

妇女研究参考资料（五）

劳动统计中的社会性别问题

中国妇女研究会

2002 年 2 月 · 北京

STAT 工作报告

第 99-1 号

劳动统计中的社会性别 问题

Adriana Mata-Greenwood

统计局

前 言

为了满足各地妇女研究机构和各位理事对妇女研究资料的需求，中国妇女研究会收集翻译了一些研究资料，按专题编辑成册，不定期印发给中国妇女研究会的团体会员和各位理事，希望对大家的研究工作有所裨益。本辑研究资料由国际劳工组织性别平等局局长张幼云女士提供，并由北京同文翻译公司翻译，在此表示衷心感谢！

中国妇女研究会办公室

2002 年 2 月

目 录

1. 绪论.....	1
2. 劳动统计简介.....	3
2.1 劳动统计的范围.....	3
2.2 国际劳工组织和劳动统计.....	4
2.3 劳动统计的制作.....	5
3. 劳动统计中的社会性别问题.....	6
3.1 社会性别分析简介.....	6
3.1.1 贡献.....	7
3.1.2 资源与福利.....	8
3.1.3 需要与制约.....	9
3.2 将社会性别问题纳入劳动统计.....	9
4. 解决社会性别问题的课题.....	10
5. 社会性别问题的定义和分类.....	12
5.1 “工作”的范畴.....	12
5.2 劳动力规模和结构的定义.....	13
5.2.1 就业.....	15
5.2.2 失业.....	18
5.2.3 就业不足.....	19
5.2.4 非正式行业中的就业.....	21
5.2.5 童工.....	22
5.3 工人特点的定义.....	23
5.3.1 职业.....	23
5.3.2 就业地位.....	24
5.3.3 收入.....	26
5.3.4 工作时间长度.....	27

5.3.5 行业纠纷.....	28
5.3.6 工伤.....	29
5.4 结论.....	29
6. 衡量方法中的社会性别问题.....	29
6.1 企业调查.....	30
6.2 非正式部门调查.....	31
6.3 行政记录.....	31
6.4 家庭调查.....	33
6.5 用时调查.....	37
7. 数据提出中的社会性别问题.....	38
8. 结论：国际劳工组织能做什么？.....	39
参考书目.....	41

图框

图框 1.传统劳动统计对劳动力市场上男女的观点.....	2
图框 2. 衡量国民生产和就业的生产边界.....	14
图框 3.目前 SNA（国民核算系统）对产品和服务生产概念所涵盖的非市场 活动示例（如果用于个人消费的产品量在一国该产品总供给量中占 适当比重）.....	15
图框 4. ISCO-88 再划分的大的不同类的职业组.....	24
图框 5. 关于工人的企业记录信息类型举例.....	30
图框 6. 来源于行政记录的劳动统计工人覆盖面举例.....	32
图框 7. 家庭调查问卷中的社会性别问题.....	35

图表

表 1 在指定一周内“不工作”的就业人员占总就业人口的百分比，按性别 划分.....	17
表 2 1997 年欧盟 15 国 15 岁及以上人口，按积极地位划分（单位：百 万）.....	19

表 3 愿意额外工作的日本就业人口，按实际工作时间和性别划分
(1998年2月).....20

表 4 寻找额外工作与想要额外工作的澳大利亚和日本就业人员，按性别划分.....20

一. 绪论

劳动统计的主要目的就是対劳动力市场上各参与者的 sizes、结构和特点及他们的变化进行准确描述。劳动统计非常有用。对一般受众来说，它是一种信息，而且也是分析劳动力市场，制定、执行、监督和评估就业、社会规划和政策的基础。为了最好地达到劳动统计的各项目的，它需要尽可能地反映现实。这就意味着劳动统计应涵盖劳动力市场上所有参与者的相关信息并足够详细地描述他们不同的工作情况。

但是，想达到完美无缺是不可能的。进行统计就要求将现实“简化”或变成符号，人工分成几类，从而强调现实的某些方面，淡化其它方面。强调或淡化的方面要靠描述的重点和目标以及数据的收集方法而定。但是，数据的收集有很多的限制，其衡量的重点在很大程度上取决于一个社会对劳动力市场作用的固有认识。正是有了这些限制，劳动统计总体上非常成功地发现和确定了“核心”就业和失业的情况，反映了对“工作”和“失业”意义的共同看法：在正式的企业中，全职工作的工人是有“工作”的工人，而那些寻找正式企业“工作”的人们是“失业”的人。但在描述其它工作情况时却没有那么成功。

为了使工人这个概念更加完整，使所有对劳动力市场状况的描述更加完善，劳动统计需要采取一种办法，以确定和说明那些未构成核心情况而不被人注意或说明不当的情况。妇女经常处于这种不正常的工作情况之下，并构成了一个非常重要的人群。因此，要拿出有效可靠的劳动数据，需要很好地理解妇女做什么，在劳动力市场上如何表现，并且要认识到，重要的是适当地承认并描述她们独特的工作情况。

一般来讲，妇女做的工作在很多方面不同于男人做的工作：工作时间长度、任务、收入等等。劳动统计将这区别“可见化”，使使用者理解并分析女工相对男工的独特性和限制条件，并创造一个坚实的基础，促进劳动力市场上的男女平等。劳动统计尽量全面地反映劳动力市场上男女的异同，这也提高了劳动统计的质量。不仅让使用者、市场分析人士和政策决策者获得的信息更加完整，而且从社会性别的角度来看，数据提供者和使用者对数据优缺点的评估也可以表明哪些地方数据需要并可能改进，如何改进。

然而，相对于男性的贡献来讲，妇女对国民经济的贡献，媒体报道不足且有

误报。现有的统计是不完全的，它扭曲了一个国家的国民经济和人力资源本质的概念，政策和规划的不当造成了男女不平等。这种不平等又周而复始，恶性循环，这可能产生严重的后果，影响了传统劳动统计陈述的有效性，如下面的表 1，从这些陈述中可以明显地看出，在劳动力市场上，与男性相比，女性处于不利的地位。但是，有没有其它一些方面未被劳动统计包括却能更全面地描述劳动力市场状况，尤其是劳动力市场上的男女状况呢？而且，现有数据是否可信？例如，劳动力参与率是反映了所有生产活动的工人完全参与率，还是仅仅反映部分生产活动的参与率？劳动力参与率的上升是反映了实际的增长，还是只反映了衡量现象的方法的转变？换句话讲，现有统计是否仅仅部分地反映了现实，而实际上妇女的状况更糟(或更好)？劳动统计反映了现实的哪些方面，又隐藏了哪些方面呢？

图框 1. 传统劳动统计对劳动力市场上男女的观点

- 几乎所有国家的女性劳动参与率都低于男性，但在过去几十年中，女性参与率上升了，而男性参与率稍有下降。
- 妇女年龄极大地影响她们的参与率，反映了年龄与生育期及妇女限制的联系，但这种影响随着时间的发展而降低。对于男性，年龄的影响在不同的年龄段上相差不大，表明他们对家庭责任的附属性较小。
- 在农业占主要地位的国家里，妇女多集中于服务业，而男性则更均衡地分布于工业和服务业。在农业占重要地位的国家里，妇女多是无偿家庭工人。
- 妇女在非正式行业的比重要高于她们在劳动力中的比重。表明妇女比男性更倾向于非正式行业，因为她们缺少机遇或者面临着在正式行业中就业的障碍。
- 妇女的工作短于男性，更多地处于非典型就业，这与核心的全职就业不同。
- 大多数国家的妇女失业率都高于男性。
- 妇女的职业多没有地位，管理层、生产和交通行业中的妇女很少，而在文秘和服务业中则占很大一部分。
- 即使教育水平、职业和工作时间长度一样，妇女的收入也低于男性。

- 大多数穷人是妇女。

(联合国 1995)

本工作报告考查进行劳动统计和使用劳动统计时要考虑的问题,从而评估男女之间的相同点和不同点是否在统计中得以适当反映,为使其对一般读者有用,报告中有两章是介绍性的。第二章简要回顾一下传统劳动统计涵盖的课题及主要的衡量方法;第三章引入社会性别概念,确定劳动统计中的主要社会性别问题;第四章确定了有助于解决工作中社会性别问题的一些课题;第五章到第七章就某一课题探讨社会性别问题,包括定义和分类(第五章)、衡量方法(第六章)和扩展实践(第七章)。最后,第八章是结论,指出在哪些领域,国际劳工组织可以提高国家劳动统计的能力,从而解决社会性别问题。

2. 劳动统计简介

劳动统计包括许多涉及劳动力市场的大小、结构和特点以及相关变化的课题。要进行劳动统计,就需要设计定义和调查工具,并收集整理数据。为了准确完整地描述劳动力市场状况,数据整理每一阶段的不同工作状况都要予以考虑。

2.1 劳动统计的范围

劳动统计研究的是一些数据,这些数据描述了劳动力市场参与者的规模、结构、特点和贡献以及它们是如何变化的。劳动统计一般是一个国家统计规划的一部分,与其它领域,如教育、保健和生产的统计是相互关联的。它还是国家劳动力市场信息体系的一部分,该体系描述和分析劳动力市场的作用,除统计外,还包括法律、法规、研究报告和个案研究等等(国际劳工组织,1997b)。

劳动统计在传统上涵盖了与工作有关的广泛课题,包括劳动力的大小及结构数据,还包括工作人员的数量信息,例如谁生产的产品和服务构成了国民生产统计的一部分(这些人是就业人口),谁没有工作却能愿意并能够工作(这些人是失业人口),这两种人群构成经济上的积极人口,与经济上的消极人口一起构成一个国家总人口中三个相互排斥和无所不包的人群。

在就业人口中,又有很多不同种类的就业人口,这在分析上是非常重要的。

有的人虽然工作但工作时间长度不够（与时间相关的就业不足人口）；有的人由于某种原因不适合他们的工作（就业状况不佳）；有的人在小型的经济单位中工作（非正式行业就职人员）；儿童工作（童工）、老年工人、民工、残疾工人等等。

在经济被动人口中，人们越来越意识到有两种人群很重要。一种人群生产的产品和服务不被计算在国民生产数据之中，从而被认为不是就业人口，但他们对人口福利的贡献却越来越受到人们的承认。另外一种人群想工作，也能工作，但由于种种原因看起来，他们对工作并不积极。但一般在国家统计中，他们却被认为不是失业的，尽管人们承认他们也在劳动力市场上积极地寻找工作。

劳动统计还包括工人的特点、他们的工作及雇主信息。对工人来讲，包括特定期限内与就业相关的收入（就业收入）、就业工人获得的正常报酬（工资收入）和工作时间长度——是正常工作时间长度（正常工作时间）、通常工作时间长度（通常工作时间），还是在一个特定工作时间长度（实际工作时间）。还包括因职业事故造成的伤亡疾病（工伤）、工作中风险因素造成的疾病（职业病）、工作人口的行业纠纷（罢工和怠工）、工会参与、具体工作中某一人完成的任务（职业）以及工作中的合同形式（就业地位）。对雇主来讲，特点包括企事业及其它经济单位提供的产品与服务的种类（经济活动的分支）、机构行业（公共、私营、非正式等行业）、对劳动力的需求（空缺）以及雇佣劳动力的成本（劳动力成本）。

在决定最低工资和实际工资时，消费价格指数非常重要，所以与劳动统计密切相连。消费价格指数衡量的是人口需要、使用并支付的用于消费品、商品及服务的总体价格变化。

有些特点是量化的，如收入和工作时间长度；大多数是质化的或无条件的。在后者中，有些需要许多区别（或分类）：职业、经济活动分支和就业地位。为了加快数据的收集、整理和分析，它们都分成不同的类别，这些就是构成相似单位的工具（这些相似点是相对于一些具体的标准而定的），这些工具经常是阶梯状的，从而可以使用不同的详细程度来系统简便地描述特点。

2.2 国际劳工组织和劳动统计

国际劳工组织有规范劳动统计的作用。1985 年，国际劳工大会通过了 160 号公约，设定了正式国家劳动统计规划的一套最起码课题。对于每一个课题，该

公约都建立了一套分类形式（按性别、行业、职业等）、覆盖面和数据收集频率。规定的课题包括大部分上述提到过的：经济积极人口及其构成部分、平均收入与工作时间长度、单位时间工资标准和正常工作时间长度、劳动成本、消费价格指数、家庭收支、工作疾病以及行业纠纷。到 1999 年 4 月，42 个国家通过该公约，他们承诺履行公约义务。公约还提出有必要对就业课题进行定义并就衡量方法达成国际决议。这些决议在国际劳工组织组织的“劳动统计国际会议”（ICLS）得以通过。1923 年以来，该会议召开了 16 次¹。这些决议有两个目的：第一，为那些试图就所关心的课题进行国民统计的国家提供一种模式；第二，对愿意提高国际可比性的国家提供一种标准（国际劳工组织，1999）。

2.3 劳动统计的制作

劳动统计一般是在人口调查或对家庭与单位的抽样调查中获得的，或者是在公私机构管理程序的数据基础上加工而成。不管来源如何，劳动统计都可以分为三个阶段：

- 确立定义及分类
- 收集加工相关信息
- 发布统计

确立定义和分类时，需要明确各项调查或管理程序的目标，这些就决定了信息收集的课题（或变量）。对每一个变量，衡量的定义与详细程度都需要确定。这些又决定了内容、分多少类以及数据收集的准确性。

在数据收集加工阶段，要确定数据收集工具，一般是一个问卷调查或表格，包括要问什么样的问题，收集什么项目，如何措词以反映定义。在这一阶段，要有一套提示，确保问卷调查和表格能正确运用，还要有数据收集和检测的程序，清除前后不一致和其它错误。

当信息收集使用抽样调查时，这一阶段还要设计选择家庭、单位或个人，确保目标人口的代表性。当信息收集是行政程序的附产品时，加工过程就要调整信息，使之尽可能适合统计定义。这一阶段还要合并两个或多个观察到的特点，构建新的变量。

¹关于当前指导方针，请点击：www.ilo.org/stat/public/english/120stat/res/index.htm

最后，发布统计，就是要做出反映结果的图表和表格，包括用纸面或机器可读形式将图表或原始数据发布给使用者。

劳动统计要想有用，就需要准确、完整地描述劳动力市场。这就要求在制作过程中的每一阶段，高质量的劳动统计需要考虑劳动力各参与者之间的异同如何解决好。这就意味着：

- 有效的劳动统计应建立在一些定义和分类的基础之上，这些定义和分类要很好地反映劳动力市场所有参与者不同的工作状况。

- 衡量需要完善的方法，保证清楚一致地确定这些具体工作的状况。

- 在提出数据时，需要明确强调不同点和相同点，以及造成不同点和相同点的原因。

3. 劳动统计中的社会性别问题

社会性别问题是关于男女在贡献、工作生活条件、需求、限制条件和机遇方面的区别与相似性。在劳动统计中，这些方面要反映在定义、评测办法以及成效的展示方面，从而完善对劳动力市场的描述，并为促进工作中的男女平等提供坚实基础。

3.1 社会性别分析简介

一般认为，男女不平等源于一个社会中人们对赋予男女不同作用所持的观点、歧视和臆测，称之为“社会性别角色”更好一些。社会性别角色是特定社会、社区或社会组织后天习得的期望与行为，并决定了人们认为的“男性”或“女性”行为方式，可能随着年龄、社会阶层、种族、民族、宗教、所处的地理、经济、政治环境的不同而不同。一些社会性别角色范围广泛，跨越了文化、宗教和社会阶层的界限。一个角色就是妇女被赋予家庭主妇和经济依赖角色，而男性则是赚钱者和决策者的角色，社会不赋予这些角色以同样的价值就可以解释男女地位不同的问题。

可以说，社会性别角色解释了大部分的男女社会差别，传统性别分析确定了一些男女相互关联的领域，导致了男女的不平等（Overholt,C.et.al.1984）。它们包括：

- 男女的各自贡献；
- 他们的工作生活条件，反映在获得和控制资源与福利方面；
- 男女不同需求；
- 男女具体的制约条件与机遇。

评估以上方面对一特定规划的影响，都要进行活动、确定课题以了解它是否并如何完善地包括了社会性别问题。

在劳动统计过程中的每个步骤，考虑这些方面是非常有用的，这样才能完善对劳动力市场的描述²，为促进男女平等打下坚实基础。有迹象表明，进行劳动统计时不明确考虑社会性别问题将会使妇女的重要性下降并产生误导（Dixon, R, Anker, R, 1990），这在发展进程中将使妇女处于不利甚至敌对的地位。只有清楚地理解并评估她们对生产过程的具体贡献，她们才能被明确认为是发展过程中与众不同的具有同等价值的角色。下面几段将描述与劳动统计相关的一些方面。

3.1.1 贡献

男女两性对社会的贡献是不同的，社会性别角色在这一领域的影响也是令人瞩目的。例如，由于妇女主要角色是家庭主妇，女工更趋于将经济活动与家务劳动（非经济活动）结合起来，使她们的工作在一年中不断接近于家庭，要么是为了家庭中的工资，要么是为了家庭企业的利润。将“工作”与其它活动分开，对她们来讲比较困难。妇女花在有报酬工作上的时间比男性少，而花在家务上的时间则比男性多。家务劳动包含许多一般技能的重复性工作，在有报酬的工作中，她们趋于做一些事务性的事情，完成多项任务，如秘书和销售活动。她们工作要求的任务也与家务劳动类似，如：家政服务、家教和保育。妇女传统的角色就是家庭中的依附人员。与男性相比，她们在非市场活动和非正式行业中更加积极，别人甚至她们自己都认为在经济上是消极的；教育水平不高，从事的工作要求和薪水也就不高；即使在家庭企业中拥有平等的责任，她们也被认为是没有报酬的家庭工人；她们发现很难打破“上限”，如升任经理或决策阶层（国际劳工组织，1997a）；在经济下滑、结构调整时期，她们首先失业（联合国，1991）。由于妇

²为更好地描述劳动力市场，同样重要的是评估其他人群，如童工、残疾工人和民工。本报告只讨论社会性别问题，但同样的原则和工具也同样适用在劳动统计中将这及其他人群的贡献与问题加以

女在家庭责任上的结构性限制，想工作并能工作的妇女在同等条件下找工作的频率比男性要少得多，除典型的女性职业以外，雇主不大愿意雇佣女性。最后，女性的工资少，地位低。

因此很明显，要明白劳动力市场上的男女差别，完整的劳动统计应当确认：

- 工作是否与家庭琐事相混杂；
- 多种活动；
- 工作的内容和地点，如在家里完成的工作；
- 一年中是否连续完成工作；
- 生存和非正式行业活动；
- 总工作时间长度，包括花在家务劳动上的时间；
- 男女工作的类型，如是在管理层、决策层还是在其它地方；
- 劳动力周转；
- 为失业者寻求工作的行为；
- 总收入。

3.1.2 资源与福利

要承认，家庭成员间资源与福利的分配也是很不平等的。资源指的是人们用来进行生产和再生产的东西（如：人力、物力、财力、时间、设备、信贷、交通和市场方法等）。福利指的是生产和再生产积累的收入、家庭生产的食品和其它产品，以及一个社会中生产或再生产性活动中享有的地位、权利和认可。我们的兴趣在于分析：

- 男女获得什么样的资源；
- 谁能使用或获得这些资源；
- 谁能控制这些资源，即谁决定什么，使用多少，如何使用；
- 使用这些资源产生什么福利。

据观察，如自由职业妇女，比男性在获得资源方面限制更多，这就降低了她们的收入，而且，即使她们能获得一些资源，她们也未必有权力控制如何使用，也未必能获得因此而得来的福利。例如，在家庭企业中，妇女（和儿童）的资源，如时间，可能由家庭企业的经营者（通常为男性）来安排，同样，她们也可能无

法获得货币形式的福利。因此，劳动统计不仅仅要分析经济活动的资源与福利，还要分析这些资源与福利在家庭成员间的分配。

3.1.3 制约与限制

需求指现实的项目与设施，如食品、住房、收入、水、保健、就业和照顾孩子，还有获得工作与培训的平等机会，确保同工同酬，对土地和资本拥有平等权利，避免工作中的性骚扰和家庭暴力，保证生育选择的自由。制约指在社会经济环境下，对男女直接和间接的歧视程度。而机遇指存在着的并能用于消除这种歧视的机制。这些制约和机遇存在于立法、国家的经济形势、社会的准则和价值观中。

在劳动统计中，男女应平等指的是：

- 如果满足条件，妇女应当与男性一样，都被包括在一个统计类别中；
- 女性较多的活动应当与男性较多的活动进行同等细致的描述。

妇女参与劳动力受到一个主要条件的制约，影响了她们的统计地位，这个制约条件就是她们的家庭责任。她们参与的程度与形式以及对生产的贡献都与她们的婚姻状况、家中是否有小孩或其他人需要照料密切相关。男性的参与和对生产的贡献虽然也与这些因素有关，但其影响却与妇女相反。劳动统计就要确定并发现这些因素对男女劳动力市场行为制约的现象和本质。在这种情况下，同样重要的是，不管家庭责任如何，妇女总被别人甚至自己认为是家庭主妇和依赖性的工人，即使工作了也是如此，而男性即使不工作也被认为是养家糊口者。这就妨碍了妇女在劳动力市场上积极参与的形象，在男性不积极参与时也妨碍了对男性的正确认识。而且，当统计将她们算作就业时，妇女更容易被看成是同类的工人组，他们不同的特点没有受到应有的仔细研究。所以，定义、评测办法以及数据提出就需要使这一趋势最小化。

3.2 将社会社会性别问题纳入劳动统计

总的来说，解决或者说“纳入”社会社会性别问题的劳动统计将：

- 涵盖解释劳动力市场上男女异同的课题；
- 使课题的定义和评测办法照顾到男女不同的贡献、条件、福利和限制；

— 得出结论，发现异同以及造成异同的原因。

描述的各课题都要有助于促进人们对劳动力市场上男女地位和相互关系的了解。为了更好地了解男女不同的贡献，劳动统计应当包括并分别确定与家务琐事混杂的工作、多项活动、在家完成的工作、连续工作、生存和非正式行业活动、家务劳动、工人职业、劳动周转、资源和福利（即总收入）以及这些资源和福利在家庭成员间的分配。

使用的定义和分类应当承认并包容这样一个事实：男女未必做同样的活动，并不总是以一种方式行事，并非受到同样的限制、享有同样的机遇和需求。对劳动力大小结构的定义应当包括所有工作的男女，包括在非正式行业的人、没有薪水的、自由职业者、以家庭为基础的劳动者和季节性劳动者。如果有的工人执行几种活动，劳动统计应当包括所有的活动。劳动力特点的定义和分类应当同样良好地描述男女工作的特点。也就是说，要象描述男性占主导的行业一样，用同样的知识详细描述女性占主导地位的就业形势、收入水平、职业安全 and 健康威胁。

评测办法应具体考虑男女行为的差异以及对工作的不同看法，尤其要注意妇女面临的制约。妇女作为家庭主妇的角色，她们不被认为是劳动力市场上的积极参与者，即使事实上她们是。还要注意，在人们的观念中，男性总是养家糊口者的角色，这种角色使人们认为男性是劳动力市场上的积极参与者，即使事实上他们不是。由于妇女的经济活动比男性在更大程度上处于经济活动和非经济活动的边缘，所以对她们的确定和描述比较复杂，需要特殊的衡量手段。

最后，数据出笼和发布的方法应当体现男女贡献、条件和制约的不同。这意味着变量的相关分离。这些变量可以表明工人的人口、经济、社会和家庭内容，除工人的性别外，至少还应包括其教育水平、婚姻状况、家里有无需要照顾的小孩和其他成员。

4. 解决社会性别问题的课题

目前，160 号公约中确立的所有课题基本上都是反映社会性别区别的。但这还不够，还需要有专门针对男性和女性的其它课题。其它课题有助于了解工作中的男女的异同。

为了更好地了解劳动力市场上女性相对于男性的状况，需要的数据有：

— 就业人口及就业人口的不同种类，包括不充分就业者、非正式行业的工作者及童工；

— 失业人口。

根据其它工作特点，这些人口还可进一步分成更多的种类，包括：

— 工人的职业，男女一般工作不同；

— 就业地位，某些就业形式越来越重要，与一般的工资式就业不尽相同。如不定期和临时/季节性就业以及自由职业者，男女不同程度地存在着这种现象；

— 就业收入，因为即使扣除工作时间长度和教育水平的因素，每个国家男女收入水平仍很不同；

— 工作时间，这样才能更准确地衡量他们在劳动力市场上的参与性；

— 对行业纠纷的参与，妇女更为被动，工会组织更少，间接地而不是直接地介入工业行为，她们所处的行业行业纠纷不多；

— 工伤，因为有一种趋势，男性职业中，事故更加可见；女性职业中的压力更大，自主性更少，重复性任务更多。

由于有国际劳工组织 160 号公约的规定，上述课题一般都包含在国家劳动统计计划当中，其评测的国际准则也是存在的³。

但是，从前几章的讨论明显看出，有助于了解劳动力市场上男女状况和相互关系的课题不应仅仅被传统劳动统计所涵盖，还需要：

— 广义上工作的人数，包括生产那些为自己消费而生产产品和服务的人，因为妇女大多参加这类活动；

— 工作时间长度安排，以表明男女固定工作时间或不固定工作时间的程度，是兼职的、一年中只工作部分时间的、按整年度安排工作时间的，还是其他雇主、消费者或工人自己提供弹性的工作时间；

— 加班，以评估单位对市场需求的反映是否对男女影响不同；

— 误工，表明男女误工形式的差别，尤其是考虑到家庭背景；

³关于当前指导方针，请点击：www.ilo.org/stat/public/english/120stat/res/index.htm。