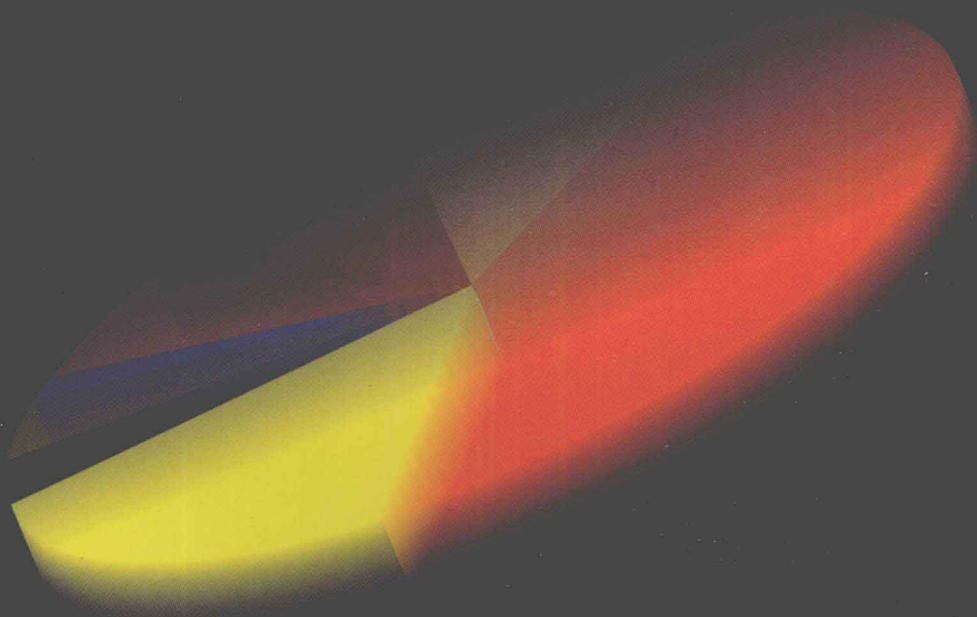


中国出版人才 现状研究

新闻出版署出版人才现状研究课题组



中国大百科全书出版社

中国出版人才现状研究

新闻出版署出版人才现状研究 课题组成员

组长：李救力

成员：孙柏林 孙文科 李治堂

刘 益 刘亚男 王 彤

撰稿：刘 益 李治堂 孙柏林

中国大百科全书出版社

图书在版编目(CIP)数据

中国出版人才现状研究/新闻出版署出版人才现状研究课题组编著. —北京:中国大百科全书出版社, 2001. 1
ISBN 7-5000-6413-6

I. 中… II. 新… III. 出版工作者—人才—现状—中国—研究报告 IV. G239.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2000)第 77275 号

责任编辑:林建敏

中国出版人才现状研究

新闻出版署出版人才现状研究课题组编著

中国大百科全书出版社出版发行

(北京阜成门北大街 17 号 邮编:100037 电话:68345015)

北京怀柔红螺印刷厂印刷

开本:787×1092 毫米 1/16 印张:20.75 字数:430 千字

2001 年 1 月第 1 版 2001 年 1 月第 1 次印刷

印数 1~1500 册

ISBN 7-5000-6413-6/G·391

定价:26.00 元

前 言

中国是一个出版大国，出版行业从业人员众多，但各级人事主管部门对从业人员的知识（学历）结构、职称结构、年龄结构、岗位构成等缺乏深入了解与分析；对从业人员的所思所想以及所关心的热点问题更是知之甚少。为了解决上述问题，并为制定人才政策和人才开发规划提供科学依据，新闻出版署人教司和北京印刷学院联合成立课题组，开展《中国出版行业人才资源现状调查与分析》的研究工作。

要全面调查我国出版人才现状，需要大量人力、物力和时间。为了在较短时间内比较深入地调查与分析我国出版人才的现状，取得比较满意的调查结果，我们以点带面，重点调查了新闻出版署直属单位，上海市、广东省、四川省新闻出版局直属单位的人才状况。

我们的调查基本分为两大部分：

1. 统计报表调查。调查了新闻出版署直属单位以及广东等三省、市新闻出版局直属单位的人才情况。为了操作方便，我们将人才定义为具有中专以上学历（含中专）的管理人员和技术人员。署直属单位由各单位人事部门负责填报，三省、市由新闻出版局对直属单位汇总填报。

2. 问卷调查。以新闻出版署直属单位的人才为调查对象，采用随机抽样的方法，按照我们统一制定的抽样方案，由各单位人事部门组织问卷发放与回收。

由于领导重视和各单位的大力配合，调查工作比较顺利，按期得到了调查资料。经过我们的统计分析，得出了关于我国出版人才现状的基本结论。从统计调查结果看，出版社和研究所人才学历、职称水平普遍较高，人员比较稳定，地区之间差异不大；印刷企业、新华书店人才学历、职称水平较低，地区差异不大。因此，调查结果基本可以反映我国出版人才的现状。问卷调查比较深入地调查了各单位人才的思想状况及动态，发现了一些共性的问题，可以为各级人事管理部门做好人才资源开发与管理工作提供有益的参考。

在调查分析中，我们引用个别数据和个别问卷的意见，仅仅为了分析问题，并非是对某单位某地区的工作做出评价。敬请有关同志给予谅解。

在课题调查报告的基础上，加工整理成书，希望此书的出版，能为出版行业人才管理的科学化奠定一个基础，并带动我国出版人才调查研究的深入开展。

本次调查统计报表截止日期为1998年12月31日，文中不再一一标明。

由于这是第一次开展较大范围的出版人才调查研究，本书又是出版人才研究的第一本专题性著作，难免存有疏漏和不妥之处，欢迎广大读者提出批评指正。

新闻出版署出版人才现状研究课题组

致 谢

张志林、华宇虹、程常现和周春梅、韩富森、杨城、吴文霞等同志参与了部分调查和资料整理工作，对他们的辛勤劳动，表示衷心感谢。

在课题组调研过程中，得到了新闻出版署直属单位和上海、广东、四川三省、市新闻出版局同志们的大力支持和帮助，对所有关心支持我们工作的同志表示衷心感谢。

在本书出版过程中，得到中国大百科全书出版社领导和责任编辑的大力支持与协助，对他们的辛勤劳动和关心支持，表示衷心感谢。

目 录

第一篇 新闻出版署直属单位人才资源现状统计与问卷调查分析

第 1 章 署直属出版社人才资源现状统计与问卷调查分析	3
第 2 章 署直属印刷企业人才资源现状统计与问卷调查分析	51
第 3 章 署直属科研单位人才资源现状统计与问卷调查分析	69
第 4 章 署直属物资流通单位人才资源现状统计与问卷调查分析	87

第二篇 上海、广东、四川三省市新闻出版局直属单位人才资源统计分析

第 5 章 上海市新闻出版局直属单位人才资源统计分析	109
第 6 章 广东省新闻出版局直属单位人才资源统计分析	161
第 7 章 四川省新闻出版局直属单位人才资源统计分析	203

第三篇 新闻出版署及三省市新闻出版局直属单位人才资源统计与问卷调查汇总分析

第 8 章 署直属单位人才资源现状统计与问卷调查汇总分析	247
第 9 章 上海、广东、四川新闻出版局直属单位人才资源统计分析	293
第 10 章 新闻出版署与三省市新闻出版局直属单位人才现状汇总分析	313

参考文献	326
------------	-----

第一篇

新闻出版署直属单位人才资源 现状统计与问卷调查分析

第 1 章

署直属出版社人才资源 现状统计与问卷调查分析

目 录

第一部分 统计调查分析

§ 1.1 人才总体状况	5
§ 1.2 人才工作岗位分布情况	8
§ 1.3 社领导干部学历、职称及年龄结构分析	9
§ 1.4 部门(中层)领导干部学历、职称及年龄结构分析	10
§ 1.5 编辑人才学历及职称结构分析	11
§ 1.6 出版工作岗位人才学历及职称情况分析	12
§ 1.7 发行人才学历及职称情况分析	13
§ 1.8 人才变动情况分析	13
§ 1.9 短期培训与学历教育情况统计分析	14
§ 1.10 集体及个人获奖情况	15
§ 1.11 优秀中青年学科带头人及学术骨干情况	16
§ 1.12 结论及建议	16

第二部分 问卷调查分析

§ 1.13 抽样人才基本状况	17
§ 1.14 抽样人才结构分析	19
§ 1.15 工作情况分析	23
§ 1.16 进修与培训	25
§ 1.17 生活与工作条件	25
§ 1.18 团结与协作	29
§ 1.19 管理与激励	31
§ 1.20 改革与发展	34
§ 1.21 结论及建议	35
附录 1.1 署直属出版社人才基本情况统计表	37
附录 1.2 署直属出版社人才资源调查问卷	42
附录 1.3 署直属出版社人才资源抽样调查方案设计	48
附录 1.4 平均年收入的计算方法	49
附录 1.5 管理指数 G_1 与效率指数 G_2 的相关性检验	50

第一部分 统计调查分析

§ 1.1 人才总体状况

12家出版社共有专门人才(指具有中专以上学历的管理干部和业务干部)1446人,人才的性别、学历、职称和年龄结构如图表1-1所示:

图表1-1 人才学历、职称、年龄情况统计

单位名称	总数	其中女	学历					职称					年龄							
			博士	硕士	本科	专科	中专	正高	副高	中级	初级	未定	30以下	31-35	36-40	41-45	46-50	51-54	55-59	60以上
人民出版社	187	101	2	22	79	66	18	15	42	74	33	23	37	26	25	42	31	9	13	4
人民文学出版社	168	82	2	17	78	58	13	17	57	58	30	6	30	15	15	28	35	19	23	3
人民美术出版社	164	70		7	41	62	54	12	28	65	51	8	19	15	29	26	29	21	24	1
人民音乐出版社	108	61	1	1	49	44	13	5	23	45	25	10	12	7	15	32	12	12	16	2
商务印书馆	157	77	6	27	69	48	7	10	53	51	35	8	33	31	17	30	28	7	8	3
中国大百科全书出版社	231	129	2	16	102	61	50	9	54	90	64	14	27	27	33	56	39	18	29	2
三联书店	75	43	1	16	33	23	5	5	9	25	30	6	26	15	6	16	6	3	3	
中国对外翻译出版公司	87	41		8	40	32	7	9	21	32	16	9	8	11	10	20	21	5	6	6
中国连环画出版社	37	20			15	20	2	2	4	13	8	10	6	1	8	5	8	3	5	1
中国盲文出版社	106	72		1	13	81	10		10	20	53	23	25	18	23	25	11	4		
印刷工业出版社	32	19			14	14	4		7	12	10	3	7	3	4	10	5	1	2	
新闻出版报社	94	45		9	46	33	6	4	14	45	23	8	21	20	18	20	9	4	2	
人数	1446	760	14	121	580	542	189	88	322	530	378	128	251	189	203	310	234	106	131	22
比例(%)	100	52.6	1.0	8.4	40.1	37.5	13.1	6.1	22.3	36.7	26.1	8.8	17.4	13.1	14.0	21.4	16.2	7.3	9.1	1.5

由图表1-1数据,可以看出:

1. 出版社人才中,女性比例略高于男性,这大概与出版工作的特点更适合女性有关。
2. 现有人才以本科(占40.1%)和专科(占37.5%)为主,博士微乎其微,硕士生比例也

较低(占 8.4%)。随着出版事业向高科技、综合化发展,出版人才中应增加博士和硕士比例(两者合计占 20%较为合适)。

我们计算了各社的平均学历指数如下:

学历系数 $M_{\text{学历}}$ 计算公式

$$M_{\text{学历}} = \sum k_i m_i / \sum m_i$$

式中 k_i = 各级学历加权分值

一般情况采用李克量表法分析,并赋博士、硕士、本科、专科、中专分值为 5, 4, 3, 2, 1, 即: $K_{\text{博士}}=5$, $K_{\text{硕士}}=4$, $K_{\text{本科}}=3$, $K_{\text{专科}}=2$, $K_{\text{中专}}=1$; 而 m_i 为各种学历人数。学历分值行向量为 $A = (5, 4, 3, 2, 1)$, 又依上表比例权重行向量 $B = (0.010, 0.084, 0.401, 0.375, 0.131)$, 计算出版社人才平均学历水平指数。

出版社人才平均学历水平指数:

$$\begin{aligned} M_{\text{学历}} &= AB' \\ &= (5, 4, 3, 2, 1) \begin{pmatrix} 0.010 \\ 0.084 \\ 0.401 \\ 0.375 \\ 0.131 \end{pmatrix} \\ &= 2.47 \end{aligned}$$

$M_{\text{学历}}=2.47$ 意味着出版社人才的平均学历水平介于大专与本科之间。

下面我们计算出版社人才总体的职称指数。

我们同样赋正高、副高、中级、初级、未定的分值为 5, 4, 3, 2, 1, 得职称分值行向量为 $A = (5, 4, 3, 2, 1)$, 又依上表比例权重行向量 $B = (0.061, 0.223, 0.367, 0.261, 0.088)$, 计算出版社人才总体的平均职称水平指数。

出版社人才总体的平均职称水平指数:

$$\begin{aligned} Z_{\text{职称}} &= AB' \\ &= (5, 4, 3, 2, 1) \begin{pmatrix} 0.061 \\ 0.223 \\ 0.367 \\ 0.261 \\ 0.088 \end{pmatrix} \\ &= 2.90 \end{aligned}$$

$Z_{\text{职称}}=2.90$ 意味着出版社人才的平均职称水平接近中级。

学历指数和职称指数,实际是计算加权平均。本报告后面的协作指数、管理指数和效率指数等,也是求加权平均值,到时只给出结果,不再详细地写出计算过程。

3. 在职称结构中,正高占 6.1%,副高占 22.3%,两项合计为 28.4%;中级占 36.7%;初级和未定占 34.9%。这种职称比例基本符合高:中:低之比为 3:4:3 的水平,是较为合理的。出版社人才职称各社情况不同,不能按同一个比例控制,署职称主管部门如何实施宏观控制呢?建议采取两项措施:

第一、各单位职称名额与学历指数挂钩,鼓励各社引进高学历人才。各单位人才学历结构情况统计见图表 1-2:

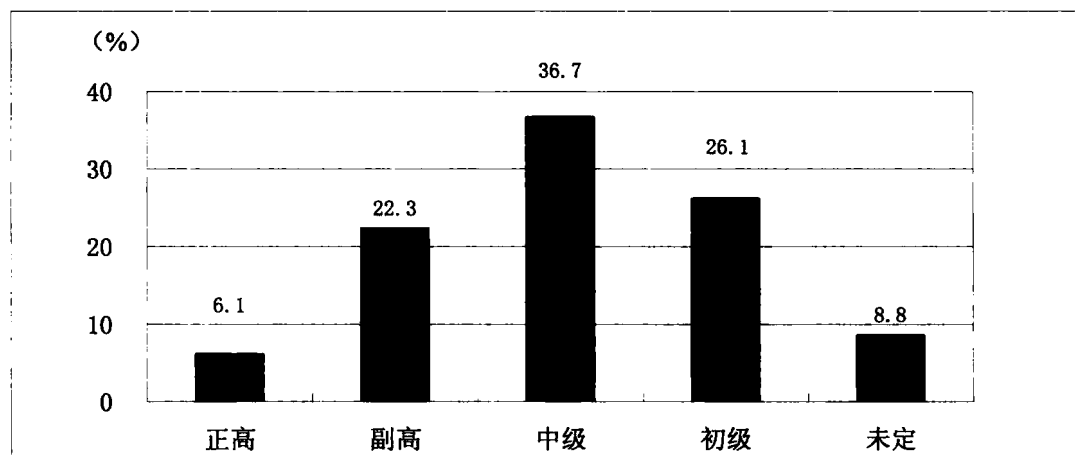
图表 1-2 各出版社人才学历指数与职称指数统计

序号	单位名称	人才数	M _{学历}	排序	Z _{职称}	排序
1	人民出版社	187	2.59	5	2.96	4
2	人民文学出版社	168	2.63	3	3.29	1
3	人民美术出版社	164	2.01	12	2.91	5
4	人民音乐出版社	108	2.38	8	2.89	7
5	商务印书馆	157	2.85	1	3.14	2
6	中国大百科全书出版社	231	2.39	7	2.91	5
7	三联书店	75	2.76	2	2.69	10
8	中国对外翻译出版公司	87	2.56	6	3.06	3
9	中国连环画出版社	37	2.35	9	2.69	10
10	中国盲文出版社	106	2.03	11	2.16	12
11	印刷工业出版社	32	2.31	10	2.72	9
12	新闻出版报社	94	2.62	4	2.82	8
合计	人数	1446	2.47		2.90	
	比例(%)	100				

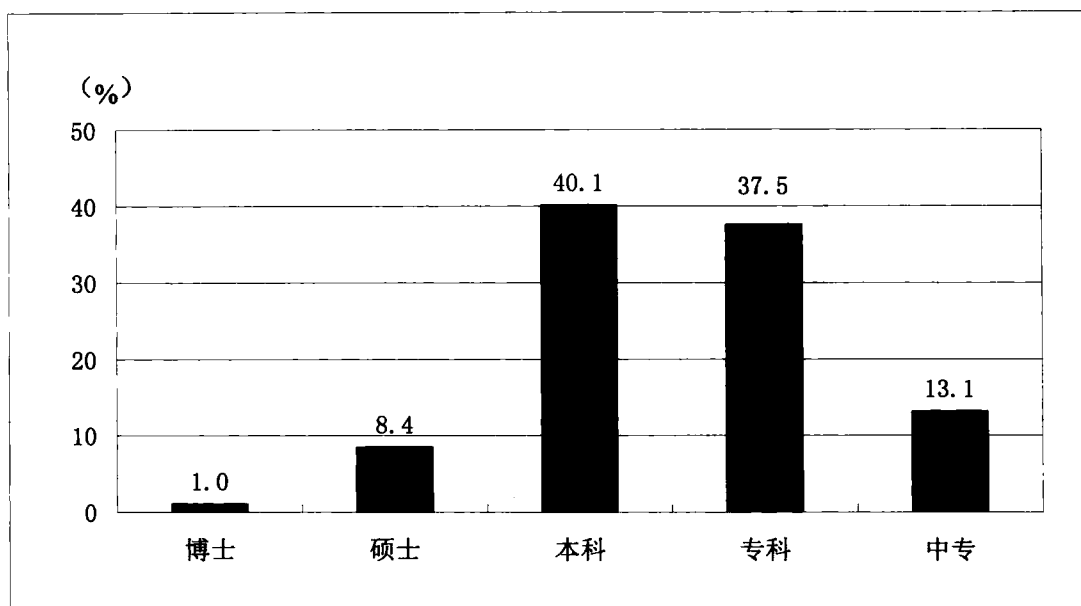
第二、职称名额应与各单位考核等级、与突出业务贡献挂钩。新闻出版署应根据每次对出版社的等级考核情况,对有突出表现的单位给予职称指标上的优先。这样可进一步激励各社搞好业务,提高管理水平。

出版社人才总体学历及职称结构情况如图表 1-3, 图表 1-4 所示。

图表 1-3 出版社人才总体职称结构统计



图表 1-4 出版社人才学历结构统计



§ 1.2 人才工作岗位分布情况

图表 1-5 专业岗位人才分布

序号	单位名称	合计 (1)	社领导 (2)	部门领导 (3)	编辑 (4)	出版 (5)	发行 (6)	音像电 子(7)	管理 (8)	其他 (9)
1	人民出版社	187	7	35	65	34	19	0	20	7
2	人民文学出版社	168	6	41	64	21	13	0	17	6
3	人民美术出版社	164	5	27	74	13	14	2	18	11
4	人民音乐出版社	108	6	34	30	16	5	5	9	3
5	商务印书馆	157	6	29	73	22	8	1	12	6
6	中国大百科全书出版社	231	5	2	132	24	21	0	29	18
7	三联书店	75	4	12	34	9	7	0	9	
8	中国对外翻译出版公司	87	4	17	22	7	8	0	12	17
9	中国连环画出版社	37	3	11	12	3	3	0	5	
10	中国盲文出版社	106	4	21	25	23	18	0	15	0
11	印刷工业出版社	32			24	2	4	0	2	0
12	新闻出版报社	94	5	29	33	8	10	0	6	3
合计	人数	1446	55	258	588	182	130	8	154	71
	比例(%)	100	3.8	17.8	40.7	12.6	9.0	0.5	10.6	4.9

从图表 1-5 中的数据, 可以看出:

1. 社级领导占 3.8%, 中层领导占 17.8%, 中层以上干部占人才的 21.6%, 这一比例还是比较合理的。

2. 编辑人员的比例为 40.7%, 仅看这项, 还是可以的, 但由于社级和部门领导绝大多数是从事编辑工作的, 这三项共占 62.3%, 比例就显得太大了; 而与此相反, 出版和发行人才比例分别为 12.6%和 9.0%, 两项之和仅为 21.6%, 就显得太低了些。出版工作必须适应市场化要求, 出版、发行力量必须加强, 从人员比例讲, 两项占 30%更加合理。

§ 1.3 社领导干部学历、职称及年龄结构分析

图表 1-6 社领导干部学历、职称与年龄情况统计

单位名称	总数	其中女	学历					职称					年龄							
			博士	硕士	本科	专科	中专	正高	副高	中级	初级	未定	30以下	31-35	36-40	41-45	46-50	51-54	55-59	60以上
人民出版社	7	2			7			5	2								2	1		4
人民文学出版社	6	1		2	3	1		4	2							1			3	2
人民美术出版社	5				1	4		3	1			1						4	1	
人民音乐出版社	6	1			6			2	2	1		1						1	3	2
商务印书馆	6	1			6			4	2								1	1	2	2
中国大百科全书出版社	5	2	1	2	1	1		3		1		1				1		2	1	1
三联书店	4	1		1	3			2	2							1	1	1	1	
中国对外翻译出版公司	4	2		1	3			3	1							1	1	1	1	
中国连环画出版社	3				2	1		1	1			1							2	1
中国盲文出版社	4				3	1			2	2						3	1			
印刷工业出版社																				
新闻出版报社	5	1			2	3		4	1							1	2	1	1	
人数	55	11	1	6	37	11	0	31	16	4	0	4	0	0	0	8	8	12	15	12
比例 (%)	100	20.0	1.8	10.9	67.3	20.0	0.0	56.4	29.1	7.3	0.0	7.3	0.0	0.0	0.0	14.5	14.5	21.8	27.4	21.8

由图表 1-6 的基本数据可以看出:

1. 12 家出版社社级领导干部共 55 人, 平均每社 5 人。其中人民出版社社级干部最多, 为 7 人; 连环画出版社最少, 为 3 人。社级干部占人才总数的比例为 3.8%, 这种比

例结构还是较为合理的。

2. 出版社人才男女比例为 47.4%和 52.6%，女性比男性多 5.2 个百分点；但在社级领导干部中，女性比例为 20.0%。显然太少了，今后应注意提拔妇女干部。

3. 学历结构以本科为主，高达 67.3%；其次是专科学历，占 20.0%；研究生比例仍偏低，仅为 12.7%，今后应注意从博士、硕士人员中培养德才兼备的领导干部。

4. 在社级领导干部中，正高级职称占 56.4%，副高级职称占 29.1%，两类人员共计为 85.5%，说明社级领导多数是有成就的人员，这是十分可喜的。但年龄分布很不合理：51-59 岁的比例为 49.2%；60 岁以上为 21.8%。由此可见，应大力提拔年轻有为的人才充实社级领导班子，并尽快使 60 岁以上的人员从领导岗位上退下来。实现领导干部年轻化，是一项艰巨任务，署领导和署直机关人事主管部门应加以高度重视。

§ 1.4 部门(中层)领导干部学历、职称及年龄结构分析

图表 1-7 部门(中层)领导干部学历、职称及年龄结构统计

单位名称	总数	其中女	学历					职称					年龄						
			博士	硕士	本科	专科	中专	正高	副高	中级	初级	未定	35以下	36-40	41-45	46-50	51-54	55-59	60以上
人民出版社	35	9	1	5	19	9	1	4	19	10		2	3	4	11	13		4	
人民文学出版社	41	12		4	23	12	2	4	25	11	1			5		26	5	5	
人民美术出版社	27	4		1	7	11	8	3	9	12	1	2		2	5	6	8	6	
人民音乐出版社	34	14		1	17	14	2	3	14	11	3	3	1	1	11	6	6	9	
商务印书馆	29	6	1	8	9	11		1	15	13			7	2	4	12	3	1	
中国大百科全书出版社	2				1	1						2	1			1			
三联书店	12	5		4	4	4		3	4	3	1	1	2	1	3	2	2	2	
中国对外翻译出版公司	17	6		1	6	8	2	2	7	5		3		4	3	6		3	1
中国连环画出版社	11	4			3	8		1	1	4	1	3	1	1		5	2	2	
中国盲文出版社	21	8		1	3	15	2		4	6	3	8	4	5	5	6	1		
印刷工业出版社																			
新闻出版报社	29	7		4	17	8			10	17	1	1		7	2	12	5	2	1
人数	258	75	2	29	109	101	17	21	108	92	11	25	19	32	44	95	32	34	2
比例 (%)	100	29.1	0.8	11.2	42.2	39.1	6.6	8.1	41.9	35.7	4.3	9.7	7.4	12.4	17.1	36.8	12.4	13.2	0.8

由图表 1-7 的基本数据可以看出:

1. 12 家出版社共有中层领导干部 258 人, 其中女性 75 人, 占 29.1%, 女性比例仍显偏低。

2. 在中层干部中, 本科学历占 42.2%, 专科学历占 39.1%, 两类人员合计占 81.3%, 是出版社的主要骨干; 博士、硕士仅占 12.0%, 说明在中层干部中应增加高学历人才。

3. 从年龄结构看, 部门领导干部的年龄分布比社级领导的更加合理: 40 岁以下占 19.8%; 41~50 岁占 53.9%; 50 岁以上占 26.4%。

实际上, 社级领导干部的年龄分布也应达到上述水平。

§ 1.5 编辑人才学历及职称结构分析

图表 1-8 编辑人才学历及职称结构统计

序号	单位名称	总数	其中女	学历					职称				
				博士	硕士	本科	专科	中专	正高	副高	中级	初级	未定
1	人民出版社	65	41	1	16	34	11	3	6	16	30	10	3
2	人民文学出版社	64	32	2	11	39	10	2	9	26	20	8	1
3	人民美术出版社	74	27	0	6	27	26	15	6	18	36	14	
4	人民音乐出版社	30	20	1	0	20	8	1	0	5	16	8	1
5	商务印书馆	73	41	5	18	43	4	3	5	32	19	11	6
6	中国大百科全书出版社	132	67	1	12	85	19	15	6	48	60	16	2
7	三联书店	34	19	1	8	20	5	0	0	2	14	16	2
8	中国对外翻译出版公司	22	11	0	1	13	7	1	4	7	10	1	0
9	中国连环画出版社	12	6	0	0	6	6	0	0	2	7	2	1
10	中国盲文出版社	25	18	0	0	7	18	0	0	1	18	6	0
11	印刷工业出版社	24	14	0	0	12	11	1	0	6	9	8	1
12	新闻出版报社	33	23	0	5	20	7	1	0	3	16	14	0
合计	人数	588	319	11	77	326	132	42	36	166	255	114	17
	比例(%)	100	54.3	1.9	13.1	55.4	22.5	7.1	6.1	28.2	43.4	19.4	2.9