



“低工资陷阱”与 中国经济转型

The Trap of Low Compensation and China's
Economic Transition

杨军生 著



“低工资陷阱”与 中国经济转型

The Trap of Low Compensation and China's
Economic Transition

杨军生 著

中国人民大学出版社
· 北京 ·

图书在版编目 (CIP) 数据

“低工资陷阱”与中国经济转型/杨军生著. —北京: 中国人民大学出版社, 2011. 11
国家社科基金后期资助项目
ISBN 978-7-300-14777-2

I. ①低… II. ①杨… III. ①工资水平—关系—中国经济—经济发展—研究
IV. ①F249.24②F124

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 233000 号

国家社科基金后期资助项目

“低工资陷阱”与中国经济转型

杨军生 著

Digongzi Xianjing yu Zhongguo Jingji Zhuanxing

出版发行 中国人民大学出版社

社 址 北京中关村大街 31 号

邮政编码 100080

电 话 010-62511242 (总编室)

010-62511398 (质管部)

010-82501766 (邮购部)

010-62514148 (门市部)

010-62515195 (发行公司)

010-62515275 (盗版举报)

网 址 <http://www.crup.com.cn>

<http://www.ttrnet.com> (人大教研网)

经 销 新华书店

印 刷 北京宏伟双华印刷有限公司

规 格 165mm×238mm 16 开本

版 次 2011 年 12 月第 1 版

印 张 17 插页 2

印 次 2011 年 12 月第 1 次印刷

字 数 297 000

定 价 35.00 元

版权所有 侵权必究

印装差错 负责调换

序一

本书作者杨军生同志 2003 年至 2006 年在中央党校攻读经济学博士。本书是在作者毕业论文的基础上，结合当前经济形势的变化修改出版的。作者写作毕业论文时，收入分配和低工资问题还没有像现在这样成为一个炙手可热、众说纷纭的话题，低工资仍然被当做中国参与国际竞争的一个重要优势受到政府、企业及学界的推崇。作者在看到低工资推动外贸出口、促进经济发展等积极作用的同时，深入分析了经济发展到较高水平以后，低工资将会带来消费需求不足、产业结构低度化、区域发展失衡、贫富差距扩大等一系列负面影响，提出了“低工资陷阱”的概念，并对提高工资是否抑制外贸出口、引发通货膨胀、降低就业等问题进行了视角独特的分析。作者认为，在中国劳动力近似于无限供给的情况下，劳动者工资尤其是非熟练劳动力工资很难依靠市场的力量自发实现合理幅度的提高，必须发挥各种非市场机制的作用，通过国家劳动保护、最低工资立法、劳资集体协商、提高农村居民收入等措施逐步提高工人工资。这些分析和观点在今天看来仍然具有很强的创新性、前瞻性和现实意义，对于当前社会各界关注的收入分配改革及工资形成机制的探索具有较强的参考价值，给人以启发和借鉴。

低工资问题牵扯面广、影响深远，不仅是一个理论问题，更是一个现实问题；不仅是一个国内经济问题，还是一个对外经贸问题；不仅是一个涉及工人生活的民生问题，还是一个影响宏观经济和社会安定的政治问题。《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十二个五年规划的建议》指出，要努力提高居民收入在国民收入分配中的比重，提高劳动报酬在初次分配中的比重。“逐步提高最低工资标准，保障职工工资正常增长和支付。”当前的工资水平，尤其是农民工等低技术含量工人的工资明显低于合理水平，推动工人工资的合理增长将会成为今后收入分配体制改革的一个重要取向。同时，科学处理好工资高低与对外贸易的关系、工资高低与国内需求的关系、工资高低与产业结构的关系、工资高低与社会和谐的关系

系等，也是我国收入分配体制改革和宏观经济调控需要进一步研究和把握的重要问题。

希望杨军生博士在今后的工作中能够继续保持创新、钻研、求实的精神，继续保持对经济学的学术热情，并将这种精神和热情投入到工作中，在工作上取得更大的成绩。

张伯里

二〇一一年二月于中央党校

序二

本书作者杨军生是我指导的第一位博士研究生，他的毕业论文获得了中央党校优秀博士论文奖。在毕业四年以后，作者将论文补充完善后准备出版，并请我为之作序，我作为导师欣然接受。

本书选题很有意义。劳动力成本低廉一直是发展中国家在国际竞争中的有力武器，也是形成我国沿海地区以出口加工制造业为主导的产业发展模式的基础。长期维持的低工资局面有效推动了我国的经济增长和国际竞争力的提高，是我国在短短三十年中能够一跃成为世界贸易大国的极为重要的支撑条件。但低工资在有助于提高竞争力的同时，也存在着严重的负面效应，也会从有利因素转化为制约因素，这已经成为一个迫切需要研究、关系到中国未来经济发展的战略性问题。本书系统研究了工资分配与经济发展的关系，着重阐述了经济发展到较高阶段以后低工资的负面影响，选题角度新颖，论述充分有力，观点独到创新，具有较高的学术价值和实践意义。

首先，“低工资陷阱”概念的提出和系统地阐述，本身就具有独创性和重要意义，对推动该领域研究的深入和本学科的发展会产生积极的影响。

其次，在运用相关的经济学理论和实证数据、经验对“低工资陷阱”形成条件进行论述的基础上，分别从产业结构低度化、区域经济不均衡、贫富差距扩大以及有效需求不足等不同侧面，系统地论述了中国“低工资陷阱”的形成机制及不利影响，这不仅使“低工资陷阱”的理论得到有力的支持，而且表现出研究具有相当的深度和厚度，有助于人们更加全面、辩证地认识低工资对经济和社会发展的利弊影响。

再次，作者对国内外的工资状况、产业结构、有效需求等做了大量的实证和比较分析，既有同一年代的横向比较，又有历史的纵向分析，数据翔实，论证严密，对于清醒认识我国的工资分配现状及对产业结构、国内需求的影响具有重要意义，并体现了作者严谨的治学作风。

第四，作者对有效需求不足情况下劳动需求曲线的修正以及以工资为主要内生变量的国民收入决定模型的提出等，是理论上的有益创新和探索。作者提出以工资分配为内生变量的 WS—WD 国民收入决定模型，改变了传统西方经济理论以利率、物价、货币供给量等作为国民收入内生变量，或者只注意到工资对就业和总供给的影响，但却忽略工资对总需求影响的片面性，创新性地把工资和总供给与总需求联系起来，具有很重要的学术价值。

最后，论文就提高工资对外贸出口、通货膨胀、就业等相关影响的辨析，对市场自由竞争在工资形成中局限性的分析，以及提出的依靠工会、法律、完善民主制度等非市场的力量摆脱“低工资陷阱”的对策建议，都很有新意、有创见、有深度，对于新时期我国经济发展和社会实践具有一定的现实意义。

值得一提的是，在作者以此文通过博士答辩之后与这次成书出版之间的这段时间中，发生了由美国次贷危机所引发的战后最为严重的国际金融危机。这次危机对我国建立在低工资基础上的出口加工制造业带来了直接的严重冲击，也使得我国加快产业转型、经济发展方式转变问题变得更为迫切。在这种情况下，本书对低工资陷阱问题的分析就更显得具有前瞻性和现实性。

当然，作者对我国工资分配的现状、影响及增长机制的研究还有待深入，提出的一些观点和解决对策还有需要商榷之处，但瑕不掩瑜，希望作者在今后继续深入研究、执著追求，在工作和学习上取得更大的成绩。

谢鲁江

二〇一一年二月

内容提要

2010 年上半年，“富士康”十二跳、日本本田集团佛山工厂工人罢工以及沿海地区出现的“民工荒”、“招工难”和“涨薪潮”将中国关于工资问题的争论再次推向了高潮。改革开放 30 多年来，中国经济一直保持着较高的增长，GDP 年均增长约为 10%，我国 2009 年人均 GDP 已达到 3 700 美元，而 1978 年中国人均 GDP 只有 200 美元。中国 30 多年来的经济高速增长，一定程度上是以中国低廉的劳动力成本为支撑的。但在中国经济发展到现在的水平以后，低廉的劳动力成本对中国经济发展的影响如何？能否继续发挥中国经济起飞助跑器的作用？中国是要继续维持很低的工资水平，还是逐步提高工资？这些是中国经济、社会发展必须作出的抉择，也是一段时间以来政府、企业、学者或公众探讨争论的话题。

本书主要研究在经济发展的不同阶段，低劳动力成本（对厂商表现为低劳动力成本，对劳动者表现为低工资收入）对中国经济发展的影响，尤其是研究中国工业化发展到较高水平以后，低劳动力成本对中国经济进一步发展的制约作用。本书认为，在中国工业化达到较高程度、社会供给不足已经基本消失的情况下，低廉的劳动力成本（低工资）开始对经济发展产生一系列负面影响，并且这些负面影响和低劳动力成本之间存在互为因果、相互加强的关系，笔者将之概括为“低工资陷阱”。低工资陷阱的形成机制主要表现为“低工资与产业结构低度化陷阱”、“低工资与区域经济不均衡陷阱”、“低工资与贫富差距加大陷阱”、“低工资与有效需求不足陷阱”四个方面。

中国的工资水平远远低于目前国际水平与历史合理水平。根据本书的测算，中国 2009 年制造业农民工的小时雇员报酬只有 0.84 美元，相当于西欧、北美国家和日本制造业工人的 2%~4%，东欧国家的 11.5%，新加坡、台湾地区、巴西的 10%~15%，墨西哥的 28.7%，菲律宾的 76%，斯里兰卡的 137%。中国 2008 年所有雇员的平均小时报酬为 1.34 美元，在国际上处于相当低的水平。按照国际制造业劳动生产率和雇员报

酬水平的回归分析,我国雇员报酬水平只相当于合理水平的 49.7%,工资水平应当提高一倍才达到相对合理的水平。

中国劳动者报酬占 GDP 的比例在 1994—2003 年间基本保持在 50% 左右,1998 年最高达到了 53.1%,此后逐渐下降,2007 年时只有 39.7%,降低了 13.4 个百分点;而营业盈余占 GDP 的比例在 1994—2003 年间基本稳定在 20% 左右,1998 年最低只有 19%,此后逐渐上升,2007 年达到 31.3%,提高了 12.3 个百分点。劳动者报酬占比与营业盈余占比两条曲线此消彼长,自 1998 年以后呈现明显的“剪刀曲线”,表明是营业盈余剪切了劳动者报酬的份额。

2007 年中国劳动者报酬只占要素收入(指劳动与资本要素的收入,不包括生产税净额)的 48.4%,比加拿大、美国、英国低 27~33 个百分点。英、法、德、瑞士、加拿大、美国 6 个国家在 1853—1960 年长达 100 多年的历史中,劳动者报酬(包括雇员报酬及业主和自雇佣者收入)所占份额多数年份保持在 74%~84% 之间,并在总体上呈现逐渐提高的趋势;资产收入所占份额多数保持在 16%~26% 之间,并且总体上呈现逐渐下降的趋势。反观我国 20 世纪 90 年代以来劳动者报酬占要素收入的比例,只有 48.3%~63.5%,相差 21~26 个百分点,并且自 1998 年以后逐渐下降。

“低工资陷阱”在我国的各种征兆已经越来越明显。低廉的劳动力导致了劳动对资本和技术的替代,产业结构低度化问题突出,第一产业、轻工业、劳动密集型产业所占比重明显偏高,并且向高度化演变的速度比日本慢很多。沿海与内地相差无几的低工资造成了劳动密集型产业向沿海的集中,阻碍了劳动密集型产业向内地的转移,从而固化和加强了区域经济发展的不平衡,影响了内地经济的发展,扩大了区域经济发展差距。低工资造成贫富差距加大,并影响社会稳定和经济发展,我国目前的基尼系数已经超过了 0.5,在国际上已经属于收入差距最悬殊国家之一,贫富对立、仇富心态越来越明显。低工资造成消费需求和投资需求不足,从而使国民收入低于潜在的生产能力,甚至造成国民经济的倒退,世界上大部分国家的最终消费率在 70% 左右,英国、美国、以色列的最终消费率在 80% 以上,而中国 2008 年的最终消费率只有 48.6%,内需不足成为制约中国经济持续发展的重要因素。

低工资的形成有其客观和主观原因,但存在的未必是合理的,适当提高工资利大于弊。低工资形成的原因主要包括:“劳动力无限供给”、公有制时期形成的低工资、对低工资优势的片面崇拜、劳动生产率低下、国家劳动保护制度的欠缺等。由于这些主客观原因的存在,依靠市场力量难以

自发提高工资。2006年前后和2009年底以来，沿海地区出现了“民工荒”以及农民工名义工资的上涨，一些学者因此认为中国出现了劳动力短缺、中国的“刘易斯拐点”已经到来。实际上，沿海地区的“民工荒”和工资上涨只是表面现象，其实质不是中国的劳动力供给出现了全局性的短缺，也不是“刘易斯拐点”已经到来，而是由于沿海农民工实际工资已经低于生存工资以及内地较低的生活成本和务农、打工收入增加等原因造成的。如果考虑到农民工在打工地的住房、养老和子女教育费用，那么农民工的工资根本不足以维持劳动力的生产和再生产，也就是说农民工的工资已经下降到了当地的生存工资之下，这是出现“民工荒”的根本原因。如果沿海农民工工资提高到考虑住房、养老、子女教育等生活成本的生存工资以上，内地的农民工仍然会蜂拥而来，“民工荒”自然迎刃而解。2011年春节刚过，深圳富士康的门口排起了一万多人的长龙，都是来富士康应聘的来自全国各地的农民工，这充分说明只要农民工工资提高到一个超过当地生存工资的合理水平，农民工就仍然会处于“无限供给”的状态。在我国存在“劳动力无限供给”的情况下，依靠劳动力市场的供求力量提高工资是难以奏效的，只有依靠非市场的力量才能提高工资，摆脱低工资陷阱。政府应当主动提高工资，而不是受经济、政治暴力的逼迫被动提高工资；通过初次分配的工资政策调节收入，比再分配的财税政策更具优势；由于国际贸易平衡和贸易保护主义抬头的影 响，提高工资不会对外贸出口产生过大影响；提高工资在一定程度上会引发通货膨胀，但幅度要小于工资增长率，有利于优化国民收入分配结构；在社会供给大于需求的情况下，提高工资不会降低就业，反而会通过扩大需求增加就业。

国外的工资形成机制中包含很多非市场的因素和措施，中国应通过法律、行政、工会组织等多种手段来调控工资和收入分配。西方发达国家工资定价机制中的非市场因素，主要是西方国家的工会、集体工资谈判、最低工资保障和 SA8000 社会责任认证以及直接选举制度等。我国工会维护职工权益的作用没有得到充分发挥；集体工资谈判很少，工人在劳资协商中处于弱势地位；最低工资保障制度存在工资标准过低、沿海与内地差距过小等问题。国家应充分发挥工会在工人权益保护和工资集体谈判方面的作用，促进工资的提高；进一步完善最低工资保障制度，在普遍提高最低工资标准的同时，使沿海地区的最低工资能够反映当地的实际生活成本，拉大沿海和内地最低工资差距；加大劳动保护的执法力度，为工人的合法权益提供有力保障；进一步完善民主选举制度，让底层雇员尤其是农民工在国家政治生活中拥有更顺畅的参政议政渠道。

目 录

引 言	1
第一章 何为“低工资陷阱”	11
第一节 低工资陷阱的含义	11
第二节 低工资陷阱的形成条件	13
第三节 中国低工资陷阱提出的背景	19
第四节 中国低工资陷阱的形成机制	20
第二章 中国的工资分配现状及国际比较	27
第一节 中国实际工资的现状及国际比较	27
第二节 中国雇员报酬分配率的现状及国际比较	54
第三章 低工资与产业结构低度化陷阱	75
第一节 产业划分与产业结构演进	75
第二节 低工资与产业结构低度化	80
第三节 中国产业结构的现状及国际比较	94
第四章 低工资与区域经济不均衡陷阱	110
第一节 区域经济理论与中国区域经济发展	110
第二节 中国区域经济差距及产业转移的困境	119
第五章 低工资与贫富差距加大陷阱	132
第一节 低工资对贫富差距的影响机制	132
第二节 中国贫富差距的现状和国际比较	139
第三节 贫富差距的影响和国外经验的启示	143
第六章 低工资与有效需求不足陷阱	150
第一节 研究国民收入决定和工资分配的主要理论	150
第二节 工资分配与国民收入决定	165
第三节 有效需求不足的“低工资陷阱”	190
第四节 工资与供求的实证分析	193

第七章 低工资成因和提高工资相关问题辨析	210
第一节 低工资的成因.....	210
第二节 提高工资相关问题辨析.....	212
第三节 提高工资的效应分析.....	220
第八章 工资决定的非市场机制和我国的制度选择	225
第一节 西方国家工资决定的非市场机制.....	225
第二节 中国跳出低工资陷阱的政策选择.....	238
 参考文献.....	 251
后 记.....	258

引 言

一、问题的提出

近年来,劳动者工资报酬问题成为了社会和政府关注的一个焦点话题,不仅引起了企业界和学者的争论,也导致了国家收入分配政策和劳动工资制度甚至法律制度的调整、出台,但国家政策在调整的同时又表现出明显的犹豫和摇摆。

中国自改革开放以来,经济经历了 30 多年约 10% 的增长,但劳动者工资尤其是农民工工资却长期缓慢增长甚至停滞不前。政府、企业、学者把低劳动力成本看作中国经济尤其是对外贸易快速发展的灵丹妙药,并引以为荣。这种主流看法一直延续到 2005 年前后,广东沿海地区出现的“民工荒”以及国内市场的有效需求不足开始引起了人们对低工资问题的关注和议论。国家发改委原主任马凯在 2006 年 3 月 19 日举行的“中国发展高层论坛 2006 年会”上,提出了扩大消费的五大药方,其中之一是要“着力改变目前存在的职工特别是工人最低工资制度上存在的不合理问题,最低工资水平过低、几年不提高等情况都要逐步改变”。马凯提高工资的言论一度引起了不少学者的质疑,一些学者和部门认为,涨工资意味着中国劳动力成本将上升,可能导致企业破产或者裁员,进而引起产业外移;中国沿海的制造业因为工资上涨,已经出现了向内地转移的情况,提高工资将影响沿海地区的经济发展和经济结构稳步调整;涨工资意味着外商投资减少,引起经济下滑;提高工资增加的收入在目前居民储蓄意愿很高的情况下会转变为更多的储蓄,而不是转变为消费。但马凯的言论也得到一些学者的赞同,其中包括诺贝尔经济学奖获得者约瑟夫·斯蒂格利茨,他认为“最低工资水平稍微提高一点,不会影响就业和失业。可以进行有关收入税收的减免,鼓励公司解决最底层工资减少的问题”^①。

① 《马凯五大药方扩大内需 欲提高工资引学者质疑》,《21 世纪经济报道》,2006 年 3 月 21 日。

尽管存在着一些争论，但政府的态度已明显倾向于适当提高工资并加强劳动保护。2007年6月29日，全国人大常委会通过了新的《中华人民共和国劳动合同法》（于2008年1月1日起施行），新增加的试用期工资、集体合同等一系列劳动保护措施有助于劳动者工资的提高。原国家劳动和社会保障部也发出了《关于进一步健全最低工资制度的通知》，要求各地加大调整最低工资标准的力度。2007年10月召开的党的十七大对这一问题进一步明确提出：“逐步提高居民收入在国民收入分配中的比重，提高劳动报酬在初次分配中的比重。着力提高低收入者收入，逐步提高扶贫标准和最低工资标准，建立企业职工工资正常增长机制和支付保障机制。”

十七大关于劳动报酬的论述并未能结束社会对提高劳动者报酬的质疑和争论。由美国“次贷危机”引发的全球金融危机在2008年对我国的影响开始逐步显现，珠三角、长三角地区的出口企业经营状况迅速恶化，人们将这种恶化的原因部分归咎于劳动力成本的提高，企业、学者甚至包括地方政府和部门质疑提高劳动者报酬的声音明显加大，中央政府承受着较大的压力并开始出现态度的动摇和政策的摇摆。2008年11月17日，人力资源和社会保障部发出通知，根据当前经济形势和企业实际，近期暂缓调整企业最低工资标准。2009年第三季度以后，中国经济形势复苏的迹象日益明显，珠三角地区企业订单日渐增多，用工需求不断扩大，“民工荒”再次显现，对提高劳动者报酬的议论又继续进行。

对工资高低的争论，从根本上讲，是中国低廉的劳动力成本是否有利于中国经济、社会发展的问題。我国是一个劳动力极其丰富的国家，刘易斯所讲的劳动力无限供给非常典型，依靠劳动力市场的自由竞争，工资水平很难得到有效提升。我国长期以来一直保持了很低的工资水平。在经济发展的初期阶段，低劳动力成本有利于经济的发展，古典经济学家和国内外经济学者，如李嘉图、刘易斯等人对此已有深刻论述。但是，当经济发展到一定阶段以后，如此低的工资水平将对经济发展产生一系列负面影响。本书通过对这些负面影响的分析，提出了低工资陷阱理论，认为经济发展到一定阶段以后，低廉的劳动力成本将对经济发展带来产业结构低度化、区域经济不均衡、贫富差距加大、有效需求不足等一系列负面影响。

二、研究方法

本书用矛盾分析和联系发展的观点研究劳动报酬问题，不仅把劳动报酬与总供给相联系，而且与总需求联系，从而揭示了工资水平在不同发展

阶段对经济发展的不同影响；将工资分配与贫富差距、产业结构、区域经济相联系，揭示工资水平对经济社会发展的综合影响，避免了只注重劳动力成本优势的片面性。

本书运用规范分析和实证分析相结合、定性分析和定量分析相结合、与其他国家进行横截面比较分析和历史纵向比较分析相结合的方法，分析了中国低工资陷阱的形成机制和中国经济因为低工资而出现的问题，提出了适当提高工资的政策建议。

本书对低工资的研究着眼于低工资的效率分析，只有将低工资对经济发展带来的效率损失和适当提高工资对经济发展的好处讲清楚，并消除人们对提高工资可能带来的效率损失的担忧，本书提出的提高工资的各项政策建议才有可能被人们接受。

本书第二、三、四、五、六章主要采用实证分析和定量分析以及比较分析的方法，对中国的工资水平、产业结构、贫富差距、消费需求等问题，与其他国家进行了横截面比较分析和历史数据的纵向比较分析，用以说明中国经济的现状和存在的问题。

本书采取规范分析与实证分析相结合，定性分析与定量分析相结合的方法，对四种低工资陷阱及其解决方法进行了规范分析，对中国和国外经济统计数据进行了实证和数量分析，力争对问题的研究能够科学、准确，尽力使本课题提出的每一项理论和观点都建立在实证分析的基础上，增强对现实问题的解释力。

三、创新之处

本书的创新之处体现在以下几个方面：

(1) 提出了低工资陷阱理论，系统分析了低工资的种种弊端。国内外众多经济学家都认为，在劳动力过剩的中国应当维持生存工资水平、发挥劳动力优势、发展劳动密集型产业。本书则认为，在经济发展到一定阶段以后，低工资将对经济发展产生种种阻碍作用，主要表现在本书所分析的四种陷阱：低工资与产业结构低度化陷阱、低工资与区域经济不均衡陷阱、低工资与贫富差距加大陷阱、低工资与有效需求不足陷阱。对低工资负面影响的系统性研究在国内是比较少见的，本书属于这个领域的开创性研究。

(2) 系统测算了中国的工资水平并进行了国际比较。本书从绝对工资、雇员报酬分配率等多种角度测算了中国的工资水平，并进行了横向、纵向和按照生产力发展水平进行的国际比较和分析，系统论述了中国低工

资的现实。

(3) 改变了有效需求不足情况下的劳动实际需求曲线。在商品市场有效需求不足的情况下, 厂商对劳动力的需求会小于利润最大化时的合意需求水平, 劳动力的实际工资也会低于厂商按劳动边际生产力曲线所愿意支付的工资。这样就改变了劳动的实际需求曲线, 变上半部为劳动的边际生产力曲线, 下半部为商品市场有效需求量所限定的实际雇佣量垂线, 二者共同组成劳动需求曲线。

(4) 提出了以工资为主要内生变量的国民收入决定模型。主流的国民收入决定模型主要以利率、物价、货币供给量等作为内生变量, 或者只注意到工资对就业和总供给的影响, 但却忽略工资对总需求的影响。本书提出的 $WD-WS$ 模型把工资和总供给与总需求联系起来, 构建了一个以工资为主要内生变量的国民收入决定模型。在这一模型里, 还区分了三种劳动力丰裕程度不同的国家的供需情况, 揭示出劳动力丰裕国家经济发展到一定阶段以后, 低工资成为有效需求不足的主要原因, 存在陷入有效需求不足陷阱的极大可能。

(5) 本书对低工资与产业结构升级、区域经济发展、贫富差距加大关系的分析也具有一定的创新性。把低工资作为产业结构低度化、区域经济不均衡、贫富差距加大的重要原因并进行系统地论述, 在学术界是比较少见的。一些学者对此有所提及, 但往往是只言片语, 鲜有系统论述者。

(6) 分析化解了对提高工资的一些不当担忧。无论是政府官员还是专家学者, 无论是企业经理还是普通百姓, 很多人都对提高工资心存疑虑, 担心提高工资会影响出口、减少就业。本书的分析则说明, 在世界远远没有实现完全自由贸易甚至西方国家贸易保护有所抬头的情况下, 适当提高工资不仅不会减少出口量, 还会增加出口收入; 在有效需求不足导致工厂设备开工不足的情况下, 适当提高工资不仅不会减少就业, 反而会因需求的扩大而增加就业。

本书关于低工资陷阱的分析具有重要的理论意义和现实意义, 在多数经济学者倾向维持低工资情况下, 深入分析了低工资的负面作用, 有助于人们更加全面、辩证地认识低工资对经济、社会发展的利弊影响; 建议专家学者和政府官员把工资调节机制放入调控经济、社会发展的工具箱, 丰富了对经济、社会的管理手段, 对于解决内需不足等问题具有治本作用; 促使政府采取有效措施提高工资, 既有利于经济的健康、持续发展, 又有利于社会和谐、稳定。

四、工资与经济发展理论的回顾与评析

从工资分配的角度研究经济发展是经济学自诞生之日起就一直存在的一个古老课题。围绕这一课题，古今众多经济学家从不同的角度有过很多精辟的论述，至今仍然是仁者见仁、智者见智，没有在理论上形成一个统一的认识。

李嘉图是经济思想史上第一位系统地研究收入分配与经济发展的古典经济学家。他把确立支配国民收入在各个阶级之间分配的法则作为政治经济学的主题，从总供给和经济发展的角度研究收入分配，认为社会总产品在地租、工资和利润之间分配。工资等于维持劳动力生存和延续所必需的生活资料的价值，利润是产品价值减除工资之后的余额。“作为工资而付出的比例，对利润问题是极为重要的，因为……利润的高低恰好和工资的高低成反比”^①。经济的增长取决于资本的积累，资本积累的唯一源泉是利润，利润的大小取决于工资的高低，工资取决于劳动者生活必需品的价格，而必需品又主要取决于食物的价格。李嘉图假定地主的地租用于奢侈性消费，工资仅能维持劳动者的生存，那么储蓄只能从资本家的利润中产生。利润不仅为资本积累提供了手段，也为资本积累创造了动机。经济增长的速度和前景取决于分配中利润份额的变动。李嘉图认为，经济的增长和人口的增长必然导致对粮食需求的增加，农业生产同时向集约和粗放的耕地边际推进，在同一块土地上和肥沃程度不同的土地上连续追加等量的资本和劳动，所产生的谷物是递减的。由于土地报酬递减规律的作用，两份等量资本和劳动所生产的农产品必然是不相等的，这个差额就构成了地租。随着经济的增长，地租必然上升。另一方面，由于报酬递减，为了获得和以前相等的谷物，必须投入更多的劳动，粮食的生产成本增加，食物价格提高。在工人维持生存所必需的食物和必需品大体不变的情况下，食物价格的提高导致市场工资（货币工资）的提高。地租和市场工资的上升使利润下降。“积累的动机会随着利润的每一减少而减少，当利润低落到不足以补偿其用于生产的资本所必然碰到的麻烦和风险时，积累动机就会全然终止。”^②这时，经济的增长和人口的增长都会停止，社会就进入了静止状态。这就是李嘉图揭示的经济增长过程中，收入分配的变动趋势和资本主义经济增长的一副暗淡前景。

① 李嘉图：《李嘉图著作和通信集》，第1卷，北京，商务印书馆，1984，第69页。

② 同上书，第85页。