淀，是中国军队文化皇冠上的璀璨明珠、无价瑰宝，是世界军队管理史上的一朵奇葩。认真研究中国人民解放军管理史，通过以往的管理实践经验，认识和掌握人民军队管理工作在不同历史时期的基本特点和规律，传承人民军队优良的管理传统，对于更好地研究和解决今天的管理现实问题具有非常重要的借鉴意义。

“创新是一个民族的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力”。中国人民解放军80多年的管理史，既是一部对传统的继承史，也是一部在传统基础上的发展创新史。人民军队管理的基本理论、原则、制度和办法，承载着厚重的思想精华，具有鲜明的时代特征。人民军队管理的各阶段特征，是与当时人民军队发展的要求、任务相一致的；每

一阶段的军队管理都继承发扬了前期的优良传统，在继承前期管理的一些特征同时，更加凸显本阶段的管理特征。只有我们根据时代的发展，不断适应军队管理变化的新情况，解决部队管理出现的新问题，总结新经验，不断地丰富和完善它，才能为它注入新的生机和活力。如果只有继承，因循守旧，固步自封，没有发展，不能根据变化着的情况进行创新，再好的管理理论也会失去活力，失去现实指导意义。因此，我们既不能为成功的经验所束缚，也不能重复过去的失误。历史经验的可贵之处，在于它能给我们研究新情况、解决新问题以智慧和灵感。我军老一辈无产阶级革命家的管理经验，杰出的管理思想和带兵艺术，都是在革命斗争和建设的实践中不断发展完善的。新形势下，人民军队管理教育工作面临许多新的情况和问题，我们必须与时俱进，坚持继承传统和发展创新相统一，继承人民军队传统管理理论，借鉴外军管理的合理内核，掌握现代管理手段，传统、时代融合升华，发展创新具有人民军队特色的行之有效的管理理论。

“将不知古今，乃匹夫之勇。”作为治军人、带兵人和军队管理理论研究者，如果对我军管理的历史知识知之甚少或了解不多，那么他就不可能很好地解决今天的管理现实问题，也不可能成为称职的治军人、带兵人和军队管理理论研究者。马克思曾经指出：“人们自己创造自己的历史，但他们并不是随心所欲地创造，并不是在他们自己选定的条件下创造，而是在直接碰到的、既定的、从过去承继下来的条件下创造。”这说明，割断历史去空谈创造发展，搞历史虚无主义，实际上是在建造不可实现的空中楼阁。管理工作也是一样，要适应新的形势和任务的需要，要在继承前人的基础上不断谋求新的发展。80多年来，人民军队管理的手段不断更新、内涵不断拓展、法规日趋完善，为人民军队从一支弱小的红军成长为一支初步实现了现代化的威武文明之师提供了有力的保证。在这一过程中，人民军队管理形成了具有自身特点的优良传统，如坚持党对军队的绝对领导，官兵一致、尊干爱兵，集中统一、发扬民主，严格管理、说服教育，教养一致、训管结合，按级管理、各负其责，干部带头、以身作则，实事求是、公正合理，军民团结、拥政爱民等管理理论、原则、制度和方法，是人民