

领导干部大讲堂

后GDP时代 领导干部的12种干法

“四个全面”和“三严三实”全新环境下
领导干部具备的12种心态、思维和行动力

想干事 真干事 不怕事 敢干事 能干事 会干事
善谋事 干对事 会共事 干成事 不出事 善补事

路大虎◎著

党 政 机 关 、 国 有 企 业 干 部 培 训 读 本

“四个全面”和“三严三实”全新环境下

针对党员干部思维、行为中的痛点、难点、盲点、困惑点、关键点、着力点、突破点、制胜点
解决心态上不想干、能力上不会干、执行上干不好、结果上干不对、出事不会息事的12种干法

从中央机关、国家部委，到地方各级党政一把手、国企领导都要面对的首要问题

团购本书，赠送“领导干部大讲堂”路大虎先生专题讲座

中国青年出版社

后GDP时代 领导干部的12种干法

路大虎◎著

中国青年出版社

(京)新登字083号

图书在版编目(CIP)数据

后GDP时代领导干部的12种干法 / 路大虎著. —北京: 中国青年出版社, 2015.11

ISBN 978-7-5153-3853-8

I. ①后… II. ①路… III. ①领导人员—领导方法 IV. ①C933.2

中国版本图书馆CIP数据核字(2015)第219970号

中国青年出版社 出版 发行

社址: 北京东四12条21号 邮政编码: 100708

网址: <http://www.cyp.com.cn>

责任编辑: 刘霜Liushuangcyp@163.com

编辑部电话: (010) 57350508

发行部电话: (010) 57350370

三河市君旺印务有限公司印刷 新华书店经销

700×1000 1/16 16印张 2插页 300千字

2015年11月北京第1版 2015年11月第1次印刷

定价: 38.00元

本图书如有任何印装质量问题, 请与出版部联系调换

联系电话: (010) 57350337

领导干部大讲堂

党 政 机 关 、 国 有 企 业 干 部 培 训 读 本

序 言

2015年7月下旬，中共中央办公厅印发《推进领导干部能上能下若干规定（试行）》，“从严治党”“从严管理干部”大幕开启。“四个全面”和“三严三实”全新环境下，从中央到地方，从党政机关到国有企业，8779.3万名党员干部将面临全新的挑战，也将迎来前所未有的机遇。如何解决心态上不想干、能力上不会干、执行上干不好、结果上干不对、出事不会息事的种种问题，如何把握党员干部思维、行为中的痛点、难点、盲点、困惑点、关键点、着力点、突破点、制胜点，是各级领导干部必须深入思考的首要问题。

从严管理干部队伍制度体系，着力解决为官不正、为官不为、为官乱为，推动形成能者上、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境，建设高素质干部队伍，一向是党和政府在组织建设方面的重中之重。

2015年1月12日，习近平在同中央党校第一期县委书记研修班学员座谈时严厉指出：“不能只想当官不想干事，只想揽权不想担责，只想出彩不想出力。”

干事，是做人的本分，更是为官的本职，邓小平同志说得好：“世界上的事情都是干出来的，不干，半点马克思主义都没有。”

当前，“四个全面”战略布局的提出，为广大党员干部指明了干事的方向和目标：要以“全面依法治国”“全面从严治党”助推“全面深化改革”，以达成“全面建成小康社会”的近期目标，继而实现“中国梦”。“四个全面”这一战略布局绝非偶然而成，它高度凝练了新一届高层的观察智慧，致力于解决新阶段党和国家事业发展中存在的方方面面的问题。

大政大商时代的进退法则是：“能者上，庸者下；成者王，败者寇。”无疑，“四个全面”对广大党员干部是一种新挑战，同时也是一个新机遇。所谓适者生存，在落实“四个全面”的过程中，那些不能紧跟形势，转换思维、观念，不能拿出干事能力、干事魄力来的人，必将被淘汰出局；那些懂政治、讲政治，能贯彻党的政治理念的人，那些切实干事、干成事的人，则将在机遇中焕发职业的光彩、生命的光彩。

那么，“四个全面”对党员干部提出了什么样的能力要求？党员干部要坚持哪些以往的思路、理念，又要在哪些方面做出改变、提升？如何干事才能顺应国家的中心任务，保证干成事？如何从容应对“从严治党”的高要求，保证不被“治”、不出事？笔者认为，在“四个全面”和“三严三实”的全新政治环境下，在中国经济发展进入新常态的大背景下，广大党员干部面临的最大挑战就是如何干出让中央和上级满意的扎扎实实的，经得起检验的政绩。

早在出任总书记之前，习近平就说过：

“要看 GDP，但不能唯 GDP。GDP 快速增长是政绩，生态保护

和建设也是政绩；经济社会发展是政绩，维护社会稳定也是政绩；立竿见影的发展是政绩，打基础作铺垫也是政绩；解决经济发展中的问题是政绩，解决民生问题也是政绩。”（《之江新语》，2004年2月8日）

2013年10月7日，习近平在亚太经合组织工商领导人峰会上指出：“我们不再简单以国内生产总值增长率论英雄，而是强调以提高经济增长质量和效益为立足点。事实证明，这一政策是负责的，既是对中国自身负责，也是对世界负责。”以总书记的讲话精神为核心，学界将之总结为“后GDP时代的治理观”。

针对8779.3万名党员干部在“要看GDP，但不能唯GDP”的“后GDP时代”的种种疑惑，特别是“不干不行，干却理不清思路、找不到门路、走不出事业路”的难题，笔者结合党性、党中央的相关要求以及相关理论阐释、指示，提出“后GDP时代领导干部的12个干事法则”：

“想干事”是第一法则，因为没有想的念头，就不会有切实的行动。本章从习近平“不能只想当官不想干事”的论点出发，阐述党员干部干事的必要性：

1. 不想干事是对自己人生的腐蚀，更是对党的腐蚀、对人民利益的损害。

2. 为官应当追求政绩，也必须追求成绩，不干事如何出政绩？

3. 事情是干出来的，什么都不干，哪来的职业成功和人生成功？

接着，“真干事”“不怕事”“敢干事”这三项法则着重讲述“干事”二字的三层含义：

1. 不搞形式主义、不搞盆景，不玩虚招，吃得了苦，才是真

正干事。

2. 干事的本质是“干掉”难题，解决事情，因此真干事必须得“不怕事”，党员干部要做到“四不怕”：一是不怕困难；二是不怕监督；三是不怕认错；四是不怕牺牲。

3. 干事的最高境界是敢干事，就此提出干部要治好“有权不敢用”的“机关病”，要做到“三敢”：敢于担当，做“出头鸟”；敢闯敢拼，能啃改革的“硬骨头”；敢于亮剑，和腐败分子斗争。

在论述干事的必要性和含义之后，笔者提出了干成事的五个必要条件：

1. 能干事，即有能力干事，其中讲到四项重要的能力：打破本领恐慌的学习力、成就自己的领导力、攻克困难的创新力、历练自身的“蹲苗”能力。

2. 会干事，即做事要讲究方法，其中提到三大技巧：对准焦距，集中火力攻难点；“十个指头弹钢琴”，统筹兼顾；把大事做小，把小事做细，以细节、小事上的成功获取事业的成功。

3. 善谋事，即做事要有谋略，其中提到广大党员干部当前应该主要谋的事情是“四个全面”，必须追求的谋事成效是“要谋一时，更要谋万世”——对应习近平所说的“既要金山银山，也要绿水青山”；要遵循三大谋事原则——顺势而谋，遵循客观、科学规律来谋，坚守底线思维。

4. 干对事，即要做正确的事情，目标要对。何为对的事情呢？笔者提出了三个把握的原则：老百姓需要我们做的、能让他们满意的，就是对的；做一个超预期的党员干部，任何时候，认真到极致都是对的；要想做出对的选择，必须把眼光放远一点。

5. 会共事，即要善于团结他人，其中包括团结其他党员同志，

团结群众；团结他人的前提是学会与他人沟通，这就要求党员干部要掌握两大技巧——说和听；另外又提出，团结不是“结团”，“圈子文化”是分裂分化、破坏团结的文化。

最后三个法则是对“干成事”这一理念的补充和提升：

“干成事”法则旨在强调党员干部干事要以结果为导向，不能做徒劳无功的事情，并提出“成”的关键还有三点：一是持之以恒的精神；二是有效的决策和对决策进行有效管理；三是树立高远的目标。

“不出事”法则针对部分党员干部存在的“为官不易”“当官有风险”之类忧虑，着重提出降低从政风险的四大招：要树立两大理念、要坚守十大原则、要有“三慎”以及要做到“有权不能任性”。

“善补事”旨在告诫党员干部：出错、失败不可怕，不敢承担、不会息事、无法挽救和弥补损失才可怕，并提出补事的四大原则以及如何运用底线思维补小患防大患、如何扭转败局、领导干部如何顶事，做到守土有责。

习近平曾说：“关键是要在抓常、抓细、抓长上下功夫。”笔者所述 12 个干事法则立足于大局势、大环境，从小处着手，从细分析，不求功成名就，但求对广大党员干部有所启发，使干部们在“四个全面”这盘大棋局中更有信心面对新一轮的“洗牌”，在“后 GDP 时代”干出没有后遗症的政绩。

目 录

序 言 1

第一章 想干事 1

不想干事是精神腐败 / 3

后 GDP 时代，如何追求政绩 / 9

机会总是留给想干事的人 / 15

让想干事的人能干事、干成事 / 20

第二章 真干事 25

“四个全面”新挑战：少搞些盆景，多搞些实事 / 27

乱作为比不作为问题更严重 / 31

提高干部的“韧性”，督促干部真干事 / 35

真干，就会有“累并快乐着”的境界 / 41

第三章 不怕事 47

越怕事，越容易“出事” / 49

不惹事，但也不怕事 / 53

坚持两大原则，不怕舆论监督 / 57

心怀信仰，不怕牺牲 / 61

第四章 敢干事 65

有权不敢用的“机关病”必须治 / 67

勇于担当，敢做“出头鸟” / 72

敢闯敢拼，能啃硬骨头 / 76

敢亮剑“得罪”腐败分子 / 80

第五章 能干事 85

以学习力破解难缠的执政“魔咒”——本领恐慌 / 87

“芝麻官”千钧担，干部要有领导力 / 93

创新力是工作的生命力 / 98

能力增强的关键：多“蹲蹲苗” / 101

第六章 会干事 107

要“马上就办”，但不能蛮干、瞎干 / 109

对准焦距，才能击中要害 / 113

做事要学会“十个指头弹琴” / 117

把大事做小，把小事做细 / 120

第七章 善谋事 125

加强战略思维，增强战略定力 / 127

“四个全面”要求干部谋什么？怎么谋？ / 131

要谋一时，更要谋万世 / 136

谋事必须遵循三个原则 / 140

第八章 干对事 145

方向不对，努力白费 / 147

做好调研，了解老百姓需要什么 / 151

把别人敷衍的事情干好 / 155

眼光看远点，才知道对不对 / 158

第九章 会共事 161

力量不在胳膊上，而在团结上 / 163

团结他人要学会“说”和“听” / 167

团结群众是头等大事 / 172

团结不是“结团”，“圈子文化”是分裂文化 / 176

第十章 干成事 181

干事，请用结果说话 / 183

不仅要善于决策，还要对决策有效管理 / 187

成大事须定目标，还须坚持贯彻目标 / 192

急于求成是干成事的最大绊脚石 / 197

第十一章 不出事 201

“能吏”仇和落马，意在释放什么信号 / 203

坚持十大原则，保证“不出事” / 208

为官“新三慎”，降低从政风险 / 212

有权不能任性，任性就是“作” / 219

第十二章 善补事 225

做事出错不可怕，关键是善补事 / 227

运用底线思维，补小患防大患 / 231

善待失败，立功补过 / 235

下属出错，领导干部要顶事 / 239

后 记 243

第一章

想干事

不想干事是精神腐败
后GDP时代，如何追求政绩
机会总是留给想干事的人
让想干事的人能干事、干成事

不想干事是精神腐败

不能只想当官不想干事，只想揽权不想担责，只想出彩不想出力。

——习近平在2015年1月12日同中央党校第一期县委书记研修班学员座谈时的讲话

清代纪晓岚在《阅微草堂笔记》中讲有这么一则故事：

一人死后到阎王处报到，阎王问他生前是干什么的，他回答：“我生前是一名清官。”

“怎么个清法？”阎王问。

来者回答：“我到哪里当官都不贪，只饮别人一杯水。我这一生可以说无愧于鬼神。”阎王冷笑：“朝廷设官是让他治理国家，为百姓兴利除弊，即便是最低职位的官员也有工作要做。如果不

贪就算好官，那么，在公堂上放个连水都不用喝的木偶，它岂不更胜于你？”

此人不服，继续辩解道：“我为官虽无功，但也无过。”阎王怒斥：“你为官只想着保全自己，面对许多冤假错案，你因害怕触动有权势之人而不敢接手审理，你对得起老百姓吗？对得起国家吗？每次政绩考核，你都交白卷，岂不知没有功劳就是一种过错？”

自古以来，不想干事的官员到哪里都会被唾弃。为官必须做事，这既是对自己的工作负责，也是对老百姓负责，对国家负责。

当前，我们有的官员却如上述故事中的“清官”一样，视不干事为理所当然，认为只要“不犯事”、不贪百姓一滴水就是好官。这类自认为是“好官”的官员有几种不想干事的心态：

1. 得过且过的心态：抱着“当一天和尚撞一天钟”的态度，既缺乏动力也没有能力；工作不求做到好，只求做到“无过”，要么照抄照搬，要么说的比唱的还好听，凡是能让别人代劳的事情，他们绝不动手。这类人被称为“庸官”“懒官”。

2. 投机取巧的心态：对上级阿谀奉承，在领导面前表现得勤恳忙碌，对下属却是颐指气使。这些人落实起工作只会做表面文章，小事避开干，大事不会干，经常给老百姓开“空头支票”，全靠一张油嘴混日子。他们被称为“油官”。

3. 怕事躲事的心态：缺乏责任心和担当精神，不敢做事、不敢担事，在工作中采取“事不关己，高高挂起”的态度，这种人被称为“怕事官”。

为何上述三类官员会理所当然地认为不干事是一种为官“常