

法律生活常识
全知道 

工伤认定 工伤保险

不可不知 230 问

法律出版社专业出版编委会 编
温陈静 主编

(第3版)

*Knowledge of
the essence*

根据《阶段性降低社会保险费率的通知》《工伤保险条例执行意见(二)》等修订

- 申请工伤认定应当准备哪些材料?
- 工伤后如何获得有效的单位工作证明?
- 单位未按时足额缴纳工伤保险费的怎么处理?
- 上班时间提前开溜发生交通事故算不算工伤?
- 职工因违章操作而负伤能否被认定为工伤?
- 从事单位临时性指派的工作受伤能否认定为工伤?
- 申请职业病诊断和鉴定需要提交什么材料?
- 职工工伤后享受的工伤保险待遇包括哪些内容?
- 工伤复发后的治疗费用能否享受工伤保险待遇?

保护
你的权利

PROTECT YOUR RIGHTS

 法律出版社
LAW PRESS · CHINA

法律生活常识
全知道 系列丛书

工伤认定 工伤保险 不可不知 230 问 (第3版)

法律出版社专业出版编委会 编
温陈静 主编



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

图书在版编目(CIP)数据

工伤认定、工伤保险不可不知 230 问/法律出版社专业出版编委会编. —3 版. —北京:法律出版社, 2016. 5

(法律生活常识全知道系列丛书/韦钦平总主编)

ISBN 978 - 7 - 5118 - 9379 - 6

I. ①工… II. ①法… III. ①工伤事故—伤害鉴定—中国—问题解答②工伤保险—条例—中国—问题解答
IV. ①D922. 545②D922. 555

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2016)第 079906 号

工伤认定、工伤保险不可不知 230 问(第 3 版)
法律出版社专业出版编委会 编
温陈静 主编

策划编辑 韦钦平 朱海波
责任编辑 朱海波
装帧设计 乔智炜

© 法律出版社·中国

开本 710 毫米×1000 毫米 1/16

版本 2016 年 6 月第 3 版

出版 法律出版社

总发行 中国法律图书有限公司

印刷 北京嘉恒彩色印刷有限责任公司

印张 13.75 字数 235 千

印次 2016 年 6 月第 1 次印刷

编辑统筹 大众出版分社

经销 新华书店

责任印制 沙磊

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

网址/www.lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782

重庆公司/023-65382816/2908

北京分公司/010-62534456

西安分公司/029-85388843

上海公司/021-62071010/1636

深圳公司/0755-83072995

书号:ISBN 978 - 7 - 5118 - 9379 - 6

定价:29.00 元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

目录

第一章 工伤保险参保缴费

- 001 什么是工伤保险? / 1
- 002 工伤保险遵循什么原则? / 2
- 003 工伤保险对劳动者和用人单位有哪些帮助与作用? / 2
- 004 参加工伤保险的职工享有的权利和应履行的义务有哪些? / 3
- 005 哪些单位应当参加工伤保险? / 3
- 006 建筑行业是否应该为农民工缴纳工伤保险? / 4
- 007 特殊劳动关系由谁承担工伤保险责任? / 4
- 008 工伤保险费由谁来缴纳? / 5
- 009 用人单位如何申请工伤保险登记? 登记事项发生变更或者用人单位依法终止的怎么办? / 5
- 010 如何办理缴费申报? / 6
- 011 职工个人要缴纳工伤保险费吗? / 6
- 012 劳动者如何确认是否已经缴纳工伤保险? / 6
- 013 用人单位有哪些缴费告知义务? / 7

法律生活常识

全知道系列丛书



CONTENTS

- 014 单位未按时足额缴纳工伤保险费的怎么处理? / 7
- 015 用人单位未如实申报造成漏缴、少缴工伤保险费的如何处理? / 8
- 016 什么是工伤保险的差别费率和浮动费率? / 8
- 017 参加了人身意外伤害保险还需要参加工伤保险吗? / 9
- 018 2015年3月18日,在某钢材厂上班的廖某被钢材砸伤,工厂老板把廖某送到医院就医。工厂一直未给廖某缴纳社保,事发后第四天,老板给廖某补缴了社保。应参未参工伤保险的用人单位按规定补缴后如何支付工伤保险待遇费用? / 9
- 019 投保了雇主责任险还用参加工伤保险吗? / 10
- 020 个体工商户是否都得参加工伤保险? / 10
- 021 个人独资企业是否应当参加工伤保险? / 10
- 022 《工伤保险条例》的覆盖范围是什么,外籍员工在华工作参加工伤保险吗? / 11
- 023 《工伤保险条例》颁布后,乡镇企业必须参加工伤保险吗? / 11
- 024 劳务关系是否需要缴纳工伤保险,提供劳务一方发生伤亡怎么办? / 12
- 025 自由职业人员属于《工伤保险条例》的适用范围吗? / 13
- 026 超过法定退休年龄的进城务工农民伤亡的,是否适用《工伤保险条例》? / 13
- 027 农民工所在企业不给缴纳工伤保险,该如何保护自己的合法权益? / 14
- 028 国家机关、事业单位职工发生工伤该怎么办? / 14
- 029 工伤纠纷的行政管理部门是哪一个? / 14
- 030 职工工伤维权流程是什么? / 15
- 031 劳动者工伤处理过程中需要注意些什么? / 16
- 032 没有书面合同,如何举证证明事实劳动关系的存在? / 16
- 033 单位和个人违反《工伤保险条例》规定挪用工伤保险基金如何处理? / 17

第二章 工伤认定

- 034 认定工伤是否受劳动形式的限制? / 18
- 035 在什么情况下应认定为工伤? / 19
- 036 工伤事故的特征是什么? 有哪些类型? / 19
- 037 在工作单位发生的伤害都能算工伤吗? / 20

- 038 发生工伤事故后,哪些人有权申请工伤认定? / 20
- 039 企业或者职工如何向社会保险行政部门申报工伤? / 21
- 040 异地施工受伤,工伤在哪里认定? / 22
- 041 未签订劳动合同,在申请工伤认定时应如何举证? / 23
- 042 工伤后,如何获得有效的单位工作证明? / 23
- 043 社会保险行政部门接到企业或职工的工伤认定申请后,应该如何认定工伤? / 24
- 044 社会保险行政部门受理职工工伤申请后,应何时作出认定决定? / 25
- 045 职工或者其直系亲属、用人单位对不予受理或者对工伤认定决定不服的怎么办? / 25
- 046 单位应为受伤职工申请工伤认定吗? 申请期限多长? / 25
- 047 工伤认定纠纷中的认定机构是哪个? / 26
- 048 未经劳动部门认定为工伤,能以工伤直接要求赔偿吗? / 26
- 049 申报工伤认定,有无时间限制? / 27
- 050 申请工伤认定应当准备哪些材料? / 28
- 051 配偶可以提出工伤认定申请吗? / 29
- 052 《认定工伤决定书》和《不予认定工伤决定书》包括哪些内容? / 29
- 053 门诊病历能不能作为认定工伤的依据? / 30
- 054 用人单位未按规定为职工提出工伤认定申请,遭受伤病的职工或者其直系亲属、工会组织提出工伤认定申请,是否须经职工所在单位的同意? / 30
- 055 职工在工作期间因工受伤,并有医院的检查证明,当时没有申报,事后还可以补办工伤吗? / 31
- 056 认定工伤的时效已过,还有其他索赔途径吗? / 31
- 057 用人单位未在规定时间内提出工伤认定申请,工伤职工应怎么办? / 32
- 058 离开单位以后,在街道或者个人存档的人员发现职业病是否可以申请工伤认定? / 33
- 059 企业没有参加工伤保险的,可以认定为工伤吗? / 33
- 060 冒用他人身份证工作的是否可以认定为工伤? / 34
- 061 实习人员发生工伤事故能否按照工伤处理? 不能的话该怎么办? / 34

- 062 企业能与未认定伤残等级的工伤职工解除劳动合同吗? / 34
- 063 在单位中因厮打受伤能认定为工伤吗? / 35
- 064 劳动者受到工伤之后,是否可以使用自行申报的伤残鉴定书作为证据来证明工伤? / 36
- 065 装卸工在工作间隙休息时受伤是否可以认定为工伤? / 36
- 066 从事单位临时指派的工作受伤的是否能认定为工伤? / 36
- 067 职工在两个或者两个以上用人单位同时就业而发生工伤,各用人单位应如何承担责任? / 37
- 068 上班时间提前开溜发生交通事故算不算工伤? / 38
- 069 “串岗”中受到伤害是工伤吗? / 39
- 070 隐瞒年龄求职,工伤谁担责? / 40
- 071 不是在上下班的必经路线,但在上下班途中因交通事故受伤的,能否认定为工伤? / 40
- 072 员工实际居住地和在单位登记居住地的不一致,在上下班途中因交通事故受伤的,能否认定为工伤? / 41
- 073 在没有做出交通事故责任认定以前能申请工伤认定吗? / 42
- 074 退休返聘人员因工负伤是否算工伤? / 42
- 075 工作时间发病是否算是工伤? / 43
- 076 在工作时间从事非本职工作而受伤能否认定为工伤? / 43
- 077 职工对事故发生有过错,算不算工伤? / 44
- 078 从事与工作有关的预备性工作中受伤,算不算工伤? / 45
- 079 单位组织旅游过程中,职工受伤甚至意外身亡,是否构成工伤? / 45
- 080 没有按照公司要求在公司吃住而居住在外,下班途中受伤可以认定为工伤吗? / 47
- 081 未做好安全防护措施导致受伤,算不算自残? / 47
- 082 职工因工作积劳成疾算不算工伤? / 48
- 083 职工在工作时间和工作岗位,突发疾病死亡或者在 48 小时之内经抢救无效死亡的,视同工伤。48 小时如何起算? / 49
- 084 在单位集体食堂就餐发生食物中毒能否认定为工伤? / 49
- 085 工作时间在厕所滑倒致死,能否认定为工伤? / 50

- 086 企业职工见义勇为负伤的,能否认定为工伤? / 50
- 087 职工在工作中遭受他人蓄意伤害是否可以认定为工伤? / 50
- 088 单位司机违章驾驶,造成交通事故而伤亡的能否认定为工伤? / 51
- 089 企业职工参加单位的集体活动时造成伤亡的,能否认定为工伤? / 52
- 090 职工在单位集体宿舍受伤能否算是工伤? / 52
- 091 用人单位与劳动者签订了“工伤自负”等内容的劳动合同后,还能申请认定工伤吗? / 53
- 092 工作中受到精神伤害,能否要求工伤赔偿? / 53
- 093 因公、因战致残的军人,复员转业到企业工作后旧伤复发的,可以认定为工伤吗? / 54
- 094 罪犯在服刑中受伤,如何判定是否是工伤? / 54
- 095 职工在上下班的途中不慎摔倒或者碰伤是否可以按因工负伤处理? / 55
- 096 职工因工负伤,在抢救过程中由于输血染上其他疾病,是认定为工伤还是认定为医疗事故? / 55
- 097 企业的替工人员在劳动期间发生工伤事故致残,能不能享受工伤保险待遇? / 56
- 098 职工在上下班的途中为抢救其他企业的财产而遭受伤亡的,是否可以认定为工伤? / 56
- 099 职工在工作间隔休息期间,因工死亡的,是否认定为工伤? / 57
- 100 职工探亲期间受伤,可以认定为工伤吗? / 57
- 101 企业在招聘期间,应聘人员遭受意外伤害是否属于工伤事故? / 58
- 102 保姆在雇主家受伤是否属于工伤? / 58
- 103 外派劳务人员在国外工作中受伤,是否属于工伤? / 59
- 104 职工在工作中自杀能否被认定为工伤? / 60
- 105 职工实施犯罪行为负伤的能否认定为工伤? / 60
- 106 职工因违章操作而负伤能否被认定为工伤? / 60
- 107 未成年人因工受伤,算不算工伤? / 61
- 108 上班时间因干私活而受伤,能否认定为工伤? / 61
- 109 劳动保障行政部门受理职工工伤认定申请后,什么时间作出认定决定? / 62

第三章 职业病处理

- 110 什么是职业病? / 63
- 111 职业病的构成要件是什么? / 63
- 112 职业病与其他疾病的区别是什么? / 64
- 113 预防职业病有哪些措施? / 64
- 114 职业病纠纷中由什么部门负责认定职业病? / 65
- 115 职业病的证明如何办理? / 65
- 116 劳动者与单位解除劳动合同后被诊断为职业病,还可以享受工伤保险待遇吗? / 66
- 117 中暑可以被认定为职业病吗? / 66
- 118 精神分裂症是否属于职业病? / 67
- 119 劳动者得了职业病怎么办? / 67
- 120 因工作原因罹患尘肺病,如何举证维护自己的权益? / 68
- 121 申请职业病诊断和鉴定需要提交什么材料? / 69
- 122 劳动者居住地和用人单位所在地不一样的,应在哪里申请职业病诊断? / 70
- 123 职业病诊断证明书包括哪些内容? / 70
- 124 职业病患者对职业病诊断机构的诊断结论不服的,如何申请鉴定? / 71
- 125 工会组织在职业病防治工作中的作用有哪些? / 71

第四章 工伤伤残鉴定

- 126 为什么要进行劳动能力鉴定工作? / 73
- 127 劳动能力鉴定的内容是什么? / 73
- 128 职工发生工伤后,具备什么条件应当进行劳动能力鉴定? / 74
- 129 工伤伤残鉴定的最佳时间是什么时候? / 74
- 130 工伤职工如何鉴定劳动能力? / 75
- 131 因工负伤的职工做个伤残等级鉴定一般多少钱? / 75
- 132 劳动能力鉴定的费用由谁来支付? / 75
- 133 劳动能力伤残程度是如何划分的? / 76
- 134 因工伤残必须要通过劳动能力鉴定委员会鉴定吗? / 76

- 135 申请劳动能力鉴定应当提交哪些材料? / 77
- 136 职工发生工伤或职业病致残后,工伤认定是否与评残鉴定同时进行? / 78
- 137 行政复议期间,工伤职工如何申请劳动能力鉴定? / 78
- 138 工伤评残是否一次定终身? / 79
- 139 职工因工多处受伤的,伤残等级如何评定? / 79
- 140 医疗期未满能否进行伤残等级的评定? / 79
- 141 单位不按时为职工申请劳动能力等级鉴定,职工个人可否申请鉴定? / 80
- 142 职工对伤残等级结论不服,能否提起行政复议或诉讼? / 80
- 143 职工对设区的市级劳动能力鉴定委员会作出的鉴定结论不服的,应该怎么办? / 80
- 144 旧病复发,能否再申请劳动能力鉴定? / 81
- 145 经劳动能力鉴定后,工伤职工伤残情况发生变化的,应该怎么办? / 81

第五章 工伤待遇与赔偿纠纷

- 146 工伤保险补偿与商业保险赔偿的关系是怎样的? / 82
- 147 未签订劳动合同,但形成事实劳动关系的,因工负伤可以享受工伤保险待遇吗? / 83
- 148 试用期内的职工,是否享受工伤待遇? / 83
- 149 什么是停工留薪期间? 这段期间内工伤职工享受哪些待遇? / 84
- 150 工伤职工享有哪些权利? / 84
- 151 职工工伤后享受的工伤保险待遇包括哪些内容? / 85
- 152 用人单位参加工伤保险,依法缴纳工伤保险费后,对于本单位的工伤职工,是否还应承担相应的赔偿责任? / 87
- 153 工伤保险基金的构成和用途是什么? / 88
- 154 因工伤发生的哪些费用由工伤保险基金支付? / 88
- 155 因工伤发生的哪些费用由用人单位支付? / 89
- 156 劳动者在工伤医疗时必须到指定的医院吗? / 89
- 157 什么情况下享受工伤医疗待遇? / 89
- 158 鉴定为1级到4级工伤伤残职工享受哪些伤残待遇? / 90
- 159 鉴定为5级到6级工伤伤残职工享受哪些伤残待遇? / 90

- 160 鉴定为7级到10级工伤伤残职工享受哪些伤残待遇? / 91
- 161 工伤之后,劳动者与用人单位达成的私了协议是否有效力? / 92
- 162 劳动者与用人单位达成工伤赔偿协议,能否以待遇偏低为由反悔? / 93
- 163 工伤赔偿协议达成后一方不履行怎么办? / 95
- 164 承包人的工人因工伤残的,发包人是否也要承担责任? / 95
- 165 因工致残,能否请求支付精神损失费? / 97
- 166 工伤休养期间,职工是否仍然享受年终奖等在岗待遇? / 97
- 167 工伤职工暂停工作接受治疗的,单位能否扣减其工资? / 98
- 168 医疗保险赔偿款与工伤医疗费能否双份领取? / 99
- 169 职工因工死亡后家属可获得哪些赔偿? / 100
- 170 因工死亡职工供养的亲属有哪些? / 100
- 171 职工因工死亡后,其工伤保险待遇应如何分割? / 101
- 172 工伤保险的各种待遇计发基数“本人工资”是如何计算的? / 102
- 173 工伤职工的“本人工资”除了工资外是否包括奖金与加班费等? / 102
- 174 伤残津贴及护理费是一成不变的吗? / 102
- 175 因工伤残造成间接的经济损失是否应当赔偿? / 103
- 176 工伤待遇协议达成后,申请仲裁的时效是如何计算的? / 103
- 177 用工单位与派遣公司如何分担工伤赔偿责任? / 104
- 178 职工治疗非工伤引发的疾病,是否享受工伤医疗待遇? / 105
- 179 工伤职工在停工留薪期满后仍需治疗的,应如何处理? / 105
- 180 如果拒不接受劳动能力鉴定,用人单位可以停止发放工伤待遇吗? / 106
- 181 无营业执照单位的职工受到事故伤害怎么办? / 107
- 182 当雇佣单位被吊销营业执照后,对该单位员工所受伤害应由谁承担? / 108
- 183 非法用工单位伤亡人员一次性赔偿支付标准是什么? / 108
- 184 什么情况下工伤职工停止享受工伤保险待遇? / 109
- 185 职工再次发生工伤时,如何要求工伤赔偿? / 109
- 186 企业破产时,工伤职工如何要求赔偿? / 110
- 187 离开原来单位后,才发现职业病可以申请工伤认定并请求索赔吗? / 110
- 188 国家机关工作人员如何要求工伤待遇? / 111

- 189 职工因工致残被鉴定为 1 级至 4 级的,到达退休年龄时,是继续领取伤残津贴,还是改为领取养老金? / 111
- 190 A 单位职工被借调到 B 单位期间受到工伤事故伤害的,其工伤保险待遇应由谁来承担? / 112
- 191 内退人员再就业出工伤也应依法赔偿吗? / 113
- 192 承包人与转包人之间存在挂靠关系的,承包人应否对施工中发生的工伤事故承担责任? / 114
- 193 职工发生工伤事故后,用人单位才缴纳工伤保险费,该由谁来承担赔偿责任? / 115
- 194 职工在企业被注销营业执照期间因工负伤能否认定为工伤? / 116
- 195 公司注销后,工伤赔偿责任应由谁来承担? / 117
- 196 企业发生分立、合并、转让的,工伤待遇由谁负担? / 119
- 197 单位没有为职工购买工伤保险,发生工伤事故谁来承担责任? / 119
- 198 职工因工下落不明,应如何办理工伤保险待遇? / 120
- 199 已经获得他人民事赔偿的情况下,是否还可以向单位要求工伤待遇? / 120
- 200 因第三人侵权遭受工伤的,工伤保险经办机构或者用人单位支付赔偿权利人相应的工伤保险待遇后,能否对侵权第三人进行追偿? / 121
- 201 非法用工单位不按照规定落实一次性赔偿标准的,伤亡人员或其直系亲属应该怎么办? / 121
- 202 工伤职工违纪被辞还有伤残就业补助金吗? / 122
- 203 职工工伤复发确认需要治疗的,能够享受哪些工伤待遇? / 123
- 204 企业在租赁过程中发生伤亡事故如何确定工伤赔偿单位? / 123
- 205 职工因工负伤痊愈后,又旧伤复发,如何处理? / 124
- 206 工伤定点医疗机构有哪些? / 125
- 207 不在定点医疗机构治疗工伤,所花的费用是否属于工伤医疗费用? / 125
- 208 工伤职工确需到统筹地区以外医院就医的,就医费用是否属于工伤医疗费用? / 126
- 209 对于职工因日常生活或者就业需要安装假肢等辅助器具的,如何处理? / 126

第六章 工伤争议与处理途径

- 210 工伤争议由谁来承担举证责任? / 127
- 211 因工死亡怎么索赔,是否一定要经过劳动仲裁? / 127
- 212 职工对伤残等级结论不服,能否提起行政诉讼? / 127
- 213 职工被认定为工伤后,能否要求工伤保险基金先行支付工伤保险待遇? / 128
- 214 用人单位已经缴纳工伤保险时,工伤职工申请工伤保险基金先行支付医疗费用可能会得到什么结果? / 129
- 215 工伤职工向工伤保险基金提出先行支付工伤保险待遇申请后多长时间能取得相关待遇? / 129
- 216 向工伤保险基金提出先行支付申请需要提供哪些证据材料? / 130
- 217 取得工伤保险基金先行支付又从第三人或者用人单位处取得相关赔偿的应怎么处理? / 130
- 218 工伤保险基金先行支付工伤保险待遇后,用人单位不予偿还的怎么处理? / 131
- 219 工伤保险基金不予先行支付或者数额不对的,工伤个人怎么办? / 131
- 220 劳务派遣公司员工异地受伤由哪个地方劳动部门认定工伤? / 131
- 221 工伤赔偿的诉讼时效是如何计算的? / 132
- 222 因工伤向劳动争议仲裁庭提起仲裁后撤诉,获批准后,又申请仲裁的,仲裁庭是否受理? / 133
- 223 对仲裁委员会工伤裁决部分事项不服,起诉到人民法院的,没有提起诉讼部分的裁决何时生效? / 133
- 224 劳动争议仲裁委员会能否裁决由工伤保险经办机构支付伤残职工各项伤残保险待遇? / 134
- 225 职工因领取工伤保险经办机构支付的工伤保险待遇与用人单位发生争议的,能否要求工伤保险经办机构参加劳动仲裁? / 134
- 226 职工和用人单位之间发生工伤待遇方面的争议怎么处理? / 134
- 227 骗取工伤保险待遇有什么后果? / 135
- 228 工伤劳动仲裁调解书的效力是怎样的? / 135
- 229 劳动仲裁需要的材料有哪些? / 135
- 230 单位不按规定履行裁决,职工怎么办? / 136

附录 相关法律法规

- 工伤保险条例(2010.12.20 修订) /137
- 人力资源社会保障部关于执行《工伤保险条例》若干问题的意见(人社部发〔2013〕34号) /145
- 人力资源社会保障部关于执行《工伤保险条例》若干问题的意见(二)(人社部发〔2016〕29号) /146
- 最高人民法院关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定(2014.4.21) /148
- 工伤认定办法(2010.12.31) /150
- 工伤认定申请表 /152
- 工伤认定申请受理决定书 /154
- 工伤认定申请不予受理决定书 /154
- 认定工伤决定书 /155
- 不予认定工伤决定书 /155
- 中华人民共和国职业病防治法(2011.12.31 修正) /156
- 非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法(2010.12.31) /167
- 工伤保险经办规程(2012.2.6) /168
- 人力资源社会保障部 财政部关于阶段性降低社会保险费率的通知(人社部发〔2016〕36号) /185
- 人力资源社会保障部 财政部关于调整工伤保险费率政策的通知(人社部发〔2015〕71号) /186
- 工伤保险行业风险分类表 /187
- 人力资源社会保障部 财政部关于做好工伤保险费率调整工作 进一步加强基金管理的指导意见(人社部发〔2015〕72号) /188
- 工伤职工劳动能力鉴定管理办法(2014.2.20) /190
- 人力资源社会保障部 住房城乡建设部 安全监管总局 全国总工会关于进一步做好建筑业工伤保险工作的意见(人社部发〔2014〕103号) /193

· 第一章 · 工伤保险参保缴费



001

QUESTION

什么是工伤保险?

工伤保险是社会保险制度中的重要组成部分,是指国家和社会为在生产、工作中遭受事故伤害和患职业性疾病的劳动者及亲属提供医疗救治、生活保障、经济补偿、医疗和职业康复等物质帮助的一种社会保障制度。根据我国 2011 年实施的《工伤保险条例》规定:用人单位应当按时缴纳工伤保险费,职工个人不缴纳工伤保险费。

工伤,即职业伤害所造成的直接后果是伤害到职工生命健康,并由此造成职工及家庭成员的精神痛苦和经济损失,也就是说,劳动者的生命健康权、生存权和劳动权力受到影响、损害甚至被剥夺了。劳动者在其单位工作、劳动,必然形成劳动者和用人单位之间相互的劳动关系,在劳动过程中,用人单位除支付劳动者工资待遇外,如果不幸而发生了事故,造成劳动者的伤残、死亡或患职业病,此时,劳动者就自然具有享受工伤保险的权利。劳动者的这种权利是由国家宪法和劳动法给予根本保障的。

《劳动法》第 73 条规定,劳动者在下列情况下,依法享受社会保险待遇:……(三)因工伤残或者患职业病。这一基本法以国家法律的形式保障了工伤者及其亲属享受工伤保险待遇。

最新修订的《工伤保险条例》和《工伤认定办法》进一步明确了工伤保险的内容和工伤职工的待遇问题。新的《工伤保险条例》共八章六十七条,包括总则、工伤保险基金、工伤认定、劳动能力鉴定、工伤保险待遇、监督管理、法律责任和附则。《工伤保险条例》出台后,工伤保险各项政策措施不断完善,相继出台了《因工死亡职工供养亲属范围规定》、《非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法》等一系列政策措施,进一步推进了工伤保险各项工作。



002

QUESTION

工伤保险遵循什么原则?

工伤保险是世界上出现最早的一种社会保险,各国有关工伤保险的立法也是最为完善、最为普遍的。各国实行工伤保险主要遵循以下原则:无责任补偿原则、风险分担、互助互济原则、个人不缴费原则、集中管理原则等。目前,我国工伤保险实行无责任补偿原则。

无责任补偿原则,也可以称为无过失补偿原则。它是指劳动者在发生工伤事故时,无论事故责任是否属于劳动者本人,受害者均应无条件地得到一定的经济补偿。也就是说,劳动者因工负伤、致残或死亡,即使受害者也有责任,也要给予受害者工伤保险待遇。但是这不包括违反社会公益及醉酒或吸毒而受伤、自杀、自残的行为。无责任补偿原则是国际上普遍实行的原则,它切实保障了劳动者的利益。

很多用人单位以职工存在过错与责任为由,要求减少职工的工伤保险待遇,这是一种错误的做法。当然,企业有权依据有关法律法规及本单位的规章制度对工伤事故的直接责任人予以处理。



003

QUESTION

工伤保险对劳动者和用人单位有哪些帮助与作用?

工伤保险制度对劳动者的意义主要体现在以下三点:(1)保障了劳动者在工作中遭受事故伤害和患职业病后获得医疗救治、生活保障、经济补偿和医疗及职业康复的权利,是维护职工合法权益的必要措施。(2)能够保障劳动者在发生工伤后,劳动者本人或其家属在生活发生困难时的基本生活需要,防止受工伤的劳动者或其家属陷入生活贫困状况,在一定程度上解除了劳动者及其家属的后顾之忧。(3)保障了受伤害劳动者或其家属的合法权益,是社会对劳动者所做的社会贡献的肯定,有利于增强劳动者的工作积极性。

工伤保险制度对企业经营发展的主要作用表现在以下两方面:(1)保护了企业和雇主,尤其是资金不足的小企业。因为工伤保险具有互助互济的特点,它统一筹措资金,分担风险,所以对于企业和雇主来说,尤其是资金紧张的企业,当遇上一个重大的工伤事故,需要支付受伤职工大宗补偿费时,由社会保险机构在社会范围

内调剂基金进行支付,能够弥补企业资金的不足,也可以把工伤给企业和雇主带来的风险和损失降到最低。(2)有利于促进企业安全生产。工伤保险通过与改善劳动条件、安全教育、防病防伤宣传、医疗康复等措施相结合,可以提高劳动者的安全意识,促进企业安全生产的顺利进行,减少工伤事故发生率,由此减少给企业带来的经济损失。



004 参加工伤保险的职工享有的权利和履行的义务有哪些?

QUESTION

职工享有的权利主要有:

- (1) 有权要求社会保险经办机构提供社会保险咨询等相关服务;
- (2) 有权依法享受工伤保险待遇;
- (3) 有权监督本单位缴纳情况;
- (4) 有权提出工伤认定申请和劳动能力鉴定;
- (5) 对侵害自身权益和不依法办理社会保险事务的行为,有权依法申请行政复议或者提起行政诉讼;
- (6) 有权对违反社会保险法律、法规的行为进行举报、投诉。

职工应该履行的义务主要有:

- (1) 遵守有关安全生产和职业病防治法的法律法规,执行安全卫生规程和标准,预防工伤事故发生,减少事故和职业病的危害;
- (2) 发生事故和职业病伤害后,积极配合治疗和康复;
- (3) 协助有关部门对事故进行调查核实。



005 哪些单位应当参加工伤保险?

QUESTION

根据《工伤保险条例》第2条的规定:“中华人民共和国境内的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织和有雇工的个体工商户应当依照本条例规定参加工伤保险,为本单位全部职工或者雇工缴纳工伤保险费。中华人民共和国境内的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织的职工和个体工商户的雇工,均有